

2023年基层党组织调研汇报材料 镇农村 基层党组织建设情况的调研报告(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层党组织调研汇报材料篇一

我镇现有基层党组织49个，党员1262名。20xx年，富镇党委在市委的正确领导下，继续按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以党的十七大和十七届四中全会、五中全会精神为指导，扎实开展基层党建工作。我们按照“三个代表”重要思想和建设社会主义新农村的要求，以解放思想为前提，以制度建设为保证，切实加强党的思想、组织、作风建设，与时俱进，开拓创新，使富镇的党建工作又上一个新台阶，为建设社会主义新农村提供了坚强的组织保证，确保了全镇经济快速健康发展和社会稳定的良好局面。

一、党员“创先争优”活动开展情况

为确保活动取得实效，我们一是加强组织领导，搞好宣传发动。成立了由党委书记任组长的创先争优活动领导小组，先后书写永久性宣传标语43条，张贴流动标语82条，召开座谈会46场次，在全镇上下形成了良好的社会氛围。二是抓好专题学习，强化理论基础。坚持每周一下午学习日的制度，有意识地激发起各村党组织和广大党员参与活动的热情，为活动顺利开展打好理论基础和思想基础。三是制定方案，明确主题，精心设置载体。我镇明确提出这次活动的主题为：“依托汽车装具产业，做好经济发展、社会稳定、小城镇建设，全力打造富裕、稳定、和谐新富镇”。同时，富镇党委开展了“忆党史、铭党恩、创先进”活动。20xx年6月29日，富镇党委在镇

政府会议室举办了一场“庆七一，重温党的历程，弘扬和传承革命精神”知识讲座，特邀市委党校党支部书记郭树旺同志专题授课，全镇机关党员干部、各村党支部书记和部分村的党员代表共计128人参加了知识讲座。各支部也从实际出发，精心设计各具特色、务实管用的活动载体，积极开展“党性教育”、“亮出旗帜”、“岗位奉献”、“服务群众”等活动，形成了主题突出、特色鲜明、比学赶帮超的生动局面。

二、强化综合整治，做好后进村的转化

今年，我镇确定了3个后进村，为使后进村彻底转后，我们坚持做到了“人员、责任、措施、力度”四个到位，针对后进村西任英、姜屯、孙亮屯等村存在的问题，分别选派了3名有多年农村工作经验的党政领导班子成员带队，带领6名机关干部组成3个转后工作队，入村开展工作。目前，孙亮屯已完成村内公路硬化1650米，铺节水管道3000米。姜屯村铺设节水管道1500米，翻修通村路1200米。西任英改造了村内自来水，健全了两室制度。就当前工作进展看，各村都已按期完成转后工作。

三、大学生村官的工作开展情况

我镇大学生村官孙明于20xx年10月底到富镇村担任村长助理，20xx年底新来一名大学生村官王超，任严铺村支书助理。2人全部按上级要求在村开展工作，能够深入群众，扎实工作，得到了镇村两级领导的认可。董飞、郭居仪、刘尊三位大学生村官经组织分配，分别担任富镇前董屯村支部书记助理、北董屯村主任助理、东董屯村主任助理。大学生村官，在富镇组织委员、包村片长等领导的带领下，于20xx年11月11日，前往三村报到。到村后大学生村官分别与各村支部书记、村主任及部分党员会面，并进行了深入的交流。各村班子成员热心的给大学生讲解班子组成情况及村里的工作任务概况，大学生村官也悉心的听取，同时表达了听从组织安排、认真工作经的决心。通过交流各大学生村官和村班子组

成成员有了初步的了解。

四、“三议一行一监督”工作开展情况

为抓实抓好“三议一行一监督”工作，成立专门组织机构，并把推行“三议一行一监督”工作机制纳入村党支部领导班子的年度考核中，采取情况通报、跟踪问效等措施严格考核。今年以来，在广泛宣传发动的基础上，充分发挥富镇、严铺等村的示范作用，在全镇41个村全面推行“三议一行一监督”。为培树好的典型，富镇党委精心选树、重点跟踪、积极指导、政策扶持，充分发挥典型“一杆旗”、“一盏灯”的示范带动作用。南陈路工程作为我市20xx年大事实事之一，涉及我镇6个行政村，全长8公里，公路建设涉及农户590家，征用占地面积341亩，其中青苗面积105亩，林地面积16亩，树木5100棵。在今年的南陈路修建工作中，周屯村新任支部书记周印忠就是个好典型，为做好占地户的补偿工作，支部所做出的每一项决定都做到了公开透明，并严格按程序操作，为作好表率，他个人带头拿出5亩多水浇地，并动员其他党员干部也做奉献，确保了工程按期施工，同时也得到了村民的拥护。

五、规范程序，抓好党员教育管理工作

在发展党员工作中，严格按照“十六字”方针，重点解决了部分村党组织党员干部年龄老化、多年未发展党员，两委班子后继乏人的问题。今年，我们严把发展质量关，全镇新发展党员23名，入党积极分子35名。一是建立责任追究制度，明确各级责任。党委书记是农村发展党员工作的第一责任人，分管副书记、组织委员是直接责任人，村党支部书记是具体责任人。对未能完成消除“空白村”任务以及继续出现发展党员“空白”的村，不得被评为先进基层党组织。二是建立发展党员工作督导机制，坚持常抓不懈。对村级发展党员情况每季度一检查，对各村入党积极分子培训情况、发展农民党员情况进行督导。同时，加大了对流动党员的管理力度。

随着我镇经济的快速发展，各村外出打工的党员不断增多，为了便于管理，镇党委出台了《流动党员管理办法》，各村党支部利用春节、中秋等节假日，将回村的流动党员请到党支部进行补课，并发放了《流动党员证》，使流动党员回家归支部、出门有组织，能够切实感受到党组织的温暖，发挥好党员的作用。

存在的问题及建议：

我镇的党建工作虽然取得一定成绩，但仍存在一些问题和不足，主要是：一是在抓农村基层党建工作方式方法上还有待于进一步提高；二是镇村干部的思想观念与新形势的发展有些不适应；三是党员发展教育管理与农村劳动力流动的形式不相适应，党员教育管理难度加大；四是村党员干部结构不合理，在一定程度上制约了农村基层党组织活力的发挥；五是党员的老齡化问题没有得到有效的解决；六是多数村集体经济比较薄弱，缺少经济发展的后劲。

我镇明年党建工作思路是：以党的十七届四中全会精神为指导，深入落实科学发展观，认真贯彻市委会议精神，抓好思想建设、组织建设和作风建设，全面提升基层干部和党员队伍的整体素质和社会形象，大力提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为实现全镇经济社会又好又快发展提供有力的组织保证。一是继续大力加强党风廉政建设，进一步强化党内监督、民主监督等各项工作，拓宽监督渠道，扩大监督范围，提高廉洁从政成效。二是进一步激发和调动基层党组织的整体活力，加大基层党组织的转后力度，建立长效的防瘫预警机制。三是进一步加强农村基层党组织建设，夯实党在农村的执政基础，把那些真正“靠得住，有本事”的优秀年轻干部选拔到主要岗位上来，加大素质教育培训，使之成为村经济发展的带头人。四是进一步加强农村党员发展教育管理工作，逐步改善农村党员队伍结构不合理的现状，选拔培养群众基础好、年纪轻、学历高、能力强的积极分子，建立完善的农村后备干部人才库。五是充分富镇的交通区位

优势和资源优势，大力发展镇域特色经济，努力培植后续财源，保障基层党组织正常运转的必要经费。

基层党组织调研汇报材料篇二

20全县农村基层组织建设工作总结xx年，在州党委的正确领导下，**县农村基层组织建设围绕州党委提出的“五项工程”，以巩固和发展先进性教育活动成果为重点，全面落实中央四个长效机制文件精神，以“示范工程的进位年、素质工程的提升年、村级阵地功能的拓展年、四清成果的落实年”为重要载体，继续抓好“六大工程”，深入开展“五星级”党委、村队党支部创建工作，不断深化“三级联创”活动，坚持在整体推进中突出重点，在成果巩固中不断提升，有力地推动了各项工作的开展。

一、深化基层组织建设“六大工程”。

（一）“新、带、联、传”四位一体，深入实施示范工程。

一是突出一个“新”字。结合基层组织建设星级示范工程的标准，进一步理清思路，完善措施，使去年选树的13个县级基层组织建设示范点，13个“五星级”村队党支部，在长效机制建设、基层干部管理、农村文化生活、党员教育培训等方面取得新的实效，使其产生压力、激发活力、催生动力。

二是突出一个“带”字。按照“抓两头、带中间、前引自推”的思路，认真落实“221”

22名县级领导干部建立乡（镇）场党建、机关党建工作联系点18个。各乡（镇）场党委、县直机关党组、党（工）委领导班子成员建立142个基层党建工作联系点，对27个成员单位明确了工作职责。四是突出一个“传”字。适时做好宣传工作，拍摄的《**县基层组织建设六大工程纪实》被自治区党员电教教材（农村版第六期）采用，并在县电视台上开设了“加强基层组织建设”专栏，对先进经验和做法及工作动

态进行及时报道。

（二）“入、分、通、评”四策同行，稳步开展素质工程。

一是实施党员科技入户工程。为全县2075名农牧民党员分汉、哈、维三种语言文字人手征订了一份《农村百事通》（汉）《农牧科技》（哈）、《农村科技》（维）等实用农业科普资料，对科普资料的发放、使用情况建立了回访工作制度，确保了农业科技的有效推广运用，激发了农村党员致富创业的热情。通过抓载体，抓特色，扎实开展“我是党员，我光荣”主题实践活动，对农村党员重点突出“八个一”（即每名党员负责一片责任区，包一个工作岗位，联系一个致富能手，培养一名入党积极分子，扶持一户扶贫户，承诺办一件好事，提出一个好主意，反映一个新问题）。划分党员责任区725个，建立党员先锋岗559个。二是实施全民分类教育。围绕“牧业万人培训”和“万名农村劳动力素质培养”工程，以“五支队伍”建设为重点，依托县党校、农广校、现代远程教育站点，与种养协会、龙头企业、生产基地有针对性地联合建立“政策理论课堂、实践技能课堂、现代信息课堂”，开展了以大中专学历教育为主的“红色”证书、以实用科技培训为主的“绿色”证书、以岗位技能培训为主的“蓝色”证书、以职业上岗培训为主的职业资格证书等四种“证书”培训活动。206名在职村队干部、后备干部参加了“红色”证书培训，xx年村队干部学历招生100人。县委组织部按照30%的比例，采取以补代奖的方式，落实村队干部学历教育补助资金6.4万元，村队干部培训经费7.7万元。387名上进青年、致富能手参加了“绿色”证书培训，408名非农党员和农村非农就业人员拿到了“蓝色”培训证书，279名经纪能人走上了工作岗位。建立农牧民党员培训基地33个，树立党员示范户320户，创新建立玉米制种、林果等协会8个，为培育新党员、新农民、新干部，建设新农村奠定了基础。三是实施e点通工程。今年，为进一步加强农村党员教育，拓宽农牧民增收的信息渠道，实施了百户“三农”信息e点通电视上网工程，信息内

容涉及农村党建、党员电教、农产品信息、农技知识、远程教学、文化电视、优质生活等多档栏目。实施“三农”信息e点通工程以来，创新了农村党员教育的模式，带动和辐射了周边群众发家致富的热情和学科技、用科技的积极性。四是实施“五个十”评选活动。为进一步激发农村干部、党员群众的干事创业热情，结合“七一”表彰推荐，在全县实施“五个十”评选活动，即评选10名工作能力最强的村队党支部书记、10名表现突出的农牧民上岗党员、10名“双带”较好的农牧民致富能手、10名最佳农村经纪人、10名优秀党员科技示范户，营造了良好的争先创优氛围。

（三）“找、投、建、兴”四措并举，拓展村队阵地功能。

一是开展五找和三起来活动。印发了《**县关于加强村队办公阵地管理与拓展阵地服务功能的意见》，在农村广泛开展“五找”活动，即让党支部找到活力，让党员找到目标，让干部找到责任，让群众找到乐趣，让村民找到致富希望；“三起来”即“国旗飘起来、党旗挂起来和活动兴起来”，从而增强农村基层党组织的凝聚力和战斗力。认真开展了“基层组织建设杯”农牧民文艺活动、村居民实用技能大赛（砌筑、刺绣、理发、园艺、拾花、计算机操作等竞赛项目）、为村居送燃煤等一系列活动，努力打造党员群众的活动平台、农牧民致富的信息平台、农村人才的培训平台、便民利民的服务平台、教育群众的文化平台、参政议政的管理平台。在开展演出期间，挖掘乡土人才197人，由党员牵头建立农牧民文艺活动小分队30个。县乡村累计开展文艺活动150场次，举办各类球赛248场次，举办运动会25场次，开展实用技能大赛94场次，建立起了基层党组织、广大党员以活动的方式联系和服务群众的长效机制。

二是继续加大阵地投入力度。今年结合村级阵地社区化管理的要求，投入资金200万元，对因建设年代早、使用面积小的9个村、3个队、5个社区的阵地进行新建和扩建。投入资金24万元，为全县新建、扩建的村队配备党员电教桌椅725套。

同时，开展“万册图书进村”活动，投入资金10万元，为全县36个村队配置图书1万余册，内容涉及种养殖、健康医疗、卫生保健、电视法规等多个方面。三是建立完善驻村服务制度。部分乡镇从农村实际和农牧民群众需要出发，新建集司法、民政、劳务、科技、办证等为一体的“一站式服务大厅”，在村队推行驻村服务这一形式，有的组建“驻村工作站或组”，有的委派“驻村服务员或代办员”，有的建立联系点全面包干，切实让农牧民群众得到便利和实惠。全县驻村党员干部为农牧民全程代办事项150余件，开展巡回蹲点现场办公200场次，收集群众合理化建议150多条，为搭建村级阵地六个平台提供了载体。

四是积极兴办村级“双语”幼儿园。下发了《关于推进村办少数民族“双语”幼儿园建设的通知》，制定了23个村队建设计划，把东买里乡作为村队党支部开办“双语”幼儿园重点建设乡，建立了32名教师师资人员信息库，健全了村办少数民族“双语”幼儿园建设工作督查和通报制度，为“双语”幼儿园建设提供机制保障。

基层党组织调研汇报材料篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入贯彻新时代特色社会主义思想，落实党的十九大以及***二中、三中、四中***精神，全面推动全国组织工作会议精神落地落位，扎实搞好“三基建设”各项工作部署，切实做好“党建责任制”重点工作，进一步提升“四化”党建工作水平，不断推动施工生产中心任务有序开展，党委于近期全面开展了调研工作，对个基层项目党组织进行了全覆盖式的调研。现将调研情况报告如下。

一、调研基本情况

此次调研通过采取现场检查、召开座谈会、个别谈话及发放

调查问卷等多种形式对各单位党建工作进行实地调研，共计发放调查问卷份，召开座谈会场次，参与人数达到余人次，共收集各类意见建议项，反映的情况涵盖个系统管理方面。

党办（组织部）结合实际详细制定了工作方案，对所属基层各单位党组织扎实开展了调研检查工作，从整体调研结果来看，涉及基层党建思想政治工作方面的意见建议占，主要包括：进一步加强基层组织设置、班子建设、制度建设；加大对资料标准化、模块化、规范化的帮扶指导；探索发挥党员先锋模范作用的具体措施等方面。通过此次调研，掌握了各单位基层党组织工作基本情况和干部职工思想动态，并对存在的问题做了深入分析和思考。

二、调研开展情况：

（一）时间安排：根据党委统一部署，在月日至月日，共计天，依次对各单位党支部（党工委）进行了调研。月份对管理中心、租赁中心进行了调研检查。在各单位调研时间具体安排为专业一天、项目部两天。

（二）调研方式：成立领导小组，下设个调研组，深入项目党组织及施工现场进行实地调研，听取项目党组织负责人对党建工作情况汇报，了解掌握现场施工进度、管理情况及计划落实情况，重点检查了“不忘初心、牢记使命”主题教育持续深化情况、“不忘初心、牢记使命”制度建设情况、基层党建基础工作开展情况、党群协理员设置情况以及在实际工作中的履职情况，是否按照岗位职责要求开展工作。对被检查单位从党的政治建设、组织建设，以及执行党章和其他党内法规、贯彻党的路线方针政策、落实党风廉政建设“两个责任”、执行“三重一大”和民主集中制、开展作风建设等方面，并进行考核打分；组织召开调研座谈会，听取基层单位党建、施工生产工作情况汇报及自查自纠情况报告，通报基层单位党建工作存在问题，提出整改意见及建议，对党建基础资料、组织建设、“两个责任”落实、党费收缴及发

展党员、政治生活会议记录规范化等方面进行帮扶和指导。

（三）调研内容：以《工程局一党建工作责任制考核评价办法》为主，对各单位项目党建工作开展情况、《项目党建标准化》落实情况进行了调研。调研过程中，党委办公室（组织部）又对调研检查内容做了更为详细的补充。

（四）纪律方面：按照党委、纪委要求，调研期间，各小组严格遵守廉洁自律的有关规定，严以自律，在调研检查过程中要求各单位一切从简，乘车、食宿等方面不得搞特殊化，房间不摆水果、尽在项目部用工作餐。调研过程始终保持务实的工作态度，以实事求是、认认真真的原则开展调研工作。

三、基层党组织整体情况分析

（一）党组织设置情况

共设置基层党组织个，其中党总支个，党工委个，党支部个（本部个，退休支部个），共有党员名（在职党员人，退休党员人），配备党组织记（包括副书记）名。党支部覆盖情况为各单位党组织皆设立党支部（党工委），201年月份新设立联合党支部个，支部工作覆盖面达到。

（二）基层党支部（党工委）书记现状

基层党支部（党工委）书记人数：人。年龄结构□xx岁至xx岁有人，占总人数百分比为□xx岁至xx岁有人，占总人数百分比为□xx岁以上人，占总人数百分比为。学历结构：本科学历人，占总人数百分比；专科学历人，占总人数百分比；中专学历人，占总人数百分比。政工类专业职称结构：无政工职称人，占总人数百分比；助理政工师人，占总人数，高级政工师人，占总人数百分比。

（三）基层党支部（党工委）书记现状结构分析

从年龄结构上看：年轻干部相对略少，老同志较多，总体年龄结构偏老龄化，“老、中、青”三级梯次结构配备方面存在后续不足、有待优化的问题。

从学历结构上看：中专及以下学历的占到总人数的，整体文化程度偏低，这是制约工作思路创新，影响工作落实、工作推进的瓶颈之一。

从政工类专业职称结构上看：的党支部（党工委）书记不具备政工类专业技术职称，虽然大多数的总支、支部书记从事政工行业多年，具有比较丰富的工作经验，但仍缺乏政工专业系统的学习教育，对创新开展政工工作缺乏主动性与创新能力。

四、基层党建工作总体情况：

从对基层各单位党建基本工作开展情况的调研结果来看，在党委的正确领导下，基层各单位党组织党建工作均能够坚持围绕加强“三基建设”开展好基层党建工作，积极发挥党员先锋模范作用，切实推动了项目施工生产稳步推进。大部分单位党组织的引领作用得到有效发挥，全员的积极性和主动性空前高涨，呈现守正创新、向上向好发展的良好态势。

（一）以提升思想教育为抓手，不断提高思想政治素养。各单位党组织坚持将贯彻落实新时代特色社会主义思想和党的十九大精神常态化，始终围绕巩固和践行“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，对全年重点工作进行统筹安排部署。在调研过程中发现，绝大多数项目党组织均能够严格按照《项目党建标准化手册》以及《党建制度应用指导手册》，把学习融入日常、抓在经常，长期坚持、形成常态，并结合项目实际，全面扎实开展党员领导干部思想政治教育工作，认真践行“三会一课”制度以及“政治理论学习”制度，对项目部全体党员领导干部进行教育，深入引导广大党员领导干部认清形势、坚定信心，以昂扬向上的精神状态、开拓创

新的工作干劲、埋头苦干的工作作风，齐心协力，确保各项工作扎实稳步推进。

（二）以加强组织建设为核心，筑牢建强基层战斗堡垒。各单位党组织始终坚持“四同步”原则，全面落实各项基层党组织管理制度，切实推动项目党组织发挥战斗堡垒作用。在调研过程中发现，各单位党组织均能按照党委要求，建立健全项目党组织，为广大职工群众提供强有力的思想政治引导，为广大党员领导干部提供坚实可靠的思想阵地。在组织管理中，根据“组织设置、制度建设、主题活动、文化建设以及资料管理”五个标准管理要求，把党组织建设和施工生产深度融合，推动组织生活会、谈心谈话、党员党性分析等基本制度在生产一线落地生根，为项目施工生产提供坚强的组织保障。

（三）以创新活动形式为驱动，全面推动企业高质量发展。各单位能够积极开展特色党建主题活动，紧密围绕施工生产中心任务，坚持把解决施工生产、项目经营管理中的难题作为党组织活动的重点，坚持规定动作与自选动作相结合，不断创新活动载体，丰富活动内容，深化活动内涵，完善活动制度体系，充分发挥党建活动的示范效应。广泛创新开展形式新颖、主题鲜明、效果明显的党建活动，将党建工作与施工生产深度融合，不断创新方式方法，确保项目施工生产高标准、高要求持续推进，驱动企业全面高质量发展。

五、基层党建工作存在的主要问题及原因分析

从各项调研结果反映来看，基层各单位党支部（党工委）能够按要求贯彻落实党委各项重要指示精神、建立规章制度、开展各项主题活动，始终坚持围绕中心工作任务，团结项目领导班子，带领广大党员领导干部积极发挥党员先锋模范作用，深入开展党员思想政治教育工作，不断增强党组织引导力，较好的完成了各项工作任务。但在检查过程中，仍发现个别项目仍存在一些不足，主要体现在以下几个方面。

（一）党的建设工作开展情况方面。由于生产经营单位企业性质，党员职工工作时间比较紧张，特别是施工大干期间，生产经营工作繁忙时，组织开展党建活动就好受到一定影响，这样就存在着党建氛围不浓、党员集中学习时间比较少、学习党的理论知识不透彻等问题。根据问卷调查显示有的人认为本单位党的建设有利的促进了企业改革发展，有的人认为党建工作树立了一批先进典型，发挥了党员的先锋模范作用。但也有的人认为本单位党建工作内容比较陈旧，形式比较单一，作用越来越小，有的人认为党建工作与施工生产工作相脱节，看起来热闹，但效果不佳，说明党建工作开展情况总体较好，但缺乏创新力度，在围绕生产经营中心工作中发挥党的政治核心作用还需要进一步提升。

（二）在党员教育和创新工作方面。个别单位在深化“不忘初心、牢记使命”主题教育过程中，重视程度不高，没有认识到活动的重要性和必要性，存在“安排一点，就做一点”的现象，对党员教育等没有真正摆上议事议程，工作只停留在会议落实，未能领会活动精神和实质。问卷调查显示有的人认为本单位党组织对党员学习教育培训增强了党性观念，提高了思想觉悟，促进了党员先锋模范作用的发挥。有的人认为本单位党组织对党员学习教育培训能够按照上级要求组织学习，但联系实际针对性不强，效果一般。而有的人认为本单位党组织对党员学习教育培训敷衍应付，流于形式，没有多大实际效果，有的人认为本单位党组织对党员学习教育培训内容枯燥陈旧、形式呆板，党员不易接受。说明了大多数项目党支部都能较好的开展党员教育活动，确保取得实效，但个别单位结合自身实际情况还不到位，仍存在生搬硬套的现象，创新力度和利用新时代特色社会主义思想解决问题的能力还不足，使党员学习教育效果大打折扣。

（三）制度建立和落实执行方面。在“您单位党组织党内各类规章制度建设和执行情况”一栏中，问卷调查显示有的人认为本单位制度健全，适合企业特点，落实较好，为党组织作用发挥和企业的发展提供了有力的保障。有的人认为本单位有

的制度落实好，有的制度落实差，效果一般，有的人认为本单位制度不符合实际，难以执行，仅流于纸面文件，有的人认为本单位制度不健全，执行差。以“创岗建区”工作为例，在“您单位开展的‘创岗建区’活动，最终取得成效如何”一栏中，认为取得明显成效的占总人数的，认为有一定成效的占总人数的，而认为成效甚微的占到了总人数的，认为没有成效的占到了总人数的。说明了大多数党支部都能有效的建立规章制度，并严格贯彻落实，但个别单位只停留在收文件、开会议的基础上规章制度的建设与本单位实际联系还不够紧密，贯彻上级决策与实际工作融合还不够好，对制度的执行力度还不够大、贯彻落实效果不够好，抓制度执行的办法手段还不够灵活。

（五）基层党组织“三基建设”方面。在调研检查过程中，个别单位组织生活的开展不够规范，对“三会一课”、组织生活会及民主评议党员的召开程序还不够了解，记录规范还不到位，党费基数的核算还需进一步规范，说明了“四化党建”的建设还需进一步提升，部分党员发挥先锋模范带头作用还不够。问卷调查显示，在“您单位党员存在的主要问题是”一栏里，有的人认为是个别党员创新意识不强，工作业绩一般化，有的人认为是个别党员理想信念动摇，党性观念不强，宗旨意识差，有的人认为是个别党员不善钻研业务知识，工作本领不强，业务技能差，另有的人认为还存在着其他问题。

六、对加强和改进党建工作的意见和建议

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的各项路线方针政策的组织者、实施者，是党员群众的主心骨，在生产经营工作中同样发挥着重要作用。党建责任制大检查工作和党建调研，目的是为了发现问题，解决问题，采取积极有效的措施，进一步加强落实全面从严治党不断向基层延伸，加强对党员干部的教育和引导，提高党员的综合素质，为高质量发展奠定基础。根据各单位党组织的现状，就如何

改进今后一段时期的党建工作提以下几个方面的建议：

职工理论学习，持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，采取中心组学习和自我学习相结合、举办学习培训班、党课培训以及专题讲座等形式，创新学习方式方法，把全体员工的思想统一到新时代特色社会主义思想上来。制定切实可行的党员干部学习计划，认真践行“三会一课”制度及“政治理论学习”制度。同时，常态化学习培训，利用检查调研行程开展“以检代培”“精准施教”，使各单位党支部把党的政治建设摆在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，始终做到“两个维护”。严明政治纪律和政治规矩，建立政治纪律政治规矩常态监督机制，确保制度有效落实而非一纸空谈。不断加强对相关文件精神的学习和领悟，严肃党内政治生活，坚定维护党***权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则上同以同志为核心的党***保持高度一致。要求各基层单位充分用好《项目党组织政治生活指导手册》，规范政治生活氛围，拓展工作的广度深度，按照上级党委要求，扎实巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，全面创建红色一党建工作新格局。

（二）高度重视，夯实党建工作基础。党办（组织部）将依据《*****支部工作条例（试行）》以及“三基建设”总要求，不断规范项目党组织建设。坚持抓基层打基础，全面加强党的基层组织建设，大力推进党建工作全覆盖，努力提升党建工作质量。夯实基层党建基础，牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，围绕改革发展和生产经营中心，从促进项目管理、关系企业生存发展的高度来认识项目党建的重要性，深入实际调研，总结经验，运用成果。在组织建设方面，坚持“四同步”原则，严格落实民主生活会、组织生活会、谈心谈话和民主评议党员等制度，层层落实管党治党责任，建立健全“述评考用”机制，对基层党组织进行分类建档，针对排名靠后的党组织，持续深入开展“精准帮扶”工作，不断夯实基层党组织建设工作；在队伍建设方面，创新开展“党员亮身份”“创岗建区”“政治体检”等系列工作，

促进各单位党员及党务工作者，围绕改革发展和生产经营中心发挥党员先锋模范作用；在制度建设方面，严格按照《项目党建制度应用指导手册》建立健全项目党组织管理制度，结合项目实际，制定管理制度落实监督机制，确保各项制度有效落地，同时，为学习先进，对标对表优秀党组织先进经验，创新制定《党建工作区域共建制度》，搭建区域党建共建平台，不断固本强基，用好“他山之石”经验。通过加强“三基建设”，不断规范党组织阵地建设，消除以往党员活动不规范、无场所、不严肃以及会议混开的现象，创新优化并推行党员活动室建设，统一标准，打造党建新名片。

（三）增强观念，全面推进四化党建。指导各单位自觉按照

规定交纳党费，进一步做好党费收缴、使用和管理的工作；规范各单位党支部的组织生活，组织好各单位按“标准化”开展好本单位“三会一课”、组织生活会及民主评议党员工作；使各单位建立健全、严格执行《项目党建制度应用指导手册》，编印好《党组织成立三上三下模板》《政治生活应用模板指导手册》，通过“四化党建”切实解决*****在全国国有企业党的建设工作会议上提出的国有企业基层项目党组织存在的“虚化、弱化、淡化”等问题，深入结合“”党建主题活动，深刻感受过往岁月不一样的风采和魅力，充分发挥新时代下党员的先锋模范作用，不断提升基层党建的标准化、网格化、信息化、创效化水平。实现以“四化”推生产的目标，进一步提升企业党建工作科学化水平，努力创建有特色、有亮点的党建工作载体。

（四）丰富内涵，创建特色载体活动。根据当前时期的主题教育活动，结合本单位实际和特点，组织开展一系列特色党建主题活动，构建特色党支部。一是开展读书活动，着重学习*****系列讲话和党章，为党员领导干部购买加强领导力和思维创造之类的书籍、为普通党员购买提高谈话技巧和如何增强业务能力之类的书籍，增强服务意识，更好的开展工作。二是搭建“讲党史”公众平台，扩大党课影响力，强化党员

忆党、爱党、拥党意识，增强责任心和凝聚力，充分发挥党组织战斗堡垒作用。

三是开展强素质，促发展等形式多样的主题活动，重点推动好“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化，通过主题活动的持续深入，使每个党员爱岗敬业，积极工作，无私奉献，有力地推动了企业的发展，从而增强了每个党员的党性意识，服务意识，责任意识。四是大力推动党建工作载体创新，积极探索“党建信息化”新途径，打造智慧党建app新载体，将基层党组织基本信息、动态管理、实时监控、组织生活及时更新备案等一体化后台管控，充分利用大数据成果，为未来党建数据库打牢基础，进一步提升基层党建工作质量和实效。

通过本次开展党建调研工作，从一定程度上掌握了基层各单位党组织党建基本工作开展情况，进一步了解了基层干部职工的思想动态，也发现了许多新情况、新问题，这对我们今后一个时期加强系统工作明确了改进方向。接下来的工作中，我们将充分合理运用调研结果，以不断强化“三基建设”为抓手，全面推动工作落实、发现和解决突出问题，紧密围绕中心任务，持续深入开展“精准帮扶”工作，深化调研结果运用，消除党建工作生产经营“两张皮”现象，推进党建工作和生产经营“双提升”建设，筑牢建强党组织战斗堡垒，为推动企业高质量发展作出新贡献。

基层党组织调研汇报材料篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

基层治理是国家治理的基础环节，为掌握基层治理存在的问题，探索党建引领基层治理的有效路径，*县通过实地走访、

座谈访谈等方式，深入全县*个乡镇区（街道、场）约*个村（社区）开展了农村基层治理专题调研。

一、总体情况

*县总面积*平方公里，农村面积*平方公里，占全县总面积*%，是典型的“八山一水一分田”的山区县，常住人口*万人，户籍总人口*万人，其中农业人口*万人，占总人口的*%。全县*个镇街共有*个村，*个村民小组，行政村党组织*个（其中：村级党委*个、村级党总支*个、村级党支部*个，村民小组党支部*个）。

全县党员总数为*名，其中农村党员*名（*岁以上的有*名），占全县党员总数的*%。综合城镇化进程、社会结构、产业结构、人口结构等因素，根据调研情况，*县的农村大致可以分为以下三类：城中村，*个，占*%；城郊村，*个，占*%；农业村，*个，占*%。

二、农村基层治理中的突出问题

近年来，中央、省委、市委和县委都高度重视农村基层治理工作，实施大抓基层战略，进一步夯实了党在农村的执政基础，尤其是开展基层治理*+*+*专项整治，取得了明显成效。由于*县农村地区地域广、差别较大，目前，农村基层治理工作中还存在着一些突出问题，具体如下：

（一）农村基层治理的“两差”问题。一是基层党组织作用发挥差。当前，村（社区）“两委”干部为民服务能力弱，任期*年没有给群众留下很好的业绩，群众的生活、公共设施都无明显改进，部分农村基层党组织统揽能力、影响力不强，村民有困难首先想到的不是党组织，而是村委会或村民小组等，群众对党组织和村干部的认可度不高。二是村民自治组织力量差。村委会在农村地位比村党支部高，不尊重党支部的

领导。同时，农村集体经济组织普遍没有独立的班子、账户和办公场所，法人代表一般都由村委会主任兼任，村委会决定集体“三资”的处置和集体经济运作。

（二）农村基层治理中的“两缺”问题。一是村干部、党员和群众之间缺乏有效沟通。一些村干部民主意识薄弱，部分群众对村务工作不知晓、不理解、不支持，干群感情生疏。目前，村民代表党员比例不高，村小组长党员比例也较低，党员与群众联系少，群众认可度低。二是村务工作监督的缺位。民主监督不完善，一些事关全村发展、村民利益的重大决策，以村主要干部碰头决定或“两委”班子讨论研究居多，少数任职时间较长、资格较老的村支部书记不管大事小事都是个人说了算。村务公开不规范，公开的范围不广，公布的形式单一，公开的内容不齐全。

（三）农村基层治理的“两落后”问题。一是集体经济发展落后。全县*个村，。全县年收入在*万元以下的村有*个，占*%，年收入在*万元以下的村有*个，占*%；收入为*的村有*个（龙田镇下洞村），占*%。二是农村基础设施落后。农田水利建设滞后，道路交通建设不足，教育、医疗等公共服务设施普遍缺乏，环卫设施差等等。

（四）农村基层治理的“两多”问题。一是空心化村多。*处于珠三角边缘，经济发达的珠三角对农村年轻人吸引力非常大，大批青壮年外出务工，村里留下的多数是“*”部队（妇女、儿童、老人），农村出现空心化、老龄化现象。二是生态环境保护历史欠债多。随着经济发展，越来越多的乡镇企业兴起，这些企业大多是技术含量低的粗放型企业，环保措施不到位。同时，农民在从事农业生产时，科学种养知识和技术薄弱，过度依赖和过量滥用农药化肥，影响农村生态环境。

（五）农村基层治理的“两涣”问题。一是民心涣散。主要体现为村民凝聚力、团结力弱，没有主心骨，村里缺乏共同的

“道德约束”、民心散乱，基层“一盘散沙”。二是民俗流失。年轻人外出务工导致不少村的传统习俗工艺、民俗风情得不到有效传承，出现“后继无人”的危机。

三、农村基层治理存在问题的原因分析

（二）集体经济发展思路欠缺。一方面，村组发展集体经济的思路“模糊”。有的乡镇认为村组不具备发展集体经济的资源和条件，发展视野不开阔，大多数村的集体收入仍然沿用“大锅饭”的分配模式，以致养成农村基层干部长期不作为、不主动的惯性思维。另一方面，村组发展没有走特色经济之路。乡镇（街道）没有因地制宜研究指导，以致一些村组盲目找项目、投资金，发展一些短期项目、不切合实际的种养项目和带有影响村民生产生活的污染项目，造成村组集体经济“二次负债”。

（三）农村基层组织管理出现“架空”。目前，行政村作为行政体系最基层的一级，承担着上级政府延伸下来的职能。但由于历史原因，大部分行政村无资产、无资源，没有说话的“资本”，相当于“空架子”，很难行使自治组织的职责。村民小组直接面对群众，且实际掌握着农村大部分资产资源，本应是基层治理主要力量，却由于不是法定自治组织，没有对应的职责、权利，被排除在管理格局之外，自然村经常不听从行政村的领导。

（四）农村基层组织运作机制不健全。一是党组织领导下的基层民主决策机制落实不到位。有的村片面强调村民自治，使党组织对村中重要工作、财务开支和项目投资等没有参与权和决策权。二是基层自治组织运作机制不规范。自治组织每年召开村民代表会议多由村主要干部的意愿决定，个别村由于干群关系紧张，主要村干部不敢召开村民代表会议，村民很难就村务管理发表意见。三是基层组织监督机制不健全。村务监督委员会作用发挥不到位，大多数村监会成为“稻草人”。

（五）乡村民俗文化的失落。农村的青壮年劳动力大批涌进城市，留守儿童和空巢老人成了乡村的主体，乡村民俗文化的传承失去了“源头活水”。乡村传统的家风家训没有很好传承、村规民约没有行动上的“约束”，导致了农民精神家园失守、丧失了道德判断准则。

四、农村基层党组织如何推进农村基层治理

“农村稳则天下安”，农村基层党组织是农村基层治理的主心骨，结合*县实际，主动以党建带动提升基层治理，重点要把握好“七个方针”：

（一）要让党组织“强”起来。一是党组织班子成员要强。选优配强村级班子，及时进行调整软弱涣散的干部，在全县储备年轻优秀的村“两委”班子人选，选派好第一书记，提升村级组织战斗力和致富带富能力。二是基层党组织设置要应建尽建。大力实施“强镇带村固组工程”，在符合条件的村组建党委或总支、村民小组成立党支部，实行应建尽建。三是基层党组织阵地要强。按照《*县村（社区）党建标准化建设指引手册》，标准推进村级组织阵地建设。每年按照*%—*%的比例重点整顿一批软弱涣散基层党组织，推动后进村跃升为先进村。四是基层党组织运作要规范。按照“三会一课”流程图，“党员活动日”、民主决策机制、党群联系会议等，严格执行基层党组织运作制度机制。

（二）要把党员队伍“管”起来。发挥党员先锋模范作用，一是开展“党员示范户”活动。通过“*+*”的党员联系群众制度，即*名党员联系*户左右群众，组织党员与邻近村民实行结对帮扶开展常态化联系，搭建党员联系服务群众的平台。二是精细分类管理党员。对“在家党员”、离退休老党员、困难党员、非公党员、流动党员、后进党员采取不同方式分类管理。三是打造党员品牌管理示范点。深入打造“三看三比”争做党员先锋示范村、“星级党支部、党员示范户”党建示范村等一批党员管理品牌并逐步推广。四是擦亮“农家

党校”教育新平台。在推行“农家党校”深入农村党员宣讲党的十九大精神的基础上，邀请专业技术人员、农村“土专家”对农村党员及村传授致富经。

（三）要对自治工作“严”起来。建立健全农村基层管理的制度机制，一是加强对村“两委”干部的监督管理。严格执行《*县进一步规范村级组织工作经费使用和管理办法》、《*县村“两委”班子和村干部千分制绩效考核管理办法（试行）》、《农村（社区）党组织书记抓基层党建工作责任清单》等制度机制。二是加强对村“两委”运行机制的管理。加强村级组织工作经费管理，要求每村每年*万元办公经费补助中，党建工作费用不低于*%，服务群众工作经费不低于*%，日常开支不高于*%。三是加强对村“三资”管理。建立集体经济组织社委会（理事会）支配处置集体资产，明确村委会与集体经济组织的定位和管理职责功能，规范农村集体“三资”管理权限，整合农村“三资”管理平台统一建立农村公共服务平台。四是加强对村监会运行的管理。按照打造中组部村监会全国试点的要求，结合*实际，积极探索村监会试点的成功经验。

（四）要让村民“富”起来。一是“党建促乡村振兴”推动致富。抓好全县选派*名驻村第一书记“抓党建促乡村振兴”第一责任，抓好驻村工作队伍管理，切实发挥第一书记和驻村工作队在乡村振兴工作中的优势和作用。二是“合作社党建”引领致富。大力推进“合作社党建”工程，通过“龙头企业+合作社+基地+农户”的产业化经营模式，鼓励农村党员通过创办或入股合作社，发展壮大农村特色经济产业，做农村“致富带头人”。三是“本土农村人才”带动致富。实施农村实用人才培养计划，对农村技术技能人才进行培训。通过举办培训班、外出参观考察、实施“农家党校”、职称评聘等方式，培养一批农村技术技能实用人才。

（五）要让农村“美”起来。一是深入开展“美丽乡村·三大行动”引领环境美。按照*县“*+*+X”美丽乡村建设要求，

重点推进*县幸福村居“四个行动计划”“十个一”行动计划、打造“宗祠文化”行动计划、村庄“穿衣戴帽”行动计划，推进美丽乡村建设。二是深入开展“党员责任岗”活动引领人文美。为农村党员设岗定责，积极开展党员志愿服务活动。鼓励党员做“公益活动”带头人，带动村民义务参加劳动，或者以低酬劳动兴修农村基础设施建设。三是深入推进“红色村”建设引领乡村美。抓住*县低凹村、芒派村入选全省*个“红色村”党建示范工程，将农村基层党组织建设与保护利用红色资源紧密结合起来，示范带动全县农村基层党组织建设全面进步。

（六）要让社会组织“撑”起来。一是重点发挥妇联组织的作用。针对农村留守妇女多的现状，建立妇女互助会有利于凝聚妇女集体、维护妇女权益、纾解妇女困难，推动社会良性运转。二是重点发挥老年协会的作用。建立老年人协会或老年人协会党支部，发挥农村老党员、老教师、老模范、老干部、复退军人等群体丰富的经验。三是重点发挥乡贤理事会的作用。在自然村普遍成立“乡贤理事会”，协助村“两委”开展治理活动，发挥参谋建议、桥梁纽带等作用。

（七）要让村风民风“正”起来。一是重视乡村文化建设。通过设立奖教助学基金、乡村民俗文化专项基金，扶持保护乡村传统优良文化，积极培育和传承文明乡风。二是坚持“十要十不要”完善村规民约。指导全县各村（组）按照县委模板重新制定《村规民约》，促进形成良好的村风民风。三是开展文明评选“一十双百”行动。在全县范围内评选出*个文明村、*个文明户、*个荣誉村民。对获得文明村荣誉的，在农村公共基础建设政府的资金资助优先考虑；对获得荣誉村民荣誉的，在参选党代表、人大代表等个人政治荣誉方面优先考虑。用模范榜样带动全体村民积极参与本村建设，形成全村“利益共同体”的共同观念。

;

基层党组织调研汇报材料篇五

一、填空题(每空1分，共13分)

- 1、三农问题就是-----、-----和农民问题。
- 2、农村基层组织建设关键在-----。
- 3、-----是农村各项工作和各种组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织者和领导者。
- 4、-----是农村基层组织的第一要务。
- 5、-----是调整农村土地承包关系的法律规范。
- 6、农村经济体制由-----体制向-----体制转化，农民的生产经营活动各个环节的商品化、市场化的程度大大提高。
- 7、现代农业要求-----，要求农、林、牧、渔业的互动效应充分发挥，以此促进整个农村经济社会的全面发展。
- 8、农业和农村经济结构包括-----结构、产业结构、分配结构、组织结构等多方面的内容。
- 9、村党组织建设的'主要任务是-----
-----、解决好思想认识和发展路子问题、加强制度建设，规范各项工作、-----
-----，教育党员发挥先锋模范作用、-----。

二、不定项选择题（每项3分，共27分）

1、是农村各项工作的直接领导者，处在农村工作的第一线，是整个农村基层组织的“龙头”，具有承上启下的重要作用的是：（）

a□乡镇党委

b□村支部

c□村委会

d□县党委

e□乡政府

2、在新的历史时期，农村党的基层组织的根本任务是：（）

a□认真贯彻执行党的基本路线和党在农村的方针政策，

b□发动和组织农民群众深化农村改革，

c□全面发展农村经济，

d□建设精神文明，

e□带领农民群众奔小康，实现共同富裕，建设富裕文明的社会主义新农村

3、我国的根本大法是（）

a□行政法 b□民法 c□宪法 d□刑法

4、在经济高涨时期，政府选择（）财政政策与货币政策。

5、发展党员的指导方针是：（）

a□坚持标准b□保证质量c□改善结构d□慎重发展

6、统筹城乡经济社会发展，关键要构建有效的（）机制，并制定有针对性的保障措

施与具体对策。

a□实施b□计划c□生产d□监督

7、就业目标是一个国家或地区经济发展过程中的一个重要目标。而保障（）的充分就业则是我国落实就业政策的重中之重。

a□工人b□农民c□大学生d□退伍军人

8、改革20年来，中国的农业和农村经济已由自给、半自给的自然经济向（）转化。

a□商品经济b□计划经济c□自然经济d□产品经济

9、应该逐步按□a□生活保障线标准对民政救济对象实现基本生活保障。

a□最低b□最高c□中等d□比较高

三、简答题（每题5分，共30分）

1、为什么说农村基层组织建设的关键是县（市）委？

2、如何理解农村基层组织建设的重要作用？

3、农村基层党组织的地位和作用是什么？

4、村民委员会的性质、职责和作用是什么？

5、农村党员管理工作的基本任务和基本原则是什么？

6、村民自治的基本内容和要求是什么？

四、论述题（每题15分，共30分）

1、为什么说密切联系群众是农村干部作风建设的核心？

2、结合本地实际，谈谈如何寻找农村经济发展的好路子。