

最新被通报整改报告 学党史心得体会整改措施(大全9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

被通报整改报告篇一

近年来，中国共产党的发展壮大，伴随着社会主义建设事业的逐步完善，对广大人民的日常生活产生了深刻的影响。学党史，悟思想，践行初心，铸就伟业。在长期的学习中，我与党史结下了深厚的感情，并在过程中收获了许多宝贵的心得体会。

第二段：学习党史

学习党史，重要的在于让今天的人们更加清晰地认识国家的发展史和中国共产党在历史进程中所发挥的不可替代的作用。我们需要深刻理解中国共产党的初心和使命，更加清醒地认识到我们在实现民族复兴的道路上所面临的挑战和机遇。同时，更深入地认识到我们所面临的困难与危机，是时间所必须面对与克服的。

第三段：思考思想

思想是一种动力，是人生圆满的必备条件。学习党史，除了要具备一定的文化素养和阅读能力，更需要我们思考。思考人生观、世界观和价值观，理解人和社会的本质、规律、动态和发展。而且，不仅需要我们有思考，更需要思考的深度和广度都要有所提高。

第四段：践行初心

践行初心，我们更应该身体力行，日复一日，勿忘初心。通过行动，将自己所学的所有理论、思想、方法，付诸于实践。不断积累经验，从一点一滴中把自己的工作做得更好，从而树立起一种积极向上的生活方式。

第五段：整改措施

在学党史的过程中，需要实行整改措施，不断完善自己。这种措施，包括自我批评和自我完善。虽然自我完善并非一个容易的过程，但是，不断学习，多思考，自我反省，是尽可能提高自己的最佳途径。通过整改自我，我们但能不断提升自己，从而不断达到自己的最大潜出，更加接近自己的理想。

结论：

通过学习党史，这段历史的道路对于我们的今天，历久弥新，对我们能够更好地站在历史的起点去审视未来，不断开拓他们的视野，努力朝着更高的目标前进，拥有更加美好的未来。

被通报整改报告篇二

我叫____，男，现年____岁，本科文化程度，自20____年7月到此刻一向在____公司工作，____年12月加入中国共产党。根据公司党委的要求，我认真学习了学习党的有关方针、政策，在思想认识上有所提高，并认真反思了自己在思想、工作、学习、廉洁等方面的状况，深感自己存在许多不足，现就自己存在的差距汇报如下：

一、思想方面

存在的问题：1、在思想、信念方面，自己缺乏职责意识和政治敏锐性，在实际工作中实践党的思想的自觉性不强。

2、思想理论学习不够深，有时顾忙于一些具体的工作，自觉学习不够，结果理论知识问题理解不透。

3、在思想观念上没有充分发挥党员先锋模范作用，很多只是想着完成自己的工作，没有想到帮忙大家工作做好工作。

原因:1、在日常工作当中，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、党的思想的学习不深入，同时错误地认为实践就是学习，无须停下工作向书本学习，只要搞好工作就行了。

2、思想上对理论学习的重要性没有深刻的认识，惰性强，不思进取，不愿意挤出时间学习，即使有了时间，也静不下心来学，深入不进去，在专业理论知识上较狭窄，与本职有关的就学一点，也没能和实践相联系，没有开拓创新精神，缺乏主动性和创造性。

整改措施: 1、在理想、信念方面，要加强学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党的文件的学习，提高党性修养，增强党性认识，树立全心全意为人民服务的思想，坚持共产主义的理想信念不动摇。

2、提高对理论知识重要性的认识，作为一名共产党员，应具备较高的文化理论和专业技术理论知识，以后集中精力提高本职工作等方面的专业知识，使自己成为一名合格的管理人员。

3、加强发挥党员先锋模范作用意识，不仅仅要做好本职工作，还要多想办法如何能提高工作的效率。

二、工作方面

存在的问题: 1、思考问题不够深入，工作方法不多。重点工作不够突出，工作成绩不够明显。

2、工作自律不强，表此刻：对待工作时严时松、不主动，没有长期不懈抓下去意识，只满足于完成上级领导安排的工作，对现实存在的问题能看的就看，没有主动查找工作中存在的差距，工作上遇到困难时，自己没有寻找对策想办法解决，常常等待领导安排，对待工作满足于过去，缺乏一股大胆管理的干劲和刻苦钻研的精神。

3、由于自己业务潜力不精，对自己的工作没有深刻的思考，其模范带头的党员应具有的职责难以履行。

原因：1、理论学习不够，虽然参加了分局的一些培训学习，但在实际工作中仍感到理论水平不高，对一些深层次的东西还不能从理论上予以把握，导致平时工作中思考不够深入。对工作重要性认识不足，导致思考不多，创新不够。

2、对管理工作认识不到位，缺乏有效的控制措施，管理方法单一，不思考工作方法和有控制手段，等出现问题才进行整改，造成工作处于被动局面。

整改措施：

1、加强理论学习，个性是加强马克思世界观和方法论的学习，不断改善自己的工作思维和工作方法，提高工作潜力，树立正确的世界观、人生观和价值观，加强自己的党性修养，树立创新意识。

2、在实际工作中要充分发挥主观能动性，创新思维方式、改善工作方法，提高工作效率，把管理工作构成制度，执行制度中要对事不对人，保证制度在执行中的公正、公平、公开。

3、加强对工作的思考，努力提升自己对工作思考深度，努力履行党员的先锋模范作用。

三、学习方面：

存在的问题：1、理论学习不够，虽然参加了分局的一些培训学习，但理论水平不高，对一些深层次的东西不能准确把握，导致平时工作中思考不够深入，导致思考不多，创新不够。

2、对管理工作方法单一，不思考工作方法和有控制手段，没有及时针对存在的问题进行深度的思考，只是针对问题找到答案。

3、没有在部门带头学习，没有履行好党员的先锋模范作用原因：1、对学习的重要好处认识不够深刻，遇到问题只是针对问题进行了学习，没有进行系统的学习，对工作的深入思考少。

四、廉洁方面

存在的问题1、本人在廉洁方面检查原则，能够按照公司和分局的要求工作，认真参加公司和分局的培训。但未能发挥好党员先锋模范作用，没有用自己明白的廉洁知识去影响周边的同事。

2、没有深入学习廉洁知识，以为只要自己能按程序工作就能够了，对廉洁的重要性认识不够。

原因1、自己对廉洁教育学习不够，认识不深入，以为只要自己不犯廉洁问题就能够，没有认识到廉洁问题重要性。

整改措施：1、加强理论学习，不断改善自己的工作思维和工作方法，提高工作潜力，树立正确的世界观、人生观和价值观，加强自己的党性修养，树立创新意识。

2、从我做起加强学习，向同事宣传廉洁工作的资料，努力履行好党员的先锋模范作用。

五、努力方向：针对自身的问题和不足，在以后的学习、工

作中，在党委的领导和指导下，我必须做到以下几点：

(三)精神状态要适应形势的要求。工作热情、精神状态，不能安于现状，工作要用心主动，不能不求有功，但求无过，进一步增强事业心和职责感。开创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲条件，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全心全意为人民服务。

(四)落实到实处。作为一名党员，业务分工不挑肥拣瘦，能多干的绝不推脱，能立即办的绝不拖拉，遇到事情多、工作忙时也能自觉加班加点，尊重领导、团结同志、自身体会到最大的进步是能使自己专下心来想问题、干工作、办事情，自觉把发挥党员模范作用的要求，变成自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的过程。做老实人，办老实事，说老实话，树立干部的形象，严守工作纪律和组织纪律，基本到达党章对党员的基本要求。

被通报整改报告篇三

党史教育是加强党员干部思想政治教育的内容之一，也是加强党性锻炼的必备途径。在深入学习党史的过程中，我们思考了许多问题，从中汲取到了丰富的经验和启示。本文将总结我们学习党史的心得体会，分享我们的整改措施，以此来助推全党思想政治建设的深入推进。

第二段：学党史心得体会

我们深入学习党史的过程中，感受最深的便是党的发展历程中形成的由浅入深的各种理论和思想路线对我们的启迪和帮助。特别是党历经巨大挫折，始终坚持正确的理论路线和思想方向，最终成为中国人民的领袖。在这一过程中，我们学到了要珍惜党的成果，不断学习增长，也要坚定理想信念，抵御各种干扰。

第三段：整改措施

在学习党史的过程中，我们还深感对自己的深刻反思，认识到自己存在的一些不足和存在的问题。因此，我们采取了一系列整改措施，着手解决自己在思想政治方面存在的弱点和缺陷。首先，我们认真学习和理解党的路线方针政策，完善自己的世界观、人生观和价值观；其次，加强自我党性修养，树立正确的工作态度和价值观；最后，则是着重加强团队合作，促进思想交流和心得共享。

第四段：宣传落实

我们深入学习党史，不仅需要对自己进行反思和整改，还需要将我们所学所感所悟向外传播，让更多的人了解到重大历史事件背后的深刻意义和教训。我们在团队中，推广“两学一做”学习方法，组织红色文化宣传和普及，通过党史丰富青年团队文化，凝聚团队的正能量和斗志。

第五段：总结

通过深入学习党史，我们进一步深化了对共产党的理解和认识，坚定了自己的理想信念和价值取向，同时也明确了自身在思想政治方面还存在的不足。接下来，我们将密切配合党中央的思想政治工作，着手开展各项整改措施，不断提高自身的党性修养和思想政治素质，为实现党的理想和为人民服务不断奋斗。

结尾：

学习党史，践行初心，守护信念。希望我们的经验和总结可以为更多的团队和党员干部提供借鉴和启示，也期盼全党团结一心，共同为中华民族伟大复兴而努力奋斗。

被通报整改报告篇四

根据全市及”中心”持续党员先进性教育活动的安排部署，为理解组织和党员群众的评判和监督，确保到达修正错误，纠正缺点，提高觉悟，增强党性，创新发展的目的，制定本个人整改方案：

一、指导思想

对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照与时俱进的要求，对照自身党性分析材料，按照边整改边完善逐步提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正到达提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

二、存在的问题和不足

2、党的理想信念、宗旨观念松动。认为自我快三十年党龄了，存有想当然，不在乎的思想，用朴素的感情代替党性觉悟，用一般的工作纪律、工作要求代替党的纪律。忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成了上级交办的任务，在用心主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、第一职责人的意识不强。作为单位党政一把手，第一职责人的职责履行不好，满足于工作有分工，偏重于强调各负其责，统揽全局，负总责的意识不强。

三、整改的目标

1、树立牢固的理想信念和宗旨观念，提高个人党性觉悟，树立良好的个人党性形象，充分发挥先锋模范带头作用。

2、增强学习的自我约束机制，促进自身素质全面提高。

3、增强自我管理潜力，提高管理水平，切实履行好第一职责人的职责作用。

4、坚定立场原则，带好队伍，树好形象，创优发展，搞好服务。

四、整改的措施

1、努力提高学习的自觉性。学习无止境，创办“学习型”机关，首先是自我带头学习，自觉学习，在学习上也要增强自我约束机制，自我加压，强化学习，努力学习理论，学政治、学市场经济知识，学法律法规，学会管理自我，学会管理单位，学会与时俱进。

2、加强党性修养锻炼。牢记党的宗旨，时时处处以党员和党员领导干部标准要求自我，既要以身作则，率先垂范，更要统揽全局，切实履行好第一职责人的作用。

3、发挥好党委一班人的作用，调动每个人的用心性，切实构成团结协调，富有凝聚力和战斗力的坚强堡垒。加强基层组织建设，发挥好基层支部的作用，管好自我，带好队伍，树好形象，创优服务，促进发展。

4、敢于坚持原则。用好市委、市府赋予“中心”的职能和权力，坚持“六类事项办理制”原则，敢于管理，大胆管理，善于管理，切实发挥窗口作用，以一流的管理，高效的服务，为全市经济建设做出用心的贡献。

5、叫响“持续共产党员先进性，创优服务促发展”的口号，学习海尔文化，打造“中心”品牌。以一贯之的持续党的先进性，牢记服务宗旨，在创新型、服务型、廉政型、学习型机关中切实发挥好自我的作用，确保单位要有新形象，各项

工作要有新面貌。

以上整改措施，一经制定立即行动，立刻实施，并长期不懈地坚持一贯，决不间断，请组织和同志们今后监督实现。

被通报整改报告篇五

作为一名共产党员，与党员先进性的标准要求比，做得还不够全面，存在着一定的差距。工作中有非先进性的表现，思想上有不适应的地方。查找问题和不足，主要有以下几个方面：

1、想得多，学得少；说得多，做得少。学而不思则殆，思而不学则罔。在学和思之间，把握得不好，学得少，想得多，理论功底不够扎实。工作中，喜欢想办法、出点子、耍聪明，缺乏吃苦耐劳、任劳任怨的精神和作风。工作困难面前，缺乏闯劲、韧劲，瞻前顾后，患得患失，总习惯从坏处着想，行动上按部就班，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。

2、自以为是，应变能力不强，灵活性不足。有观点、有思想，自以为是。自己认准的事理，有“咬定青山不放松”的执着，缺乏审时度势、随机应变的灵活，不善于吸取他人意见。

3、不善于团结同志。爱憎分明，喜怒皆形于色。自己认为不对的、看不惯的人和事，恨之憎之，容易过之。性情急躁，爱管闲事，经常得罪人，不善于表扬人。

4、对自己要求不够严格。自己有违反纪律行为时，不能够深刻地检查自己，总是找这样那样的理由，给自己下台阶，自我开脱，自我安慰，习惯“下不为例”。习惯成自然，思想懈怠，纪律观念不够强，工作作风不够严谨。

这些缺点和不足，表现在工作和生活中，根子生在思想里，

问题出在学习上。下一步，我决心以这次保持共产党员先进性教育活动为契机，紧紧依靠组织关怀和全体同志们的共同帮助，认真加以整改。

一是深入学习理论知识。系统地学习辩证唯物主义和历史唯物主义知识，提高认识、分析和解决问题的能力；认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

二是全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。广泛学习党的方针、政策和国家法律法规，当好执行政策和执法执纪的表率。努力学习现代科学技术知识，紧跟时代前进步伐。学用结合，不断增强为人民服务的本领。

三是经常学习规章制度。经常地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

四是定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

五是虚心学习先进模范。近朱者赤，近墨者黑。多和品质好、觉悟高、作风正、有知识、有能力、有水平的同志在一起，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短。

被通报整改报告篇六

认真回顾了自己的工作，对自己的党性党风状况进行总结反思，深刻剖析了自己在思想、工作和作风上先进性表现得不鲜明或不适应、不符合的地方和存在的突出问题。“学然后知不足，教然后知困。”通过参加保持共产党员先进性教育活动

的学习，我查找到自己在一些方面的确存在着很大的不足，深感自己的确需要教育，需要学习，需要批评，需要反思，需要回顾，需要剖析，需要整改，需要提高，更需要有所作为、有所建树。现在我真诚地向党组织汇报我的党性分析。

党性分析、民主评议会议以后，根据老师和同学们提出的意见和建议，特别是党组织反馈意见后，自己又重新进行了认真的学习和分析，对个人存在问题的原因以及危害进行了更深层次的剖析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的。对照自己的过去，我发掘出了自己存在的问题和不少需要改进的地方。离先进性标准还有一定的距离。

在新时期，如何保持共产党员的先进性，势必要求每一名共产党员要对自身的党性予以客观、公正、正确的分析。对照共产党员的先进性标准要求 and 不合格党员的主要表现，以此为镜子，认真查找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

一是在专业知识学习上有惰性，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心，做事没有计划，没有系统性，时间抓得不够紧。日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，忽视了知识能力的培养再造，学习的自觉性、主动性不强，从现象上看自己对学习还是比较重视，但学习的深度不够，尤其是对深层次的理论学习，研究不够。

二是在政治理论学习上还不够用心，理论素养还比较浅薄，与学业有关的就学一点，与学业联系不紧的就不去学或者很少涉及，了解大局不深不透，还不善于研究思考问题，不善于理论联系实际。

三是思想解放的力度还不够大。对当前改革中的新生事物的认识还不够到位，工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性，还不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

四是服务意识还有待于进一步增强。对“为人民服务是我们的天职”的思想体会的不深不透，有些工作做的还不是那么令人满意，小成即满，不能真正发挥党员的先锋模范作用。

五是工作争强当先的意识不强。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立得不牢固，工作或学习中没有新的亮点；还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

六是思想道德素质仍需进一步提高。日常工作中还不能自觉带头倡导和实践共产主义文明新风，助人为乐，做实践社会公德的模范，比如有时有随地吐痰的行为，有时有讲不文明语言的行为；艰苦奋斗的思想树立的还不够牢固；有时待人接物不够谦虚谨慎。

七是思想认识上还存在一些偏差，在日常工作中有得过且过的心态，满足于完成日常事务性工作，没有一个长远的计划和打算。

八是不善于开展批评与自我批评，不善于帮助和关心同学。不敢或不愿大胆提出自己的见解，怕表错态，怕影响与同学的关系。在日常工作实践中，说普遍存在的问题多，具体到个人的少；发牢骚的时候多，提出具体建议的少；讲空话套话的时候多，谈实际问题的时候少。

九是在班委工作中放不开手脚。缺乏责任心，怕得罪同学，总想当老好人。十是自己思想不够成熟，遇事欠考虑，为人做事不讲究方式方法，说话心真口快。平时了解关心同学做的不够，存在自以为是的思想认识，而忽视了与同学之间的感情交流和思想沟通，没有意识到自己是一名共产党员。

认识到以上的不足之处之后我认真分析，找出我问题的原因在以下：

一个纯粹的共产党员的无私奉献精神境界是目前意识、知识比较欠缺的我难以达到的。同时，不能用马克思辩证唯物主义看待问题，致使我有时看待问题过于偏激。而且，方法论明显不足，不能理论联系实际，导致我的无法作为。

面对要求的先进性和我自身存在的不足，我在以后的学习生活中将从以下三个方面改进：

一、首先要认真学习我国历史和我党历史，深刻理解党的理论基础及其依据，树立对党的自豪感，将共产党的信念真正融入到自己的思想中。

二、除对党的理论知识学习要加强外还有注重其他知识的学习，让自己成为一个优秀的人，能够给周围的人树立好的榜样，这样才能更好的去影响帮助别人。

三、要向党的优秀人物学习，尤其是现代社会的共产党员，学习其思想，模仿其行为，不断思考。因为只有这样才能学会将理论用于实际的方法，使我成为一个会实干的人。

被通报整改报告篇七

xx市市国家税务局：

按照上级局的要求，结合我局开展的思想作风整顿活动、保廉促廉活动，着力查找两权运行的风险点和加强对一把手的监督，增强制度的执行力，规范管理，为加强党风廉政建设，筑牢拒腐防变的思想防线，整改措施如下：

一、着力加强对权力运行监督，防止权力异化失控。

（一）扎实开展廉政回访，发挥监督和规范作用。在已办理的重要涉税事项，严格按照xx市市国家税务局关于印发《xx市市国家税务局系统廉政回访工作办法（试行）》的通知的精

神开展好廉政回访，强化执法监督，提高工作效率和执法水平，增进税收征纳双方之间的沟通理解，促进征纳关系的和谐发展，有效防止违法违纪行为的发生。采用事前预防、事后监督的方式，在廉政回访中发现的问题，严肃处理，发现一起解决一起，以点带面，达到规范和预防的目的。

（二）设立局长接待日制度。设立局长接待日制度，局领导按照规定轮流排班，每周星期四上午为接待日，给纳税人创造条件，对纳税人遇到的合理诉求和符合办理条件而我局工作人员弄权设卡情况能及时向我局监督和举报，同时收集好的建议和意见，并完善举报情况记录，调查情况，办结情况和处理意见等，及时向纳税人反馈的全面、有效监督制度。

（三）执行重大事项决策制度。严格执行重大事项决策制度。对决策的科学性、规范性、进行分析评估，评估结果又指导和改进执行重大事项决策制度的措施。领导班子成员按照分权制衡的原则进行分工，主要负责人不直接分管人事、财务和基建工作，领导班子成员分管税务稽查工作的，不同时分管重大案件审理工作，分管财务工作的，不同时分管审计工作。领导班子成员的分工，不超过5年调整一次。

（四）实现岗位分权，干部定期交流轮岗。全局干部按照税源、税务稽查、行政、政工四类、业务部门与业务部门，业务部门内部管户、管理行业、管片之间，业务部门与政工部门、各权力制约岗位之间进行定期交流轮岗。股级干部5年调整一次，一般干部不超过3年调整一次，按照权力制衡的原则科学的制定人事调整计划，防止滋生腐败的土壤。

（五）严格按照制度和程序开展工作。严格制度和程序开展工作是实施有效监督的方式之一，通过严格按制度办事、按程序办事，形成人人按制度、人人按程序的良好监督氛围。

二、强化干部职工法治教育、监督意识、思想政治教育和宗旨意识教育。

（二）开展《税务系统领导班子和领导干部监督管理办法》

专题学习活活动。把《监督办法》对领导干部权力的监督落到实处，提高领导干部自觉接受监督的意识，形成监督合力，班子与班子之间，主要负责人和分管领导之间、分管领导与分管部门、各部门负责人与部门工作人员之间既团结协作、又相互监督、监督作用发挥较好。

（三）召开思想作风整顿会。召开一次作风整顿会，让全局干部职工深刻认识思想作风整顿会重要意义，改变以往作风整顿会流于形式的弊端，并从制度、教育、加强监督方面的因素解决案件剖析出的我局存在各种问题，引导和促进我局的党风廉政建设更加扎实，要求参会的各部门负责人结合自己岗位和本部门工作，就部门和个人存在的问题做了分析，提出改进措施，并在整顿会上作出公开廉政承诺。让思想作风整顿成为解决我局党风廉政建设的一项长效机制。

（四）围绕思想作风整顿加强理论学习，增强做好反腐倡廉工作的信心和决心。我局党组今年把胡锦涛总书记在十七届中央纪委第五次全会上重要讲话精神、党的十七届五中、六中全会精神、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《税务系统贯彻中央关于实行党风廉政建设责任制的规定实施办法》及总局配套措施等内容纳入党组中心组学习，学习由班子成员参加，全体中层干部列席，制定具体措施要求各参学人员认真学习，领会精神，结合税收工作实际进行思考，抓好贯彻落实。

（五）开展以领导干部为重点、面向全体干部的党风廉政教育。以“艰苦奋斗、廉洁奉公”为主题开展领导干部党风廉政教育，把党的三代中央领导集体反腐倡廉重要思想和以胡锦涛同志为总书记的党中央关于反腐倡廉的重要论述，党的十七大对反腐倡廉建设提出的新任务和新要求作为学习内容，树立领导干部正确的权力观，加强领导干部党性修养和优良

作风，规范权力运行，教育引导我局领导干部科学判断国税系统反腐倡廉形势，科学指导和推进党风廉政建设和反腐败工作；

在一般干部中开展岗位廉政教育，以“把握界限、守住底线”为主题，以《税务人员八禁止》《税务人员十五不准》等作为学习内容，针对岗位存在的风险点开展岗位廉政教育，查找两权运行存在的问题，进一步夯实干部职工的思想防线。

（六）以主题实践活动开展为契机，深化反腐倡廉活动。继续以开展“增强责任意识，科学认识风险”主题实践活动。在总结开展主题实践活动以来的宝贵经验，指导2014年主题实践活动实施，认真落实省市局相关要求深入开展主题实践活动。继续巩固教育成果，继续针对权力运行的异变环节，围绕领导、部门、个人的岗位职责，进一步查清、论证和归纳主要风险点和薄弱环节。

（七）以保廉促廉活动为载体，扎实抓好2014年党风廉政建设。

1. 与全体中层干部进行一次专题廉政谈话。针对全体中层干部岗位特点，制定廉政谈话计划、按照岗位进行专题廉政谈话，提高拒腐防变的思想意识。

2. 建设廉政文化长廊，以职工乐于接受形式，建立廉政文化长廊，塑造我局廉政氛围，让干部职工廉洁自律的思想，潜移默化得到提高。

4. 完善各项内控制度。严格执行各种制度，发挥制度监督权力的作用。

5. 每半年至少对党风廉政建设知识进行一次测试。测试以我局干部的党风廉政建设知识作为内容，督促干部职工自觉加强学习党风廉政建设知识。

6. 手机醒廉。利用节假日，向干部职工发放温馨廉政警示短信，时时提醒干部职工牢固树立廉政意识，筑牢拒腐防变的思想防线。

7. 家庭助廉。召开家庭助廉座谈会，交心会，发挥家庭拒腐防变重要防线的作用，加强对家属助廉廉政文化的建设，引导家庭成员共同树立廉政意识，让家庭成员常思贪欲之害，常怀律己之心，常戒非分之想，时刻提醒督促家人自重、自醒、自警、自励，把干部职工家庭建设为预防和抵制腐败的重要阵地。

8. 开廉政课堂。每年邀请市纪委、市人民检察院的相关同志为我局的干部职工上廉政课，使我局干部职工做到常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，强化廉政意识。

（八）规范执行纪检监察教育、监督制度

1. 抓好“纪检日”教育学习制度。规定好学习内容、各部门按季开展“纪检日”学习，做到持之以恒。

2. 纪检组长、监察室下分局制度。在“纪检日”教育学习时间，纪检组长、监察室成员下到各分局，了解情况，掌握动态，帮助解决问题。3. 监督检查制度。定期或不定期地对干部职工廉政纪律、工作作风等监督检查，以监督规范廉政纪律执行、工作作风改进。

（九）加大惩治违纪违法行为的力度。对工作中弄权设卡、吃、拿、报等不廉洁行为加大查处力度，按xx市市局立项计划和我局两权运行的关键环节、重点岗位开展执法监察、发挥纪检监察部门监督作用，构建惩防体系建设内容。

三、加强职务犯罪预防工作，防止违纪违法行为的发生。

门的协作配合，规范工作流程，健全完善制度。并要求各部

门认真排查税收工作中各个环节、各个岗位存在的风险点，健全防控措施，把源头预防的责任落实到部门、岗位和人员。

xx市国家税务局

二〇一四年二月二十日

被通报整改报告篇八

个别党支部存在落实机关党委规定动作不到位、学习形式单一、学习资料滞后、入脑入心程度不够、问题查找不深入、“做”的力度不够、留痕意识不强等问题。比如部分党支部的《党支部工作手册》填写不规范、会议记录简单化，不能很好印证学习教育常态化制度化。

整改措施：

(1)严格落实“三会一课”。以支部为单位，严格落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等基本制度，进取推行主题党日活动，每月固定1天，每次确定主题，组织党员集中学习、听党课、交纳党费。各党支部每月向机关党委上报1条党建信息，以便机关党委随时了解各支部活动开展情景。严格按照局机关党委印发的《推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》的通知要求，组织党员按期参加党员大会和党课，定期召开支部委员会创新党课方式，采取开设环保大课堂、送党课进机关下基层、支部书记上党课、手机“微课堂”等方式，不断提升党课吸引力。

(2)如实完善《党支部工作手册》。要严格按照《党支部工作手册》目录索引，完善“党支部基本情景、党支部年度工作计划、党员花名册、党员缴纳党费明细表、组织生活(活动)情景记录、民主评议党员情景汇总表”等中的资料，如实填写记录“三会一课”开展及签到情景，对没有正当理由长期不参加“三会一课”的党员，要进行批评教育，促其改正。

(3)认真进行季度考核。把深化“两学一做”学习教育纳入重要考核指标，用考核强化压力，用压力推动落实，坚持考核结果与跟踪问责相结合，真正让考核成为基层党建的硬指标，构成抓党建工作落实的倒逼机制。将“两学一做”学习教育纳入年度目标职责考核和述职评议范围，加强督导检查，倒逼制度落实，坚持党支部书记党建述职评议制度，夯实党支部书记党建工作第一职责人的职责。

被通报整改报告篇九

1、搞好政治理论学习。以科学发展观为主要学习资料，使全体党员经过学习在思想理论上不断有新成效，在亲身实践上不断有新提高，在推动工作上不断有新进展。

2、定期召开领导班子成员会。敞开思想，联系工作，结合存在的问题，进取开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自我批评。

4、主动理解职工的监督。定期召开党员干部座谈会，广泛征求意见，座谈会要有详细记录。公布党支部监督电话，设立意见箱，对征求到的群众职工意见，要做到条条意见有记载，个个问题有回复，件件事情有着落，项项工作有改善。

5、根据党支部教育培养入党进取分子的工作计划，有计划地对入党进取分子进行梳理、排队，要注重培养教育的“过程”。根据党支部发展党员计划，抓紧做好党支部的“纳新”工作。做到程序规范、手续完备、成熟一个、发展一个。

7、定期召开民主生活会。充分发扬党内民主，认真开展批评和自我批评。有重点的进行专题讨论，敞开思想，进取献计献策。进取组织党员活动，充分调动党员进取性，提高党支部的凝聚力、战斗力。

二、施工生产方面的整改措施

1、外雇劳务人员管理难，是多方面因素所致，既有部分劳务人员的素质不高，也有项目基层管理人员与劳务人员交流不多，有时产生误会，造成较难管理的局面。施工现场负责人应按照既定的职责目标和分工，抓好落实，进取消除矛盾，及时发现隐患根源，杜绝发生群体性打架斗殴事件。同时加强现场工程物资、设备的管理，督促工地看守人员加强防火防盗工作，避免工程材料失盗现象的发生。

2、做好工程计量、变更计量工作，及早上报业主。搞好与业主之间的关系，尽快获得已完成工程量工程款，缓解资金紧张的压力。

3、当前建筑行业施工环境差，是普遍面临的问题，主要经过当地政府、相关的职能部门，对干扰正常施工的不法分子以打击，同时加强多方联系，调动一切能够动用的力量，全方位为工程施工创造一个良好的环境。

4、开展以安全为主题的教育培训活动。经过发放“安全”宣传单，举办“施工安全注意事项”讲座，观看“安全施工”教育片等方式，强化外雇劳务人员的安全意识，减少安全事故的发生。

三、日常生活方面的整改措施

满足职工的娱乐健的要求。

2、由办公室到邮局订阅工程建设、新闻、娱乐方面有影响力的杂志和报纸，放置的各办公室，便于职工浏览、研读。