

工程施工个人年底述职报告 护士年底个人述职报告(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

工程施工个人年底述职报告篇一

在护理部的指导下，在科室主任的带领及科室医生的帮助下，与护理同仁的共同努力下，针对年初制定的目标计划，狠抓落实，认真实施，基本圆满地完成了各项任务，共护理病人2871人，无差错事故发生，现将全年的护理工作总结如下：

一、优质护理方面

随着优质护理服务的深入开展，我科除了按常规做好基础护理和专科护理外，还加强了护患沟通和健康宣教，更加强了护士的责任心，我们从内心真正认识到优质服务的重要意义，把优质服务作为护士的天职和本分，变被动服务为主动服务，深入到病房中去，了解病人的需求，改善护患关系，科室满意度98%以上。我们正在进行护理随访登记，下一步将下大力做这项工作，预想通过这项工作提高患者对科室的满意度，从而提高经济效益。

二、护理质量和安全管理方面

护理质量和护理安全管理是医院及科室永恒不变的主题，定期进行检查考核，是提高护理质量的保证。为了增高护理质量，我科在总结以往工作经验的基础上，在基础管理、质量管理中护士长充分发挥质控领导小组成员的作用，结合科室实际，做到月有计划，周有安排，日有重点。在基础护理质

量管理上，严格执行护理操作规范，加强检查，确保落实。科室坚持每周2—3次护理质量检查，对检查中存在的不足之处进行具体地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识、安全意识，并制定切实可行的改进措施。

(一)修订了科室各项疾病护理常规及护理工作流程等并进行了培训学习。

(二)全面提升职业素质、优化护理服务根据医院护理部对护士的分级，针对级别标准要求，加强组织基础理论知识及专科知识、护理专业技术操作的培训，提高各层级护士的实际工作能力，培养责任护士，提高护理人员综合素质及专业能力。

(三)严格落实责任制整体护理：

(1)全面实行apn排班方法，弹性排班。

(2)全面落实护士职责。整合专业照顾、病情观察、协助治疗、协调沟通、健康促进、心理护理六位于一体，为患者提供全面、全程、连续的护理服务。密切观察患者病情，及时与医师沟通，与患者沟通，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

(3)深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

(四)加强患者健康教育由责任护士做每天不少于1次的健康宣教，根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食向病人做详细的讲解。

(五)加强管理，确保护理安全：

(1)加强病人重点环节的管理、危重病人的管理，完善护理流程及管理评价程序。

(2)加强护理安全管理，各质控小组每周进行检查，每月行护理安全隐患排查及护理差错、护理不良事件的原因分析讨论，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范措施与改进措施。

(六)履行岗位职责：

(1)按照岗位管理进行考核，作为绩效考核依据。

(2)强化医疗安全核心制度及各种护理操作规范、流程、各种常规的落实。

三、人员管理和培训方面

20____年普外科新增加护士1人，执业持证率达到了100%。科室对新入科护士进行了有计划，规范的岗前培训，新进护士能尽快的适应自己的工作。基于本科护理人员年轻化，科室制订了详细的人员分层培训计划并认真落实，通过晨间提问、业务学习、护理查房、操作培训等形式进一步夯实《三基》知识和专科技能。支持和鼓励护士的继续学习，有一名护士参加医院的机动护士培训，科室根据情况派出1名护士去上级医院学习，回科后并做了相应的学习汇报，取得了较好的学习效果。

四、三甲创建方面

近两年来，我院一直在筹备晋升三级医院工作，对照三甲标准，带领全科护理人员学规范、规范做。把各种护理文件资料规范成册，制订了人员培训计划，明确了各岗位工作职责和工作标准，规范了物品管理流程，做到护理有章可循，各项护理工作进一步规范统一，在我院自查结果，我科准备工作依然走在医院的前列。

五、增收节支方面

在进行的行业专项整治活动中，我们感觉到规范管理科室耗材和物品管理对科室的意义非同小可，我们对科室所有耗材进行定期检查，杜绝浪费，并不断强化科室人员的节约意识。

六、新知识、新技术方面

由于近年来人们生活水平逐渐提高，各种治疗及预防仪器的出现也是必然的，今年我科新增了输液泵、注射泵，能够更准确控制输液滴数或输液流速，保证药物能够速度均匀，药量准确并且安全地进入病人体内发挥作用，实现高精度。还新增了除颤仪、排痰仪等多种硬件设备。

并已一一培训学习操作流程及使用作用。年底又增加了为治疗预防血管病变的空气压力治疗仪，同时也为术后患者预防血栓起了很大的作用，患者都使用良好。

存在不足：

- 1、由于护理队伍资历轻，年龄小，所以在临床工作中的经验不足，评判性思维不够，缺乏预见性，总结经验的能力不足。
- 2、责任制护理工作开展以来，大部分护士能主动遵守相关规章制度执行各项操作，但依然有个别护士在工作中有随意思想，缺乏足够的慎独精神，导致责任制护理工作不能全面贯彻落实而降低护理质量。
- 3、科室护理整体业务水平离专科中心的标准还有差距，尤其是年资低护士专科知识和技能需进一步加强。
- 4、个别护士对新的仪器使用不够熟悉，没有及时学习，经常会使用不当，应加强学习，虚心讨教。

5、沟通方面依然是护理工作中存在的问题，有待提升。

下一步打算：

1、修改学习计划，针对存在的问题，查找资料进行适度培训，工作中加强引导，打破习惯性思维，将先进的工作理念运用到工作中，并适时总结经验，开拓创新。

2、继续加强责任制整体护理，充分发挥责任组组长的作用，采取一定的激励机制，激发工作人员积极性，增加护士的工作动力，增强质量意识、安全意识，制定措施，充分发挥护士主观能动性，同时加强慎独精神的养成培养。

3、严格落实学习计划，按质按量学习培训，根据科室人员层次及实际情况，制定学习培训计划，调动护理人员的互助互爱精神，共同努力，团结协作，新进护士要虚心向上级护士学习，并继续加强学习专科知识与技能培训，向标准靠拢。

4、定期学习培训各种新技术及新仪器的使用操作方法及作用功能，达到各护理人员均会使用与保养，并不定时考核抽查。

5、沟通是一门艺术，在护理工作的时候离不开人际之间的交流与沟通，护士除了与同事、医生及其他人之间进行沟通信息外，在按护理程序护理病人的每一个环节中需要与病人进行沟通，有效的沟通能增进护患间的互相理解，提高信任度，减少护患矛盾。积极的良性语言可以治病，消极的恶性语言可以致病。所以要学会在沟通中根据不同对象、不同环境、不同时间，应用不同的语言有效表达自己的意图和病人进行沟通。充分发挥语言沟通的积极作用。必须加强语言修养，使用规范的语言，培养良好的语言习惯，恰当使用解释语言，鼓励性语言和积极的暗示性语言，切忌简单化语言和伤害性语言，在工作中用我们的爱心、耐心真诚的与患者的交流沟通，做到有效的沟通，逐步提升自身素质，使科室氛围更加和谐，提高患者满意度。

工程施工个人年底述职报告篇二

为了体现医院就是家的感觉，我在科室中确立了“坚持了以病患为中心，以病患的满意为核心、以病患的需求为目标”的服务宗旨。

从我做起，身体力行，然后才是下属的各个护士，首先要给病患以人文关怀，一切从病患的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病患的'痛苦，使病患感到亲切、自然，用住院须知'的形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病患应有的权利和义务。

加强与病患的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病患，掌握病患的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病患参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病患产生一种安全感、满意感。再次，从病患敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病患能够明明白白消费。

只要坚持以病患为中心，以病患的满意为核心，以病患的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病患满意是医院工作的核心，病患满意度的提高，实质上是建立病患与医院的诚信关系，只有病患满意才能使病患成为医院的忠诚顾客。一年来护士把真诚的微笑送给患者，患者把表扬留给科室、医德医风办，虽然我们在全院奖金不高，但是，我们的护理服务确是最好的。

我们一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，用优质的护理服务向病患交上一份满意的

答卷。全科室一年中共收治病患1650人，比去年多收了354人，全年收入共1651874元，比去年多收入42万元，病患满意度调99%;表扬136人次，退红包12人次，合计8000元，全年零投诉。这是一个突破，这是一个飞跃，这是我们妇产科全科室22人共同努力和奋斗的结果，是我们一年来辛勤劳动和汗水的结晶，是值得我们为之骄傲的，是有目共睹的。

为了保证护理安全，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

1、加强制度与职责教育

重申各级护理人员职责，明确岗位责任制和护理工作制度：如微机护士尽其职责，杜绝了病患对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病患自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2、加强教学安全管理

对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使她们明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病患实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

3、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病患的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病患现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、坚持查对制度

- (1) 要求医嘱班班查对，每日中午护士长抽查医嘱并有记录；
- (2) 护理操作时要求三查七对；
- (3) 执行双人核对输液卡流程；
- (4) 辅助检查双人核对签字执行制；
- (5) 收费日、夜、出院查对签字制
- (6) 各种医疗护理仪器维修、保养查对签字制；
- (7) 急救器材、药品查对签字制；
- (8) 隔离消毒每日检查、更换签字制；
- (9) 长备药品每日查对签字制；
- (10) 医疗垃圾毁型、分类、回收登记查对制；
- (11) 每周查对护理文件记录，认真执行护理记录中十字原则，“即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性。

5、完善护理风险预案

平时工作中注意培养护士的应急能力：急诊病患入院处置现场救治能力提高，防火、灭火的常识及紧急预案。完善护理紧急风险预案，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力和处理能力，以确保日常工作的正常进行。

增收节支，提高经济效益

1、增收方面：熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病患欠费现象。

2、节支方面：尽量减少水电、各种一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造最大的经济效益。

以上就是我及我所在科室在已过的一年中所做的点点成绩和取得的微小的收获。“金无足赤人无完人”，其中存在很多的缺点和不足。成绩只能代表过去，我们要面对的是未来的继续工作。回首过去，我们一路走来，充满艰辛和喜悦；展望未来，我们任重而道远，充满希望。

我相信，在我院_____院长的带领指导下，在我们科室各个成员的精诚合作下，在我院各个兄弟科室的密切配合下，我们科室会克服每一个难题，攻克每一个难关。我会带领我们科室做得更好，走的更远，收益的更多。同时要克服自身存在的缺点和不足，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德、医德修养建设上取得更大的成绩。

护士年底个人述职报告5

工程施工个人年底述职报告篇三

□

专家

们：

大家好，本人于xxxx年xxxx月毕业与

xx大

学xxxx学院专业，并与xx年取得助理工程师职称，被xxxx县公路桥梁改建有限公司聘用为助理工程师，一直在从事公路工程管理工作，至今已xx年。现将我任职以来的工作情况汇报如下：

的

精心

培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是

思想

上、学习上还胜作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。

在顺利的评为助理工程师后，本人更加努力工作[]xx年底在原有工作的基础上又承担了职责，在主体结构施工过程中，为保证好混凝土的浇筑质量，经常通宵旁站监督施工，一边还要在监理的监督下按批次见证取样做混凝土试块，在下班休息的空闲时间里还要填报做好施工资料，在工程施工过程中始终做到了资料与工程同步。经过项目部的共同努力，获得xxxx省级安全文明工地。

二期工程中标后，我的工作重心也逐步转移到二期工程的技术管理工作上，本以为可以放松一下了，没想到是更上一层楼。二期工程施工难度大，技术要求多，结构形式复杂，图纸问题多，且以前没有相关施工经验，人防质量监督站监管也十分严格。为了吃透图纸，我经常跑设计院，有时由于施工需要，一周去好几次设计院。二期工程进行的虽然艰难但也使我有了很大的进步，尤其是人防工程施工经验上有很大的收获，技术管理水平也更上一层楼。

在时间里，时间一晃而过，虽没有轰轰烈烈的战果，但经历了一段不平凡的考验和磨砺，获得了很好的施工经验，使我具备了良好专业技术素质，为以后的工作奠定了良好的基础。

由工作原因，调入工作，调入基建部后我主要从事的是建筑工程现场管理和投资管理工作。虽然工程管理在很多方面具有相似性，但本人对还是比较陌生的，所以我利用节假日和休息时间全面系统化的学习了方面的知识，对建设有了相当的了解。

下，做好对各在建项目的监督、服务和支持工作。对xx厂和电厂等，定期与不定期的到现场监督检查并解决工程中的技术、经济方面的问题。多次邀请中电建企协等单位的

专家

到建设项目现场进行检查咨询活动。由于xx项目多且都在建设高峰期，经常一个项目检查完紧接着去下一个项目，牺牲了大量节假日和夜间的休息时间。积极组织 and 参与月度验工计价，做到了及时深入现场纠正工程质量、安全、进度等方面的偏差，及时落实质量安全措施，确保各个在建项目安全、高效、顺利地推进。为公司基建管理水平的提高，技术能力的提高，质量效益的提高，做出了绵薄之力。 ，与验收组及质监站的同志们一块商讨，做到好的就申报优良，不具备验收条件、缺陷较多的决不让通过，同时指出存在的问题及解决的办法，不让验收走过场、流于形式，而是实实在在地起到应有的作用。确保该项目顺利地、高标准地通过了电建企协的达标投产的验收，为项目下一阶段的创优申报打好了坚实的基础。

xx年本人顺利获得全预算资格。在工程结算管理方面，紧跟工程建设进度，及时指导各筹建单位在过程中完善相关变更、签证文件。严格审核各建设单位上报的预结算，做到尊重事实，尊重合同，截至目前本人累计审核结算上亿元，节约投

资上千万。

的指导和大力支持下，在机关全体人员的配合下，及时地、顺利地完成了扩建工程，并达到了增加使用面积及功能、外观整齐、室内洁净的目的。

xx年初在分管

领导

的指导下，认真的策划并组织实施了改建工程厂前区(办公楼、宿舍楼、食堂、培训中心、文体活动中心等建筑)的初步设计工作。为了做好厂前区建筑的设计和建设标准，和设计院的同事一起走访和调研了周边兄弟单位的同类建设规模和标准，对厂前区的建设规模、总平面布置、建设标准和工程造价反复的进行推敲和研究，设计

方案

经多次评审，最终敲定了设计工作，达到了公司的认可，为以后公司同类机组的厂前区的建设建立了

参考

标准。

述职人：

20xx年xx月xx日

工程施工个人年底述职报告篇四

为了体现医院就是家的感觉，我在科室中确立了“坚持了以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标”

的服务宗旨。

从我做起，身体力行，然后才是下属的各个护士，首先要给病人以人文关怀，一切从病人的需要去思考问题，建立关心人、尊重人的理念。其次，以热情、亲切、温暖的话语，理解、同情病人的痛苦，使病人感到亲切、自然，用住院须知等形式，介绍医院的环境、各种规章制度、病人应有的权利和义务。加强与病人的沟通，通俗易懂地解释疾病的发生、发展，详细介绍各种检查的目的、医嘱用药的注意事项，仔细观察病情变化，配合医生抢救急危病人，掌握病人的心理状态，制定人性化、个性化的护理措施，及时评估护理效果，让病人参与到治疗、护理中，消除紧张、焦虑情绪，使病人产生一种安全感、满意感。

再次，从病人敏感的一日清单入手，将收费项目、标准做详细的说明，使病人能够明明白白消费。只要坚持以病人为中心，以病人的满意为核心，以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。让病人满意是医院工作的核心，病人满意度的提高，实质上是建立病人与医院的诚信关系，只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。一年来护士把真诚的微笑送给患者，患者把表扬留给科室、医德医风办，虽然我们在全院奖金不高，但是，我们的护理服务确是最好的。我们一直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，用优质的护理服务向病人交上一份满意的答卷。全科室一年中共收治病人1650人，比去年多收了354人，全年收入共1651874元，比去年多收入42万元，病人满意度调99%;表扬136人次，退红包12人次，合计8000元，全年零投诉。这是一个突破，这是一个飞跃，这是我们妇产科全科室22人共同努力和奋斗的结果，是我们一年来辛勤劳动和汗水的结晶，是值得我们为之骄傲的，是有目共睹的。

为了保证护理安全，在日常护理工作中我不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，

以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

1、加强制度与职责教育

加强制度与职责教育重申各级护理人员职责，明确岗位责任制和护理工作制度：如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

2、加强教学安全管理

对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使她们明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

3、加强重点时段管理

坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

4、坚持查对制度

担负莆田学院医学院护理系的临床教学工作，圆满完成各教学任务，受到学生的好评。

科室护理人员在论文撰写方面不够积极，在以后的工作中，要不断总结临床经验，积极撰写论文。

5、存在问题

护理人员的整体素质仍有待进一步提高，仍需要加强“三基”及专科理论知识学习。

护理质量仍需进一步提高。

个别护理人员危机感不强，存在工作欠主动的现象。

整体护理，尤其健康教育有待进一步加强。

护士年底个人述职报告4

工程施工个人年底述职报告篇五

今年是我参加工作的第一年，我在院领导及护士长的关心和直接领导下，本着“一切以病患为中心，一切为病患”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，熟练地掌握了各项临床操作技能，现将工作情况总结如下：

自今年3月进入本院参加工作以来，在这不足一年的实践学习，感觉要想将以前学到的理论知识与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请教带教老师，另一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。

外科手术病患相对较多，也就学到了术前术后的相关知识。术前准备有心理疏导和肠道准备、饮食指导。术后生命体征监测、切口观察、协助咳嗽排痰、观察输液量及输液速度、各种引流管的护理、尿管的护理、饮食护理以及术后并发症观察和护理等等。在日常工作中，就要求我们更耐心地去与她们交流与沟通，只有这样，才能更好地提高护理质量，让病患信任我们工作。由于外科的节奏比较快工作比叫忙。琐

碎。记得刚到外科时我还不适应，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请教，向同事学习，自己摸索，在短时间内便比较熟悉了外科的工作。了解了各班的职责，明确了工作的程序，方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清楚的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

通过近一年的学习，除熟悉了科室的业务知识外，我还很注意护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、着装整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参与医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，平时坚持参加科室每周五的业务学习，护理人员三基训练，在近一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病患为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。

在即将过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长和带教老师给予的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。在即将迎来的20____年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病患之所急，为病患负责，绝对不要发生因为我的原因而使病患的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起

码的工作。

护士年底个人述职报告2