

端午期间四风问题情况报告(优质5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

端午期间四风问题情况报告篇一

党的群众路线教育实践活动开展以来，我校领导干部、所有党员、全体教师在反对四风、改进作风、服务师生、教书育人等方面发生了明显的变化，取得了显著的成绩，受到上级领导、师生和家长的点赞。在全县深入开展学习贯彻系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省为主题的集中学习讨论落实活动之时，按照中共代县县委办公室《关于做好反四风整改落实情况回头看工作通知》精神和要求，现将我校回头看工作总结并报告如下：

接到《通知》后，我校通过学习，领会精神，明确主旨，按照要求从严查整改落实实不实，看是否动真碰硬、兑现承诺；严查专项整治严不严，看是否重拳出击、威慑有力；严查制度建设细不细，看是否解决问题、改进作风三大工作任务，进行回头看。

我校把教育实践活动与解决领导班子和队伍作风方面的突出问题紧密结合。抓“四风”问题整改落实，做到“准、狠、韧”。“准”，就是对准“四风”顽疾进行整治，不走神、不散光；“狠”，就是重拳出击，有决心、有力度；“韧”，就是在“常”、“长”二字上下功夫，锲而不舍、驰而不息，积小胜为大胜，以优良的党风政风带动社风民风。做到“真改”，出实招、见真章，言必信、行必果。不能停留在作表态、列计划、定制度、写总结上，否则就会改来改去、积弊

依旧。要及时开展“回头看”，按照具体化、可操作的要求，完善整改方案、细化整改要求，落实整改责任；整改措施要向群众公布，整改过程要请群众参与，整改效果要让群众评判、真正让群众满意。要“快改”，对群众反映强烈的突出问题要立说立改、立竿见影，让群众在短时间内见到新气象新变化。要“突出重点抓整改”，抓好“六项专项治理”，改进文风会风，整治文山会海、检查评比泛滥问题；控制“三公”经费支出，整治送礼吃喝、奢侈浪费问题；解决吃拿卡要，整治“门难进、脸难看、事难办”和侵害群众利益行为；整治接受会员卡、商业预付卡问题；制止多占办公用房问题；整治选人用人不正之风。治理工作要强调见实效，防止走过场，避免形式主义。坚持高标准、严要求，做到思想上不放松、标准上不降低、力度上不减弱。校领导要率先垂范，身体力行作表率，沉下身子抓整改，见到了成效。

一是党委(党组织)主题责任落实是否到位，党委(党组织)书记第一责任人履职落实情况：党组织主题责任落实到位，第一责任人能履行职责，并圆满完成了年度工作责任目标。

二是本单位领导班子整改方案，整改落实计划的推进落实进度和具体完成情况：活动中制定的领导班子整改方案及计划推进落实情况，按进度、分时段、循序进行，并已按时完成。

三是围绕中央确定的21项专项整治工作以及我县确定的28项专项整治任务，对各项任务的责任是否明确到位，措施是否落实到位，问题是否解决到位：对中央确立的21项专项整治工作及县上确定的28项整治任务，对各项任务、责任、措施、解决办法，能到位，徇我校实际，进行了落实，对明显的问题进行了解决。

四是县委确定的涉及本单位的有关专项整治工作是否制定了具体方案，整改落实进展情况如何：关于县委确定的专项整治、整治工作，没有涉及我校。

五是领导干部个人整改清单所列举事项的整改完成情况：我校四名党员干部在反四风中的个人整改清单所列举专项整改已全部完成，效果明显。尤其是注重了学习，改进了作风，能联系群众、服务师生，没有奢靡与浪费现象。

六是对解决本单位“四风”突出问题、群众反映强烈的突出问题和联系群众“最后一公里”的问题有无死角和漏洞，突出问题的整改落实情况：这方面，校领导一班人就本单位突出问题及群众反映的突出问题和联系群众等问题，没有死角与漏洞，突出问题按照整改计划进行了落实，全部进行了改进和改正。

七是围绕领导班子“制度建设计划”，反对“四风”、维护群众切身利益、党员干部联系服务群众制度的梳理和“废改立”等方面情况，以及严格落实制度，强化制度执行力，维护制度的严肃性和权威性，推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化建设方面的情况：整改中针对不合理、有问题的制度进行了修订和修正、修改主，不断充实完善了有关规章制度，强化了制度的执行力，使制度常态化、长效化。

八是对中央、省委、市委和县委已有明确规定的，在搞好配套衔接，形成务实管用、科学有效的制度体系方面的基本情况：在这方面我校按要求进行配套衔接，形成了务实管用、科学有效的制度体系，使全体党员教师有章可循、有规可束。

九是对本单位领导班子整改方案、整改落实计划、专项整治行动、领导干部整改清单分类建立健全整改落实台帐进展情况：对领导子整改方案、落实计划专项整治行动、领导干部个人整改清单，分类建立健全整改落实台帐。

十是领导班子和班子成员个人整改进度公示情况：我校校领导班子对四名党员干部个人整改进行了公示，群众无异议。

存在的问题及工作打算：

整改落实、反对四风，回头观看，本单位亦存在不足和问题：

一、学校中层一些领导干部有好人主义思想，不愿管理，爱留情面，得过且过；有的领导工作作风时有松懈现象，深入师生不能坚持经常化。

二、个别领导安于现状，不思进取，工作不主动，缺乏创新意识，习惯于陈旧的传统的管理模式。

三、有些领导由于忙于学校教学的管理，不能够坚持经常学习理论。对所分管的工作缺乏过程管理，制度的执行得不到保证。

工作打算：

一、加强干部作风建设，反对坐在处室发号施令，校领导做到一走出五走进，即：走出领导门，走进教研组，走进教室，走进宿舍，走进餐厅，走进各自分管的工作岗位。多关心师生思想、生活、工作和学习，及时为师生排忧解难，及时发现和解决问题。

二、全心全意服务师生，切实解决服务谁，如何服务的问题。我们要坚持做到：后勤服务前勤，处室服务年级，干部服务群众，教师服务学生，全校服务毕业班，做到乐于服务，主动服务，全面服务。

端午期间四风问题情况报告篇二

党的群众路线教育实践活动开展以来，我校领导干部、所有党员、全体教师在反对四风、改进作风、服务师生、教书育人等方方面面发生了明显的变化，取得了显著的成绩，受到上级领导、师生和家长的点赞。在全县深入开展学习贯彻系列重要讲话精神，净化政治生态，实现弊革风清，重塑山西形象，促进富民强省为主题的集中学习讨论落实活动之时，

按照中共某县县委办公室关于做好反“四风”整改落实情况“回头看”工作的通知》精神和要求，现将我校回头看工作总结并报告如下：

针对形式主义，学校的问题具体表现在，一工作中采取文件、会议落实，说过了等于做过了，做过了等于做好了，检查督办力度不够。对此我校精简了会议传达流程，简化了文件，使说与做面对面，各项工作分管领导走入班级、宿舍、食堂以及教职工家中，收集建议，解决实际问题。二是目前课程教学改革形势逼人，过去坐在课堂办公室关起门来搞研究的方式稍显不足，把新教学模式当思想活动来对待是行不通的，对此学校邀请名师来坐堂指导，把成熟的教学模式实践开来。同时让一批教师走出去，观摩别的先进学校的管理教学方法，提升自身素养，跟上教学改革的步伐。

针对官僚主义，对个别领导干部干事不积极，联系群众不紧密的工作态度，经过教职工统一评比，让其在会议上做自我反思剖析，做到全心全意服务师生，切实解决服务谁，如何服务的问题，经过长期改进，互相监督督促，干部工作态度有了比较积极的提升，工作效率也提升显著。

针对享乐主义和奢靡之风，我校多次开展学习活动，坚持落实每周集中学习，充分利用网络、报刊等载体，创新学习方式，开展学习交流讨论，校领导带头带领大家学习，撰写学习心得，巩固学习成果。通过认真学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观。同时制定出台《某县一中关于婚丧嫁娶及“三公消费”的暂行办法》，严格学校经费使用，健全财务报销制度，对不符合规定的票据一律不予报销。加强廉政警示教育，定期开展领导干部谈心谈话活动，互相提醒，增强廉洁自律意识。并开放多种检举方式，严格监督干部不正作风，做到发现一起，批评一起，不手软，不留情面。并建立督查小组，由副校长领导，专门收集意见，深入教职工学生当中查访。在领导干部当中形成了切实的威慑力。经过一段时间的整改，铺张浪费，婚庆丧葬事业都有很明显的

精简，超标准安排培训教育活动、安排与培训教育无关的宴请等行为销声匿迹。

此次“四风”整改,不仅在思想认识上,学校全体职工的一次洗礼,也是行为工作作风的摆正。现阶段,整改取得一定成效的情况下,我校依旧需要坚持各项措施不松懈,进一步统一思想,凝心聚力,按照群众路线教育学习和学习讨论落实活动的总体要求,以抓铁有痕、踏石有印的劲头,持之有恒地改进作风建设。

端午期间四风问题情况报告篇三

为贯彻落实十八届中央纪委六次全会、中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神,以及集团公司、河北公司、高新热电工作会议、党风廉政建设和反腐败工作会议精神,根据中央纪委关于在中央企业开展“四风”问题整治情况“回头看”的工作要求,发电运行分场党支部按照公司的统一部署,通过自己查、领导点、集体帮等途径,我支部认真开展了批评和自我批评,对照规章制度,认真查摆“看认识是否到位;看是否勇于担当;看是否从严从实;看是否促进当前工作;看职工群众是否满意”等方面存在的问题,比较扎实有效的开展了自查剖析活动,现将所查问题剖析如下:

一、存在的问题和不足

1、对于新形势、新发展宣传教育不全面。

当今世界正处在大发展、大变革、大调整时期,在当前复杂形势和市场经济与信息化条件下,社会上各种思想、文化、价值观念对队伍的影响不断增加,党员思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性也明显增加,支部对此宣传教育存在不足。

2、工作布置多检查少。

支部往往把工作布置下去之后，只问结果，很少督促检查完成过程和质量。只懂分管业务，对分管以外的业务参与少。工作不深入，工作统筹性不够高。在工作安排上因为人员少，头绪多，有顾此失彼的现象。

3、深入基层走访不够。

因为主抓生产和安全工作，琐事比较多，人员比较少，大多数时间抓生产工作，对生产一线走访不够，没有拿出一定的时间进行全面广泛的走访和听取意见，使自己对职工思想动态的把握上不够全面。

二、存在问题的原因

分析存在的以上几个问题，既有主观原因，也有客观原因。但主要是主观原因。对新形势教育学习的重要性认识不足，对理论学习重视程度不够，政绩观出现偏差、群众观念有所淡化，对相关业务工作及工作标准要求不高，工作中安排多，抓落实少，标准要求不够严格。

三、今后整改措施

1、通过“三讲一课”的开展，进一步端正学习态度，牢固树立终身学习的理念，加强政治理论学习和业务学习，努力提高综合素质和工作水平，在学习中充实自我，增长才干，提高本领。建立健全各项学习制度，在时间、内容和效果上狠抓落实。

2、按照“三严三实”要求，在更深层次、更好的解放思想。坚持与时俱进，及时调整思想、工作上的不适应，积极_工作中的难题和薄弱环节。坚决破除小进则满、小富即安的陈旧观念，破除因循守旧、按部就班的保守心态，破除自我封闭、不求进取的狭隘思想，树立强烈的发展意识、创新意识和改革意识，提高工作质量。

3、持续开展党的群众路线教育实践活动，提高党的执政能力建设和先进性建设这一主线，加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

4、尽可能多的下一线与职工谈心，处理群众反映的热点问题，积累经验教训，多做事情，增长见识、总结教训、积累经验，多实践具体工作，要做到胆大心细、做事不慌张，把思想和行动统一起来。

端午期间四风问题情况报告篇四

按照八步区委的部署要求，进一步加强乡镇党风廉政建设，促进乡镇基层干部廉洁履行职责，推动乡镇科学发展，建设高素质的乡镇基层干部队伍，廉政建设是社会主义精神文明建设的重要内容，是党风、政风建设的具体表现。加强自身行风建设是保证各项事业持续、健康、协调发展，推动全面建设和谐社会的重要保证，是基层干部不断提升服务经济社会发展能力和水平的客观要求，是人民群众对我们的强烈期盼，是树立行政部门良好形象的重要举措。通过结合“回头看”自纠自查的有关文件精神，我个人全面总结了自己近年来的思想、工作和生活等方面的情况，深入剖析，努力做到自我检查，找准问题，对症分析，以期达到自我教育、自我提高、自我完善、自我反省、修正缺点的目的。

一、个人存在的问题

1、系统地学习政治理论方面比较欠缺，特别是结合本学校实际开展理论学习不够。对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。在学习内容上，对教育专业方面还比较认真，忽视了对市场经济理论和现代科学技术知识的学习和了解，对很多新事物、新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。

2、思想观念仍需解放。在转变职能，服务发展上，思想观念缺乏超前意识和前瞻性，工作方式方法按部就班缺乏创新、独创性的点子，对如何创造性的开展工作思路不宽、办法不多，工作争强当先的意识不强。

3、工作作风有待于进一步提高。主要表现在一是不能时刻保持谦虚谨慎的态度，遇到不顺心的事情，如努力工作却又得不到别人的理解时，会有出力不讨好等委屈的感觉，不能保持平和的心态，做到戒骄戒躁。遇到困难和挫折的时候，有时不够冷静，影响自己的思想及工作情绪。二是工作失之于软，管理失之于宽。教育干部职工的思想还不够，组织纪律方面抓得不够严格。虽然建立健全了各部门的规章制度，但执行起来有时还不能做到严要求。

4、在细节上需进一步加强廉洁自律。作为一位基层干部，我一直在勤政廉政上比较严格要求自己，以党性原则和道德规范衡量自我，但在慎微慎独上做得还不够。表现在认为有时吃一餐饭，抽一包烟、坐一下车不是大事。通过学习，我认识到千里之堤，溃于蚁穴，公与私的考验涉及工作和生活的方方面面，细微之处见精神，小节之处看品格。要从大处着眼，小处入手，从点滴做起，要进一步提高思想政治素质和精神境界，加强干部、职工廉政教育，切实在思想上筑起拒腐防变的坚强防线，这样才能有力地杜绝和防范违法违纪问题的发生。

5、是对干部职工的学习教育抓得不力，学习制度坚持不好，抓落实少，没有检查、考核措施，虽然强调自学，但个人自学往往是说起来重要，忙起来忘掉，有的迫于工作需要，现学现用，存在“现蒸热卖”的情况，抓学习缺乏计划性和系统性，也缺乏必要的辅导和业务培训，有的同志对国家教育法律法规知识学习的深度不够，仅满足于对法律法规基本内容、基本条款的了解，不求全面掌握；不少同志半路“出家”，业务素质参差不齐，学习中理解不深，联系实际不够，没有取得应有的效果。

二、产生问题的根源

1、对理论学习重要性和必要性的认识不足。实事求是的说，我还是比较爱学习的，但近几年来，由于工作中要忙于日常事务应酬，考虑事情又太多，静不下心来，加上有时把学习理论当软任务，把业务工作作为硬指标，便出现了不愿意挤出时间来学习，理论学习与业务工作脱节的现象。同时始终认为自己事业心比较强，只要不犯错误，思想是不会变到哪里去，尽心尽职地做好工作就行了，因此，也就放松了学习，造成了小成即满的思想状况。同时也就放松了干部职工的学习，形成了轻视理论、忽视学习的倾向，也正是由于缺乏坚实的理论的指导，在“内强素质，外树形象”上，总结好的做法、推广好的经验少。

2、对为民服务、为民理财的宗旨观念理解不深、不透。做好本职工作，为群众办好事、办实事，正确处理各种利益关系是实现宗旨观的最基本形式。总的说，这方面做的是不错的，但在思想的认识上、行动的自觉性上有差距。有一些模糊认识，感到宗旨观是一个大概念，是一个政治类的要求和理念，有时觉得在实际工作中，在具体行动上难以准确把握，没有完全做好与工作实践的紧密结合。而新形势下服务对象对教育工作的服务手段和服务功能又提出了更高的要求，所以服务手段和服务功能有待进一步提高。

三、整改措施、努力方向

通过对政风行风建设有关文件的学习理解，让我认识到个人在行风方面存在的问题，决不是小事，绝不能忽视。它能妨碍党的教育政策的贯彻执行，损害教育部门和人民的关系，影响干部在群众中的威信。分析自身存在的问题，自己决心从以下方面进行整改：

1、深入学习有关理论，以政风行风建设为契机，实现工作的新突破。一是解决认识问题，树立紧迫感，增强自觉性。通

过自查自纠，敲起警钟，明确学习的重要性和不学习的危害性。今后我要把学习马克思主义理论、毛泽东思想、邓小平理论作为必修课，特别是在学习邓小平理论的科学体系和“三个代表”精神实质上花大力气，在学习理论联系实际、指导实践上下真功夫，学习理论的自觉性有了很大的提高。充分利用业余时间进行自学，在学习的系统性上下功夫，对照“三个代表”的要求，实践自身欠缺的政治理论知识，提高自身的政治素养，做到真学、真懂、真信、真用。

2、不断改进工作作风。继续发扬求真务实的作风，深入群众，深入群众，倾听广大群众的呼声，了解和掌握他们的利益要求和愿望，真实把握人民群众的根本利益要求，更好地为人民服务；增强工作透明度，遇到困难和挫折的时候，要看到光明，坚定胜利的信心；面临工作中出现的问题要冷静思考，妥善处理，不悲观失望；面临挑战的时候，要沉着应对，知难而进，不头脑发热。遇到意见分歧，要坦诚相见，及时沟通。对违反党的宗旨和纪律的错误行为，要敢于批评。广纳善言，闻过则喜，经常检讨自己的工作，实行“知无不言、言无不尽、言者无罪、闻者足戒”“有则改之，无则加勉”的格言来鞭策自己。抓工作作风，坚持一靠教育，二靠制度。从严要求，从严教育，从严管理，从严监督。从源头上预防和治理各种不良作风。抓组织纪律，树立强烈的时间观念，效率观念，质量观念，要服务大局，整体推进。增强纪律观念，自觉用党纪国法规范自己的行为，使自己的一言一行都体现出教育干部的新形象。

3、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，要不断加强自身建设，严格要求自己，自我加压。以学习为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同全局联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次行评，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务，以适应新时期教育

工作的需要。

4、廉洁奉公，从严律己，为教育系统行风政风评议作贡献。牢固树立为人民服务的人生观，淡薄名利，克己奉公。在日常工作中，坚持严以律己，以诚待人，遵纪守法，遵守各项规章制度；坚持民主集中制原则，自觉地置于党的集体领导下；严格按照党的有关纪律要求约束自己，经常做到自查、自省、自警、自励，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞钱权交易，廉洁奉公，勤政为民，做一名真正的人民公仆。

端午期间四风问题情况报告篇五

党的群众路线教育实践活动开展以来，蓬栖项目领导干部职工在反对四风、改进作风等方面发生了明显的变化，取得了显著的成绩。按照股份公司《中国中铁党委关于开展“四风”问题整治情况“回头看”工作的通知》及局党办、公司党纪委的要求，蓬栖项目部紧密结合项目工作实际，积极落实党风廉政建设主体责任，统筹安排，分解责任，不断深化学习讨论落实活动的成果，持续深入开展反“四风”建设，扎扎实实搞好“回头看”工作，成效明显，达到了预期目标。现将我项目部反“四风”整改落实情况“回头看”工作总结报告如下。

一、基本情况：

在当前深入开展学习讨论落实活动中，根据上级的统一部署，蓬栖项目党工委精心组织、深入动员、注重实效、着眼长效，认真开展反“四风”整改落实情况“回头看”工作。项目党工委按照严查整改落实实不实，看是否动真碰硬、兑现承诺；严查专项整治严不严，看是否重拳出击、威慑有力；严查制度建设细不细，看是否解决问题、改进作风三大工作任务，进行回头看。通过“回头看”，进一步促进项目建设科学健康发展。

二、主要做法：

(一) 严查整改落实，真改快改，积极落实“回头看”工作。

项目党工委把学习讨论落实活动与解决领导班子和队伍作风方面的突出问题紧密结合。抓“四风”问题整改落实，及时开展“回头看”，做到“真改”，不能停留在作表态、列计划、定制度、写总结上，否则就会改来改去、积弊依旧。积极落实整改责任；整改措施要在项目广大干部职工中公布，整改过程要请项目干部职工参与，整改效果要让项目干部职工评判，真正做到兴利除弊，形成项目和谐发展的新常态。要“快改”，对群众反映强烈的突出问题要立说立改、立改立行，立竿见影，让群众在短时间内见到新气象新变化。

(二) 强化“五项专项整治”，上行下效，深入推进“回头看”工作。

当前持续深入反“四风”建设，结合项目工作实际，重点抓好“六项专项治理”：一是改进文风会风，整治文山会海、检查评比泛滥问题，形成“短、实、新”的文风会风新常态；二是控制“三公”经费支出，整治送礼吃喝、奢侈浪费问题；三是解决吃拿卡要，整治“门难进、脸难看、事难办”和侵害群众利益行为；四是整治党员干部学习浮于表面、联系群众不够深入、缺乏责任担当问题；五是制止多占办公用房问题；六是整治工作纪律涣散、执行力不够、责任落实不到位问题。治理工作强调见实效，防止走过场，避免形式主义。坚持高标准、严要求，做到思想上不放松、标准上不降低、力度上不减弱。项目党政领导率先垂范，身体力行作表率，沉下身子抓整改，见到了成效。

(三) 强化组织领导责任制建设，切实把“回头看”工作抓实抓好。

我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力

的保障来抓，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由党工委书记、项目经理亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责各自分管工作范围内的整改措施落实制度，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，我们要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位发展、职工反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

三、主要成效

在开展“回头看”活动中，我项目继续认真开展自查自纠，并认真做好整改落实，效果较为明显。

(一)广大党员干部通过“整治四风学习、讨论、落实”活动树立良好形象。

通过“回头看”活动对“整治四风学习、讨论、落实”活动进行再学习、再讨论、再落实。当前项目党员干部再次深入开展“整治四风学习、讨论、落实”活动，明确了项目党风廉政建设的主体责任，列出“责任清单”，层层传导压力，当前股份公司做出了持续深入开展反“四风”建设的重大部署，作风建设永远在路上，常抓不懈，使项目广大党员干部对当前的党风廉政建设有了更加清醒的认识，逐渐转变了工作作风、强化了法律意识、提高了个人素质，做到诚实守信不浮夸，求真务实不漂浮。把诚实做人、诚信处世、真诚为企业服务贯穿于每一项工作的始终，塑造新时期基层干部廉洁务实、踏实苦干、诚实守信的良好形象。

(二)落实制度的效果体现通过各项制度的分类落实，原来表

现突出的“四风”问题得到了有效转变。明确了项目党风廉政建设的主体责任；文风会风得到改善，精简了会议文，形成“短、实、新”的文风会风新常态；“三公”经费支出大为减少，形成节约简洁的新常态；整治了送礼吃喝、奢侈浪费问题；杜绝了吃拿卡要问题；规定由办公室统一管理派遣项目车辆，杜绝了公车私用问题；对项目的办公区进行重新规划，合并使用，杜绝了领导干部多占办公用房的问题；编制出台了领导干部年度理论学习计划，并将每日工作任务明确责任人和责任时间，有效改善了党员干部学习不够、责任不清的问题；项目严格执行早点名和请销假制度，整治了工作纪律涣散的问题。通过此次反“四风”整改落实情况“回头看”工作，使得项目整体环境更加风清气正，广大干部职工积极向上。

四、存在问题和下步打算

我项目深入开展反“四风”建设，使得广大干部职工从思想和行动上统一到党中央、股份公司、局、公司的要求和部署上来，反“四风”建设取得了一定成效，但与上级的要求相比还有一定差距，一是干部思想还不够解放，二是干部服务企业发展的能力还不够强，三是有些制度还需要在今后的工作中不断完善。

为巩固反“四风”建设“回头看”工作所取得的成果，改正不足，下步我们将重点做好以下几个方面的工作。

一是深入开展学习讨论落实活动。我们要以此次开展“整治四风回头看”活动为契机，坚决贯彻党中央“八项规定”、股份公司“十二项具体措施”要求，响应党中央“作风建设永远在路上”的号召，我们要持续深入反“四风”建设，继续转变干部作风，提升干部素质，提高干部为企业服务的本领，着力打造一支强有力的干部队伍。

二是针对在思想认识方面存在的问题进行整改，着力解决“思想认识不到位，理论知识水平不够高”的问题。严格

落实各项学习制度，强化政治理论学习和业务知识学习。坚持每季度的集中学习和业余的自主学习相结合，充分利用工作群、讨论会等载体，开展学习交流讨论，撰写学习心得，巩固学习成果。通过学习，引导大家树立正确的世界观、人生观、价值观，解决广大干部职工思想认识不深、理论水平不高、思想观念保守等一系列存在的问题。

三是针对在工作作风方面存在的问题进行整改，着力解决“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、调查研究深度不够”的问题。加强项目作风建设，在进一步解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、肯干、实干”意识。通过制度建设，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的良好局面。改革和完善考评体系，形成自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。

我们将认真总结本项目的做法，并学习借鉴其他兄弟项目的好经验、好做法，通过强化制度建设，把思想建设、组织建设、作风建设有机结合起来，实现党员干部队伍建设的制度化、规范化、科学化，促进项目各项工作快速发展。