

2023年给好友的祝福语内容(汇总9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

基层组织建设调研报告篇一

党的xx届全会，开启全面深化改革的新征程，对纪检监察工作提出了新要求。按照中纪委提出的明确“两个责任”、落实“两个为主”和“三转”的新要求，陈仓区纪委解放思想、主动转变、聚力主业主责、强化监督执纪问责，清理议事机构，加大办案力量，重组调整内部机构设置，优化人员配备，提高了履职能力，同时也存在一些难题亟待破解。

一、当前纪检监察工作面临的难题

一是发挥职能作用受到限制。由于基层纪检监察机关对纪检监察工作职责定位把握不准，在实际工作，经常出现越位、缺位、错位、失位问题。一是越位问题，主要表现为应由牵头部门承担完成的任务，纪委却主动或被动的承担，履行不该履行的职责。二是缺位问题，一些基层纪检监察机关对组织与协调的关系理解不透，注重组织，忽视协调，导致有些工作该分解的没有及时分解，该督办的没有督办，在治本抓源头工作中形成责任虚化、部门责任弱化、纪委责任泛化的局面。三是错位问题，一些地方纪委对自身工作定位不准，对部门各负其责与纪检监察机关组织协调认识不清，存在着包揽过多甚至替代职责的情况，分不清主次与责任，没有调动和发挥牵头部门的主体作用，往往是亲历亲为代替组织协调。四失位问题，主要表现为制度执行不力、监督检查无果和问责追责不严等。

二是纪检监察干部素质有待提高。日前，中纪委通报了四起纪检监察干部违反中央八项规定精神典型问题，这也折射出我们的纪检监察干部特别是基层纪检监察干部程度不同存在一些问题。在目前“舌尖上的腐朽”、“车轮上的腐朽”、“会员卡腐朽”等“四风”盛行的社会大背景影响下，纪检监察干部也存在理想信念不够坚定，自律意识不强，工作作风不实、工作责任心不强等问题。

三是企业纪检监察队伍建设有待加强。从对一些国有企业调查情况来看，大多企业的纪检监察人员兼职过多，职能作用发挥不明显。纪检监察干部学习培训少，业务知识欠缺，对纪检监察的业务不熟，工作能力工作方式方法不能适应新时期反腐倡廉建设的需要。一些企业纪检监察组织机构不健全，正常工作难于开展。部分经营好的企业，纪检监察机构办公设备陈旧老化配置低，困难企业就不用说了，这种状况严重制约了纪检监察工作的开展和作用的发挥。

二、对策建议

一是深化认识，以改革的思路破解纪检监察工作难题，打好持久战。要深化对党的xx大以来党风廉政建设和反腐败斗争的新思路、新要求、新部署的学习贯彻，力求学深、学透，以更好地掌握精髓、指导实践。当前，腐朽现象多发，滋生腐朽的土壤存在，反腐败斗争形势依然严峻复杂，“四风”问题严重损害党的形象，作风问题和腐朽问题解决不好，就会对党造成致命伤害，甚至亡党。全体纪检监察干部必须从思想上警醒起来，坚持惩治和预防腐朽两手抓、两手硬，把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

二是聚力主业，强化执纪监督问责，打好攻坚战。各级纪检监察机关要按照“三转”要求聚焦执纪监督问责主业，整合基层纪检监察机关内设机构，减少职能交叉、合理配置人员、加强监督和办案力量，探索新的派驻办法，实现派驻机构全覆盖，把不该纪检监察机关牵头或参与的协调工作交还给主

要责任部门，使纪检监察机关回归职能本位。坚持执好纪，切实加强对各级重大决策部署执行情况的监督检查，确保政令畅通；严打“老虎”，勤拍“苍蝇”，充分发挥惩治腐朽的震慑作用。坚持问好责，加强行政监督，强化对政府职能部门履行监管职责情况的监督，加强行政监察，加大行政问责力度。坚持把好关，深化重点领域、重点岗位和关键环节的廉政风险防控工作，把权力关进制度的笼子里，强化权力运行制约和监督，确保权力正确行使。

三是转变方式，坚持抓早抓小盯关键，打好歼灭战。坚持抓早抓小、治病救人，对党员干部身上的问题要早发现、早教育、早查处，防止小问题变成大问题。要善于抓住监督检查、案件查办、教育预防等纪检监察重点工作，从而带动全局工作推进，紧紧盯住重点领域、重点行业、重点岗位，盯住管钱、管物、管人、管项目的单位和干部。

四是提高能力，用铁的纪律打造过硬的纪检监察干部队伍。以群众路线教育实践活动为契机，强化干部队伍作风建设，认真落实中省纪委“四个不准”“六个严禁”的要求，不断拧紧螺丝，上紧发条，对不适合纪检监察工作的坚决调离，对违纪违法行为零容忍，用铁的纪律打造过硬队伍。切实加强国企纪检监察队伍建设，要稳定加强国企纪检监察队伍，加强业务培训，提高履职能力，同时要配备必要的人员，提供必要的办公设备设施和经费保障等条件，以确保反腐倡廉各项政策落实。

基层组织建设调研报告篇二

去年先进性教育活动结束，中央、省市委分别下发先进性教育长效机制文件以来，我们紧紧围绕加强党的执政能力建设和党的先进性建设，按照市区党代会和全市组织会议精神，以贯彻落实党员先进性教育长效机制文件精神为重点，不断加强基层组织党建制度建设，积极开展党建主题实践活动，深入进行党建调研，进一步推动了基层党建各项工作的开展。

一、认真贯彻落实先进性教育长效机制文件精神

中央和省市委先进性教育长效机制文件下发以后，区委高度重视，迅速通过会议、转发文件、组织专题学习等形式对文件精神进行了学习传达，为全面推进长效机制文件的落实奠定了基础。主要采取了以下几条措施：

1、抓文件精神的学习传达。区委中心组及时召开了会议进行专题学习，同时，下发通知要求全区各级组织都要召开中心组会议、班子成员会议、党员会议认真学习领会文件的具体内容和精神实质，并结合各单位的实际，全面先进性教育活动以来好的经验、做法，对照文件要求，制定具体的实施细则，修改完善党建的各项规章制度。

2、抓制度的修改完善。去年7月，我们在认真先进性教育活动和基层党建成功经验的基础上，对照中央和省市委文件的要求，对全区整个第三批教育活动相关文件、主题活动、先进人物事迹及理论文章进行收集、整理，编印了《一一区党员先进性建设理论成果集》和《一一区党员先进性建设实践成果集》两本书，对全区党的先进性建设和基层党建进行指导。今年4月，我们又全面了我区近年来基层党建制度成果，对现有党员教育管理的制度和办法进行了梳理和完善，出台了《关于健全党委、党工委和部门党组抓基层党建责任制的实施办法》、《发展党员制度》、《党员学习教育制度》、《党员联系和服务群众制度》、《流动党员管理实施办法》五项基层组织建设规章制度，进一步明确各党委、党工委抓基层党建的职责，为促进长效机制文件的落实奠定了坚持的基础。

3、抓活动载体。主要是通过“三个活动”来促进长效机制的落实。一是在全区开展了向全国先进基层党组织学习巷社区党支部，全省先进基层党组织任家口村党支部的学习活动，要求各部门、各单位以先进为榜样，服务基层，努力。二是印发了《关于在全区各级党组织中推行党务公开的实施意见

见》，要求各单位通过设立党务公开栏、办事指南、召开会议等形式，对重大问题的决策情况、党建目标完成等情况做为公开内容，积极构建民主、开放和规范的基层党务机制，让党员群众了解熟悉党建，接受党员群众监督，党建各项任务的落实；三是在全区社区、农村、“两新”组织开展“设岗定责”活动。我们根据社区、农村、“两新”组织的特点，按照按需设岗、因事设岗、因人设岗、以岗定责的原则，引导基层党组织和广大党员结合各类型党组织的职能作用、个人特长、实际，科学设岗，公开认岗，向群众提供各类服务，激发调动了党员参与党组织建设的积极性、主动性，进一步深化党员承诺制的开展。

4、抓责任落实。为了夯实各级党组织抓基层党建的责任，我们要求各党委、党工委和党组要结合基层党建实际，每年确定1-2项重点课题，组织力量进行调查研究，并形成调研报告。领导班子成员要经常深入基层，推广经验，研究解决问题，每年到基层调研不少于2个月。健全完善了党员领导干部联系点制度，结合区县换届领导班子调整的实际，给每一位常委重新确定了一个社区和农村党建联系点，要求各街道、农村局党委要协助区级领导，定期了解各联系点党建及各项基础开展情况，帮助联系点党组织改进，解决实际困难，以点带面，基层党建的全面提高。

5、抓考核检查。一是抓日常检查。建立了组织部干部联系街道、农村制度，加强对基层党建的指导，帮助解决中存在的问题，收集、整理基层执行先进性长效机制文件及各项部署的信息，了解检查开展情况。二是结合重点，进行抽查。我们积极利用有关单位进行作风建设、重点项目检查、单项调研的时机，也认真查看党建，特别是落实长效机制地情况，督促各党委、各部门把中央和省市委长效机制文件的要求落到推动各项开展，促进一一发展上来。三是制定了全区综合考评实施试行办法，对长效机制文件的各项任务，进行分解，明确责任人和要求，并进一步加大了党建在各项考评中的比重。

二、不断加强流动党员教育管理

、党工委建立了流动党员信息库，并将流动党员情况录入到中国共产党基本信息管理系统，为加强党员教育管理奠定了良好基础。通过调查摸底，全区涉及到的10个党委、党工委中共有流动党员1046名，其中区人才中心党支部有流动党员858名，占全区总数的82。

2、及时发放《流动党员活动证》。一方面，我们及时召开涉及流动党员的党委、党工委办公室主任会议，专门对流动党员活动证发放及填写要求进行培训。另一方面，将流动党员活动证填写使用说明印制了1500多份，由各单位下发流动党员，进一步明确流动党员使用活动证的目的和意义。截至目前，全区已发出活动证890多个，占流动党员人数的85，没有发放和没有联系上的流动党员我们正在积极联系。

3、采取有效措施，确保落实。对于流出的党员，指派专人记录他们的流动去向、外出时间和联系方式，每半年了解流动党员外出后的思想、就业和生活等情况，及时通知外出流动党员按规定参加党组织重要活动。对于流入的党员，指派专人记录他们的流动来向和联系方式，及时将外来流动党员就近编入一个党支部，组织他们参加党组织生活。建立了流动党员月报制，要求各党委、党工委每月月底前对本地区、本单位流入和流出的党员统计机上报，进一步健全《流动党员花名册》。

三、积极抓好农村党建

1、开展农村调研。年初，我们成立了专门的调研组，先后深入区农村局和部分村，采取听汇报、召开座谈会、走访党员群众等方法，对我区农村党建面临的各项问题进行专题调研，进一步了解和掌握我区农村的情况，并结合我区农村“四变”改革的发展要求，提出了加强农村基层组织建设，推动农村经济发展的的建议。

2、认真抓好村级活动场所建设。我区村级阵地建设主要是红庙坡、进丰、白家口、颜家堡4个村。截至目前各村的进度是：白家口村原未有活动场所，新建了一座二层楼，活动场所面积为150平方米，共投资23.5万（区上配套5.5万，村上18万），目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。进丰村以前也没有活动场所，新建了一座二层楼，一层的活动场所面积约288平方米，二层是办公室共有11间，共投资55.5万（区上配套5.5万，村上50万）。目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。红庙坡村准备建400平方米的活动场所及办公用房，因有一栋楼正建耽误了工期，目前正在新址上拆出旧楼，处理地基。颜家堡村活动场所拟在现有的90平方米的基础上，再扩建100平方米，由于现有的90平米用房租给了幼儿园，合同年底才能到期，经协商，现在扩建工程已经开始，正在处理扩建部分的地基。

3、农村后备干部的选拔培养。一是实施农村后备干部“人才库”工程，注重从回乡知识青年、退伍军人、乡镇企业骨干以及外出务工经商回乡中的优秀人才中，选拔两委会后备干部。我们要求每个行政村都要有不少于3名的村级后备干部，实现梯次结构，形成一批素质优良、数量充足、结构合理的村级后备干部队伍，拓展人才选拔范围。二是通过“两推一选”、“公推直选”等形式，利用村两委会换届选举一并推选后备干部。即先由党员、群众分别推荐，再由区农村局党委考察的办法，做到好中选优。同时，采取公开选拔、交流选派等方式，积极从就近在其它村、乡镇机关、企事业单位中选调合适人选，作为后备干部进行培养。三是加强培养教育，每年制订年度培训计划，分批分次进行集中培训，努力把致富带富能手培养成党员，把党员培养成致富带富能手，把党员致富带富能手培养成村干部。鼓励后备干部通过自学、参加学习教育提高文化程度，科技文化素质和驾驭农村市场经济的本领。截至目前，我区35个村两委干部中，高中以上文化程度有141人，35岁以下25人。

四、认真做好其他各项党建

上半年以来，除积极做好以上各项党建，我们还结合一一实际，抓了以下几个方的。

1、认真抓好规模以上“两新”党组织党建。从4月份开始，我们组织各党委、党工委和有关单位，对全区员工人数100人以上或员工50-99人且营业额超过500万元的“两新”组织及其党员、入党积极分子进行了全面的摸底调查，详细掌握了规模以上“两新”组织的基本情况和党员人数。在此基础上，对两新组织党建管理体制进行了调整，实行属地管理和行业管理并举的管理体制，对新经济组织由街道和开发区实行属地管理；对新社会组织，由教育、卫生、司法等部门实行行业管理，有效解决了单独实行属地和行业管理手段不足的弊端。实行党委、党工委班子成员包抓责任制，对未成立党组织但条件具备的规模以上“两新”组织，要求班子成员列出时间表，定期到“两新”组织指导，帮助企业尽快成立党组织；建立“两新”组织党建季报制度，对党组织建立情况实行动态管理，促使条件成熟的尽快成立党组织。

2、认真做好发展党员。制定了《一一区一发展党员规划》，对各年度发展党员的数量、结构提出了具体调控计划，6月份举办了入党积极分子培训班，共培训入党积极分子307名。

3、认真抓好社区党组织换届。从6月25日开始，集中开展了社区党组织、居委会换届选举。中，通过下发换届选举实施意见，制定流程，组织召开社区换届动员培训会议，就换届的程序、原则及方法进行详细讲解，加强指导。目前，99个社区党组织换届选举已进入尾声。

五、下半年设想

1、适时启动基层党务者和干部队伍轮训。重点抓好对新任社区和农村“两委会”干部、“两新”组织党务干部的培训，利用理论辅导班、座谈讨论会、实地考察等多种形式，组织基层干部和党务者学习党建理论、政策法规、方法等方面知

识，认真落实我区“十一五”期间基层干部的培训任务。

2、进一步抓好五个基层组织建设长效机制文件的落实。指导各级党组织按照5个文件和制度的要求，进一步健全完善相应的实施细则，认真进行自查，并将对各单位贯彻落实情况进行一次全面检查，以使这些制度在全区更好的推广，推动基层党建水平有一个明显的提高。

3、以社区换届为契机，进一步加强社区党建。帮助社区建立健全民主决策、民主管理和民主监督等机制，引导新当选的社区干部围绕“加强硬件建设、抓好创卫、发展服务业、繁荣文化、加强治安综合治理、完善救助体系”等内容开展，促进社区党建水平的提升。

4、以抓组建和树典型为重点，做好“两新”组织党建。进一步加大“两新”党组织组建，特别是全面完成规模以上“两新”组织的达到80的组建目标；做好“两新”党组织的跟踪管理、巩固成果，深入抓好“两新”组织党建示范点创建，培养和创建几个在省市有一定影响的先进典型，力争“两新”组织党建实现新的突破。

5、在农村党建方面，在从严对4个村活动场所建设项目进行验收的同时，完善配套建设，建立使用和管理等各项制度；成立一一区农村党校，对当兵复员回村党员及农村入党积极分子进行培训，帮助他们提高对党的认识，促使其充分发挥党员作用。

《区基层组织建设情况汇报》来源于网，欢迎阅读区基层组织建设情况汇报□uns

，指导各党委

、党工委建立了流动党员信息库，并将流动党员情况录入到中国共产党基本信息管理系统，为加强党员教育管理奠定了

良好基础。通过调查摸底，全区涉及到的10个党委、党工委中共有流动党员1046名，其中区人才中心党支部有流动党员858名，占全区总数的82。

2、及时发放《流动党员活动证》。一方面，我们及时召开涉及流动党员的党委、党工委办公室主任会议，专门对流动党员活动证发放及填写要求进行培训。另一方面，将流动党员活动证填写使用说明印制了1500多份，由各单位下发流动党员，进一步明确流动党员使用活动证的目的和意义。截至目前，全区已发出活动证890多个，占流动党员人数的85，没有发放和没有联系上的流动党员我们正在积极联系。

3、采取有效措施，确保落实。对于流出的党员，指派专人记录他们的流动去向、外出时间和联系方式，每半年了解流动党员外出后的思想、就业和生活等情况，及时通知外出流动党员按规定参加党组织重要活动。对于流入的党员，指派专人记录他们的流动来向和联系方式，及时将外来流动党员就近编入一个党支部，组织他们参加党组织生活。建立了流动党员月报制，要求各党委、党工委每月月底前对本地区、本单位流入和流出的党员统计机上报，进一步健全《流动党员花名册》。

三、积极抓好农村党建

1、开展农村调研。年初，我们成立了专门的调研组，先后深入区农村局和部分村，采取听汇报、召开座谈会、走访党员群众等方法，对我区农村党建面临的各项问题进行专题调研，进一步了解和掌握我区农村的情况，并结合我区农村“四变”改革的发展要求，提出了加强农村基层组织建设，推动农村经济发展的建议。

2、认真抓好村级活动场所建设。我区村级阵地建设主要是红庙坡、进丰、白家口、颜家堡4个村。截至目前各村的进度是：白家口村原未有活动场所，新建了一座二层楼，活动场所面

积为150平方米，共投资23.5万（区上配套5.5万，村上18万），目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。进丰村以前也没有活动场所，新建了一座二层楼，一层的活动场所面积约288平方米，二层是办公室共有11间，共投资55.5万（区上配套5.5万，村上50万）。目前内部装修已基本完成，正在配备家具，7月底即可搬入。红庙坡村准备建400平方米的活动场所及办公用房，因有一栋楼正建耽误了工期，目前正在新址上拆出旧楼，处理地基。颜家堡村活动场所拟在现有的90平方米的基础上，再扩建100平方米，由于现有的90平米用房租给了幼儿园，合同年底才能到期，经协商，现在扩建工程已经开始，正在处理扩建部分的地基。

3、农村后备干部的选拔培养。一是实施农村后备干部“人才库”工程，注重从回乡知识青年、退伍军人、乡镇企业骨干以及外出务工经商回乡中的优秀人才中，选拔两委会后备干部。我们要求每个行政村都要有不少于3名的村级后备干部，实现梯次结构，形成一批素质优良、数量充足、结构合理的村级后备干部队伍，拓展人才选拔范围。二是通过“两推一选”、“公推直选”等形式，利用村两委会换届选举一并推选后备干部。即先由党员、群众分别推荐，再由区农村局党委考察的办法，做到好中选优。同时，采取公开选拔、交流选派等方式，积极从就近在其它村、乡镇机关、企事业单位中选调合适人选，作为后备干部进行培养。三是加强培养教育，每年制订年度培训计划，分批分次进行集中培训，努力把致富带富能手培养成党员，把党员培养成致富带富能手，把党员致富带富能手培养成村干部。鼓励后备干部通过自学、参加学习教育提高文化程度，科技文化素质和驾驭农村市场经济的本领。截至目前，我区35个村两委干部中，高中以上文化程度有141人，35岁以下25人。

四、认真做好其他各项党建

上半年以来，除积极做好以上各项党建，我们还结合一一实际，抓了以下几个方的。

1、认真抓好规模以上“两新”党组织党建。从4月份开始，我们组织各党委、党工委和有关单位，对全区员工人数100人以上或员工50-99人且营业额超过500万元的“两新”组织及其党员、入党积极分子进行了全面的摸底调查，详细掌握了规模以上“两新”组织的基本情况和党员人数。在此基础上，对两新组织党建管理体制进行了调整，实行属地管理和行业管理并举的管理体制，对新经济组织由街道和开发区实行属地管理；对新社会组织，由教育、卫生、司法等部门实行行业管理，有效解决了单独实行属地和行业管理手段不足的弊端。实行党委、党工委班子成员包抓责任制，对未成立党组织但条件具备的规模以上“两新”组织，要求班子成员列出时间表，定期到“两新”组织指导，帮助企业尽快成立党组织；建立“两新”组织党建季报制度，对党组织建立情况实行动态管理，促使条件成熟的尽快成立党组织。

2、认真做好发展党员。制定了《一一区2007—20发展党员规划》，对各年度发展党员的数量、结构提出了具体调控计划，6月份举办了度入党积极分子培训班，共培训入党积极分子307名。

3、认真抓好社区党组织换届。从6月25日开始，集中开展了社区党组织、居委会换届选举。中，通过下发换届选举实施意见，制定流程，组织召开社区换届动员培训会议，就换届的程序、原则及方法进行详细讲解，加强指导。目前，99个社区党组织换届选举已进入尾声。

五、下半年设想

1、适时启动基层党务者和干部队伍轮训。重点抓好对新任社区和农村“两委会”干部、“两新”组织党务干部的培训，利用理论辅导班、座谈讨论会、实地考察等多种形式，组织基层干部和党务者学习党建理论、政策法规、方法等方面知识，认真落实我区“十一五”期间基层干部的培训任务。

2、进一步抓好五个基层组织建设长效机制文件的落实。指导各级党组织按照5个文件和制度的要求，进一步健全完善相应的实施细则，认真进行自查，并将对各单位贯彻落实情况进行一次全面检查，以使这些制度在全区更好的推广，推动基层党建水平有一个明显的提高。

3、以社区换届为契机，进一步加强社区党建。帮助社区建立健全民主决策、民主管理和民主监督等机制，引导新当选的社区干部围绕“加强硬件建设、抓好创卫、发展服务业、繁荣文化、加强治安综合治理、完善救助体系”等内容开展，促进社区党建水平的提升。

4、以抓组建和树典型为重点，做好“两新”组织党建。进一步加大“两新”党组织组建，特别是全面完成规模以上“两新”组织的达到80的组建目标；做好“两新”党组织的跟踪管理、巩固成果，深入抓好“两新”组织党建示范点创建，培养和创建几个在省市有一定影响的先进典型，力争“两新”组织党建实现新的突破。

5、在农村党建方面，在从严对4个村活动场所建设项目进行验收的同时，完善配套建设，建立使用和管理等各项制度；成立一一区农村党校，对当兵复员回村党员及农村入党积极分子进行培训，帮助他们提高对党的认识，促使其充分发挥党员作用。

《区基层组织建设情况汇报》来源于网，欢迎阅读区基层组织建设情况汇报□uns

基层组织建设调研报告篇三

区检察院第一党支部书记 张选荣

按照中央和省市区委要求，现将我履行基层党建工作“第一责任人”职责情况报告如下：

一、履职情况

8月，按照院总支的决定，我担任渭城区检察院第一党支部书记，负责党建工作。

我们第一党支部共有党员19人，其中正式党员18人，预备党员1人。党员主要来自于反贪局、控告申诉科、法警队。为了使党建工作达到促进检察机关反腐败工作的开展，促进检察队伍建设，我在思想上明确了一个思路，就是创建服务型机关党支部，以检察机关反腐败工作为中心，抓好党员队伍建设，使党建工作更加规范化。为此，我主要抓了以下几项工作。

1、党支部书记要以履行党建主体责任为工作重点。一年来，我为19名党员建立学习档案，开展批评和自我批评。我努力抓好学习党的十八大、十九大精神，积极开展学习实践活动，立足检察机关工作实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹。促使广大党员提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了检察机关各项工作的开展。

2、抓好党支部建设情况。我们进一步加强了党支部自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策。根据上级检察机关的要求，反贪局和法警队的干警经常外出参加有关的专案工作，根据这一特点，我们在专案上及时建立临时党支部，定期开展党组织、党员学习活动，打铁先要自身硬，更好的促进反腐败工作的顺利进行。

3、努力加强党员干部队伍建设。一年来，认真抓好党员的日

常性教育管理工作，做好党内关爱帮扶，坚定党员信念，增强党员意识，健全党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。认真落实基层党组织“三会一课”制度；按照规定开展党建月、双争双评活动的。我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养、提升自身素质、开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

4、大力加强党建制度建设。我们制定了党建工作长效机制并认真执行，做到了党总支抓我们支部书记，支部书记抓落实，积极探索推进基层党建工作的有效载体和办法，通过开会、上党课、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创造的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

二、抓基层党建存在的问题以及原因

一是党建工作履职还不到位，党员的学习时间不够，有些党员在思想上认为检察业务是主业，党建工作是副业，对党务工作不积极，不熟悉，从观念上不太能够适应当前党建工作的新形势。

二是党建工作内容单一缺乏创意，平时的党建工作局限于开会学习，听党课，写学习笔记等。

经过对以上问题进行深刻剖析，究其原因，一是，党员思想认识不到位。第一党支部党员主要是反贪局、控告申诉科、法警队的党员，由于平时办案任务重，工作繁忙，许多党员忙于工作，参加党员学习活动不积极。二是，党支部缺乏深入的调查研究。第一党支部书记是兼任的，平时也要办理案件，往往忽视与党员面对面的交心谈心。在倾听党员意见方面还存在不足。

三、加强和改进基层党建的思路

1、加强党支部书记的政治理论学习和业务学习，加强党性修养，提高执政决策能力和业务工作能力。不断用党的理论和政策武装头脑，指导工作，不断提高个人和党支部领导班子成员政策理论水平和工作水平。加强政治思想教育，健全监督制约机制，争做勤政廉洁的模范。

2、要制定出更加细化的组织制度，将党建工作的方方面面细化到制度中去，明确到每个党员，做好定期党员自查，党支部定期检查，考核，务必使党建工作落实到检察工作的每一个环节中。

3、要继续开展常规党建工作的各项活动，在工作中锻炼党员的革命意志，通过党员学习，教育活动，带出一支工作作风强硬，能打硬仗的反腐败党员队伍。

4、要围绕反腐败工作建设抓党建，反贪局的干警将建制转隶区监察委员会和区纪委合署办公，虽然工作单位发生了改变，但是工作职能没有变化，我们要继续加强对党员干部队伍的政治思想教育，提高对党建工作重要性的认识，切实落实一岗双责制度，创新党建工作方法，开展好党建工作，促使第一支部党建工作再上新台阶。

基层组织建设调研报告篇四

区工会组织建设主要问题及对策的调研报告

中国工会的基本职责是维护职工的合法权益，而维护职工合法权益，首先必须抓好工会组织建设，才能有效地依法维护职工的合法权益。近几年来，**区按照全总提出“组织起来，切实维权”的要求，在工会组织建设方面取得可喜的工作成效。笔者结合工作实际，对**区工会组织建设情况进行了调查，现报告如下：

一、**区工会组织建设的主要成效与做法

近五年，**区总工会认真学习贯彻“三个代表”重要思想，贯彻落实党的十六大精神和工会十四大精神，按照“组织起来，切实维权”的工作要求，大力推进全区工会组织建设，使**区工会组织建设实现了突破性的发展。主要表现在：

1、大力发展工会组织和会员。来，**区按照“哪里有职工，哪里就要组建工会”的工作思路，采取“先发展、后巩固、再提高”的工作方法，以非公有制企业为突破口，制定非公有制企业工会组建工作规划，并把组建非公有[找文章，到本网网]制企业工会作为工会工作的重中之重，切实抓紧抓好。通过采取有效措施，工会组织得到迅猛发展。目前，全区工会组织有10288个，会员42.2万人，分别是五年前的15倍和4倍。近年来，为了使工会组建做到全覆盖，消灭工作的空白点和维权盲点，努力拓宽工会组建的空间和领域，在试点的基础上全面铺开了工业园区和城镇社区工会组建工作，将新办企业和城镇零散服务行业的员工吸收到工会中来。

2、建立健全工会四级管理网络。为了把新建工会管理好、发挥其作用，**区在抓紧组建工会的同时，注重加强工会管理网络的建设，从组织上确保工会各项工作落到实处。在镇（街）和区属各大系统成立工会管理机构的基础上，在前，就把197个村（居）的工会联合会全部组建起来，按照属地管理的原则，把企业工会划归镇村管理，一级抓一级。区总工会管镇（街）工会，镇（街）工会管村（居）工联合会，村（居）工联合会管企业工会，编织起一个严密的四级管理网络。

3、配足配强和培训好工会干部。这是完成工会各项工作任务的基础和前提条件。五年来，**区把握各级党政和工会班子换届的时机，争取各级党政的重视和支持，把有能力、有工作责任心、对员工有感情、对工会工作有热情的同志吸收为工会干部和提拔到工会领导班子上来，特别是重视和抓好镇（街）、系统工会和村（居）工联合会等领导班子的配备。目

前，全区各级工会共配备了专职工会干部52名，兼职干部30000多名。与此同时，针对工会干部新、流动性大的特点，结合学习新的《工会法》，采取各种措施对工会干部进行培训，提高他们的政治素质、政策和业务水平，使他们都能安心做、懂得做和积极做好工会工作，真正发挥各级工会在管理、维权、促进地方和企业经济发展中的应有作用。20以来，区总和各镇（街）工会共举办培训班140期，培训干部近16000人次。

二、**区工会组织建设存在的主要问题

回顾几年来的工作，**区工会组织建设虽取得了很大的成绩，但同时也存在一些问题，主要是：

- 1、仍有一部分企业特别是非公有制企业没有建立工会组织，农村进城务工人员入会率还比较低。目前，如要求按纳税企业数建立工会组织的话，**区的工会组建率和职工入会率还不是很高。个别非公有制企业老板认为工会是和他对立的，不愿成立工会，甚至一些较大规模企业老板都拒绝成立工会组织；一些外资企业仍然拒绝建立工会组织。农村进城务工人员流动性大，工会意识淡薄，对入会持无所谓的态度。
- 2、在市场经济体制下建立的新企业，大多未建立工会组织。
- 3、一些领导对工会组建工作认识不足，认为会影响投资环境。
- 4、一些基层工会活力不强，工会基层组织快速发展与其工作基础薄弱的矛盾日益突出，工会基层组织作用的发挥与职工群众的期望差距较大的问题普遍存在。
- 5、对工会工作遇到的新情况新问题研究解决不够，传统的工会工作领域萎缩，但又未向其他领域拓展，等等。

这些情况表明，工会实施固本强基工程，推进基层工会组织

建设，维护好职工的合法权益，仍然是**区工会工作面临的紧迫课题。

三、加强工会组织建设，维护好职工合法权益的建议

为切实解决**区工会组织建设存在的问题，不断巩固党的阶级基础，维护好职工的合法权益，现结合**区工会工作实际，提出如下对策建议：

（一）、继续深化对新时期工会工作重要性和紧迫性的认识。各级党委和政府应从事关全局的高度，对区工会工作面临的新形势、新任务和新特点以及加强工会组织建设的重要性、紧迫性有一个清醒而深刻的认识，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，落实党的全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，增强责任感和使命感，切实抓好工会工作，更好地发挥工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用、国家政权的重要社会支柱作用和职工利益代表者和维护者的作用，充分发挥工人阶级在改革开放和现代化建设中的主力军作用，以加快**区率先基本实现社会主义现代化。

（二）、积极推进党工共建工作深入开展。为贯彻好省委组织部、省总工会召开的党工共建工作会议精神，建议**区委专门成立党工共建工作领导小组，由分管党群工作的副书记担任组长，区委办公室、组织部、宣传部、工商、经贸、劳动和社会保障、地税等部门和工会为成员单位，负责党工共建工作的领导、协调和指导工作，及时研究有关重大问题，制定政策措施，提出工作要求，按照“党建带工建，党建工建双丰收”的工作思路，把基层工会组织建设纳入党的基层组织固本强基工作中，统一布置，统一检查，统一考核，并建立健全工会向党委汇报工作和党委研究工会工作重大问题的制度；各部门各司其职，通力合作，有力推动党工共建工作深入开展。

（三）、进一步推动和完善工会的各项工作。第一，要认真贯彻中央和省最近下发的关于厂务公开的通知精神，进一步规范国有企业实行厂务公开的内容、程序和方式，加大非公有制企业厂务公开工作力度。第二，要积极宣传贯彻新的《集体合同规定》，大力推广专项集体合同和区域性行业性集体合同，积极推行工资集体协商办法，提高履约率和增强实效性。第三，建议**区委制定和下发文件理顺各级工会关系，镇(街)工会改制为总工会，对镇(街)工会的组织形式、干部配备等问题作出规定，进一步加强镇(街)工会力量，提高工作效率。第四，大力加强镇(街)、村(居)、工业园区工会建设。**区80%以上的基层工会组织分布在镇(街)、村(居)、工业园区，这一级的工会组织面向基层，承上启下，是重要的中枢环节。要从构建组织机构、配备工会干部、规范工作制度等方面，加强这一级工会的规范化建设。要转变观念，拓宽视野，“专兼群”相结合，向社会公开招聘工会工作者，壮大工会积极分子和志愿者队伍，探索一条工会干部兼职化、社会化的新路子。镇、村、工业园区工会要把基层工会难以承担的部分维权职能承担起来，充分发挥作用。

（四）、大力推进依法维权工作，切实履行维权基本职责。第一，加大源头参与力度，表达好职工合法权益。要积极参与涉及职工切身利益的法律、法规和政策的研究制订，充分反映职工群众的意愿。要主动争取区人大和政协支持，加强执法监督和民主监督。认真做好涉及职工切身利益的《劳动法》、《工会法》，《广东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》等法律的普法宣传，继续开展“送法上门”活动，使广大职工群众懂法、守法、用法，增强自我保护的意识与依法维权的能力。第二，建立健全劳动关系协调制度，维护好职工合法权益。要健全完善工会法律监督组织和劳动争议调解组织，提高调解工作质量和水平，把劳动争议解决在基层，消除在萌芽状态。第三，切实维护进城务工人员合法权益，解决好侵犯职工合法权益的突出问题。目前，**区职工有50多万人，维护他们的合法权益是一项重要任务。要密切配合政府有关部门，重点解决好那些无故克扣职工工资、随意延

长劳动时间、漠视安全生产和劳动保护、侵犯职工人身权利等突出问题，对那些严重侵犯职工合法权益的事件，不仅要依法查处，还要在坚持有基本事实、有法律根据、有处理措施的前提下进行新闻曝光。第四，大力加强困难职工帮扶中心建设。帮扶中心的运行机制是在党委直接领导下，形成党政工及有关单位共同参与的有效运行的大帮扶格局。要继续坚持工会助学、法律援助等行之有效的帮扶办法，同时要整合社会各方面的资源，建立内外协调机制，多渠道筹集帮扶资金，提高帮扶能力。开展送温暖活动，不断完善送温暖回访督办落实制度。协助政府做好再就业工作，发挥工会优势，配合做好职业介绍工作，进一步完善工会就业服务体系，为下岗失业人员再就业创造条件。推进社会保障制度不断完善，要深入开展调查研究，掌握困难职工的基本情况，积极配合政府和有关部门做好“两个确保”、“一个低保”工作，大力宣传推广职工医疗互助保障计划，积极做好职工互助互济工作。

基层组织建设的调研报告篇五

随着经济社会的快速发展，历史处在了一个转型时期，基层组织建设面临着经济市场化、基层民主化、城乡一体化、利益多元化、信息网络化、社会知识化等许多新的背景、新的挑战。因此，如何紧密结合当前和今后一个时期农业和农村工作实际，紧密结合党员干部队伍发生的重大变化，针对农村基层组织建设存在的突出问题落实整改，始终保持农村基层组织的先进性，已经摆到了各级党委和政府的面前。

一、当前农村基层组织建设中的突出问题

我县农村基层组织建设总体上是好的，在促进经济的跨越式发展和维护社会稳定上起到了积极的作用。但也存在着一些不尽人意的地方，突出表现在三个方面：

（一）镇（街道）党委、政府职能的相对弱化与城乡一体化

的发展要求不相适应

一是镇（街道）党委的工作环境相对弱化。具体表现在三个“不”上：首先是“责”与“权”的不配套。一直以来在管理体制上存在的镇（街道）与机关部门职责与职权之间的矛盾，由于“权在上面，利在部门，责任在乡镇”，使镇（街道）党委、政府始终处于“责大权小”的工作状态，尤其是在处理一些诸如环境污染、违章建筑、农村纠纷等棘手问题上，明显感到调控手段不够，难以解决问题，影响着党委、政府作用的发挥。

其次是干部队伍的不稳定。调查发现，当前镇（街道）领导干部尤其是经济发达镇（街道）领导干部调动过于频繁，大多干不上三年就调走了，造成领导干部对基层情况的不熟悉，缺乏工作的针对性，也使党委、政府工作片面追求短期化效应，没能从源头上解决一些深层次矛盾和问题，缺乏工作的长远打算。再次是镇（街道）党委抓党建精力的不集中。随着农村经济社会的不断发展，镇（街道）党委、政府工作领域不断拓展，担负的工作任务越来越重，如工业园区建设、土地征用、积累性、群体性矛盾的解决牵制了党委、政府的大部分精力。特别是在推进城乡一体化建设中，镇（街道）党委抓党建的工作重心、工作方法都面临着新的转变，工作的难度进一步加大。部分镇（街道）对基层组织建设很难有足够的精力去抓落实，常常疲于应付检查，缺乏抓基层组织建设的主动性与创造性。

二是镇（街道）干部开展群众工作的素质能力相对弱化。当前，部分镇（街道）干部领导群众、组织群众、引导群众的能力素质明显滞后于农村发展需要，主要表现在三个“基本功”的缺乏上：首先是一些领导干部缺乏超期思维的基本功。重点表现在大局观念不够强，对上级大政方针存在理解的片面性和执行的摇摆性，对分管工作的决策缺乏前瞻性和整体性，就事论事多，处于“头痛医头，脚痛医脚”的被动状态，影响着城乡一体化的推进。其次是镇（街道）干部缺乏做群

众工作的基本功。主要体现在作风不够实，联村干部联“村干部”而不联群众，一些年轻干部缺乏做群众思想工作的能力，平时感情投入少，与群众不熟悉；面对热点、难点问题不能理清思路，不能说服群众；解决群众困难作风虚浮，害怕吃苦受累，采取视而不见或一拖再拖的办法。三是一些干部缺乏研究解决农村突出问题的基本功。主要体现在学习不够重视，政策掌握得不深不透；针对当前农村出现的新情况新问题，调研不够深入，普遍存在“等试点经验、要县里部署”的思想。群众反映，有的镇（街道）干部“说话越来越牛气，穿着越来越洋气，身子越来越娇气，唯一缺少的是乡土气”。

三是镇（街道）机关的运行机制相对弱化。目前镇（街道）机关在内部运行上大多采取“线指导、点（片）落实”的“承包式”机制，这对落实工作，明确职责，改进干部作风有很大的促进作用。但随着形势的变化，这种运行模式已逐渐与现实要求不相适应，由于过分强调了联村干部抓点（片）工作，导致镇（街道）干部下点（所联村、厂）多，对面上情况缺乏应有的了解，对一些突发性矛盾缺乏调控能力。同时，由于受考核体制的影响，部分镇（街道）干部存在“多一事不如少一事”的思想。特别是一些班子成员，对不是分管的线或联系的点（片）顾及少，没有主要领导的安排，不会主动出击，导致镇级机关内部分工“部门化”，缺少整体作战的合力。

（二）村党组织领导核心地位的相对削弱与村民民主意识的不断增长不相适应

1、村干部工作缺乏亲民性，直接影响着村党组织领导核心作用的发挥。主要表现在三个方面：

一是村干部民主法制意识淡薄，缺乏与村民的沟通。特别是对于工程项目招投标、公益事业建设等一些重大村务决策，没有通过召开村民会议或村民代表会议讨论决定，搞“一言

堂”，导致村民对村干部的不信任。个别村党支部书记习惯于老手势、老办法，不允许他人发表反对自己的意见，工作方法粗暴。当村民的疑虑没能得到满意的答复时，容易造成群体性上访。如钱清镇外枢村原党支部书记魏财发任职，独断专行，村里所有工程项目都不通过招投标，个人说了算，结果引发了大规模的村民上访。

二是村干部工作责任心不强。群众反映，一些“老板书记”只顾办自己的厂子，很少到村里上班，工资报酬却分文不少，一些个人的开支也要在村里报销，村民对此意见较大。据抽样调查，群众认为村干部中存在最突出的问题是群众观念不强，占54%。

三是村干部办事不公，存在以权谋私现象。一些村干部认为自己当了支部书记、村委主任，就要比村民高出一筹，房子要造得大一些，钞票要挣得多一些，生活要过得好一些，造成村民与村干部的对立局面。在企业转制过程中，程序不规范，操作不透明，造成集体资产大量流失，村干部却从中捞取好处。在个人建房上，村干部“带头”少批多建，面积严重超标，与村民简陋的住房形成强烈的反差，群众心里很不平衡。有的村干部甚至弄虚作假，开假证明办批文，把耕地当杂地批，在村民中造成恶劣影响。如钱清镇原龙山村支部书记、杨汛桥镇江塘村支部书记均因为带头违反土地政策，超面积建房和乱搭乱建，致使老百姓不服而出现集体上访。

2、村“两委会”关系缺乏协调性，严重削弱了村党组织领导核心地位。主要表现在三个方面：

一是合作共事氛围不浓。行政村规模调整后，由于村级资产的融合需要一个较长的过程，村干部开展工作在一定程度上仍停留在原小村范围，缺少相互的交流和沟通。调查发现，相当一部分村干部认为自己只是“临时”的，对前景心存忧虑，工作状态不佳，这些都影响着班子整体功能和效益的发挥。

二是内部关系不顺。一些村党支部、村委会分工如分家，存在各自为政、拉帮结伙的现象，遇事各作主张、各行其事，导致好事争着上、难事往后躲，出现失误互相一推了之。如杨汛桥镇原前童村党支部、村委会各管各的人，各论各的事，各开各的会，重大事情达不成一致意见，甚至出现村委主任竟然擅自召开村民代表会议给自己发奖金的事情。

三是工作方法不当。一些村党组织对推进农村基层民主政治建设不熟悉、不习惯、不理解，甚至产生埋怨、抵触情绪，不敢领导、不善领导，把发扬民主与坚持党的领导、依法办事割裂开来；少数新当选的村委干部把群众拥护当作“护身符”，不接受党支部领导，严重违背了《村民委员会组织法》的原则和宗旨。

3、村级组织管理缺乏规范性，村党组织的领导核心难以保障。经调查，当前村级组织制度建设上主要存在三个“形式化”现象：

一是执行制度的形式化。虽然绝大多数村都建立了“三会一课”、“民主生活会”、“党员活动日”等制度，并且都写在了纸上，挂到了墙上，但相当一部分村党组织负责人认为组织党员学习是务虚的，不重视党员的学习，不组织党员活动，党员对此意见较大。

二是村务公开的形式化。从群访事件分析，当前涉及村级财务、村干部经济问题的案件占20%左右，原因是村务公开尤其是财务公开不够彻底，流于形式。群众反映，一些村干部在村务、财务公开上敷衍了事，特别是土地征用款、企业承包款投资使用公开不透明，部分公款被私自借用、拖欠，村级招待费支出不规范，存在借公济私现象，这些问题直接影响了村民对村党组织的信任度。

三是重大事项决策的形式化。有的村在决定重大事项时，主职干部不尊重党员和群众的民主权利，把自己凌驾于组织原

则之上，搞“一言堂”，压打村民的民主言行，“民主决策、民主管理、民主监督”形同虚设。一些村对重大事项的决策，虽然召开了党员会议和村民代表会议，但因事前没有深入征求村民意见，事后又缺少沟通，结果不公开，导致群众有意见，对村里的事关心、支持不够。

（三）党员队伍的模范带头作用相对退化与党的先进性要求不相适应

1、党性观念、宗旨意识在淡化。一些党员存在“小团体”思想，拉帮结派，搞宗族、宗派活动，对抗党组织。同时，一些党员精神文化生活相对空虚，思想道德庸俗，经常参加一些封建迷信活动，党员赌博、嫖等违法乱纪行为时有发生。一些党员以个人、小团体利益为上，公然对抗上级政策，煽动一些不明真相的群众闹事、越级上访等；有的不按规定参加组织生活、交纳党费，只要权利不要义务、只图享受不愿奉献，甚至在参加组织生活时向党组织索要报酬。

2、个体素质、能力相对偏低。一些党员干部习惯用老方法、老手势办事，缺少接受新事物、新知识的能力，缺少主见性、权威性和号召性。一些党员干部热衷于搞亲亲疏疏，不能一碗水端平，办事有失公道；有的在工作中留有“尾巴”，被个别人所“左右”，老百姓是“遥控器”，党员干部变成了“电视机”；有的为争取“宽松环境”，极力回避掩盖矛盾，对错误倾向一味退让、迁就，为维护个人的利益，不惜放弃党的原则，对同级的问题不敢批评，怕伤感情、丢面子，致使原本可以通过正常途径解决的矛盾久拖不决，最终导致矛盾激化、升级。

3、“带头致富、带领群众致富”作用不明显。一是部分党员自身能力不够强，“双带”作用不明显，习惯于传统的农业生产和“提篮小卖”式的营销方式，对效益农业、科技农业和农产品的市场信息、市场营销一窍不通，抵御自然灾害和市场供求变化风险的能力较弱，党员在群众眼里降底了“含

金量”。二是部分农村“经济能人党员”存在求稳守摊、怕露富的思想，没有在自己带头致富的同时积极带领群众共同致富，有的甚至在处理人际关系和参加村务管理、村务活动方面，以“大社员”自居，以钱仗势、以钱谋权，影响党在农村的执政地位。

二、解决当前农村基层党组织建设突出问题的对策与思考

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。要保持农村经济社会的协调发展，顺利实现统筹城乡发展，建设全面小康新农村的目标，关键在基层，重点在基层，难点也在基层。因此，我们建议县委把明年定为“基层党建年”，象抓经济建设一样抓好农村基层党组织建设，按照深化“先锋工程”建设“增四力”的要求，在全县农村基层组织特别是村级组织中每年重点抓好“一个力”的建设，今年重点抓好“增合力”，即：增干群合力，主要是提高村干部的亲合力；增党群合力，主要是组织开展党员先进性教育；增班子合力，主要是抓好各项制度的落实。通过抓基层、强基础、健制度，不断提升农村基层党组织建设整体水平，为我县经济社会的跨越式发展提供强有力的组织保证。

1、抓队伍、转作风，切实提高镇（街道）党委驾驭农村工作全局的能力。

一是进一步加强镇（街道）党委、政府执政能力建设，健全党委工作制度和议事规则，完善镇（街道）党委重大事项票决和民主协商机制，增强镇（街道）党委驾驭全局的能力，提升党委做好新时期农村工作的水平。

二是加强对镇（街道）党委运行机制的探索，建立领导干部政绩社会监督评价机制和驻村干部实事公评机制，健全镇级民主议事会制度，探索闭会期间发挥代表作用的途径和方法，切实保障党代表和广大党员的权力。党务公开要从形式向内容转变，从结果公开向程序公开转变，从自发公开向自觉公

开转变。

三是优化配置镇（街道）干部队伍，实行“1带1”（即一个班子成员或一个老同志带一个年青干部）联村工作机制，推广联村干部“双向选择、揭榜承诺、捆绑式”考核，加强对联村干部的考核管理。四是着眼转变干部作风，落实“五个日”工作制度，即民情访谈日制度、办公无休日制度、住镇驻村日制度、领导下访接待日制度、工作交流日制度，促进镇（街道）干部工作作风进一步好转。

2、强基础、健制度，全面推进村级组织规范化建设。以《绍兴县行政村工作规范》为抓手，着眼建立“一制三化”工作机制，即党支部领导下的村民自治运行机制，村级管理规范、村民自治法制化、民主监督程序化。加强村干部、党员和村民代表等三支队伍建设，村干部队伍突出抓“亲和力”，通过强化考核管理，提高村干部办事的公正性、决策的科学性、服务的亲民性；党员队伍突出抓“先进性”，发挥党员在促进农村经济发展和社会稳定中的模范带头作用；村民代表突出抓“代表性”，以“1+1”（党员和村民代表）联系农户制度为载体，引导村民代表正确履行职责。同时，强化四个规范：

一是规范党务工作，抓好“三会一课”、民情“三谈”等基础性制度，坚持每月一次党日活动。

二是规范村级决策，坚持先党内后党外，先党员后群众的原则，建立完善重大村务事前公告、事中表决、事后公开的民主决策制度。

三是规范村干部管理，从分析不稳定村党支部书记存在的问题入手，加强对村干部的教学培训，提高村党支部书记民主理事、公正处事、干净干事的水平；按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，公开选拔一批村级后备干部，并落实跟踪培养措施，确保村级换届有人可选；完善村干部报酬结算

方式，探索建立村干部报酬评议、风险保证金等制度，使村干部的报酬真正与工作实绩、与群众的满意程度挂起钩来；树立一批“亲民、为民、富民”的新时期村党支部书记典型，大力进行宣传和表彰。开展村级班子“回头看”，采取“反测评”法，对村干部工作实绩、工作能力进行考评，及时调整不称职村干部。

四是规范村务监督，落实村干部违规责任追究，完善党务、村务、财务“三公开”制度，加强对制度执行的监督力度，对不合格的村干部及时进行组织调整。

3、抓教育、葆先进，进一步加强党员干部队伍的教育管理。围绕“提高党员素质、增强党性修养、发挥党员作用”这个目标，按照因人施教的原则，组织开展党员先进性教育活动，探索发挥党员先进性的长效机制。对镇（街道）党员干部，规范每星期的集中学习制度，突出理想信仰、权力观念、工作作风、农村工作方法的学习教育；对农村党员干部，以村干部素质提高班为载体，突出艰苦奋斗、廉洁从政、工作方法、法制观念的学习教育；对农村普通党员，以党员先进性教育为抓手，突出先进性、党纪与法纪、新党章的学习教育。积极推行“公推公考”入党积极分子，建立完善重大事情让党员“先知道、先讨论、先行动”的“三先”制度。加强对流动党员、外来党员、新经济组织党员、企业下岗失业党员的教育管理，如探索外出党员“短信互动”等管理形式，加强党组织和外出党员之间的信息交互、双向交流。

基层党组织建设调研报告篇六

近年来□xx县委、政府在推进农业、农村发展的同时，高度重视农村基层党风廉政制度建设，按照建立教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求，着力探索我县农村基层党风廉政长效机制，强化监督，狠抓落实，为农业发展和农村稳定提供了坚强的政治保证。但是，对照新形势、新任务的要求，我们也必须清醒地看到，目前我县农村党风廉政建

设也存在着一些问题和不足。主要表现在以下三个方面：

1、农村党风廉政宣传教育工作存在载体单一、内容较少、对象不广的问题。虽然廉政文化“五进”活动年年抓，就农村基层的反腐倡廉宣教工作而言，由于基层工作任务繁重，加之受软硬件和财力、物力的制约和影响，对正面典型教育和警示教育不够深入。还有就是形式较为单一，仍停留在以前利用广播、板报、标语等手段开展廉政文化活动，致使一些村级党组织的党员受教育机会不多，影响到党风廉政教育所应发挥的效果。

2、工作制度不够完善。一些乡镇在制度建设上针对性、操作性不强。有的乡镇虽然制定了各项规章制度，但缺乏真正实际管用的，特别是在村级资产处置、村级财务等群众关注的重大事项上，缺少规范的操作制度和制约手段，村民理财小组未能发挥应有的作用。其次，虽然目前实行“村财乡管县监督”制度，但仅靠会计委派、乡镇领导审批、财务公开、农经部门审核监督等办法仍无法彻底杜绝收入不入帐、设立“小金库”、侵占挪用等问题。

3、政务公开、村务公开不够规范，内容不够全面。主要表现在公开不及时，有的乡镇缺少对农民群众所关心的诸如：抗震安居建设、贫困户救济等方面的内容。此外，党务公开工作需加强力度，各乡镇虽然公开了一些内容，但与上级要求仍存在公开不规范、不全面的问题。

对策和措施：

针对我县农村基层党风廉政建设存在的问题和原因，我们认为应着重加强以下几方面工作：

一、强化宣传教育，营造崇廉氛围。一是以农村基层各级党员领导干部为重点教育对象，通过开展理想信念和从政道德教育、党的优良传统和宗旨观念教育、党纪条规教育和法律

法规教育，教育基层领导干部要正确运用权力，解决好权力观、地位观、利益观的问题。在教育形式上寓教于乐，多贴近生活，通过组织集中学习、举办专题宣讲、观看电教片、文艺演出等多种形式进行经常性的教育活动，进一步增强基层党员领导干部的廉洁自律意识，规范从政行为；二是针对干部职务变动、过年过节和婚丧嫁娶、子女升学等不廉洁行为易发的特殊“关口”，或者在群众对某干部在廉政方面有反映时，进行廉政谈话，提前打招呼，事前教育防范；三是注意挖掘基层勤政廉政的先进典型，通过加大正面廉政典型的宣传力度，弘扬正气，引导广大农村基层党员干部学先进事迹、向典型看齐；四是注意以发生在农村基层的案例、活生生的事例为教材，深入农村基层，与基层干部群众面对面地开展警示教育，以案说法，以案讲纪，使党员干部得到警示。

二、强化制度建设，规范干部行为。制度建设是防止和解决腐败问题的根本之举。下一步，我们将针对党风廉政工作中出现的问题，着重建立健全各项规章制度。严格执行基层领导班子民主议事规则、党员大会议事制度、村民代表会议决策制度，狠抓“民主管理八项制度”的落实，凡涉及重大事项和决策时，必须召开村民代表会议和“村两委会”联席会议，按照民主集中制的原则研究讨论，防止由“一把手”个人或少数人说了算。同时，继续完善“村财乡管村用”制度，村级财务审批和民主理财小组审查制度，规范村级财务收支审批程序，强化会计职责，加强会计业务培训，实行财务定期审查制度，建立村级财务管理责任追究制度。组织有关部门定期对各村帐务进行稽核，对存在的问题及时整改，努力形成了“乡镇批钱不用钱、村两委会用钱不存钱、村民主理财小组行使监督权”的机制。

三、进一步完善村务公开制度。制定切实可行的、规范的村务公开操作流程图，强化监督制约，使公开的时期、程序、内容、形式逐步规范，真正达到公开、透明、全面、真实。并要在各乡镇抓好2—3个村务公开示范点，把村务公开工作

作为党风廉政建设责任制和年度工作考核的重要内容。

四、强化监督，有效制约权力。大力推行村干部离任经济审计制度，定期督促检查各村执行民主决策制度情况，着力抓好对“一把手”和村集体资金管理使用、土地发包承包、土地征用款、公益工程招标等重点的监督。继续执行村干部在党员和村民代表大会上述职述廉制度，不断健全和完善村民代表议事制度、村级理财小组工作制度，进一步规范村务、党务公开工作，真正使人民群众参与管理集体事务。