

# 最新幼儿园教师两会心得感悟 幼儿园教师学习心得体会(模板10篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 签订劳动合同的通知篇一

2. 无法约定劳动者的试用期。用人单位不签订劳动合同，对新招员工就难以约定试用期，直接招用，不仅需要增加试用期期间的支出，而且容易带来用人风险。
3. 难以稳定员工和技术人员。如果用人单位不签劳动合同，职工可以说走就走，无需提前一个月打离职报告，法律不追究其责任。技术人员也同样。如果用人单位与技术人员不签订劳动合同，不仅可以说走就走，无许承担培训费用。
4. 难以保护商业秘密。每个企业或多或少有商业秘密，不签劳动合同，无法通过劳动合同增加条款，很难保护企业的商业秘密。
5. 难以进行竞业限制。企业要对劳动者进行竞业限制，主要针对高技能人才，不签订劳动合同，无法通过劳动合同作出竞业限制，采用其他办法很难收效。
6. 被迫签订无固定期限劳动合同。《劳动合同法》第十四条第三款规定（“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。”）如果用人单位被迫与劳动者签订无固定期限的劳动合同，对用人单位利益将造成较大影响。
7. 在劳动争议处理中企业十分被动。不签劳动合同，责任主要

在是企业。一旦产生劳资争议，企业拿不出重要依据——劳动合同，违法在先，按照法律规定，必须承担诸多不利后果。

通过上面的介绍，大家都应该知道企业承担的社会责任更重，也就意味着不签劳动合同企业所承担的法律比劳动者更多。因此，作为企业，必须牢固树立起一个观念：“用人就必须及时签订劳动合同”，不然带给企业的就是更重的责任。

## 签订劳动合同的通知篇二

委托人：（具有法人资格用人单位全称） 法定代表人：

地址：

受委托人：（无法人资格部门或分支机构全称） 负责人：  
职务： 地址：

根据《中华人民共和国合同法实施条例》规定，我单位委托（无无法人资格部门或分支机构全称）以本单位的名义与其所招用的劳动者直接签订劳动合同，并对其签订的劳动合同的履行、变更、解除和终止行使管理职权，对其劳动合同签订和管理行为我单位承诺承担全部法律责任。

本委托有效期自年 月 日起至年 月 日止。

委托人：（盖章） 法定代表人：（盖章）

## 签订劳动合同的通知篇三

住址：\_\_\_\_\_ 联系电话

案由：\_\_\_\_\_ 一般劳动争议纠纷

原告不服\_\_\_\_\_劳仲庭(案)字第号仲裁裁决书/不予受理通

知书，现向法院提起民事诉讼。

诉讼请求

1. \_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_

3. \_\_\_\_\_

4. \_\_\_\_\_

事实与理由

不服裁决理由：\_\_\_\_\_。

其他事实：\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_人民法院

具状人\_\_\_\_\_

附：\_\_\_\_\_本起诉状副本份

仲庭(案)字第号仲裁裁决书/不予受理通知书复印件一份

\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会送达证明原件份

## 签订劳动合同的通知篇四

根据《劳动法》第十六条的规定，劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动

关系应当订立劳动合同。同时，根据《劳动合同法》第十条、第十一条的规定，建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。用人单位未在用工的同时订立书面劳动合同，与劳动者约定的劳动报酬不明确的，新招用的劳动者的劳动报酬按照集体合同规定的标准执行；没有集体合同或者集体合同未规定的，实行同工同酬。

因此，用人单位与劳动者必须以书面形式签订劳动合同。否则，企业将承担不利的法律后果。

根据《劳动法》规定，建立劳动关系应当签订劳动合同，但是并没有规定不签订劳动合同，用人单位所应当承担的法律责任。一些用人单位为了使自己在劳动者维权时处于主动地位，往往不与劳动者签订劳动合同，导致劳动者在维权时无法证明双方约定合同内容，甚至无法证明劳动关系的存在，使维权处于被动地位。而根据《劳动合同法》的相关规定，用人单位应当与劳动者签订劳动合同，最迟应当在建立劳动关系后1个月内签订劳动合同。劳动合同法在规定的同时，对用人单位不签订劳动合同的，规定了如下的法律责任。

(1)支付双倍工资。根据《劳动合同法》第八十二条规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。如果用人单位在与劳动者建立劳动关系后，超过1个月仍不与劳动者签订书面的劳动合同，则用人单位应当支付劳动者两倍的工资。部分用人单位的管理者对此没有引起重视，认为已经与劳动者达成口头协议，不用签订劳动合同，也有的管理者认为与员工彼此之间已经比较熟悉，为了省事，只与员工有个口头协议。用人单位的这种行为是存在风险的，一旦双方发生争议，劳动者可以随时向劳动部门举报，而要求支付两

倍工资，这时用人单位必须按照双倍的标准支付工资。因此，用人单位为了防范用工风险，避免不必要的增加用工成本，应与劳动者签订劳动合同。

(2) 视为已签订无固定期限合同关系成立。根据《劳动合同法》第十四条规定，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。如果用人单位自用工之日起超过一年没有与劳动者签订劳动合同的，视为用人单位与劳动者之间签订了无固定期限劳动合同。所谓无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同，未出现法定解除情形，用人单位无权解除劳动关系。一旦用人单位与劳动者签订了无固定期限的劳动合同，用人单位对劳动者的管理权限即受到限制。另外，建立无固定期限劳动关系后，部分劳动者的工作积极性会受到影响，进而影响用人单位的生产效率，这也变相地增加了用人单位的用工成本。

(3) 不将劳动合同交付劳动者将面临赔偿损失之责任。劳动合同作为劳资双方权利与义务的凭证，应由劳资双方分别持有，这样有利于劳资双方互相监督以确保劳动合同严格执行。因此《劳动合同法》第八十一条规定，“用人单位提供的劳动合同文本未载明本法规定的劳动合同必备条款或者用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，由劳动行政部门责令改正；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。”

另外，一些用人单位打着试用的旗号，不与劳动者签订合同，支付较低的工资，而在工作一段时间后，就将试用者赶走，以达到使用廉价劳动力的目的。试用期是劳动合同期限组成部分，只要用人单位与劳动者用工关系成立，则劳动关系便建立，则应受劳动合同法的约束，用人单位便具备签订劳动合同的义务。如果有关用人单位存在上述情形，且双方没有约定报酬的，劳动者可以要求用人单位按照集体合同约定的标准支付工资，如果没有集体合同的，其可以按照同工同酬的标准要求；如果虽有约定的，但约定偏低的（低于相同岗位

最低档工资，或者低于约定工资的80%的，低于最低工资的)，可以视为没有约定，劳动者可以按照前述规定要求用人单位支付工资。如果用工期限超过一个月的，则可按照前面两款提到可以要求支付双倍工资，超过一年的并可以要求继续履行劳动合同。为了防范用工的风险，节约用工成本，用人单位应当与劳动者签订劳动合同。

## 签订劳动合同的通知篇五

乙方：

经双方友好协商，就乙方以身份（职务）参加甲方经营的活动（活动委托方为），自愿达成如下协议：

- 1、固定期限：年月 日至 年月 日止。
- 2、乙方每日工作时间为：不低于 个小时。
- 3、工作地点：根据市场需要由公司统一就近安排 。

- 1、薪资标准：基本工资+日勤考核+产品提成。
- 2、薪资发放时间：每月15日至20日，通过中国银行卡发放。

1、在合同期内未经甲乙双方协商，不能单方面违约。如乙方有紧急事情需要请假或不能按时参加甲方的工作安排，可请假或找人代班□a□提前2天通过文字形式报市场督导、区域业代抄送部门经理□b□乙方可直接找人代班并负责代班人员的培训工作如不能完成培训，提前报促销活动方案负责人负责培训)

- 1、负责业务培训及提供培训资料；
- 2、负责提供活动产品及活动所需工具。

- 1、按时按质完成甲方交给的工作任务。
- 2、严格遵守培训手册并按有关的工作要求进行工作。
- 4、必须绝对服从甲方工作安排及调配。
- 5、离职后5日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

1、如发现乙方不按上述要求工作，甲方有权扣除相应工资（擅自离职的，扣发双倍离职时间工资），并要求其赔偿给甲方造成的实际损失。

2、如因乙方违反所在商场规定，并导致商场、乙方须全额承担该罚款。

3、如乙方遗失或挪用等非法处置促销物品的，甲方有权向乙方要求给甲方造成的实际损失，包括直接损失和间接损失。

4、活动结束后，乙方交还甲方所有的物品和工具。否则，甲方有权以工资抵扣。工资不足以抵扣的，由乙方另行赔偿。

1、甲乙双方经协商一致可以解除本协议；

2、甲、乙两方均可以根据法律法规规定行使合同解除权。

1、双方在履行本协议过程中发生争议，应当首先协商解决，协商不成的，双方均可向

甲方所在地劳动仲裁委员会申请劳动仲裁；

1、乙方同意自动放弃社会保险，并承担在工作时间和上下班时间发生的各种意外事故。

2、本合同甲方无签约代表和公章或缺一属无效合同，解释权

归甲方所有

3, 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 具有同等效力。

甲方(盖章): 乙方(签字):

签约代表: 身份证号码: 联系地址: 联系地址:

联系电话 联系电话:

签约日期 签约日期:

## 签订劳动合同的通知篇六

根据《中华人民共和国劳动法》, 甲乙双方经平等协商, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年, 自年月日至年月日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理;

(二) 负责支付乙方工资, 每日元。

(三) 其它;

### 四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇;



(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作

能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：\_\_\_\_\_

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_

代表(签名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 签订劳动合同的通知篇七

甲方根据学校教学工作的需要，聘请乙方为我校教师。现经双方共同协商，就聘用相关事宜，达成如下协议：

### 1、聘用合同期限

本合同自\_\_\_\_\_起至\_\_\_\_\_止，其中试用期为\_\_\_\_\_。

### 2、甲方的权利与义务

(1)为乙方提供教学的场地和必要的教学设备。

(2)制定各学科的教育教学的目标和任务，并提出要求。

(3)安排授课时间和教学时数。

(4)随时对乙方的教育教学工作和学生的学习情况进行监督检查和指导。

(5)负责对乙方的出勤情况作好记录。

(6)每个月对乙方的工作情况进行考核，结合出勤记录支付给乙方课时费。

(7)对未完成工作任务或因工作不利，给甲方造成重大损失的乙方，可以拒付酬金或解聘，并追究其责任。

### 3、乙方的权利与义务

(1)在职期间，应严格遵守学校的各项规章制度，做到爱学校爱岗位爱学生。对学生要爱心+耐心，赢得学生的尊重与喜爱。任何情况下不得打骂学生，学会多与家长沟通，得到家长的信任与支持。

(2)坚持先备课再上课的原则，每周提前拟定上课计划与内容。做到因材施教，把教学质量置于首位。

(3)教室安全责任到位，确保学生在校的人身安全，做好学生签课记录。

(4)在聘期间按时按质按量完成教学工作后获得协议规定课时费。

(5)乙方教学成绩优异，家长满意度高，生员多且稳定。工作满\_\_\_\_\_年以上，可向甲方提出申请获得更优厚的工资待遇或奖金。

(6)教学中如有好的意见或建议可向甲方提出，经商定有利学校的发展，甲方将以奖金的形式发放给乙方，以示感谢并激励双方共同进步。

### 4、工作纪律

按照学校规定，乙方在聘期间不得私下向学生及家长出售乐器及书籍等，更不可将本校学生劝退后带到自己家中教学，此类有损学校声誉和利益的行为与举动，一经发现严肃处理。

### 5、工资待遇

甲方按照乙方学科\_\_\_\_\_学费/课时\_\_\_\_\_分成，甲方\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_。课时费在试用期后的每月\_\_\_\_\_号发放。续聘时，学校将根据教师教学考核及家长的满意度调查给予乙方新的工资待遇。

## 6、其他

初聘试用期为\_\_\_\_\_个月，试用期包括在合同期内，试用期合格继续履行合同，相反则取消合同。

合同期满前\_\_\_\_\_个月，如双方愿意，可续聘并重新签订协议书。

甲乙双方不可随意终止合同，如乙方不能完成教学工作或违反学校规定造成不良后果情节严重者，甲方有权解聘。乙方如想中途辞职，需提前\_\_\_\_\_个月向甲方提出辞职，如能提供可以胜任的代课教师，乙方经甲方同意可提前离岗。

未尽事宜，由双方共同协商解决。本合同一式两份，双方签字后生效。

## 签订劳动合同的通知篇八

本授权委托书声明：（姓名）系（单位）法定代表人，现授权委托本单位的（职务）（姓名）以本公司的名义与其单位劳动者签订劳动合同、培训协议、商业技术保密协议、车改合同等相关劳动用工合同和协议并办理相关手续。受托人在职期间在劳动用工活动中所签署的上述文件和处理与之相关的一切事务我均予以承认。

特此委托

法定代表人：（签字盖章）

年 月 日

受托人：（签字盖章）

年 月 日

法人授权委托书

委托人：

地址：

法定代表人：

受托人：

地址：

主要负责人：

性别： 职务： 电话：

本授权委托书声明：受托人可以本公司的名义与其单位的劳动者签订劳动合同、培训协议、保密协议、车改合同等相关劳动用工合同和协议并办理相关手续，受托人在劳动用工活动中所签署的上述文件和处理与之相关的一切事务我公司均予以承认。

特此委托

委托方(签字盖章)

年 月 日

受托方(签字盖章)

年 月 日

## 签订劳动合同的通知篇九

目前还有不少单位为了逃避对劳动者的责任，而不与劳动者签书面劳动合同。那么这样做就能避免单位的责任吗？答案是否定的，那不签劳动而合同后果是怎样的呢？小编马上为大家介绍相关知识。

按照法律规定，用人单位只要发生了用工行为，与员工形成了劳动关系，即使是没有签劳动合同书，员工就享有劳动法上规定的各项权利，单位也负有劳动法上的各项义务。

其中，依法缴纳各项社会保险费就是用人单位不能免除的强制性法定义务。假如单位没有缴纳社会保险费，员工可以向劳动监察部门投诉，劳动监察部门可以责令单位缴纳，甚至申请法院强制执行，并对用人单位进行处罚。

按照法律的规定，如果双方没有签订书面劳动合同，用人单位终止或者解除劳动合同时，需要依法向员工支付经济补偿金，未依法支付经济补偿金的，还需要加付额外的经济补偿金。而如果是签订了劳动合同，在劳动合同到期时，用人单位与劳动者终止劳动合同时，则不需要支付任何经济补偿金。

如果双方签订了劳动合同，员工要提前解除劳动合同，必须提前30日书面通知单位，否则就是违法解除劳动合同，造成单位损失的，应该依法承担赔偿责任。

如果劳动合同约定了员工提前解除劳动合同的违约责任，单位也可以依法要求员工承担为违约责任(如违约金等)。但是，如果单位没有与员工签订劳动合同，员工不但可以随时解除劳动合同，而且不需要对单位承担违约责任或者赔偿责任。

商业秘密的构成要件之一，是单位必须对所谓商业秘密采取

了一定的保密措施。而在劳动合同中约定保密条款或者签订专门的保密协议，是对商业秘密采取保密措施的表现形式之一。

如果没有签订保密条款或者保密协议，明确保密的范围和法律责任，单位就难以证明哪些属于商业秘密，是否已对其主张的所谓商业秘密采取了保密措施，从而有可能不被认定为商业秘密。这对企业的发展，是非常不利的。

如果因为单位故意拖延不订立劳动合同(包括劳动合同到期后不及时续订劳动合同)，造成劳动者工资损失、工伤、医疗等待遇损失的，除依法承担赔偿责任外，同时还要支付25%的额外赔偿费用。劳动行政部门还可以责令用人单位支付赔偿金、给予行政处罚等等。

用人单位不签订劳动合同，员工可以向劳动监察部门投诉，一经查实，劳动行政部门可以责令单位改正，并可以给予罚款的处罚。

用人单位以为不与劳动者签劳动合同就能免除自己的责任，这样的想法是错的。只要劳动者与单位存在事实劳动关系，那么单位就要对劳动者负责。单位不与劳动者签劳动合同，那么单位就要承担相应的法律责任。