

最新基层党组织结构图 基层党组织建设 方案(汇总8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

基层党组织结构图篇一

社区党组织是党在城市的基层组织，是党联系居民的桥梁和纽带，是党在城市的全部工作和战斗力的基础。组织区、街道、社区三级骨干力量，成立城市社区建设发展研究中心，搭建研讨交流平台。推行“4+x+1”模式，会诊解决疑难问题，有力提升了城市基层治理能力。目前，研究中心已召开全体成员参加的研讨活动x次，组织观摩点评x次，提出意见建议x余条，组织x余人赴xx等x地参观学习。x名社区党委书记登台传授经验，会诊解决工作难题x件。

一、背景动因

随着城市化进程的加快，城市社区的工作内容发生了极大变化。加强社区党建、创新社会管理、促进社会稳定和谐成为全社会关注的热点问题。但在具体工作中，城市社区党建工作存在组织活动难开展、活动经费短缺、党务工作者素质有待提高、居民参与社区事务热情不高等问题。为有效解决出现的问题，明确未来发展方向，xxx积极搭建研讨交流平台，围绕城市基层党建和社区建设中的重点、热点、难点问题，集思广益，出思路、想办法，着力在发现问题、讨论问题进而解决问题上下功夫，推进全区基层组织规范化建设，让城市社区党组织成为坚强战斗堡垒。

二、主要做法

街道组织委员对各社区工作开展情况现场点评；

民政、住建等部门分管负责同志就当前各自承担的社区建设任务作安排部署；

组织部分管副部长就本次活动日开展情况提意见、作总结。通过定期碰头开会的形式，拉近了区、街道、社区三级之间的关系，搭建起“经验交流、思想碰撞、观点交锋”的平台。

集体会诊工作重点难点问题，研究确定解决方案；

组织赴外地城市社区工作先进单位对标学访，学习先进经验，启发工作思路。

对推进不力、执行不到位的下发督办通知并约谈相关责任人。

三、初步成效

一是组建了出谋划策的“智囊团”。根据各城市社区党建工作开展不平衡、不充分的实际，成立城市社区建设发展研究中心，区、街道、社区三级联动，对城市社区建设与发展过程中的热点和难点问题进行研讨、交流，达到集思广益的效果，为城市基层党建工作的开展找准了“靶心”，明确了方向。寒亭街道万春园社区党组织书记说：“通过发展研究会我们面对面交流，解决了一些困惑很久的实际问题，感到收获很大。”

二是搭建了破解难题的“新课堂”。研究中心一月开展一次研讨活动，通过优秀社区党委书记现身说法、相关部门业务骨干现场案例教学、集体会诊研究解决工作难题等形式，建立起“经验共享、问题共解、整体联动、互促共进”的工作机制。对经集体研究暂无明确解决思路的疑难复杂问题，研

究中心组织相关人员和社区党委书记，到外地参观考察，营造了“会上交流发言，会后上门取经”的良好氛围。通过内外两种渠道，确保发展过程中的各类问题“找得准，解决得好，落实得到位”。

三是开发了推进落实的“助推器”。研究中心与区委党建办建立工作联动机制，及时将思路做法、意见建议提交区委党建办。区委党建办结合工作实际，借鉴研究中心的意见建议，制定具体工作要求，组织街道和社区抓好落实，并通过现场观摩点评等方式，帮助社区查摆问题、规范提升。

基层党组织标准化建设

为了进一步扎实推进“三基建设”工作，按期完成“一年解决突出问题、初见成效，两年不断深化拓展、显著改观，三年实现整体提升、全面进步”的总体目标，xx市委组织部组工干部创新工作思路，走出机关、深入一线包联基层党支部的党建工作，力求“三基建设”工作在2018年不断深化拓展、实现显著改观。

一是理清思路，明确目标。xx市委组织部通过召开党小组会、支部会及部务扩大会议进行多次广泛讨论、深入酝酿，按照省委、市委关于全面加强“三基建设”的部署安排，出台了xx市关于加强全市村（城市社区）基层党组织标准化建设的意见》，要求每一名部机关干部包联两到三个村（社区）党支部，并通过半年的“点对点”、“打靶式”的努力工作，使之成为标准化建设的样板，在下半年召开的全市现场观摩推进会上进行示范推广。

二是抓住重点，强化举措。根据xx市关于加强基层党组织标准化建设的意见》，每一位包联干部都针对所包支部制定具体的工作方案，并抓住农村（社区）“两委”换届后的有力契机，突出政治功能，重点提升组织力，以创建“五个好”党组织为目标，推动基层党建全面过硬、全面进步。按

照“三个三”工作思路和举措，重点围绕规范运行、制度落实、支部建设、活动开展、问题整改等方面每周至少深入包联支部一次，对支部工作进行全面的指导，帮助基层党支部“查问题、找根源、堵漏洞、抓整改、促提高”。积极了解基层党员群众思想动态，参加包联支部的组织生活会和民主评议党员活动，指导开展“三会一课”和主题党日活动等，通过一对一包联、面对面帮扶，真正达到突破“三基”瓶颈、消除“三基”软肋、补齐“三基”短板、练强“三基”弱项的目的。

三是完善考核、注重实效。为了防止包联工作走过场或方向走偏，市委组织部要求包联干部积极利用支部所在党委党建工作例会和部机关周一例会对工作开展情况进行通报，对通报情况进行汇总存档，每月按照工作进展情况进行排名，采取“排查”立账、“对照”查账、“验收”销账的办法全面掌握包联情况和党支部整改情况，加强对包联过程的管理与考核，鼓励先进，激励后进，激发各级领导干部加强基层组织常抓不懈、一抓到底的信心和动力。

2012年娄底市娄星区“学习宁乡见行动

服务民生促发展”作风建设主题活动实施方案

一、活动指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实省市区党代会精神及省市区经济工作会议精神，全面实施“统筹发展，和谐共进”总体战略，坚持“稳中求进，好中求快”工作基调，结合创先争优活动、“基层组织建设年”活动、“四化两型”项目推进年活动等全区中心工作，开展以“学习宁乡见行动，服务民生促发展”为主题的作风建设活动，学习宁乡经验，组织千名干部深入基层一线，听民声、摸实情，办实事、解难题，为推动科学发展、促进社会和谐凝心聚力，推进全区经济社会又

好又快发展。

二、活动目标要求

1. 注重推进加快发展。全区各级领导干部要深入村、社区、企业、重点项目，着力解决企业生产经营、项目建设、民生保障、新农村建设、信访维稳和安全生产等方面存在的突出问题，扎扎实实为项目建设排忧，为基层群众解难题，推进全区经济社会又好又快发展。

2. 注重改进工作作风。要深入调查研究，开展结对帮扶、接访下访、与群众同吃同住同劳动活动，进一步转变工作作风，增强服务意识，优化服务环境，提升服务质量，提高服务效率。杜绝心浮气躁、人浮于事、自由散漫、得过且过等不良现象，树立机关干部务实为民、创先争优、奋发有为的良好形象。

3. 注重提升服务群众本领。要坚持深入基层，联系群众，主动向基层学习，拜群众为师，主动到艰苦地区、复杂环境中经受锻炼和考验，在实践中提高发现问题、解决问题的能力，增强服务群众本领，做到“三懂四会”，即懂群众心理、懂群众语言、懂沟通技巧，会化解矛盾、会农技指导、会主动服务、会宣传发动。

4. 注重加强基层组织建设。各部门各单位要把帮助加强基层组织建设作为一项重要任务，指导基层党组织认真落实基层组织建设年的各项要求，建强一个领导班子，完善一项工作机制，理清一条发展思路，着力提高基层党组织的凝聚力和战斗力，促进基层党建科学化水平的提升。

三、活动内容及方式 1. 开展“学习宁乡见行动”活动。区委将组织有关单位主要负责人赴宁乡实地考察学习，区直机关单位要根据自身实际开展灵活多样的学习活动，采取走出去、请进来的方式全方面学习宁乡“五种”精神，即在经济发展

过程中不甘落后、奋起直追的拼搏精神，面向全球、招商引资的狼性精神，培养强烈的责任意识、狠抓工作落实的钉子精神，紧紧围绕发展大局、为实现加速赶超敢于担当的奉献精神，在市场经济的海洋中学会游泳、不断探索的创新精神，并要广泛开展大讨论。要注重学习借鉴宁乡开展创先争优活动和加强基层组织建设的做法好经验，在学习宁乡的过程中深化全区的创先争优活动，共同推动全区经济社会又好又快发展。

2. 开展作风建设主题月活动。为使作风建设主题活动迅速启动，形成声势，区委决定把从3月中旬至4月份定为作风建设主题月。各部门各单位要迅速行动，要成立领导小组，明确专人负责，制定作风建设主题月具体工作方案，尽快部署活动任务，扎实开展工作。一是开展调研走访。每个区直单位要联系和重点解剖一个基层党组织（村、社区、两新组织），党员领导干部要带头深入群众，调研走访，围绕基层班子建设、党员教育管理、场所建设、经济发展、民生民利、信访维稳等方面开展调研，切实找准目前基层组织建设中的突出问题和制约基层发展、群众普遍关注的热点难点问题，倾听基层干部群众的意见和建议，建好民情台账，认真梳理分析。各单位要根据调研情况，结合工作实际，撰写好调研报告。二是共过一次支部组织生活。各区直单位领导班子成员要深入到联系点，参加一次基层组织生活会，与基层党员畅谈发展思路，探讨发展大计，查摆发展难题，找准问题症结，推行“三员两会”制度，当好党建指导员，指导基层党组织规范1-2项务实管用的组织制度，充分调动党员参与村（社区）管理的积极性和主动性，增强党支部的凝聚力和战斗力，全面提升城乡党建一体化水平。三是结成一批帮扶对子。每个区直单位要与一个基层单位开展“手拉手”对点帮扶，真正沉入基层，切实解决基层单位的重点难点问题，做到发现一件，解决一件，确保基层遗留问题得到有效解决。每名党员干部要与一名困难党员或群众结“穷亲”，开展“一对一”帮扶活动，积极参与基层的生产和公益劳动，对困难党员和群众从资金、信息、技术上给予帮助，力所能

及地解决其生产生活中的实际困难，密切与基层群众的感情。

3. 开展党员干部“一人学一技”活动。为提高机关干部服务基层和群众的能力，促进农业和农村加速赶超，区委决定在全区各乡镇街道和农口系统开展“一人学一技”活动。各乡镇街道要采取开设专家课堂、短信课堂、田间课堂和远教课堂对干部进行技能培训，乡镇街道干部要结合自身特点和所驻村实际情况，熟练掌握1-2门农村实用技术技能，每人帮助一户以上农户脱贫致富，每户培训一人掌握一门以上农技技术，构建“干部+技术+服务”的干群关系新模式，开展“联、扶、帮、教”活动，以发放联系卡，设立公开栏等方式将干部姓名、岗位职责、承诺事项、掌握技术和联系方式向群众公开。农口系统干部要带头“一人学一技”，深入乡镇街道开展对口帮扶指导，各乡镇街道和农口系统要广泛开展技能比武、岗位练兵等活动，通过发展示范基地，扶持一批产业发展示范户，通过现场教学、经验交流等形式，大张旗鼓地宣传推介典型，形成比学赶超的浓厚氛围。

4. 开展“两关三心”活动。为进一步密切党群干群关系，改善民生，区委决定开展“关怀空巢老人，关爱留守儿童，让空巢老人舒心，让留守儿童开心，让外出务工人员放心”的“两关三心”活动。各乡镇街道要组织专门力量，开展调查研究，摸清底子，建立台帐，制定措施。原则上各乡镇街道干部每人联系1-2户，实行月走访、周联系制度，努力帮助解决联系对象面临的实际困难。教育、民政、公安、司法、卫生、财政、团区委、妇联等部门单位要切实加强领导，建立齐抓共管机制，从自身职能入手，切实关心、保护留守儿童和空巢老人的合法权益，为留守儿童和空巢老人提供力所能及的服务。

5. 建立长效机制。各部门各单位要以开展作风建设主题活动为契机，建立完善“三联三帮”长效机制，建立干部定期到基层参加生产劳动和社会公益劳动机制，区直单位每月安排不少于1天、全年安排不少于12天，各乡镇街道每月安排不少

于2天、全年不少于24天。建立领导干部调查研究机制，区级领导干部每年深入基层调研时间不少于60天，区直单位党政一把手每年深入基层调研时间不少于90天，领导班子成员每年要撰写1-2篇与实际工作有密切联系、有实情、有分析、有见解的调研报告。建立民情分析制度，各部门各单位要建立联企联村联户有关台账，乡镇街道按月组织民情分析会，区直机关单位按季度组织民情分析会，对民情日记、活动台账中记载的情况进行汇总分类、综合分析，及时掌握群众思想动向，解决群众所需所求。

四、加强组织领导

1. 加强领导，落实责任。区委成立由陈明华同志任组长，梁立坚、黄大生、向乾勇、钟芝兰、吴小阶、李群欢、王小勇、刘杰、肖雄杰、颜新和同志任副组长的作风建设活动领导小组，成员单位包括区纪委、区委组织部、区委政法委、区委宣传部、区委农村工作部、区直机关工委、团区委、区妇联、区财政局、区民政局、区教育局、区信访局、区经济和信息化局等单位，由区委创先争优办公室负责活动的牵头抓总，各成员单位要各司其职、密切配合。各级领导干部要高度重视，区级领导要率先垂范，深入挂点联系单位加强调研指导，各级党委（党组）书记要履行“第一责任人”职责，切实加强组织领导，狠抓责任落实，要坚持书记抓，抓书记，坚持以上带下，一抓到底。

2. 精心组织，周密部署。各部门各单位要迅速行动，把作风建设主题活动与创先争优活动、基层组织建设年活动、建整扶贫工作紧密结合，与本单位中心工作和日常工作紧密结合，成立领导小组，制定具体方案，明确目标任务，提出工作要求，加强纪律约束，确保活动经费。请各部门各单位将实施方案于3月20日前，帮扶台账和主题月活动总结于4月28日前报区委创先争优活动办公室，联系电话：8312901，电子邮箱□
lxqzzb1234@□

3. 严肃纪律，改进作风。领导干部在下基层活动中，要轻车简从，不搞形式主义，不干扰基层的正常生产和工作。在基层工作时的所有工作费用由派出单位负责，不能增加基层和群众的负担。要严格遵守各项纪律和规定，以务实的作风、良好的形象，影响群众，带动群众，取信于民。

4. 强化督促，严格考评。区委将采取定期检查、随机抽查和走村入户暗访等方式，了解掌握各单位开展活动情况，每季度进行一次通报。建立完善群众评价机制，开展作风建设活动群众满意度测评，测评结果在一定范围内公布。建立激励考核机制，把干部深入基层、密切联系群众情况纳入领导班子和干部的绩效考核。对工作成绩显著、群众反映好的干部给予表彰，对工作不到位、群众反映不好的，要亮黄牌警告，通报批评。

5. 加大宣传，树立典型。各部门各单位要充分运用广播、电视、报刊、互联网等媒体，采取设置作风建设专栏和系列跟踪报道形式，大力宣传活动的目的、意义、要求，及时总结、宣传、推广好经验好做法，树立先进典型，充分调动党员干部投身作风建设主题活动的积极性和主动性，营造党员干部广泛参与、社会共同关注的良好氛围。

附：

附件1、2、3、

主题词：作风建设 活动 方案 通知

中共娄底市娄星区委办公室

2012年3月13日印发

（共印450份）

基层党组织建设活动方案

基层服务型党组织建设活动方案

基层党组织建设自查报告

基层党组织建设工作计划

基层党组织建设管理制度模版

基层党组织结构图篇二

1、加强党的思想建设。认真的学习、贯彻、落实党的__大提出的各项工作任务，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，充分发挥基层党支部的思想政治工作优势。利用良好学习氛围，加强政治理论学习，努力提高党员干部的政治素质。

2、加强党的组织建设。健全严格的约束监督机制，进一步完善党员管理，党员活动和党员考评制度，充分发挥党的组织优势和党员干部的带头作用，把党支部建设成坚强的领导核心。

3、加强党的作风建设。以“三个代表”重要思想为指导，坚持全心全意为人服务的宗旨，充分发挥党密切联系群众的工作作风。

4、充分发挥党支部的作用，坚持从严治党的原则。在实际工作中，凡要求群众做到的事情，党员干部自己要率先垂范，凡要求群众不做的事情，党员干部特别是主要领导干部自己绝不越“雷池”一步。

5、发挥党员中层干部的骨干作用，形成一级抓一级的局面，

使中层干部在各自的工作中更好地发挥承上启下的作用。注重抓好职工思想教育，做好后进转化，调动职工积极性。

6、发挥广大党员的先锋模范作用，树立党员队伍在群众中的良好形象。经常以高标准严格要求党员。给党员压担子，促使每个党员在岗位工作、学习和生活中，真正起到先锋模范作用。

7、健全有效的竞争激励机制，强化责任目标，组织好经常性的考核评比，坚持每年开展一次评选优秀党务工作者和优秀党员的活动，不断激发抓好党建工作的荣誉感和紧迫感，提高党建工作内在驱动力。

8、充分发挥工、青、团组织作用。党支部继续做好引导和协调等方面的工作。

二、加强思想政治教育和学习，提高党员的思想觉悟和知识水平，培养开拓性创新精神

1、组织党员学习有关法律法规和公司、公司党委的决议、决定、规章制度和有关指示精神，不断提高党员的思路觉悟和知识水平。

2、严格学习纪律，为确保干部职工政治素质的提高，在政治学习中要求做到“八有”有学习资料、宣传专栏、学习笔记、心得体会、考勤、记录、布置有检查。

3、做好新党员的发展工作和党费收缴工作。

4、搞好本年度的党员评议工作。

5、全体党员要上下齐心协力完成公司全年下达的各项生产任务目标。

三、加强党的制度建设，严格规范党员干部行为

1、健全明确的责任管理机制，党建工作要层层责任到人，要坚持从严治党，支部书记要亲自抓，负总责。坚持集体领导和个人分工负责相结合的原则，坚持少数服从多数，个人服从组织的原则。

2、健全“3会一课”制度，定期召开支部大会、支委会、党小组会和开展党课。“3会一课”制度是党的基层支部长期坚持的重要制度，也是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。

3、密切联系群众，倾听群众意见，搞好主监督工作。不断强化员工参与企业管理的主意识，公众监督意识和主人翁的责任感。各支部委员要注意工作方法，积极为员工排忧解难，还要认真做好员工的思想工作，大力宣贯公司企业文化，引导员工为企业的发展发挥主观能动性。

4、主评议党员制度。主评议党员是按照《党章》规定的党员条件，通过对党员的正面教育、自我教育和党内外群众的评议，以及党组织的考核，对每个党员在各项工作中的表现和作用作出客观的评价，并通过组织措施，达到激励党员、纯洁组织、整顿队伍的目的。

建立主评议党员制度，是从严治党，加强党员教育、管理和监督的有效措施。通过主评议党员，表彰先进，清除腐坏分子，严肃处置不合格党员，从而保持党组织的先进性，提高党员队伍的整体素质，增强党的凝结力和战斗力。

5、开展主生活会。党内重大问题，经过集体讨论，充分发挥主，正确开展批评与自我批评，党支部主生活会每半年一次。

6、为保持党的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力，必须从严治党，党员干部要带头搞好廉洁自律，要严格执行

中纪委关于廉洁从政的规定以及局党委下发的党员干部廉洁自律十不准的规定，要把反腐坏斗争同纯洁党的组织结合起来，使党组织真正成为坚强的堡垒，群众中的旗帜。

四、加强党员的教育管理

- 1、以学习贯彻党的__大精神为主线，结合学习马列主义和“三个代表”重要思想，加强对党员队伍的思想政治教育。
- 2、开展形式多样、内容丰富的党员活动。并把每月20日定为党员活动日，使党的活动为职工所需要，为群众所支持，为党员所欢迎。
- 3、每年至少二次有针对性、时事性对党员进行培训。今年，我们以党的__大为主线，全面落实党的__大提出的各项工作任务。
- 4、继续做好党员的主评议制度。加强对党员的监督，对不合格党员要落实责任人，做好帮教工作，并做好党费收缴工作。
- 5、发扬党员全心全意为人服务的思想。关心年老、体弱和生活有困难的党员，及时上门进行慰问，排忧解难。并开展党员助残、扶贫活动。树立共产党员“吃苦在前，享受在后”的共产主义精神。
- 6、做好组织发展工作，积极动员先进职工群众加入党组织，为党的队伍补充新鲜血液，增强党的活力。

五、努力实施“_____”工程

- 1、党支部要做到“五好”：领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好。鉴签做得好的党支部的优点和长处，弥补自己支部的不足，以优秀党支部为目标，力争做好党建工作。

2、严格要求支部的全体党员要做到“五带头”：带头学习讲政治，带头干事谋发展，带头创新建佳绩，带头服务比贡献，带头自律树形象。所有党员必须根据各自制定的本岗位先进要求严格执行，为身边的群众职工做好模范作用。

3、努力做好党员的评比考核工作，严格按照“____新标兵”的标准来实施，使广大党员能够提高认识，努力学习，起到先锋模范作用，充分体现共产党员的先进性。

4、严格按制度建设的要求，认真落实党风廉政建设、党员联系群众制度，按本岗位的先进要求落实责任，让广大职工群众起到监督管理作用。

基层党组织结构图篇三

__年区级机关党的工作指导思想是：以党的__大和__届三中全会精神为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻区委六届六次全会精神，以学习实践科学发展观活动为主线，以加强机关党的执政能力和先进性建设为重点，以增强服务科学发展能力为目标，以改革创新精神全面加强机关党的建设，充分发挥机关党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的重要作用，为京口经济社会又好又快发展提供有力保证。

深入开展学习实践科学发展观活动，是区级机关各级党组织今年的重要政治任务 and 重大的理论实践课题，各级党组织要以学习实践活动为契机，积极引导广大机关党员干部深入学习中国特色社会主义理论体系，切实用马克思主义中国化的最新成果武装头脑、指导实践、推动工作。

1、开展学习实践科学发展观活动。要按照区委统一部署和“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的总要求，提高认识、认真组织、深入学习、突出实践。要坚持深化学习和深入实践相结合，更加突出学习的针对性和活动的实践性，做到学习与实践相结合，在学习中深入实践，

在实践中深化学习，使学习实践科学发展观的过程成为树立科学发展理念，理清科学发展思路，凝聚科学发展共识，进一步增强机关党组织和全体党员干部贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性的过程。要坚持规定动作和自选动作相结合，按照上级的统一要求，严格遵循学习实践活动的方法和步骤，高标准启动，严要求推进，高质量落实，确保不走过场，不出偏差。要坚持立足当前，着眼长远相结合，既要立足当前，深入解决机关党组织和党员干部中存在的制约科学发展的影响和制约科学发展的问题，更要着眼长远，按照机关党建工作科学发展的要求，建立完善推进机关党建科学发展的长效机制。

2、运用有效形式，加强理论武装。坚持和完善“部门党组中心组为龙头、中层干部为重点、支部学习为基础、集中培训为手段”的理论学习教育格局。以部门党组中心组为龙头，积极推动党组中心组的理论学习，发挥中心组学习的示范带动作用；以中层干部为重点，突出抓好机关科股级以上党员干部学习培训；以党支部学习为基础，推动机关面上学习的深入开展。要积极发挥好现有宣传教育阵地和现代化传媒的作用，采取督促检查、举办报告会、经验交流会、专家辅导等措施推动学习。

3、开展学习型机关建设，提高机关党员干部综合素质。从率先全面建成更高水平小康社会的实际需要出发，通过生动活泼的学习形式，组织机关党员干部学习党的理论创新成果，学习法律、经济等知识，学习各种实用技能，进一步增强广大党员干部的学习能力、实践能力、创新能力，提高推动科学发展的实际本领。机关各级党组织要加强对学习情况的督查和考核，通过组织网上笔谈、知识竞赛等方式推动学习，要把学习情况作为年度考核评比的重要内容，为建设学习型机关建立制度保障。

二、创新机关党建活动内容和方式，增强机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。在严峻的宏观经济形势下，切实加强机关基层党组织建设，不断增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力具有十分重要的意义。

1、深入实施党建工作“五好”目标管理。按照区委《关于实行党建工作“五好”目标管理深入开展第五轮创争“党建工作先进镇、局”活动的意见》的要求，继续深入实施党建工作“五好”目标管理。党工委将按照“运行机制好、基本保障好、队伍素质好、创新创优好和服务成效好”的要求，强化创建的责任机制，落实创建的联动机制，严格创建的考评机制，力求争创工作有新的成果、新的成效和新的特色。机关各级党组织要按照“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、发展业绩好和群众反映好”的要求制定创建规划，完善推进措施，健全激励机制，营造争先创优、比学赶帮超的氛围，真正做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位，努力健全党组织主要负责人亲自抓，一级抓一级、一级带一级，层层抓落实的责任体系。

2、继续深化“结对共建”活动。围绕把共建点建设成为党员义工的服务点、挂钩帮扶的共建点、调查研究的联系点、领导下访的长驻点的要求，深化机关党组织与村(居)党组织“结对共建”活动。要紧扣工作重点，细化工作目标，创新工作机制，通过落实领导责任、加大宣传力度、加强指导服务、强化考评考核等一系列措施来确保活动效果，促进机关与基层的双向互动，合作共赢，彰显机关党建工作的合力。

3、广泛开展“先锋工程”活动。一是要在机关各级党组织中深入开展“党员进万家”主题实践活动。要以支部为单位，组织广大党员走出机关，走到基层，走进社区，进万家门，听万家言，知万家情，解万家难，暖万家心，广泛开展送政策、送科技、送文化、送岗位、送医疗、送保障等活动，帮助困难职工和群众解决生产生活等方面的实际困难，以实际行动践行先进性。每个机关支部要制定具体帮扶措施，实现帮扶工作由被动型向主动型、节日型向经常型、任务型向感情型转变。二是要在机关党员中广泛开展党员志愿者(义工)

服务活动，鼓励和组织机关党员尤其是在职党员积极主动地加入社区(村)志愿者(义工)队伍。广大机关党员要发挥自身优势，带头参加社区开展的各项活动，以奉献社会、服务群众的实际行动，进一步树立共产党人的先进行象；三是要在企业事业单位全面开展党员责任区活动。企事业单位要根据党员不同工作岗位、个人能力和活动范围，把共产党员应尽义务以责任制的形式落实到每个党员，形成以一个或几个党员为主体、以一定数量员工为对象、以一定区域为活动范围的党员目标管理责任区，把每个党员责任区建设成为践行“三个代表”的“先锋站点”。

4、积极推进党内基层民主建设。区级机关各级党组织要强化教育引导，健全民主意识的养成机制。要以党章、党员权利保障条例等为主要内容，强化民主教育，不断增强党员自主表达意愿，正确行使民主权利的能力。要进一步加强民主集中制、正确的政绩观和权力观等方面的教育，使广大机关党员干部，特别是领导干部牢固树立民主执政的意识，掌握民主方法，遵守民主程序，养成民主习惯。要尊重党员的主体地位，健全民主权利的保障机制。一要保障党员的知情权，推行党务公开；二要保障党员的参与权，建立征求党员意见，党员参与重大问题讨论等机制。三要保障党员的选举权，完善党员基层选举制度，确保选举结果让组织满意，党员满意，群众满意。

5、建立健全党内激励、关怀、帮扶机制。一是要注重表彰激励，增强党员的荣誉感。机关各党(总)支部要注意引导党员发挥先锋模范作用，发现培植先进典型，并加大宣传、奖励力度。二是要注重关怀、帮扶，增强党员的归属感。建立贫困党员走访慰问制度，了解党员的思想、工作和生活，帮助解决现实问题和实际困难，使支部真正成为“党员之家”，让广大党员感受组织的温暖。

三、开展“三服务一提升”活动，深入推进机关作风建设

机关作风建设是机关党组织开展机关党的工作、发挥机关党组织作用的重要抓手。继续深入开展“三服务一提升”活动，努力促进机关转变观念、转变职能、转变作风。要推动学习型机关建设，通过加强政治理论学习和业务知识的学习，促进全体机关工作人员进一步转变观念、提高素质；努力破除机关不利于加快改革和发展的各类障碍，切实把机关管理职能转到为市场主体服务和创造良好发展环境上来；认真落实领导干部信访接待制度，全面推行党政干部下访制度，畅通群众的利益诉求渠道，切实解决群众信访疑难问题，维护社会稳定；继续实施行政首长问责制，有针对性地解决机关效能建设中存在的突出问题，建立和完善方便、快捷、高效、为民的工作机制。完善区级机关作风建设考核评价体系，实行日常考核、社会评议相结合的考核办法。加大机关作风建设平时检查考核的力度，提高社会评议机关的科学性、准确性和严肃性。及时收集基层、群众和社会各界对机关作风建设的意见和建议，切实解决少数部门和机关工作人员存在的工作效率低、工作作风差等突出问题。

四、推进机关反腐倡廉建设，提高机关党员干部拒腐防变能力

加强廉政教育，筑牢廉洁从政的思想道德基础。通过组织反腐倡廉报告会、观看反腐倡廉工作电教片、举办警示教育会等形式，努力增强党风廉政教育的针对性和实效性，不断提高机关广大党员干部拒腐防变能力。认真落实党风廉政建设责任制，抓好党风廉政建设责任分解、责任考核、责任追究等工作，强化领导干部“一岗双责”。继续推进廉政文化进机关活动，落实《区级机关__-__年廉政文化进机关工作规划》，继续培育多样性、导向性的各类廉政文化示范点，充分发挥典型示范的引领带动作用，努力形成“以廉为荣，以贪为耻”的良好社会氛围，探索建立廉政文化进机关的长效工作机制。加强反廉倡廉制度建设，进一步完善党内民主监督制度、违纪行为追究惩处制度、权力运行监控制度等反腐倡廉基本制度，依靠制度来规范从政行为。认真落实党内监

督条例，积极探索机关党组织加强党内监督的有效途径和方式。坚持依纪依法办案，正确运用政策和策略，提高办案质量，努力发挥办案的治本功能。

基层党组织标准化建设下步工作计划

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

基层党组织结构图篇四

今年是基层党建提升年，是全面深化改革、全面从严治党的重要之年，做好今年党建工作意义重大。根据区委、区机关党委的统一部署和要求，现就支部党建工作部署如下。

一、总体要求

认真贯彻党的届三中、四中全会以及系列重要讲话精神，突出全面从严治党这个主题，以开展“基层党建提升年”活动为契机，大力推进学习型、服务型、廉洁型党组织建设，全面提高党员队伍的建设水平和服务能力，为全面深化改革，助力惠州尽快进入珠三角第二梯队提供坚强的组织保证。

二、推进学习型机关建设，不断提升党员综合素质

(一)加强政治理论学习。把理论学习摆上突出的位置扎实抓好，深入学习贯彻党的届三中、四中全会精神和系列重要讲话精神，通过学习、开展党课教育等形式，深化以中国梦为主题的学习教育。党员干部要认真研读《谈治国理政》、《关于实现中华民族伟大复兴的中国梦论述摘编》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》、《论党的群众路线》、《系列重要讲话读本》等，各级领导干部要带头学习、带头授课，带动党员的理论学习。

(二)扎实推进学习型机关建设。一要坚持正常的学习制度，保证学习任务的圆满完成。二要创新学习方式方法，形成浓厚的学习氛围，不断增强广大党员干部学习的自觉性。通过制作宣传栏、印发“学习卡”，以及利用远程教育平台、微博微信等现代信息手段组织开展学习，进一步提高党员干部的理论和业务素质。三要加强对学习的组织领导，做到有组织、有计划、有检查、有评比，确保党员学习的正常有序开展。

(三)凝聚共识，加强党性修养。以高度的思想和行动自觉，加强对中央关于全面从严治党，加强党性修养的理解和教育，培育党员干部对党绝对忠诚的政治品格，教育引导党员干部忠诚信仰、严于律己、勇于担当，认真学习并自觉按照党章、党内政治生活准则和党的各项规矩办事。进一步把握党建的特点和规律，努力把学习成果转化为推动党建工作的新思路、新举措，转化为服务基层、服务群众的实际行动。

三、以“基层党建提升年”活动为抓手，全面推进服务型机关建设

以开展抓好教育实践活动成果巩固工程、基层服务型党组织建设工程、基层党建工作规范化工程、基层领导班子提升工程、基层党组织保障工程以及基层治理工程等“六大工程”

活动为重点着力提升党组织服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员能力，切实提高党建工作水平。

(一) 实施教育实践活动成果巩固扩大工程

1、深入学习贯彻系列重要讲话精神。将学习贯彻系列重要讲话精神纳入党员干部理论学习的重要内容。党支部每季度至少召开一次集中学习会，党员干部要充分利用业余时间自主学习，记好学习笔记，撰写心得体会。领导干部要带头学习、带头宣讲，推动学习贯彻工作不断推进。

2、开展教育实践活动“回头看”。围绕提高工作效率、解决作风问题，以“五查五督”为主要内容，继续深化教育实践活动“回头看”工作。要对“两方案一计划一清单”中的各项任务进行一次再梳理，对整治不彻底、成效不好、群众不满意的要及时补课，确保“祛病除根”。要加强调查研究，更深层次地发现和解决问题，推动各项整治工作落到实处。坚持“作风建设永远在路上”，以反“四风”的要求和标准，实现抓作风建设的常态化和制度化。出台进一步提高效率、狠抓落实相关制度，坚决纠正工作热情减退、进取意识淡化、工作责任心不强等问题。结合党员领导干部民主生活会和组织生活会，对整改落实工作和深化作风建设情况进行检查。

3、扎实开展“三严三实”专题教育。制定方案，精心组织活动开展，使领导干部深刻认识“三严三实”的丰富内涵，按照要求加强党性修养、改进作风。“七一”前后，以践行“三严三实”为主题召开专题民主生活会和组织生活会，支部书记要围绕“三严三实”主题为全体党员上一次党课。要从实践工作中挖典型、找先进，加强对践行“三严三实”先进典型的宣传，充分发挥示范带动作用，掀起领导干部积极践行“三严三实”的热潮。

(二) 切实加强基层服务型党组织建设工程

1、抓好党支部“六有”为目标的基层服务型党组织。推行以“规范服务为核心，提升效能为重点，公开监督为保障”的服务标准化建设，按照“六有”标准抓好党支部规范化建设。进一步提高基层党组织的战斗力和战斗力，发挥好党支部的堡垒作用。

2、着力打造基层党建示范点。围绕“先行先试、培育典型、示范带动、辐射推广”的工作思路，通过规范化建设具有鲜明特色、影响较大、示范效果好的党建示范点。

(三)实施党建工作规化工程

1、严格落实党内政治生活制度。强化党员的政治纪律和政治规矩，总结运用教育实践活动经验，严格执行“三会一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等制度，按照党支部“六有”规范化要求落实党内生活制度。解决好思想认识上的问题，扭转重业务轻党务的错误思想，改进个别党务工作者对党建工作得过且过、应付了事，彻底消除对党的理论学习存在“怠学”、“厌学”、和“逃学”的现象。

2、全面推进党员普遍直接联系群众工作。按照区委“一线工作法”、“五融五联”活动要求和开展党员干部驻点普遍直接联系群众工作部署，开展党员责任岗活动，组织机关党员到挂点村开展服务，推动解决联系服务群众“最后一公里”的问题。发挥好机关志愿者服务队作用，创新服务新举措，推动党员志愿服务规范化、常态化。

3、发展党员规范化。落实《中国共产党发展党员工作细则》和发展党员流程，严把党员入口关，严格按照计划发展党员。加强对入党积极分子培养力度，并将对年度发展党员工作进行检查，确保严格按质量按计划按标准发展党员。

4、加强对党员的关爱服务工作。落实好党组织对基层困难党员、老党员的关爱服务机制，做好困难党员的扶持工作。积

极探索关爱服务党员的有效途径。

5、加强党费收缴、管理和使用工作。认真组织党员学习有关党费工作的文件精神，确保党费工作做到收缴及时、足额，管理认真、规范，使用合理、严肃。通过进一步加强管理，搞好党费的收缴工作，确保党费收缴工作纳入正常化、规范化、制度化的轨道。

(四) 实施基层党组织班子建设提升工程

强化各党支部书记作为党建第一责任人的意识。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的观念，认真贯彻落实好中央关于全面从严治党的各项要求，着力健全党建工作述职考评机制、书记向上级党组织报告党建工作制度；进一步明确党支部抓党建的责任，推动班子成员认真执行“一岗双责”、落实好副书记分管党建工作的责任。形成一把手负总责，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

(五) 切实加强机关党建保障力度

以开展“基层党建提升年”活动为契机，着力解决制约机关基层党建的保障问题。要积极争取人力物力，保障党建各项工作顺利推进。

(六) 实施基层治理工程

按照区委全面深化改革工作要求，抓好党组织党的制度改革，应改新常态下党建工作要求，不断提升基层党建工作相关制度的科学性、针对性、有效性和执行力度。

四、切实转变机关作风，全面推进效能型机关建设

(一) 强化引领和示范，实现机关服务提质、提速、提效

加强对党员的学习教育，形成讲效率抓落实的良好氛围，开展服务标准化建设，提升办事效率，按照决策目标化、执行责任化、监督考核化的要求，加强绩效管理，完善考核办法，初步建立起科学合理、考核监督体系、有效提升工作绩效，促进办事效率的提高。

(二) 全面提高内部运转效率，争当讲效率抓落实的排头兵

各部门要充分运用信息化办理公文，提高办文效率，切实精简会议，坚持开套会、开短会，确保政令畅通、高效运行。进一步落实好工作例会制、工作台账制，确保各项工作有效有序推进。

五、加强惩防体系构建，建设廉洁型机关

(一) 进一步推进惩防体系构建。一是严格落实党风廉政建设责任制，机关各党组织纪检工作分管领导要落实好主体责任，加强对责任落实情况的检查考核和责任追究。二是深化权力公开透明运行，大力推进党务政务公开，扩大党员的知情权、表达权和监督权。深化“三公”经费管理公开，严格执行厉行节约、反对铺张浪费相关规定。三是加强日常廉洁从政教育和明查暗访，加大对制度落实的监督检查，做到以制度管人管事。

(二) 进一步筑牢反腐倡廉思想防线。一是深入开展廉政教育，充分利用廉政党课、专题报告会、党员民主生活会等多种形式和载体强化党员意识、宗旨意识和廉洁自律意识。二是着力开展廉洁从政教育，开展廉政提醒教育和警示教育活动，强化廉政风险教育，推进机关警示教育常态化。三是深化机关廉洁文化建设，及时总结和推广先进经验和做法。

五、加强自身建设，提高党务干部履职尽责能力

(一) 选好配强党务干部，确保层层工作抓落实。贯彻落实

《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》要求，按照区直工委的统一部署，今年进行换届选举，以此为契机，选优配强党支部班子，确保换届工作顺利完成。配齐配强专职党务干部，要有1名领导分管党建工作，要根据工作量配备相应的专职党务干部，确保党建工作层层有领导分管，处处有专职党务干部抓落实。

(二)加强党务工作人员教育培训，提高党务干部的党建业务能力。党务干部是“管党员的党员”，“打铁先得自身硬”，党务干部要有良好的素质和形象，要有强烈的责任心和敬业精神，要不断的加强学习培训，提高整体素质和业务指导水平。

(三)树立抓党建促发展的意识，推动各项中心工作任务落实完成。支部负责人，党务工作者，要牢固树立“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建不称职”的理念，围绕中心抓党建，抓好党建促中心，努力推动各项工作圆满完成，党建工作要紧密围绕党的中心工作，围绕发展这个主题来开展。要认真总结工作经验，不断研究新问题，改进工作方法，不骄不躁、扎实工作，为党建思想政治工作更好地服务社保中心工作而努力，为助力惠州尽快进入珠三角第二梯队作出更大的贡献。

燃气安全工作计划(三)为进一步加强我镇燃气安全生产管理，加快建立燃气安全隐患排查治理工作长效机制，全面提升燃气从业单位的安全生产水平，严厉打击非法经营等违法违规行为，坚决消除事故隐患，杜绝燃气安全事故发生，根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、国务院《城镇燃气管理条例》、《特种设备安全监察条例》、《省燃气管理条例》等法律法规和市《关于进一步加强燃气安全监管工作的实施意见》结合我镇实际，制订燃气安全监管工作实施方案。一、指导思想以“科学发展观”为指导，以国家有关安全生产法律、法规为依据，树立安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，

进一步整顿和规范燃气市场经营秩序，依法履行安全监管职能，消除安全隐患，确保村居供气、用气安全。二、目标任务深化专项治理整顿，严厉打击非法违法行为；建立健全由政府统一领导、各部门齐抓共管、全社会共同参与的长效管理机制，实现我镇燃气安全监管工作常态化、制度化、规范化。

三、整治重点（一）推进隐患排查治理工作长效机制的建立。落实各相关单位安全隐患排查治理的主体责任，建立和完善隐患排查治理工作制度；定期进行隐患排查，建立隐患排查治理工作台账，形成隐患排查治理长效机制。（二）依法查处燃气企业经营中的违法违规行为。查处充装不合格钢瓶、缺斤少两、掺杂二甲醚等违规行为；查处为未取得燃气经营许可证的单位和个人提供经营性气源的行为；查处销售不合格钢瓶等违法行为。（三）依法查取小液化气供应网点经营中的违法违规行为。取缔不符合规划、无证照小液化气供应网点；查处价格欺诈、强买强卖、违章倒灌、倒残等损害消费者利益的违规行为；查处超范围经营、擅自在未经核准场所经营、非法改装液化石油气钢瓶、超量存放实瓶等违法行为。（四）规范宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位等用户的燃气采购、储存和使用安全管理。查处使用不合格燃气和不合格燃烧器具、不符合安全规范的瓶库使用行为；查处不规范瓶组、擅自改装燃烧器具、液相直烧、管道瓶装气混用等违法使用燃气行为。

四、职责分工各相关职能部门根据法律法规规定的职责，认真组织、有效开展燃气行业违法违规行为的查处。对各村居，机关各办、服务区、镇属各单位工作职责明确如下：新河派出所、新河交警中队：负责依法查处禁行区域内未按“危险化学品道路运输车辆进入禁行区域时间、路线规定”的运输危险化学品行为；查处液化气运输超载行为；查处未取得危险化学品运输资质、擅自从事液化气运输的行为；负责危化品运输车辆的清理整治工作；规范“三车”（三轮车、电瓶三轮车、三轮摩托车）运送及其运输工具的安全管理；协助质监、行政执法中队做好对运输途中的气瓶检查工作。村镇建设办公室：负责村居燃气行业的监督管理，做好日常检查管理工作，确保站内设备设施安全运行；加强应急救援管理，提高应对突发事件的能力。安监中队：依法行使安全生产监督管理职权，

指导、协调、监督、检查全镇燃气行业的安全生产工作，并将燃气安全纳入全镇安全生产监管工作内容。行政执法中队：负责依法查处未取得燃气经营许可证或不按照燃气经营许可证的规定从事燃气经营活动的违法行为；依法查处经营单位和个人、燃气用户（重点宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位）及有关单位和个人的违法行为。消防中队：负责对宾馆、饭店、小餐饮、企事业单位等场所消防安全的监督检查，对不符合消防安全技术标准、存在消防安全隐患的提出整改意见，对严重危害公共安全的单位和经营者，报发证机关依法吊销经营许可证和工商营业执照。工商分局：负责依法查处未取得营业执照或不按照营业执照的规定从事燃气经营活动的违法行为；在营业执照有效期内被依法吊销、撤销燃气经营许可证或者燃气经营许可证有效期届满的。各办、服务区：将燃气安全作为安全生产工作的重要内容，负责本服务区的燃气安全监管工作，配备专兼职燃气安全管理员；开展燃气安全隐患排查，每月配合执法中队开展燃气安全隐患专项整治，重点整治宾馆、饭店、小餐饮、小液化气供应站等经营场所；负责重点单位隐患整改跟踪和督查，对治理不落实，整改不到位的，通知相关职能部门依法查处。

五、工作要求（一）提高认识，加强领导。机关各办、服务区，镇属各单位要认真分析燃气安全生产形势和存在的问题，充分认识燃气经营违规、违法行为的危害性和安全监管工作的重要性和紧迫性，牢固树立责任意识。为加强对燃气安全监管工作的领导，镇政府成立燃气安全监管工作领导小组（组成人员名单详见附件），各办、服务区、镇属有关单位要抽调精干人员成立监管机构，切实加强对安全监管工作的领导。

基层党组织结构图篇五

xx省xx有限公司是xx省创建最早的公路施工企业，它的前身是部队建制的华南第三工程局[]201x年以后隶属xx省交通集团有限公司。公司具备国家公路工程施工总承包特级资质，并拥有对外经营权，经营业务以公路、桥梁、隧道施工为主，同时实现了从单一的公路施工为主，向集施工、设计、养护、

科研、资本运作于一体的综合服务型企业发展演变，是公路施工建设的排头兵和主力军，也是xx省应急抢险战备队伍。公司现有职工2534人，其中党员1024人，含在职党员860名，离退休党员164名。公司党委下设10个基层党委(直属总支、支部)，55个党支部。

一、领导班子强

公司党委从改革发展的实际需要出发，注重领导班子的整体素质和能力提高，通过办班、培训、调研考察各种形式提高领导班子的科学决策能力、驾驭市场经济和建设和谐企业的能力；通过竞聘上岗、社会招聘、考评提拔等方式，任用政治素质好、业务能力强、懂经营、善管理的优秀年轻干部；通过坚持民主集中制，促进领导班子的团结协作，增强班子整体功能的有效发挥；通过强化党风廉政建设，改进领导干部工作作风，打造了一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子。

二、党员队伍优

近几年来，在xx省通山区高速公路、通地级市高速公路、通邻省高速公路、加快高速公路建设以及在杭州湾跨海大桥、舟山大陆连岛工程等国家重点工程项目建设热潮中，党员队伍、“党员先锋岗”弘扬公司的革命传统，充分发挥组织战斗堡垒作用，实现基层党支部建设与企业生产经营的结合，是公司成功攀登一个又一个高峰的重要保证。201x年南方雨雪冰冻自然灾害肆虐，公司“党员突击队”充当了京珠高速粤北段破冰主力军，率先打通云岩路段这个瓶颈，为实现全线抢通立下了汗马功劳。在xx省抗击强台风，在韶关乐昌抗洪抢险、粤西抗洪救灾、阳江海陵岛大堤抢修等抗灾救灾中，公司完成任务出色，履行了企业社会责任，展示了英雄团队、党员先锋队的精神风貌。

三、工作机制活

创新管理模式，将党建、党风廉政建设、人事教育培训、综合治理这些以往独立开展的工作进行管理机制上的创新，统一纳入公司政治建设的“大政工”体系进行统一部署、统一思想、统一行动，以“大团队”建设为切入点，将团队建设融入到生产经营的各项工作中，为企业的生产经营、改革、发展、稳定起到坚强的政治和组织保证。党组织以在建工程项目为依托，积极搭建技术创新、管理创新平台，主持发动开展了群众性经济技术创新工程竞赛活动，实施“经济技术创新工程”，鼓励广大党员干部职工在生产施工过程中不断改进、探索、总结新的施工技术和工艺，实现技术创新、管理创新，增强企业的生存能力，提高企业经济效益，科技成果转化和推广得到加强，有力推动企业的两个文明建设。近几年的创新成果项目中，获得工法的3项，省级工法12项，发明专利6项，实用新型专利17项，获得xx科技进步奖10多项。公司201x年荣获xx省十大创新企业提名奖。

四、发展业绩好

近几年来，公司各项经营指标年年实现攀升□201x年，实现总资产超过100亿元、年市场中标合同额达100亿元，年施工产值近100亿元，与201x年相比，三项指标均实现翻两番，职工年收入水平稳步提高；公司先后进入11个省，9个国家及地区的公路建设市场，业务触角不断延伸，实现省内、国内、海外三分天下的市场目标；在巩固发展公司公路施工主业的同时，积极探索主业上下游经营业务并取得了较大的进步，推进了公司产品结构的优化，走上产业链发展道路，拓展了公司可持续发展空间；公司承建的杭州湾跨海大桥、舟山大陆连岛工程、湖北武汉阳逻长江公路大桥、上海长江隧桥以及刚果金市政改造项目等国内外工程均受到社会各界的高度评价，取得了较好的经济效益和社会效益，并在业内外享有盛誉，树立了“长大”良好的企业品牌形象。

五、群众评价高

党委坚持以人为本，着力改善民生，把“共建共享”作为生产力发展的共鸣点，在关心人、帮助人、调动人的积极性上彰显政治工作的凝聚力。近几年来，党委坚持为职工办好事办实事，每年投入资金建设工地文化生活线、安全健康线，坚持春有慰问、夏有清凉、秋有助学、冬有温暖，极大地改善了施工项目部和广大员工的生活工作环境；坚持办好员工劳保、医疗福利事业，改善离退休员工福利，并建立了一套完善、规范的帮困解困机制，“解困基金”每年超过100万元帮助困难职工解决生活燃眉之急；坚持职代会制度、集体合同制度、厂务公开制度，随时随地接受职工群众的监督，实现了服务员工机制化、维护民生法制化。

201x年，公司被xx省委、省政府评为xx省抗洪救灾模范集体□
201x年，被全国总工会授予“全国工人先锋号”称号，被xx省交通职工思想政治工作研究会评为交通系统思想政治研究活动先进集体□201x年，被交通运输部评为全国交通行业抗灾保通先进集体，被xx省委、省政府评为xx省抗灾救灾先进集体；公司党委被xx省国资委评为xx省属企业先进基层党组织□201x年，被全国总工会授予全国五一劳动奖状称号，被交通运输部评为全国交通运输系统先进集体，被xx省委组织部和省国资委评为“四好”领导班子创建活动先进单位。

基层党组织结构图篇六

xx省xx市机关党支部现有党员14名，支部成员5名。主要负责市委重要文稿起草，重要课题调研，重要信息提供；完成市委交办的综合协调事项，负责指导全市政研系统工作。创先争优活动开展以来□xx市xx党支部坚持以机制创新为统揽，探索建立了一套以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，极大激发了党员干部创先争优的内在动力，有力促进了机关党建与政研业务的有机融合、同步共进，有效实现了整体工作的创先争优。

一、以机制创新推进创先争优

其核心理念是“内生型”绩效管理。主要特点是：工作流程化。将全部工作科学化分类、流水线设计，做到有章可循、自动运转。考核常态化。实行“一事一结、即时考评、月月排名”，将考核融会在日常工作的全过程，实现了由事后考核到即时考核的转变。管理自治化。充分发扬民主，每个人既是制度的全权制定者，又是自觉执行者，实现了自我管理、自我考核。打造公平竞争平台。将现代企业管理机制引入机关，建立工作招投标制度，使指令性的派活干变成了主动的抢活干。推进科学化考评。围绕反映工作数量、工作质量、工作作风，设置了工作量、书记表扬、主任表扬、领导批评、请假量、群众满意度6项指标，既简洁明了，又反映干部工作全貌。以起草500字文稿所付出的劳动量为基准，按月对干部完成的工作量进行汇总排序，并将考核结果与利益分配直接挂钩，在工作业绩和个人奖惩之间开启了“直通车”。受到上级充分肯定。对xx市建立以内生型绩效管理为核心的党政机关创先争优长效机制，推行批评与自我批评制度化、常态化的经验做法，中央创先争优领导小组、中央党建领导小组、中共xx省委分别发文予以总结推广。中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮，中组部常务副部长沈跃跃分别两次作出批示或给予表扬。xx省委书记张庆黎、省长张庆伟等省领导也相继批示在全省总结推广。国务院研究室、国家行政学院、北京市等全国各地60多个单位来人来函考察学习。

二、以机关创先促进业务创优

管理机制上的主动创新，有力促进了文稿起草主业的全面提升。他们科学设置工作流程，推出了文稿起草“三步曲”：前期积累。创办反映xx市委工作思路的党内刊物《重要观点》，将市委主要领导在各种场合闪烁着思想火花的即席讲话，整理、归纳、提炼成一篇篇政论短文，下发各级各部门，

成为市委重要施政工具。创办《重要信息》，为文稿起草备足精原料。中期研讨。创立了周末研讨会制度，全体成员雷打不动坚持每周五召开业务研讨会。通过集体研讨市委主要领导一周来的新思想和关注点，准确把握领导思想动态和全市重点工作方向。精品迭出□201x年以来，在人员编制没有增加的情况下，平均每人每年完成有效文字量30万字。起草的xx市委xx届三次、四次、五次全会报告和xx市第五次党代会报告，成为指导全市经济社会发展的纲领性文件。《阔步迈向“同城化时代”》、《华为总部为什么落户》等20余篇调研报告被省领导批示全省学习借鉴□201x年得到中央和省、市领导肯定性批示156个。

三、以班子建设引领队伍建设

加强思想建设。先后开展了“干工作为了什么”、“要不要‘争’”、“要不要‘创’”、“学雷锋，做老实人、干老实事”等一系列思想大讨论和主题教育活动，提高了大家的职业品质和政治操守，使创先争优的理念内化于心。经常开展支部成员与党员干部一对一、多对一的“谈心活动”，先后解决了4名干部存在的作风浮躁、工作疲沓、缺乏协作精神、组织纪律性差等突出问题。拿起批评武器。探索新时期开展批评与自我批评的新路子，推进批评与自我批评的常态化、制度化、公开化。常态化，就是工作一旦出现纰漏，党支部马上指出存在问题并给予批评。制度化，就是将批评作为重要指标纳入绩效考核，以此督促大家克服缺点、保持先进。公开化，就是批评一经产生，立即记入《批评登记簿》，并在月末通报会上通报，放大批评效应，警示教育他人。做好干训工作。内部通过以会代训、以老带新、选树标兵、定期轮岗等方式，培养复合型人才。使擅长写文的人增长办事能力，专于办事的人学习写文，实现由“单练一门”到“能文能武”的转变。外部建立干部轮训制度。面向各县(市、区)和市直部门，遴选政研干部来学思路、学文字、学管理。先后为其他单位培养30多名优秀政研干部。弘扬政研文化。

在全市政研系统唱响“同为千秋事、共享一个家”的共同理念，建立起团结和谐的政研大家庭。创办特色政研刊物《廊研通讯》，设置工作导向、业务探讨、工作感言等栏目，大力营造顽强、严谨、高效，探真知、求卓越、乐奉献的政研文化。

201x年5月，省委省政府决策咨询委员会、省委政研室授予xx市全省政研系统创先争优“红旗单位”称号[]201x年7月，被省委政研室授予全省政研工作优胜单位称号[]201x—201x年，连续4年被市委、市政府授予市级优秀领导班子称号[]201x—201x年，连续3年被xx市委授予市级先进基层党组织称号[]201x年12月，经市委批准，被xx市直机关创建双星品牌工程领导小组授予xx市五机关称号。

基层党组织结构图篇七

为做好20xx年全县教育系统的学习型社会创建工作，现将20xx年学习型社会创建工作情况总结如下：

一、成立机构，明确人员职责

依据开展学习型社会建设活动相关要求，中共教育局党委印发了[]xx县教育系统20xx年学习型社会建设工作要点》，成立了以局党委书记、局长为组长，副局长为副组长，相关科室负责人为成员的学习型社会建设活动领导小组，并成立了局学建办，明确具体工作人员。

二、健全机制，确保学习成效

建立健全长效学习机制，完善考核考评机制。一是建立健全长效学习制度。教育局机关党委，确定每周一为集体学习日，每次学习不少于1小时，个人每天坚持1小时自学，全年学习时间不少于360小时；局党委中心学习组坚持每月学习不少于1

次，每次集体学习不少于1小时，每月都确定了学习重点和内容。学校制定了学习型学校建设计划，使学习逐步经常化、制度化、规范化。二是建立了学习考勤、考核、奖惩制度，对各学校领导干部、教职工和机关各股室、直属事业单位学习情况进行量化考核。把学习型社会创建工作同年终考核、个人利益挂钩，同考核、同奖惩。三是细化建设学习型社会各项任务，将20xx年建设学习型社会工作任务按季度分解，按月实施，使建设学习型社会长期有计划，短期有目标，人人肩上有任务，个个身上有压力，确保目标任务完成。

三、加大宣传，提高思想认识

教育局在教育网开辟专栏，对学习型社会建设活动进行全方位宣传报道，对建设过程中总结出来的成功经验和涌现出的先进典型及时推广。机关及学校充分利用会议、文件、资料、简报、板报、标语等多种形式，大力宣传学习型社会建设活动的目的意义、建设目标、方法步骤和基本要求，营造良好出了舆论氛围。对教师读书节、全民读书月、学习型社会建设宣传周等主题活动进行宣传，使“人人学习、时时学习、事事学习、处处学习”的理念深入人心。通过编印《学习型社会建设活动知识问答》手册进行宣传，提高了人们对创建学习型社会工作的认识，动员广大干部群众积极投身建设活动，形成全社会关心、支持、参与学习型社会建设的良好局面。

四、大力推进学习型社会建设活动

(一)大力推进学习型党组织建设活动。实施“2222”领导干部培训工程。全系统领导干部每年开展两项专题调研、读两本理论专著、主讲两堂大党课、撰写两篇理论文章。各学校党组织和机关党总支根据全民学习、终身学习的要求和工作实际，重点抓好党组织中心组学习，坚持用社会主义核心价值体系引领社会思潮。在系统内开展学习型党组织创建活动，评选出xx小学党支部等20个学校型党组织。

(二)着力办好坛，邀请知名专家、学者讲学。教育局先后组织4次围绕新课程改革为主题的专家论坛，各学校组织开展讨论，推动学习，凝聚发展合力。

(三)认真开展“全民读书月活动”。全系统以“4·23”世界读书日为契机，开展了丰富多彩的全民阅读活动。xx小学、xx小学等一批学校以打造书香校园、书香家庭为着力点，大力开展学习型学校的建设。通过开展“好书进校园、进家庭”、征文比赛、演讲比赛、教师读书节、读书笔记交流展示、学习经验交流活动，提升教师素质。积极参加市教育局组织的中小學生现场作文大赛，激发了学生的阅读热情，培养了良好的阅读习惯。

(四)深入开展“四学一推广”活动。各党组织充分利用各种学习资源，组织干部教师广泛开展学政策理论、学法律法规、学专业技能、学礼仪知识、推广普通话等为主要内容的“四学一推广”活动，努力提高教师的人文素养和文明素质。

(五)狠抓理论人才培养工作。20xx年，我县教育系统先后有2300余名干部职工参加各级培训，其中国培233人，教会远程培训20人，骨干教育培训1800名，县培250名。各学校及时提供信息、经费、物质等保障，为理论研究创造良好条件，促进学习型社会建设活动的理论研究和实践活动的深入开展。

(六)开展爱心图书赠送活动。在学校、机关干部职工中开展“社区共建—我为社区捐本书”活动，为创建学习型社区、学习型单位做贡献。xx小学、xx小学、xx小学、xx初中等一大批学校积极争取资金，建设学校图书室；积极组织学生捐赠爱心图书，打造班级图书文化，形成了师生共同学习的良好氛围。

(七)深入开展“四个一”学习活动。在各学校坚持开展“每日一学、一周一讲、一月一文、一季一评”活动，坚持每天个人自学一小时，每周“学习日”开展一次集体学习讲座，每月撰写一篇心得体会，每季度进行一次学习评比。

(八)深入开展“五个一”活动。在学校教职工家庭中开展精读一本书、做好一本笔记、订阅一份报纸、设立一个书橱或读书角、掌握一门技能。通过读书看报、评论电视节目、辅导子女、参观游览、欣赏音乐、讨论问题等方式，提高生活质量。

(九)建设有特色的学习型学校。各学校结合本校工作实际，开展富有特色的学习型学校建设活动，每个学校至少建成一个有特色的学习型年级组或教研组。20xx年底，全县评选了万善小学等20所学习型学校，有力投动了学习型学校的创建工作。

(十)开展文体活动。各学校组织本学校业余文体队伍，开展丰富多彩、健康向上的广场文化、娱乐健身等活动，繁荣群众艺术，活跃学校文化，使教职工在有益身心健康的文体活动中陶冶情操，提高素质。

(十一)开展学习型组织评选及表彰活动。年底在全系统范围内开展学习型单位、学习型家庭、学习型小组、学习型党组织、学习型个人、书香校园、“十佳技术能手”评选表彰活动，促进学习型社会建设。

基层党组织结构图篇八

xx村共有8个自然屯，13个村民小组，346户，1308人，有党员42名，是典型的贫困村，也是自治区党委彭清华书记的挂点联系村。村党总支以自治区领导挂点联系为契机，依托“农事村办”服务平台，通过健全服务组织，优化服务队伍，深化服务内容，扎实推进服务型党组织建设，取得了明显成效。

一、务实组织基础，健全服务组织

依托“农事村办”服务站，设立了片区联合党委，围绕组织

联建、发展联议、产业联兴、环境联保、文化联谊、维稳联防等“六联”内容，积极开展各项服务工作。设立屯级党支部，建立“夕阳红”党小组、创业示范党小组等，将党组织服务向基层一线延伸。目前，片区共有联合党委1个，党总支5个，屯级党支部25个，产业党支部5个。在联合党委的引领下，片区各党组织凝聚力、号召力和服务能力得到了明显增强。

二、实施“党群连心牵手”工程，拓展服务方式

村党总支大力实施“党群连心牵手”工程，引导片区党员通过“一联十”（1名党员联系10户群众）的方式为群众办理各种农事服务，帮助解决实际困难。同时，深入村屯开展了“清洁乡村我先行、美好家园我先建、困难群众我先帮”等主题实践活动，通过组织党员清理卫生难点、参与旧房拆迁施工、帮助缺乏劳动力困难户抢收玉米等方式，激发党员参与新农村建设的责任感和使命感。

三、丰富服务内容，带动群众致富

全面深化“农事村办”服务内容。在党员服务方面，成立了田阳县片区党员创业互助协会，采取“财政拨一点、党费支一点、社会集一点、党员捐一点、企业助一点”方式筹集20多万元基金，通过贷款贴息的方式，扶持片区党员创业。在卫生服务方面，采取党群牵手固定负责的方式，由每名党员联系带领10名群众固定负责一定区域的环境卫生，推动了清洁乡村的长态化和长效化。在产业服务方面，结合xx村的产业特点，引导片区群众成立了芒果生产合作社、番茄生产合作社、养兔合作社等产业合作社，提升了片区产业品牌，带动了群众致富。