

# 2023年签了劳动合同放假有工资没有(汇总5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 签了劳动合同放假有工资没有篇一

本人自愿申请协议保留劳动关系，与xx达成如下协议：

- 1、协议保留劳动关系期限为年，自年月日至年月日。协议保留劳动关系期间计算工龄。
- 3、员工与xx一经签订协议保留劳动关系协议，协议保留劳动关系期间不得再行恢复工作。
- 6、协议保留劳动关系人员在协议保留劳动关系期间停止住房公积金存储，个人与xx均不缴费，个人公积金帐户封存，不再增长。
- 7、协议保留劳动关系人员协议期满必须按时回xx报到上班，否则视为自动离职解除劳动合同。
- 8、协议保留劳动关系人员协议期满仍需续签《协议保留劳动关系协议》的，需提前一个月与xx协商，按当时国家和上级文件要求是否可以继续办理。
- 9、员工协议保留劳动关系期间如《协议保留劳动关系》与国家或上级出台的政策相违背时，按国家或上级政策执行，《协议保留劳动关系》同时终止。

10、协议保留劳动关系人员在协议保留劳动关系期间，必须自觉遵守国家法律、法规及相关道德规范，如违反国家法律、法规□xx规章制度、《劳动合同法》、《协议保留劳动协议书》等规定，按有关法律及相关规定执行并予以解除劳动合同。

11、协议保留劳动关系期间，职工造成意外事故责任的，一切后果由本人承担□xx一概不负责任，协议保留劳动关系人员因从事其它职业造成伤亡事故的其发生的医疗费等均自理，由此造成伤残而影响xx安排其工作的，按xx内部下岗（待岗）职工对待。

12、协议保留关系期间，本人不得到与xx相关的单位工作，也不得从事与金融业务有关的工作，否则由此引起的给xx带来的一切损失由本人负责。

13、本合同书一式二份，双方各执一份。

协议保留劳动关系员工：人力资源部总经理：（签字）（公章）

年月日年月日

## 签了劳动合同放假有工资没有篇二

乙方□xxx

性别：男

出生日期□20xx年xx月xx日

居民身份证□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

家庭住址□xx市xx区xx商业街

为了建立劳动关系，明确权利与义务，根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策，经甲乙双方平等协商同意，签订本合同协议书。

1、本合同期限为1年，自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

甲方安排乙方从事教育工作。乙方必须服从甲方教学工作安排。

乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成教学任务。乙方有反应本人意见的权利，甲方不能模糊或者忽略。

甲方需要为乙方提供方便教学的有利条件和安全卫生的工作环境。

甲方每周安排6天共30个课时，逢国家规定的节假日放假。每周休息最少一天。甲方确因工作需要加班时，按照有关规定给予乙方加班费用或者相应时间补休。乙方有正当理由，经过申请批准可请事假。

1、甲方按1400元/月工资发放，包吃住不收任何费用。

2、发薪日期为每月15日。

3、甲方根据学校经济效益和对员工的工作考评结果，不定期调整乙方工资。甲方还将按有关规定及职工的工作效率给予奖金和津贴。

4、新老职工福利一视同仁。

乙方应该遵守国家的法律法规。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方的工作秩序，保

密规定等制度。

乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

1、符合下列条件情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 乙方因严重违反劳动纪律，按照甲方“员工守则”及奖惩法规规定可以辞退的；

(3) 甲方因教学活动调整需要裁减多余员工的；

(4) 甲方乙方有任何一方提出解除合同，均需提前30天书面通知对方。

(5) 乙方如在本合同内受到甲方出资培训需要延长合同期限，由甲方乙方另签订协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职，乙方影响甲方赔偿培训费。

2、符合下列条件之一的，下方不可以解除合同，辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因公负伤在规定医疗期内；

(2) 乙方因公负伤在治疗期内和医疗终结后经过劳动鉴定委员会确认部分和全部丧失劳动能力的。

3、有下列条件符合其中之一的，乙方可已立刻提出解除本合同；

(1) 甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬的；

(2) 甲方不履行本合同违反国家法律法规侵害乙方合法权益的；

(3) 经甲方乙方同意解除本合同的。

本合同一式两份，甲方乙方各持一份，经双方签字或盖章以后立即生效。

甲方：

乙方：

公章

日期20xx年xx月xx日

## 签了劳动合同放假有工资没有篇三

从事 工作： \_\_\_\_\_

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条 合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同

的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店，否则视为违约。

第五条 凡经考核不适应本岗位工作者，酒店有权终止其合同。离店时，可结清工资。

第六条 工作期间，屡次违反酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

第七条 保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条 其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

第九条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本

单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 甲乙双方协商一致，有关修改劳动合同的文件，双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条 本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条 本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表(盖章)： 签订日期

乙 方： 签订日期

## 签了劳动合同放假有工资没有篇四

发文字号1： \_\_\_\_\_

发文字号2： \_\_\_\_\_

全文： \_\_\_\_\_

为建立与社会主义市场经济相适应的企业内部分配决定机制，保障劳动关系双方合法权益，促进劳动关系xxx稳定。根据《中华人民共和国劳动法》、《工资集体协商试行办法》及

有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则达成如下协议：

甲乙双方决定工资时遵循平等、自愿、协商一致，劳动权利与义务相统一，遵守国家法律法规，维护正常工作秩序，保持xxx稳定的原则。

本协议制定的工资条款对本公司全体员工有效。员工个人与公司签订的劳动合同中有关条款，不得低于本协议制定的标准。

本协议自依法生效之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

公司实行\_\_\_\_\_工资制度。

公司员工月工资额不得低于\_\_\_\_\_市政府公布的当年度最低工资。

公司实行工资月度发放制度。以人民币发放员工工资，每月发放一次。工资发放约定日为每月一日。如遇到休息日，工资发放可以提前或顺延。

员工加班工资计算标准以本人的工资标准（包括基础工资、岗位工资、工龄工资）为基数。

按平时、休息日、法定休假日加班分别支付150%、200%、300%工资报酬。

员工病假、事假工资支付办法\_\_\_\_\_。

奖金、津贴、补贴分配形式\_\_\_\_\_。

根据政府公布的一年工资指导线和上年度本企业员工平均工

资水平，及企业生产经营效益，经协商，确定本年度员工工资增（减）\_\_\_\_\_ %。员工增（减）工资具体办法是\_\_\_\_\_。

每年\_\_\_\_\_月为甲乙双方集体协商，确定下一年度工资协议内容的时间，协商前企业代表要向工会代表通报企业上年的经营情况和工资执行情况。

本协议对公司和全体员工具有同等约束力。双方必须全面履行本协议的规定。任何一方不得擅自变更或解除本协议。

甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，否则，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还应加发相当于员工工资25%的经济补偿金。

乙方违反有关规定，给甲方生产、经营和工作造成直接经济损失的，应负赔偿损失的责任。

## **签了劳动合同放假有工资没有篇五**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于年月日至年月日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

### **一、甲方拥有的权利和需履行的义务：**

1，甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

2, 可以根据需要, 调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动;或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度, 甲方有权提前终止实习活动。

3, 结合实际情况, 为乙方学生提供学习专业知识, 从事专业实践活动的机会, 并委派专业技术人员进行指导。

4, 实习期结束时, 根据现实表现, 为实习生提供一份客观的实习鉴定;同时, 给学校提供一份较为详实, 客观的总结性材料, 以便学校进一步推进教学改革, 进一步提高学生培养质量。

5, 对实习合格的实习生, 甲方应优先录用。

6, 根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定:“在校生利用业余时间勤工俭学, 不视为就业, 未建立劳动关系, 可以不签订劳动合同。”

## 二、乙方拥有的权利和需履行的义务:

1, 协助甲方做好宣传, 组织报名工作, 优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2, 协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3, 必要时, 可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4, 遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后, 及时移交工作资料和工具, 未经允许的情况下, 不得带走任何与工作相关的文件资料。

5, 就业实习是学生自愿行为。因此, 乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法, 严格自律, 爱护身体, 端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的, 或与工作无关的一切行为和后果(含患病), 甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款: \_\_\_\_\_。

五、其他未尽事宜, 甲乙双方协商解决。本协议的有效期限与实习期同。

六、本协议(一式两份, 甲方、乙方、各存一份, 双方签名即时生效)。

甲方:    乙方:

委托授权人:    (签名)    委托授权人:    (签名)

年 月 日    年 月 日