

兔年吉祥谐音祝福语(模板5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

社会团体年度检查报告书篇一

(一)强化领导，狠抓落实。为切实加强开展岗位廉政风险防范专项活动的领导，成立了以局党组书记、局长严海林任组长，局党组成员、副局长廖秀敏、权永川、任小兵，局党组成员、纪检组长何志刚任副组长，各科所队办站中心主要负责人为成员的岗位廉政风险防范专项活动领导小组，具体负责廉政风险防范管理工作的组织、协调与实施。领导小组下设办公室在局纪检监察室，由何志刚同志任办公室主任，局办公室副主任余显成同志任办公室副主任，具体负责岗位廉政风险防控机制的落实和日常事务。

(二)精心组织，周密部署。2011年5月9日，我局召开了实施廉政风险防范管理工作动员大会，制定了《---县国土资源和房屋管理局开展岗位廉政风险防范专项活动实施方案》(彭国土房管党组发〔2011〕13号)，将行政审批、征地拆迁、土地整治、项目管理、行政执法、财务管理、房地产交易、土地房屋权属登记、保障性住房建设、干部管理等列为廉政风险防范管理的重点部门，由局纪检组每月对各科所队办站中心工作进行检查并形成检查记录，发现问题及时纠正。为了便于操作，我局还制发了《廉政风险防范工作实施细则》。

(一)明确岗位职责。查找廉政风险点，首先明确岗位责任，我们把全系统工作岗位划分为三大类：即局领导岗位；局机关

岗位(基层国土房管所岗位);局属事业岗位。让每一位干部职工根据自己所在的工作岗位,采取自查为主,互查为辅的方式,全面客观查找日常并分析工作中潜在的工作责任风险,了解违规、违纪、违法行为将要承担的行政责任和纪律法规责任。

(二)全面开展排查。根据全县国土房管部门的特点,经局党组会、局长办公会分析研究,我局从单位、个人将廉政风险进行了归纳。单位分为:制度机制风险、岗位职责风险、外部环境风险、业务流程风险四类风险;个人分为:思想道德风险、岗位职责风险和外部环境风险三类风险。同时对单位和个人又分为a级、b级、c级三类。单位职工通过自己找、群众提、互相查、家属帮、领导点、组织评等方法,重点查找思想道德风险、岗位职责风险和外部环境风险等三类风险。个人按照党政正职、班子成员、中层干部和一般干部四个层面,采取自己“找”、科室“议”、领导“点”、群众“提”、组织“审”的办法,依照岗位职责,分析和查找廉政风险,全面排查在思想道德、岗位职责、外部环境等方面的风险点,逐一梳理,分类归总,在本部门内部公示。同时,采取书面征求意见的方式,对权力运行风险点排查是否全面准确进行测评,力求把风险点找全、找准、找对。全系统干部职工基本查明、理清了自身存在的廉政风险点。全县国土资源和房屋管理系统111名干部职工共排查出廉政风险点489个,整合为86个,分三个廉政风险等级进行评估。把利用职权为子女亲属谋私利、项目发包暗箱操作、征地拆迁、保障性住房入驻、房地产交易、地质灾害防治玩忽职守造成重大事故等28个风险点列为一级风险点;把利用职务之便盖“人情章”、违反档案查询规定泄露有关信息等32个风险点列为二级风险点;把泄露来信来访案件查处信息、拖延发布征地公告等26个风险点列为三级风险点。县国土房管部门排查出廉政风险点159个的基础上,整合为24个,分三个廉政风险等级进行评估。局机关主要集中在审批审核、项目安排、督查检查、政府采购、预算执行、评估论证、选人用人等环节和岗位;局属事业单位的风险点主要集中在项目安排、重大资金使用、执法监

察、公费采购、工程招投标、辅助行政审核审批、征地拆迁等环节和岗位。基层国土房管所主要集中在地灾防治、征地拆迁、土地整治和建设用地复垦、执法监察、临时用地审批、非法矿山的监管等等环节和岗位。

(三)健全体制机制。为了加大岗位廉政风险防控力度，我局坚持教育、制度与监督并举，丰富教育形式和载体，采取自学、集中学、走出去、请进来、大讨论、征文、演讲比赛、撰写学习体会等多种形式，增强教育实效。定期组织全系统干部轮训，将廉政教育纳入轮训与应知应会考试内容，积极参加市局组织的政务业务培训。针对排查出的廉政风险点，从堵塞漏洞、建立以制度管人管事的工作机制入手，建立廉政风险点评估防控制度，在健全领导干部(中层干部)述职述廉、重大事项报告、民主评议等一系列制度的基础上，健全完善了局党组廉政风险季度分析例会制度、上下级领导干部谈心制度、与检察院建立预防职务犯罪联席会议制度、与县纪委建立案件检查协作制度等廉政风险预警机制，并建立了国土房管系统干部内部交流和与地方干部交流两个互动平台。同时对原有的机关管理制度进行了修改和完善。截止目前，我局职工共制定出防控措施62条。部门共制定出防控措施49条。使全系统干部职工普遍强化了风险意识和自律意识，收到了明显的成效。干部职工不断自我提醒、自我规范、自我约束，使组织意识、自律意识明显增强，依法行政的理念不断确立，行政效能明显提高，各项工作有序推进。

三、存在问题

虽然排查防控机制已经建立，但还存在着缺少力量抓落实的问题。我局拥有100多人的庞大队伍，且职能职责较多，但县政府批准机关的“三定”方案中，没有明确纪检工作职能，未设立纪检监察机构，更没有配备专职纪检干部。长期以来，这项工作只能由局办公室和局党总支部委员会的同志负责。局办公室只有1个行政编制、2个工勤编制，本职工作已异常繁重，根本没有多余的精力来抓好这项工作。如果没有专门

的部门或人员负责该项工作的检查落实，制度订得再好，恐怕也只能作一个摆设。

四、下步工作打算

(一)进一步加强宣传力度。通过制作宣传栏，列出所有内控事项、涉及的科室，广泛开展防控廉政风险活动，使广大干部认识到廉政风险点防范管理工作的重要性，自觉识别风险，精心查找风险，积极防范风险。

(二)做好防控措施的落实。将修订后的《---县国土房管局排查廉政风险点防控表》复印发放到各科室、各基层所，指导局属事业单位全面理解、掌握预控措施，防范风险。

(三)制定整改方案。结合国土房管部门实际，将梳理出来的风险制定整改方案，把各项整改措施明确到部门、明确到责任人，把解决问题与履行岗位职责很好的结合起来，确保每一项措施落实到部门、责任细化到个人。

(四)开展廉政文化活动。邀请法院、检察院的同志作预防职务犯罪专题讲座，增强法律意识，警钟长鸣。

(五)进一步完善机制。探讨建立健全预警机制，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前，切实达到防范风险、保护干部、提高效能的目的。

社会团体年度检查报告书篇二

各位老师，同学们：

大家下午好！

我是校社联主席葛__。20__年，校社联开展了许多有利于大学生健康成长的活动，丰富了同学们的课余文化生活，调动

了同学们的积极性，也共同促进了校园文化的健康发展，。下面由我作简要的工作汇报：

一是追随者号活动：追随者号是我校每年的传统项目，宣扬红色文化，展现少年激情。我们策划了“红色激情，勇闯险关”主题活动，得到了同学们的踊跃报名和积极参与，活动圆满顺利。

二是阳光体育活动：组织广大同学积极开展阳光体育活动，切实提升当代学生的体育文化素养和身体健康水平，以此促进学校校风、学风更加健康地发展。

三是校社联换届选举：校社联换届选举本着公平公正的原则，选举过程有序进行，各个竞聘学生进行了精彩演讲，换届选举顺利圆满。

四是校社联招新：社联招新分为初赛和复赛两部分，同学们踊跃参加，积极报名。经过两轮激烈的比赛，最终选出了社联的新成员，为大学生社团联合会注入了一股新鲜的血液，增加了大学生社团联合会的生机与活力。

五是社团招新：学生社团是我们广大学子的第二课堂，是学生发挥主体能动性并进行实践活动的基地。校社联作为这次招新活动的承办单位，发挥了重要作用，进一步凝聚了社团力量，展现了社团活力。

六是社长答辩：每位社团的发言人都拿出自己的全部实力，围绕ppt展示、活动数量、活动质量、活动涉外度、活动影响力、现场答辩等六个指标项目，将自己的社团的活动表述清晰完整，充分展现处社团活动的丰富多彩。

七是荧光彩虹跑：这是“双11”增添节日气氛，加强学生交流的一次全校性趣味游戏活动，为职大校园增添了不一样的青春活力，也使大学生的团队精神深入人心。

八是防艾滋病科普宣传、冬季长跑、消防安全签名活动：全校同学响应活动，参与签名，增强了全校师生自我安全意识的防范，更加促进了对平安校园、阳光校园的建设发展。

九是星级社团评比：通过本次星级社团评比，提供了社团相互学习、相互取长补短的平台，激励学生社团集体荣誉感和竞争意识，更进一步发挥学生社团繁荣校园文化的作用。

回顾20__年的校社联工作，有我们的创新、有我们的改革、有我们的成绩，也有我们的改进之处。我们将继续秉承理性思考与锐意改革创新的精神，加强工作内容体系化、内部管理规范化、优秀活动品牌化和信息服务网络化建设，为开创我校学生社团百家争鸣、群芳竞艳的良好局面而不懈努力！

社会团体年度检查报告书篇三

各位老师，同学们：

大家下午好！

我是校社联**葛__。20__年，校社联开展了许多有利于大学生健康成长的活动，丰富了同学们的课余文化生活，调动了同学们的积极性，也共同促进了校园文化的健康发展，。下面由我作简要的工作汇报：

一是追随者号活动：追随者号是我校每年的传统项目，宣扬红色文化，展现少年激情。我们策划了“红色激情，勇闯险关”主题活动，得到了同学们的踊跃报名和积极参与，活动圆满顺利。

二是阳光体育活动：组织广大同学积极开展阳光体育活动，切实提升当代学生的体育文化素养和身体健康水平，以此促

进学校校风、学风更加健康地发展。

三是校社联换届选举：校社联换届选举本着公平公正的原则，选举过程有序进行，各个竞聘学生进行了精彩演讲，换届选举顺利圆满。

四是校社联招新：社联招新分为初赛和复赛两部分，同学们踊跃参加，积极报名。经过两轮激烈的比赛，最终选出了社联的新成员，为大学生社团联合会注入了一股新鲜的血液，增加了大学生社团联合会的生机与活力。

五是社团招新：学生社团是我们广大学子的第二课堂，是学生发挥主体能动性并进行实践活动的基地。校社联作为这次招新活动的承办单位，发挥了重要作用，进一步凝聚了社团力量，展现了社团活力。

六是社长答辩：每位社团的发言人都拿出自己的全部实力，围绕ppt展示、活动数量、活动质量、活动涉外度、活动影响力、现场答辩等六个指标项目，将自己的社团的活动表述清晰完整，充分展现处社团活动的丰富多彩。

七是荧光彩虹跑：这是“双11”增添节日气氛，加强学生交流的一次全校性趣味游戏活动，为职大校园增添了不一样的青春活力，也使大学生的团队精神深入人心。

八是防艾滋病科普宣传、冬季长跑、消防安全签名活动：全校同学响应活动，参与签名，增强了全校师生自我安全意识的防范，更加促进了对平安校园、阳光校园的建设发展。

九是星级社团评比：通过本次星级社团评比，提供了社团相互学习、相互取长补短的平台，激励学生社团集体荣誉感和竞争意识，更进一步发挥学生社团繁荣校园文化的作用。

回顾20__年的校社联工作，有我们的创新、有我们的改革、

有我们的成绩，也有我们的改进之处。我们将继续秉承理性思考与锐意改革创新的精神，加强工作内容体系化、内部管理规范化、优秀活动品牌化和信息服务网络化建设，为开创我校学生社团百家争鸣、群芳竞艳的良好局面而不懈努力！

社会团体年度检查报告书篇四

在这一学年里，我们主要组织了：招新活动，迎新晚会，教师节售花，运动会售花，招干，丝网花制作，长期售花，养花基础知识讲座，七十周年晚会，现场艺术插花比赛，花卉知识竞赛等活动。这一系列活动的举行，都很好的体现了本协会的宗旨，较大的丰富了会员们的课外生活，让会员能够在活动中活动、在活动中学习。安排社员星期三上室内课和星期天下午室外实践课。

二、干部管理方面

三、对外发展方面

在这一学年里，我们始终秉承对内创新，对外发展的策略，在前几任社干的良好基础上，在活动的组织和对外发展的策略上都大胆创新，主动加强与其他社团的联系，积极联系同类型社团商讨社团合作事项，并且和园林基地管理员和校外花店和花卉基地打下良好基础，并组织社员多实践，多动手。成功组织了首届以“花卉知识竞赛”活动，等活动，得到了校领导和社团部的充分肯定，大大提升了本协会的知名度。

以上所有的成绩离不开学院和社联的正确指导，更离不开在座各位的辛勤工作和我们的会员的积极配合，在此，我代表花协向所有支持我们的领导、老师、全体社干、会员表示由衷的感谢！特别要对在座的各位说一声：大家辛苦了！

我们在看到成绩的同时，也认识到存在的不足。

三、传统活动的特色没能很好的体现如丝网花制作等，缺乏品牌效应，不利于社团更好的发展。

针对以上的不足，我计划通过一些改革来解决

二、我们在打造品牌活动时，要有创新意识，在发挥活动的特色之外，还要考虑活动的影响力与参与度，此外，我们应有所突破，开创更多更好的特色活动和新的课程比如花卉养生，家庭花卉健康，花迷花语等等。

为了社团更好的发展，我们定出了短期目标和长期目标

1、短期目标——提高社团活动的质量，扩大本协会在全院的影响力，争取成为江西农业工程职业学院优秀社团之一。主要通过以下几方面来着手：

（1）完善社团的管理机制。作为整个协会的 leadership 核心，理事会必须做到机构科学，职责明确，责任分明，制定合理的规章制度并严格执行。从提高社团干部素质到建立科学的管理体系，使整个理事会得到完善。

（2）加强与社团部的沟通和联系。社团部是各社团的直属领导机构，是直接为各社团提供理论指导和实践支持的领导机构。只有加强与社团部的联系，才能及时得到正确的引导，少找弯路。

（3）加强社团宣传的深度和广度。社团宣传是社团最有力的广告，必须做到在形式上规范得体，在内容上积极健康，在方法上灵活多变。使本社团的动态为人所知，吸引更多有兴趣的同学参与到我们的活动中来。

（4）扩大社团的知名度。21世纪是竞争的时代，更是合作的时代。我们要一如既往的发扬本社团的特色，更要积极创新，把更多有利于社团发展的元素渗入到本社团中来。加强与兄

弟社团的合作，不但可以提高活动的质量，还可以向兄弟社团学习，取长补短，促进社团向更高更远的方向发展。

(5) 发扬社团的特色。社团特色是每个社团发展的关键，是本社团所独有的一个亮点。要充分发挥特色活动的效应，把我们的特色活动如插花'丝网花，在深度和广度上进行完善，让广大师生都感受到这个特色活动的意义和价值。

2、长期目标——在立足过去的基础上，把握现实的机遇，创造条件发展本社团，主要通过以下几方面来着手：

(1) 扩大社团的影响力。在扩大本社团知名度的基础上，进一步加强社团活动的建立，在活动的数量到质量上更上一层楼。

(2) 加强与外界的沟通与联系。通过各种积极的渠道了解其他知识的发展，学习借鉴他们的经验，丰富本社团的理论指导与实践联系。

社会团体年度检查报告书篇五

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。以下是小编为大家整理好的单位年度检查报告书工作总结，仅供参考!一起，来看看吧!

20xx年成为过去，过去的一年，是不寻常的一年，是记载着我们过去的一点一滴的一年。在迎接20xx年新任务、新挑战之时，现总结过去一年质检部的相关情况：

在我厂各位领导的有力组织下，通过各部门密切配合，随着新产品不断开发成功，使得20xx年成为了有力进步的一年。面对新市场，我厂更加的重视产品质量，将“质量就是企业

生命”深入到日常生产中。作为承担公司质量控制的职能部门，我部门虽然进行过成员调整，但全体成员仍然保持原有的团队精神，努力在平凡的岗位上做好自己的工作，各项工作都以公司的质量方针为指导中心，并且坚持贯彻iso质量管理体系，一年来，部门各项工作有条不紊的进行，主要有以下方面的工作：

1、新产品生产质量控制方面：在公司总工程师的带领下，在技术部门和质检部门的配合下，圆满的完成了各新产品投放市场前的试验工作。质检部门能针对各产品及时地进行各项指标的检验，以求能使生产更顺利地进行，为产品的质量奠定了良好的基础，使新产品能够达到合格出厂。但由于今年我厂不断的更新产品，使得产品种类呈多样性，也给质检部门的工作带来了不少的困难，为此，质检人员不辞劳苦，一丝不苟，在种种困难面前，迎难而上，战胜困难，产品质量控制的难关一一被克服。

2、加强了质检人员工作岗位的管理和培训工作：适当加强思想沟通工作，发扬工作热忱，把生产的辅助工作做好。同时，加强各岗位相互间的在职培训工作，使部门各人员都掌握多种质检技能，组织三位人员到公司进行质检工作培训并取得相关质资证书。要求部门人员，尽力做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、在生产流程的控制方面：严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作，加强与技术中心、生产部、经销部等部门的沟通工作，排除沟通不及时现象，产品控制过程质做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯性，以顾客为主，为产品的售后服务工作打下了良好的基础；在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式，不仅在生产过程，而且向前后两侧延伸，包括对产品的设计、生产、储存过程的监控，来提高产品的质量；加强生产场所的

现场监督，对生产场所的监督主要是对现场成品和半成品以及废品的管理。

质检部20xx年的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测设备合格率为100%，且检测设备均在合格有效期内。质检部在今年的质量体系运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对产品生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现的不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施，凡出现产品不合格，定期对产品质量进行统计，再针对主要不合格内容制订纠正预防措施；对客户的投拆的处理要求有纠正预防措施，而且这些措施均得到了有效的实施。因此确保了今年生产中的产品质量稳定，客户反映良好。

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我厂的快速发展，以及不断变化的外部环境，我部门人员必须及时提高自身技术，来适应产品多样性、复杂性日益增加的新的产品。

x年即将过去，感谢公司提供给我们一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向公司的领导最衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮助，才能令我在公司的发展更上一个台阶。

在过去的一年中，我的主要工作是负责对所有的来料进行环保测试，其次是协助进料检的检验员进行物料检验。在工作上，紧紧围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。在作风上能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨的做好每一项工作。

在进行来料rohs测试和协助进料检验员工作中工作认真，态

度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失，兢兢业业，任劳任怨的完成每一项工作。在协助进料工作的同时，自己坚持一边工作一边学习，也从中学到了不少的知识，让自身的综合素质水平不断的提高。始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司服务的宗旨。在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己本职工作 and 领导安排的每一项工作任务。

从总体来说，一年中，严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为一名rohs测试员的专业技术职务的职责，同时也较好地完成了全年的工作任务。

随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。充分做到察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长充分发挥他们的主观性及工作积极性，提高自己的整体素质，让自己的工作能力更强更完善。我充分认识到自己既是一个rohs测试员，更是一个rohs指令的执行者。在后续的工作中我会为了自己制定的新目标而努力，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。对此我为改善今后工作做如下几点计划：

一、在自己的本职工作岗位上更好的履行测试员的专业技术职务的职责，让全体员工了解我们公司为什么要执行rohs指令，执行rohs指令对我们有什么好处。

二、认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出快速的、正确的决策。

三、在工作中要有清晰的计划性的工作思路，讲究好的工作

方法和工作效率，按时或提前完成领导交办的工作。

四、要认真学习本职工作相关的专业知识及相关理论知识。在学习方法上做到在重点中找重点，并结合自己在实际工作中处理的各种异常，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公能力。

五、领导交办的每一项工作任务，要分清轻重缓急，合理安排时间，按时、按质、按量完成好每一项工作任务。

六、严格要求自己在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里也在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实的干好工作，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，征取在明年取得更好的工作成绩。