

奋斗青春演讲稿初中 青春励志奋斗演讲稿初二(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

经理汇报月工作报告篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

我自20xx年3月底担任线路维护安装室主任以来，在上级的正确领导和关怀下，带领本部门员工齐心协力，团结一致，克服困难，加快工程建设和线路维护工作，全力做好前端支撑保障，较好地完成了各项任务，为公司全面完成年度目标任务作出了应有的努力，下面我就20xx年度所做的主要工作汇报如下，请各位领导和同事审核评议。

一、抓好工程建设

(1)加快项目建设

20xx年线路工程建设是十分繁重和繁忙的，在优化网络结构搞好模块局建设的同时，积极配合地方政府做好市政工程配套建设工作。先后完成16个新建模块局的割接开通和市政配套“八路绿化”等大型工程建设工作。另外，积极做好前端支撑响应工作，切实贯彻落实王局提出的“不失一个园区，不丢一个小区”的发展要求。部门上下团结一致，认清形势，面对挑战，群策群力，坚定信心，自动放弃休息时间加班加点，全身心地扑在工程建设工作上，全年累计完成各类工程

建设项目492个，其中省定项目142个□ww临时项目113个□ww维护项目148个，局小型响应项目89个，建设资金达8103万元。

(2) 提高通信能力

在加快工程建设步伐的同时，使原有的通信能力得到了进一步的发展和提高，更加有力地保障了公司经营业务拓展与发展，加强了与其他运营商在通信设施建设竞争中的优势地位，规避了在争夺业务发展中一定的风险。全年累计新增出局主干电缆81970对，配线17390对，新增管道408孔公里，新增中继光缆45.4皮长公里，10006纤芯公里，新增接入网光缆155.2皮公里，6322纤芯公里。

(3) 狠抓质量建设

工程建设中严把质量关，以工程质量为生命做好服务保障工作，严格执行工程初验和终验制度，杜绝不合格工程投入运行。上半年由于工程项目多、建设规模大，特别是市政配套“八路绿化”工程，任务重、时间紧、工程管理人手少、工程建设中涉及到的很多部门需要协调，相关事务非常繁杂，一时顾及不到质量管理，致使有二支新进施工队在质量上出现问题，发现情况后，认真分析原因，及时采取补救措施进行整改处理，立即淘汰了这二支施工队伍。根据这一事例，我们认识到要抓好质量，首先要把握好施工队有无实际施工能力，对新引进的施工队伍不宜发包工艺复杂的项目，大的工程项目严格执行招投标，小项目发包一律采取公开、公平，集体研究，优胜劣汰的市场运作机制，从源头上制止这些质量有问题的工程。其次，规范验收，加强验收责任人签字制度，确保工程质量，累计全年优良工程达到95%以上。

(4) 抓好“二料”管理

每年的工程建设都有大量的工余料和拆旧料，合理利用“二料”，变废为宝，开源节流。在今年建设资金紧缺的情况下

尤为重要，因此在今年的工程建设中，我们始终贯彻用好这一方面资源的理念，加强工程建设中的管理，严格要求施工队按照建设方要求文明拆旧，整理测试合格后加以利用，据统计全年累计利用拆旧料、工余料402.3万元，为企业节约了开支，提高了效益。

二、加强维护工作

20xx年对于线路维护工作来说是不平凡的一年，也是多事的一年，一是维护界面作了调整，原来只维护主干电缆，现在维护范围扩大到配线电缆，增加了工作量，而自身维护力量没有得到充实，因此要做好维护工作存在一定困难；二是维护上欠帐较多，以前总是重建设轻维护，在维护上投入太少；三是地方政府园区建设、道路建设、小区建设等发展迅猛，由此给我们的通信线路带来了不少的隐患，经常发生撞断杆线现象。面对这些情况，我们积极采取措施，主要抓了以下几个方面的工作：

(1) 抓好班组建设，把原来三个班组分为四个班组，合理地配置人员和结构，使员工的工作职责更加细化，工作更体现量化，充分挖掘现有班组的工作潜能，提高劳动生产效率。

(2) 针对线路质量差，特别是电话村建设时不规范的线路，造成用户障碍多的问题，我们集中力量进行了整治，全年累计完成80个配线区的整治，投入资金约400万元，使原有的线路质量得到了提高，用户线路障碍明显大幅下降，开展配线区整治的支局体会深刻，大大减轻了修障人员的压力，通过整治也使我们的线路资源得到了进一步的优化和利用。

(3) 由于地方各级上下大规模的基本建设，线路安全遭受很大隐患，全年累计抢修500多次，给企业造成了很大的损失，并且对人员安全也带来一定的隐患，根据这一情况，在6月份分别组织维护班和支局对全市线路跨越各种道路进行测高摸底工作，全力采取升高和入地处理措施272处，杆线由原来的跨

越公路整治延伸到村级道路。

(4) 盘活存量，提高能量。在积极开展日常维护工作的同时，自觉与社区经理和农村统包员搞好协作配合，及时处理用户线路障碍，对主干、配线电缆的坏线，加强修复工作，盘活存量资产，提高资源利用率，使维护工作实实在在出效益，全年累计修复坏线11500对，缓解了部分地区发展缺资源的矛盾。

三、加强沟通、搞好协作

(1) 与兄弟设备维护安装室加强沟通，搞好协作。不管在adsl扩容中还是在小灵通高杆建设中，只要用得上就尽力做好配合工作。

(2) 与响应室加强沟通，搞好协作。不管是定单的派单落实，还是号线资料的清查催交和验收工作，都能紧密协作，共同做好工作。

(3) 加强与前端的沟通，搞好协作，服务于营销发展。不管工作多忙多复杂，按时配合前端完成定单任务529张，为企业的营销和信誉尽了我们的努力。

四、加强思想和作风建设, 不断提高自身素质

企业在不断发展, 改革在不断深化, 新知识新技术不断运用, 企业的经营理念和市场的营销策略围绕外部环境在不断变化, 需要我们不断学习, 用发展的眼光正视现实的世界, 转变观念, 掌握新的知识, 新的技术, 服务于企业的发展, 以服务就是效益全力做好支撑工作。同时, 带领本部门员工认真学习党的方针政策和公司有关规定, 做好廉政建设工作, 在工程建设中不收受施工单位的好处, 工程发包和审核严格按照规定办理。

回顾20xx年的工作确实付出了不少努力, 做了一些实事, 也

取得了一定的成绩，但也存在一定的问题，与上级的要求和前端业务发展的需求还是存在差距的，在以后的工作中，我将加倍努力，在公司领导和同事们的关心帮助下带领本部门员工坚持发展不动摇，居安思危，加快工程建设，抓早、抓好，使其早出效益，进一步做好网络优化和模块局建设，积极主动加强与前端沟通，不拖发展后腿，在维护工作上紧紧围绕质量来进一步加强落实，变被动维护为主动维护，积极做好主干电缆的保气和杆线隐患的处理工作，进一步提高障碍处理和应急抢修能力，加强杆线资源安全性工作。总之，我将不断总结以往工作中的得失，取长补短，奋发进取，团结一致，为企业的进一步发展尽心尽力，多作贡献。

经理汇报月工作报告篇二

各位领导：

我是_，是_超市的经理，到_超市来已经x年的时间了，几年来，我系统地学习了零售业概论、仓储式连锁超市管理概论、顾客消费心理学与销售技巧等基础知识，学习新型的零售业的知识，力图尽快融到家乐的发展中去。

在x店开业前夕，我任劳任怨，始终工作在第一线，经常和员工奋战到深夜，直至开店。至此，我开始了开创_市场的征程。年初_路北店的销售额每天仅十余万元，经过半年的努力，市场终于打开，家乐在_的知名度提高，销售额提高了，顾客满意了，员工的脸充满了喜悦，这一年我被评为"_x先进员工”。

由于是刚来x市工作，没有人缘关系，一年来，我利用一切人际关系，克服地域差别，了解_市场及各项政策规定，与合作方紧密配合，同相关政府部门建立了良好地合作关系。一年来的服务规范的培训、管理者的培训，大家都不会忘记这个工作中心，这一条已经贯穿到商店每个管理者和员工的脑海中。只要做的好，就会吸引顾客，就能摆脱困境。一年来路

北店销售和管理上实现了双盈利的目标，销售额超计划完成。比_年增长了85%，连续三年完成了集团下达的任务。

面对闪光的成绩，我并不满足。我认真分析商品结构及市场需求，及时调整商品结构并合理控制库存，避免积压资金。因_路北店为外埠店，供货商又多为外地供货商，在一定程度上影响销售。

年初，公司在_成立商品组，由我担任组长，为了使店在_稳步发展，使其同竞争对手形成差异优势，我对商品组提出了“重宽度、轻深度，重连锁、轻汰换”的谈判原则，使商品组在完善_市场的同时，进一步形成了_x连锁的优势。汰换了不适合_市场的商品，并发展了部分本地特色商品，从根本上解决了蔬菜、水果不能连锁经营的问题。

年中，在我的电脑领下，__在商品经营上拓宽了电脑、手机、音像、图书、冰鲜、主食厨房等品种，真正形成了仓储超级大卖场。商品品种比99年增加了近一倍。品种的丰满电脑来了客流，管理的加强降低了成本，服务水平的提高赢得了顾客。_年度市消协、工商、报社在民意测验中，_路北店被评为“_市民最满意超市”。

在担任_路北店店长及_地区主管期间，面对店内外繁杂的工作我开动脑筋想办法，大胆放权，竞聘上岗，充分调动各级管理人员和广大员工的工作积极性、创造力。

以上就是我工作情况的述职报告，如有不当之处，还请批评指正，谢谢大家！

经理汇报月工作报告篇三

大家好！

本人有幸担任公司财务部经理，深知自己肩负的责任重大，

财务部门是企业的核心部门，它的工作贯穿企业经营管理的各个环节。所以，本人自入职以来也一直严格要求自己，按照国家的法律法规以及总公司的财务制度来执行，以高度的责任心和进取心对待本职工作，现就本人今年以来的学习和工作情况向各位领导做出汇报：

一、严于律己，提高思想道德水平

在思想上，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，积极实践“三个代表”和科学发展观，贯彻学习“十九大”精神。在思想上严格要求自己，学习党的基本知识和有关政治思想文件、书籍，深刻领会主席的讲话精神，并把它作为思想的纲领，行动的指南。

二、注重廉洁自律，办事公道，树立廉洁奉公的领导形象

一年来我严格要求自己，认真学习反腐倡廉一系列文件和政策规定，在思想上构筑拒腐防变的长城。在工作中，我严格贯彻落实党风廉政建设责任制，严格执行领导干部廉洁自律有关规定，自觉接受警示教育，开展批评与自我批评。在处事为人上，坚持为人正派，办事公道，对人不对事，注意把握自己的角色定位，维护团结。

三、认真负责，干好本职，为公司的发展贡献自己的力量

(一)协助领导部署安排年度财务工作要点

根据公司的总体要求，结合公司现实，参考上年财务管理工作经验，协助部门领导确定了“强化内部控制，规范程序管理，狠抓制度落实”的工作主题，全面推进财务预算管理，加强资金管理，会计制度建设，加强债务管理等方面对我部门的今年的财务工作进行了重点部署，提高了公司整体财务管理水平，加强了会计专业为企业发展服务的能力。

(二)完善财务制度，进一步深化各项会计工作

一是根据本企业实际，我们重新梳理并修编了《资产管理办法》、《材料管理制度》、《资金支付细则》、《差旅费报销制度》、《费用报销管理办法》、《预算管理办法》等六项财务规章制度。

二是积极领导部门建立合理的预算分解体系，将上级公司指标按照业务主管部门分解，并与绩效考核指标挂钩，细化预算上报流程。这一体系建立后，有助于以预算标准化体系为客观依据克服预算管理中的人为干扰因素，确保了预算上报的准确性、合理性，发挥了预算在经营管理中的资源配置作用。

(三)开展经济分析活动

注重对经济活动的分析(综合分析结合专项分析、定量与定性结合等方法)，增强了经济分析的参考性，增强了预测分析对管理的支持作用，为公司经营决策提供可靠的数据支持和管理建议。

(四)开展内控体系建设，防范经营风险

一是加强内控宣贯培训，积极指导内控办公室组织开展的两次内控培训活动，共培训人员达十六。

二是注重测试队伍建设，将内控办公室队伍建设共分为三个阶段，逐步壮大测试队伍，截止11月末共发展14名内控测试人员。

三是落实内控工作执行，要求部门员工按照分公司内控办公室关于梳理《20xx内控表单》的通知要求对91个强制性表单、28个非强制性表单进行梳理；根据总公司《20xx版内控手册》发布的200个业务流程，剔除液化气流程26个及区域公司

流程6个，各部门内控管理员共梳理168个业务流程。

四是加强监督检查，组织部门开展了关于“了解流程内容掌握程度”的两期访谈测试和测试人员内控自测工作的活动，通过监督检查活动测试结果较好。

五是重视风险管理，聘请注册税务师对20xx年1-8月份发生的经济业务事项进行预审，提出了存在的问题及整改建议。

(五)完善会计制度，确保财务安全

我一直用“认真、仔细、严谨”的工作作风要求部门员工正确核算、按时结算、及时报送财务报表和纳税申报表等工作。加强财务基础自查工作，目前已经全部整改完毕。

(六)债务集中管理，防范资金风险

按照公司的要求建立了以银行为依托，二卡合一燃气收费系统上线工作制度(目前第一阶段收费系统上线阶段工作已基本完成)。通过这一制度促进实现资金全过程、全方位的体内封闭循环，有效防范了资金风险，加强了资金集中管理，强化了财务信息化建设，进一步夯实了基础数据。

(七)加强股权管理，落实股权相关事宜

带领部门同志们先后完成了公司法人、董事变更登记工作，落实了20xx年股权预算汇总表及预算编制说明的编报工作，核对了股权系统中公司各项执照、法人信息、系统管理员信息、股东简介。

(八)落实完成税收工作

领导部门员工完成了完成了20xx年企业所得税汇算清缴工作和《关于房产税、土地使用税税源调查表》的填制及报送工作。

(九)组织参加培训活动，提高员工素质

发动员工积极参加总公司组织的各项业务培训活动(初始化建账、业务技能考核、会计知识竞赛)，强化财务人员素质提升，增强了团队学习创新能力。

纵观一年来的工作，自己在很多方面还存在诸多问题和不足，主要是：

一是工作开拓创新的力度不够；二是工作方法不够细致，有时急躁情绪较重。面对工作压力和出现的问题，还不能做到冷静思考，沉着应对；三是：在工作中，沟通协调能力还不够，调动发挥各方面的作用不够，事必躬亲的多，各层次的作用未完全发挥。

总之，在今后的工作中，我将不断总结与反省，不断完善自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

经理汇报月工作报告篇四

尊敬的领导：

__餐厅自试营业以来，始终严格把控原材料品质和食品卫生，规范操作流程，确保食品安全。一年来的经营过程中，我们面临的困难是员工队伍不稳定，流动性较大。特别是餐厅最忙也是厨师流动的时候，这给厨房工作带来了很大压力和挑战。

一、强化食品安全意识

在经营中逐步摸索__餐厅消费群体的特性和规律，不断精心研制符合__餐厅的消费群体的菜品，根据季节性原料供应特点，先后推出春、夏、秋、冬季节菜和一些特价菜和创新菜，

针对市场原料价格上涨的情况，在菜品的销售价格基本保持原价格的前提下，我们精心研发，利用季节菜做出色、香、味、意、型的低价位菜品。

根据顾客消费需求不同我们也研制了一些低价位，高品质的菜品，引用了一些新的加工烹饪技法，特别是今年园区为我提供了学__菜的机会，使我受益匪浅，并且很快运用到__菜品制作中，给宾客以全新的视觉、嗅觉、触觉、味觉的四重享受，赢得宾客好评。这背后是厨师们一碟碟、一盘盘、一碗碗的制作加工出来的，是厨师们在火热的灶台边用汗水和勤劳的双手创造出来的。

二、加大培训、打造__餐厅品牌

我们将__厨房、咖啡厅厨房、甚至员餐厨房的厨师打通使用，以及充分利用园区给予的加班政策，努力克服人员短缺等种种困难，顺利完成了一次又一次的接待任务。今年厨房共培训__次，使新入职员工能较快胜任岗位。在这方面，作为厨师长，我责无旁贷，身体力行，本着传帮带的原则，一方面利用饭口在实际工作中言传身带；另一方面利用餐余时间进行培训，将自己的手艺传授给大家，还将新学__来的__菜做法向厨师进行培训，从而培养和稳定了部分有潜力的厨师。

三、创和谐餐厅，共赢佳绩

一个好的餐饮品牌需要餐厅和厨房的密切配合。一年来，我们餐厅厨房密切配合，融为一体。厨房研发的新菜品，我们首先在餐厅服务员当中进行讲解和培训，让他们了解菜品的特点、口味及营养知识，以便于餐厅经理、领班及服务人员向客人推介；如遇客人有反馈意见时，我们及时调整，以达到客人满意，招揽回头客。特别是在大型餐饮接待服务中，我们餐厅、厨房密切配合，通力合作，相互补台，在人员短缺、设施设备条件有限的情况下，多次顺利完成接待任务。

此致

敬礼！

经理汇报月工作报告篇五

尊敬的领导：

您好！

我是我们企业目前的总经理__，今天是要来跟领导您提辞职的，我可能无法在企业做这份工作，我深觉得自己的能力无法在接受总经理的工作了，所以敬请领导您谅解。

作为总经理，从我上任第一天起，我就一直都有努力的做好本职的工作，为我们企业的发展做出自己的贡献。我相信领导您也是可以看见的，毕竟我的成绩摆在那。但是我想要说的就是，近几年来，我似乎对工作有些无法用心用力了，感觉到很吃力。在察觉到自己这种状态时，我还没有去深想，但是现在却是不得不去深想一番，毕竟我最近几年，我其实每天都觉得很累，加上自己很多事情又处理不来，我才想自己年龄很大了，实际上已经不能再跟年轻人去比较了。随着年龄的增大，我的能力其实也逐渐的在降低，根本不能同往日相比。我去回想自己在企业里的工作历程，才发现原来我已经为企业工作了有几十年了，我所有的心思和精力几乎都在企业上，以前注重工作，所以很少去顾忌家庭，把工作看得很重。现在我想应该不能了，毕竟企业有能力有精力的人很多，根本就不需要我一个能力下降和年龄增大的人去管理。

我做这个决定也是经过自己好多天的考虑，在想了很多后，我觉得自己其实可以退休了，因此在这向领导您正式的提出辞职申请。我知道领导您对此还是有些不愿意的，毕竟我作为总经理，工作比较重要，在这个时候辞职，其实对企业来

说还是会有损失的，因为培养一个新的总经理很难，但是我相信企业有这个能力，只是时间问题。我本来也快到退休的年龄，早退晚退也就只差一两年。但是现在的我工作起来其实很难上心的，人年纪大了，就喜欢去回忆以前的事情，我是觉得自己亏欠家庭的，本来之前把时间精力放在工作上，就让家人不满，可是那时我的有很大的抱负，想让自己的能力为企业做很大的贡献。如今您应该能看到我的情况，越来越不能适应当前的工作了，所以我想您重新找一个年轻一点的人接替工作，对企业来说会是一大助力，我已没有多少的能力去做好这工作，只能提前退休辞职，还望领导您对此原谅，也希望体谅我的难处，我希望企业越做越大。

此致

敬礼！

经理汇报月工作报告篇六

尊敬的领导：

自20xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作并希望能于今年x月底前正式辞职。如能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽，希望公司理解！在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的说：“对不起”与“谢谢”。

祝愿公司开创更美好的未来！

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

签名□xxx

日期□xx年xx月xx日

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报告
书 | 辞职理由

辞职报告范文 | 辞职报告模板 | 辞职报告如何写 | 辞职报
告书 | 辞职理由

经理汇报月工作报告篇七

尊敬的领导：

今年年初，我由__汽车销售服务有限公司调到__任管理部经理。在公司领导的关心和支持以及同志们的协助下，管理部完成了各项工作，和领导交办的各项任务，为公司的发展做出了一定的贡献。我也做了大量的工作，得到了公司领导的肯定和同志们的信任。现对我的工作进行以下述职报告。

一、加强学习，提高素质

作为管理部经理，要想作好本职工作，首先必须在思想上与集团和公司保持高度的一致。我始终认为，只有认真执行集团公司文件，服从公司领导，才能排除一切干扰，战胜一切困难，干好管理工作。为此我认真学习了集团文件精神并在实际工作中不断加以实践，实事求是，公平公开。在工作中，我坚决贯彻执行集团和公司领导的各项指示、规定。时刻不放松学习，始终使自己的思想跟得上公司的发展。

二、提高管理能力

作为一名管理干部，能做到恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调与集团公司及各部门的关系，作好后勤工作，配合

各部门作好工作。去年刚到公司，为了熟悉业务，我经常向公司领导学习，逐渐熟悉和掌握了管理部的工作方法，认真落实集团要求，实行公开、民主管理。在工作中，我积极向领导反映职工的意见和建议，认真维护职工权益，积极为职工在生活方面创造条件，改善职工伙食，安装太阳能热水器等，将公司对职工的关心送达到每名职工心中。

三、推进工作的全面进步

在公司领导的带领下，我带领本部门同志，完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。未发生重大安全事故。开业初期，根据集团文件结合本公司实际情况，制定、完善了一些公司制度，包括伙房、宿舍、保安、考勤、电脑、处罚等，在公司领导带领下，积极拓展外部关系，认真做好接待工作。积极向公司领导提出自己的建议，力争做到发展要有新思路，工作要有新举措。春节过后，新建了车棚，方便职工停车，后来开始筹建蔬菜大棚，现已开始种植，很快就可以为集团和职工食堂提供绿色无公害蔬菜。

四、服从大局，团结协作

我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就必须依靠全体同志，形成合力，才能开创工作的新局面。在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能主动承担责任，并努力纠正。经常和一线职工交流，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

五、以身作则，真抓实干

公司的各项制度在不断完善，但是，如果没有人去认真执行，各种制度、规定就有停留在纸上的危险。在实际工作中，职工看干部。作为一名中层干部，我深知自己的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。为此，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”严格遵守公司内部的各项制度和规定，绝不带头违反。

以上是我对来__工作的简要回顾。通过将近一年的努力，我在工作上取得了一定的成绩，我认为大体上是好的，但是我也清醒地看到我身上存在的缺点和不足。如：领导能力有待加强，管理力度不大，工作方法单一等，我会在今后的工作中努力加以改正，也希望全体同志对我今后的工作给予支持和监督。

此致

敬礼！

述职人：__

2021年_月_日