

# 最新劳动仲裁劳动合同没给办 劳动仲裁 雇佣合同共(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动仲裁劳动合同没给办篇一

乙方：

根据《\_劳动法》和《云南省个体经商户、私营企

业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签

订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始 至 年 月 日终止

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月支付乙方工资元。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，一个月内甲方保证乙方休息一日，因工作需要延长工作时间的，甲方付乙方加班费。

第五条 本合同一式两份，双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方： 日期：

## 劳动仲裁劳动合同没给办篇二

甲方：（雇主）

乙方：（雇员）

开户行：

银行账号：

甲乙双方就雇请保镖事宜，经甲乙双方认真洽商一致，同意签订如下合同以约束双方的行业。

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、由乙方负责把培训合格的保镖队员推荐给甲方。

2、由甲方在所有保镖队员中自主择优选定。

1、由乙方推荐，甲方志愿接收的合格保镖队员，每月薪酬不得低于\_\_\_\_\_元。由甲方自主择优选定的优秀保镖队员每月薪酬不得少于\_\_\_\_\_元。

2、雇主给予乙方保镖队员的其它福利待遇不低于本单位的员工。

3、乙方保镖队员做到：忠诚雇主、服从雇主、服务雇主、保卫雇主。

甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用，甲方还应按照国家 and 地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险。

1、按照甲方指令，较好完成交办工作。

2、无论何时何地都把甲方利益放在第一位。

3、如遇危险事件，保镖队员按照甲方意图，尽力把政策性与策略性、原则性与灵活性、斗争性与妥协性结合起来，采取恰当方式，灵活多变的“有理、有利、有节”有处置事件。

4、熟悉甲方的生活和工作习惯，熟悉甲方的周边环境，既做好甲方的安全保卫工作，也做一些力所能及的其他工作。

5、身处保镖位，时时有警惕。

6、乙方队员保证遵守国家法律、法令，不给甲方惹事生非，否则后果由队员自负。

保镖队员为保护甲方及其家人的安全，或者为维护甲方的利益而受到伤害，甲方必须给予精神抚慰和一定数额的经济补偿并承担由此引发的一切相关责任。

1、队员进入甲方单位之日起，甲方应负队员的全部管理责任。教育、引导队员合法做事，正派做人，走好正道。

2、保镖队员受雇，要对甲方负责。而对本公司每半年必须汇报一次工作（回公司汇报具体日期公司将另行通知），否则公司将注销其乙方所颁发的保镖队员相关证件，并向社会公布。

合同生效当日，甲方须提前支付乙方一个月的工资。以后每月\_\_\_\_号前必须将当月工作如数打入乙方指定的账户。

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等

信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

甲方若对乙方保镖队员的工作不满意或乙方队员无故离岗，甲方应及时通知乙方，并有权要求乙方更换保镖人选，但不得单方面中止合同，否则即是甲方违约。甲方应付违约金相当于乙方保镖队员\_\_\_\_年的薪酬。

在合同执行中，双方认为有不合理处，需作修改或有未尽事宜需附加条款，甲乙双方应友好协商，形成共识后可作修改或附加条款。附加条款同样具有法律效力。

因履行本合同发生的相关争议，双方可协商解决，协商不成的，则向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

本合同自甲乙双方签字起生效。本合同一式\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）

经办人：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签字）

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

# 劳动仲裁劳动合同没给办篇三

甲方（实习单位）：

乙方（实习学生）：

丙方（学校部门）：

为贯彻教育部《关于全面提高中职业教育教学质量的若干意见》（教中[20 ]16号）“中等职业院校要保证在校生至少有半年时间到企业等用人单位顶岗实习”的文件精神，积极探索创新高技能人才培养模式，增强学生的专业技能，经甲、乙、丙三方共同协商，就赴幼儿园顶岗实习事宜，达成如下协议，以期共同信守。

实习时间：20 年 月 日至 20 年 月 日

## 一、甲方职责和义务

- 1、甲方在不影响本单位正常教学的前提下，为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的条件下工作，并明确乙方岗位的工作内容和要求。
- 2、甲方按照本单位的规章制度以内部员工的要求对乙方顶岗实习进行管理，并提供一定的生活保障。
- 3、与丙方一起做好顶岗实习学生的思想教育、安全教育、遵纪守法教育以及职业道德教育，并派幼儿园内骨干员工对顶岗实习的学生进行实习指导。
- 4、实习期间，甲方有责任对乙方进行安全生产教育，并落实必要的安全措施。
- 5、实习期间，若乙方不能胜任工作或不服从安排，甲方应及

时通知丙方，共同协商解决办法。

6、顶岗实习结束后，根据乙方的具体表现进行考核和评定，并签署鉴定意见，以作为考核乙方实习效果的依据。

## 二、乙方职责和义务

1、服从安排，积极参加顶岗实习。

2、严格遵守甲方的规章制度，并服从甲方的工作安排和管理，在岗位上认真履行职责，接受实习单位的考核，尊重实习单位的各级领导、实习指导教师和其他员工。

3、顶岗实习期间遵纪守法、注意人身安全，增强自我安全保护意识；如因不服从实习单位管理而造成的伤害事故，由乙方自己承担责任。

4、定期向校内指导教师、辅导员（或班主任）汇报自己的情况，及时了解学校教学情况及其他方面的工作安排。

5、顶岗实习期间，未经批准，不得擅自离开实习单位，如因病或事确需离开的必须向甲方领导及校内指导教师履行请假手续，待指导教师同 头方可离开。

## 三、丙方职责和义务

1、与甲方 起做好顶岗实习学生的思想教育和指导工作。

2、为了保障实习期间的安全，丙方应组织乙方学习有关人身、生产安全的教育。乙方在实习期间若因不服从甲方管理而发生意外伤害事故，由丙方负责处理，甲方有义务协助。

3、安排校内指导教师到甲方现场指导和了解乙方的顶岗实习情况，加强与甲方指导教师的联系和沟通，及时助解决实习过程中遇到的困难和问题。

4、与甲方 起做好对乙方的顶岗实习考核鉴定工作，对其实习期间的表现做出实习鉴定。

5、对在顶岗实习过程中违《顶岗实习协议书》、擅自离开实习单位的学生，丙方将按学校的有关规定进行处理。

四、三方约定的其他条款：

五、本协议 经签订，甲、乙、丙三方须共同遵守。其他未尽事宜，由三方协商解决。

六、本协议 式三份，甲、乙、丙三方各执 份。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

年 月 日

年 月 日

丙方（盖章）：

年 月 日

## **劳动仲裁劳动合同没给办篇四**

注册类型

乙方(职工)姓名性别

出生年月

身份证号码

根据《\_劳动法》和现行劳动法规及有关规定，甲乙双方在平等愿自，协商一致的基础上，订立本劳动合同，双方本着遵循诚实信用的原则，共同遵守履行。

## [合同期限和履行地]

第一条本合同期限经双方约定，采取下列第种形式。

(一)有固定期限：自年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起终止合同条件出现时止。

(三)以完成一定生产工作任务为期限；自年月日起至/生产任务完成止。

其中，双方约定的试用期自年月日起至年月日止。

## 第二条合同履行地

### [工作内容]

第三条甲方根据生产工作需要，安排乙方从事岗位(工种)工作。

第四条乙方应按照本岗位(工种)规定的数量和质量指标要求完成生产工作任务。

具体岗位(工种)工作的任务和责任如下：

第五条甲方按工作标准经考核，考评确认乙方不胜任本岗位(工种)工作，可以调换乙方的岗位(工种)工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，也可以变更乙方的岗位(工种)工作。

### [劳动保护和劳动条件]



第六条甲方必须为乙方提供符合国家，省，市规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程。

第七条甲方应明确规定乙方在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果：

职业病防护措施：

待遇情况：

第八条甲乙双方严格执行国家，省，市有关工伤事故和第十一条职业病报告制度。乙方在生产(工作)中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业有权拒绝执行。

第九条甲方按国家，省，市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

[工作时间和休息休假]

第十条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二)综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三)不定时工作制：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行本条(二)，(三)项工时工作制的，应当经劳动保障行政部门批准。

第十一条甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间和安排乙方休息日，法定节假日工作的，应按有关规定支付加班工资。即：

(一)工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

(三)法定休假节日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十三条甲方按国家，省，市规定保证乙方的休息权利，乙方在合同履行期间享受法定休假日以及国家，省，市规定的探亲假，婚丧假，计划生育等假。

#### [劳动纪律]

第十四条甲方应根据国家劳动法律，法规，规章及有关政策规定，结合本单位实际，制定和健全各项规章制度和劳动纪律。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理，保守甲方的商业秘密。

第十五条乙方遵守甲方依法制定的

第十六条乙方违反甲方的规章制度和劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应处理，直至解除本合同。

#### [劳动报酬及支付方式与时间]

第十七条甲方应遵循按劳分配原则，依据国家，省，市有关规定和本单位实际，自主制定本企业工资分配制度，确定

乙方工资支付形式和工资标准。按本合同约定乙方的工作岗位(工种)，甲方支付乙方的工资标准为元/月(周)。

该标准包括以下内容(项目)：

不包括：。

第十八条甲方以月(周，日)为周期支付乙方工资。

乙方在法定工作时间内或本合同约定的工作时间，为甲方提供正常劳动的，甲方应于每月日前以货币形式支付乙方工资。

第十九条甲方实行计件工资形式的，应按照科学合理的原则确定劳动定额和计件单价。乙方完成计件定额任务后，由甲方安排在法定标准工作时间以外工作的，甲方应按规定支付加班工资。

第二十条甲方建立工资正常调整机制。在本合同履行期间，甲方根据国家，省，市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作实绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第二十一条甲乙双方约定的其他工资支付内容为：

[保险福利待遇]

第二十二条甲乙双方应按国家，省，市规定参加社会保险。甲方按国家，省，市有关规定为乙方缴纳养老，失业，医疗，工伤，生育等社会保险费。乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第二十三条在合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家，省，市规定执行。

第二十四条女职工在孕期，产期，哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家，省，市规定执行。

第二十五条甲方应当创造条件，改善集体福利。提高劳动者的福利待遇。

[合同的变更，解除，终止和经济补偿]

第二十六条订立本合同所依据的法律，法规及有关政策规定发生变化，本合同应变更相关内容。

第二十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意可以变更本合同相关内容。变更劳动合同，双方应签订变更协议，作为本合同的附件。

第二十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中甲方提出解除劳动合同的，应按规定支付乙方经济补偿金。

第二十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法劳动教养或者追究刑事责任的；
- (五) 法律，法规规定的其他情形。

第三十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方，并按规定支付乙方经济补偿金：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的：

(四)法律，法规规定的其他情形。

第三十一条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第三十条解除合同；

(一)患职业病或者因工负伤并经医务劳动鉴定机构确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(二)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期，产期，哺乳期内的；

(四)法律，法规规定的其他情形。

属本条(二)，(三)款合同期限届满的，应将本合同延续至医疗期满或哺乳期满为止。

第三十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力，威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方不能按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四)甲方强迫乙方集资，入股或者缴纳风险抵押性财物的；

(五)甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

(六)甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬的;

(七)法律,法规规定的其他情形。

属本条(二), (三), (七)款解除劳动合同的,甲方应按规定支付乙方经济补偿金

第三十四条有下列情形之一的,乙方不得解除本合同:

(一)由甲方出资专项培训未达到《培训协议》要求或本合同规定服务期限的;

(二)担任国家重点科研项目或协议承担甲方科研项目尚未完成的;

(三)法律;法规规定的其他情形。

第三十五条有下列情形之一的,本合同即行终止:

(一)本合同期限届满的:

(二)乙方退休, 退职或者死亡的:

(三)本合同约定的终止条件出现:

(四)法律, 法规规定的其他情形。

[违约责任]

第三十六条依据本合同第二十九条, 第三十二条解除劳动合同的, 甲方不支付乙方经济补偿金。

以%(不超过100%)向对方支付违约金。

第三十八条甲乙双方就出资培训，保守商业秘密等签订专项协议，作为本合同附件。

[劳动争议处理]

第三十九条因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解：在三十日内调解不成的，应当自争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁：对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉。

第四十条本合同未尽事宜或者合同履行期间，如相关条款与国家，省，市有关规定相抵触的，按国家，省，市现行法律，法规和有关规定执行。

第四十一条本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

第四十二条本合同一式两份，自双方签字之日起生效。

甲乙双方各持一份，均具有同等效力。

[双方需要约定的其他事项]

甲方：(盖章)乙方：(签字)

法定代表人：(签字)

(委托代理人)

签字日期：年月日 签字日期：年月日

**劳动仲裁劳动合同没给办篇五**

甲方(用人单位):

住所:

法定代表人(或负责人):

乙方(劳动者):

住址:

身份证号码:

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《\_劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方事,经协商致达成本合同,供双方遵照执行:

第 条、劳动合同期限:

1、本劳动合同为(选择其中 项并填写完整) :

a有固定期限劳动合同: 年 月 日至 年 月 日;

b无固定期限劳动合同,自 年 月 日起。

c以完成 工作为期限。

2、本合同包含 个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)。

第二条、工作地点: 省(自治区、直辖市)市(县)路 号。

第三条、工作内容:

1、乙方同意在甲方 部门(或岗位)担任 职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。



2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定 方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

#### 第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排没，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元;(若实行计件工资的按照以下标准计法工资： )。

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

## 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单承担责任，与甲方无关。

## 第十 条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照劳动合同法等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或者终止劳动合同后60日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何 方可依法向劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日