

党员领导干部报告制度(实用10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

党员领导干部报告制度篇一

尊敬的.××总:

首先,非常感谢您这一段时间来对我的信任和以及工作上的支持,然而我现在却要辞职了。

这几天我认真回顾了我这一段时间的工作情况,觉得来公司工作是对我的锻炼和磨练,我一直非常珍惜这份工作,这一段时间来,公司领导对我的关心和教导,同事们对我的帮助让我感激不尽。在公司工作的这段时间中,在工作上我学到很多东西,在很多方面都有了很大的提高,在生活上得到了公司领导的照顾,对于我此刻的离开,我只能表示深深的歉意。非常感激公司给予了我这样的工作和锻炼机会。

我向公司提出辞职,主要是无力解决目前遇到的工作困难,作为办公室的主管,我不希望因为我影响到办公室的正常工作。

另外,她对我的态度严重影响了我的情绪,甚至影响到我的正常工作,我不希望自己带着这种情绪工作,也不希望她总处于这样一种工作状态。也许我离开公司后,她没有了对立面,不会因为整天只想着针对我而无心工作,工作态度会有所改变。

所以,我决定向您提出辞职,请您谅解。我在公司工作的这

段时间得到了您的大力支持和教导，对于您的帮助和教导我非常感谢，也希望我们能有再次共事的机会，我会在离职前做好工作的交接。

我很遗憾不能为公司辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利！

特此报告

某某某

x年x月x日

党员领导干部报告制度篇二

尊敬的领导：

今年经过企业全体员工齐心协力，团结一致，克服困难，积极开拓，并一切按照现代企业制度的要求，积极科学化民主化市场化的运作，采取了精心革新，细致调整，转机建制等一系列得力的举措，赢得了新企业开门红，顺利进行了新旧交接平稳过渡与快速发展的良好局面。在新企业按照全新体制下运行的开局关键之年，我有幸亲历并承蒙董事会的信任，受聘为新企业的总经理，现就一年来的履职情况作述职报告如下：

- 1、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好企业“主角”。作为企业的总经理，严格按照董事会的授权与经营管理范围，带领员工队伍围绕总企业下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划企业的营销策略与发展蓝图，建立健全企业规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作，并积极向董事会报告与负责。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。做好人，才能做好做强企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。一年来，我们本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以企业“经理人”向出资人负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对企业一起事务我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为企业所用，为企业奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。“人”是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建学习型社会的要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿作用。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，让员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成企业的计划与任务。

1、按照“简捷、高效、适用”的原则，科学设置管理层次和职能，完善逐级责任管理建制，明确各自的分工和职责，强化的部门职能作用。采取用多种方式，重视人才，发挥能人作用。根据工作需要设置部门岗位（职务）职数，对每一个岗位（职务）都制定了相应的岗位条件、工作标准和工作要

求，基本完善了部门负责人、职工在新体制下的“双向选择”聘（任）用机制，月度、年终考核，优胜劣汰。

2、完善考核办法及薪酬制度。根据全年的目标任务进行层层分解、人人细化，按照“多劳多得、按劳取酬”的原则，制定合理的薪酬分配方案，按照技术含量、劳逸程度、责任大小、工作贡献等系数指标适当地拉开岗位（职务）分配差距，绩效工资细化考核到每一个岗位。同时强化考核体系，加大考核力度，奖勤罚懒，激发企业内在活力，调动职工工作的主动性、积极性与创造性。

进一步理顺企业外部关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，一年来，总结过去，在上级的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为企业下一年度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，与董事会成员一起，带领企业全体员工们积极深化企业改革，以促进企业健康长远的发展。

此致

敬礼！

述职人□xxx

xxxx年x月x日

党员领导干部报告制度篇三

尊敬的王总：

非常抱歉做出这个辞职的决定，从毕业就到这家公司做设计，直到现在坐上主管。我从一个刚刚毕业什么都不懂的学生，到一个能够把在学校学的理论知识用到实践中去的设计师，能不能称师俺不清楚，但俺的职位就是设计师。经历这一年多的蜕变，我还是感谢公司对我的培养的，公司人和企业文化有时都会让我感动，用公司的话说这里比其他地有人情味儿。但有时我又想就是因为这里所谓的人情味儿使很多人都难以启齿说离开，因为已经不能把工作关系和个人感情分开来看了。

去年妈妈的生病，是帮我找的医生，对于只有一个母亲的我，母亲的生病无疑对我是个重大的打击，知道妈妈的诊断结果之后，连夜买了机票飞回大连，我感觉自己的天都塌了，那时的心情我至今都不能忘记，想起来是无尽的伤心和后怕，只想去最好的医院，找最好的医生给我妈做手术。那时还在广州出差的王总听说这件事之后，给我打来电话告诉我立刻回北京，他已经帮我安排好了医院和医生，医生是治我妈妈这种病的科室里的权威。那一刻的感动是无法言语的，人在最难的时候有个人能帮一把，这种帮助是我能够记一辈子的，不管这是否只是他的举手之劳，但对于我来说无疑是救了我全家。在我请假照顾妈妈的那两个月中，公司依然给我发着工资，这是我没有想到的，王总给我的不仅是帮助，在我看来这是一种恩惠，尽管在我妈妈生病之前我就想离开另谋高就，但发生了那件事之后我打消了辞职的念头，想用自己能做到的事情去回报王总给予我的帮助。

有时我想我的离开是不是没有良心，但工作和感情毕竟是两码事，不能混为一谈，现在我需要更高的薪水，更有发展的公司去体现我的价值，王总曾经给予我的帮助我一直记在心里，也一直念着王总的好，我不想勉强自己继续留在那个公

司来作为我对王总的回报，与其勉强自己留下，还不如离开。

特此报告

XXX

20xx年x月x日

党员领导干部报告制度篇四

[xxx领导班子年度述职报告]xxx镇八届党委、九届人大、九届政府领导班子自选举产生以来，认真贯彻执行党在农村的各项方针、政策，团结带领全镇干部职工、各族人民群众发展经济，努力改善生产生活条件□xxx领导班子年度述职报告。以来，镇八届党委、九届人大、九届政府在上级党委、人大、政府的领导关心下，在各相关部门、挂钩扶贫单位的支持、帮助下，紧紧围绕县委、政府的中心工作，团结奋进、艰苦创业、与时俱进、开拓创新，结合我镇实际因地制宜地开展工作。并认真履行镇党代会、人代会上通过的各项决议，按照会上提出的经济发展思路抓经济、谋发展，基本完成了社会和经济发展的各项工作目标。现将我镇八届党委、九届人大、九届政府至工作述职报告如下：

一、加强理论学习，提高政治理论水平

镇八届党委、九届人大、九届政府始终注重理论学习。二年来，镇党委、人大、政府领导班子充分利用每周一的党政领导班子联席会，认真学习“三个代表”重要思想和党的十六届三中全会通过的《加强和改进党的执政能力建设的决定》等一系列理论知识，及胡锦涛关于树立和落实科学发展观，大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风等重要讲话，重点学习和贯彻落实2004、两个中央一号文件及云南省农村工作守则的精神，并坚持把学习党在农村的各项方针、政策及法律知识、经济知识贯穿于工作的始终。通过学习使班子成

员在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，打牢理论功底，把握各项农村政策，促进了理论水平和业务水平的提高，通过学习，提高领导班子驾驭全局的能力。

镇八届党委作为领导班子的中心，充分发挥了班子的中心作用。加强对镇人大主席团的领导。镇人大主席团充分行使监督职能，在党委的领导下，两年来，共召开了8次人大主席团会议，依法听取、审议并通过了镇人民政府关于产业结构调整，计划生育执行情况，地方财政总预算执行情况，社会治安综合治理情况，代表提出的建议、批评、意见办理情况，民政救灾救济执行情况，扶贫三项工程大会战项目及综合扶贫开发项目实施情况等报告，并依法任免了7名政府领导。镇人民政府在党委的领导下，认真履行镇九届人大三次、四次会议通过的各项决议，按照会上暨定的经济发展思路，紧紧围绕会上提出的各项奋斗目标来开展工作，实施三项扶贫工程和综合扶贫开发，大力改善基础设施，抓经济、谋发展，努力使人民群众粮袋子“满”起来，钱袋子“鼓”起来。班子在联席会上通过各项工作决议，在党委的领导下，由镇人民政府负责实施，镇人大监督其实施，“三驾马车、齐驾并驱”，形成合力，共同为推动xxx镇的民族团结、经济发展、社会进步而努力。

三、把发展作为全镇的第一要务，并贯穿整个工作的始终。立足镇情，大力调整产业结构

xxx五个村委会重点搞好热区开发、反季节经济作物等。并充分利用国家实施退耕还林的大好时机，调整林业产业结构，大力发展八角、草果、花椒、黄柏等经济作物；结合三项扶贫工程和综合扶贫开发项目的实施，全镇共实施水浇池960口，沼气池740口，改造茅草房156间，新修了xxx至xxx弹石公路□xxx□xxx□xxx□xxx□xxx5条大沟和xxx小坝。切实改善全镇人民群众的生产、生活和居住条件。在养殖业上：利用我镇面积广、荒山多的实际，把畜牧业列为全镇唯一的支柱产业，

按照“驱、防、改、治”的方针着力发展畜牧业。大力宣传贯彻落实县委、政府出台的畜牧业奖励办法，在全镇推广实施冻精改良，推广优良品种，积极引导农民，扶持重点户饲养优良品种的猪、牛、鸡，并注重科学养殖，强化疫病防治，提高养殖能力和饲养水平的科技含量。通过实施产业结构调整，使农村经济总收入有所提高，达4480万元；农民群众收入有所增加，人均达870元。

四、“两手抓”：一手抓经济发展；一手抓党的建设

要实现全镇经济、社会协调发展，必须坚持“两手抓”。镇领导班子充分认识到这一点，并努力做到这一点。在抓经济发展的工作中，始终坚持以增加农民收入、财政增长为目标，着力抓好扶贫三项工程大会战建设的水浇池、沼气池项目实施□xxx奔小康示范村建设、边疆民族贫困乡镇综合扶贫开发以工代赈项目实施、退耕还林等工作。并狠抓各项管理和安全生产，确保了全镇近年没有发生重大安全事故，在抓好经济发展的同时，狠抓党的建设为深入贯彻落实“云岭先锋”工程和结合村级组织换届工作，全镇党组织调整为12个党总支，35个党支部，研究、制定、完善并下发了□xxx镇党委委员联系村党支部和村党支部委员联系党小组工作制度》和xxx镇《加强领导班子和干部队伍建设的实施方案》，从改善农村党员结构，提高党员队伍的整体素质入手，有力地加强了我镇基层党组织建设的工作。根据上级安排部署，按照“组织得到加强、党员受到教育、农民得到实惠，经济得到发展”的要求，启动并完成了镇机关保持共产党员先进性教育活动，使党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步发挥，党组织的吸引力、凝聚力和战斗力得到进一步增强，更好地促使党员在经济建设和各项事业的发展中发挥作用。正着手准备启动第三批村级党组织保持共产党员先进性教育活动。

五、制定优惠政策，招商引资，努力推进城镇化发展步伐

镇领导班子牢固树立无“工”不富的思想，认真学习县委、县政府出台的关于发展非公有制经济的相关政策，并结合xxx镇实际研究制定相关优惠政策，树立“我开放、你开发，你投入、我服务，你发财、我发展”的思想，着力营造“讲政治、重信誉、高效率、好服务”的投资环境，积极招商、吸收外地资金，推进城镇化发展步伐。二年来，通过制定优惠政策，优化投资环境，引进xxx铜业公司投资500万元，租用土地15.1亩，建铜冶炼厂；引进xxx老板投资3600万元，新征用土地12亩用于建设xxx电站、机房；投资20万元建成了宽20米、长990米的xxx新大街；投资50万元征用5.1亩土地新建xxx客运站，目前征地工作已结束，正在进行规划设计；长江公司投资3亿元，拟在我镇xxx□xxx□xxx村委会建xxx梯级电站，已进行意向性合作；云南xxx有限公司投资10.5亿元在我镇xxx□xxx村委会建xxx吨的冶炼项目，一期工程正在进行征地等前期工作。

六、加强对全镇重点、难点、热点问题的领导和管理确保全镇稳定

党员领导干部报告制度篇五

尊敬的领导：

您好！感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在公司学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于个人原因，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司所担任的职务和工作。我知道这个过程会给公司带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下个月从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请给予批准。

辞职人□xx

20xx年x月xx日

党员领导干部报告制度篇六

尊敬的领导：

您好！

怀着惶恐的心情提出辞呈。

入职以来，很是感激公司领导对我的提拔、公司同事对我的信任。是您们给了我一个又一个很好的机会，让我充实了自己，也让我在这个领域找到一片属于我的天地。感谢领导一直以来对我的栽培与信任，现要离开公司，我只能对公司说声对不起，对领导的关怀与信任说声谢谢！

由于个人性格就是对未知世界充满好奇，心也是难以定下来，又一次的我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才能进一步的.认清自己，才是我人生的下一步选择。不论以

后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得同事的和善与信任。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

日期□20xx年x月x日

党员领导干部报告制度篇七

尊敬的领导：

您好！

怀着惶恐的心情提出辞呈。

入职以来，很是感激公司领导对我的提拔、公司同事对我的信任。是您们给了我一个又一个很好的机会，让我充实了自己，也让我在这个领域找到一片属于我的天地。感谢领导一直以来对我的栽培与信任，现要离开公司，我只能对公司说声对不起，对领导的关怀与信任说声谢谢！

由于个人性格就是对未知世界充满好奇，心也是难以定下来，又一次的我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，

才能进一步的认清自己，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得同事的和善与信任。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

辞职人□xx

20xx年x月xx日

党员领导干部报告制度篇八

尊敬的领导：

首先，我向各位领导提出辞职的请求表示深深的歉意。

从##年##月份到#####乡政府工作以来，至今已##年多时间，在这###年多的工作当中，有过面对困难时的彷徨和苦累，也有过成功后的甘甜，是单位把我从一个刚迈出大学校门、不谙世事的学生培养成为一名综合素质较强的机关工作人员。在乡政府工作的#####年多来，我得到了各位领导无微不至的关怀和同事的热情帮助，度过了一段愉快、充实的时间。

###年多以来，由于自己所学专业的局限性，我在工作中深深感到自己相关知识的`缺乏，虽然工作得到领导的认可和同事的好评，但仍然感觉自己在工作上一直处于一个比较被动的局面，而作为我本身来讲，我一直不干平庸，自己创业做自己喜欢的事业一直是我的梦想。时光荏苒，岁月如梭。转眼之间，我已经到了而立之年。在这个重要的人生转折点，突然从狂想的梦中醒来，回到现实中，发现青春一去不复返。

年龄告诉我已不能再走弯路。经过再三的思考之后，我决定调整一下自己目前的状态。

工作靠领导的支持，靠大家的力量，我才能在#####乡政府工作这么多年。同时由于自己的素质还不强，水平还不高，在工作中也做过一些不该做的错事。因工作也伤害过个别同志的感情。特别是因工作，自己不注意方法而批评过不该批评的同志，再此向同志说声对不起，请原谅。

经过近段时间的考虑，我决定辞去现在的工作。在此，我感谢乡党委和政府领导曾经提供给我fff年多来的学习和成长时期，感谢领导和其他同事带给我快乐的工作和学习的时间。在各位领导的关心和同事们的指导帮助下，我学会了很多做人、做事的道理，同时我在综合协调和文章写作等方面也有了很大的提高，这将是我不受用不尽的宝贵财富，在此我表示衷心的感谢。

最后，我为我的辞职给单位带来的诸多不便深感抱歉，并请各位领导谅解我的处境，再一次致谢。

希望批准我的辞请，我衷心感谢。祝各位领导同事身体健康，工作愉快！

特此报告

XX

XXXX年XX月XX日

党员领导干部报告制度篇九

厂为1968年筹建的一个大型厂，有xxxxx□目前有728名正式职工，七个多种经营单位，多种经营单位有正式职工225人□xxx市地处山区□xxx水库是目前全国最大的人工湖，控制流域

面积达9.25万平方公里□xx厂位于**省**口市，著名的道教圣地武当山就座落在***市境内。

厂是三十多年的老厂，虽然积累了三十多年的运行管理经验，有一套完备的生产管理制度，但由于是国营企业，加之地处山区，信息闭塞，外部环境较差，因此多年来厂的管理机构形成企业办社会的管理模式，除了生产工作之外，象子女就业、幼儿入托、职工医疗、生活福利、离退休职工管理等，在工作之外，职工的生老病死全部依托于企业，加之丹江口市经济比较落后，效益好的企业极少，地方政府吃企业的行为极其严重，以工商、税务、公安、检查、法院等党政系统无休无止地在企业盘查，使企业在经济上和精力上形成很大的损失。

对于企业内部，由于机构设置不合理，人员素质达不到要求，管理流程存在缺陷，发展的后劲不足，三项制度改革基本上未实行等问题，使企业形成了一个惰性很大、积痼很深的局面。3月我任厂长后，面对这种局面，从抓管理入手，取得了一些较好的效果，使大家看到了企业的希望，加快了企业的发展步伐，增强了企业的凝聚力。不少做法是借鉴管理学和组织行为学的观点，来加以律定的，实践证明效果很好，现就一些做法和实效做简要叙述。

一、合理分工与放权的做法收到了实效

企业的管理千头万绪，做为厂长，一个人的精力和能力是有限的，上任伊始，便对全厂十三个科室、四个生产性分场、八个多种经营单位的管理进行了分工，我自己只管理办公室、劳资财务科和经营开发科三个部门，其余部门和单位全部交由副职管理，一下子将自己从繁忙的事务中解脱出来，形成了我自己工作很轻松，副职们工作很繁忙的局面，我只提工作思路和要求，副职们负责落实、完善，党群系统负责监督和把关。我将大部分精力和时间用在企业发展、文化氛围的重新建立以及协调与上级部门的关系上。观念的转变带来了

企业的深刻变化，副职们权力大了、工作积极性提高了。我自己又为他们创造了很好的外部环境，使他们工作起来很有信心，觉得我很支持他们，一下子把领导班子的信心增强了，提高了班子的凝聚力。另外，在一些待遇方面，也打破了一些陈规，收到了良好的效果，比如在用车方面，以前规定只有厂领导出门才能用的小车，我上任后规定科级干部出门也可以用小车，使一些科级干部们受宠若惊，他们发现自己的角色重要了，相应地我也给了他们更多的责任，他们便愉快地接受了。我觉得，有效地使用手中的权力，让不同的人扮演他们应该具有的角色，尤其是提高领导班子成员和科级干部的地位感，使所有的成员感受到厂长对他们的承认、尊重和接受，是一个领导者对下属必须做到的。放权的效果使我得到了班子成员和干部们的普遍承认和接受，个别想找麻烦的人，在这种大环境的群体意识下，也只有偃旗息鼓了。

· 中学校长述职报告 · 教师个人述职报告 · 园长述职报告 · 总经理述职报告

· 护士长述职报告 · 教师年度述职报告 · 个人述职报告 · 公务员转正述职报告

二、运用非正式组织强化企业对人的控制力度

**厂是一个建厂三十多年的老厂，用句老话说就是“已历三代”，厂内人际关系很复杂，亲连亲，亲套亲，关系纠缠不清，可以说是一个紧崩崩的、多层交错的关系网。在这种情况下，非正式组织不知有多少，有亲戚关系、同学关系、老乡关系、战友关系等等，无法列举，虽然这种局面对管理的改革阻力很大，但也有一个好处，就是企业的职工对这个企业的感受不仅仅是一个工作所在，而是一个“家”的概念，对企业的依赖性很强，因此，企业对职工的牵制力也是多方面的。在几年的管理工作中，我也悟出了如何运用非正式组织达到企业的管理效果的方法。首先对任何一项改革都要一刀切，行动要快，不能先放风，凡事是对事不对人，一切从

工作出发，看每个人的表现，如某个职工对厂里的做法不理解，准备告状闹事，我一边通知有关部门采取有效的防范措施，一边通过一个非正式组织向他打招呼，这事情干不得，否则要吃亏的，你没有能力脱离**厂，你的亲戚、朋友们有不少在电厂，这样一来大家都跟你倒霉，在强大的非正式组织的压力下，这个人终于屈服了，避免了一场**的发生。

另外在干部管理问题上，我很少找某个干部直接谈话，告诉他怎么办，那样会给他的直接上级造成麻烦，我推行垂直领导，最好一个干部只有一个上级，但在众多的干部之中，为了达到有效控制的目的，我经常找人给某些干部谈心，告诉他们工作中的偏差，让他们知道应该如何去工作，所用的谈话的人，都是一些非正式组织成员，甚至是普通工人。这样一方面使干部们不至于压力太大（跟厂长谈话压力太大，有时甚至厂长说错了都不敢反驳），另一方面觉得领导对他很信任，很器重，因此工作起来干劲更足了，还能按领导的意图去发挥。许多难解的问题，往往在一餐酒、一次钓鱼、一次打牌，甚至一次文化体育活动中解决了。化解矛盾，增强控制力，在运用了非正式组织这个工具以后，虽然有些做法不能摆到桌面上形成经验，但其中的效果与奥妙之处也只有在实践中一一体会了。

三、运用学习和强化的方法进行管理

我上任伊始，发现干部的管理知识和理论普遍较差，便从抓干部入手，首先让所有干部学习“a管理模式”，并在工作中予以推行、试验。a管理模式把管理定义为通过别人完成任务的艺术。我让干部们自己对号入座，一方面提高了干部的管理技能；另一方面，将本企业管理模式与a管理模式予以对照，并逐步向a管理模式方面予以引导，对照实施中的情况，多采取积极强化的方法，促进管理迅速提高。如我经常检查某些部门的工作，若做得好的，除当场采用及时强化法进行表扬外，之后还在一定的场合下表扬，做为例子请大家学习，形

成规模律强化，这样企业的管理便很容易推动了，大家不仅知道该怎么做，更重要的是看出了企业管理发展的主流向，这种做法在企业后来的管理中收效很大，使职工干部很受启发。有些部门在采取了一定的做法后，便积极找领导要求予以肯定，使管理的变化成了一种积极的、有意识的行为。

另外，根据**厂工作的需要，规定新员工一入厂便要进行一周的安全规程的学习和考试，考试不及格者不能上岗，并针对入厂新工人较多的特点，对入厂新工人进行为期一个月的技术、安全等知识的教育和为期一周的军训，经考试、考核合格后，才能正式上岗，以此做为对新工人的培训和激励。新工人入厂培训工作不仅对新员工的意识、技能、体能等进行了全面的教育的训练，而且也是对每个人素质能力的一次大检查，这一工作在新职工中引起了强烈的竞争意识，进厂伊始便产生了工作的压力，并通过这一活动为优秀者提供了更多表现自我的机会。这对于保持和营造良好的组织气氛，具有相当积极的作用，同时也强化了新工人学习的意识和通过学习进行社会竞争的思想方法。

党员领导干部报告制度篇十

一、加强理论学习，坚定政治方向

一年来，自己始终把学习作为提高自身素质、驾驭市场能力和领导水平的第一需要，认真地坚持下来。认真遵守县委中心组学习制度，积极参加学习，及时了解和掌握了党的路线、方针、政策和中央、省、市领导讲话主要精神，为全面、准确贯彻党的路线、方针、政策奠定了基础；进一步树立了科学的发展观和正确的政绩观，在思想上取得了明显的进步。坚持良好的'自学习惯，把在家读书、看报、听收音机作为平时之余的主要活动，并坚持理论联系实际的优良学风，深入基层调研，用理论指导实践，又从实践中提炼出实用的理论，学习不辍，笔耕不止，兼收并蓄，厚积薄发，去年共撰写调研文章3篇，其中1篇获省级优秀奖。

通过学习，加强了个人党性锻炼，纯洁了思想，坚定了方向，同党中央保持高度一致，自觉经受执政、改革开放和市场经济的考验，保持了共产党员的政治本色。行动上端正了态度，摆正了位置，坚决贯彻执行县委决议，树立县委、政府班子的威信，自觉、密切地接受人大、政协的监督。中，牢牢树立县委核心领导意识和大局观，政务的重大决策及时汇报和沟通，人大、政协的议案提案认真办理，社会各界的民意、信访认真处理。决策更加科学合理，措施更加果敢有力，把解决改革和发展中出现的新情况新问题、更好地为最广大人民谋利益等现实问题与理论紧密结合起来，切实增强了运用理论指导和解决实际问题的能力。

，紧紧围绕“取得实效”，“成为群众满意工程”的要求，认真履行先进性教育活动第一责任人职责，提出政府班子承诺，做好“回头看”，坚持思想教育和整改提高，努力建立长效机制。认真撰写辅导报告，上好党课，参加联系镇党政班子的民主评议。

二、坚持发展第一要务，扎实推进各项

在20中，我始终抓住发展这个第一要务，坚持发展是硬道理，坚持在发展中寻求更多出路，坚持在发展中解决历史遗留问题等原则，让某某在加快发展的实践中运动起来，而不是在争论是否科学发展中静止下来。在总体发展思路上坚持既定方针，坚持和贯彻了十一届县委提出的正确思路，一任接着一任干，一年接着一年干，丘区争先做贡献，接着前任的政策、事业、思路继续干下去、抓下去、落实下去。具体中，则是一以贯之地坚持“工业强县，环境兴县”战略不动摇，以狠抓工业发展壮大为突破口，带动产业化、城镇化及社会事业全面发展。实践证明，这一做法是切合某某县情的，得到了广大干部、群众的拥护，在全县人民的共同努力下，全年各项取得了明显成效，国民经济持续快速健康发展，社会事业全面进步，人民生活水平不断提高。全县2006年实现生产总值37.9亿元，比上年增长12.2；考核内工业企业由34户

增加到47户，实现产值17.02亿元，增长58.7；地方财政一般预算收入18005万元，同口径增长11.3；农民人均纯收入4313元，增加380元，增长11.1；固定资产投资10.85亿元，增长20.4；引进国内到位资金6.46亿元，增长39.04；社会商品零售额实现15.68亿元，增长14.4；森林覆盖率达到24.8。

三、树立以人为本思想，不在困难面前退缩

一心为民。在中，总是尽心竭力为群众谋利益，从人民群众的利益出发，用人民赋予的权力，不断实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益。今年以来，精力、思路、措施上更多地偏向于人民群众的根本利益。以调整农业结构来增加农民收入；以壮大工业实力来解决劳动就业；以完善城市配套设施建设来改善人民居住环境；以发展社会事业来方便人民的生活等等。在社会保障中，自己经常过问，了解情况，多次亲自召开专题会议，研究解决社会保障资金、管理机制、自身建设等问题，就业再就业各项优惠政策进一步落实，城市居民最低生活保障制度进一步规范，逐步完善了社会保障体系，切实保障1.1万困难居民的基本生活，解决了所有退休知青尤其是超龄知青的保险和退休金问题。高度重视改革过程中涉及人民群众根本利益的问题，对征地拆迁、农民安置、社会保障等上访问题，如果时间允许，都是直接接待，全年直接接待群众上访达500余人次，直接解决群众反映的问题70余个，批转部门解决的信访件300余封，信访形势稳定，老百姓对政府及各部门的信任度明显增强。

\$false\$

\$false\$