

供电公司领导述廉报告 公司领导述职述廉报告(通用9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

供电公司领导述廉报告篇一

尊敬的领导：

2018年是深入学习贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在各位领导和全体职工的共同努力下，项目建设积极推进，资产经营稳步增长，我区国有资产和国有企业都取得了健康、持续的发展，国土资源局各项工作都取得了较好的成绩。现将本年度工作情况述职如下：

一是参加了区委组织部组织、大学网络教育学院培训中心承办的区20xx年党政 一把手 公共管理高级研修班，听取《国情、民生与发展》、《公共危机管理战略》、《区域经济发展创新》、《领导干部创新思维》、《阳光心态塑造与岗位调适》等专题讲座，并积极参与讨论；考察了《xx创意产业园》，增强了危机管理、创新发展、创意园建设等方面的意识和能力。

二是参加了区纪委组织的反腐倡廉知识竞赛、市档案局组织的档案知识竞赛、区政府举办的《行政强制法》专题讲座，认真学习省国资委《关于加强市、县(市、区)国有资产监管工作指导监督的意见》，提高依法行政的意识和能力。

三是自觉学习国有资产监督管理、国有企业转型升级、财务金融创新、行政权力指导等方面的知识，拓展知识面、提高业务能力，增强指导和服务企业的针对性、效率性，提高服务企业、指导国有资产和国有企业做强做优做大的前瞻性、计划性。

一是加强领导班子的合作与分工，注重提高班子的整体行政能力和服务群众、解决问题的能力。明确了主管、分管和协助分管的责任，在提高班子成员的积极性的同时，也使班子成员得到了适当的锻炼，各尽其长。

二是贯彻民主集中制，创新管理手段。采取会办单、办文单、局务例会、会审等形式，充分征求区国资委主任、区政府领导的意见，充分听取局领导班子每个成员的意见和建议，部分经营业务邀请审计局、监察局参与监督、审议，通过重大事项请示汇报、重要事项集体议事、常规事项集体会签等途径，提高决策的科学性、规范性和民主性。

三是深入企业，加强调研，提高服务一线的针对性和效能性。今年围绕创新融资、资产租赁、项目建设、节庆活动等多次到公司进行调研，为工作推进进行专项指导、提供协调和服务。

一是健全规章制度，编制了《区国有房屋资产移交接收注意事项》、《区国有(集体)资产公开竞租操作程序指南》，与区检察院联合拟订并下发了《关于共同保护国有集体资产的协作意见》。

二是完善考核体系，设定经济指标、基础指标、重点指标和特殊指标四大指标类别，将公司分为以项目建设为主、项目建设和资产经营并重、以资产经营为主分为三大类别，在指标设定和权重设置上，更加注重基础管理和重点项目建设，更加注重风险管理和构建和谐，更加注重重大事件一票否决。

三是拓展软件功能。资产管理软件在线监管和预警功能进一步强化和完善，10月底对110余处资产提出预警。在原有功能上，该软件又增加了国有产权证档案管理模块，目前正在试运行中。

四是坚持政务、行政权力和行政信息“三公开”。及时将相关业务动态、行政权力运行等进行公开、公示。

五是以让人大代表和政协满意就是让群众满意为出发点和落脚点，承办政协委员提案7件，满意率100%；以动迁为使命，发扬“五加二、白加黑”精神，积极投身动迁活动中，截至目前累计签约户，为*动迁组织、提供成套房屋**套和单间房屋**间。

一是印发《区国有企业员工管理暂行办法》，对员工招聘、录用等环节进行规范，明确待遇和权益，规范员工管理。

二是组织国企领导班子和领导干部民主测评。对所有国有企业领导班子成员开展了民主测评和互评，国有企业所有在职员工参加了民主测评，大大提高了他们参与民主管理的积极性。

三是组织参加财务、宣传等各种业务学习、培训，学习、座谈“两高”《关于对民事审判活动与行政诉讼实行法律监督的若干意见(试行)》，并邀请区检察院检察官进行专题辅导讲座。

四是组织财务、资产及安全例会，加强业务沟通和联系，密切局机关与企业之间，及各联络员之间的相互合作。

五是编制《员工工作手册》，发放到各国有企业和相关部门，在提高员工工作计划性的同时，增加了国资局与国有企业之间的相互了解、理解。

六是鼓励干部职工参加继续教育，爱岗敬业、一专多能，着力培养业务精、善管理、会协调、政治素质高、群众基础好的干部职工队伍。

七是与企业签订党风廉政建设责任书，并将廉洁从业列入年度目标经营责任书，实行重大违法违纪事件一票否决。

一是认真学习《廉政准则》和区政府《工程建设领域项目公开和诚信体系建设实施意见》，自觉按照《廉政准则》的相关规定和与区委、区政府签订的《党风廉政建设责任书》的相关要求，常怀律己之心，自我警示，廉洁自律，远离红线和高压线，做到政治上明白、经济上清白。

二是坚持岗位廉政风险排查和廉洁从业承诺、廉洁自律公示，自觉接受民主测评、防范廉政风险、接受群众监督、保持自身清白。

三是密切与企业的关系和群众的关系，多听企业声音，多听群众意见，切实为企业解决问题，让群众满意，让群众得到实惠。

一是学习不够，对新政策、新形势的要求理解和把握不够，工学关系需要进一步妥善处理好。

二是廉洁从业方面，需要加强对国资局和国企领导班子的警示和规范，惩防体系建设也需要进一步完善和加强。

三是工作不够大胆，特别是在对国有企业的监管、考核上，谨小慎微，怕出差错，怕得罪人。

一是加强学习，以学促工。重点加强国有资产经营监督、国有企业转型升级、转变国有经济发展方式等方面的理论和业务的学习，以个人思想的解放、思维的突破、思路的拓展，带领国资局领导班子整体经营和监管水平的提升，切实推进

我区国有经济发展迈上新的台阶。

二是改进作风，提高效率。进一步改进机关及国有企业工作作风，特别是加大对领导交办事项和国资局临时交办事项的指导和督办力度，提高机关及国有企业的执行力和工作效率。

三是廉洁从业，加强效能。除加大对廉洁从业的教育力度和责任分解外，关键是要加强对资产租赁、处置、项目建设、监理、验收、重大资金使用和人事任免过程的监督、检查，真正使廉政从业落到实处，实现局机关及国有企业的廉洁、效能。

以上就是本年度个人述职述廉报告，不当之处还请上级领导批评指正。

供电公司领导述廉报告篇二

尊敬的领导：

20xx年是深入学习贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在各位领导和全体职工的共同努力下，项目建设积极推进，资产经营稳步增长，我区国有资产和国有企业都取得了健康、持续的发展，国土资源局各项工作都取得了较好的成绩。现将本年度工作情况述职如下：

一、抓学习，提高能力

一是参加了区委组织部组织、大学网络教育学院培训中心承办的区20xx年党政一把手公共管理高级研修班，听取《国情、民生与发展》、《公共危机管理战略》、《区域经济发展创新》、《领导干部创新思维》、《阳光心态塑造与岗位调适》等专题讲座，并积极参与讨论；考察了《创意产业园》，增强了危机管理、创新发展、创意园建设等方面的意识和能力。

二是参加了区纪委组织的反腐倡廉知识竞赛、市档案局组织的档案知识竞赛、区政府举办的《行政强制法》专题讲座，认真学习省国资委《关于加强市、县(市、区)国有资产监管工作指导监督的意见》，提高依法行政的意识和能力。

三是自觉学习国有资产监督管理、国有企业转型升级、财务金融创新、行政权力指导等方面的知识，拓展知识面、提高业务能力，增强指导和服务企业的针对性、效率性，提高服务企业、指导国有资产和国有企业做强做优做大的前瞻性、计划性。

二、抓基础，创新管理

一是加强领导班子的合作与分工，注重提高班子的整体行政能力和服务群众、解决问题的能力。明确了主管、分管和协助分管的责任，在提高班子成员的积极性的同时，也使班子成员得到了适当的锻炼，各尽其长。

二是贯彻民主集中制，创新管理手段。采取会办单、办文单、局务例会、会审等形式，充分征求区国资委主任、区政府领导的意见，充分听取局领导班子每个成员的意见和建议，部分经营业务邀请审计局、监察局参与监督、审议，通过重大事项请示汇报、重要事项集体议事、常规事项集体会签等途径，提高决策的科学性、规范性和民主性。

三是深入企业，加强调研，提高服务一线的针对性和效能性。今年围绕创新融资、资产租赁、项目建设、节庆活动等多次到公司进行调研，为工作推进进行专项指导、提供协调和服务。

三、抓业务，创先争优

一是健全规章制度，编制了《区国有房屋资产移交接收注意事项》、《区国有(集体)资产公开竞租操作程序指南》，与

区检察院联合拟订并下发了《关于共同保护国有集体资产的协作意见》。

二是完善考核体系，设定经济指标、基础指标、重点指标和特殊指标四大指标类别，将公司分为以项目建设为主、项目建设和资产经营并重、以资产经营为主分为三大类别，在指标设定和权重设置上，更加注重基础管理和重点项目建设，更加注重风险管理和构建和谐，更加注重重大事件一票否决。

三是拓展软件功能。资产管理软件在线监管和预警功能进一步强化和完善，10月底对110余处资产提出预警。在原有功能上，该软件又增加了国有产权证档案管理模块，目前正在试运行中。

四是坚持政务、行政权力和行政信息三公开。及时将相关业务动态、行政权力运行等进行公开、公示。

五是以让人大代表和政协满意就是让群众满意为出发点和落脚点，承办政协委员提案7件，满意率100%；以动迁为使命，发扬五加二白加黑精神，积极投身动迁活动中，截至目前累计签约户，为*动迁组织、提供成套房屋套和单间房屋间。

四、抓队伍，干事创业

一是印发《区国有企业员工管理暂行办法》，对员工招聘、录用等环节进行规范，明确待遇和权益，规范员工管理。

二是组织国企领导班子和领导干部民主测评。对所有国有企业领导班子成员开展了民主测评和互评，国有企业所有在职员工参加了民主测评，大大提高了他们参与民主管理的积极性。

三是组织参加财务、宣传等各种业务学习、培训，学习、座谈两高《关于对民事审判活动与行政诉讼实行法律监督的若

干意见(试行)》，并邀请区检察院检察官进行专题辅导讲座。

四是组织财务、资产及安全例会，加强业务沟通和联系，密切局机关与企业之间，及各联络员之间的相互合作。

五是编制《员工工作手册》，发放到各国有企业 and 相关部门，在提高员工工作计划性的同时，增加了国资局与国有企业之间的相互了解、理解。

六是鼓励干部职工参加继续教育，爱岗敬业、一专多能，着力培养业务精、善管理、会协调、政治素质高、群众基础好的干部职工队伍。

七是与企业签订党风廉政建设责任书，并将廉洁从业列入年度目标经营责任书，实行重大违法违纪事件一票否决。

五、抓自身，廉洁从业

一是认真学习《廉政准则》和区政府《工程建设领域项目公开和诚信体系建设实施意见》，自觉按照《廉政准则》的相关规定和与区委、区政府签订的《党风廉政建设责任书》的相关要求，常怀律己之心，自我警示，廉洁自律，远离红线和高压线，做到政治上明白、经济上清白。

二是坚持岗位廉政风险排查和廉洁从业承诺、廉洁自律公示，自觉接受民主测评、防范廉政风险、接受群众监督、保持自身清白。

三是密切与企业的关系和群众的关系，多听企业声音，多听群众意见，切实为企业解决问题，让群众满意，让群众得到实惠。

六、存在问题：

一是学习不够，对新政策、新形势的要求理解和把握不够，工学关系需要进一步妥善处理好。

二是廉洁从业方面，需要加强对国资局和国企领导班子的警示和规范，惩防体系建设也需要进一步完善和加强。

三是工作不够大胆，特别是在对国有企业的监管、考核上，谨小慎微，怕出差错，怕得罪人。

七、下一步打算：

一是加强学习，以学促工。重点加强国有资产经营监督、国有企业转型升级、转变国有经济发展方式等方面的理论和业务的学习，以个人思想的解放、思维的突破、思路的拓展，带领国资局领导班子整体经营和监管水平的提升，切实推进我区国有经济发展迈上新的台阶。

二是改进作风，提高效率。进一步改进机关及国有企业工作作风，特别是加大对领导交办事项和国资局临时交办事项的指导和督办力度，提高机关及国有企业的执行力和工作效率。

三是廉洁从业，加强效能。除加大对廉洁从业的教育力度和责任分解外，关键是要加强对资产租赁、处置、项目建设、监理、验收、重大资金使用和人事任免过程的监督、检查，真正使廉政从业落到实处，实现局机关及国有企业的廉洁、效能。

以上就是本年度个人述职述廉报告，不当之处还请上级领导批评指正。

供电公司领导述廉报告篇三

在国资委有关领导和部门的指导下，按照集团公司党委、董事会的分工和要求，在xx年的工作中，我认真对待分管的各

项工作，注重有关环节的协调管理，较好地完成了年度各项任务。在工作中能够按照《廉洁从业规定》的要求，自觉遵守有关规章制度，接受组织和群众的监督。现将履行职责和廉洁自律情况报告如下：

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，

确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自xx年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国共产党党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有资产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽

可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。

一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。

二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。破解工作中的难点。

三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。

四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。

五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群

众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

供电公司领导述廉报告篇四

.....

二、二0xx年工作计划

二0xx年，我们生产线的工作思路是：高举邓小平理论伟大旗帜，全面实践“三个代表”重要思想，努力贯彻党的十九大会议精神，围绕“一个中心”，力争实现“一个目标”，做好“四项工作”，为全面完成公司的全面进步而不断努力。

围绕“一个中心”：即以公司的发展要求为中心，这是实现公司事业新发展的全面要求。

实现“一个目标”：即计划实现年产值*亿元，努力争取*亿元。

做好“四项工作”：一是积极配合公司工作，全面贯彻16949质量体系标准，做好16949质量体系审核工作；二是做好新区2#焊接车间设备安装、调试工作，争取3月初正式投入生产；三是做好全面推行5s管理工作，实行区域定置，总结新区1#车间管理经验，在公司全面推行，不断提高，确保现场管理明洁、有序。四是做好提高员工素养工作，保持良好工作习惯，争创一流工作环境。

谢谢大家！

以上汇报有很多不妥之处，敬请大家批评指正，谢谢大家！

供电公司领导述廉报告篇五

尊敬的金总、夏书记、同志们：

下午好!20xx年，公司认真落实国信集团各项工作目标和要求，以安全生产为基础，经济效益为中心，秸秆管理为重点，预算管理为手段，内抓管理，外拓市场，努力多发电多供热，努力节能降耗，降本增效。在秸秆供应面临货源紧张，价格上涨的不利形势下，本人能够团结带领班子成员和企业全体干部员工，脚踏实地，克服困难，努力工作，较好地完成了集团下达的安全生产、经营管理、党风廉政等全年各项工作目标和任务，全年完成上网电量18398万千瓦时，比年度上网电量目标18000万千瓦时超额2.2%;全年实现利润12.6万元，比年度计划目标-280万元超额292.6万元，首次实现扭亏为盈目标，本人在20xx年被授予“淮安市劳动模范”荣誉称号。下面，我将本人20xx年度工作及廉洁自律等情况汇报如下：

党的路线方针政策，学习党的xx届五中、六中全会和省委十一届第九次全会、江苏省第十二次中国共产党全国代表会议精神，牢固树立科学发展观，坚持领导班子集体学习和个人学习相结合，政治学习与技术业务学习相结合，通过学习，进一步解放了思想，更新了观念，提高了本人的政治理论水平和综合素质。

2、坚持理论联系实际，扎实开展管理调研工作。作为公司主要负责人，不但要具备这个岗位所需要的一切素质，还要把握各方面的信息，保持对事物发展规律的敏锐感觉，使思想观念与时俱进，把理论知识、市场规律与企业管理实际相结合，才能领导公司不被激烈的市场竞争所淘汰，不断进行改革创新、挖潜增效。

作为公司安全生产第一责任人，本人深知责任重大，始终坚持以人为本的安全管理理念，坚信做好公司安全生产工作就

是企业最大的效益，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立安全无小事，安全出效益的理念，全面夯实公司的安全基础，一年来，我与班子成员能够认真履行安全管理职责，贯彻落实国信集团和新能源公司关于安全生产的规定和要求，进一步强化安全生产的保证体系和监督体系。每月主持召开一次安委会，积极开展安全隐患排查治理，经常检查监督安全管理情况，对发生的一些不安全现象，坚持“四不放过”，原则，一年来通过不断的强化安全生产的事前预防和事中控制，有效的保证了安全生产“九个不发生”目标的实现。实现机组安全稳定健康运行是企业持续运营的基本保证，本人十分重视生产工作，每月下达生产任务，每周召开工作例会，及时协调解决生产中存在的问题和意见，支持生产部门加强生产管理和设备改造，鼓励生产人员外出学习调研，定期召开开展生产专业分析会，在机组运行、设备检修改造，料场管理等生产管理中，能认真思考，及时发现和提出加强生产管理的要求，公司实施对外供热后，我能超前思考，提前做好保证供热稳定的各项措施，积极实施“贯标”和信息化工作，获得了集团新能源公司的充分肯定。

效益源于管理，管理出于精细。我们围绕年初公司集团和公司董事会提出的各项工作目标和管理要求，理清思路，明确责任，落实措施，强化管理，取得了显著成效。一是转变经营思路，强化秸秆采购。秸秆发电项目的关键在秸秆，尤其是处于全国秸秆发电项目最密集的苏北地区，领导班子始终把秸秆采购工作作为企业首要工作来抓，我与燃料部门的同志一道，搞调研，跑市场，定制度，形成了适合公司实际情况的厂站直销，源头质检，区域控制、联合采购的秸秆收购思路和以收购站点为基地、供货合同为手段的相对稳定的秸秆收购体系和经纪人队伍，有效的克服了秸秆电厂普遍存在的秸秆收购的季节性、节日性和气候性矛盾。二是以多烧草、烧干料为关键点，完善料场管理，我们深知料场管理工作的重要性，每天至少一次、多则二次深入料场，查看燃料质量和安全隐患，公司专门成立了燃料质检管理班和特种设备班，严把燃料质检验收关，提高铲车等特种车辆的使用、保养和

修理水平，降低修理费用；合理储存与堆放燃料，积极翻晒、合理掺配燃料，力求降低秸秆消耗，降低燃料成本。三是积极寻求新的经济增长点实施对外供热，按期完成了向东线化工区集中供热管网的建设，争取到较好的供热接口费收费标准、蒸汽价格，公司现有热用户14家，年供热量十万吨，增创效益六百万元。四是积极利用和争取政策支持，积极申报项目，努力挖潜外援收入。首先是认真做好cdm项目，本人与有关负责同志一起积极解决过程中不断发生的问题，终于实现了cdm碳减排收入1086万元于年终到账，为实现公司扭亏为盈目标发挥重要作用；其次是利用对东线化工集中区集中供热争取到省转型升级循环经济专项资金80万元和江苏省两化融合示范企业资金补助20万元；第三是争取到政府支持收取热用户供热补助资金300万元；通过以上额外项目的努力与争取，有效的弥补了主营业务面临的秸秆资源紧、价格高、亏损大的问题，有效的实现了公司首次扭亏为盈目标。

作为党支部书记，积极做好宣传、组织广大党员参与学习。在党员中开展“创先争优”活动，充分发挥党组织在公司各项工作中凝聚党心、民心的作用。通过开展“创先争优”活动，激发支部党员的开拓创新、敬业奉献精神，党支部在加强班子建设的同时，注重加强党员政治、思想教育。在党员发展工作中，对支部预备党员和入党积极分子，不仅要求在政治上、思想上、行动上与党中央保持一致，在工作和生活中起到先锋模范带头作用。在七一前夕，举办系列活动庆祝党的生日，号召全体党员在各自的岗位上做出更多成绩，为完成公司全年各项目标任务而努力奋斗。今年“七一”是深入开展创先争优活动的一个重要节点，本人荣获集团优秀党务工作者。

加强党建带工建，充分发挥工会的桥梁纽带作用，切实维护职工合法权益。围绕中心，服务大局，积极开展劳动技能竞赛、和合理化建议等活动，利用春节、五一、十一等重大假日，积极组织开展丰富多彩的文化体育活动，培养团队协作精神。

1、本人能够带领班子成员始终树立正确的权力观、利益观，认真执行上级各项规定要求，严格执行公司各项规章制度，增强自身的拒腐防变能力，在思想和行为上，坚决筑牢反腐倡廉的防线和堤坝。在工作中，坚持视困难为挑战，抓住主要矛盾，把握工作重点，团结一班人，全身心投入，超负荷工作。

2、本人能够对照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，以及中央和省、市关于领导干部廉洁自律的各项规定，认真执行企业领导干部“十不准”，践行了年初廉洁自律公开承诺的各项内容。

回顾一年来的工作，我在在集团的正确领导和亲切关怀下在全体员工的大力支持下，取得了一些成绩在此我深表感谢，但离上级的要求与企业发展还有一定差距。主要表现在政治理论不够丰富、业务知识学习不够；公司管理行为与现代先进企业存在很大的差距。今后，本人将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；将与公司领导班子一起带领全体员工奋发进取，求真务实、开拓创新、廉洁自律、为确保完成2019年各项目标任务而努力奋斗。

以上报告不妥或错误之处请各位领导同志们批评指正。

供电公司领导述廉报告篇六

您好！首先感谢各位领导百忙之中亲临我公司检查指导工作，在此，我代表公司全体干部职工，向各位领导表示热烈的欢迎！我公司位于华中电网西北边缘、河南电网最西端，是国家大型一类工业企业、全国一流供电企业，主要担负着市辖六县（市、区）电网规划建设和供售电任务，近年来，公司紧紧围绕“一强三优”发展目标和“三抓一创”工作思路，年年圆满完成市委、市政府下达的工作目标，职工队伍和谐稳定，安全生产局面长周期保持，企业经营管理水平不断提升，各项工作在改革中前进，在创新中发展。下面根据市巡查督廉工

作要求，我简要汇报一下公司以来反腐倡廉工作开展情况。

20以来，我公司认真贯彻落实上级反腐倡廉工作会议精神，坚持围绕中心，服务大局，完善机制，科学管控，积极构建全方位、全过程、全覆盖的惩防体系，扎实开展协同监督、廉政风险防控、反腐倡廉教育等工作，重点突出、方向明确，措施得力，党风廉政建设各项目标任务圆满完成，公司领导班子及成员未发生严重违反廉洁自律有关规定的问题，本部党员干部未发生违法犯罪问题；信访案件初查率达到100%；未发生违反“三重一大”实行集体决策程序的问题，未发生违反干部选拔任用程序造成不良影响的问题。反腐倡廉和党风廉政建设持续深入推进，不断巩固，为公司健康发展、合和奋进提供了有力的政治和纪律保障。

一、严格执行党风廉政建设责任制，认真谋划反腐倡廉工作。公司将党风廉政建设与安全生产、资产经营等工作同等重视，与思想政治、企业文化等工作有机结合，年以来，在公司党政联席会议、月度例会上专题强调安排党风廉政建设工作6次，并突出抓好三项工作，强化责任落实。一是严格考核兑现。对各基层党支部年度党风廉政建设工作进行认真考核，配合省公司对各县局开展包括党风廉政建设在内的“四建”联考，依据考核结果，结合平时掌握情况，落实奖惩兑现。二是周密安排部署。在市纪委、省公司年度反腐倡廉工作会议召开后，先后组织召开纪委委员及监察部全体人员会议、中层干部会议、市县两级纪检监察干部会议，认真传达上级会议精神，明确全年工作任务。三是完善责任机制。按照分级负责的原则，组织进行年度党风廉政建设责任书的层层签订活动，形成横向到边、纵向到底、覆盖全面、层层负责的廉政责任体系，同时对年度党风廉政建设的责任目标和主要任务进行分解，使各项工作责任到人、落实到位。

二、积极推进惩防体系建设，强化源头治理和防控。研究制定公司惩防体系建设实施意见，进一步强化业务和职能部门的工作职责，细化梳理各项制度规定，明确各业务、各部门

的监控重点、薄弱环节及相应的防范措施，使惩防体系建设充分体现在日常管理，分解明确到岗位个人，与企业管理和公司发展有机结合。在惩防体系建设中，着力抓好协同监督机制和廉政风险防控机制建设，统一整合内部监督力量，落实业务和职能部门的主体监督管控责任，形成廉政风险点的第一道识别控制防线，从而建立协调配合、信息互通、科学有效、监督到位的监督保障体系。一是健全组织机构。公司成立协同监督工作委员会，下设办公室，确定15个职能部门为公司协同监督的成员部门，各成员部门内部明确一名工作人员为部门协同监督专责。二是强化分工负责。逐一明确各成员部门的监督职责和牵头负责的主要监督事项，坚持召开季度联席会议，听取情况汇报，群策群力，共同防范，形成常态运行机制。三是编写防控手册。围绕企业管理的重点难点，选取关键环节，组织编写了重大决策风险、岗位廉政风险、业务廉政风险、违法违纪风险、行风形象风险等五大防控手册草案，公司财务、人资、物资等七个核心业务部门进行了廉政风险点的分析和采集，并逐项制定了防范措施。

三、加强反腐倡廉教育，筑牢思想道德防线。积极开展内容丰富、形式多样的宣教活动，在公司系统大力弘扬廉洁从业、“干事、干净”的核心理念，筑牢拒腐防变的思想道德防线，不断增强自身抵御腐蚀的“免疫力”。

一是丰富内容载体。组织中层干部、人财物管理及窗口服务岗位工作人员200余人参观我市廉政剪纸艺术作品展览，赏析民间艺术，接受思想熏陶。编辑和刊发《三门峡供电公司纪检监察简报》，宣传工作动态，交流经验做法，将省纪委摄制的廉政警示教育片上传至公司内网，供干部员工点击观看，引以为戒，汲取教训。组织开展评标专家廉洁从业专题教育，重申招投标的工作纪律及有关规定，并提出明确要求，进一步加强评标专家队伍的整体素质和拒腐防变的意识能力。

二是狠抓节日廉政。坚持节前编发廉政短信，及时送去温馨提示，下发文件通知，明确规定要求。制定《三门峡供电公

司领导干部节日期间廉洁自律十条禁令》，在系统内重申和强调严禁公车私用、收受礼金等违纪行为，并坚持将禁令在节前进行公示和邮件告知。在中秋、国庆节前开展集中廉政教育活动，公司党委及各基层党支部共组织召开党风廉政状况分析会和专题廉政党课20多次，干部员工进一步了解了反腐倡廉的形势和任务，“节日病”得到有效防范。

三是深化领导干部廉政教育，增强针对性。将反腐倡廉教育列入公司各级领导干部的教育培训计划，做到警钟长鸣，常抓不懈。专题讲座和解读中央新修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，着力增强领导干部的“一岗双责”意识。认真落实三项谈话制度，在公司月度例会上对全体中层干部进行集体廉政谈话，对各县局、富达集团等重点单位的领导班子定期开展集体廉政谈话，2011年以来开展三项谈话合计212人次。强化廉洁自律，公司领导及中层干部对照《廉政准则》“八个严禁”、“52个不准”，进行自查自纠，并撰写个人情况报告，明红线、知底线，增强法规意识，自觉抵制各种违规违纪行为。

四、加强自身建设，提高纪检监察工作水平。组织公司市县两级纪检监察干部以“创先争优”和“队伍建设年”活动为载体，着力加强自身建设，努力打造一支政治坚定、纪律严明、作风优良、业务精通的纪检监察干部队伍，更好地服务公司发展。一是认真学习自查。各级纪检监察干部共完成个人学习笔记约15万字，开展集中学习讨论15次，对照上级要求和学习体会，深刻剖析自身在思想认识、工作作风、素质能力等方面的不足和差距，制定个人整改措施，着力完善提高。二是发扬“严、实、细”作风，进一步提高对反腐倡廉工作重要性的认识，不断增强自身工作的使命感、责任感和紧迫感，激发干事创业的信心与勇气，严格自律，踏实肯为，敬业认真，努力在平凡的岗位上实现个人价值和人生追求。三是夯实管理基础。巩固纪检监察领域的标准化建设成果，严格执行各项制度规定和工作标准，不断提高工作的规范化和科学化水平。落实定期报告制度，向省公司每季度进行工

作报告，对基层单位纪检监察工作定期开展监督检查，加强工作过程和质量考核，促进工作任务有效实施。

五、重视信访举报工作，严格信访管理程序。严格执行信访举报的有关规定，认真受理来信来访，及时查办上级批转的信访案件，做到事事有回音，件件有落实。严格信访举报管理程序，促进案件管理规范化。研究制定了《三门峡供电公司纪检监察信访举报处理办法》，进一步明确了纪检监察信访举报处理工作的处理范围和办理方式、组织审批和实施程序、责任分解和工作纪律。成立了案件检查小组和案件审理委员会，实现查审分离、各负其责，信访举报工作安排专人负责，做好接待、登记、调查、处理和回访等工作。2011年以来公司纪检监察部门共收到信访件2起，已全部进行了登记和调查处理，信访件查结率100%，回访率100%，没有隔年积案，没有发生有案不查、瞒案不报、查案不处等问题。

党风廉政建设和领导干部廉洁自律工作，事关人心向背，事关形象作风，事关企业发展稳定大局，面对新的形势、新的任务，公司将以此此次市纪委巡查督导为契机，进一步贯彻落实好上级各项工作部署，立足本职、创先争优，进一步加强廉政教育，不断创新教育的形式和载体，确保干部员工干事干净、廉洁从业，切实抓好党风廉政建设责任制落实、深化协同监督机制和风险防控机制、着力解决存在的突出问题，持续推进公司系统反腐倡廉建设，促进公司持续健康发展，以更高品质的供电服务和更安全可靠电力供应，为我市经济社会发展再立新功，作出新的更大的贡献！

再次感谢巡查督导组一行莅临我公司指导工作。祝各位领导身体健康，工作顺利！

供电公司领导述廉报告篇七

各位代表：

现就的工作及廉洁自律情况向代表们述职，请评议。

一、学习方面：

能主动参加领导班子成员的政治学习，注重记学习心得笔记，学习态度端正，能注重在实际工作中将新学的知识予以运用。

在每年一度的民主生活会中，能做到认真准备，找出存在问题，制订整改措施。善于听取不同方面的意见和建议，积极参加各类培训班，也从未因工作影响到课学习。

按时参加总支生活会和支部党员活动，在支部组织的学习讨论中，带头发言，不搞特殊化，不无故缺席。

二、工作方面：

（一）在分管的纪检和协管监察工作上，继续加大了对违规违纪的处理力度，对发现的问题能及时进行调查，注重从源头抓起。

1、制订了党风廉政责任制考核办法，层层签订党风廉政责任书，并注重抓落实，上半年，对全公司党风廉政工作组织了督察。

2、进一步完善干部三项谈话制度，下半年与各部门主要负责人进行了谈话，并将大家反映的意见和建议及时向公司领导汇报。

3、完善相关制度，建立了行风明察暗访制度，坚持做到重大节日安排对各窗口单位进行抽查，从总体来看，各单位坚守岗位较好。

4、对群众反映的问题和投诉及时进行调查，今年共接到5期群众反映供电所在两网整改中的情况，都得到及时处理，群

众也较满意，同时，对电价执行情况进行了走访用户，普遍反映较好。

5、在公司党员干部中开展以“艰苦奋斗，廉洁从政”为主题的’教育活动，做到有计划，有检查，有落实。在全公司多次开展党风廉政警示教育活动。

6、进一步完善了公司中层干部廉政档案的建立，内容得以充实。

7、加大对财经工作的审计，参加各类招投标活动，配合和参与企业内部的审计，年底对部分供电所农网改造项目进行抽查审计，强化了监督作用。

8、巩固各类创建活动，强化供电所规范化管理，不定期地进行检查。继续开展满意站所创建活动，按时召开行风监督员座谈会，创建活动纳入常态管理。

9、纪检、监察工作做到年有计划、月有安排，资料规范，定期召开党风监督员会。

10、协助总支书记做好党务工作。

（二）工会工作：

1、加强企业民主管理，坚持重大事项由职代会讨论。年初，分别审议通过行政工作报告和财务工作报告，充分让职工参与企业的民主管理。

2、继续推行企务公开，下半年对公开内容进行了修改，使公开范围更广泛，通过企务公开活动，让职工有更多的知情权和参与企业的管理权。

3、加强对工会组织的建设，调整组织机构和人员。

4、关心职工生活，在农电分工会的配合下，对两名特困农电职工开展献爱心活动，全公司职工积极响应。

5、注重搞好文体活动，举办几项大的体育活动，同时也组织职工参与上级部门安排的活动任务。

6、进一步落实集体劳动合同，在行政的大力支持下，集体合同履行到位。

7、工会工作能做到年有计划，月有安排，财务规范。

三、廉洁自律方面：

1、能严格要求自己，讲原则，不为个人谋私利，没有收受不正当的礼品礼金，从未利用职权到基层部门报销发票或购买物品。

2、对所分管的工作中重大问题和资金使用都没有自行做主，而是提请集体讨论，没有违反“三重一大”规定。

3、个人没有同别人合伙从事经营及其他经济方面的活动，个人所有收入都是来源于正当渠道，没有不正当收入。在正常的交往中，没有利用公款办私事或招待。在上级来人工作招待中，没有大吃大喝行为。日常生活中，不该去的地方绝对不去。

4、在干部的任用方面，能坚持原则，以干部任免的标准来考察，不搞人情关系，严格按干部任用程序办理。在发展党员中，也是严格规定办，严格把关，不搞不正当的手段。

5、家属及子女没有经商，也没有参与其他经济活动，家庭也无重大事项需报告，对身边的工作人员能严格要求，不搞许愿。

6、自己没有利用职务之便介绍亲朋好友到公司工作，平时很注意此方面，也没有给他人介绍业务。

7、自觉遵纪守法和严格遵守公司各项规章制度，未参与任何非法活动。

四、存在的问题：

1、学习不够主动，有时较被动。

2、深入基层少，对基层情况的掌握不够细致。

3、思想政治工作方面缺少创新，还须在更新思路多做些工作。

4、所分管的工作，检查、监督还需要加强。

5、有些计划的工作不能到位，强调客观因素较多。

五、下一步工作设想：

1、加强自身的理论学习，做学习型企业的带头人。

2、要继续加强对员工的法制教育和党风廉政警示教育，加强全体员工的遵纪守法的自觉性。

3、巩固各类创建的成果，加强对创建工作和行风建设的督察，防止滑坡。

4、强化对制度的落实。

5、搞好工会组织建设，加强对基层工会小组的指导。

6、进一步推行企务公开和民主管理，加强对集体合同履行监督，维护好公司职工的合法权益。

7、配合有关部门开展岗位技能竞赛活动，提高员工技能素质。

8、结合开展学习型企业活动，发挥工会的特点，办好各项文体活动。

各位代表，以上是我个人的年度述职述廉，请大家对我今后的工作予以监督。

来源：公开选拔领导考试

供电公司领导述廉报告篇八

各位领导、各位员工：

大家好！

一年紧张忙碌工作过去了，我们迎来崭新的一年，回顾一年来的工作，公司在董事会的英明决策下，在全体员工的共同努力下，以“xxxx”为指导，以“四加”为工作重点，（“四加”即：加大市场开发，不断承接新产品；加大内部投入，扩大生产规模，提高企业竞争力；加快人才培养，不断提高员工素质；加大企业文化教育重视程度，倡导人文管理），经过一年的扎实工作，奋发进取，创下了产销整体提升50%以上（这最好用具体的数字）的良好经营业绩。

年内完成产值x万元，比xx年提增x%各车间完成工时x万小时，比xx年提增x%

为确保年初预定的生产指标全面完成，生产部对xx年设备工作进行全面周划布置，每月工作计划由车间负责人分工到人，责任明确。全年按计划完成设备维护97台套，其中二保86台套，三保7台套，大修4台套，计划外设备大修4台套，自制烘箱1台套。同时在不影响正常生产情况下，完成了新区建设设备搬迁、安装、调试工作，确保新区1#车间的如期开工。

为适应新品不断开发需求，年内生产线向公司申请招聘员工104名，其中冲工71名，焊工33名。特别是在8月份上汽奇瑞踏板机构突增上量，面对工艺尚不完全成熟、人员少、生产任务重情况下，焊接车间及时调整人员结构，车间负责人现场指导、现场帮教，对新进员工突击强化培训，实行师徒责任制，车间内部推行额定班产量指标管理办法，确保月产量9000台套踏板供货，及时完成了生产任务，同时也强化提升了新进学徒工的岗位技能，促使他们能够在较短时间能够独立上岗操作。

工装保证是生产任务如期完成的前提。模具车间负责人以身作则，早出晚归，以情动人，以情感人，默默无闻地带领全体员工加班加点，年内不但成功开发343付新品模具，而且确保正常供货产品易损备模x付、大修模具x付的加工，为公司在新品开发中赢得了主动权。在他的带领下，在全体员工的辛勤劳作下，车间由原来的“工作拖沓，消极懒慢”的局面转变为“人人愿做事，事事要做好”良好工作氛围。

新区建设投产是公司又一宏伟梦想。生产制造部率机修组全体人员精诚团结，统一协作，从设备布局到设备搬迁、安装实施、安装小组事前做好大量前序工作，施工过程中每天召开收工会，不断总结经验，充分调动全员积极性，发挥团队功能。整个工程从头至尾，有条不紊，忙而不乱，对出现的技术难题，主动向相关权威部门学习、取经。短短50天时间将30多台套大型设备拆迁、安装全部安全到位，一次性调试成功，其工作难度之大，安全风险之大，技术要求之高，是可想而之。然而我们指挥人员、安装人员不畏困难，毫无怨言，兢兢业业，加班加点，多少个本应与家人团聚、多少个本应为儿女高考做好后勤工作、多少个本应在父母身旁尽忠尽孝的夜晚，而他们却在车间里赶进度、挑灯夜战，超负荷工作。5月时光，当时正逢“非典”肆虐横行，我们施工人员毫无惧怕，毫无顾忌，与一些来自疫区设备调试人员共同奋战在一起，整个工程进度没有因为“非典”而停滞一天。

供电公司领导述廉报告篇九

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！

时光如梭，转眼间20__年也即将进入尾声。20__年6月份我开始担任医技检测中心主任一职。虽然在岗时间较短，但我始终坚持“认认真真学习，勤勤恳恳做事”的理念，在上级领导的正确领导下及广大同仁的热心支持下，围绕中心、突出重点、狠抓落实、注重实效，圆满完成了各项工作。现对半年来的个人工作情景汇报如下，请大家予以评议：

一、认真学习，提高业务水平和工作技能

医技检测中心主任对我来讲是一个全新的工作岗位。为了迎接新的挑战，我必须尽快熟悉工作职责与工作要求，全面提高自我的业务知识，业务本事，尽快胜任本职工作，为此我十分注重学习和提高。在工作之余，加强业务学习，并注意涉猎相关领域的知识。在学习中讲究方式方法，端正学习态度，不但向书本学，更重视向实践学、向同事学，不断优化知识结构，增加知识储备。经过不断的努力，我很快便熟悉了相关业务，能按质按量地完成各项工作。

二、爱岗敬业，圆满完成各项工作

在工作中，我严格要求自我，一是做到严于律己，宽以待人，尊重同事，搞好关系，增强凝聚力，构成工作合力，围绕共同目标做好工作，促进工作发展。二是做事不拖拉、不推诿，当天的工作必须当天做完。三是总结工作经验，分析不足，完善工作方式方法。经过自我的进取努力与诚恳工作，确保科室工作的顺利完成。下半年完成的主要工作主要有：

- 1、完成了对各科室仪器设备的年检和维修；

- 2、协助医疗部主任完成卫生局大检查；
- 3、每月按时上报科室耗材情景：
- 4、按时上报排班表。

三、注重沟通协调，个人与团队共同提高

俗话说，“单丝不成线，独木难成林”。没有团队的力量，就没有团体的成功。团队成员间最重要的是沟通。自我经常与领导和同事们进行沟通。沟通中让各种观点相互碰撞，在交流碰撞中化解各种误会，使自我与其他科室成员在沟通中建立相信、相助的桥梁，经过合作实现工作目标。

四、存在的问题

回顾这半年的工作，有成绩，也有差距，就目前的实际情景来看，我的工作仍需要改善，存在的不足之处，具体表此刻三方面：一是学习缺乏主动性；二是业务水平有待进一步提高；三是缺乏大局意识，对有的问题处理不够恰当。

五、下一步打算

今后，我会努力改善，克服上述问题。主要会从以下三方面做起：一是增强学习的主动性，坚持理论联系实际，进一步提高业务水平；二是增强大局意识，总结工作经验，增强对工作的敏锐度与预见性；三是加强协调，进取沟通，增强工作合力，与大家一齐书写__的辉煌！

以上述职报告，请领导和同志们评议，欢迎对我的工作提出宝贵意见，借此机会，向工作中支持、帮忙过我的各级领导和同志表示诚挚的谢意。