

2023年硕士论文开题报告导师开题评语 开题报告导师的班主任评语(实用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动务工合同篇一

务工人员姓名(乙方)：生艳强 性别_：男 出生年月_：1984.12.26_ 务工人员户口 _：河北魏县 务工人员家住_大同市城区北关房1单元9号。

乙方自20xx年 12 月 10 日起至 20xx 年 12 月10日止计 12 个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每日工作8小时，每月工资为_____1800_____元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按国家规定协商支付。

五、本合同应在办理用工手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日 年 月 日

劳动务工合同篇二

务工人员：_____

用工单位(以下简称甲方)因生产(工作)需要，经中介推荐，务工人员(简称乙方)自愿到甲方做临时工。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

一、合同期限 乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做临时工作。合同期满，自行终止。

二、生产(工作)任务 乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担任临时生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务 甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。 乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇 经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为_元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳保福利待遇 按国务院1989年颁发的《全民所有制企业临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和__省(自治区、市)人民政府的有关规定办理。

六、合同的解除及责任

在合同期内，乙方有下列情况之一者，甲方可以解除合同：

- (1) 乙方患有疾病不能坚持或不能适应正常生产(工作)的；
- (2) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (3) 乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；
- (4) 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后(医疗期最长不能超过三个月)不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排的工作的。

2. 在合同期内，甲方有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方因参军、招工、招干、升学者。在合同期内任何一方解除合同，都应当提前30天通知对方(法律规定的除外)，经双方协商同意后，解除合同，并给予书面通知。

七、其它事项

2. 本合同在执行过程中，如有未尽事宜，应在国家规定范围内，经双方协商后补充。

3. 双方在执行合同过程中，如发生争议，应由本单位劳动争议调解委员会调解。从申请调解之日起，在30日内，经调解无效时，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。劳动争议的申诉应从其知道或应当知其权利被侵害之日起30日内提出，超过期限不受理。如对仲裁不服，自收到裁决书之日起15日内可向甲方所在县(市)人民法院起诉。一方当事人期满不起诉，又不执行裁决的，另一方可向人民法院申请强制执行。

八、双方认为需要约定补充的有关事项：

九、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日

鉴证机关(盖章):

年 月 日

劳动务工合同篇三

甲方(用人单位)名称:

乙方:(劳动者)

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,共同订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

(一) 合同期限和工作内容

第一条: 本合同自_____年_____月_____日起
至_____日止期限为_____月。

第二条: 根据甲方工作需要,乙方同意从事_____岗位工
作。

第三条: 甲方向乙方免费提供食宿,甲方延长乙方工作时间,
应安排乙方同等时间补休。

(二) 劳动报酬

第四条: 甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大
写: _____元, (小写: _____) 不得拖欠。

(三) 劳动纪律和规章制度

第五条: 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度,完成劳动任
务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律

和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

（四）违反劳动合同的责任

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

（五）其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：

乙方：

劳动务工合同篇四

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一) 有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二) 无固定期限：自_____年_____月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。

(三) 以完成一定工作（任务）为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作（任务）完成时终止。

第二条、甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中，从事_____岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条、甲方安排乙方执行以下第_____种工时制度：

(一) 执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

第四条、甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，甲方每月____日前向乙方支付工资。

（二）日工资____元，甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

（三）计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

第五条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》[GBJ146-2004]对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙

方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第七条、本劳务合同的解除或终止，由双方协商。

第八条、甲乙双方发生劳务争议，可以协商解决，也可以向法院提起诉讼。

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳务合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方：

乙方：

劳动务工合同篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任_____职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从_____日起至_____日止。

三、乙方工资：月薪_____元/月。

四、主要工作内容：_____。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，

保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

劳动务工合同篇六

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第1条合同期限

本合同期限执行下列_____款

1、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年（月），自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月（日）。

2、无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成1定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第2条劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第3条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行1次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于武汉市的最低工资标准：

具体支付办法和标准如下：

_____□

第4条社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

第5条劳动保护和劳动条件

1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫

生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第6条劳动纪律

1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

2、甲方有权依据国家和武汉市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第7条本合同的解除、变更、终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

2、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

3、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第8条违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

_____.

第9条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商

无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第10条其他事项

- 1、本合同未尽事宜按国家和武汉市的有关规定执行。
- 2、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同范本1式两份，甲乙双方各执1份。

甲方：

乙方：

劳动务工合同篇七

法定代表人：_____

地址：_____

户籍所在地：_____省_____
市_____县(区)_____乡(镇、街
道)_____村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和_____省相关法律之规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条劳动期限

本合同期限执行下列____款

- 1、本合同为固定期限劳动合同，其中试用期为_____

月(日)。有效期为自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、本合同为无固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日始。

第二条工作内容及工作地点

1、甲方根据生产工作需要，乙方同意在岗位工作，乙方承认甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况或乙方工作业绩能力表现(经考核)，可以变更或调整乙方的工作岗位。

2、乙方的工作地点为，甲方有权在本企业总公司或分公司及关联公司之间调整乙方的工作地点。

3、乙方的工作职责是：

1)_____

2)_____

3)_____

第三条劳动报酬

1、甲方按月以货币形式于每月15日以货币形式向乙方支付工资。

2、工资具体支付标准约定如下：_____

3、乙方试用期期间的工资为_____元/月。

第四条社会保险和福利待遇

- 1、甲方按山东省规定为乙方缴纳工伤及医疗保险。
- 2、甲方可以为乙方提供住宿条件，但水电费上网费由乙方自行承担。

第五条工作时间和休息休假

1、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行_____工时制度。

1) 标准工时工作制度

2) 综合计算工时工作制度

3) 不定时工作制度

2、甲方根据工作需要，有权对乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

3、乙方按国家及甲方规定享受年休假、婚丧假、法定节日休假。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第七条劳动纪律

(一)甲方有权按《员工守则》、各项管理制度及岗位责任制，对乙方进行管理。

(二)保密条款：_____乙方对从事的该项目必须保守甲方的商业秘密，如乙方泄露甲方的'商业秘密给甲方造成损失，甲方有权依据相关法律要求乙方赔偿。

保密范围：_____见《员工守则》的保密范围

第八条本合同的解除、变更、终止和续订

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止；需要续订的，提前_____日办理续订手续。

三、双方就本合同解除条件的约定：_____

1、乙方如在合同到期前解除合同，须提前30天书面通知甲方，并在本合同解除前_____日内办理完毕工作交接手续，如乙方未提前通知甲方并办理工作交接手续，甲方有权在乙方工作交接手续办理完毕后再支付乙方当月工资。

2、双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下(或见交接清单)

1) _____

2) _____

甲方在乙方办结工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具

解除或终止本合同的证明。

3、甲方有权按《员工守则》解除劳动合同的条款同乙方解除合同。

4、甲方禁止乙方在其他单位兼职，如乙方兼职被甲方发现，甲方有权同乙方解除合同。

第九条双方约定的其他事项

第十条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应先行协商解决；协商不成的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条其他事项

1、本合同未尽事宜或与国家相关法律规定相悖的，按国家相关法律规定执行。

2、双方应仔细阅读合同条款及签约须知，以明确其权利和义务。

3、本合同自甲乙双方签字盖章之日生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)： _____

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作如下变更： _____

1□ _____

2□_____

3□_____

4□_____

5□_____

6□_____

7□_____

8□_____□

甲方(盖章)乙方(签字): _____

法定代表人或委托代理人: _____(签字或盖章)

劳动务工合同篇八

甲方法定代表人或委托代理人: _____

甲方住所: _____

乙方姓名: _____性别: _____

乙方住所: _____身份证号码: _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关法律、法规，
经甲乙双方协商一致，同意签订本合同，双方同意遵守。

一：合同期限：20_____年4月1日至20_____年8月30日。

二：工作内容、地点：

1: 乙方同意甲方的安排, 在甲方工地担任___岗位工作。

2: 乙方必须按照甲方对本岗位生产任务和责任制的要求, 完成规定的工作任务。

三: 劳动保护和劳动条件:

1: 乙方在甲方工作期间, 享受甲方同工种工人所享受的劳动保护待遇。

2: 乙方在甲方的工作期间、方式, 按甲方同工种劳动合同制规定执行。

四: 乙方在甲方工作期间的劳动报酬, 社会保险、福利待遇:

1: 按月支付乙方___元, 不足月时, 按日支付乙方___元。

2: 劳动报酬均含奖金、津贴、社会保险等待遇。

3: 劳动报酬不低于当政府规定的最低工资标准。

4: 乙方在劳动合同期内, 与甲方职工享受同等的政治、福利待遇。

5: 乙方在合同期内因工伤、患病、死亡或非工负、死亡等, 均按国家或甲方有关规定执行。

五: 劳动纪律:

1: 乙方在合同期内, 必须服从甲方管理和教育, 自觉遵守劳动纪律和国家有关法律、法规、规章制度等规定, 积极参加甲方组织的政治、技术、安全、质量、规章制度等各方面的教育和培训。

2: 乙方必须严格遵守国家和甲方制定的操作规程和规章制度,

确保安全生产。

3: 乙方必须服从甲方的工作安排, 并根据工作的需要进行随时调整。

六: 劳动合同终止、解除条件:

1: 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现, 劳动合同即行终止。

2: 乙方有下列情形之一甲方可以解除劳动合同:

(1) 无正当理由完不成合同所规定的施工(生产)任务或不胜任甲方安排工作的:

(2) 严重违反劳动纪律、打架、斗殴、无理取闹、不服从指挥, 影响生产、工作秩序的:

(3) 贪污行贿、赌博、盗窃、营私舞弊等违法行为, 不够行刑事处罚的:

(4) 违反安全技术操作规程, 造成人身或设备事故, 或浪费材料, 能源, 造成经济损失的。

(5) 患病非因工负伤, 医疗期满不能从事原工作的。

(6) 法律、法规、规章制度等规定可以解除劳动合同的其他情形, 如劳动教养等。

3、有下列情形之一, 乙方可以解除劳动合同:

(1): 甲方从履行劳动合同, 损害乙方合法权益的:

(2): 经国家有关部确认, 劳动, 安全、卫生条件恶劣、严重危害身体健康的:

(3): 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

七: 违反劳动合同承担的责任:

1: 甲、乙双方因劳动合发生争议, 经甲、乙双方协商或经劳动争议调解委员会调解无效时, 应向本合同工程所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁。

2: 劳动争议处理过程中, 任何一方不得有激化矛盾和扩大事态发展的行为, 该行为给另一方造成经济损失的, 激化矛盾的责任方应赔偿另一方的经济损失。

3: 任何一方违反本合同, 给对方造在经济损失的, 应根据其责任大小和后果, 依照国家规定予以经济赔偿。

八: 本合同一式两份, 甲、乙双方各一份, 自甲乙、双方代表签字且甲方盖章、乙方按手印之日起生效。

劳动务工合同篇九

甲方(用人单位)名称: _____

性质: _____

地址: _____

法人代表(单位负责人) _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

年龄：_____

属于：农业人口（ ）非农业人口（ ）

居民身份证号码：_____

《劳动手册》号码：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在_____岗位，
承担_____生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）元。加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的.酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，

由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 劳动纠纷处理：合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（4）被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

（2）甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

但因本条第3款第(2)项、第四款第(1)(2)项规定解除合同的除外。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

第八条 双方认为需要约定的事项：

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照

国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章乙方签章_____

法定代表人（主要负责人、委托代理人）签章：_____

签证人：（签章）_____

签证机关：（盖章）_____

合同鉴证日期：_____年_____月

劳动务工合同篇十

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成一致，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

1.1甲乙双方选择以完成一定的工作任务为期限为本合同期限。

1.2合同期限自年月日起至工作项目完成时止。

2.1乙方同意从事工作，并按照甲方对本岗位工作（生产）任务和职责的要求，按时完成规定的数量、质量指标或目标。

2.2因工作（生产）需要，经协商甲方可以变更乙方的岗位。

2.3乙方工作地点在，在本合同期内如甲方由于生产经营需要变动工作地址，乙方同意甲方安排。

3.1按照岗位（工种）要求，甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育与培训。

3.2乙方应严格执行国家及甲方的劳动安全卫生规程、标准和制度，严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行，且不视为违反劳动合同。

3.3乙方从事有职业危害的作业，甲方应做好防护措施，并对乙方定期进行健康检查。

4.1乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规章制度和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的领导、管理和工作安排。

4.2乙方必须参加并接受甲方组织的职业道德、业务技术、

职业技能、劳动安全、规章制度等方面的教育、培训、考核鉴定，遵守职工行为准则和职业道德，保守甲方商业秘密，维护甲方的利益和声誉。

4.3乙方在工作中，必须坚守工作岗位，严格执行作业标准和安全操作规程，确保产品质量、人身安全和设备安全。

4.4因工作需要，甲方调整乙方岗位，或调派乙方从事其他临时性工作的，乙方应服从甲方的调整或派遣。

4.5乙方从事涉及甲方知识产权、核心技术、客户资料等商业秘密工作岗位的，未经甲方许可，不得向第三者透露甲方的

必须保密信息的资源。在解除或者终止劳动合同后，应继续为甲方守密，两年内应当遵守竞业限制。

甲乙双方可以就保密和竞业限制另行订立协议。

5.1甲乙双方应当遵循诚实信用的原则，履行各自承诺的义务。违约的一方应当承担违约责任。

5.2订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

5.3本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

6.1有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

6.1.1本合同约定的工作任务已完成；

6.1.2由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；

6.1.3具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

6.2经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

6.3乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同：

6.3.2在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；

6.3.5因乙方原因，导致劳动合同无效的；

6.3.6被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

6.4有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是必须提前三十日以书面形式通知乙方：

6.4.2乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6.4.6无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩

6.4.7发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

6.5乙方要求解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

6.6掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出解除合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

6.7有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

6.7.1甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

6.7.2甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的；

6.7.3因甲方原因，导致劳动合同无效的。

6.8甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

6.9乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同6.4.1、6.4.2、6.4.3解除劳动合同：

6.9.1因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.9.2患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.9.3女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

6.9.4法律、行政法规规定的其他情形。

6.10乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方解除本合同。

7.1如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

7.2乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

7.2.1同时与其他用人单位建立劳动关系，给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失；

7.2.2因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失；

7.2.3乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

8.1甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金；

8.4乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

9.1甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民法院通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

10.1本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

10.2本合同自甲方用工之日起即行生效。

甲方（公章）： 乙方：

法定代表人

或委托代理人：

年月日年月日