

2023年劳务派遣合同到期了会续签吗 劳务派遣合同(汇总5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳务派遣合同到期了会续签吗篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同劳动期限_____年____月____日至_____年____月____日。

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员_____名担任_____工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

第六条乙方每月_____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；
2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

编号：_____

甲方：_____

乙方：_____

签订日期：_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：_____

第二条乙方：_____性别：_____

户籍类型（非农业、农业）

或者其他有效证件名称：_____

证件号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

在京居住地址：_____

邮政编码：_____

户口所在地：_____省（市）_____区（县）_____街道
（乡镇）

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期
至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位
（工种）工作。

第六条乙方工作应达到_____标准。

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度
有_____

第九条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____（公章）

乙方_____（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

_____（签字或盖章）

签订日期：_____年_____月_____日

劳务派遣合同到期了会续签吗篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同劳动期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、工作内容

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员_____名担任_____工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服

从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬

第六条乙方每月_____日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资月_____元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1. 甲乙双方协商一致的；
2. 立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

五、当事人约定的其他内容

第八条乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）_____元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律和规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人可在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

劳务派遣合同到期了会续签吗篇三

甲方(劳动力派遣单位):

法定代表人:

地 址:

乙方(被派遣人员):

身份证号码:

甲方招聘并派遣乙方到(被派遣单位)岗位从事工作,为明确双方的权利、义务,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定,经平等自愿、协商一致,特制定本合同,以便共同遵守。

第一条 聘用合同期为 个月。从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期 个月。

第二条 甲方负责为乙方核发聘用制工资,代收代缴基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险,并有偿提供保管人事档案。

第三条 甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准,在收到被派遣单位支付的款项后 日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例,由甲方代收代缴。

第四条 在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令;服从领导,

第五条 乙方在被派遣单位工作期间,按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条 在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的,按被派遣单位的有关规定,由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时,必须提前30天以书面形式向甲方提出申请,经甲方同意,与替岗人员妥善办理交接手续并及时相被派遣单位交回设备、工具等物品方可离岗,否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条 乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条 乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条 在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

1. 合同期满或因故解除；
2. 乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；
3. 乙方严重违反老师纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
5. 乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
7. 劳动法律法规确定的其他情形；
9. 国家法律法规规定的其他情况。

第十条 在合同期内有下列情况之外，乙方可单方解除合同：

2. 甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条 甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前30日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条 合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条 在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条 本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具体同等法律效力。

第十五条 本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方（盖章） 乙方（签名）：

年 月 日 年 月 日

劳务派遣合同到期了会续签吗篇四

□□

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就乙方为甲方派遣人员事宜订立合同如下：

第一条 派遣人员系指乙方按照甲乙双方签订的劳务派遣合同派往甲方工作的乙方员工。乙方承诺并保证其已经劳动管理部门审批、取得合法劳务派遣相关许可和资质。

第二条 派遣人员的工作地点、岗位、方式由甲方根据业务需要确定。

第三条 派遣管理费系指甲方使用乙方派遣人员应向乙方支付的管理费。

第四条劳务费指甲方直接支付给乙方、专用于乙方发放给派遣人员的工资、社保等劳动报酬。

第五条甲方除向乙方支付派遣管理费和劳务费外，除法律法规另有明确规定，无需向乙方或派遣人员支付任何其他费用。

第六条合同执行代理人

1、乙方指定【】（身份证号码：【】，电子邮箱：【】，联系电话：【】，邮寄地址：【】，邮编【】）为本方对接人。乙方确认本方对接人有权代表本方收发函件、协调沟通合同履行事宜、参加会议、签署会议文件、确认事实及违约责任、提出建议和整改方案等。

2、甲方指定【】（身份证号码：【】，电子邮箱：【】，联系电话：【】，邮寄地址：【】，邮编【】）为本方对接人。甲方对接人有权代表甲方对合同履行进行监管、纠正乙方违约行为、督促乙方付款、收发函件。超出前述授权的，须甲方加盖公章确认。

3、各方均确认：对方按上述信息均能有效送达信函，因信息不准确或不完整导致无法接收信函的，一切后果由信息提供方承担。

4、如上述信息确需变更的，变更方应提前五个工作日以书面方式通知对方，否则，因未通知变更信息导致变更方无法收到有关函件的，一切后果由变更方承担。

5、执行代理人是电子邮箱的唯一使用人。

第七条乙方根据甲方提出的所需人员标准及数量，向甲方派遣人员，被派遣人员应按照甲乙双方约定的时间到岗，被派遣人员与乙方签订《劳动合同》，双方确定劳动关系，工作岗位在甲方指定的岗位。

第八条乙方的权利

乙方有权对甲方违反本合同有关条款或损害派遣人员合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见六个工作日内，以书面的形式回复乙方。

第九条乙方的义务

- 1、乙方必须与派遣至甲方的派遣人员签订劳动合同，明确劳动关系并如实告知派遣人员。如因乙方未与派遣人员及时订立劳动合同引发的责任，由乙方承担。
- 2、乙方应依法履行用人单位应承担的法定义务和责任。乙方应全面负责派遣人员的劳务用工管理、劳务纠纷处理与社保办理与缴纳，处理涉及劳动关系的所有事宜。
- 3、根据甲方用工需求，派遣符合甲方用工条件的派遣人员到甲方工作，除非甲方另行书面同意，乙方所派遣的派遣人员不得超过法定退休年龄（男60岁，女50岁）；甲方认为派遣人员不符合用工要求的，有权退回该等人员，乙方应按甲方要求及时更新派遣人员。
- 4、乙方应向甲方足额提供甲方所需派遣人员，在乙方不能满足甲方人员需求的情况下，甲方可代为进行人员招聘，但乙方应及时办理相关手续。
- 5、乙方向甲方派遣人员所任职岗位如适用不定时工时制、综合工时制或其他工时制度的，乙方应予以提前告知，被派遣人员不得以任何理由反对甲方该等工时制度。
- 6、乙方应教育派遣人员遵守国家法律、法规及有关规章制度、保守甲方的商业秘密。
- 7、乙方应在派遣人员上岗前，向甲方提供派遣人员签署承诺

函，明确派遣人员系与乙方建立劳动关系。乙方在接到派遣到甲方的劳务人员的工伤事故报案后，由乙方指派专人现场处理工伤理赔等事宜。

8、乙方需指定专人负责与派遣人员有关的合同管理和服务等
工作。

9、乙方为派遣人员办理并缴纳相关社会保险，同时每月将社保办理的回执提供给甲方，如乙方未给派遣人员缴纳社保，由此引发的责任均由乙方承担，与甲方无关。

10、乙方应依法保障劳动者的权益，负责处理派遣员工的劳动争议纠纷、劳动监察小组稽查及员工投诉、工伤等事件，并承担相关责任与费用。

11、法律法规规定的其他义务。

第十条甲方的权利

1、派遣人员不能胜任工作，甲方有权将其退回乙方，乙方应重新派遣符合要求的派遣人员，乙方对此无异议。

2、甲方对乙方推荐的派遣人员进行选择，由乙方办理派遣手续。

3、甲方对被派遣的派遣人员是否使用有最终决定权；若出现被派遣人员不遵守甲方的规章制度和劳动纪律等情况或者被派遣人员不符合岗位需求，甲方有退回该派遣人员的权利。

4、若被派遣人员造成甲方经济损失，甲方有权向该派遣人员追偿。

5、甲方根据业务需要提出使用派遣人员的条件及数量，并可从乙方提供的派遣人员中择优选用，甲方对此不承担任何责

任和费用。

6、因乙方的违法行为或违约行为造成甲方向劳动者或者劳动主管部门支付赔偿款、补偿款、罚金、社保费或其它费用的，甲方有权对乙方进行追偿或索赔。

7、甲方有权决定不同用工岗位派遣人员的工时制度安排。

8、甲方有权对乙方违反双方合同有关条款，或损害派遣人员合法权益的行为提出书面意见，并进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见六个工作日内，以书面形式回复甲方。

9、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任。

10、法律法规规定的其它权利。

第十一条甲方的义务

1、安排派遣人员从事相应的岗位工作，并提供必要的工作条件。

2、负责乙方派遣人员的日常教育管理、绩效考核、劳务费核定等事宜，并定期与乙方通报派遣人员的工作、思想状况。

3、甲方可以对派遣人员进行合理的安排。

4、法律法规和本合同项下规定的其他义务。

第十二条乙方派遣至甲方工作的派遣人员应遵守国家法律法规和甲方（用工单位）的规章制度和劳动纪律，保持良好的职业操守。对因违反国家法律法规、公司规章制度和劳动纪律规定的，甲方有权根据本合同约定或甲方公司的规章制度和劳动纪律，对相关派遣人员作出处罚或予以退回乙方。

第十三条甲方于本合同签订之日已将须派遣人员遵守的全部

公司规章制度和劳动纪律告知乙方，乙方承诺在将派遣人员派遣至甲方工作时，已就甲方公司的全部规章制度和劳动纪律向派遣人员进行培训并告知。

第十四条甲方有权立即将存在以下情形之一的派遣人员退回乙方，乙方应无条件、无异议接收该人员：

- 1、违反国家法律，被司法机关依法追究刑事责任的；
- 2、连续旷工三天以上或因旷工造成严重后果的；
- 3、不能胜任工作岗位要求的；
- 4、隐瞒身体重大疾病的；
- 5、故意制造事端，影响甲方公司声誉、形象和稳定的；
- 6、故意或过失造成甲方损失的；
- 7、派遣人员在甲方工作的同时，在其他公司兼职的；
- 8、违反甲方规章制度和劳动纪律的。
- 9、违反甲方规定的不定时和综合计算工时安排的。

第十五条甲方对因本合同第十三条约定退回的派遣人员无需作出任何形式补偿或赔偿。

第十六条派遣管理费每月结算一次，不含税费用标准为每人每月【】元，增值税税率为【】%。前述不含税费用标准单价包死，在合同履行过程中不做调增。双方于每月【】日对被派遣人员信息进行核对，核对无误后乙方应于次月【】日前出具合法足额的劳务派遣管理费发票，甲方在收到发票后【】个工作日内将派遣管理费支付给乙方。

第十七条甲方需在次月初【】个工作日内提供派遣人员的考核情况，并核算相应的费用，制作《被派遣员工劳务费结算表》，《被派遣员工劳务费结算表》是双方进行劳务费结算的唯一依据。乙方收到甲方《被派遣员工劳务费结算表》后，应在【】个工作日内审核完毕并开具正规劳务费发票并送达甲方。甲方收到劳务费发票后，应在【】个工作日内，以银行转账方式一次性向乙方支付劳务费。

第十八条乙方在收到甲方的劳务费后，应在每月【】日前按时足额地发放被派遣人员工资并缴纳各种保险，并应于每月【】日前向甲方提交保险缴费回执，将被派遣人员的工资以《被派遣员工工资单》的形式反馈至甲方。

第十九条乙方确认收款账户如下：

开户名称：【】

开户银行：【】

银行账号：【】

发票条款

1、本合同项下所指“增值税发票”均为增值税【】发票：
（1）专用；（2）普通。（请结合具体业务选择对应发票类型）。

2、每次付款前，乙方应提供合法足额且经甲方认证通过的增值税发票，否则，甲方有权顺延付款，且不承担责任。甲方开票信息如下：

单位名称：【】

统一社会信用代码：【】

开户银行：【】

账号：【】

地址：【】

电话：【】

3、如乙方开具发票不规范、不合法或涉嫌虚开，乙方应承担赔偿责任，但并不免除乙方开具合法发票的义务。

4、如本合同适用增值税专用发票，乙方向甲方提供的增值税专用发票应自开票之日起不超过30天，否则甲方有权要求乙方重新开具增值税专用发票，因此产生的全部损失由乙方承担。

第二十一条若因乙方提供的派遣管理费、劳务费发票出现问题，甲方有权拒绝支付派遣管理费和劳务费，如因此造成甲方损失，由乙方负责赔偿并提供直至税务机关认可的票据为止。

第二十二条乙方在甲方指定银行设立专门的账户用于发放被派遣人员的劳务费，甲乙双方以及甲方的指定开户银行开设共同监管账户，以确保该账户资金按时、足额用于发放被派遣人员的工资。

第二十三条甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应提前30天通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除，如因生产经营等原因，甲方确需裁减人员，必须提前30天通知乙方，结算清相关费用后，双方办理退回手续，甲方无需承担其他责任。

第二十四条本合同期满前30日内，甲乙双方就本合同是否续

签进行协商，并按协商结果续订或终止合同，协商不予续签的，本合同期满即终止。

第二十五条乙方违反本合同任一项约定的，应按当月在册派遣人员派遣管理费总额20%的标准向甲方支付违约金；出现三次及以上违约情形的，甲方有权解除本合同，乙方应向甲方支付违约金3000元整，并及时完成派遣人员退回等手续。

第二十六条在合同履行期间，未经对方书面同意，任何一方不得单独变更或解除，任一方违反本合同单独解除的，均应向对方支付违约金3000元整，不足弥补对方损失的仍应予以赔偿。

第二十七条合同期间，任何一方违反合同规定给对方造成损失的，除支付相应违约金外，还须根据损失情况和责任予以赔偿。

第二十八条乙方负责被派遣人员的劳动争议纠纷的处理。甲方应协助乙方提供纠纷所需的各种材料及证据，如被派遣人员发生工伤事故，由乙方负责向相关部门申请工伤认定等工作，并承担工伤保险范围外其它需要用人单位承担的费用。如劳动仲裁委员会裁决或法院判决甲方支付工伤费用的，甲方有权向乙方追偿。

第二十九条非因甲方过错导致的派遣人员伤害、病残、死亡等情况，乙方应积极派人现场处理，双方按照法律规定承担相关责任，法律无明确规定的，双方另行协商。

第三十条因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，协商不成的，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第三十一条乙方应保证专款专用，及时向派遣人员发放工资并缴纳各类保险，由于乙方没有按时给被派遣人员发放工资或缴纳保险引发纠纷的，由乙方承担所有责任。由于被派遣

人员泄露甲方有关秘密而给甲方造成损失的，由乙方负责协助追究损失。

第三十二条本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家没有规定的由甲乙双方协商解决，以合同附件的形式另行规定。

第三十三条双方约定的其他内容：

- 1、派遣人员每月【】日前离职的或每月【】日后入职的不计算当月派遣管理费；
- 2、乙方有义务协助甲方招聘合适人员，甲方须提供详细的岗位说明；
- 3、未经甲方书面同意，乙方不得随意抽调派遣人员。
- 4、对于本合同项下全部的通知义务，甲乙双方均可选择以电子邮件方式作为通知义务的履行方式，电子信函只要按照合同明示的电子邮箱地址发送成功，即视为邮件已送达。

第三十四条本合同有效期限为【】年，自【】年【】月【】日起至【】年【】月【】日止，合同期满前30日内，甲乙双方就是否续签合同进行协商，未协商一致并续签的，合同期满即终止。

第三十五条本合同项下违约方的损失赔偿范围包括守约方的直接损失和间接损失，包括但不限于守约方向第三方承担的赔偿款、补偿款、道义资助款、诉讼费、保全费、鉴定费、公证费、律师费、差旅费、市内交通费、文印费以及其它必要支出等。

第三十六条本合同经甲乙双方签署生效，壹式肆份，甲乙双方各执贰份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

签约代表：

签约代表：

签约日期：

签约日期：

劳务派遣合同到期了会续签吗篇五

甲方：

法人代表：

地址：

乙方：

法人代表：

地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、东莞市有关法律法规和规定，本着平等互利的原则，就劳务派遣事宜签订。

如下协议：

协议有限为_____年；自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。协议期限届满，因乙方

派遣员工在甲方工作存续的，本协议随之顺延至乙方派遣员工在甲方工作的情形全部消失而终止。

甲方使用乙方派遣劳务人员的岗位及人数以双方签字或盖章的附件为准。

甲乙双方应共同制定《劳动合同》，乙方应与被派遣劳动者订立二年以上的固定期限劳动合同，明确甲方、乙方以及乙方派遣人员三方之间的权利和义务。

1. 甲方应提前三天向乙方提供招工信息和要求，招用劳务人员条件、工作岗位、工作地点、职业危害、工资待遇、工作期限及其他条件。

2. 乙方应按甲方要求提供面试的劳务人员须携带有效证件、照片、复印件。

3. 甲方有权选择乙方派遣的劳务人员，同时根据生产经营需要，在本企业内部安排劳务人员的工作岗位。

4. 在乙方不能满足甲方用工需求的情况下，甲方可根据业务需要，代乙方招用劳务人员，并在七天内告知乙方，由乙方与其签订《劳动合同》，建立劳动关系，并到劳动部门办理招工手续。

5. 甲方应与劳务人员签订岗位协议并明确岗位职责

1. 乙方派遣前对劳务人员进行岗前的职业道德、交通安全法规等教育。

2. 甲方负责入职后的劳动纪律和安全教育，并将甲方有关的规章制度和工作行为规范及违规处理办法，以书面形式告知劳务人员。

3. 甲方应向劳务人员提供符合国家规定的工作场所和劳防用品。

1. 由乙方派遣的劳务人员享有与甲方的劳动者同工同酬的权利。

2. 甲方遵循按劳分配原则，且根据经济效益确定工资分配方式和工资水平，以货币形式按月支付。

3. 劳务人员在甲方工作期间，甲方应严格执行国家规定的用工制度。

5. 乙方每月按甲方对劳务人员考核的依据结算劳务工资，不得克扣劳务人员的劳动报酬，并在约定的时间委托银行代发，并负责代扣代缴个人所得税，且及时将工资签收单提供给甲方。

1. 劳务人员在务工期间发生工伤，甲方应首先采取急救措施，同时通知乙方到场共同处理。

2. 甲方应向乙方提供工伤相关的证据资料，以便乙方向劳动及有关部门申报。

3. 甲方应积极配合协助乙方做好善后处理工作。

第八十一条、第八十二条、第八十三条、第八十四条、第九十一条、第九十二条的应承担法律责任或支付赔偿金。

1. 甲乙双方派遣协议期满的；

2. 甲方的生产、经营情况发生变化，原派遣协议无法履行，甲乙双方提前终止协议的；

3. 被派遣人员提前三十日书面通知甲方（乙方），要求终止使用关系或劳动关系的；

4. 试用期被发现不符合录用条件的;
5. 严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的 (劳动纪律或者规章制度

制度中应有明确的应当解除劳动合同劳务关系的条款, 并以书面形式告知派遣人员)

6. 如发现冒名顶替或使用假的身份证和假的证明或发现简历和个人资料与事实不符合的;

7. 严重失职、营私舞弊, 对用工单位造成损害的;

8. 被司法部门依法追究刑事责任的;

10. 玩忽职守, 违反公司规章制度的;

11. 不能胜任工作, 通过培训仍不能胜任工作的;

13. 除与乙方建立劳动关系外, 还与其他用人单位建有劳动关系, 经提出拒不改正的;

2. 甲方应在每月15日将劳务人员的劳务工资、社保费、管理费及其他应支付的费用划入乙方指定账户:

帐户名:

帐号:

以发票作甲方付款凭证。

1. 本协议内容与《中华人民共和国合同法》和国家、东莞市法律法规有悖的, 按国家和东莞市法律法规执行。

2. 本协议未尽事宜再商订补充协议, 补充协议与本协议具有

同等效力。

收费标准和财务数据；其他依法受到保护的事项，否则甲方
可无条件解除本协议，并由乙方承担违约责任。

4. 本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式两份，双方各
执一份。

甲方： 乙方：

代表人：（盖章） 代表人：（盖章）