

2023年未毕业签劳动合同影响公务员政审吗 毕业生实习劳动合同(优质6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

未毕业签劳动合同影响公务员政审吗篇一

甲方联系地址： _____

乙方（实习生）姓名： _____

专业： _____

身份证号码： _____

学生所在系： _____

系联系地址： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

qq□ _____

辅导员姓名： _____

为推动学生实习（实践）活动的开展，明确各方的责任，保障各方的权益，在平等自愿的基础上，各方就学生实习（实

践)的有关事项达成以下协议:

实习时间自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

经企业考核合格者将继续参与就业实习,经双方协商同意后填写《广东省普通高等学校毕业生,毕业研究生就业协议书》。并办理相关手续。

甲方根据乙方的申请,并结合乙方所学专业,对口安排乙方在本单位从事_____工作。

1、甲方提供实习场地,包括生产、研发或办公的场地及相关条件。

2、实习期间甲方提供乙方_____等福利。

3、实习期间甲方指定专人担任该生的.实习指导老师,并向该生介绍必要的生产、生活和业务工作知识或经验;实习期满后,应对乙方的实习表现做出客观评价填写实习鉴定表。

4、甲方督促乙方遵守贵单位一切规章制度,完成贵单位交给的任务。

5、双方协商同意,实习期间甲方每月付给乙方_____元(人民币)生活补贴;如果实习期内乙方不符合甲方工作要求,甲方应在本协议期限1/3时间内提出解除本“协议”。

6、实习期间乙方应遵守的规定:

(1)乙方应遵守国家的法律法规。

(2)乙方应遵守甲方的规章制度、劳动纪律及管理规定。

(3) 乙方应遵守甲方的操作规程，如有违反造成甲方财物损失，按甲方规定及相关法规处理。

对于不能遵守相关制度的学生，甲方有权提出解除《学生实习协议书》，但是应提前告诉乙方和说明原因，并及时通知乙方所在学校。

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方实习岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品，同时，视实际的工作情况给实习学生购买相关劳动保险。

3、甲方应按劳动法规定的作息时间安排乙方实习工作。

在签订本协议时，甲乙双方应当同时签订《知识产权及保密协议》。《知识产权及保密协议》系本协议的补充协议，与本协议具有同等法律效力。

学生在实习期间开发的项目成果所有权属于企业。

1、协议期满自然终止；

3、实习期间乙方在说明原因并取得所在学校及甲方同意情况下，可以与甲方解除协议。

任何一方违约，应向另一方支付违约金人民币_____元；对于未能为企业保守商业秘密的行为，企业根据《知识产权及保密协议》追究违反方的法律责任。

而引起的纠纷，经协商或调解不能解决的，甲乙任何一方均有权提起诉讼。甲乙双方同意，选择乙方住所地，符合级别管辖规定的人民法院作为本协议纠纷的第一审管辖法院。

甲方（盖章）_____

乙方（签字）_____

联系人：_____

乙方家长（签字）_____

联系电话：_____

联系电话：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

未毕业签劳动合同影响公务员政审吗篇二

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

（一）甲、乙双方商定，采取下列第____种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至工作任务完成时止。

(二) 试用期的约定，采取下列第_____种形式：

1、无试用期。

2、试用期为_____个月(天)，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为：

(二) 乙方的工作任务或职责是：

(三) 乙方工作地点是：_____；如甲方派乙方到外地或外单位工作，应签订补充协议。

(四) 甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现，可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____小时，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

（二）甲方因生产（工作）需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（三）休息日和法定节假日，甲方依法按排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第（_____）种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资_____元/月（日）；试用期满工资_____元/月（日）。

2、其他形式：_____。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现，及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

（四）甲方每月_____日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的_____工作日支付。

（五）甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

（六）因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

（七）非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期（最长三十日）的，甲方应当按照正常工作时间支

付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

（八）乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内，甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

（九）乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会和福利待遇

（一）合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律

（一）乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

八、劳动合同的履行和变更

（一）甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

（二）甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

九、劳动合同的解除、终止和续订

（一）双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同，并有权要求甲方支付解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的；
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（六）有下列情形之一，甲方可按《劳动合同法》第四十一条的规定解除劳动合同，但应支付乙方解除劳动合同的经济补偿金：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第九条第五、六项的规定解除劳动合同：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；

- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的，应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

（九）劳动合同期满，有第九条第七项规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是，本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

（十）经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

（十一）劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向》送达乙方，经双

方协商同意续延劳动合同的，应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同；重新订立的劳动合同，自前份劳动合同期满次日起生效。

十、违约责任

（一）乙方违反培训协议中的服务期约定，应当按照约定向甲方支付违约金。

（二）乙方违反双方签订的竞业限制协议的，应当按照约定向甲方支付违约金。

（三）乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的，或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的，或自动的，以乙方日工资为标准，每延迟1日支付1日工资的赔偿金；给甲方造成其他损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

（四）劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

（五）甲方违约解除或者终止劳动合同的，应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

（六）任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的，按法律规定赔偿对方经济损失。

十一、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、其他约定

（一）双方在此之前签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应以本合同为准，双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

（二）乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

（三）乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续（包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续）。

（四）甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

（五）甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突，否则视为本合同的有效附件。

（六）合同未尽事宜或合同条款与有抵触的，按现行劳动法规执行。

（七）本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效，涂改或冒签无效。

甲方（签章）：_____

_____年_____月_____日

乙方（签章）：_____

_____年_____月_____日

未毕业签劳动合同影响公务员政审吗篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为使学生更好地了解企业，宣传企业，理论联系实际，完善知识结构。为进一步加强学校与企业的合作和交流，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作，经双方友好协商，甲方同意乙方于____年____月____日至____年____月____日到甲方进行就业实习。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1，甲方要事先给实习生进行必要的，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

2，可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动；或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止实习活动。

3，结合实际情况，为乙方学生提供学习专业知识，从事专业实践活动的机会，并委派专业技术人员进行指导。

4，实习期结束时，根据现实表现，为实习生提供一份客观的实习鉴定；同时，给学校提供一份较为详实，客观的材料，以便学校进一步推进教学改革，进一步提高学生培养质量。

5, 对实习合格的实习生, 甲方应优先录用。

6, 根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定: “在校生利用业余时间勤工俭学, 不视为就业, 未建立劳动关系, 可以不签订劳动合同。”

二、乙方拥有的权利和需履行的’ 义务:

1, 协助甲方做好宣传, 组织报名工作, 优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2, 协助甲方做好实习生的教育和管理工作。

3, 必要时, 可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

4, 遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度;保守技术秘密及商业秘密;在实习结束后, 及时移交工作资料和工具, 未经允许的情况下, 不得带走任何与工作相关的文件资料。

5, 就业实习是学生自愿行为。因此, 乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法, 严格自律, 爱护身体, 端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的, 或与工作无关的一切行为和后果(含患病), 甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款: _____。

五、其他未尽事宜, 甲乙双方协商解决。本协议的有效期与实习期同。

六、本协议(一式两份, 甲方、乙方、各存一份, 双方签名即

时生效)。

甲方：

乙方：

委托授权人：(签名)

授权人：(签名)

____年____月____日

未毕业签劳动合同影响公务员政审吗篇四

地址：_____

电话：_____

法定代表人/委托代理人：_____

职务：_____

乙方：_____

所在学校及院系：_____

所学专业年级：_____

学生证号码：_____

为使大学生更好地了解企业、宣传企业，理论联系实际，完善知识结构，共同做好毕业生就业和企业人才招聘工作。根据中华人民共和国有关法律之规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。在实习期间各方权利和义务及相关事宜如下：

第一条本协议生效日期_____年___月___日，本协议于_____终止。

实习期为_____年___月___日至_____年___月___日。

第二条甲方负责对乙方在正式实习前进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，讲明应牢记的注意事项。

第三条甲方为乙方在实习期间提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作流程、操作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保证乙方实习的正常进行。

在乙方实习期间，甲方享有对乙方在安全、卫生方面进行管理、保护的权利和义务。

第四条甲方应该在乙方实习期间，为乙方指派一到两名实习指导老师，负责指导乙方进行实习。甲方指派_____为乙方指导老师，指导乙方在实习期间的工作。

第五条乙方实习期结束时，根据现实表现，甲方为每位实习生提供一份客观的实习鉴定。

第六条乙方在甲方实习期满后，甲方应优先录用实习合格的实习生。

第七条甲方根据乙方的实际情况和本身工作需要，为其提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并明确乙方的实习任务和工作目标。

第八条甲方可以根据需要，调配实习生从事不同的实习岗位；如实习生由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度甲方有权提前终止实习活动。

第九条在乙方实习过程中所产生的工作成果及这些成果所产生的经济效益归甲方所有。

第十条乙方在允许的范围内，学习与实习岗位相关的专业技术知识，参与实践活动。

第十一条乙方在实习期内应接受甲方的监督和指导，遵守甲方依法规定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生、作业工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方在实习期间，违反劳动纪律的，乙方的指导老师，可予以教育纠正。乙方应该听从指导老师的安排，认真完成指定的任务。乙方同意根据双方协商，在_____岗位进行实习。

第十三条乙方必须保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，乙方不得将成果用于其它用途。

第十四条乙方在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

第十五条就业实习是乙方的自愿行为，因此，乙方在实习期间，应遵纪守法、严格自律，爱护身体、端正行为。在工作时间外发生的，或与工作无关的一切行为和后果（含患病），皆由实习生自负，甲方不承担连带责任。

第十六条乙方应珍惜实习机会，多思考、多请教、多总结。实习结束后要形成一份详实的实习总结报告交甲方行政事业部备案。乙方要及时向其他同学交流实习体会心得，客观的宣传甲方，积极引导同学到甲方就业。在甲方到校举办招聘活动时，主动给予宣传和协助。

第十七条乙方要对甲方全面了解，择业时优先到甲方就业。

第十八条甲方安排乙方进行实习，每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息两日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长乙方时间，一般每日不得超1小时。

第十九条乙方在实习期间，甲方向支付乙方相应的生活费用，生活费用标准由甲乙双方平等协商决定。

第二十条如果甲乙双方就支付实习期间生活费用达成一致意见的，甲方以rmb_____元/月的标准支付乙方生活费用。实习期间加班时段的生活费用标准参照第十九条之规定执行。

第二十一条甲方在乙方实习期间，向乙方提供应rmb_____元/月的午餐补贴和rmb_____元/月的通讯补贴。

以上费用按甲方规定的时间统一进行结算并存入乙方的银行卡中。

第二十三条订立本协议所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本协议应变更相关内容。

第二十四条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第二十五条本协议如有未尽事宜，可经双方协商后以书面形式修订。

第二十六条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十七条违约行为发生后，守约方有权终止本协议，由此造成的损失及后果由违约方全部承担。

第二十八条因履行本协议而发生的争议，当事人双方应本着

平等、互助的精神进行协商解决，在必要时按照国家相关法律法规进行处理。

第二十八条本协议未尽事宜，甲乙双方可补充约定或协商解决。

第二十九条本协议正本一式两份，经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效，甲乙双方各执一份为凭。

甲方（盖章）：_____

授权代表（签字）_____

_____年_____月_____日

乙方（签名）：_____

_____年_____月_____日

未毕业签劳动合同影响公务员政审吗篇五

乙方(实习生)：___

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

本协议自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付方法如下：___实习津贴：_____元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

2、甲乙双方具体约定：___如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：___

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业；

3、甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品；

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生

效。

甲方：__

乙方：__

年月日

未毕业签劳动合同影响公务员政审吗篇六

一般来说，劳动合同初次签署时限不会超过三年，那些说什么无固定期限的劳动合同是有问题的，这种合同签了并不代表就是铁饭碗了，签署要慎重，尤其刚出来工作，我们并不能确定自己长期的职业发展方向，这样在一棵树上吊死是很不值的。

04