

# 机关单位思想作风纪律整顿心得体会 思想作风纪律整顿对照检查(模板5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

## 机关单位思想作风纪律整顿心得体会篇一

开展思想作风纪律整顿情况汇报

6月3日市委领导干部吹风会后，我局立即召开班子会进行了传达。6月4日利用休息日召开专题会议进行研究讨论。大家意识到，这是一次抓班子、带队伍、解决存在问题、全面推进各项工作的良好机遇，应下最大决心，花最大力气，把整顿活动当作核心工作之一，坚决抓实、抓好、抓出实效，并制定了贯彻落实会议精神的具体措施。随后召开机关全体会议，传达会议精神，布置整顿安排，要求大家深刻认识当前开展机关作风整顿的重要意义，领导干部带头查摆、带头解决问题，每人写出自查自纠报告。现将整顿情况汇报如下：

### 一、存在问题

经过从思想作风、工作作风、纪律等方面进行了认真查摆分析，主要存在着以下几个问题。

1、精神状态不振的问题。精神状态不振是大家讨论中提到最普遍的问题，导致做得到的工作做不好，做不到的工作不想做，表现在行动上养尊处优，不思进取。主观原因是缺乏强烈的忧患意识。一些干部过惯了衣食无忧的生活，忧患意识淡漠，认为进了机关就进了保险箱，不管怎样工资不会少我一分，对拥有的岗位不是特别珍惜，或者是爱岗但不敬业。

3、执行纪律不严的问题。在执行纪律上，从面上看存在时紧时松的问题，实质上还是纪律观念不强的问题。少数机关干部沾染了一些不良风气，不与别人比工作、比能力，专与别人甚至别的部门比享受、比待遇，表现在纪律上则是松弛散漫。

4、大局意识不强的问题。个别科室、人员之间协作意识不强，干工作拈轻怕重，想问题、办事情不是从全局出发，维护党委权威，对自己应当承担的职责，身在其中却置身事外，有利的事情抢着干，困难的工作到处推。

通过深入剖析，我们深刻认识到，思想作风问题不容小视，小视就可能引发大问题。党员干部的政治素质、思想作风，直接关系到市委、市政府各项决策的贯彻落实，关系到本部门的发展，关系到机关的形象和威信。机关干部必须大力加强思想、作风、素质、纪律、精神状态的改进，进一步振奋精神，转变观念，改进作风，树立起分工分明、协作有序、系统上下令行禁止的良好作风。

### 三、整改措施

1、加强教育管理。切实加强了对机关工作人员的管理，把提高机关工作人员整体素质放在更加突出的位置，把内抓素质、外塑形象做为领导班子的中心工作来抓。

2、明确指责分工。进一步明确各科室工作人员的职责，增强机关工作人员的责任感和使命感，使他们能够尽快适应新时期的粮食工作，把日常工作的各个环节分解到人头，促使工作人员增强紧迫感。

3、提高工作效能。加强日常学习、督导和考核，激励约束工作人员做好本职工作，刻苦钻研业务知识，拓宽知识面，增长才干，增强敬业、精业精神，以旺盛的精力做好本职工作，使各项决策切实落到实处。

4、严格各项制度。坚持干部职工外出请销假制度，工作人员因公事或因私事外出，必须按制度程序办理，同时进一步健全完善工作考勤、政治学习考勤制度，切实扭转干好干坏一个样、干多干少一个样的局面，形成乐于奉献、勇于奉献的正气。

5、理清发展思路。进一步分析研究粮食经济发展的优势和差距，对人员、岗位分工及各项工作发展目标进行相应调整。

### 三、制度建设

作风问题是个长期性的问题，不可能通过一次的整顿就得到全部解决。所以在这次作风整顿中，我们本着边查边改的原则，针对干部职工作风方面存在的突出问题，从制度上分析原因，从工作机制上找缺陷，从监督措施上找不足，通过研究完善相关制度规定，初步形成了机关作风建设的长效机制。建立起了职工监督、组织监督等监督体系，形成了按制度办事，靠制度管人，一级抓一级，层层抓落实的工作体系。使广大干部职工进一步明确了什么该做，什么不该做，保证已解决的问题不反弹，易出现的问题早防范，机关规章制度得到规范和完善。

### 四、主要成效

1、大局意识进一步增强。通过作风整顿，广大干部职工的政治意识、全局意识和责任意识得到增强，摆正了上级与下级、个人与组织、局部与全局的关系。

2、工作效率进一步提高。通过整顿，机关干部作风有了明显转变，各项职责分工到人，要求到位，责任意识明显增强，促进了工作的开展。

3、约束机制进一步完善。针对存在的突出问题，结合实际情况，建立和完善了各项规章制度。

虽然通过这次作风整顿，存在的一些突出问题得到了解决。今后，我们还要始终如一绷紧作风建设这根弦，继续把作风整顿作为一项长期性的工作抓紧抓好，我们有决心、有信心在市委、市政府的正确领导下，以新的思想观念、新的精神面貌、新的工作作风，开创全市粮食工作的新局面。

## 机关单位思想作风纪律整顿心得体会篇二

作风纪律整顿活动既是一个完善管理体制，形成激励和约束机制的过程，也是每个干部加强个人修养，形成良好思想观念、行为方式和工作习惯的过程。下面是本站小编给大家整理的机关纪律作风整顿会议讲话，仅供参考。

同志们：

今天召开的这次作风纪律整顿动员会议，是我们春节过后召开的第一个会议，其目的在于动员机关全体干部职工深入开展一次作风纪律整顿活动，通过整顿进一步统一思想，振奋精神，严明纪律，改进作风，不断加强机关自身建设，全面提高干部职工整体素质，促进全年各项工作任务圆满完成。

下面，就如何搞好这次整顿活动，讲几点意见。

一、统一思想，充分认识开展作风纪律整顿活动的重要性

开展作风纪律整顿活动的重要性要从以下四个方面来理解：

(一)要认识到开展作风纪律整顿是加强和改进党的作风建设的需要。我们党历来十分重视作风纪律建设。在20xx年9月召开的党的xx届六中全会上，党从自身建设的实际出发，把作风建设摆到了十分重要的位路，做出了加强和改进党的作风建设的决定，提出了在党的作风方面要做到“八个坚持、八个反对”。提出，党的作风，关系党的形象，关系人心向背，

关系党的生命。号召全党“务必保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必保持艰苦奋斗的作风”，并在中纪委七次全会上站在党和人民事业兴衰成败的高度，从全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的全局出发，强调要全面加强新形势下的领导干部作风建设。历史经验证明，党和干部的思想作风问题是事关党的兴衰存亡、国家长治久安和社会主义事业成败的重大问题。一个政党、一个干部，有一个好的作风才有号召力、凝聚力、影响力。我们机关有党的基层组织，我们的干部大多数是党员，因此，抓机关的作风纪律建设就是加强和改进党的作风建设的具体行动。只有抓好机关的作风纪律建设才能够促进党的作风纪律建设。所以，我们要从加强作风纪律建设就是加强和改进党的作风建设的需要这一高度来认识开展作风纪律整顿的重要性。

(二)要认识到开展作风纪律整顿是进一步改善市局机关作风纪律状况的需要。近几年来，市局比较重视机关的思想作风纪律建设，也组织开展了一些学习和作风整顿活动，市局机关的作风纪律状况总体是好的，但发展趋势是向下的。虽然绝大多数干部职工爱岗敬业、遵章守纪、团结同志、服从领导、情趣高尚、心态良好，但是我们也必须清醒地看到，在我们极少数机关干部职工身上还在着精神萎靡不振、思想消极颓废、工作马虎应付、组织纪律疏散、只求索取不做奉献、只讲权利不尽义务、只求进步不干政绩、只要自由不要纪律、只讲个人利益不顾集体利益等问题。其主要表现：一是不重视政治业务学习，思想落后，业务素质能力不高，说话跑题，干活落后；二是工作责任心不强，质量效率不高，不能按时保质保量完成工作任务；三是纪律不遵守，规章制度不落实；四是集体观念不强，参加集体活动不积极；五是仪容不整洁、举止不端庄、着装不规范、语言不文明；六是勤俭节约意识不强，铺张浪费现象严重；七是干部职务调整拉选票、拖关系走后门现象严重。以上七个方面是我们在思想作风纪律上存在的主要问题，尽管存在于极少数同志身上，但对整个机关的思想作风纪律建设的消极影响是严重的，直接影响了机关各项工作的顺利开展。这些问题解决不好，上级部署的

工作任务就难以落实，甚至影响全年各项工作目标的实现。为此，加强机关干部队伍的思想作风纪律建设是我们面临的一项刻不容缓的重大任务，必须抓紧抓好，抓出成效。

(三)从关心爱护干部的角度看，开展思想作风纪律整顿活动也是非常必要的。开展思想作风纪律整顿活动对市局机关干部来说，既是纪律上的约束，也是工作上的激励，对于市局机关干部个人的成长进步来讲，有着非常重要的现实意义。作风问题解决不好，既损害机关的形象，也贻误个人成长。现在我们评价一个干部，很大程度上就是通过干部个人的思想作风和纪律状况来进行评价。在日常工作中，就是要看事业心、责任感，看工作态度、看工作成绩；还要看思想品质、工作能力，这些方面的情况怎样，往往都是通过个人作风表现出来的，作风不好，干部推荐时大家就不会拥护。群众不拥护的人，是得不到组织提拔和重用的。如果因思想、作风和纪律问题影响了工作，造成了严重后果，个人还必须承担责任，甚至还要接受处理。因此，从这个角度讲，开展机关作风纪律整顿，也有利于我们个人良好的思想、作风养成，有利于增强个人组织纪律性，有利于个人的成长和进步。

(四)从市局机关的重要地位看，开展思想作风纪律整顿活动意义重大。市局作为全市地税部门的领导机关，担负着在全市地税系统贯彻执行党的路线、方针、政策的重大使命，掌握着税收执法和行政管理的双重权力。市局机关员干部职工的政治素质、思想作风，直接关系到省局和市委、市政府各项决策的贯彻落实，关系到渭南地税在社会上的声誉和口碑。由于市局机关这一重要地位所决定，我们市局机关干部职工的思想、作风和纪律状况在全系统应该是最最好的、应该是一流的，只有这样才能符合市局机关所处的地位和职能对我们的基本要求。因此，不能把思想作风和纪律建设看成是一桩小事，而要看成是关系全局、关系长远的一件大事，要长期抓紧抓好。

二、明确目标，树立廉洁高效、团结和谐的机关作风 机关作

作风建设至关重要，但解决机关作风上存在的问题不可能一蹴而就，需要以实事求是的态度，以与时俱进的精神认真加以研究，需要根据不断变化的工作形势制定解决机关作风问题的办法和对策。就市局机关而言，当前重点是要树立四种作风。

一要树立团结和谐的机关作风。市局机关各个科室都是市局党组领导下的工作部门，是市局党组开展工作、统帅和指挥全市地税系统所依靠的重要力量。想问题、作决策、办事情，必须从全局出发，把维护党组权威、维护稳定大局放在各项工作的首位，认真贯彻党组意图，自觉听从党组安排，坚决执行党组决策。机关全体干部要在各自的岗位上履行好工作职责，自觉服从组织管理，做到令行禁止、步调一致。科室之间要加强理解，相互配合，树立起分工明确、协作有序、团结和谐的机关作风。

二要树立高效廉洁的机关作风。加强机关干部作风建设，关键要严明六项纪律，具体讲就是：严明政治纪律，确保政令畅通；严明学习纪律，提高干部素质；严明工作纪律，提高工作效率；严明生活纪律，树立良好形象；严明会议纪律，端正会风会纪；严明财务纪律，做到厉行节约。同时，要自觉遵守干部廉洁从政《十二条禁令》，增强廉洁自律意识，严格约束自身行为，为基层同志做好表率，树立起高效廉洁的机关作风。

三要树立勤奋敬业的机关作风。机关的干部职工要清楚认识到机关作风建设的好坏人人有责，明白只有珍惜岗位才能敬业，只有敬业才有良好的工作作风，只有良好的工作作风才能有优良的机关作风。每一位干部职工都要牢固树立勤奋务实、爱岗敬业的作风，立足本职岗位，弘扬创新精神，创造性地开展工作，以每个干部个体工作的高质量实现整个机关工作的高水平。

四要树立面向基层的机关作风。基础不牢，地动天摇。所以

机关的干部干工作、想事情，处处都要想基层同志所想、急基层同志所急。要借这次整顿活动，引导机关干部深入基层，有针对性地开展调查研究，知基层所忧，解基层所难。市局机关干部要自觉把地税工作实际与经济发展的大局联系起来，把发展的需要、基层的意见和纳税人的需求作为自己的工作追求和服务方向，树立起面向基层、深入基层的良好作风。

### 三、强化措施，确保作风纪律整顿活动取得实效

这次作风纪律整顿活动从2月25日开始至28日结束，分思想动员、学习讨论、自查自纠、整改提高四个阶段进行。各科室要按照总体部署和要求，按照统筹兼顾、科学安排、有序推进的原则，结合实际，强化措施，保证这次思想作风纪律整顿活动扎实开展，取得实效。

一要做好思想动员。动员会议结束后，各科室要及时召开科务会，组织干部职工认真学习领会活动《方案》和有关内容，提高全体干部对这次作风纪律整顿活动重要性和必要性的认识，同时要精心安排本科室的整顿活动，使全体人员清楚掌握整顿活动的时间安排、学习内容以及有关要求。

二要认真组织学习。各科室要采取集中学习和个人自学相结合的方式，组织干部职工认真学习关于党的作风建设方面的重要论述，学习机关的各项行政管理制度，重点开展宗旨教育、法纪教育、组织观念教育，不断提高干部的政治素质，强化纪律观念，大力改进作风。

三要搞好自查自纠。在认真学习必学文件的基础上，组织干部职工扎实开展批评与自我批评，每名干部都要从思想、工作、学习、作风、纪律方面进行自我剖析，深刻查找自身存在问题，形成剖析材料，相互交流经验，促进共同提高。

四要努力整改提高。各科室对自查出的问题要积极整改，同时把整改和建章立制结合起来，进一步健全完善机关的学习



制度、调查研究制度、财务管理制度、请销假制度等各项规章制度，持之以恒地抓好落实，建立起长效机制，使机关作风建设步入制度化、规范化的轨道。

同志们，作风纪律整顿活动既是一个完善管理体制，形成激励和约束机制的过程，也是每个干部加强个人修养，形成良好思想观念、行为方式和工作习惯的过程。今年的工作任务我在年前的机关总结会上已经讲的非常明确，干工作贵在落实，抓落实关键看作风，大家要把开展这次整顿活动作为市局机关加强内部管理、转变机关作风、提高干部素质的一次良好契机，通过开展整顿活动，促使机关上下形成一种浩然的正气、昂扬的锐气和蓬勃的朝气，达到精神更加振奋、作风更加务实、行为更加规范、服务更加优质、纪律更加严明的目标，促进全年各项工作任务圆满完成。

共3页，当前第1页123

## 机关单位思想作风纪律整顿心得体会篇三

根据建纪发xx号关于印发《全县纪检监察系统纪行作风整顿提高月实施方案》通知的安排步署，为实现纪检监察工作“大有作为、大见成效”的总体要求，围绕“纪律最严明、自身最廉洁、作风最干练、执行最高效、形象最优秀”的工作目标，针对查摆出来的问题，结合自身工作实际，制订如下整改方案：

### 一、存在的主要问题：

1、理论学习不够深入。理论学习系统性不强，深度广度把握不够。学习的内容不系统、不广泛，有时只注重实用主义，急用先学，不注重全面、系统。不注重学习与理性思考相结合。

2、思想有所松懈，宗旨观念有所淡化。工作有时不够深入，

满足于完成领导交办任务，满足于面上不出问题，责任意识和服务意识不强。

3、业务知识不够精通。在工作中，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。保持和发挥党员的模范作用不够。在日常工作和生活中有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。

4、自身建设还需进一步加强。工作有时凭经验，按部就班，忽视了自我的进一步完善和提高，不能紧紧跟上时代发展的需要，降低了自我要求，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。创新意识还须进一步提高。

## 二、改进措施：

1、加强思想改造，树立牢固的理想信念和宗旨观念。进一步认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会精神实质，把握理论精髓，不断提高自己的政治觉悟，真正在头脑中永远树立牢固的理想信念和全心全意为人民服务的宗旨观念。

2、加强学习，提高整体素质。加强对政治理论、党的路线、方针政策以及信息技术等先进科学文化知识的学习。注意学习的方式、方法，进行科学、系统、全面地学习，全面提高自身整体素质，不断适应时代发展的要求，更好地为群众提供服务。

3、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高自己工作的能力；要热爱本职工作，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的

同志请教;要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，努力把工作能力提高到一个新的水平。从政治上、思想上、言行上与党中央及各级党委保持高度一致，确实在工作中做榜样、当表率。

4、与时俱进，努力创新。在工作中要克服懒、散、软思想，切实改变被动的工作状态。要善于思考，乐于探索，积极努力，始终保持共产党员的先进性，增强政治责任感和历史使命感，以创新的认识、创新的精神、创新的思路去工作。

为更快进一步贯彻落实关于民政机关干部思想作风纪律整顿工作,切实转变机关工作作风,结合我局《作风纪律整顿工作实施方案》,进行认真整改,制定相关措施,从以下几方面着手抓起。

1、抓学习,创建学习型机关。继续强化理论学习,邀请党校老师上党课;努力提高学习的自学性,不断深化对机关作风建设的认识,真正把作风纪律教育整顿活动摆到首要位置上来。学习党的理论知识和专业业务技能,学习“十条禁令”,遵守廉政建设的各项规定以及遵守各项规章制度,加强人才的引进和人才的培养,加强机关内部的管理,对在岗护士进行定期培训。进一步提高学习的积极性、主动性。

2、抓落实,坚持科学发展观和正确政绩观。进一步强化工作责任制并把责任制的落实情况与年度考核结合起来,以身作则,严于律己,正确处理好业务发展与行风建设的关系。树立创新的精神,立足本职,钻研业务,勤奋工作,树立优质服务的理念。提高自身的道德修养,保持良好的工作作风和机关纪律。团结一心,步调一致,工作上尽心尽责,求真务实,树立以人为本,全心全意为患者服务理念,提高与机关同舟共济的团队精神。及时改进工作中存在的不足,树立为人民服务的宗旨,不断提高工作能力和诊疗水平,落实措施推进机关作风建设不断深入。

3、抓督查，继续抓好工作督查、纪律督查。各股室按季度定出工作计划和工作重点并及时上报督查组，主动接受督查，杜绝和及时纠正、解决一些苗头性的影响机关效能的问题，以便更好的落实和完善各项工作。

4、抓制度，进一步健全和落实岗位责任制、首问负责制，并形成长效机制。加大政策宣传力度，完善服务制度，拓展服务范围平台，切实提高服务群众的能力和成效；切实提高依法行政、执政为民的本领。

5、抓示范，积极倡导抓雷厉风行的工作作风，创建廉洁型机关，打造阳光政务。加强廉政建设，完善操作流程，进一步增强工作透明度，使工作在“阳光”下操作。

6、畅通投诉举报渠道，维护群众合法权益。公开政务，公开投诉、举报、行风监督电话，信访投诉举报电话，24小时受理各类投诉和信访举报。

总之，要把这次思想作风纪律整顿活动落实好。加强领导，重在落实，做到“两不误、两促进”，保证既定目标任务的圆满完成。严肃工作纪律，保证人员到位，时间到位，精力到位，措施到位，杜绝搞形式主义。

## 机关单位思想作风纪律整顿心得体会篇四

行自我剖析。

### 一、存在的突出问题

1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为一名基层负责人，感觉自身的综合能力还比较欠缺，与新时期党的干部的要求还有一些差距。一是领导经验比较缺乏，由于工作的角色定位、工作的性质要求都在不断发生变化，自己在管理和领导方面的经验还不足，对我而言，各项工作尚处在熟

悉和入门阶段，工作思路还比较局限。二是宏观思考的能力不够。办公室工作繁杂、人手少、活动多，大量的工作从制订方案到具体实施就是都要靠办公室来完成，所以很多时候工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方面的高度还不够；三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。办公室的许多工作都需要协调各有关部门解决，但是在涉及到一些“老大难”问题时，自己感觉推动的力量太小，往往有力不从心的感觉。

2、开拓创新精神与大队新形势发展的要求还有差距。从征求意见的反馈和谈心中分析，大家认为我工作比较投入，责任心比较强，进取心较强，但工作作风还不够大胆。在反思中，我也认识到了自己在思想上还缺乏“闯”劲，开拓创新精神还不够，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对工作当中出现的新情况，作为基层负责人，自己的视野不够宽广，思维较为局限，还没有从较高的层面思考问题。在工作中还缺乏“钻”劲，认为办公室虽承担了矿上的许多工作，但能够解决的实际问题太少，积极推动各部门开展工作太困难，有时候工作中存在畏难情绪。在行动上还缺乏“韧”劲，特别是随着经济社会飞速发展，全社会法律意识的增强，在司法工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效的办法，有时面对一时无法解决的问题有泄气的情绪。

3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“深”字的体现上不够。没有做到经常深入庭、处、室，熟悉与了解情况，平时与办公室人员接触多，与各庭、处、室的交流少，仅局限于工作需要时进行了解，在工作上还不够深入。二是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。

二、存在问题的主要原因

1、统筹创新能力比较缺乏，自身积累还需增强。工作上的创新，需要有熟悉的业务能力，对信息有快速的反应和整合能力，对问题的判断有前瞻性，综合性。通过认真分析自己，感觉到：一方面，对于本部门的业务能力还比较缺乏，一年来，对于自己分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。并且，平时处理日常性、事务性的工作已经比较繁忙，较少有时间了解宏观信息，作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。在领导经验，管理水平方面，还需要在今后的工作中一点一点积累。

2、创一流业绩的精神不够，示范带头作用还需加强。作为一名党员干部，自己在工作中“争创一流，勇于争先”的意识树的还不够牢，在单位中对于其他党员的带动作用不够强。认真分析原因，一方面，自己主观上还存在依赖思想，认为单位里的大事有矿领导负责把握方向，作为副科长，只要配合好，认真完成分配的工作就行，对于如何在整体上创出成绩、创出特色，充分发挥办公室人员的参加助手作用还缺乏认真的思考；另一方面，在平时工作中，认为只要把本部门分管的工作做好，做出成绩，就是尽职的表现，在工作中表现出的拼搏精神不够。

3、无私奉献意识不强，工作作风还需务实。由于在工作中经常接触的问题很多，但是依靠办公室本身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，一方面，出于工作，非常希望能够解决办公室人员在工作中遇到的实际问题，给同志们提供一个相对优越的工作、生活环境；另一方面，很多问题靠我们本部门自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。这段时间，学习了许多先进事迹后，感到在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

## 机关单位思想作风纪律整顿心得体会篇五

各位领导、同志们：

首先，我代表\*\*区国税局党组对市局领导和同志们到我局检查督导工作表示热烈的欢迎和感谢，衷心希望大家对我局整顿工作和存在问题提出宝贵意见和建议，以利我们进一步改进作风，提高工作质量和效率，扩大整顿成果，为圆满完成今年各项工作任务打下坚实的基础。下面，将我局整顿工作开展情况向各位领导和同志们汇报如下：

一、加强领导，周密部署，务求整顿取得实效

二、全面动员，深入学习，用正确的思想武装头脑

三、找准问题，深挖根源，自查揭摆实事求是

四、制定措施，整章建制，巩固整顿成果

3. 加大廉政监督力度，解决为税不廉、吃拿卡要的问题。

4. 加大形象建设力度，解决衙门作风、服务质量差的问题。

五、下步打算

以上是我局思想作风纪律整顿开展情况和下步打算，不妥之处，请各位领导和同志们批评指正。我们将把这次整顿看作是一个新的起点，上下齐心，振奋精神，扎实苦干，开拓创新，以更加饱满的热情，共同把全年各项任务落实好，把我们国税的工作推向一个崭新的发展阶段。