

最新建议性报告标题(大全8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

建议性报告标题篇一

团县委把巡察整改工作作为一项重大政治任务来抓,团县委书记多次在会上强调,此次巡察是对团县委领导班子及成员的一次全面政治体检,巡察组反馈指出的问题,实事求是、客观公正、切中要害、符合实际,所提出的意见建议中肯且建设性、针对性、指导性、可操作性很强,我们务必要珍视这些巡察成果,提高自己的思想自觉和行动自觉。反馈会后,团县委严格对照巡察组反馈意见和提出的要求,迅速召开巡察整改专题会议,成立了以团县委书记任组长的团县委整改工作领导小组,及时制定整改方案,明确责任,确保反馈问题件件有安排,事事有人抓,整改有措施,完成有时限,确保整改取得实实在在的效果。

巡察报告意见和建议

巡察意见建议怎么写

建议性报告标题篇二

自从到xx饰品公司上班已有多半年时间了,我对公司有了总体的了解,对各个部门也比较熟悉,与大部分员工也有过接触,尤其对【所在的部门科室】的人员最为了解。此刻公司进行了一系列改革,对【科室】来说也是刻不容缓的,我作为【科室】的一员,应当跻身于这次改革中,提出自我的一些

提议，把这次的改革做的更好，让以后的工作更加顺利，做到事半功倍。我想这不仅仅是员工的心声，更是公司所期望看到的。

对公司的合理化提议：

1、各个部门要加强沟通联系，保证信息资源的实时性和有效性。

提议改善的方法：加强各部门之间的交流沟通，在不损坏各部门利益的基础之上要使各个部门的小利益同公司的大利益紧密结合在一齐，使几个目标和为一齐，这样我们的工作才能取得较大的提高。对于些工作文件政策之类的书面规定，必须要全面的落实，异常是采购、销售和财务部门要及时地联系。不要等到问题发生实在解决，那时不仅仅事倍功半，同时也会严重的影响进取性。

2、一切要以事实说话。

提议改善的方法：在我们的工作过程中，一切要以事实为依据，根据现实问题反映出来的问题进行对症下药，不仅仅要进行全面地了解，还要进行辩证的眼光看问题。对一些经常出现的问题要及时的沟通。没有调查就没有发言权，及时给你机会也不要信口开河，为了发言而发言。我们做工作不是给领导看的，而是为了自我能有所收获。

3、提高工作效率。

提议改善的方法：有些事情我们不能的干一件说一件，好多事情是能够归结成一类的，要尽量归结成一个制度或是流程，避免重复。

另外提几条个人提议：

- 1、计划执行方面：提议部门和科室在召开工作会议时制定好计划，落实人头，跟盯完成，完成情景纳入考核，切实到达提高工作效率目的。
- 2、岗位职责、岗位说明书、工作流程图：提议公司制定各岗位职责、岗位说明书、工作流程图，明确公司各部门员工岗位职责，岗位资料和工作流程。
- 3、员工培训与管理，定期对公司员工进行技能、礼仪、效率培训，增强员工的实际操作本事，端正服务态度，合理安排工作时间安排工作。
- 4、创造条件，丰富图书、报刊、杂志，出台激励措施，鼓励员工自发学习，提高素质或为优秀人员供给外出学习培训成长福利。
- 5、鼓励员工多提正确提议、预案，公司给以充分重视，对书面提议均有正式恢复，采用者，给予必须奖励，鼓励员工进取参与公司管理，增强主人翁意识。
- 6、期望公司能够开展些业余的活动促进员工的团队意识和进取心态。
- 7、定期的做一些员工调查，认真的查看员工的心声，激发大家进取性，减轻工作压力。
- 8、公司在执行力方面需要进一步加强，领导要首先做到做大执行力，树立先进榜样，仅有这样员工才会有动力和模范去完成自我的工作。
- 9、完善公司的奖罚制度。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

建议性报告标题篇三

按照县委巡察工作的统一部署，县委巡察三组于xx年12月12日起对我单位进行了为期两个多月的专项巡察，于xx年2月15日反馈了巡察意见，指出了我单位在党的政治建设、党的思想建设、党的组织建设等6个方面存在的7大类25条问题，提出了整改意见，明确了整改要求。会后，团县委高度重视，诚恳接受，深刻反思，坚决落实从严治党各项要求，聚焦突出问题，深入剖析原因，着眼标本兼治，落实目标责任，积极进行整改。现将巡察整改落实情况报告如下：

建议性报告标题篇四

1、充分认识新时代青年思想超前、需求多元化的特点，以“改革创新、奋发有为”大讨论为载体，强化政治理论学习，提高政治站位。一是落实共青团改革，创新扁平化、项目化的工作模式。召开全县共青团干部对标一流述职评议会，团县委兼职副书记进行大会专项述职，并提出具体共青团工作措施。二是推进网上“智慧团建”，目前全县37个乡镇（经济开发区、城区）团（工）委，县直系统单位、中学团委团员团干已全部纳入系统，实现团组织团员的全覆盖。三

是积极发挥团县委常委会、全委会作用。团县委于**年3月11日、4月16日召开两次常委会，分别研究了五四活动方案和共青团**县委第十八届委员会第三次全体（扩大）会议议程。4月18日下午，召开共青团**县委第十八届委员会第三次全体（扩大）会议，团县委书记韩慧平汇报了团县委**年度工作情况和**年工作计划，会上还认真学习了**经济学院**教授来祁专题报告中对青年人的寄语。

2、深刻认识“三重一大”集体决策制度是贯彻民主集中制的重要体现，是推进惩治和预防腐败体系建设的重要内容，也是加强党内监督、提高决策民主化的重要举措。**年，团县委严格执行“三重一大”事项票决办法，健全完善了《团县委“三重一大”决策制度实施细则（试行）》，对重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用的范围都进行了明确和细化。

3、一是按照“改革创新奋发有为”大讨论活动安排部署，组织经济开发区、乡镇、城区团（工）委书记及中学团委书记参加党课、先进典型报告会，开展专题培训，进行对标一流述职，组织辖区内团员青年以“立足岗位，发扬斗争精神，增强干事创业本领”为主题开展讨论，增强工作能力和水平。二是深化“一乡一村一企”团建品牌建设，对标一流，推进基层团支部建设的系统化、规范化。三是加强社区团建。推进社区青年“共享家园”建设，建立社区青年活动室、开展相关文体活动、志愿服务活动、建立青年发展“绿色通道”等，形成青年相识、相知、相助的三维格局。

（二）围绕党的思想建设方面

。三是积极组织并参与线上学习，组织机关领导干部充分利用“学习强国”、“**干部在线学院”等平台加强理论学习，并积极发动共青团干参与由共青团中央发起的“青年大学习”网上团课活动

2、一是严格落实意识形态工作责任制。深刻认识意识形态工作的重要性，坚持“一把手”带头，根据班子成员分工，按照“一岗双责”要求，将意识形态工作进行细化分解，做到管行业就要管意识形态，有力地推动意识形态工作责任制的落实。二是牢牢把握正确的政治方向，掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，并对团县委意识形态工作领导小组进行调整，修改制定《团县委意识形态领域分析研判实施方案》。三是建立新媒体管理制度，切实加强团属新媒体的监管力度。

（三）围绕党的组织建设方面

1、一是坚持党要管党、从严治党、从严治团，进一步加强机关党建工作。**年2月26日召开专题民主（组织）生活会，并邀请“改革创新奋发有为”大讨论督导组及两代表一委员参加，严格按照民主生活会请示、征求意见建议、谈心谈话、撰写发言材料和发言提纲、批评与自我批评等环节严肃进行，真正做到了咬耳扯袖、红脸出汗，达到了“团结——批评——团结”的预期目的。二是建立讲党课制度，班子成员围绕学习主题，提前做好“备课笔记”，融入自己对理论知识和工作结合的认识，强化突出效果。

2、一是进一步规范机关公文处理办法，规范各种会议的记录格式、内容和关键要素，并将书记办公会和机关会议分开记录。全委会、常委会、乡镇系统工作例会等也都有专人专本记录。二是建立共青团**县委收文登记簿和发文登记簿，切实做好机关日常收发文登记工作。三是及时完成党员关系接转，引导全体党员及时参加支部党内活动。

（四）围绕党的作风建设方面

一是深化“一乡一村一企”团建品牌建设；对照领导班子包片联系制度，深化基层调查指导，完善基层团建，制定《团县委领导班子常态化下沉基层实施方案》。二是把基层团干

培训纳入团县委“三基建设”，制定团干培训专项计划，提升团干工作水平。团县委于3月12日下午，组织全县团干开展专题培训，“以大讨论牵引全年工作的开展”，激发担当作为、立足岗位作贡献，加强共青团组织对学生团员青年团员先进性和荣誉感意识的引导作用。三是创新团青思想政治教育举措，结合“青年大学习”，每周发动组织团青团干进行网上团课的学习，持续在“共青团**”微信公众号上发布青年关心关注的学习内容，努力扩大覆盖面，贴合当代青年需求。

（五）围绕党的纪律建设方面

- 1、对照有关财务制度，严格执行财务采购审批报备制度。
- 2、严格执行共青团统一团费收缴管理规定，切实加强对团费的管理。团省委正在出台具体团费收缴管理的要求，我县共青团将严格按照省、市共青团要求，健全完善团费收缴管理制度，并加强对基层团组织、学校团委团费管理的监督和引导。

（六）围绕夺取反腐败斗争压倒性胜利方面

- 1、一是召开党风廉政建设专题会议，严格落实单位党风廉政建设第一责任人的主体责任，提高班子成员思想认识，明确职责，不折不扣抓好党风廉政建设各项工作。二是细化了分工，明确了党风廉政建设分管工作，研究制定“两单一方案”。团县委领导班子切实履行主体责任，落实“一岗双责”，细化分工，认真研究制定《**年共青团**县委关于落实党风廉政建设工作方案》及本单位“两个责任”问题清单、责任清单，对党风廉政建设工作进行责任分解，明确职责和分工。三是完善谈话机制，层层开展廉政约谈，签订党风廉政建设责任书。
- 2、一是强化作风督查。加强对中央八项规定精神落实情况的

督查，定期不定期明察暗访，在春节节假日期间，对各单位值班情况进行实地督查，履行好监督责任，坚决防止“四风”问题反弹。二是强化日常监督。**年12月28日与团县委书记**开展约谈，**年4月19日与团县委领导班子开展集体约谈，把履行“两个责任”的情况作为日常巡视的重要内容，对重点领域要开展专项监管，督促团县委班子、主要领导及班子其他成员严格履行自身责任。

（七）加强巡察整改方面

严格按月收缴党员党费。

建议性报告标题篇五

团县委把巡察整改工作作为一项重大政治任务来抓，团县委书记多次在会上强调，此次巡察是对团县委领导班子及成员的一次全面政治体检，巡察组反馈指出的问题，实事求是、客观公正、切中要害、符合实际，所提出的意见建议中肯且建设性、针对性、指导性、可操作性很强，我们务必要珍视这些巡察成果，提高自己的思想自觉和行动自觉。反馈会后，团县委严格对照巡察组反馈意见和提出的要求，迅速召开巡察整改专题会议，成立了以团县委书记任组长的团县委整改工作领导小组，及时制定整改方案，明确责任，确保反馈问题件件有安排，事事有人抓，整改有措施，完成有时限，确保整改取得实实在在的效果。

建议性报告标题篇六

听取和审议“一府两院”专项工作报告是法律赋予人大常委会一项最常规也是最基础的监督手段。如何通过审议专项工作报告来增强监督实效，是地方各级人大常委会积极探索的重要课题。换届以来□xx市市中区第十七届人大常委会按照《监督法》的要求，从创新监督方式、完善监督机制、提高审议质量入手，制定出台了《区人大常委会关于对“一府两

院”专项工作报告实行票决制的试行办法》，对提交常委会审议的“一府两院”专项工作报告实行票决制进行满意度测评，进一步强化了“一府两院”对常委会审议意见和决议的执行力度，使人大监督工作取得了实实在在的效果。

一直以来，人大常委会对“一府两院”提交审议的专项工作报告形成了一套相对固定的模式，在“一府两院”负责人作了专项工作报告后，常委会组成人员对报告进行审议发言，然后通过举手和鼓掌通过的形式进行表决，超过一半或三分之二的与会委员举手，即视为通过。从实际工作看，举手表决或鼓掌通过虽然简单易行、便于操作，但其弊端显而易见，如：有的委员即便对专项工作报告有不同看法，但碍于情面，也举手表示同意，表决不能真实反映常委会组成人员的独立意志；个别报告单位认为常委会审议专项工作报告“只是走走形式”，“反正都会过的”，以致敷衍了事、报喜不报忧，或避重就轻，泛泛而谈等等。

对“一府两院”专项工作报告实行无记名投票表决制度，虽然《监督法》中没有明确规定，但我们认为实行这项制度，符合宪法和法律要求，符合人大工作的基本要求和民主发展方向。

一是完善监督程序的需要。常委会组成人员采取无记名投票表决的方式，分别对工作报告的内容、报告的完整性、报告人的态度等方面情况进行综合评价。对于不满意票数超过一定比例的，报告部门必须在限定时间内认真整改，并向下一次常委会会议作补充报告或重新报告，报告仍得不到通过的，常委会可根据有关法律规定对有关责任人采取质询、责令辞职等监督措施。这无疑是对人大常委会监督程序的进一步完善。

二是提高审议质量的需要。过去，许多地方由于对人大监督的认识不到位、时间安排仓促、个别组成人员素质不高等方面的原因，重“听取”而轻“审议”的现象时有发生，一些

惯常的作法，不便于常委会组成人员表达意见，审议就这样不知不觉地走了过场。如果对专项工作报告进行票决，常委会一定要组织常委会组成人员认认真真地听取“一府两院”及有关部门的工作汇报，并给大家留有充分的空间和时间，让他们发表审议意见，做到知无不言，言无不尽，从而肯定成绩，给予鼓励，指出问题与不足，有针对性地督促整改。这样，有利于提高对专项工作报告的审议质量。

三是增强监督实效的需要。对专项工作报告进行票决，就可以调动常委会组成人员和“一府两院”工作的主动性和积极性，进一步增强紧迫感和责任感，尤其是对民意不满意的工作报告不予通过，能够给报告涉及的部门及其负责人以震撼，促其下决心并有效改进工作。

，扎实做好各项整改工作，推动了以上相关工作的改进和提升。

一是精选议题。每年年初，由常委会主任会议围绕党委重要决策、政府着力推进、人民群众普遍关心、人大职权范围内的事项，依据常委会年度工作要点，从中选择若干项工作，确定为在常委会会议作出相应的决议、决定和审议意见后进行投票表决的议题。

二是深入调查。常委会会议召开之前，针对会议将要审议的专项工作，组织熟悉相关工作情况的常委会组成人员、部分人大代表和专门委员会组成人员对审议。

建议性报告标题篇七

20__年3月19日我应聘到__物业公司会计岗位工作，在紧张的工作中不觉现在就到了年末，20__年的财务工作虽然还在持续中，但是回首这几个月来的财务工作，心中感受颇多。在__物业公司快速发展期间，我有幸成为了其中的一员，因为企业的快速发展也促使我不得不加强自身素质的提高，以

便适应公司快速前进的步伐。在领导的指导和同事们的帮助下，我不断巩固、不断学习相关财务知识，时刻注意将理论知识和财务实践结合起来，个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到很大提升，能顺利地完成领导赋予的各项工作任务，较好地履行了岗位所赋予的职责。入职以来，我主要负责财务核算、纳税申报等工作，现将我这期间的思想、工作情况汇报如下：

一、思想方面在思想方面

不断学习_物业公司的管理理念和企业文化，始终以“崇德、齐同、卓新”的态度投入到日常的工作生活中，做到了与人为善，和睦相处。

二、工作方面

1、财务核算工作财务核算是会计人员的基本工作，也是日常性工作。现在的财务核算都是借助财务软件来完成的，对财务软件的日常性工作操作已经可以熟练掌握使用。在工作中做到及时编制凭证、按时结账、及时准确的出具财务报表并上报公司财务中心。

2、月度资金预算及20__年财务预算的编制“凡事预则立，不预则废”——按照__物业公司财务中心的要求每月及时填报月度资金预算表及年终填报下年度的资金预算计划，在完成此项工作中体会到公司在资金的方面的管理的先进性。合理有效地筹措、分配、使用资金，加强对公司内资金使用的监督和管理，提高资金利润率，保证资金安全。

3、财务内部报表的编制在日常的财务核算中编制的《资产负债表》、《损益表》等基础的财务报表并不能满足一个日益发展壮大公司的管理层企业管理的需求，而财务中心适时的推出、改进一系列的财务内部报表，为公司的进一步发展奠定了一个坚实的基础。在编制内部报表的过程中，能够正确

领会到公司管理层的对物业公司下一步发展所指明的方向。促使自己在工作中完善核算方法，为公司的可持续发展做好扎实财务工作。

4、物业软件的实施为了完善物业公司的核算工作，公司安装了专业的物业管理软件，以方便辅助财务的核算。在物业管理软件的推广使用中与软件公司的工程师积极沟通，寻求解决完善软件存在问题的方法，并指导物管员正确的使用软件。使物业管理软件在日常物业管理中发挥最大的作用。

5、领导临时交办的其他工作对于一件事重要与否应该在第一时间做出正确的判断，才方便下一步制定计划。在领导临时交办的其他工作，我总是要判断其是否重要、紧急，然后合理的安排时间，在有效的时间内高质高量的完成领导交办下来临时事项。合理的安排时间，有效的利用时间，否则纵使每天忙得团团转但其实又真的没干什么，就向一个救火队员一样，哪里有火哪里跑，最后却收益甚微。

新的形势和新的发展要求赋予了我们新的责任和使命，作为__物业的一名普通员工强烈的使命感和责任感又不断的鞭策我继续开拓创新，阔步向前，宏伟的企业愿景正在向我们敞开怀抱，在此谨借屈原的一句话表达我个人对新一年工作的态度，即“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

财务部的述职报告与建议篇3

建议性报告标题篇八

x月x日，市委巡察工作领导小组听取了巡察情况汇报，同意巡察组的报告，赞同巡察组指出的问题和提出的意见建议，并对国土资源局党委整改工作提出了明确要求。

现将巡察情况反馈如下

1. 总体评价□xx年以来，国土局党委认真贯彻落实十八大以来党的路线方针政策，不断增强“四个意识”，管党治党政治责任得到强化；紧紧围绕“凝聚精气神，建设新xx”总要求，坚持“保护资源、节约集约、维护权益、改革创新”工作定位不动摇，为全市经济社会健康协调发展提供了有力的资源保障。从总体上看，国土资源局党委班子分工明确、工作较务实，实行集体讨论、民主决策，“一把手”管方向、管大局，“班长”带头作用较好，政治生态建设稳中有进，持续向好。

2. 存在不足。在经济健康持续发展的新要求下，国土局党委存在土地节约集约利用水平不高、资源保护和执法监管力度不强、贯彻落实上级决策部署不够坚决、全面从严治党不够有力等问题。

1. 保障地方经济长远发展能力有待提升。土地节约集约利用水平有待提高。全市节地水平和产出效益不高，单位gdp建设用地占用等8项指标综合排名处于全省中游水平，苏锡常地区垫底。提高低效土地利用效率成效不显著，2015-2017年工业用地亩均税收虽逐年上升，但不能满足当前土地资源高效利用和高质量发展要求。土地闲置时间长、宗地多等问题突出，闲置时间最长的项目达十余年。土地出让管理不够规范。土地出让金清收不及时，仍然存在未按合同约定收全土地出让金的现象，出让土地实际利用与出让条件不符现象时候发生，管理监督不够到位。耕地资源保护力度仍需加大，土地开发整理项目重开发轻管理，新增耕地后期管护不到位，有的地貌再次发生改变。

2. 贯彻落实省市重大决策部署不够有力。省委巡视反馈意见整改不彻底。对反馈的“批而未供”和“闲置土地”问题，整改的情况与上级要求还有较大差距。生态治理不够有力。关闭露天采石矿山不到位，有的企业在采矿许可证到期后仍

非法开采。督导废弃矿山地质环境恢复和综合整治工作有待加强，恢复治理进度缓慢且生态修复质量偏低。执法监管不严，执法打击力度不够，制止矿山违法行为不明显，个别企业在越层开采被处置后一年又死灰复燃。

3. 党的领导核心作用不明显。议事决策程序不规范，局长办公会代替党委会进行决策，部分“三重一大”事项未通过党委会讨论，研究记录过于简单。全局协调能力有待提高，班子成员主动下基层调研少，部门科室间团结协作、相互沟通、资源信息共享等方面做的还不够。为民服务意识还需增强，不动产登记交易中心两证合一的历史信息数据整合不够到位，税务征收系统不够健全，便民服务渠道不够通畅。对办证中出现的用途面积不一致、建筑物跨宗地、超用地面积等问题办法不多，过于强调客观原因。基层国土所驻的优势发挥不明显，对群众反映强烈的设施农用地擅自改变用途、临时设施用地后期恢复监管、农村宅基地管理不严等问题发现不及时、处置不到位。

4. 意识形态工作落实不到位。局党委对意识形态工作重视不够。在市委下发xx市党委党组意识形态工作责任制实施细则文件后，党委会没有专题研究、分析、通报过意识形态领域相关工作。意识形态阵地建设有待加强，宣传形式单一，活动内容少，未能把意识形态工作和国土工作有机融合，有些党员干部对意识形态的概念模糊，对各种错误思潮和言论采取回避和躲避态度，对舆论专注、众说纷纭的热点事件敏感跟踪不够，主动处置不力。

5. 党建工作推进不够有力。“抓好党建就是最大政绩”的理念树得不够牢固□xx至2017年党委会专题讨论部署党建工作仅1次，没有做到与业务工作同安排同部署。理论中心组学习重形式轻实效，学习制度不健全，没有制定详细的学习计划且学习记录不规范，学习内容雷同。主题教育活动效果不明显。部分党员干部对“三严三实”“两学一做”等概念不清，个人对照检查材料查摆问题不深刻。党员发展不规范。

6. 党内政治生活不够严肃。局党委落实关于新形势下党内政治生活的若干准则不到位，民主生活会质量不高，自我批评不深刻，相互批评不充分、不够辣，“红脸出汗”效果不明显。执行双重组织生活会制度不到位，局领导干部以党员身份参加支部活动次数少。谈心谈话制度落实不到位，主要领导与班子成员，班子成员与分管人员之间工作以外的交流较少。“三会一课”制度落实不到位。会议记录与台账有临时补习补记情况，党课材料网上照搬照抄。

7. 执行组织人事纪律有差距。选人用人程序不规范，选拔中层干部时征求意见不充分、不广泛，考察人员时只听取分管领导和部门负责人的评价，缺少征求服务对象和基层同志的意见，缺少民主推荐。干部年龄结构不平衡。机关事业干部年龄大多在45岁以上和30岁以下，一定程度上存在着骨干断层的现象。后备干部储备不足，梯队建设不完善。人员使用管理不规范，存在混岗现象，参公、事业、企业、合同工人员考核、薪酬、奖励等方面执行制度不严。

8. 主体责任履行不到位。局党委对全面从严治党主体责任重视不够，党委书记履行“第一责任人”意识不够牢固，专题研究党风廉政建设和反腐败工作不够经常。班子成员履行“一岗双责”意识不够强，对职责范围内的党风廉政建设和反腐败工作重视不够，对分管科室廉政风险掌握不细、不准，风险防控意识不强。运用监督执纪“四种形态”不到位，抓早抓小、动真碰硬、敢于亮剑还有差距。违纪违规问题时有发生，对已处理的违纪违规问题公开通报不及时，运用身边典型案例警示教育效果不明显。

9. 执行八项规定精神不够严格。公务接待不规范。部分公务接待无对方单位公函、无接待事前审批单，有大额接待费支出的情况。公车管理不规范。核定的公车与采购中心登记的车辆不符，并且xx年以来报废注销的车辆未及时申报调整，广宇公司名下车辆油料加注频繁。

10. 财务管理不规范。存在虚列支出现象。下属参公事业单位预算结余年底转入自收自支单位用于开支，致使预算资金使用失去监管。固定资产管理不到位。局本级及其下属事业单位，没有根据资产清查专项审计报告进行调账，仍存在实物与财务账账不符的情况。发票报销不规范，部分票据报销明细不详、手续不全、附件不符。

11. 招投标管理不规范。委托乡镇实施的项目存在招标公告项目经理资质要求不明确、招标保证金过高、招标文件没有合同骑缝章、评标委员会人数组成不合理等问题。

一提高政治站位，坚持“两个维护”，着力加强党的全面领导。要深入贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，筑牢“两个坚决维护”的政治忠诚。要严格对照省委巡视反馈意见，加快整改落实，切实加大对闲置和低效用地的处置力度，盘活存量、做优增量、提高质量，全力发挥服务经济发展的保障作用。要加强土地出让监督管理，加大土地出让金清收力度，完善审批前后管理，确保不再发生新的拖欠。要强化项目新增耕地后期管护，加大监督指导力度，确保耕地资源得到切实有效保护。要彻底关闭露天矿山，切实推进废弃矿山地质环境恢复和综合整治，加大执法监管力度，有效制止各类违法行为多发频发，进一步助力生态文明建设。要健全完善议事决策制度，认真执行“三重一大”议事决策程序，坚持实行民主集中制。要进一步增强班子成员责任担当意识，加强部门科室间沟通与协作，提高工作质量和效率。要把意识形态工作纳入党建工作和年度目标考核体系，加强阵地建设，不断巩固壮大主流思想舆论。