

签了聘用合同还算应届毕业生吗(优秀6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

签了聘用合同还算应届毕业生吗篇一

- 1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止（实习期为 天），合同期满聘用关系自然终止。
- 2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
- 4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

- 1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向确定乙方工作岗位为 销售经理 ，并根据公司管理制度中《销售经理岗位职责》明确乙方的具体权限和职责。
- 2、乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第三条 工作条件和管理培训

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
- 2、乙方的考勤与管理悉按甲方有关公司管理制度办理。
- 3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家

和公司的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 xx 元人民币；佣金提成按 所主管项目月销售总额的1%提取；甲方扣留乙方培训金为 月佣金提成的20%，在乙方根据公司要求完成项目销售总任务时返还；项目利润分红为所主管项目完成总销售任务后最终纯利润的15%。

- 2、甲方根据单位的有关规定和实际情况，可与乙方协商调整乙方的工资。
- 3、乙方享受公司制度规定的相关福利待遇。
- 4、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依公司管理制度办理。
- 5、乙方自行办理养老保险、待业保险和其它社会保险。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

5、乙方在任职期内不得参与其它与本公司业务相类似的经济活动。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除聘用合同。

(1) 在实习期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 在任职期内参与其它与本公司业务相类似的经济活动；

(6) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1) 乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，

工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

（4）乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

（1）乙方因工负伤在规定的医疗期内的；

（2）法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

（1）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按乙方在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

3、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个

月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

4、甲方无故终止和解除本合同，应支付人民币三万元作为违约金给乙方，并返还所扣乙方培训金。

5、聘用合同履行期间，乙方无故要求解除聘用合同或因乙方从事其它与本公司业务相类似的经济活动的，应支付人民币三万元作为的违约金给甲方，并不返还所扣培训金。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，可申请劳动仲裁。

2、本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（盖章） 乙方（签字）

身份证号码：

代表（签字） 户口所在地地址：

联络方式：

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

签了聘用合同还算应届毕业生吗篇二

受聘人：_____

合同订立类别（合同续签口， 新聘合同口）

劳动法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、

协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为

第二条 聘用期间若乙方不能胜任本职工作岗位，甲方有权调整乙方的工作岗位，薪酬待遇按调整后岗位工资标准发放。

第三条 劳动合同期限自 年 月 日起，至 年 月 日止，新聘人

员包含试用期为 个月，自 年 月 日起，至 年 月 日止。

- （一）按照章程自主管理；
- （二）组织实施教育教学活动；
- （三）获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- （四）根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；
- （六）聘任教师及其他职工；
- （七）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

(一) 遵守法律、法规；

(二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

(一) 按时获得劳动报酬；

(三) 参加进修或者其他方式的培训；

(四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

(一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二) 严格遵守国家计划生育政策；

(八) 不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者其他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；在聘用期内不得从事有偿家教或在幼儿园周边的家教服务点任课或者协助其招生。

(九) 认真做好教学工作。面向全体、全面提高学科的教学质量，续签合同时同时考虑末位淘汰制。

(十) 依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第八条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为全额工资的80%，但不得低于东莞市最低工资标准。试用期满后乙方填写转正申请表待甲方审批通过正式聘用后发放全额工资。每月15日前为上月工资的发放日，除遇节假日外。

第十条 在合同期间内经甲方根据乙方工作绩效，可以调整乙方的考核量化工

资及其他补贴。 第十一条 甲方依法为乙方办理社会保险。社会保险费中乙方

个人负担部分，由甲方按月从工资中代扣代缴。

第十二条 乙方应缴纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条 乙方在聘用合同期内公休假及因公负伤按国家有关规定执行。

第十四条 乙方在合同期内的假期工资为基本工资+校龄工资。乙方在甲方处正常课堂工作满一学期并在合同期内或续聘者可享受假期工资，不满一学期的或双方解处聘用关系的不享受假期工资。

合同期限届满后甲乙双方不再签订合同书者，经济补偿按《中华人民共和国劳动法》的有关规定办理和执行，合同期届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该假期的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

第十五条 本合同期满即行终止，但下列情况处理办法：

（一）乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关规定处理。

第十六条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更。

第十七条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- （一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- （二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- （三）严重违反幼儿园规章制度和劳动纪律达到解聘条件的；
- （五）故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；
- （六）违反本合同第七条第（八）款的；

第十八条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- （一）乙方患病或因个人原因不能继续从事原工作，也不能从事由甲方另行安排工作的；
- （二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- （三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，甲方应提前十五天以书面形式通知乙方解除合同：

- （一）合同期满因各种原因不再续聘乙方的；
- （二）甲方无法按合同约定支付乙方劳动报酬的；

第二十条 有下列情形之一的，乙方可提前十五天以书面形式通知甲方解除合同：

- （一）在试用期内的；
- （二）甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- （三）合同期满不再与甲方续签合同的。

第二十一条 甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条 乙方在合同期未满，为提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不可享受经济补偿，为此造成甲方的经济损失从乙方劳动报酬中扣除，扣除比例不超过当月工资的50%。离职日期以甲方聘用新人员续接工作为准但不得超过三十天，强行离职者视自愿放弃各项报酬。

第二十三条 乙方离职应填写离职申请表，结算工资后本合同自动终止，双方不得追究相关经济和法律的责任。

第二十四条 符合第十八条、第十九条解除合同情形的相关经济补偿按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规执行。符合第十七条解除合同的情况甲方有权视事件或影响的大小追究乙方刑事或经济责任，甲方无需给予乙方任何经济方面的补偿与赔偿。

第二十五条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第二十六条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

第二十七条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十八条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

（可另加附页）

甲 方（盖章）

益阳市资阳区鹿英幼儿园 乙 方（签字）：

年 月 日 年 月 日

签了聘用合同还算应届毕业生吗篇三

乙方：_____

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为

二、本合同期限采取下列第_____种形式、

（一）有固定期限。合同为_____年，即从_____日起至_____年_____月_____日止，其中包括试用期。

（二）无固定期限。_____年_____月_____日起开始计算，试

用期为个____月（采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件）

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为月工资包括、基础（标准）工资____元；津贴补贴____元（其中元等），其它____元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准，实行计件工资或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于____时，____日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给予不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

（一）在使用期间被证明不符合录用条件的。

（二）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 被依法追究刑事责任的。

(五) 有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六) 凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一) 乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同、

(一) 在试用期内的。

(二) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三) 甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四) 甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同、

(一) 犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二) 犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三) 符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四) 其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五) 法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任（违约金数额应在本合同第十五条中订明）

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

签了聘用合同还算应届毕业生吗篇四

聘用单位：

（以下简称甲方）

被聘用人：（以下简称乙方）

因甲方承建建瓯市香樟名苑日、月座商住楼工程施工需要，为了加强施工技术力量，决定聘用乙方为该工程质检员，为了明确双方在今后工作中的责、权、利关系，经协商一致，具体订立以下合同条款：

一、工程名称：

二、工程地点：

三、乙方工作岗位职责范围：

- 1、在项目负责人领导下，负责检查监督施工组织设计的质量保证措施的试验，组织建立各级质量监督体系。
- 2、严格监督进场材料的质量、型号和规格。监督班组操作是否符合规程。
- 3、按照规范规定的分部分项工程的检验方法和验收评定标准、正确的进行自检和实测实量，报各项检查表格。对不符合工程质量评定标准质量要求的分部分项工程，提出返工意见。
- 4、提出工程质量通病的防治措施，制定新工艺、新技术的质

量，保证措施建议。

5、对工程的质量事故进行分析，提出处理意见。

四、聘用期限：暂定十二个月（自双方签订合同书之日起至二0一二年十月二十日）

五、工资待遇：经双方协商一致，乙方单独担任日座商住楼工程质检员时，甲方每月支付给乙方人民币捌佰元整；乙方同时担任日、月座商住楼工程质检员时，甲方每月支付给乙方人民币壹仟伍佰元整（含工资、食宿费、交通费、防暑费、加班费）。

六、考勤制度：乙方每月出勤率应达到五天以上，否则，每月出勤率少于五天时，建设单位所进行的处罚由乙方承担，从工资款中扣除。

七、乙方在工作中，应自行解决伙食、住宿问题，若有事需向甲方请假，不得擅自离岗。

八、乙方应做好自身安全工作，否则，发生一切大小事故时，其一切责任自负。

九、乙方在工作中，不得违反甲方和建设单位对本工程的相关规定，否则，甲方有权处理。

十、其他条款：

1、乙方在工作中，应服从甲方组织安排，积极与甲方探讨施工方案，不得擅自对本工程施工中的工序和项目进行修改，否则，所造成的经济损失由乙方负责。

2、自双方签订本聘用书之日起，在未取得甲方同意时，乙方不得单方解聘，否则，建设单位因乙方的自身原因所造成的

处罚由乙方承担。

以上条款，双方必须共同遵守执行，本合同壹式两份，甲乙双方各执一份，本合同自双方签字之日起生效，待本工程竣工后失效。

甲方（签字盖章）： 乙方（签字盖章）：

代表： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

年月日

签了聘用合同还算应届毕业生吗篇五

根据《劳动法》的相关规定和区兽医主管部门的要求，经养殖场和聘用人员（以下简称甲方、乙方）平等协商，订立本协议书，并共同遵守履行。

甲方（养殖场）： 法人代表：

乙方（聘用兽医）： 姓名： 职 称：

1、甲方要在学习和工作上关心乙方，并负责乙方参加省、市业务部门组织相关技术培训的费用。

2、工作补贴：聘用期内甲方给予每月100元的工作补贴，每年发放一次。

1、负责研究和指导责任规模场的畜牧业产业发展、动物重大疫病防控、畜产品质量安全监管和养殖场畜牧兽医服务等工作，并督促落实相关政策措施。

2、宣传《动物防疫法》、《农产品质量安全法》、《兽药管理条例》、《饲料和饲料添加剂管理条例》等法律法规和加强动物疫病防控等相关方针、政策、措施。并做好场内畜牧兽医技术员的培训工作。

4、指导规模场建立健全畜禽养殖档案和防疫制度，完善动物重大疫病防治、饲料兽药使用情况等记录记载。重点是围绕动物疫病的免疫、消毒工作，摸清防疫工作中存在的问题，并及时解决。

5、责任规模场内一旦发生动物重大疫情或畜产品质量安全等突发事件，应立即赶赴现场，督促和指导养殖场按应急预案规定进行及时处置，并查明原因。

四、落实好安全保障措施：乙方在工作期间，做好自我保障措施，确保安全，如发生意外事故，均由乙方自身负责，甲方不承担任何法律和经济责任。

五、本协议一式三份，本养殖场执两份，聘用人员执一份。

甲方：（盖章） 乙方（签名盖章）：

公正机关（代表）签名：

协议订立日期： 年 月 日

签了聘用合同还算应届毕业生吗篇六

乙方：甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：

自 年 月 日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容：

1、乙方从事担任（职务）

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：

每月月底发放 元生活费，余下的工资春节前结清。

四、岗位职责：

1、贯彻执行国家地方、行业及企业的各项规章制度，制定专项安全施工方案，并监督实施。

2、负责进入现场人员的安全教育和特种作业人员的考核。

3、编制安保计划、安全检验计划，参与施工组织设计中安全技术措施的制订及审查。

4、经常深入现场检查、监督各项安全规定的落实，清除事故隐患，分析安全动态，不断改进安全管理的安全技术措施。

5、正确行使安全否决权，做到奖罚分明、处事公正。

五、工作考核：

六、奖罚制度：

指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度（奖罚额度5000元~30000元），由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

七、试用期：

试用期为3个月，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

八、工资

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括社保费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。

九、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有

关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

十、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

- (1) 试用期内不合格；
- (2) 违反本合同有关规定的；
- (3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- (4) 被追究刑事责任的；
- (5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

十一、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

- (1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。
- (2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经

甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章）

乙方（签字）：