

2023年年度发展党员计划会议记录 乡镇 发展党员计划(大全6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

年度发展党员计划会议记录篇一

为进一步做好新形势下发展党员工作，根据《中国共产党章程》和《关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见》(中办发〔20xx〕4号)、《中国共产党发展党员工作细则》(中办发〔20xx〕33号)有关要求及州委组织部、县委组织部关于20xx年发展党员工作的具体部署，结合我乡经济社会发展和党员队伍建设实际，现就做好20xx年全乡发展党员工作作出如下安排。

一、总体目标

20xx年，全乡发展党员工作遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，着眼于保持和发扬党的先进性和纯洁性，严格坚持标准，控制发展数量，全乡发展党员数控制在4名。同时，突出工作重点，优化发展结构，力争35岁以下党员占发展党员总数的比例保持在70%左右；发展女党员的比例保持在38%左右；发展高中以上文化程度党员比例占90%以上，大专及以上学历党员比例不低于40%。注重向基层倾斜，从生产、工作一线发展的党员要达到65%以上；注重在行业分布上调整优化，适当增加发展工人党员数量，力争其比例不低于5%；适当增加非公有制经济组织和社会组织人员发展党员数量，力争其比例不低于3%；适当控制发展农牧渔民党员数量，其比例保持在35%左右。

二、工作要求

(一)统一思想认识，加强调控指导。各级党组织要高度重视新形势下发展党员工作，认真研究制定20xx年发展党员计划，科学分解调控任务。结合党员队伍建设实际，加强综合平衡、分类指导，确保目标任务的落实。

(二)突出发展重点，优化党员结构。重点从产业大户、致富能手、返乡创业青年、大中专毕业生、“一村一大”及教育卫生等专业技术人才中发展，其中，40岁以下党员占发展党员总数的比例保持在70%左右，发展女党员的比例保持在38%左右，发展高中以上文化程度党员比例占75%以上。同时，要向近三年尚未发展党员的村级党组织倾斜。

(三)严格坚持标准，提高发展质量。把控制总量与提高质量有机结合起来，严格按照党员标准发展党员，始终把政治标准放在首位，坚持成熟一个发展一个，绝不能把不具备党员条件、入党动机不纯、思想政治素质不高的人发展成党员。要把发展党员工作的着力点放在对入党积极分子的培养教育上。坚持发展党员程序，认真执行发展党员推荐制、公示制、预审制、票决制和责任追究制“五项制度”。健全和落实发展对象政治审查制度，凡没有通过政治审查的，一律不能发展。严格履行入党手续，做到过程完整，记录清晰，手续完备。基层党委发展党员要报送组织部预审，其中发展中学生入党由州委组织部预审。

三、落实责任

(一)实行发展党员与考核挂钩。县委组织部把发展党员工作作为党建工作目标管理和党组织书记履行党建工作责任考核的重要内容。

(二)严格发展党员违规违纪责任追究制度。严把发展党员“入口”关，对通过弄虚作假、搞不正之风、违反《章程》

和《发展党员工作细则(试行)》接收的预备党员不予承认；对在发展党员工作中失职、渎职、搞不正之风的党员和领导干部，视事实和情节给予党内警告直至撤销党内职务的处分。

(三)进一步建立健全党员基础台帐。乡党委及时建立健全申请入党人员、入党积极分子、发展对象名册和党员档案，及时维护更新全国党员管理信息系统。县委组织部、县直属机关党委将分别对乡镇发展党员、党员档案管理和党费收缴等情况进行检查。

共2页，当前第2页12

年度发展党员计划会议记录篇二

为了认真贯彻落实党的精神和发展党员工作规划，切实加强对发展党员工作的指导，进一步壮大我镇党员队伍，改善党员队伍结构，保持共产党员先进性，增强党组织的吸引力、凝聚力和战斗力，促进我镇各项工作持续快速发展，根据上级有关文件精神，结合我镇实际，现就201x年发展党员工作计划如下：

一、指导思想

以党的重要思想和科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终坚持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，重点做好机关、各企事业单位的优秀上进青年和基层先进代表党员发展工作，不断增强党员队伍的生机与活力，进一步增强系统内党员的号召力和凝聚力，充分发挥党员的先锋模范作用，为推动全镇经济社会发展提供坚强的组织保证。

二、发展目标

1、加强对入党积极分子的教育培养工作，今年拟在全镇培养入党积极分子45名，并从中确定25名政治素质好、业务水平高的优秀骨干分子作为重点培养对象。

2、今年准备新发展党员25名，其中女党员8名。

3、今年党员发展工作的重点放在基层单位和工作第一线，各党支部要抓好青年业务骨干的教育、培养和推荐工作。

三、主要措施

1、党团要齐抓共管，做好“推优”工作。各党支部及团组织要从本单位实际出发，规范和完善“推优”工作程序，建立健全党团组织工作联席会制度、联点培养制度、协同考察制度，各团组织要充分发挥作用。积极向党组织推荐优秀团员青年，并配合党组织抓好教育培养工作，把培养成熟的优秀青年及时确定为入党积极分子。

2、突出重点，抓好教育培养工作。各党支部要抓好本单位优秀青年、业务骨干的教育培养工作，对确定的入党积极分子要采取“四定一训”的办法，突出培养教育。“四定”即定人培养、定期谈话、定岗帮带、定期考察。“一训”即进行集中培训。通过教育培养，把忠于党、忠于人民、爱岗敬业、乐于奉献的优秀人才吸收到党内来。

3、严格“把关”，确保新发展党员质量。在接收新党员的过程中，要坚持标准严格“把关”，即：把好政审关、考察关、培训关、评议关和转正关。做到“五个发展”“四不审批”，即：没有经过一年以上培训考察的不发展；未经党组织集中培训或培训不及格的不发展；没有列入当年发展计划的不发展；没有经过政审或未征求党内外群众意见的不发展；28岁以下青年没有经过推优的不发展。未经组织部门谈话的不审批，未经纪委监察部门审查同意的不审批，有可疑问题没有调查清楚的不审批。真正做到成熟一个，发展一个。坚决克服盲目

降格发展和突击发展的现象。同时，坚持和完善发展党员工作公示制，考察预告制和责任追求制。

4、加强对发展党员工作的领导。镇党委将发展党员工作列入党建工作目标管理责任制范畴和年终考核内容。各党支部要把此项工作作为贯彻执行党的建设的基础性工作来抓，列入议事日程，明确目标任务，强化措施，制定计划，有重点、有步骤地抓好落实，及时解决和查处党员发展中的问题，并及时向镇党委汇报情况，保证党员发展工作健康发展。

为进一步做好发展党员工作，改善党员队伍结构，切实提高新党员的质量，根据《武平县201x年发展党员工作计划》(武委组[201x]组字03号)和[201x—201x年平川镇党委发展党员工作规划》(平委[201x]15号)、《平川镇201x年发展党员工作意见》(平委[201x]16号)文件精神，结合我村实际，特制定如下计划：

一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻xx大及xx届四中、五中全会精神，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，结合推进我村经济社会又好又快发展的实践，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍，进一步增强党员队伍的生机和活力，为我村党的基层组织建设夯实基础。

二、目标要求

认真贯彻发展党员“十六字”方针，以质量为核心，严格程序，积极探索发展党员新机制，注重工作规范，坚持发展党员全程质量监管，保持发展党员的适度规模，以发展农民(农民工)、知识分子和干部中的优秀分子为重点，加强在生产、工作第一线和高知识群体、青年、妇女中发展党员的工作，把我村发展党员工作作为重中之重[201x年，我村拟发展党

员2名。

三、工作措施

改进教育形式方法，完善培养手段途径，进一步抓好引导、教育和培养，建设一支高素质的入党积极分子队伍，使入党积极分子与发展党员的比例保持在3:1左右。进一步落实入党积极分子定人培养、定岗锻炼、定期考察、定期征求群众意见制度，全方位加强入党积极分子的教育培养力度，形成科学合理的培养教育体系。要依托党员“定岗定责”管理、后备干部“双挂双培”等载体，对条件比较成熟的入党积极分子进行传、帮、带以及交任务、压担子，使他们在具体实践中得到锻炼和提升。充分利用业余党校、党员活动室、党员电化教育、现代远程教育网络等教育阵地和教育手段，通过听党课、列席参加党日活动等途径，加强对入党积极分子政治理论和党性观念的教育，提高入党积极分子的思想政治素质。要进一步规范和完善入党申请人、入党积极分子、发展对象管理机制，实行基层党支部、基层党委、县委组织部三级台帐管理制度，实行跟踪考察、动态管理。

2、明确目标要求，进一步优化党员队伍的结构。着力提高新党员中青年、高中以上文化、尤其是妇女党员的比例，进一步改善我镇党员队伍结构，确保发展党员工作稳步、有序地推进。重点做好在生产第一线、优秀农村青年、妇女以及高知识群体中发展党员工作，力促工作平衡发展。在农村，要注重从35岁以下的优秀农村妇女、优秀青年、非党村干部、退伍军人和农村“六大员”中发展党员，重点发展有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众致富的优秀分子。高度重视发展女党员工作，一方面要注意在妇女相对集中的教育系统中做好发展妇女党员工作，另一方面要注意发展农村优秀女青年、女村干部及“六大员”、致富女能手、优秀进城务工女性入党，有效提高发展妇女党员的比例。要加大在进城务工人员中发展党员工作的力度，进一步完善初步形成的城乡一体的选苗育苗工作机制，加强经常性的教育管理，继

续落实“延续考察、延续培训、延续评议”的培养考察衔接机制和“两地公示”、“多方联审”制度，避免发展中途“失察”、“带病入党”现象的发生。

3、规范工作程序，确保新党员质量。村支部党员干部不断提高自身的业务知识和水平，全面掌握发展党员的各道程序。严格执行发展党员推优、公示、预审、票决和责任追究制度，进一步落实领导约谈、定期通报、预警和发展党员初审、预审登记等制度，以制度来规范和约束发展党员工作。继续实行农村发展党员“一员三制”，充分发挥村级组织员的作用，落实农村发展党员公推公议、申报审查、近亲回避三项工作制度，破解农村发展党员“近亲繁殖”问题。

4、加强组织领导，确保发展党员工作任务的落实。把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究分析、安排部署、督促检查。建立健全工作责任制，做到一级对一级负责，一级抓好一级，层层抓好落实。保持发展党员工作的持续性和连贯性，做到按序时进度平衡发展，防止和避免突击发展、长期不发展、发展数量大起大落等不正常现象。加大发展党员工作督查指导力度。严格执行发展党员工作季报制、定期态势分析制，及时了解掌握发展党员工作动态，定期研究新形势下发展党员工作出现的新情况、新问题，加大点上典型的培育力度，总结提炼好的经验、做法，提升发展党员工作水平。

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。党的对如何做好新形势下发展党员工作提出了新的更高的要求。按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》、《中共中央办公厅转发〈中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见〉的通知》和市委组织部、街道党工委的要求，制定本计划。

一、工作目标

结合我村入党积极分子队伍现状和其它基础性工作，今年我村计划发展党员1-3名左右。

1、新党员的分布目标

发展的党员分布为：工人以及其它行业党员。

2、新党员的结构目标

年龄结构：大力发展年轻优秀同志。

文化结构：发展的党员中，初中以上文化程度的党员占75%以上；小学文化程度的党员占25%以下。一般不在文盲中发展党员。

性别结构和民族结构：发展的党员中，提高女党员的比例。

3、入党积极分子队伍培养目标

按照培养入党积极分子总数与计划发展党员总数的比例在5:1以上的要求，村入党积极分子队伍要达到5-10名左右，村党组织要根据今年计划发展党员的目标，结合本地实际，按照比例培养入党积极分子。加强入党积极分子队伍建设，不断壮大入党积极分子队伍，使社区拥有一支数量相当，质量过硬的入党积极分子队伍。

二、主要措施

1、大力加强以党组织为核心的基层组织建设，为做好发展党员工作提供组织保证

村党支部要严格按照中央、市、街道的安排部署，进一步加强党建工作。把领导班子建设、干部队伍建设同党员队伍建设结合起来，着力建设一支青年数量较多、素质较高的党员队伍。

2、严把“入口”，坚持把发展新党员质量放在首位

在发展党员工作中，必须始终把发展党员的质量放在第一位，按照《党章》规定，严格履行入党手续，把《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求落实到发展党员工作的每个阶段、每个环节、每个程序中，落实到各级党组织的职责中，用制度监督保证发展新党员质量，增强发展党员工作的先进性和纯洁性。继续完善和深化我县发展党员的十项制度，通过建立健全发展党员的工作制度和程序，严肃发展党员工作纪律，坚决抵制和纠正发展党员工作中的不正之风，对违纪违规发展党员的，要按照有关规定，对有关责任人进行严肃查处，对违反规定的党员不予承认，混入党内的必须除名。

3、强化对党外青年的宣传引导和培养教育，不断壮大入党积极分子队伍

一是充分发挥街道、机关、学校业余党校和党支部活动阵地的作用，通过广泛宣传和正面引导，把广大青年团结在党组织的周围，不断扩大入党申请人数。在此基础上，加强对入党积极分子队伍的思想政治教育，提高他们贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

二是突出“双培双带”。一方面积极把业务骨干、学科带头人、致富能人、科技能手、市场经纪人中的优秀分子培养成入党积极分子，在坚持标准的前提下，进一步培养成为党员。另一方面把党员培养成业务骨干、学科带头人和能够带头致富和带领群众致富的致富能人、科技能手、市场经纪人。同时要多渠道、多形式地与外出务工经商人员所在地和单位的党组织取得联系，沟通情况，做好外出务工经商人员的培养教育和发展工作，积极探索在外出务工经商人员中发展党员工作的新方法。

三是充分利用农村党员干部现代远程教育，加强对入党积极分子的培训。充分利用农村党员干部现代远程教育站点、村

级固定播放点、远教中心播放户及其它设备，加强对入党积极分子政治思想、文化知识、科技能力的系统培训，使其尽快成熟和发展起来。进一步探索党员教育的有效形式，结合工作实际，采取丰富多彩、生动活泼的教育方式，有针对性地增强教育内容的知识性、趣味性，激发入党积极分子学习的积极性和自觉性。

四是加强实践锻炼与教育培训相结合。通过给入党积极分子交任务、压担子等途径，在群众工作、社会工作和急难险重工作中锻炼提高他们的实际工作能力，让他们在实践中深刻领会贡献与责任、权利与义务的关系，不断提高思想政治觉悟，增长知识才干，经受锻炼。同时还要经常吸收入党积极分子同党员一起，参加党课学习、党日活动、优秀共产党员事迹报告会等党内活动，使他们在党内活动中加深对党的了解，增强党性观念，加速入党积极分子的成长，促进他们尽快成熟，早日加入党组织。

4、进一步完善和深化“三推优”工作

村党组织要加强对青年、妇女、民兵等组织的领导，把“三推优”工作纳入党、团、妇、民兵等组织目标管理之中，作为考核其工作的重要内容。共青团、妇女、民兵等组织要积极开展工作，不断壮大妇女入党积极分子队伍，要熟练掌握“三推优”工作程序，为深化“三推优”工作打好基础，使之走上制度化、规范化。通过努力工作，使经过“三推优”发展的党员所占比例有所增加。

5、建立责任制，切实加强领导和指导

村党支部要切实担负起发展党员工作的领导责任，经常对发展党员工作年度计划的执行情况进行督促、检查、指导，把发展党员工作作为党建工作目标责任制的重要考核内容。把发展党员工作同选拔后备干部、妇女干部结合在一起，同解决村内党的力量薄弱的问题结合在一起，作为一项十分重要

的工作抓紧抓好，常抓不懈，落到实处。要从实际出发，按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，认真制定发展党员工作的年度工作计划□

年度发展党员计划会议记录篇三

一、认真落实“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严把入党关，确保新党员的质量。

二、发展对象必须是政治坚定、思想进步、业务过硬、作风正派的优秀分子。

三、发展对象入党前要首先进行政治审查，支部至少派两名正式党员，深入发展对象所在居民区进行座谈了解，掌握该同志配偶、家属以及其它社会关系方面，是否政治坚定，历史清白。

四、发展对象放党前必须进行短期培训，使他们具有共产主义信念，拥护党的纲领，忠实履行党员义务。

五、发展对象每季度向支部书面汇报自己的工作，-。

六、坚持个人自愿申请，支部注重考察的方法，确定培养入党积极分子，同时与个人聘请或支部指定1-2名培养人对其进行培养。

七、对支部推荐的发展对象，培养人和入党介绍要履行好职责，认真考察、加强教育、保证质量。

八、加强预备党员教育、管理和考察，做好预备党员的转正工作。

九、支部按照党员发展规划，做好支部党员的发展工作，同

时做好调入调出党员组织关系及新党员接转工作，经常分析、研究党员和群众思想状况，针对存在的问题和薄弱环节制定工作目标和措施。

年度发展党员计划会议记录篇四

依据《中国共产党章程》和学校支部的有关要求，为切实保证新发展党员的质量，保持党组织的先进性，提高党的战斗力，结合我支部实际情况，特制定201x年党员发展工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，纯洁党的组织，提高党的战斗力，使每一名党员真正起到先锋模范作用，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、工作目标

发展党员工作要以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为原则，严格按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则》，以“十六字”的方针做好发展党员工作，把那些符合要求的优秀分子吸收到党内，逐步完善党员队伍结构。今年拟定发展党员4人。

三、具体工作与措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

- 1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党积极分子队伍建设。

入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。学校党支部要高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把优秀知识分子吸收到党组织周围。认真做好入党积极分子管理办法，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。要建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

2、坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

按照“十六字”方针，着眼于保持党的先进性，坚持成熟一个，发展一个，严格按照党章规定的党员标准发展党员。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做好工作不走样、程序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

3、把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、重视理论学习工作。

以“xx大”精神为主线，认真学习xx大精神，深入学习宣

传“三个代表”重要思想，学习科学发展观，深入学习宣传新党章，要坚持理论学习制度，支部在组织党员学习、党课教育、电化教育、集中培训等活动中，都要把入党积极分子、预备党员也列入参加的对象，以党员干部的实际行动影响带动入党积极分子，确保入党积极分子的质量。做到计划合理，形式多样，任务落实，氛围浓厚。要通过集中学习、专题讨论、辅导讲座、脱产培训等形式，引导入党积极分子在原原本本研读xx大报告和新《党章》上下功夫。帮助他们提高认识，倡导教育创新，以实际行动落实xx大精神，增强上进心增强党性，引导他们向党组织积极靠拢。

5、要做好入党积极分子的培养教育工作。

一是在入党积极分子自愿向党组织提出书面，由党小组推荐，入党人向党组织递交书面个人自传，党支部要充分征求党内外群众意见后，每季度支委会要从中研究确定入党申请人为入党积极分子，认真填写《入党积极分子培养考察表》。二是确定2名正式党员作为培养联系人，负责对入党积极分子进行培养教育，并建立《入党积极分子名册》，把名单报送镇党委备案。三是每个党组要挂钩具体人作为入党积极分子的培养对象，每半年考察一次，指导入党积极分子每季度向党支部书面汇报一次思想认识和表现，将情况填入《考察表》。四是培养联系人每半年对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。五是党支部每半年要对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。

6、要做好发展对象的培训审查工作。

经过一年以上的培养教育，党支部要在听取党小组、培养联系人和党内外群众意见的基础上，对培养考察对象，认真审查，通过支委会讨论后确定为发展对象，并对其的历史和现实表现、直系亲属和主要社会关系进行政治审查，形成综合政审材料，并填写《入党积极分子培养考察表》。要对发展

对象进行《党章》、《准则》和党的基本知识及其理论的培训与学习，提高入党积极分子的思想觉悟和理论水平。

7、要做好预备党员的接收工作。

党委审批后，要指导发展对象按要求填写《入党志愿书》，做好预备党员的集中培训和考察工作，确定2名正式党员作为发展对象的入党介绍人，要及时召开支部大会讨论吸收预备党员，在支委会和支部大会上，支委和正式党员要对吸收对象分别逐个进行讨论和表决后，报送镇党委审批。

8、要做好预备党员的转正工作。

预备党员期间，党组织要将预备党员编入党小组，及时做好预备党员的转正工作。

9、开展丰富多彩的活动，活化德育工作内容，加强对青年教师的培养，对要求进步的青年教师坚持上党课，加强对入党积极分子的培养和教育，通过考察考核和培训，确实把那些优秀分子吸收到党内来，有计划地做好支部的发展工作。

年度发展党员计划会议记录篇五

我校有党委1个，党支部4个，党员109名，其中正式党员94名，预备党员15名(12名学生)，申请入党116人，发展入党积极分子99人。党员的年龄、文化和分布结构合理。

二、指导思想

坚持以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，遵循《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，落实坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，贯彻落实中央办公厅和总局党委四个长效机制文件精神，把坚

持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制，切实提高发展党员工作的整体水平，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

三、目标要求

保持每年300名左右(包括学生)的入党申请人队伍，培养160名左右的入党积极分子和20名左右的重点发展对象，发展10名左右的新党员。在保证质量和改善结构上下功夫，35岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占100%，妇女党员要占40%以上，教育工作一线的要占30%左右，学生要占70%左右；具备发展党员条件的党支部要积极主动抓好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、要抓好源头，切实抓好入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织周围。一方面，要落实党员政治辅导员制度，安排党员到团支部和班级，要广泛宣传党的基本知识，深入开展思想工作，让团员学生尽早、全面地了解党的情况，吸引他们向党组织靠拢。同时，实行二级建档管理的入党积极分子管理办法，即党委办、党支部二级分别建立入党申请人和入党积极分子花名册，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、要加强教育管理，努力提高预备党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且要在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。采取压担子、交任务等办法，有意识地让预备党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，不断优化党员队伍结构。要把工作重点放在发展高学历、高职称、学科带头人和工作业绩突出的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。同时，要进一步加强在教学一线和青年、妇女中发展党员工作。

5、要落实责任，加强对发展党员工作全面指导。要把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和创先争优的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。党支部书记要切实负起做好发展党员工作第一责任人的责任，牢固树立不抓发展党员工作就是失职，抓不好就是不称职的责任意识，真正做到书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。要建立重点单位重点管理制度，推动发展党员工作平衡开展。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。要从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，不断提高他们的政治素质和业务水平。

年度发展党员计划会议记录篇六

为认真贯彻落实党的xx届三中、四中全会精神，进一步做好新时期发展党员工作，加强对发展党员工作的宏观指导，用心探索和建立发展党员工作长效机制，确保党员质量，根据《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》和

区委区直机关党工委对发展党员工作的要求，现制定201x年党员发展工作计划如下：

一、指导思想

以党的十x大、十x届x中全会精神为指导，深入贯彻落实教育实践活动，严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，正确处理好发展党员工作中数量与质量的关系，提高党员队伍的素质，使党员队伍的结构和分布趋于合理化，做到发展党员工作经常化、规范化、制度化，为进一步优化港口服务，树立行业新风和增强基层党组织影响力、凝聚力和战斗力带给坚强的组织保证。

二、目标要求

在总体目标上□201x年，我局计划发展新党员1名。在发展重点上，要突出以基层一线的业务骨干为重点，进一步做好青年干部入党用心分子的培养和发展党员工作，加大工作力度，把更多高素质的尤其是那些自觉为党的路线和纲领而奋斗、在工作岗位上做出突出成绩的优秀分子吸收到党内来。

三、主要措施

1、加强组织领导，推进党员发展工作。局党组织要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要好处，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作整体目标；要注重党支部党务干部队伍建设，不断提高党员的政治素质和业务素质，充分发挥党支部在发展党员工作中的作用；要进一步健全检查监督机制，加强经常性的督促和指导，构成支部、党员齐抓共管的良好局面。

2、坚持关口前移，壮大用心分子队伍。加强党的知识教育宣传，采用多种形式向广大职工介绍党的基本知识、发展党员状况和党员的先锋模范作用等状况；邀请入党申请人参加党

的知识讲座、座谈会理解党内知识的学习，对表现优秀的同志，及时确定为入党用心分子；注重在青年骨干中发展党员的工作，开展经常性的职工思想状况分析，主动从业务上、生活上、政治上给予关心、帮忙和支持，适时地进行教育，把他们吸引在党组织的周围，不断探索做好党员发展新思路，注重积累经验，解决薄弱环节。

3、强化党员管理，发挥先锋模范作用。用心帮忙做好对入党用心分子进行党的“四个基本”教育，使他们懂得党的性质、纲领、指导思想、宗旨、任务、组织原则和纪律，明确党员的权利和义务，端正入党动机，真正做到从思想上入党，树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，确立为共产主义事业奋斗终身的信念，并在各自的岗位上发挥用心作用；抓好新老党员的经常性教育，透过多种形式引导和促进全体党员增强使命感、职责感，树立立党为公、执政为民的理念；加强职业道德建设，深入开展民主评议政风行风工作，大力弘扬时代礼貌和先进典型，使广大党员做到与时俱进、开拓进取、勤政廉政、爱岗敬业、乐于奉献，在各自的岗位上发挥党员的先锋模范作用，持续党员的先进性。

4、重视素质提升，发挥两种人的作用。入党介绍人和联系人担负着对入党用心分子、预备党员的教育、培养、考察的职责，对保证党员质量有着重要作用。因此，入党介绍人和联系人要抓好政治理论学习，始终坚持用科学理论武装自身头脑；要抓好党的基础理论和基本知识的学习，不断提高入党介绍人对党的路线、方针、政策的理解潜力和自身素质，充分发挥用心的表率作用，并对入党用心分子、预备党员起到带头和促进作用。

组和支部要组织人员对发展对象的思想政治表现、家庭状况和主要社会关系进行调查了解，认真做好政审工作。没有经过政治审查的不准发展。四是要把好廉洁关。要调查核实发展对象的廉洁自律和遵纪守法的状况，是否存在不廉洁或损害群众利益的问题。有违法违纪违规行为的不准发展。五是

要把好程序关。入党申请人务必经过团组织推优或所在党小组推优，支部在确定入党用心分子前要认真审查入党手续是否完备，是否按照发展党员工作程序办事。入党手续不完备，违反发展程序的不准发展。

6、加强督查指导，落实好工作职责制。把做好发展党员工作作为局党组织的一项重要职责，列入党建工作职责制的重要资料，建立健全层层抓发展党员工作职责制。要加强督查指导，认真落实每半年检查一次本单位的发展党员工作制度，及时发现和解决发展党员工作中出现的苗头性、倾向性问题。