

不作为慢作为自查自纠报告(优秀5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

不作为慢作为自查自纠报告篇一

近段时间，我镇组织全体干部认真学习了关于治理“慵 懒散软”工作行为的相关精神。通过集体学习和会后交流讨论，同时结合党政办公室日常工作实际，围绕文件精神中的要求，针对庸、懒、散、软的问题和不作为、慢作为、乱作为的现象，举一反三，认真进行了自查整改。现就我个人在党政办公室自查自纠整改提高情况报告如下：

一、自查情况

(一)认真学习《规定》内容，丰富理论素养。《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》文件出台后，本人按照县委、县政府的要求，认真学习《规定》内容，逐条领会精神实质，认真做学习笔记，制定学习计划，用《规定》指导自己的言行，紧密联系实际，对《规定》进行了全面、深入、系统的学习，丰富了自身的理论素养。

(二)严格遵守《规定》制度，牢记《规定》要求。作为镇里一把手，率先垂范，严格要求自己，遵守各项规章制度，务求自己做到自省、自警、自励，做到淡泊明志，宁静致远，不让拜金主义、享乐主义和极端个人主义占据自己的头脑，不让现实之中的歪风邪气侵蚀自己的灵魂，严格按照县委县政府和本单位的各项规章制度办事。本人在学习完《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》之后，对照其内容，认真自查，能够严格遵守“19个不准”，无一违反，同时也

发现一些问题，具体如下：

(1)学习不够深入，思想不够解放。平时虽然学习了大量的政治、经济和社会科学方面的知识，并注重从中吸取精华充实自己，但由于处在领导岗位上，日常性事务工作多，俗话说：“上面千条线、下面一针穿”，来的都是客，要尽地主之谊，所以不能更深层次地静下心来学习，导致对新生事物不能及时掌握，影响了更深层次的解放思想。

(2)工作抓落实力度不够。虽然平时对工作强调很多，并注重完善各项规章制度，且强调要求严格，但深入第一线的时间不多；开会发文件较多，对执行情况检查督促较少，过硬措施不力。究其原因：一是乡镇工作片面性，随意性较大，有些工作难以量化、考核，特别是基层干部的工作对象是素质差异较大的广大群众，一些工作难以按原计划完成，所以执行奖惩稍有不慎就会挫伤干部工作的积极性；二是对全镇督查工作关心不够，除重要工作、急办工作会亲自过问外，一般性工作检查过问较少。

二、存在问题和产生原因

(一)理论学习不够深入。由于我在党政办公室职能的要求，我注重日常业务学习，而忽视了理论知识的学习，从而造成在理论学习的深入性和系统性上还有一定不足，存在时紧时松的现象。

(二)缺乏与时俱进的思想和创新意识。我有时满足于已有的知识水平和技能，学习上还缺乏“挤劲”、“钻劲”，对部分新知识、新思维不去认真钻研，了解不透。(三)工作存在拖沓现象。由于许多工作都是分工完成，我有时会产生倦怠思想，得过且过。除了完成自己必需完成的工作以外，不属于自己负责的部分关心不够。

三、改正问题的措施

针对自己的问题，我希望通过以下几个方法来提升自我：

(一)是充分认清形势，正视问题，充分认识开展“庸懒散软”专项治理活动的重要意义。围绕专项活动，进一步提高我整体素质，加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高工作素质，全面认真系统地学习党的方针政策。

(二)是必须牢固树立终身学习的思想，以谦逊的态度、顽强的毅力抓好我的个人学习，既从书本知识中学习，又从生动实践中学习，借多种途径深入学习思想政治知识和专业知识，真正学懂弄通，把握精神实质，提高理论素养，不断加强工作中的理论自觉和理论指导。

(三)是端正工作态度，树立开拓创新思想，养成勤于思考的习惯，进一步改进工作作风，增强工作主动性，在上班期间不做与工作无关的事情。突破工作思路局限，改进工作方法，统筹兼顾，与时俱进，创造性地开展各项工作。

(四)是加强我与同事之间的交流与协作，最大限度地调动工作积极性，推进协同协作，成员之间互相监督，互相督促，在遇到困难时齐心协力，共同解决，在配合中找准结合点，追求工作理念同步、工作谋划同步、工作落实同步，形成协调一致抓工作落实的生动局面和良好风气。

在接下来的工作学习中，我还将进一步提高自我，并找出不足，做出整改计划，针对发现的问题逐条进行整改，改正不足，发扬优点，进一步做好党政办的工作和领导交付的任务。

四、今后工作的努力方向

(二)要进一步自觉接受群众监督，保持艰苦奋斗本色，按照《准则》中19个不准的要求，做到头脑清醒、政治坚定、清正廉洁，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受机关党员干部和人民群众的监督。

(三)要进一步对照检查，带头廉洁自律。经常对照自己的所作所为，看看有没有与”19条不准“不相符合的地方，有没有偏离”19条不准“的苗头;在自己的履职中，在自己的生活上，是不是把”19条不准“当成自己的人生信条。以《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》为镜子，时刻对照、检查自己的思想行为工作行动，耐得住寂寞，经得住考验，不断提升自己的综合素质、理论水平和业务能力，为强镇富民做出贡献。

不作为慢作为自查自纠报告篇二

自全县卫生系统开展治理“不作为慢作为乱作为”活动以来，我积极学习领会局党委的文件精神，按照医院的安排部署，我认真对比自身实际，我深刻认识到治理不作为慢作为乱作为等突出问题，切实转变工作作风，塑造医生良好形象，提高卫生工作效益，在当前是十分必要的。必须从个人做起，从现在做起，从身边的小事做起。深入查找不足，剖析原因，明确了整改方向。

一、提高认识，从自身做起

庸与懒、散是天然的孪生兄弟，庸是内在的，懒、散则是表象的。庸，首先存在于思想、意识形态，得过且过，图安逸、怕责任、怕担当，因而墨守成规、因循守旧;其次，庸，表现在行为中，只顾眼前，不图长远，欣赏既得利益，不思进取，甚至不作为、乱作为。庸衍生出懒和散，懒和散又导致进一步的庸。而我作为一名普通的党员医务人员，是国家未来的建设者和培养者，责任重大，使命神圣。庸，表现在卫生工作上就是甘于平庸，安于现状，不思进取，不愿创新。这对于卫生工作不负责任的态度。因此，转变作风，振奋精神，必须从我们日常的工作细节着手。

二、我存在主要问题

1、勤学善思没有养成良好的习惯，特别是学习党的精神，学习的不够不深不透，没有全面全文学习；还要努力学习法律法规，用法规武装头脑；学习新知识方面，还没有新意识，认识不到位，观念不到位，思想老化；理论和实践的结合，有时找不到结合点，用理论指导实践就不够。

3、工作不用心、不专心、不尽心，沉不下心，工作马虎，完不成任务；

4、该管的事不认真管，该抓的工作不主动认真抓，该负的责任不担当，该完成的任務不抓紧干。不愿干事、不敢干事、不会干事。遇事“忙”字当头，遇忙“退”字当先，浑浑噩噩，遇到矛盾和问题畏葸退缩，不敢面对，不敢碰硬，怕得罪人。

5、工作中只满足现状，缺乏竞争意识、开放意识、创新意识。有时思路不清、方法不当、措施不力，考虑问题不是站在全局的高度，而是以自“我为中心，为“工作”而工作，不是用发展的眼光看待问题，这种落后的思想与卫生事业发展不相适应。

6、是思想解放程度低，突出表现在“旧”和“狭”上；另一方面是工作作风不实，突出表现在“怕、漂、慢、冷、散、少”上。这些问题严重影响着自己的思想，导致自己工作思路不清、方法不当、措施不力。

一、存在问题的主要原因

1、缺乏与时俱进的思想和创新意识。我有时满足于已有的知识水平和技能，学习上还缺乏主动，对部分新知识、新思维不去认真学习、了解。

2、本身专业性不强对防疫知识学习不够深入、工作的繁琐，对工作没有积极性、主动性。

3、领导对防疫不重视，对工作有低落的思想情绪。

三、整改措施

经过分析找到了问题，查明了原因，今后工作中要从以下几个方面转变工作作风和工作态度，提升自身素质：

1、认真学习，深刻转变思想。加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，以及科学发展观的重要论述。认真学习相关教育法律法规。

3、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思想、侥幸心理、松懈情绪所造成的各种束缚，严于律己，扎实工作，不断提高自己，脚踏实地地投入到卫生工作事业中去。

4、树立开拓创新思想，养成勤于思考和自我反思的习惯，增强工作主动性，从实际出发，勤于实践，勇于探究。

以上是我对自身“不作为乱作为”情况的自查整改报告，不当之处敬请领导和同仁批评指正！

不作为慢作为自查自纠报告篇三

今年以来，按照省委的统一部署，嘉峪关市扎实开展了不作为慢作为问题专项整治活动，现将活动开展情况报告如下。

一、整治内容

这次专项整治主要围绕解决领导干部“为官不为”，企业、群众“办事难”和职能部门监管不力等作风方面的突出问题进行。

1、责任单位落实中央、省委和市委、市政府政策措施“最先

一公里”和“最后一公里”形成“中梗阻”，推进重点工作任务明显滞后的。

2、执行中央八项规定、省委“双十条”和市委“七项规定”精神不严格，查纠存在问题不力的。

3、党委(党组)履行党风廉政建设主体责任落实不到位，对党员、干部特别是领导干部疏于教育、监督和管理的。

4、环境保护、安全生产、食品药品安全、资金项目、涉农、涉路、征地拆迁、教育卫生、扶贫攻坚、保障性住房、棚户区改造、公务员考录和国有企事业单位招聘等职能部门监管不到位，发生重大案(事)件或存在重大隐患的。

5、部门之间推诿扯皮，窗口单位慵懒散拖，该办的事不办或不及时办理的。

6、行政审批不及时，程序仍然繁琐，手续仍然繁杂，审批时限仍然较长，以及通过中介机构或指定服务性机构谋取不正当利益不收敛、不收手的。

7、群众反映强烈的其它突出问题及在党的群众路线教育实践活动中查摆出的问题。

二、工作措施

况，对进展缓慢的采取有效措施，加大工作力度。领导干部认真对照职责责任，逐项检查履职尽责情况，对职责范围内的工作，强化责任担当，切实抓紧抓好，抓出成效。对照党的群众路线教育实践活动中查摆出来的问题，逐项对照检查作风转变情况，解决好作风方面存在的问题。各单位全面落实考勤制度，采取日考核，月汇总、月上报、季通报、年度考核的办法，建立制度的刚性约束。

(二)明察暗访，督促整改。市效能风暴行动协调推进领导小组成立了6个督查暗访小组，结合落实中央八项规定、省委“双十条”规定和市委七项规定精神，围绕群众反映强烈的热点问题和市委、市政府领导关注的重点事项，对各单位整治情况进行全面督促检查，查勤、查学、查能、查绩，通过跟踪办事、模拟办事、走访调查等灵活多样的形式，深入各部门各单位开展了7轮开展督查暗访活动，着力发现并纠正迟到早退等工作拖拉问题，将存在的突出问题及时反馈给有关单位落实整改。对明察暗访及各单位考勤中发现的领导干部拖拉的问题，进行诫勉谈话、批评教育，责令作出书面检查。加大电子监察力度，开展超时办结违规行为集中整治活动，对各单位今年以来行政审批情况电子监察结果进行通报，并对问题较多的单位进行集中整治，共发出黄牌525个，红牌180个。对有关部门单位监管不力的，视情况公开通报批评，并作为明察暗访的重点；对查处的典型问题，一律点名道姓公开通报曝光。

(三)查处问题，加强考核。设立举报电话，及时受理群众投诉举报。对明察暗访发现和上级交办、领导批办、部门转办、群众举报的32条问题线索，认真督办，全面调查处理，立案1件，查处1件，给予党纪处分1人，组织处理2人，诫勉谈话3人，通报批评2起，办结率100%。密切关注网络、广播电视等新闻媒体曝光的各类问题，建立快速反应机制，及时回应媒体关切，解决群众反映的突出问题。对干部工作中层层签批、有布置无回音的问题进行专项整治，对市委、市政府重点工作加强督查工作力度，确保件件有着落、事事有回音。充分运用市委年度考核这一平台，将“为官不为”问题作为评价领导班子和领导干部的重要参考依据，进一步健全领导干部绩效考核评价制度，完善领导干部日常考核、履责跟踪监督管理机制，对管理“散”、工作推动“慢”、精神状态“差”、推诿扯皮“耗”、碌碌无为“庸”、患得患失“浮”、应付了事“懒”的“太平官”、“逍遥官”予以问责和坚决调整，真正形成能者上、平者让、庸者下的良好局面。

(四)民主评议，以评促改。把开展不作为慢作为7个方面问题专项整治开展情况纳入了今年民主评议政风行风和机关作风的重要内容，广泛征求基层群众、人大代表、政协委员、普通市民的满意度和意见建议，共收集到18类220余条意见建议，及时反馈各有关部门和单位落实整改，切实解决存在的问题和不足。对明察暗访及各单位考勤中发现的领导干部拖拉的情况，进行诫勉谈话、批评教育，责令作出书面检查。

(五)纠正四风，立行立改。全面整改党的群众路线教育实践活动查摆出的突出问题，其中市委、市人大、市政府、市政协共梳理出问题76项，提出整改措施108条，市政府查找出11个方面问题，剖析出4个方面根源，提出了5个方面整改措施。对加强思想政治建设、树立宗旨意识、加强班子建设、深化改革、提高工作质量、从严管党、改进文风会风、领导调研、公务接待、公共机构节能等工作立行立改。市委专门研究，在全市开展了窗口服务单位优质服务行动、农民技能培训行动、物业服务质量提升行动、市容环境卫生综合整治行动、交通秩序及出租车和谐运营专项整治行动、涉法涉诉信访问题依法处理行动、城市宠物规范管理行动等“八大行动”，市政府在全市政府系统推行“三步钉钉法”，解决了一批事关群众切身利益的突出问题，群众满意度得到进一步提升。

三、工作成效

(一)党员干部责任担当意识增强。各部门各单位党委(党组)认真学习贯彻中央、省委和市委的有关要求，充分认识到：不作为慢作为为官不为问题与党的群众路线教育实践活动格格不入，与中央、省委和市委关于加强党风廉政建设的要求背道而驰，损害了党和政府形象，人民群众反映强烈，必须坚决予以整治。领导班子和领导干部进一步增强了政治意识、全局意识和责任担当意识，正确认识党风廉政建设、作风建设和效能风暴行动的关系，切实抓好本部门本单位本系统不作为慢作为专项整治工作。党委(党组)主要负责人要切实增强第一责任人的意识，以上率下，进一步发挥好示范表率作

用；领导班子成员切实履行“一岗双责”，层层传导责任和压力，解决好分管领域、分管部门存在的问题；党员干部树立了“权力就是责任”的意识，着力解决自身存在的问题，认真履行好各自的工作职责。

(二)督促解决实际问题增多。市效能办认真督促各单位就征求到的意见建议、受理的投诉问题进行整改。各部门各单位结合群众路线教育实践活动，狠抓问题整改落实，一批群众反映的突出问题得到解决，一些体制机制方面的问题也列入了制度的废改立范畴，得到了社会各界的好评。全市所有残疾人实现免费乘车，完成了200户重度残疾人家庭无障碍设施的改造，实现居家老人上门医疗服务城乡全覆盖，一批校舍改造工程顺利实施。全市“政风行风热线”接到群众咨询、投诉和短信息150余条，解决群众实际问题700余个，回访群众满意率达95%以上。各基层站所和窗口单位严格依法依规办事，杜绝“门好进脸好看话好听却事难办”，杜绝刁难群众、态度粗暴、办事马虎、效率低下、推诿扯皮等现象。结合群众反映强烈的“上学难、上学贵”，“看病难、看病贵”等问题，着力在师德师风、医德医风、管理收费等方面进行整改和治理，发生了明显变化。嘉峪关车务段大厅卫生状况不佳的问题在市文明办、嘉峪关消防支队的协助下得到有效解决。嘉峪关供电公司着力打造十分钟缴费圈，部分银行也增加了自助服务网点，着力解决了排长队办理业务的问题。

(三)公共服务质量进一步提高。公共服务部门依法从事经营活动，加强了行业自律，认真履行服务承诺，诚信服务。尊重服务对象的知情权，按规定向社会公开办事程序、服务及收费项目、收费标准、收费依据等。优化工作流程，提高办事效率，为服务对象提供了便捷优质热情的服务。市政务服务中心和公共资源交易中心以及各公共服务部门行业通过宣传栏、电子显示屏、营业大厅等公示岗位职责、服务承诺、业务办理流程、业务资费、便民措施及社会监督方式。积极推行绩效管理，规范施政行为，大幅度提高了行政效能，进一步优化了发展环境。一些窗口单位继续推行“五零”工作

法，即服务受理零推托、服务方式零距离、服务事项零积压、服务过程零差错、服务对象零投诉，推进政风行风明显转变。

(四)履职能力显著提升。以民主评议政风行风为抓手，坚持以各类培训、竞赛活动为载体，各部门各单位促进党员干部职工观念转变、能力提升。党政机关和公共服务行业工作人员的学习、思考、行动、管理、公共服务、沟通协调、创新、应对突发事件、心理调适、应对公众等方面的能力得到快速提升，深入推进行政审批制度改革，优化再造行政审批流程，减要件，减程序，减时间，减收费项目，真正实现由审批型向服务型转变。通过开展不作为慢作为专项治理，领导干部深入基层了解真实情况，总结经验、研究问题、解决困难、指导工作，向群众学习，向实践学习，与群众座谈的多了，跟干部谈心的多了，领导之间沟通商量多了，到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去的多了。会风进一步改进，开短会、讲短话，说实话，提高会议实效。不作为慢作为、门好进事却难办等不良作风得到有效整顿，营造了风正、心齐、劲足、气顺的良好干事创业氛围。

不作为慢作为自查自纠报告篇四

根据罗平县委办公室、罗平县人民政府办公室关于印发《罗平县开展不作为、慢作为、乱作为专项治理工作实施方案》的通知(罗办发[20xx]26号文件)要求，为了进一步落实工作责任，强化工作措施，不断推进机关工作作风的转变和提高机关的工作效率和水平，我局坚持实事求是，即查即改，边查边纠，着力突出政策执行、优化服务、办事效率和工作作风四个方面，在开展自查自纠活动中，确保行动取得实实在在的效果。现将自查自纠情况汇报如下：

我局领导高度重视自查自纠工作，及时召开会议、学习传达文件精神，作出相应的工作安排部署，并在全系统上下迅速开展了自查自纠工作，着力排查出关键岗位、重点环节，查找干部作风和效能建设方面亟待解决或加强的突出问题。各

乡镇(街道)食品药品监管所及机关各科室结合实际，深入查找作风和政风行风建设方面存在的'问题和不足。切实在加强行业自律、作风建设、提升服务质量和工作效能上下功夫，坚持做到上下联动、整体推进，确保了专项治理行动的顺利开展，取得了阶段性的成效。

(一)精细组织。组织全体干部职工认真学习了罗平县委办公室、罗平县人民政府办公室关于印发《罗平县开展不作为、慢作为、乱作为专项治理工作实施方案》的通知(罗办发[20xx]26号文件)，明确活动的指导思想，对照《方案》列举的治理内容(三方面的问题17项)，认真查找和纠正本系统存在的“庸、懒、散”和“不作为、乱作为、慢作为”等影响机关形象和工作效率等问题，努力达到提升能力、提高效率、提升形象的目的。

(二)宣传发动。组织全局干部职工学习中央“八项规定”、省委、市委及县委的相关规定，重点学习党中央提出反四风方面的文件精神，进行宣传发动，做到全系统干部职工人人知晓，个个明白。

(三)突出重点。一是突出治庸，查找和整治理想信念淡薄，不思进取，缺乏事业心、责任感，作风漂浮;工作无长远目标，得过且过，碌碌无为等问题;严肃查处工作漫不经心，失职渎职，给工作和事业造成损失和影响的行为。二是突出治懒，查找和整治只讲待遇、不讲奉献，缺乏大局意识和服务意识，大事做不来、小事不想做;不服从组织分配，不认真履行职责，办事拖拉，推诿扯皮，工作敷衍塞责，效率低下等问题。三是突出治散，查找和整治组织纪律观念淡薄，漠视规章制度，损害集体荣誉等问题。严肃查处迟到、早退，想来就来，想走就走，不正常上班以及工作时间用电脑聊天、看电影、玩游戏、网上购物等行为。

(四)党组履行党风廉政建设主体责任。对党员干部，特别是领导干部教育、监管和管理方面，我局严格落实党风廉政建

设主体责任制，年初局主要领导与各乡镇(街道)食品药品监管所及机关各科室主要负责人签订了《党风廉政建设责任书》，股所级以上的人员分别作出了拒收受红包的承诺书，局党组还专门针对全体干部职工以及家属发出了《廉政倡议书》，确保党风廉政建设落实到实处。

(一)强化内部管理。严格落实各项规章制度，进一步明确了全体干部职工职责分工，做到按时上下班、外出办事告知、有事请假。对上班迟到、早退、中途离岗、旷工等行为做出了规定，严肃了工作纪律，使机关内部管理逐步走向规范化、制度化。

(二)建立相应的规章制度。根据开展的群众路线教育实践活动和“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育活动中征求到的意见建议和自己查找出的问题和不足，有针对性的制定和完善相应的规章制度，真正做到有据可依、有章可循。

(三)强化监督。采取定期不定期的进行明察暗访，对行政许可事项采取对申请许可企业(人)进行走访，是否有人为的设置障碍;对案件查办采取对当事人进行回访，是否有不文明执法、不公正执法等情况。

一是对照治理内容再细查;

二是在学习宣传上再加强;

三是对存在问题再整改;

四是对不适应的制度再完善;

五是在监督管理方面再加力。

不作为慢作为自查自纠报告篇五

所谓行政不作为,一般是指行政机关及其工作人员根据法律法规的规定,负有实施某方面具有法律效果的积极作为的义务,在无法定理由情况下,拖延或拒绝作出相应的义务。本文是本站小编整理的不作为自查自纠报告,仅供参考。

近段时间,我镇组织全体干部认真学习了关于治理“慵 懒散软”工作行为的相关精神。通过集体学习和会后交流讨论,同时结合党政办公室日常工作实际,围绕文件精神中的要求,针对庸、懒、散、软的问题和不作为、慢作为、乱作为的现象,举一反三,认真进行了自查整改。现就我个人在党政办公室自查自纠整改提高情况报告如下:

一、自查情况

(一)认真学习《规定》内容,丰富理论素养。《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》文件出台后,本人按照县委、县政府的要求,认真学习《规定》内容,逐条领会精神实质,认真做学习笔记,制定学习计划,用《规定》指导自己的言行,紧密联系实际,对《规定》进行了全面、深入、系统的学习,丰富了自身的理论素养。

(二)严格遵守《规定》制度,牢记《规定》要求。作为镇里一把手,率先垂范,严格要求自己,遵守各项规章制度,务求自己做到自省、自警、自励,做到淡泊明志,宁静致远,不让拜金主义、享乐主义和极端个人主义占据自己的头脑,不让现实之中的歪风邪气侵蚀自己的灵魂,严格按照县委县政府和本单位的各项规章制度办事。本人在学习完《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》之后,对照其内容,认真自查,能够严格遵守“19个不准”,无一违反,同时也发现一些问题,具体如下:

(1)学习不够深入，思想不够解放。平时虽然学习了大量的政治、经济和社会科学方面的知识，并注重从中吸取精华充实自己，但由于处在领导岗位上，日常性事务工作多，俗话说：“上面千条线、下面一针穿”，来的都是客，要尽地主之谊，所以不能更深层次地静下心来学习，导致对新生事物不能及时掌握，影响了更深层次的解放思想。

(2)工作抓落实力度不够。虽然平时对工作强调很多，并注重完善各项规章制度，且强调要求严格，但深入第一线的时间不多；开会发文件较多，对执行情况检查督促较少，过硬措施不力。究其原因：一是乡镇工作片面性，随意性较大，有些工作难以量化、考核，特别是基层干部的工作对象是素质差异较大的广大群众，一些工作难以按原计划完成，所以执行奖惩稍有不慎就会挫伤干部工作的积极性；二是对全镇督查工作关心不够，除重要工作、急办工作会亲自过问外，一般性工作检查过问较少。

二、存在问题和产生原因

(一)理论学习不够深入。由于我在党政办公室职能的要求，我注重日常业务学习，而忽视了理论知识的学习，从而造成在理论学习的深入性和系统性上还有一定不足，存在时紧时松的现象。

(二)缺乏与时俱进的思想和创新意识。我有时满足于已有的知识水平和技能，学习上还缺乏“挤劲”、“钻劲”，对部分新知识、新思维不去认真钻研，了解不透。(三)工作存在拖沓现象。由于许多工作都是分工完成，我有时会产生倦怠思想，得过且过。除了完成自己必需完成的工作以外，不属于自己负责的部分关心不够。

三、改正问题的措施

针对自己的问题，我希望通过以下几个方法来提升自我：

(一)是充分认清形势，正视问题，充分认识开展“庸懒散软”专项治理活动的重要意义。围绕专项活动，进一步提高我整体素质，加强政治理论学习和教学能力的提升，努力提高工作素质，全面认真系统地学习党的方针政策。

(二)是必须牢固树立终身学习的思想，以谦逊的态度、顽强的毅力抓好我的个人学习，既从书本知识中学习，又从生动实践中学习，借多种途径深入学习思想政治知识和专业知识，真正学懂弄通，把握精神实质，提高理论素养，不断加强工作中的理论自觉和理论指导。

(三)是端正工作态度，树立开拓创新思想，养成勤于思考的习惯，进一步改进工作作风，增强工作主动性，在上班时间内不做与工作无关的事情。突破工作思路局限，改进工作方法，统筹兼顾，与时俱进，创造性地开展各项工作。

(四)是加强我与同事之间的交流与合作，最大限度地调动工作积极性，推进协同协作，成员之间互相监督，互相督促，在遇到困难时齐心协力，共同解决，在配合中找准结合点，追求工作理念同步、工作谋划同步、工作落实同步，形成协调一致抓工作落实的生动局面和良好风气。

在接下来的工作学习中，我还将进一步提高自我，并找出不足，做出整改计划，针对发现的问题逐条进行整改，改正不足，发扬优点，进一步做好党政办的工作和领导交付的任务。

四、今后工作的努力方向

(二)要进一步自觉接受群众监督，保持艰苦奋斗本色，按照《准则》中19个不准的要求，做到头脑清醒、政治坚定、清正廉洁，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受机关党员干部和人民群众的监督。

(三)要进一步对照检查，带头廉洁自律。经常对照自己的所

作所为，看看有没有与”19条不准“不相符合的地方，有没有偏离”19条不准“的苗头；在自己的履职中，在自己的生活上，是不是把”19条不准“当成自己的人生信条。以《农村基层干部廉洁履行职责若干规定(试行)》为镜子，时刻对照、检查自己的思想行为工作行动，耐得住寂寞，经得住考验，不断提升自己的综合素质、理论水平和业务能力，为强镇富民做出贡献。

今年以来，按照省委的统一部署，嘉峪关市扎实开展了不作为慢作为问题专项整治活动，现将活动开展情况报告如下。

一、整治内容

这次专项整治主要围绕解决领导干部“为官不为”，企业、群众“办事难”和职能部门监管不力等作风方面的突出问题进行。

- 1、责任单位落实中央、省委和市委、市政府政策措施“最先一公里”和“最后一公里”形成“中梗阻”，推进重点工作任务明显滞后的。
- 2、执行中央八项规定、省委“双十条”和市委“七项规定”精神不严格，查纠存在问题不力的。
- 3、党委(党组)履行党风廉政建设主体责任落实不到位，对党员、干部特别是领导干部疏于教育、监督和管理的。
- 4、环境保护、安全生产、食品药品安全、资金项目、涉农、涉路、征地拆迁、教育卫生、扶贫攻坚、保障性住房、棚户区改造、公务员考录和国有企事业单位招聘等职能部门监管不到位，发生重大案(事)件或存在重大隐患的。
- 5、部门之间推诿扯皮，窗口单位慵懒散拖，该办的事不办或不及时办理的。

6、行政审批不及时，程序仍然繁琐，手续仍然繁杂，审批时限仍然较长，以及通过中介机构或指定服务性机构谋取不正当利益不收敛、不收手的。

7、群众反映强烈的其它突出问题及在党的群众路线教育实践活动中查摆出的问题。

二、工作措施

况，对进展缓慢的采取有效措施，加大工作力度。领导干部认真对照职责责任，逐项检查履职尽责情况，对职责范围内的工作，强化责任担当，切实抓紧抓好，抓出成效。对照党的群众路线教育实践活动中查摆出来的问题，逐项对照检查作风转变情况，解决好作风方面存在的问题。各单位全面落实考勤制度，采取日考核，月汇总、月上报、季通报、年度考核的办法，建立制度的刚性约束。

(二)明察暗访，督促整改。市效能风暴行动协调推进领导小组成立了6个督查暗访小组，结合落实中央八项规定、省委“双十条”规定和市委七项规定精神，围绕群众反映强烈的热点问题和市委、市政府领导关注的重点事项，对各单位整治情况进行全面督促检查，查勤、查学、查能、查绩，通过跟踪办事、模拟办事、走访调查等灵活多样的形式，深入各部门各单位开展了7轮开展督查暗访活动，着力发现并纠正迟到早退等工作拖拉问题，将存在的突出问题及时反馈给有关单位落实整改。对明察暗访及各单位考勤中发现的领导干部拖拉的问题，进行诫勉谈话、批评教育，责令作出书面检查。加大电子监察力度，开展超时办结违规行为集中整治活动，对各单位今年以来行政审批情况电子监察结果进行通报，并对问题较多的单位进行集中整治，共发出黄牌525个，红牌180个。对有关部门单位监管不力的，视情况公开通报批评，并作为明察暗访的重点；对查处的典型问题，一律点名道姓公开通报曝光。

(三) 查处问题，加强考核。设立举报投诉电话，及时受理群众投诉举报。对明察暗访发现和上级交办、领导批办、部门转办、群众举报的32条问题线索，认真督办，全面调查处理，立案1件，查处1件，给予党纪处分1人，组织处理2人，诫勉谈话3人，通报批评2起，办结率100%。密切关注网络、广播电视等新闻媒体曝光的各类问题，建立快速反应机制，及时回应媒体关切，解决群众反映的突出问题。对干部工作中层层签批、有布置无回音的问题进行专项整治，对市委、市政府重点工作加强督查工作力度，确保件件有着落、事事有回音。充分运用市委年度考核这一平台，将“为官不为”问题作为评价领导班子和领导干部的重要参考依据，进一步健全领导干部绩效考核评价制度，完善领导干部日常考核、履责跟踪监督管理机制，对管理“散”、工作推动“慢”、精神状态“差”、推诿扯皮“耗”、碌碌无为“庸”、患得患失“浮”、应付了事“懒”的“太平官”、“逍遥官”予以问责和坚决调整，真正形成能者上、平者让、庸者下的良好局面。

(四) 民主评议，以评促改。把开展不作为慢作为7个方面问题专项整治开展情况纳入了今年民主评议政风行风和机关作风的重要内容，广泛征求基层群众、人大代表、政协委员、普通市民的满意度和意见建议，共收集到18类220余条意见建议，及时反馈各有关部门和单位落实整改，切实解决存在的问题和不足。对明察暗访及各单位考勤中发现的领导干部拖拉的情况，进行诫勉谈话、批评教育，责令作出书面检查。

(五) 纠正四风，立行立改。全面整改党的群众路线教育实践活动查摆出的突出问题，其中市委、市人大、市政府、市政协共梳理出问题76项，提出整改措施108条，市政府查找出11个方面问题，剖析出4个方面根源，提出了5个方面整改措施。对加强思想政治建设、树立宗旨意识、加强班子建设、深化改革、提高工作质量、从严管党、改进文风会风、领导调研、公务接待、公共机构节能等工作立行立改。市委专门研究，在全市开展了窗口服务单位优质服务行动、农民技能培训行

动、物业服务质量提升行动、市容环境卫生综合整治行动、交通秩序及出租车和谐运营专项整治行动、涉法涉诉信访问题依法处理行动、城市宠物规范管理行动等“八大行动”，市政府在全市政府系统推行“三步钉钉法”，解决了一批事关群众切身利益的突出问题，群众满意度得到进一步提升。

三、工作成效

(一)党员干部责任担当意识增强。各部门各单位党委(党组)认真学习贯彻中央、省委和市委的有关要求，充分认识到：不作为慢作为为官不为问题与党的群众路线教育实践活动格格不入，与中央、省委和市委关于加强党风廉政建设的要求背道而驰，损害了党和政府形象，人民群众反映强烈，必须坚决予以整治。领导班子和领导干部进一步增强了政治意识、全局意识和责任担当意识，正确认识党风廉政建设、作风建设和效能风暴行动的关系，切实抓好本部门本单位本系统不作为慢作为专项整治工作。党委(党组)主要负责人要切实增强第一责任人的意识，以上率下，进一步发挥好示范表率作用；领导班子成员切实履行“一岗双责”，层层传导责任和压力，解决好分管领域、分管部门存在的问题；党员干部树立了“权力就是责任”的意识，着力解决自身存在的问题，认真履行好各自的工作职责。

(二)督促解决实际问题增多。市效能办认真督促各单位就征求到的意见建议、受理的投诉问题进行整改。各部门各单位结合群众路线教育实践活动，狠抓问题整改落实，一批群众反映的突出问题得到解决，一些体制机制方面的问题也列入了制度的废改立范畴，得到了社会各界的好评。全市所有残疾人实现免费乘车，完成了200户重度残疾人家庭无障碍设施的改造，实现居家老人上门医疗服务城乡全覆盖，一批校舍改造工程顺利实施。全市“政风行风热线”接到群众咨询、投诉和短信息150余条，解决群众实际问题700余个，回访群众满意率达95%以上。各基层站所和窗口单位严格依法依规办事，杜绝“门好进脸好看话好听却事难办”，杜绝刁难群众、

态度粗暴、办事马虎、效率低下、推诿扯皮等现象。结合群众反映强烈的“上学难、上学贵”，“看病难、看病贵”等问题，着力在师德师风、医德医风、管理收费等方面进行整改和治理，发生了明显变化。嘉峪关车务段大厅卫生状况不佳的问题在市文明办、嘉峪关消防支队的协助下得到有效解决。嘉峪关供电公司着力打造十分钟缴费圈，部分银行也增加了自助服务网点，着力解决了排长队办理业务的问题。

(三)公共服务质量进一步提高。公共服务部门依法从事经营活动，加强了行业自律，认真履行服务承诺，诚信服务。尊重服务对象的知情权，按规定向社会公开办事程序、服务及收费项目、收费标准、收费依据等。优化工作流程，提高办事效率，为服务对象提供了便捷优质热情的服务。市政务服务中心和公共资源交易中心以及各公共服务部门行业通过宣传栏、电子显示屏、营业大厅等公示岗位职责、服务承诺、业务办理流程、业务资费、便民措施及社会监督方式。积极推行绩效管理，规范施政行为，大幅度提高了行政效能，进一步优化了发展环境。一些窗口单位继续推行“五零”工作法，即服务受理零推托、服务方式零距离、服务事项零积压、服务过程零差错、服务对象零投诉，推进政风行风明显转变。

(四)履职能力显著提升。以民主评议政风行风为抓手，坚持以各类培训、竞赛活动为载体，各部门各单位促进党员干部职工观念转变、能力提升。党政机关和公共服务行业工作人员的学习、思考、行动、管理、公共服务、沟通协调、创新、应对突发事件、心理调适、应对公众等方面的能力得到快速提升，深入推进行政审批制度改革，优化再造行政审批流程，减要件，减程序，减时间，减收费项目，真正实现由审批型向服务型转变。通过开展不作为慢作为专项治理，领导干部深入基层了解真实情况，总结经验、研究问题、解决困难、指导工作，向群众学习，向实践学习，与群众座谈的多了，跟干部谈心的多了，领导之间沟通商量多了，到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去的多了。会风进一步改进，开短会、讲短话，说实话，提高会议实效。不作为慢作为、门好

进事却难办等不良作风得到有效整顿，营造了风正、心齐、劲足、气顺的良好干事创业氛围。

按照县纪委《公务人员不作为问题专项整治实施方案》及泾教党组发(20xx)10号文件要求及相关部署，我校严格落实中央八项规定、省委“双十条”规定、市委“十二条”规定及县委“十条规定”，狠抓作风效能建设，切实解决不作为等作风方面的突出问题。现将自查情况简要汇报如下：

一、加强领导，落实责任

我校把不作为专项整治活动，作为促进全校管理的一项大事来抓。成立了由党委书记赵晓春同志任组长，其他党委成员为副组长，各部门主要负责人和相关工作人员为成员的领导小组，主要负责此项任务的开展、督查等工作。领导小组下设办公室，由学校纪委书记兼任办公室主任，具体负责行动沟通和情况汇总、通报等工作，党委书记总负责，班子成员按照各自分工，切实履行“一岗双责”，解决好分管领域和分管部门存在的问题，责任到人。所有党员、干部着力解决自身存在的问题，认真履行各项职责，保证专项整治工作的正常开展。

二、深入学习，提高认识

通过召开专题学习会议，组织全校教职工认真学习县纪委《公务人员不作为问题专项整治实施方案》、泾教党组发(20xx)10号文件、《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》、《泾川县中小学教师管理条例》等规定。对路线教育中上级下发的《关于印发泾川县行政事业单位办公用房、公务用车配备使用专项整治活动实施方案的通知》、《关于印发泾川县行政审批制度不到位、机关事业单位超编和超职数配备问题专项整治工作实施方案的通知》、《关于印发泾川县集中整治违反财经纪律专项检查工作实施方案的通知》、《泾川集中整治侵害群众利益问题专项行动实施方案》等26

项与学校相关的专项整治活动文件进行了再次重温学习。通过学习，使每一个党员干部都能掌握和理解相关规定，明确纪律要求，增强遵章了遵纪守法的自觉性和主动性。

三、自纠自查，提高效能

本次专项整治工作，我校全体教职员工在坚持深入学习的基础上，以巩固和发展党的群众路线教育实践活动成果，逐项对照检查作风转变情况，优化环境、提高效能、推动发展为目标，以“改进工作作风、加强自纠自查、落实重大责任”三大任务为重点，坚持依靠群众、专项治理、评改结合、公开公正、不断创新的工作原则，对照教育实践活动中作风方面查摆出的问题和26项专项整治工作后期整改，着力解决制约影响工作的推诿扯皮、纪律松懈、随意体罚、作风粗暴、敬业精神不强等突出问题，促进学校各部门进一步转变工作作风和教学理念，提高教育教学工作水平和育人能力，使教师工作效能和工作质量得到全面提升。

四、针对问题，专项整治

针对排查出的共性和个性问题，经过汇总梳理，重点整治四大问题：一是严明党的各项纪律特别是政治纪律，着力克服有令不行、有禁不止、软弱涣散、纪律松弛、不作为乱作为等问题，切实维护党的纪律的刚性约束。二是严格执行中央八项规定、省委“双十条”规定、市委“十二条”规定、县委“十条”，持之以恒反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。着力抓好群众路线教育实践活动整改工作的落实问题，巩固和发展教育实践活动成果。加强监督检查，抓住重要时间节点，严肃纠正和坚决查处违反作风建设规定的各类问题。三是严格“三公”经费预算管理，加强对财务、办公用房和车辆的管理，努力建设节约型、廉洁型学校管理模式。四是结合教育实践活动整改工作，有针对性地开展文山会海、检查评比泛滥，不作为慢作为，公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费，超标配备公车、公车私用，多占办公用房，“三

公”经费开支过大等侵害群众利益行为的专项整治，着力解决群众反映强烈的突出问题，并设立举报电话和意见箱，受理群众投诉举报，及时发现违纪违法问题。

五、完善机制，再接再厉

通过自查和集中整治，全校上下工作作风明显转变，工作效率大幅提高。但还需要在今后做好以下工作：

5. 统筹协调推进。把开展不作为问题专项整治与做好当前学校各项工作有机结合起来，正确处理专项整治与各自工作的关系，把行动融入到工作之中，把工作结合到行动中来，统筹安排、互促互动，真正把开展不作为问题专项整治的实际成效体现到全校各项工作中去。

自全县卫生系统开展治理“不作为慢作为乱作为”活动以来，我积极学习领会局党委的文件精神，按照医院的安排部署，我认真对比自身实际，我深刻认识到治理不作为慢作为乱作为等突出问题，切实转变工作作风，塑造医生良好形象，提高卫生工作效益，在当前是十分必要的。必须从个人做起，从现在做起，从身边的小事做起。深入查找不足，剖析原因，明确了整改方向。

一、提高认识，从自身做起

庸与懒、散是天然的孪生兄弟，庸是内在的，懒、散则是表象的。庸，首先存在于思想、意识形态，得过且过，图安逸、怕责任、怕担当，因而墨守成规、因循守旧；其次，庸，表现在行为中，只顾眼前，不图长远，欣赏既得利益，不思进取，甚至不作为、乱作为。庸衍生出懒和散，懒和散又导致进一步的庸。而我作为一名普通的党员医务人员，是国家未来的建设者和培养者，责任重大，使命神圣。庸，表现在卫生工作上就是甘于平庸，安于现状，不思进取，不愿创新。这对于卫生工作不负责任的态度。因此，转变作风，振奋精神，

必须从我们日常的工作细节着手。

二、我存在主要问题

1、勤学善思没有养成良好的习惯，特别是学习党的精神，学习的不够不深不透，没有全面全文学习；还要努力学习法律法规，用法规武装头脑；学习新知识方面，还没有新意识，认识不到位，观念不到位，思想老化；理论和实践的结合，有时找不到结合点，用理论指导实践就不够。

3、工作不用心、不专心、不尽心，沉不下心，工作马虎，完不成任务；

4、该管的事不认真管，该抓的工作不主动认真抓，该负的责任不担当，该完成的任务不抓紧干。不愿干事、不敢干事、不会干事。遇事“忙”字当头，遇忙“退”字当先，浑浑噩噩，遇到矛盾和问题畏葸退缩，不敢面对，不敢碰硬，怕得罪人。

5、工作中只满足现状，缺乏竞争意识、开放意识、创新意识。有时思路不清、方法不当、措施不力，考虑问题不是站在全局的高度，而是以自“我为中心，为“工作”而工作，不是用发展的眼光看待问题，这种落后的思想与卫生事业发展不相适应。

6、是思想解放程度低，突出表现在“旧”和“狭”上；另一方面是工作作风不实，突出表现在“怕、漂、慢、冷、散、少”上。这些问题严重影响着自己的思想，导致自己工作思路不清、方法不当、措施不力。

一、存在问题的主要原因

1、缺乏与时俱进的思想和创新意识。我有时满足于已有的知识水平和技能，学习上还缺乏主动，对部分新知识、新思维

不去认真学习、了解。

2、本身专业性不强对防疫知识学习不够深入、工作的繁琐，对工作没有积极性、主动性。

3、领导对防疫不重视，对工作有低落的思想情绪。

三、整改措施

经过分析找到了问题，查明了原因，今后工作中要从以下几个方面转变工作作风和工作态度，提升自身素质：

1、认真学习，深刻转变思想。加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，以及科学发展观的重要论述。认真学习相关教育法律法规。

3、进一步改进工作作风。要努力做到克服消极思想、侥幸心理、松懈情绪所造成的各种束缚，严于律己，扎实工作，不断提高自己，脚踏实地地投入到卫生工作事业中去。

4、树立开拓创新思想，养成勤于思考和自我反思的习惯，增强工作主动性，从实际出发，勤于实践，勇于探究。

以上是我对自身“不作为乱作为”情况的自查整改报告，不当之处敬请领导和同仁批评指正！