

最新电力员工年度总结(模板5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

电力员工年度总结篇一

甲方： 乙方：

身份证号：

联系地址： *****联系地址：

联系电话： *****联系电话：

甲方：

1、甲方给乙方按送件数量提供相应话费补助,油补。每月****件为基准。

2、甲方根据乙方工作情况，按约定在每月15日左右给乙方上月所得劳动报酬，最晚不超过一个月。

3、甲方保证货量充足，足够乙方每天的送货量。

4、若乙方不能按时完成送件、派件工作造成快件延误等，或因工作失误给甲方造成重大经济损失的情况，甲方可解除与乙方的合作协议。

5、甲方提供给乙方价值****元的燃油三轮助力车。

乙方：

- 1、要求乙方身体健康，无不良嗜好。依照公司要求，负责日常收件、送件工作。
- 2、乙方使用甲方提供的车送件，乙方需保证车辆的完好无损，如有被盗等情况，需乙方负责。乙方负责车辆的日常维护及保养，在开车送件时，必须按着交通规则行驶。如发生交通事故，由乙方自己承担。
- 3、乙方负责客户快件不受损失，确保公司利益不受侵害，指导客户填写相关资料并及时取回；每日取货派件前需计算好快递件数，并如实告知客服人员，待客服人员核对好快件个数后，方可派件。
- 4、乙方每天整理并交回相关业务单据和资料，与客服核对好每天的派件数，并与客服处理好问题件，如有未送达的快件须如实告知客服原因，并协助处理。出现少单、未按时送件等现象出现罚款事时，乙方需承担相应的责任及罚款金额。
- 5、乙方在送代收货款业务时，需及时将代收的货款交与公司，如有遗失或少钱需按价赔偿。
- 6、乙方因临时有事暂时不能做派、送件服务时，需提前7天向甲方说明，以便甲方及时调整派、送件事宜，如因乙方可以预先告知甲方不能按时派、送件，但未进行告知；由此导致的派、送件延迟产生的罚款，由乙方承担。（非常紧急情况除外）
- 7、如乙方不想继续履行本协议时需提前一月天向甲方提出，如因此造成的派、送件延迟产生的罚款，由乙方承担。
- 8、乙方须遵守本公司快递员的规章制度。

此协议一式两份具有同等法律效率。甲乙双方必须遵守本协议的所有约定，如有违约，需承担经济和法律責任。

电力员工年度总结篇二

时光荏苒，岁月如梭，转眼之间，又到了20__年岁末年终，20__年是我进入总公司工作的第四年，也是我进入商品砼分公司工作的第一年，经过之前三年在试验检测中心的工作积累，20__年的我，迎来了全新的挑战。总结如下：

一、原材料日常质量检查与控制

1、每班对砂石料场检查不得少于一次。检查内容包括：

a□测集料的粒径、细度模数和极配情况。发现异常时取样，通知试验员进行抽样试验，以实验结果为准作出处理，记录试验结果及处理方法。

b□查含泥量，发现异常按a中的方法处理。

c□查有无杂物，有大量影响混凝土质量的杂物时，应立即停止使用，并通知试验室主任。

d□检查有无混堆现象。发现混堆，应立即通知值班调度处理并监督处理过程。

2、砂石含水率的检测，每班一次，将试验结果通知资料员、搅拌机操作员和质检员，同时将试验结果填写在砂、石含水记录上。

二、生产过程的质量控制

1、开盘鉴定，检查送到搅拌台的资料是否正确，核对操作员输入的配合比是否正确，检查使用的原料与配合比是否相符等；每一部位每一配合比进行一次计量检查，对计量表盘与电脑计量每盘误差是否在范围内，填写质量检查表；在试块制作记录上注明开盘时间。

2、每一工程、每一强度等级开盘时必须实测混凝土入塌落度，观测和判断混凝土的和易性，只有混凝土的塌落度和和易性满足要求时才能放出站，不能满足要求的混凝土必须经过处理，处理后重新按照开盘的程序进行控制。每个台班必须进行两次以上的塌落度损失，并记录在《生产日志》上。

3、开盘鉴定或生产过程中，如果必须对混凝土配合比做出调整时，必须按照以下原则进行

塌落度要求较大的配合比一盘的 actual 用水量，包括：搅拌机自动计量的水、手动加减的水和砂、石含水，其中砂石含水必须用该盘所用和砂石进行实测，待砂石含水率实测出来后，计算实际用水量，记录在质检日志上。实际用水量也给定配合比的用水量误差允许值为： $+10\text{kg}$ ； -15kg 。超过或接近允许值时，必须通知当班负责人。

5、生产过程中试件制作的规定：

a□开盘鉴定时至少制作一组7d和一组28d试件□7d的做塌落度大的那盘。

b□新配合比前三次使用时，开盘鉴定应分别制作3、7、28天的试件各一组。

c□生产量在 1000m^3 以内（包括 1000m^3 □□应以每 100m^3 留一组28天标养试件，生产量超过 1000m^3 时，应以每 200m^3 留一组28天标养试件。

d□生产中需要留置多组试块时，必须按照规范制作，不得一次制作全部试块，不得漏做，接着上一台班生产的砼必须制作试块。

三、混凝土出站检验，质检员应逐车检查混凝土质量，直观判断混凝土的和易性，只有满足要求的混凝土才可放行，不

得将有问题的混凝土放出站。

四、必须严格按照退回混凝土处理办法处理退回混凝土，没有把握处理时应通知试配负责人，认真填写《退回混凝土处理纪录》。

五、独立地或在试验员、质检负责人、试验室主任的配合下进行质量跟踪，并认真填写混凝土质量跟踪检查表。

六、必须当面进行交接班。

七、在生产任务不大，工作不紧张时，应参与一些试验工作，特别应参与混凝土的试配、试拌。通过参与试验工作，增加对原材料和混凝土质量的直观判断能力，避免因失误而造成质量问题或事故。

电力员工年度总结篇三

尊敬的公司领导：

您好！

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因的影响，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作！所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准！

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入；再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的

太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思！

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样！将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己！

最后希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职请求！

辞职申请人：快递员小王

年月日

电力员工年度总结篇四

1、针对巡检队伍思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐问题，采取团内互补互帮的方式，你教我专业知识，我授你工作经验；你培养我思想观念，我带动你岗位素质。与此同时加强巡检队伍工种培训。周二例会强调问题，周五例会理论学习，周六周日实践培训。

3、巡检员定期对班组进行考核，考核结果与班组效益直接挂钩

4、巡检员工作互动。例如：工序：制管--冲床--穿件--胀管--总成，按照工序分析了解问题的根源，总成发现部分喇叭口不开，及时向胀管巡检员反馈，分析结果是胀管机原因，要知道是哪个胀管机、哪个工人，及时向班组反馈。若是长短管，则反馈给制管巡检员，同样分析机器原因及人为原因。

5、加强巡检团队内部的素质拓展活动；不定期开展交流会或者举办娱乐活动。五湖四海皆兄弟，一人有难人人帮。提高

队伍整体素质的同时增加彼此的感情。增强团队凝聚力，培养家文化，减少人员的流失。

因工作时间短、缺乏实践经验，略有不足之处，还请领导多多训导。

铜管两器分厂

组件胀管巡检员□xxx

电力员工年度总结篇五

(5) 乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

_____年_____月_____日

甲方（盖章） 乙方（签字）

户籍地址所在：

签约时间： 年月