

# 最新电力员工年度总结(模板5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 电力员工年度总结篇一

甲方： 乙方：

身份证号：

联系地址： \*\*\*\*\*联系地址：

联系电话： \*\*\*\*\*联系电话：

甲方：

- 1、甲方给乙方按送件数量提供相应话费补助,油补。每月\*\*\*\*件为基准。
- 2、甲方根据乙方工作情况，按约定在每月15日左右给乙方上月所得劳动报酬，最晚不超过一个月。
- 3、甲方保证货量充足，足够乙方每天的送货量。
- 4、若乙方不能按时完成送件、派件工作造成快件延误等，或因工作失误给甲方造成重大经济损失的情况，甲方可解除与乙方的合作协议。
- 5、甲方提供给乙方价值\*\*\*\*元的燃油三轮助力车。

乙方：

- 1、要求乙方身体健康，无不良嗜好。依照公司要求，负责日常收件、送件工作。
- 2、乙方使用甲方提供的车送件，乙方需保证车辆的完好无损，如有被盗等情况，需乙方负责。乙方负责车辆的日常维护及保养，在开车送件时，必须按着交通规则行驶。如发生交通事故，由乙方自己承担。
- 3、乙方负责客户快件不受损失，确保公司利益不受侵害，指导客户填写相关资料并及时取回；每日取货派件前需计算好快递件数，并如实告知客服人员，待客服人员核对好快件个数后，方可派件。
- 4、乙方每天整理并交回相关业务单据和资料，与客服核对好每天的派件数，并与客服处理好问题件，如有未送达的快件须如实告知客服原因，并协助处理。出现少单、未按时送件等现象出现罚款事时，乙方需承担相应的责任及罚款金额。
- 5、乙方在送代收货款业务时，需及时将代收的货款交与公司，如有遗失或少钱需按价赔偿。
- 6、乙方因临时有事暂时不能做派、送件服务时，需提前7天向甲方说明，以便甲方及时调整派、送件事宜，如因乙方可以预先告知甲方不能按时派、送件，但未进行告知；由此导致的派、送件延迟产生的罚款，由乙方承担。（非常紧急情况除外）
- 7、如乙方不想继续履行本协议时需提前一月天向甲方提出，如因此造成的派、送件延迟产生的罚款，由乙方承担。
- 8、乙方须遵守本公司快递员的规章制度。

此协议一式两份具有同等法律效率。甲乙双方必须遵守本协议的所有约定，如有违约，需承担经济和法律責任。

## 电力员工年度总结篇二

时光荏苒，岁月如梭，转眼之间，又到了20\_\_年岁末年终，20\_\_年是我进入总公司工作的第四年，也是我进入商品砼分公司工作的第一年，经过之前三年在试验检测中心的工作积累，20\_\_年的我，迎来了全新的挑战。总结如下：

### 一、原材料日常质量检查与控制

1、每班对砂石料场检查不得少于一次。检查内容包括：

a□测集料的粒径、细度模数和极配情况。发现异常时取样，通知试验员进行抽样试验，以实验结果为准作出处理，记录试验结果及处理方法。

b□查含泥量，发现异常按a中的方法处理。

c□查有无杂物，有大量影响混凝土质量的杂物时，应立即停止使用，并通知试验室主任。

d□检查有无混堆现象。发现混堆，应立即通知值班调度处理并监督处理过程。

2、砂石含水率的检测，每班一次，将试验结果通知资料员、搅拌机操作员和质检员，同时将试验结果填写在砂、石含水记录上。

### 二、生产过程的质量控制

1、开盘鉴定，检查送到搅拌台资料是否正确，核对操作员输入的配合比是否正确，检查使用的原料与配合比是否相符等；每一部位每一配合比进行一次计量检查，对计量表盘与电脑计量每盘误差是否在范围内，填写质量检查表；在试块制作记录上注明开盘时间。

2、每一工程、每一强度等级开盘时必须实测混凝土入塌落度，观测和判断混凝土的和易性，只有混凝土的塌落度和和易性满足要求时才能放出站，不能满足要求的混凝土必须经过处理，处理后重新按照开盘的程序进行控制。每个台班必须进行两次以上的塌落度损失，并记录在《生产日志》上。

3、开盘鉴定或生产过程中，如果必须对混凝土配合比做出调整时，必须按照以下原则进行

塌落度要求较大的配合比一盘的 actual 用水量，包括：搅拌机自动计量的水、手动加减的水和砂、石含水，其中砂石含水必须用该盘所用和砂石进行实测，待砂石含水率实测出来后，计算实际用水量，记录在质检日志上。实际用水量也给定配合比的用水量误差允许值为： $+10\text{kg}$ ； $-15\text{kg}$ 。超过或接近允许值时，必须通知当班负责人。

5、生产过程中试件制作的规定：

a□开盘鉴定时至少制作一组7d和一组28d试件□7d的做塌落度大的那盘。

b□新配合比前三次使用时，开盘鉴定应分别制作3、7、28天的试件各一组。

c□生产量在 $1000\text{m}^3$ 以内（包括 $1000\text{m}^3$ □□应以每 $100\text{m}^3$ 留一组28天标养试件，生产量超过 $1000\text{m}^3$ 时，应以每 $200\text{m}^3$ 留一组28天标养试件。

d□生产中需要留置多组试块时，必须按照规范制作，不得一次制作全部试块，不得漏做，接着上一台班生产的砼必须制作试块。

三、混凝土出站检验，质检员应逐车检查混凝土质量，直观判断混凝土的和易性，只有满足要求的混凝土才可放行，不

得将有问题的混凝土放出站。

四、必须严格按照退回混凝土处理办法处理退回混凝土，没有把握处理时应通知试配负责人，认真填写《退回混凝土处理纪录》。

五、独立地或在试验员、质检负责人、试验室主任的配合下进行质量跟踪，并认真填写混凝土质量跟踪检查表。

六、必须当面进行交接班。

七、在生产任务不大，工作不紧张时，应参与一些试验工作，特别应参与混凝土的试配、试拌。通过参与试验工作，增加对原材料和混凝土质量的直观判断能力，避免因失误而造成质量问题或事故。

## 电力员工年度总结篇三

尊敬的公司领导：

您好！

感谢这一年多来给予我的照顾和培养，现在由于我个人原因的影响，我认为我已经不适合再胜任我目前的工作！所以，经过深思熟虑之后，向公司递交这份辞呈，希望公司予以批准！

来黄石已经10个月，在这里我体会到了好多，也学到了好多，也犯了一些错误，这期间非常感谢公司领导对于我的信任和关心，让我不断的在错误中进步，不断的提升了信心。我知道现在的ht正是发展壮大，蒸蒸日上之时，作为一名ht员工本因该将自己的全部精力贡献于此，和其一起发展进步，但由于现在的自己已是有力无心，觉得这样下去，自己有愧于ht给予自己的一个这么好的发展平台，有愧于自己的这份收入；再加上外部压力和思想上的羁绊，让自己私下里常想的

太多，工作中难免就分散了精力。这样长此以往，不是最优的自己，那么肯定很难做出成绩来，我觉得那就已无太大意思！

在ht的经历将永远是我人生经历当中的一笔重要财富，永远不会忘记ht的精神——严谨务实，以后的工作如此，做人更加是这样！将会在今后的工作当中以此标准来衡量自己，作个不夸大，不虚浮的自己！

最后希望公司领导在百忙之中抽出时间受理我的离职请求！

辞职申请人：快递员小王

年月日

## 电力员工年度总结篇四

1、针对巡检队伍思想观念、素质、专业水平、实践经验等各方面参差不齐问题，采取团内互补互帮的方式，你教我专业知识，我授你工作经验；你培养我思想观念，我带动你岗位素质。与此同时加强巡检队伍工种培训。周二例会强调问题，周五例会理论学习，周六周日实践培训。

3、巡检员定期对班组进行考核，考核结果与班组效益直接挂钩

4、巡检员工作互动。例如：工序：制管—冲床—穿件—胀管—总成，按照工序分析了解问题的根源，总成发现部分喇叭口不开，及时向胀管巡检员反馈，分析结果是胀管机原因，要知道是哪个胀管机、哪个工人，及时向班组反馈。若是长短管，则反馈给制管巡检员，同样分析机器原因及人为原因。

5、加强巡检团队内部的素质拓展活动；不定期开展交流会或者举办娱乐活动。五湖四海皆兄弟，一人有难人人帮。提高

队伍整体素质的同时增加彼此的感情。增强团队凝聚力，培养家文化，减少人员的流失。

因工作时间短、缺乏实践经验，略有不足之处，还请领导多多训导。

铜管两器分厂

组件胀管巡检员□xxx

## 电力员工年度总结篇五

(5) 乙方连续\_\_\_\_\_个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

### (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

（1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

（2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

（4）法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### （一）乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## （二）乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方（盖章） 乙方（签字）

户籍地址所在：

签约时间： 年月