

向组织部干部的函 组织部讲学评心得体会 (实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

向组织部干部的函篇一

我校组织部最近开展了一次精彩的讲学评活动，本人有幸参加其中。通过这次活动，我收获了很多，让我更加深入地了解了讲学评的重要性和意义，同时也增加了自身的知识储备。

第二段：认识讲学评的意义

讲学评是一种评估教师教学水平的机制，通过对教师教学过程进行评估，实现教育教学质量的提升。在这次活动中，我们可以看到教师们以开放的心态接受评估，通过讲学评的具体指标，如备课充分性、教学环节的设计合理性、教学手段的多样化等，评判教学质量的好坏，从而提高自己的教学能力。

第三段：活动的内容和过程

在此次讲学评活动中，我们组织了两个小组，每个小组有4位评委和一位讲学者。评委通过观看讲授过程和听取讲学者对自己教学过程的总结，对其进行综合评定。讲学者则在整个讲授过程中体验不断接受来自评委的评价和建议，并做出相应的调整。通过这样的交流与学习，讲学者和评委相互促进、不断提高，达到了提高教学质量的目的。

第四段：对讲学评的认识和体会

通过这次活动，我深刻认识到讲学评不仅是一种检验教师教学水平的机制，更是一种促进师资队伍发展的手段。教师通过与评委的互动和交流，发现自身教学中的不足和问题，进而寻找改进的方法和途径。讲学评还能为评委提供一个观察和交流的平台，从中不仅可以学到一些教学中好的经验和方法，还可以通过提出问题和给予建议，为发展提供动力和方向。

第五段：对个人的收获和展望

作为一名学生，我参与到这次活动中，不仅能够更深入地了解教师的教学过程和思考，同时也使我认识到了作为学生应积极参与到教育教学中来。通过自己的观察和评价，我能够更好地借鉴好的教学经验，同时也能够提出一些建议和建设性意见，促进教学质量的提升。未来，我希望能继续参与到这样的讲学评活动中，不仅能够提高自己的评估能力，更能够为教师的成长和发展贡献自己的力量。

总结：

通过这次组织部讲学评活动，我深刻认识到讲学评的意义和重要性，并收获了很多。讲学评不仅是一种评估教师教学水平的机制，更是促进教师和学生共同成长的手段。作为学生，我将积极参与到讲学评中来，既能提高自己的评估能力，又能为教师的发展贡献自己的力量。希望组织部能继续开展这样的活动，为教育教学质量的提升提供更多的支持和帮助。

向组织部干部的函篇二

自从被选入组织部以来，我每次参加讲学评都是充满期待的。今天我想分享一下我对讲学评的心得体会。在过去的一段时间里，我参加了多次讲学评，通过每一次评议，不仅让我受益匪浅，还提升了我对组织部的认同感，以下是我对这次讲学评的总结心得。

首先，讲学评的目的是什么呢？我认为，它不仅仅是对参加讲学的成员进行激励和激励，更是为组织部的各项工作进行指导和反思。在整个评议过程中，我领略到了组织部同事们的聪明才智和敏锐的洞察力。他们不仅能够精确地把握每个讲学的主题和内容，还能够准确地提出改进建议和建设性意见。讲学评将每个讲学环节都视为一个能够获得反馈和进步的机会，这种务实的态度让我深受启发。

其次，讲学评要求我们不仅仅对讲学的过程进行评价，还要对讲学的效果进行评估。这是因为，一场优秀的讲学必须在知识内容的传授和学生的思维能力培养两方面都有所突破。在评议中，我觉得同事们对讲学的效果评估尤为重视。他们不仅仅关心学生对讲学的反馈，还会追问学生对讲学内容的理解和运用。这种注重讲学效果的评估方式，不仅能够及时发现讲学中的不足之处，还能够帮助讲学者更好地进行讲解和表达，培养学生的思维能力和创新意识。

再次，讲学评还要求我们不仅仅对讲学者的表现进行评价，还要对学生的参与度和反馈进行评估。这是因为，一场成功的讲学必须能够激发学生的积极性和主动性，让他们积极参与到讲学当中。在评议中，我常常能够听到同事们对学生的参与度和反馈的关注。他们会问学生是否热情投入讲学，是否提出了有价值的问题和意见。这种关注学生反馈的评估方式，不仅能够促使学生更好地参与到讲学当中，还能够提升学生的学习兴趣和学习效果。

最后，讲学评对于组织部的成员来说，也是一种学习和成长的机会。在评议中，我常常能够学到许多我之前没有接触过的理论和知识。同事们会分享他们的研究成果和学习心得，还会给出一些实用的建议和指导。这种学习和成长的机会让我认识到，只有不断地学习和提升自己，才能更好地为组织部的工作做出贡献。

总的来说，讲学评是组织部非常重要的一个环节。通过每一

次评议，我们能够不断进行反思和改进，提升自己的表达能力和组织能力。同时，讲学评还能够给我们提供一个学习和成长的机会，让我们不断地锻炼和提升自己。我相信，在今后的工作中，我会更加努力地参与讲学评，不断提高自己的素质和能力，为组织部的工作做出更大的贡献。

向组织部干部的函篇三

大学里的学生机构是一个基于学生自愿原则的为学生服务的地方，在这样的理念下，各学生怀抱着锻炼自己能力的期待纷纷加入学生机构。新生对于大学的一切未知事物总是充满了期待与憧憬，大学里的学生会与中学的有很大区别~或许应该说，肇庆学院的各学生机构跟高中的有很大区别。在这里，你更行！

如果你想认识一下学校内发生的大事、认识更多其它学院的人并有志于努力向上爬的话，进校学生会和团委吧，在那里你可以体验到更多更接近社会的人际交往实例！

如果你想与自己学院内自己专业内的同学有更多不一样的接触与了解的话，进自己学院的二级学院吧，在那里你更能体验到学生机构其实也像家一样温暖！

而如果你有自己的兴趣社团的话，在大学里肆意做自己喜欢的事，社团、报站、广播站倒也不失为一个很好的去处！

以下根据我曾经的两年二级学院学生会工作经历，以学生会面试为例，简单的说一下面试需要注意的地方。

第一了解阶段

在新生军训期间，学校里各个学生机构就会开始进行宣传策略。如各二级学院学生机构会以慰问了解新生情况为名而上宿舍宣传，在校道上摆摊为新生解疑，各个社团还会举办

各种活动来吸引新生，比如舞蹈协会会在校道上跳舞啦、定向越野协会会举办新生杯比赛啦什么的。

在这个阶段，新生就是要了解各个学生会部门、各社团的话，就要主动去注意了解了。以学生会为例，当各二级学院学生会上宿舍宣传时，如果你对某个部门有兴趣的话，可以抓住该部门的负责人来问，多主动多问，这样会让那些负责人对你这个师弟/师妹心中有数。如果你很有礼貌又挺风趣什么的，还会让那些负责人对你印象深刻。毕竟那些负责人就是将来的面试官，要抓住主要矛盾啊。

当然，你还可以适当的了解到某些部门的内部情况是怎样的，比如内部成员的个性啦、相处情况啦，如果是对你胃口的话，进去后你更能如鱼得水的是不?!

在这段期间里，你会经常在学校里遇到那些学生会的师兄师姐，礼貌待人，热情招呼，虽然说这样会给师兄师姐以良好的印象而对你进学生会有帮助的说法有点功利性，但毕竟礼貌待人也是我们日常的行为准则来的，是人际交往不能或缺的一点。

第二准备阶段

这个阶段包括填写报名表(简历)和准备自我介绍的演讲稿。

报名表填写的简单要求：字迹要端正工整，不要寥寥草草的写几个字就算数，因为你的报名表很大几率就是你给面试官的第一印象，字迹潦草代表着你对这次面试的态度是非常的不重视，人家第一眼就把你给t咯~我就t过这样的人~~其次，多写与自己应聘部门相关的经历，比如你应聘体育部，你可以说你体育有多厉害，也可以说你对体育有多喜欢，平时喜欢看什么比赛，以前是否有过组织比赛的经历等。

其实，每个大学新生都是一张白纸，就算你以前有多厉害，

态度不行一切就是不行。所以态度是很重要的，即使你身高不足1米5，即使你不会打球，即使你未曾组织过比赛，但只要你喜欢运动，有志于投入这个部门的工作来锻炼自己提高自己，那就行！毕竟~~对很多工作我们都不是专业的，如文娱部搞汇演可能没音乐学院的搞得好的，可能体育部搞比赛活动没有体育学院的那样了解规则等，但态度很重要，做事情，态度第一！

自我介绍的演讲稿方面，每个人都是介绍自我基本情况，如名字、籍贯、专业等~~这些都是简单且基础、必须的，不用要求说一定要特异独行或与众不同，要不然出洋相了也不好，除非你有把握能把自己最擅长的给表现出来。我们论坛上就有一位曾经在第一轮面试上用英语进行自我介绍，后来他也成功了。另外，自我介绍要着重的，是你对应聘部门的了解和你的想法，比如说你眼中的体育部是怎样的，平时是做什么的，拿过什么荣誉，你感觉你加入后能做什么等等。我想，没人会傻到面试时拿着演讲稿出来说吧?!哈~~~自己记熟咯。

第三第一轮面试阶段

人物：面试官(各部门部长、副部长等)、面试者(新生)

地点：教学楼普通课室

时间：一般为周末

注意事项：

1、仪表方面：不要求也没必要穿正装(新生应该也不会有吧?!);最好也不要穿中裤和短裤、超短裙等;不要穿拖鞋或凉鞋;不要头发几天没洗、胡须几天没刮、脸部油油的、昏昏欲睡等;反正是衣着要整齐，精神要饱满。

2、临场方面：脸部放松，面带微笑;要镇定，不要紧张，切

忌抖脚(如果实在紧张可以前后小碎步以缓解心情，但不要在台上肆意走来走去)，双手不知怎么放时可以交叉放在腹部下边或背后，不要胡乱的边说话边指手画脚，适当即可；说话声音要洪亮，保证面试官能很清晰的听到；面试官提问时如果没听清可以要求重复，放大胆点，回答问题时可以先打一下腹稿(3秒内列好发言大纲)，注意语言的组织，不要九不搭八的胡乱重复的说，如果对该问题不懂得回答，尽可说自己不是很懂也好过你牛头不对马嘴胡乱的回答。

第一轮面试考察的其实只是面试者的临场表现能力和语言组织能力，除了自我介绍部分之外，其它都是临场发挥的了，切记要以淡定从容为第一准则。

第四第二轮面试阶段

人物：某部门的所有成员，进入第二轮的面试者

地点：教学楼普通课室

时间：待定

第二轮面试一般采用情景模拟法，即将所有面试者分开为几个小组，一个小组为一个团队，进行编写活动计划书、互相提问、集体游戏等活动。面试官会从这些活动中看到哪些人做的事情多，哪些人是小组的负责人，哪些人不善于表达等。故在这一轮中，要主动出击，在自己小组内扮演一个不可或缺的角色，在整体面试中，积极发言，但要把握好一个度，别老抢别人风头。

注意事项跟第一轮面试的差不多，但由于第二轮面试时每个人都有座位，故要注意的地方还有很多，比如坐下后不要跷二郎腿、不要在别人回答问题时自己在进行挖鼻孔或挤痘痘、抖脚等小动作；还有，要切记带笔和笔记本，就算当时没有东西要记也要带。还有最重要的一点：在第二轮还没开始前要

记住每个面试官和面试者的名字等个人资料，这样你在有需要时，比如要你点出对方小组的失误之处，你可以直说某某人刚才所说xxxx什么的。记住了，对你很有裨益！

第二轮面试一般都会根据各自部门的不同职能性质而进行各种不同的面试手段，但这不算什么难度，重要的还是那句话：以积极的态度，注意礼貌待人，踊跃且适当的表现出自己能胜任该份工作的能力！

以上所说，只是二级学院学生会和团委的面试过程，一般情况下是不会有老师和其它学院的人到场的。而校学生会和社团方面就不是很清楚，毕竟本人当时一心只为进自己学院的学生会。不过我也赞同同时报几处，多撒网好捕鱼嘛~~不过如果捕到太多的话，我建议还是只选其一的好。

有人常说学生机构不好，什么某个人阿谀奉承啊，里边充满黑暗啦~~~xxx都有。但据我曾经的接触，我的身边都很纯洁~~丝毫没有这样的事情发生。

学校里的活动丰富多彩，许许多多琳琅满目的比赛、活动都是各个学生机构的同学搞出来的，老师的作用只是起到一个审批和监督，最多加个评审而已。没有学生机构的众多成员，我们的学校只会是一个死气沉沉的地方而已~~~在你享受身边丰富多彩的活动时，请你也感谢一下为这些活动而鞍前马后辛辛苦苦的学生机构工作人员吧。他们是多么的无私，他们是多么的可爱！即使有时候在某些方面做得不是很尽如人意，但我们是学生，进来就是为了学习，搞活动也是在学习啊！我一直记得一位已经毕业的学生会主席师兄的话：学生会就是一个让你来犯错的地方！的确~犯错可以原谅，但一错再错就不可以原谅了！我们会在学习中成长，在成长中快乐！

[组织部面试]

向组织部干部的函篇四

组织部门找谈心是一种管理方式，旨在与员工进行沟通交流，了解他们的工作情况和心理需求，促进工作效率和员工满意度的提升。通过与员工进行谈心，组织部门可以更好地了解团队成员的需求和潜力，为员工提供更好的工作支持和发展机会。以下是我对组织部门找谈心的一些体会。

第一段：解释组织部门找谈心的作用和意义（200字）

组织部门找谈心是一种管理方式，通过与员工进行沟通交流，了解他们的工作情况和心理需求。这种沟通交流能够促进工作效率和员工满意度的提升。当组织部门能够与员工建立良好的沟通渠道，了解他们的工作挑战和需求时，就可以提供更好的支持和发展机会。这样的互动可以增强员工的参与感和归属感，提升员工的工作动力和团队合作效果。

第二段：谈心的方法和技巧（200字）

在与员工进行谈心时，组织部门需要注意一些方法和技巧。首先，要给员工一个安全、开放的环境，让他们愿意分享自己的想法和意见。其次，要倾听员工的心声，认真对待他们的问题和困扰。同时，要激发员工的创造力和主动性，鼓励他们提出建议和改进意见。最后，要及时回应员工的需求和问题，积极解决他们的困扰，给予必要的帮助和指导。有效的谈心可以帮助组织部门了解员工的个性和能力，为员工提供更好的工作环境和机会。

第三段：谈心的益处和效果（200字）

组织部门进行谈心的好处是显而易见的。首先，谈心能够增强员工的工作满意度和幸福感，提升他们的工作动力和投入度。因为通过谈心，员工可以感受到组织部门的关心和支持，认识到自己在团队中的重要性，从而更加积极地投入工作。

其次，谈心可以帮助组织部门了解员工的需求和潜力，为他们提供更好的工作发展和成长机会。通过了解员工的优势和劣势，组织部门可以更好地分配任务和资源，发挥员工的潜力，提高整个团队的工作效率。另外，谈心还可以增强组织部门与员工之间的信任和合作关系，建立良好的员工关系和团队氛围。

第四段：谈心的挑战和解决办法（200字）

尽管谈心有很多益处，但也存在一些挑战。首先是时间和资源的限制，组织部门可能需要面对大量员工的需求和问题，工作压力较大。其次是员工的心理障碍，有些员工可能不愿意与组织部门谈心，需要进行一定的引导和支持。解决这些挑战的方法可以是合理分配谈心的时间和资源，设置集体和个别的谈心机会，同时加强沟通渠道的建设，提高员工参与和反馈的积极性。

第五段：谈心的未来发展（200字）

随着社会的不断发展，谈心管理方式也在不断变革和创新。未来，组织部门可以借助信息技术的发展，使用互联网和移动应用，建立更便捷的沟通渠道。可以通过在线问卷和员工调查的方式，了解员工的需求和意见，提高谈心的效率和参与度。同时，还可以利用数据分析和人工智能技术，对员工的表现和情绪进行评估，为组织部门提供更科学的决策和管理依据。实施这些新方式和新技术，有助于提升谈心的效果和员工满意度的改善。

总结：组织部门找谈心是一种管理方式，通过与员工进行沟通交流，了解他们的工作情况和心理需求，以提升工作效率和员工满意度。谈心的关键是建立良好的沟通渠道，倾听员工的心声，鼓励他们的创造力和主动性，并及时回应员工的需求和问题。谈心的益处包括增强员工的工作动力和满意度，促进员工的发展和成长，增强组织部门与员工之间的信任和

合作关系。尽管谈心存在一些挑战，但可以通过合理分配时间和资源，加强沟通渠道建设等方式加以解决。未来，谈心管理方式还可以借助信息技术的发展，提升谈心的效率和参与度。

向组织部干部的函篇五

作为一名干部，学习是我们职业生涯中永不停止的任务。为了提高我们的工作水平和综合素质，我们经常参加各种学习培训，其中之一就是组织部的讲学评。近期，我参加了一次组织部讲学评，对此我有一些体会和感悟。

首先，组织部讲学评的主题十分贴切实际。这次讲学评的主题是“创新与实践”。组织部以切实的需求为出发点，将理论与实践相结合，使我们能够从理论学习中汲取力量，同时以实际案例进行分析和讨论，使我们能够更好地转化为工作实践中的经验。

其次，专家的演讲给我留下了深刻的印象。这次讲学评邀请了一位在创新领域有丰富经验的专家进行演讲。他以简洁明了的语言、丰富生动的案例和真实的经验，把创新理念和方法传达给了我们。他的演讲让我深感工作中的每个岗位都存在着创新的可能，只要我们不断学习和实践，就能够为工作带来新的突破。

再次，讲学评的互动环节加深了我们对创新与实践的理解。在讲学评过程中，专家提出了一些问题和观点，并引导我们展开讨论。通过互动环节，同学们积极发言，分享了自己的观点和经验，促使我们更好地理解和掌握创新与实践的要点。这种互动的方式不仅增强了学习的效果，还促使我们在发言中思考问题，提高了我们的表达能力。

最后，组织部讲学评给我留下了深刻的启发。通过这次讲学评，我认识到创新是一项需要持续投入和努力的工作。只有

不断学习新知识，掌握新技能，才能在工作中找到新的解决方案和方法。同时，我还意识到实践是创新的关键环节，只有将理论付诸实践，才能体会到创新的意义和价值。

总结起来，组织部讲学评是一次颇有收获的学习体验。通过这次讲学评，我进一步了解了创新和实践的重要性，明确了自己在职业生涯中的发展方向。在以后的工作中，我将更加注重创新思维的培养和实践经验的总结，不断提高自己的能力和素质，为组织部的事业发展做出更大的贡献。

向组织部干部的函篇六

三月文明礼貌月活动标语

- 1、告别不文明行为，争做文明中学生
- 2、乱扔乱倒失素养，讲究公德显文明
- 3、学雷锋 见行动 传递时代正能量
- 4、知荣辱讲文明共建古中美校园
- 5、学习雷锋好榜样 传递社会正能量

文明礼貌月宣传标语集锦

- 1、微笑是我们的语言，文明是我们的信念。
- 2、环境整洁优美，生活健康科学，社会文明进步。
- 3、以滥用水为耻，以节约水为荣。
- 4、讲文明，讲卫生，讲科学，树新风。
- 5、讲究公共卫生，爱护公共设施，维护公共秩序，遵守公共

道德。

6、“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”

外联部：有钱能使磨推鬼！想要你的钱包更鼓吗？想要自己有过人的交际能力吗？想让自己离成功更进一步吗？外联部帮你实现梦想！还等什么？！赶紧加入吧！生环外联部欢迎你！

女生部：学校是我们生活中第二个家，我们会各尽齐力，为同学们提供一个优美的生活环境。同时，我们也会尽我们所能帮助那些需要帮助的同学。在校园期间，我们会竭尽所能，来丰富女大学生的业余生活。

组织部：组织部是秉承着严谨认真的工作态度；简单明朗的工作目的；吃苦耐劳的工作精神；以服务全分院学生为宗旨。我们不求最好，只求更好，追求永无止尽。如果你足够优秀，足够自信，言必行，行必果，你将会是我们最好的选择。文化部：是一个洋溢这青春、才艺和创意的部门，主要负责晚会以及文艺活动的策划和承办。文化部为有才能的同学提供了施展的舞台，积极的为同学营造出轻松的课余文化氛围。我们一直秉执着全心全意为全院同学服务的理念，致力于打造更新更好更靓丽的舞台。

生活部：生活中的一切细节都不容忽视。各种各样的因素使我们相聚在嘉职院，因此我们是一家人。我们部门一直在努力，不仅为大家营造一个美好的学习和生活环境更是为大家建造一个舒适而温馨的家。

学生会办公室：办公室是学生会的考核部门之一。学生会办公室作为学生会的考核部门之一，肩负着学生日常考勤的工作，班级的月度考评等工作。学办对于学生自身的耐心和细心都是具有非常大的锻炼价值的。由于学办工作的特殊性，所以对于计算机的操作也有一定的要求，也可以说在学办工

作也可以提高自己的计算机操作能力。如今，我们渴望注入新的血液，来促进学办工作的活力；我们渴望你们新生的加入，壮大自己的队伍；我们渴望有更多的人发现，学办工作的重要性□i want you!

艺术团：你想让你的大学生活更加充实，更加精彩么？那么就来充满激情与梦想的艺术团吧！艺术团是一个充满凝聚力的大家庭，合唱队、舞蹈队、演绎队、礼仪队、主持队都彰显着各自的风采。它不仅体现了我们学院人文特色和文化风采，精益求精的精神面貌，而且可以丰富学生的课余生活，激发大家对新学校、新生活的热爱。这里的追梦者卓尔不群，这里的追梦者与众不同。艺术团，等你一起来hold住！

主持队：口才佳、形象佳、有胆识、思维广

合唱队：音乐爱好者

演绎队：表演爱好者、有演戏天赋

舞蹈队：跳舞爱好者

礼仪队：形象气质好、敢于表现自己

体育部：用跳跃注入活力！用奔跑追击健康！用汗水挥洒青春！体育部做为学生会的一个重要纪检部门，主要承担着全分院的晨跑考勤工作和开展各项体育活动的重任，是一个日常管理考核部门也是一个能锻炼人组织能力的部门。由于体育部的不懈努力，分院各项活动比赛中屡创佳绩，体育部有效组织的体育活动，给同学门更大的课余时间，丰富了同学们的课余生活。体育部选拔人才的要求：热爱体育，吃苦耐劳，有责任心，对工作要有严谨的态度。所以如果你是这样一个人，那么你可以毫不犹豫的加入我们的团队，为生环献一份力！

团部平时做的最多的莫属于公益电影的播放，去寻找你平时最喜欢看的电影，这样既分享了你的最爱，同时也带给了同学欢乐，充实了同学们的大学生活，这样何乐而不为呢？假如你是一个对大自然有爱心的人，或者你热衷于电影播放的播客。那你何不来试试呢？心动不如行动，赶快来报名吧，我们竭诚期待你的加入！

科技部：科技部主要是开展一系列的学习型活动（辩论赛、演讲比赛、知识竞赛），营造良好学习氛围的一个部门。在这里可以感受到浓厚的文化氛围，在这里可以实现闪电式思维转换，在这里可以分享无限的创意，在这里可以拓展文学知识，在这里可以提高文学素养。你想发挥你的睿智的头脑、伶俐的口齿吗？你想与他人分享创意吗？你想让自己能言善辩吗？那就赶快加入科技部吧！

记者团：记者团秉承着“信息共享、新鲜资讯”的目的，肩负创建着以生环为主，兼顾总院的新闻信息传播的平台，是资讯传播的重要媒介。是团总支内部的一个追求开放的、信息共享的部门。如果你是一个对新闻有着敏锐的嗅觉，有着不错的文字功底，那么，我们期待着与你一起共事！欢迎你的加入！

宣传部：你可以自由挥洒你的才艺，你可以激扬文字，你可以醉心创作，宣传部是你的舞台，宣传部的成员是你忠实艺术迷。宣传部是一个展示自我，锻炼自我的大舞台，是一片产生和培养友谊的肥沃土壤，期待同学们的参与！

自律部：自律部成员需要同各种形形色色的人打交道，是一项很锻炼人的工作，一般给人一种严谨认真的工作态度，所以可能会容易给人留下刻板、不苟言笑的印象。其实，在私底下，自律部的人也是很幽默爱开玩笑的，很容易和大家打成一片，所谓工作生活两不误。自律部属于团学的纪检部门之一，在这里你会收获许多朋友，会很好的锻炼你处理事务的能力及社交能力。所以，你不要再内向了，快加入我们自律部吧！

实践部:实践部的工作是用招募志愿者的方法,来实现学院各学生来参加各种社会实践活动,同时,实践部会组织,策划各种有意义的活动,使得各学生实现在校,在社会,都有良好的组织能力,社交能力。实践部顾名思义是一个锻炼个人社会实践能力以及团队合作能力的地方。在这里你的大学生活将变得更充实。劳动的快乐,社交的快乐在这里都能得到的很好的满足。

团总支办公室:主要负责各类制度的完善、资料的整理、人员的调动、各部门部长和干事的考核等工作。我们部门秉承着“四个点”的工作要求:做事勤一点,行动快一点,工作细一点,微笑多一点。团总支办公室热忱欢迎你们新生的加入,我们会以一个全新的面貌来展示给所有师生。你将会成为我们部门不可或缺的一块拼图!

组织部3月分别的活动计划

一、活动目的:

既能体验游戏的乐趣又能增进成员的配合关系。

过程中还能锻炼身体,体验游戏的魅力。

二、活动主题:

三、活动组织:

1. 活动总负责人□xxx

2. 活动策划人: 组织部詹海新

3. 活动地点: 操场

4. 活动时间□xx年xx月xx日

5. 参加人员：学生会成员

四：活动内容：

1. 先由开展人给出一个密码（1~100），游戏开始所有成员围成一圈。
2. 然后选出一名成员由1开始报数，知道下一位报数是开展人心里所想的那一位数，则此人将荣誉受罚。
3. 受罚的人就是背着报1号的人围着所有成员走一圈。
4. 当然各成员报数都仅有一次“pa”机会，就是通过免死金牌。

一、活动目的：

锻炼成员体能，身体的健康是做好每一件事的前提条件，增强成员体能锻炼的兴趣，主动去锻炼。

二、活动主题：《每周的体能锻炼》

三、活动组织：

1. 活动负责人□xxx
2. 活动开展人□xxx
3. 活动日期□xx年xx月xx日
4. 参加人员：学生会成员
5. 活动策划书：组织部詹海新

四、活动内容：

集体跑步，要求整齐，没开小差现象。对有意开小差者，处罚俯卧撑20个以上不等，才继续跟着队伍继续跑。

五、注意事项：

防止成员过程中偷懒、跑掉或不参加集训。

一、活动目的：

每周一次的体能锻炼，身体素质提高对学习有帮助，培养锻炼兴趣及主动锻炼。

二、活动主题：《卧卧+跑跑=精彩》

三、活动组织人：

1、活动负责人□xxx

2、活动策划书：组织部詹海新

3、活动地点：操场

4、活动时间□xx年xx月xx日

5、参加人员：学生会成员

四、活动内容：

1、运动前的热身

2、俯卧撑的开始

3、跑步进行

一、活动目的：

培养成员独立并主动找队友，增进所有成员友好关系，使亲近的成员更团结，使组合每一组的成员更密切。

二、活动主题：《主动找组友》

三、活动组织：

1、活动总负责人：督察部成员

2、活动策划书：组织部詹海新；督察部成员

3、活动时间□xx年xx月xx日

4、参加人员：学生会成员

四、活动内容：

1、人数30人以上

2、时间是10秒内

3、所有成员在开展活动负责人的口号下开始自己想办法组成每5个人一队，结束游戏后，若有组队超出5人的则受惩罚，若有找不到队友的同样惩罚。

4、惩罚体能：蛙跳一段路程，俯卧撑等。

五、注意事项：

活动中成员小心不要碰撞受伤，组队之间不要有矛盾。

六、后续工作：在活动总负责人的带领下解散结束活动。

组织部：詹海新

2014年2月25日

向组织部干部的函篇七

1、了解培养学生积极分子情况，负责对学生积极分子进行培养、教育和考察，提出发展新团员意见和办理接受新团员手续。

2、了解团员的思想工作情况，对团员进行思想教育和纪律教育，搜集和整理团员的模范事迹，对违反纪律的行为进行批评教育，并提出处理意见。

3、搞好团员统计，按时收缴团费和办理团员接转组织。

1. 主持组织人事处工作，组织实施、检查督促本部门工作职责落实情况；

2. 负责制订全院用人计划，负责全院机构岗位设置和编制管理工作；

3. 负责中层干部任免、调配、管理、培训、轮岗、考核等工作；

4. 研究制订教职工队伍建设、师资培训规划和实施及人事、劳资资料的数据库管理工作；

5. 协助院领导做好纪检、监察、统战工作；

7. 负责组织各类专业技术职务任职资格评聘以及各类资格考试报考工作；

8. 完成学院党政领导交办的其他工作。

向组织部干部的函篇八

谈心得体会是一种在组织部门中广泛应用的沟通工具，能够帮助员工和领导建立更好的信任关系，提升团队合作效率。在经历了一段时间的谈心交流后，我深刻体会到了谈心的重要性和价值。以下是我对组织部门找谈心得体会的总结和思考。

首先，谈心能够改善员工和领导之间的关系。在谈心过程中，领导倾听员工的心声，了解员工的需求和困惑，从而更好地关心和理解员工。这种倾听和理解不仅可以化解员工的心理压力，提升员工的归属感，还可以激发员工的工作积极性和创造力。此外，当员工感受到领导的关注和关心时，他们更愿意相信并服从领导的管理决策，形成良好的工作氛围和合作关系。

其次，谈心有助于发现和解决问题。通过与员工的谈心交流，领导能够及时了解员工在工作和生活中遇到的问题，并提供相应的支持和解决办法。例如，有些员工可能由于工作压力太大导致情绪失控或者工作效率下降，领导可以通过谈心了解到这些问题，并及时采取措施帮助员工解决。另外，谈心也有助于领导了解并及时纠正自身的管理不足，从而提升组织的管理效能。

第三，谈心能够促进员工的个人成长和发展。通过开展谈心，领导可以全面了解员工的优点、缺点以及职业规划，进而为员工提供个性化的培训和发展机会。每个员工都是组织中的重要资源，他们的个人发展与组织的发展密切相关。只有将员工的个人需求和组织的发展需求有机结合，才能实现双赢的局面。谈心为这一目标提供了有力的保障。

第四，谈心有助于传递组织文化和价值观。组织的文化和价值观是组织的核心竞争力和凝聚力，是组织内部凝聚员工的纽带。通过谈心，领导可以向员工传递组织的核心理念和目

标，以及关于工作方式和态度的培训和引导。这种传递组织文化的方式不仅能够提升员工的认同感和归属感，还能够促使员工与组织保持一致的价值观，增强团队的凝聚力和战斗力。

最后，谈心需要注意方法和技巧。谈心并不是一种简单的交流方式，它需要领导具备一定的沟通技巧和情商。首先，领导需要学会倾听，给予员工充分的空间和时间发表意见，不要中断或干扰员工的表达；其次，领导要善于观察员工的非语言表达，包括面部表情、肢体动作以及言辞间的隐含信息；最后，领导需要保持谈心的秘密性和互信，让员工感到安全和被尊重。只有将这些方法和技巧配合得当，谈心才能发挥出最大的效果。

综上所述，组织部门找谈心是一种非常有效的沟通工具，能够改善员工和领导之间的关系，发现和解决问题，促进员工的个人成长和发展，传递组织文化和价值观。在实践中，我们需要注重方法和技巧的运用，使谈心更加高效和有针对性。谈心不仅是组织的需要，也是员工发展的需要，促进组织和员工实现共同发展和进步。

向组织部干部的函篇九

组织部作为党的干部工作机构，负责干部的选拔、培养、管理和考核工作。在组织部工作的过程中，我不断总结经验，不断触摸到工作的瓶颈和难点。在这些年的工作中，我逐渐形成了自己的工作心得体会。以下是我对抽调组织部工作的心得总结。

一、始终坚持原则

作为一名组织部干部，我始终坚持党的原则，把党的意志和要求放在首位。在干部选拔工作中，我始终坚持公正、公平、公开的原则，确保选拔出的干部靠得住、干得好。在干部培

养工作中，我始终坚持充分发挥干部的主观能动性，鼓励干部勇于创新、敢于担当，培养出具有良好综合素质的干部。在干部管理工作中，我始终坚持以党风廉政建设为重点，严格管理干部，坚决防止腐败现象的发生。在干部考核工作中，我始终坚持以实绩为导向，客观公正地评价干部的工作业绩。始终坚持这些原则，使我的工作更加科学、规范和有序。

二、抓好内部协作

在组织部工作中，无论是进行干部选拔、培养还是管理和考核，都需要与其他部门保持紧密配合，做到内部协作。我明白，只有各部门紧密协作，形成合力，我们的工作才能更好地展开。因此，我积极与其他部门进行沟通交流，共同研究解决问题，确保工作的顺利进行。特别是在干部培养和考核工作中，我经常与培训部门和考核部门进行沟通，共同制定培养和考核计划，保证干部培养和考核工作的顺利推进。通过内部协作，我发现问题可以及时解决，工作可以更加高效地开展。因此，我始终抓好内部协作，使工作更加有力、有序、有节奏。

三、加强综合能力提升

作为组织部的一名工作人员，我深知自己的综合能力直接关系到工作的成效。因此，我始终加强自己的综合能力提升，力争做到专业能力和管理能力的双提升。在专业能力方面，我不断学习，丰富自己的知识储备，多参加培训课程，提升自己的业务水平。在管理能力方面，我注重观察和实践，学会灵活运用各种管理技巧和方法，提高自己的组织协调和沟通能力。通过不断的学习和实践，我的综合能力得到了提升，工作也更加从容和自信。

四、注重团队建设

组织部作为一个团队，团队的合作精神和配合能力直接影响

到工作的效果。因此，我注重团队建设，注重调动全体员工的积极性，形成团结协作的工作氛围。我通过定期组织集体活动，增进团队成员之间的感情；通过提倡相互帮助，形成合力；通过提高团队成员的责任感和使命感，形成团队凝聚力。通过这些努力，我的团队建设取得了初步的成果，工作合作更加默契、高效。

五、注重自我反思和调整

工作中难免会出现问题和困难，我始终注重自我反思和调整。在工作中，我经常反思自己的做法是否合理，是否可以更好地完成工作。在工作完成后，我会总结经验，分析问题的原因并寻找解决方案。当工作不如预期时，我会冷静思考，找出其中的原因并进行调整。通过自我反思和调整，我不断提高自己的工作水平，取得了更好的成绩。

通过这些年的工作实践，我深知组织部工作的重要性和复杂性。只有坚持原则、抓好内部协作、加强综合能力提升、注重团队建设和注重自我反思和调整，我们才能更好地开展组织部工作，为党的事业发展做出更大的贡献。我将继续努力，为抽调组织部工作的顺利进行贡献自己的力量。