

非公有制企业党委书记述职报告 企业党委书记述职报告(精选5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

非公有制企业党委书记述职报告篇一

尊敬的领导、同志们：

2017年，我在公司党委行政的正确领导下，在总支书记的岗位上，认真学习贯彻上级指示精神，严格履行自己的工作职责，以生产经营为中心，以宣传思想政治工作为重点，以优质服务为核心，深入开展各项活动，充分发挥党组织和党员的战斗堡垒和先锋模范作用。同班子其它成员一道，较好地完成了振兴公司下达的各项生产经营指标，班子建设、队伍建设、精神文明建设都出现了良好向上的势头，各项工作都在稳步发展。总结一年的工作，作为总支书记，我主要做了以下工作，在此向在座的各位领导同志们做以下述职。

一是加强班子建设，不断提高工作水平和组织能力。要想完成全年的生产经营任务及市政公司的各项工作，抓好班子建设是关键，如何充分发挥班子的整体功能，形成一个坚强有力的战斗集体，带领职工战胜困难完成任务，是书记的一项重要任务。为此，我坚持按照党委的工作部署积极开展工作，凡是党委部署的工作任务都能较好完成，基本做到党政一心，遇事勤沟通，并及时深入基层了解职工的思想动向，有针对性地开展思想工作。一年来，我除了建章立制，重点抓了班子的自身建设，制定了班子议事制度和民主生活会制度、党风廉政制度，通过开展“四个一”活动、民主谈心活动，班子成员互相支持，相互信任，团结一致，较好地完成了公

司党委行政下达的各项生产任务，超额完成了各项生产经营指标。

二是抓好基层党建和宣传思想政治工作。去年，我把总支书记的工作重点放在抓好党建思想政治工作上，在工作中，我能够紧密围绕生产经营这个中心，围绕提高职工的凝聚力和向心力上下功夫，在党建工作上，不断融合、创新，努力探索有效的方法和途径，有针对性地开展工作。我结合市政公司点多面广、生活任务忙的特点，不断加强党支部目标管理和党员考核管理的办法来开展工作。做到年初有计划、年终有检查、年度有总结。通过开展“四个一”活动和建党81周年活动，进行党建工作布置和总结，各支部都按照总支的要求适时开展支部工作，党员的先锋模范作用得到充分发挥。全年计划发展两名党员，实际发展两名党员，还有三名同志向党组织递交了入党申请书。在公司党委举办的知识竞赛中，市政代表队取得团体决赛第三名的好成绩。在宣传思想上，经过大家的共同努力，全年共完成宣传报道58篇，其中1篇被中国石油报、2篇被盘锦日报刊登。为了推动典型的示范作用。取得振兴公司通讯报导第一名的好成绩，被局、公司评为优秀报导组。20xx年，在收费员中，树立五个典型，并进行经验交流，排水队xxx同事被公司选树为标兵。同时大家在优质服务年活动中，都涌现出了先进个人和先进集体，我们市政女工委员会被局里评为先进集体。市政公司也被公司评为文明集体。在工作中，我能做到平易近人，倾听职工的呼声，职工结婚、生病都能到场祝贺和慰问并及时研究解决职工的实际困难。20xx年有三名职工得到困难补助。自己能主动深入到队和班组，同职工谈心，了解职工的思想动态，同职工交朋友，不断调动职工的生产积极性，保证了各项任务的完成。

三是以身作则，认真做好有限公司的各项工。有限公司是20xx年x月开始筹办资质，经过一年的努力，于20xx年x月底，取得了市政工程有限责任公司总承包资质，资质的取得

使市政公司具备了施工资格，开始步入市场。去年下半年，先后承揽了南区、胜利小区上水管网安装和水改工程。工程的实施既锻炼了队伍又取得了一定的经济效益，为市政公司的稳定发展和提高职工的经济收入做出了一定的贡献。作为主持有限公司的工作的负责人，我能以身作则，既当指挥员又当战斗员，和职工一道克服各种困难较好地完成各项工程任务。为公司的发展做出了一定贡献。

一年来的工作使我感到，作为书记只有坚持抓思想从生产入手，抓思想从生产出发，坚持两个文明一起抓，班子成员团结协作就能带领职工克服困难，开拓进取，与时俱进，就能取得良好的经济效益和社会效益。虽然我在书记岗位上做了一定的工作，取得了一定的成绩，但成绩的取得与领导班子成员和在座职工大力支持是分不开的。我衷心感谢大家对我工作的支持，回顾总结成绩的同时，我在工作上也确实存在一些问题：党建工作抓的不够细，特别是创新不够，思想政治工作还不够深入，对职工的思想动态有时还把握不够准，队伍建设还存在薄弱环节，政治理论素质还有待提高。上述问题的存在与我的工作作风和工作方法有直接的关系，我一定要在新的一年里加以改进和克服。

20xx年，对我公司来讲是比较重要的一年，我既要当好书记还要负责有限公司的工作，两付担子一肩挑，对我来讲困难较多，我一定要同班子成员一道，开拓进取，奋力拼搏，严格要求，严格管理，同职工一道同甘苦、共患难，抓住机遇，开拓市场，管理创新，优质服务，为市政和有限责任公司的发

述职人□xxx

2017年xx月xx日

党委书记述职报告 | 党支部书记述职报告 | 党建述职报告

非公有制企业党委书记述职报告篇二

(一) 健全机制，全面压实管党治党主体责任

一是健全责任机制。始终坚持以党的政治建设为统领，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。牵头制定年度党建工作要点，狠抓各项目标任务和重点工作落实。认真履行“一岗双责”，全年5次召开党委会专题研究党建工作，4次召开党委会专题研究纪检监察工作。坚持民主集中制和“三重一大”决策制度，全年召开党委会25次、总经理办公会37次，对各类重大事项进行决策安排。突出以上率下，党委班子成员深入基层调研，让“三每”成为领导干部的工作常态。二是健全责任体系。坚持“把抓好党建工作做为最大的政绩”，紧扣把政治纪律和政治规矩挺在前面的要求，细化全面从严治党“两个责任”清单，制定全面从严治党工作责任考核办法、基层党组织党建工作责任制实施办法，层层签订责任书，并抓好自查和检查，推动形成上下联动、齐抓共管的党建工作格局。三是健全考核评价机制。坚持每半年开展一次党建考评、每年开展一次基层党建述职评议工作。党建考评突出问题导向，针对共性和个性问题，通过分类施策、狠抓整改，有力推动了全面从严治党向基层延伸。

(二) 多措并举，深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神

一是认真贯彻上级会议精神。分公司党委通过组织党委理论学习中心组学习(扩大)会议和召开年度党的建设暨纪检监察工作会，全面学习贯彻了全国国有企业党的建设工作会议精神。二是合力推动落实，保证措施落地。加强党的组织体系和工作体系建设，完成党建、纪检监察部门机构设置和人员配备;党建工作纳入年终战略绩效考核。三是扎实推进“两学

一做”常态化制度化深入开展。注重“学、做、改、融、建、领”相结合，围绕重点工作及主题党日8个方面指导性主题，每月开展一次主题党日活动。完成2017年度领导班子民主生活会，“坚决肃清***恶劣影响和薄熙来、王立军流毒”专题民主生活会以及巡视整改专题民主生活会，民主评议党员工作。在分公司党委班子民主生活会上，班子成员深入查摆问题、细化整改措施，得到合川片区分公司党委充分肯定。

(三)深学践悟，提升党员干部政治站位

一是狠抓党的十九大精神落地生根。认真制定学习宣传贯彻工作方案，对学习宣传贯彻工作作了全面安排；举办了十九大报告宣讲会，100余名党员干部、职工代表参会学习；召开党委会、党委中心组学习会进行集中研讨；开展了“拥抱新时代、践行新思想、实现新作为”系列宣传、答题、征文活动。开展进支局、进网点、进班组宣讲，实现宣讲覆盖所有员工及岗位。二是强化思想理论武装。坚持重大节日后党委理论学习中心组学习习惯例，全年集中学习10次，重点学习了党的十八届六中全会精神、党的十九大精神□xx****系列重要讲话精神及坚决肃清***恶劣影响和薄熙来、王立军流毒等内容。三是认真组织专题党课。党委书记在“七一”专题党课中，进一步提出警惕和根除市分公司廖涛书记提炼的“混和飘慌”四类作风病(混日子、不思进取；和稀泥、不敢担当；作风飘浮、不接地气；本领恐慌，不抓落实)，在广大党员干部中引起强烈反响，党员自发撰写党课学习心得65篇；班子其他成员在分管领域也讲授了党课，各支部书记共讲党课12次。四是抓好宣传思想和意识形态工作。坚持“发出好声音，传递正能量”，根据市分公司党委《2018年职工思想动态分析工作方案》，按季广泛收集员工思想动态26条。

(四)强根固基，夯实党的建设工作基础

一是全面开展基层党组织示范点和企业文化示范点建设。按照上级党委要求，狠抓支部“三会一课”、组织生活会、议

事规则、主题党日、党员亮牌承诺等各项基本工作制度的完善和落实，组织党支部4名支部书记参加区委及市分公司党委组织的支部书记培训。积极推动党组织示范点和企业文化示范点建设。二是扎实开展作风建设专题活动。坚持问题导向，从“混和飘慌”四个方面入手，党委书记直接收集基层单位对部门(单位)意见、建议23条，各部门积极制定整改措施及承诺清单，推动立行立改。三是突出党建工作与企业发展同轨并向。牢牢把握全国国有企业党的建设工作会议提出的“服务生产经营不偏离”的要求，积极推进党建与生产经营融合发展，以市分公司党委廖涛书记提出的“时代四问”理清发展思路；围绕跨年战役，创新“党团共建”模式开展“双亮双比双争”活动，成立党员先锋队9支、青年突击队9支，共有党员59名、团员64名参与；组织开展“情系万家之邮件寄递安全整治”等专项活动，服务质量显著提升，用户申诉处理满意率居全市前茅；组织开展“创新创优”劳动竞赛活动，为员工建功立业搭建了广阔舞台。

(五) 从严管理，加强干部人才队伍建设

一是认真抓好选人用人工作。按照“五好”干部标准和xx****对国企领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字新要求，注重培养选拔优秀年轻干部，建立了优秀年轻干部信息库和管理人才储备库。二是加强干部监督管理。加强对领导人员政治素质、履职情况、能力绩效以及廉洁自律的监督；严格落实组织工作重要事项请示报告制度，进一步强化领导人员组织纪律观念。三是加大干部教育培训力度。发挥红色革命教育基地作用，组织党员干部参观邱少云烈士陈列馆、长寿区预防职务犯罪警示教育基地，邀请区纪委领导现场授课的方式，通过现场体验教学，提升培训效果。四是统筹推进人才队伍建设。立足专业人才队伍建设，打造“6+2”业务发展能手队伍，选拔各类专、兼职业务发展能手14人。

(六) 正风肃纪，营造风清气正政治生态

一是加强纪律教育。将全面从严治党重大决策部署、党纪法规、违规违纪典型案例通报纳入党委理论学习中心组学习内容。开展“党风廉政宣传教育月”活动，进一步增强纪律规矩意识。二是持续推进巡视整改。围绕中央第二巡视组对集团公司的巡视反馈意见，以《巡视整改持续推进工作任务表》的形式，巩固和拓展巡视整改成果；针对梳理的4个方面，24项整改任务，79项整改措施，目前23项已完成整改、51项阶段性完成整改、5项部分完成整改。三是深入落实中央八项规定精神，认真开展整治“四风”专项治理工作，开展违规公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作，修订完善《中邮铜梁分公司车辆管理办法》，在年节假日前制定正风肃纪通知，提前打好“预防针”。四是健全廉洁风险防控机制。编制《廉洁风险目录》，查找风险事项、风险点，提出风险防控措施。五是加强执纪问责。严格执行市分公司出台的监督执纪“四种形态”实施办法，明确“四种形态”的适用情形、问责方式和工作要点。

(七)凝心聚力，加强

企业文化建设

和群团工作

一是深入开展企业文化宣贯落地工作。按照企业文化宣贯实施方案，开展企业文化培训3次，企业文化考试2次，做好企业文化理念上墙，以“立足岗位争一流、踏马出征展风采”演讲比赛等载体，抓好宣贯落地。二是大力推行“双关心”工作。坚持以人为本，大力推行“双关心”工作(企业关心员工成长，员工关心企业发展)，扎实开展“职工小家”建设、“暖冬计划”、特殊困难员工帮扶计划等为员工办实事项目10余项。三是认真做好和党的群团工作。扎实开展“学习总书记讲话做合格共青团员”教育实践；组织开展“喜迎十九大看成就展览”答题活动和离退休干部“畅谈十八大变化、展望十九大胜利召开”正能量活动，得到退休

职工积极参与及响应。

(一)存在的主要问题：一是从严治党要求落实不够，以至于出现了个别党员干部违纪违规的问题；二是干部队伍及班子建设还有待于加强；三是抓党建工作的思路不开阔、方法不灵活，创新意识不强，载体活动针对性不强。

(二)原因分析：一是对加强党风廉政建设重要性的认识还不够到位。比较重视业务知识培训，对政治思想教育抓得相对薄弱，没有形成全面系统加强党风廉政建设的工作体系，思想认识上出现了偏差。二是对建章立制规范权力运行上还不够到位。对民主集中制的理解过于片面，对维护班子团结的理解过于片面，过份强调让班子成员在分管领域有职有权、放开手脚抓发展。权力运行缺乏监督制约，这就容易给个别意志不坚、经不住诱惑的人员留下权力寻租的空间。三是对强化惩处抓早抓小抓苗头的日常工作还不够到位。对干部日常管理失之于宽、失之于软，以致个别心存侥幸的人员对党纪国法缺乏应有的敬畏。

(一)在加强学习提高认识上下功夫，坚决筑牢拒腐防变的思想道德防线。要把加强学习，提高认识，增强广大干部职工遵章守纪、遵纪守法的思想自觉和行动自觉摆上重要议事日程、作为头等大事来抓。

(二)在规范行为建章立制上下功夫，坚决把权力关进制度的笼子。要进一步建立和完善规范各项日常工作的管理制度，防微杜渐，扎紧约束权力的“笼子”，彻底铲除腐败滋生蔓延的土壤，让权力在阳光下运行。

本文来源：

非公有制企业党委书记述职报告篇三

尊敬的领导、同志们：

从20xx年年xx月到现在，我到xx公司工作已有近两个年头，在xx公司的两年，丰富了我的人生阅历，我体会到激情工作的喜悦，人生境界的开阔与壮美！

二年来，作为xx公司党委书记兼纪委书记，我与xx经理及班子成员，同心同德，密切配合，不畏艰难，认真执行销售公司及省公司的各项经营政策，认真履行工作职责。紧紧围绕集团公司党建会议和省公司党建思想政治工作安排要求，认真学习实践科学发展观，围绕“双促”活动和“我要安全”活动主题、“抓源头、促清廉”活动、“四好”班子建设等工作重心，坚持以促进企业和谐为出发点，以增强企业凝聚力为着力点；抓经营、促管理，促进企业和谐进步，围绕党建及政治思想工作和企业改革发展稳定大局，使企业的整体工作推进到位。现将近二年来主要工作汇报如下：

到xx公司不到二年的时间里，我体会到从未有过的工作境界。xx公司班子是一个富有战斗力的班子，从班子成员到中层干部，人人都富于理想，工作充满激情。我从省公司机关到地市公司工作，切身体会到这个富有创新和勇于争先的班子所做出的不平常业绩。

党政同心、其利断金。我深知班子的思想统一、政令统一对于工作意义，工作默契，配合得当，心领神会，独当一面是考察每一个党员干部的重要指标。我的指导思想是服务中心，服从大局，加强沟通、反馈和交流。准确理解公司的大政方针。团结和带领全体干部职工把各项工作做好。我对自己的要求是对正位子、推心置腹，坦诚相待、潜心学习、相互配合，共同进步。力求使自己尽快实现思想到位，工作到位，能位对应，为实现晋中公司的又快又好发展而努力。

学习成为我来xx公司工作的主题词。xx公司班子具有不怕吃苦，连续作战，高标做事，勇于争先的优良作风。具有作风严谨、胸怀全局、敢于负责，推进有力的优秀品质。具有关心职工、

体察民意、扎实务实、激励到位的工作风格，这些都是我进入这个班子后的深刻体会。

党委工作的出发点，必须服从服务于公司改革、发展和稳定大局。党的建设，思想政治工作、企业文化建设、安全稳定工作，每一项工作都要按照公司的总体部署和要求去开展和推进。二年来，我从党委的角度，认真履行自己的职责，深刻理解领会xx经理工作意图，加强沟通与配合，主动分担责任，开辟工作，积极配合xx经理把所确立的各项经营管理措施，政策制度的推进到位。同时，着力加强党建工作和政治思想工作，着力推进企业文化建设，深入基层，了解一线，把握维稳工作大局，推进企业廉洁文化建设和效能监察，确保企业安全运行，在自己所分管的工作范围，作到全力以赴，对事关全局的工作做到协调到位，对其它工作做到心中有数。

我们的政治思想工作从哪里入手？我们的目光投向哪里？我们经营和管理的主体在哪？这是事关我们工作重心的问题。

不容置疑的是，我们工作的主体全市136座在营加油站和近千名一线员工。要真心实意把员工的收入、冷暖、所想、所感放在心上，成为我们工作的出发点。

从20xx年xx月到现在我们石油行业经历了剧烈的市场变动，销售经历了冰火两重天境遇。一线加油员都经历了规范用工、技能竞赛、优质服务、岗位练兵、全员销售竞赛、“我要安全”等系列主题活动，加油站业务从以轻油销售为主体到销售滑油、ic卡销售及持卡销费比例、非油销售等一个促销增量、多元发展的过程，可以说一线员工在努力提高自身素质的同时，承受了更多的工作压力。他们的所想所感，成为能否调动他们积极性的重要因素。

公司通过每年下发征求意见和建议的形式，在广泛征求一线员工的意见，从关心员工食堂作起，扎扎实实为员工办实事办好事。通过我们实地考察和精心组织，采取先试点后推广

的方法，共新建改造形象标准统一的小食堂85个；配备厨柜、餐桌、电磁灶、冰柜、油烟机、蒸锅、炒锅和快餐杯等。

为把加油站真正建设成为员工所信信赖依托的职业和生活的场所，公司组织配置补充小药箱128只，配齐感冒、防暑、腹泻、退烧及一般急救用品并及时更换过期药品；配置羽毛球拍、象棋等文体用品128套，各类存放柜205组；为县片区配发了乒乓球台。

为丰富职工的文化生活，通过公司购置及党团员捐赠的方式，配置各类图书、杂志，每站不少于100本；公司本部也建立了职工读书社，为职工读书学习提供良好的条件。

对销量大、人员多或偏远、交通不便的加油站增建小浴室15座；分步对加油站实施统一规范管理，统一定制床单、枕套、被罩，提升加油站形象，让加油站员工感到温馨舒适。

因地制宜对加油站进行“xx”建设后，基本解决了一线员工吃饭简陋、洗澡困难、学习条件差、文化娱乐单一等问题，改善了工作生活环境，丰富了业余文化生活，为员工有效营造了在站如“家”的感觉。

今年年初，因为管理体制的调整，工资申报审批程序加长，工资不能及时到位，这事牵动了张经理和我的心，通过及时与上级公司沟通，事情很快得到了解决，这件事深深地触动了我的内心，我们的员工的工作报酬理所应到得到尊重和及时发放，我们就是再难也要把职工的收入放在心上。民生是本，民意如天！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

非公有制企业党委书记述职报告篇四

根据安排，现将我2019年度抓基层党建工作情况述职如下：

（一）健全机制，全面压实管党治党主体责任

一是健全责任机制。始终坚持以党的政治建设为统领，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核。牵头制定年度党建工作要点，狠抓各项目标任务和重点工作落实。认真履行“一岗双责”，全年5次召开党委会专题研究党建工作，4次召开党委会专题研究纪检监察工作。坚持民主集中制和“三重一大”决策制度，全年召开党委会25次、总经理办公会37次，对各类重大事项进行决策安排。突出以上率下，党委班子成员深入基层调研，让“三每”成为领导干部的工作常态。二是健全责任体系。坚持“把抓好党建工作做为最大的政绩”，紧扣把政治纪律和政治规矩挺在前面的要求，细化全面从严治党“两个责任”清单，制定全面从严治党工作责任考核办法、基层党组织党建工作责任制实施办法，层层签订责任书，并抓好自查和检查，推动形成上下联动、齐抓共管的党建工作格局。三是健全考核评价机制。坚持每半年开展一次党建考评、每年开展一次基层党建述职评议工作。党建考评突出问题导向，针对共性和个性问题，通过分类施策、狠抓整改，有力推动了全面从严治党向基层延伸。

（二）多措并举，深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神

一是认真贯彻上级会议精神。分公司党委通过组织党委理论学习中心组学习（扩大）会议和召开年度党的建设暨纪检监察工作会，全面学习贯彻了全国国有企业党的建设工作会议精神。二是合力推动落实，保证措施落地。加强党的组织体系和工作体系建设，完成党建、纪检监察部门机构设置和人员配备；党建工作纳入年终战略绩效考核。三是扎实推

进“两学一做”常态化制度化深入开展。注重“学、做、改、融、建、领”相结合，围绕重点工作及主题党日8个方面指导性主题，每月开展一次主题党日活动。完成2017年度领导班子民主生活会，“坚决肃清***恶劣影响和薄熙来、王立军流毒”专题民主生活会以及巡视整改专题民主生活会，民主评议党员工作。在分公司党委班子民主生活会上，班子成员深入查摆问题、细化整改措施，得到合川片区分公司党委充分肯定。

（三）深学践悟，提升党员干部政治站位

一是狠抓党的十九大精神落地生根。认真制定学习宣传贯彻工作方案，对学习宣传贯彻工作作了全面安排；举办了十九大报告宣讲会，100余名党员干部、职工代表参会学习；召开党委会、党委中心组学习会进行集中研讨；开展了“拥抱新时代、践行新思想、实现新作为”系列宣传、答题、征文活动。开展进支局、进网点、进班组宣讲，实现宣讲覆盖所有员工及岗位。二是强化思想理论武装。坚持重大节日后党委理论学习中心组学习习惯例，全年集中学习10次，重点学习了党的十八届六中全会精神、党的十九大精神、***总书记系列重要讲话精神及坚决肃清***恶劣影响和薄熙来、王立军流毒等内容。三是认真组织专题党课。党委书记在“七一”专题党课中，进一步提出警惕和根除市分公司廖涛书记提炼的“混和飘慌”四类作风病（混日子、不思进取；和稀泥、不敢担当；作风飘浮、不接地气；本领恐慌，不抓落实），在广大党员干部中引起强烈反响，党员自发撰写党课学习心得65篇；班子其他成员在分管领域也讲授了党课，各支部书记共讲党课12次。四是抓好宣传思想和意识形态工作。坚持“发出好声音，传递正能量”，根据市分公司党委《2018年职工思想动态分析工作方案》，按季广泛收集员工思想动态26条。

（四）强根固基，夯实党的建设工作基础

一是全面开展基层党组织示范点和

企业文化

示范点建设。按照上级党委要求，狠抓支部“三会一课”、组织生活会、议事规则、主题党日、党员亮牌承诺等各项基本工作制度的完善和落实，组织党支部4名支部书记参加区委及市分公司党委组织的支部书记培训。积极推动党组织示范点和

企业文化

示范点建设。二是扎实开展作风建设专题活动。坚持问题导向，从“混和飘慌”四个方面入手，党委书记直接收集基层单位对部门（单位）意见、建议23条，各部门积极制定整改措施及承诺清单，推动立行立改。三是突出党建工作与企业发展同轨并向。牢牢把握全国国有企业党的建设工作会议提出的“服务生产经营不偏离”的要求，积极推进党建与生产经营融合发展，以市分公司党委廖涛书记提出的“时代四问”理清发展思路；围绕跨年战役，创新“党团共建”模式开展“双亮双比双争”活动，成立党员先锋队9支、青年突击队9支，共有党员59名、团员64名参与；组织开展“情系万家之邮件寄递安全整治”等专项活动，服务质量显著提升，用户申诉处理满意率居全市前茅；组织开展“创新创优”劳动竞赛活动，为员工建功立业搭建了广阔舞台。

（五）从严管理，加强干部人才队伍建设

一是认真抓好选人用人工作。按照“五好”干部标准和***总书记对国企领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字新要求，注重培养选拔优秀年轻干部，建立了优秀年轻干部信息库和管理人才储备库。二是加强干部监督管理。加强对领导人员政治素质、履职情况、能力绩效以及廉洁自律的监督；严格落实组织工作重要

事项请示报告制度，进一步强化领导人员组织纪律观念。三是加大干部教育培训力度。发挥红色革命教育基地作用，组织党员干部参观邱少云烈士陈列馆、长寿区预防职务犯罪警示教育基地，邀请区纪委监委领导现场授课的方式，通过现场体验教学，提升培训效果。四是统筹推进人才队伍建设。立足专业人才队伍建设，打造“6+2”业务发展能手队伍，选拔各类专、兼职业务发展能手14人。

（六）正风肃纪，营造风清气正政治生态

一是加强纪律教育。将全面从严治党重大决策部署、党纪法规、违规违纪典型案例通报纳入党委理论学习中心组学习内容。开展“党风廉政宣传教育月”活动，进一步增强纪律规矩意识。二是持续推进巡视整改。围绕中央第二巡视组对集团公司的巡视反馈意见，以《巡视整改持续推进工作任务表》的形式，巩固和拓展巡视整改成果；针对梳理的4个方面，24项整改任务，79项整改措施，目前23项已完成整改、51项阶段性完成整改、5项部分完成整改。三是深入落实中央八项规定精神，认真开展整治“四风”专项治理工作，开展违规公款购买消费高档白酒问题集中排查整治工作，修订完善《中邮铜梁分公司车辆管理办法》，在年节假日前制定正风肃纪通知，提前打好“预防针”。四是健全廉洁风险防控机制。编制《廉洁风险目录》，查找风险事项、风险点，提出风险防控措施。五是加强执纪问责。严格执行市分公司出台的监督执纪“四种形态”实施办法，明确“四种形态”的适用情形、问责方式和工作要点。

（七）凝心聚力，加强

企业文化建设

和群团工作

一是深入开展企业文化宣贯落地工作。按照企业文化宣贯实

施方案，开展企业文化培训3次，企业文化考试2次，做好企业文化理念上墙，以“立足岗位争一流、踏马出征展风采”演讲比赛等载体，抓好宣贯落地。二是大力推行“双关心”工作。坚持以人为本，大力推行“双关心”工作（企业关心员工成长，员工关心企业发展），扎实开展“职工小家”建设、“暖冬计划”、特殊困难员工帮扶计划等为员工办实事项目10余项。三是认真做好和党的群团工作。扎实开展“学习总书记讲话做合格共青团员”教育实践；组织开展“喜迎十九大看成就展览”答题活动和离退休干部“畅谈十八大变化、展望十九大胜利召开”正能量活动，得到退休职工积极参与及响应。

（一）存在的主要问题：一是从严治党要求落实不够，以至于出现了个别党员干部违纪违规的问题；二是干部队伍及班子建设还有待于加强；三是抓党建工作的思路不开阔、方法不灵活，创新意识不强，载体活动针对性不强。

（二）原因分析：一是对加强党风廉政建设重要性的认识还不够到位。比较重视业务知识培训，对政治思想教育抓得相对薄弱，没有形成全面系统加强党风廉政建设工作体系，思想认识上出现了偏差。二是对建章立制规范权力运行上还不够到位。对民主集中制的理解过于片面，对维护班子团结的理解过于片面，过份强调让班子成员在分管领域有职有权、放开手脚抓发展。权力运行缺乏监督制约，这就容易给个别意志不坚、经不住诱惑的人员留下权力寻租的空间。三是对强化惩处抓早抓小抓苗头的日常工作还不够到位。对干部日常管理失之于宽、失之于软，以致个别心存侥幸的人员对党纪国法缺乏应有的敬畏。

（一）在加强学习提高认识上下功夫，坚决筑牢拒腐防变的思想道德防线。要把加强学习，提高认识，增强广大干部职工遵章守纪、遵纪守法的思想自觉和行动自觉摆上重要议事日程、作为头等大事来抓。

（二）在规范行为建章立制上下功夫，坚决把权力关进制度的笼子。要进一步建立和完善规范各项日常工作的管理制度，防微杜渐，扎紧约束权力的“笼子”，彻底铲除腐败滋生蔓延的土壤，让权力在阳光下运行。

（三）在追责问责从严惩处上下功夫，坚决打击违规违纪行为。以踏石留印、抓铁有痕的精神，驰而不息抓干部作风建设，以“零容忍”态度坚决惩治腐败，着力打造一支“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的国企党员干部队伍，推动幸福美好新..的建设！

非公有制企业党委书记述职报告篇五

（一）认真学习贯彻中央和省委、市委、县委和园区党工委党建工作会议精神，贯彻落实***总书记考察云南重要讲话精神。

1.深刻认识和全面贯彻落实***总书记系列重要讲话精神。全省各级党组织和广大党员干部要把学习贯彻***总书记考察云南重要讲话精神同学习贯彻党的十九大、十九届三中、四中、五中全会精神和***总书记系列重要讲话精神紧密结合起来，深刻理解***总书记重要讲话提出的新思想新观点新论断，科学掌握其蕴含的思想方法、工作方法和领导方法，切实做到学深吃透、融会贯通，进一步解放思想、转变观念、增强本领，把贯彻落实***总书记系列重要讲话精神贯穿于云南改革开放和社会主义现代化建设全过程。2.按照全面从严治党新要求，强化“四个意识”，坚持以身作则、率先垂范，做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家，严格执行中央八项规定，坚决纠正和反对“四风”，预防微腐败。以自身为榜样，要求组织成员同样廉洁自身。

3.三是抓好主题活动。带领组织同志认真贯彻中央和上级决策部署，把党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育和“两学一做”学习教育组织开展好，教育引导党员干部增强“四个自信”和“四个意识”，自觉维护以***同志为

核心的党中央权威，不断推进作风转变，使全面从严治党要求在基层落地生根。同时，把各项活动与税收中心工作紧密联系，努力做到“两结合、两促进”，推动公司工作不断发展前进。落实每月公司党支部组织的党日活动，党课，和支委会等会议。

(二) 聚焦中心任务，落实全面从严治党主体责任

切实履行党风廉政建设主体责任的“第一责任人”职责，强化组织领导，健全党建工作责任制。一是切实增强主体责任意识，履行“一岗双责”。管好公司生产的同时，不忘作为一个党支部的书记责任。二是增强宗旨意识和群众工作本领。与支部党员和群众进行谈心交流，解决问题，管好党员，带好队伍，协助好公司的安全生产工作。三是明确党风廉政建设责任分解，坚持做好日常监督管理。召开支部委员会，组织党员和群众对党风廉政建设和作风建设进行专题学习，对党风廉政建设、落实主体责任等工作进行研究和安排。四是发挥表率作用。全面加强支部的思想、组织和作风建设，支部书记率先垂范当旗手、做标杆。开展党员干部换位体验活动，深入调查研究，倾听群众呼声，善于换位思考，坚持身体力行。落实全面从严治党主体责任，发挥支部书记在全面从严治党中的表率作用。五是推动工作落实。我始终把推动党支部自身建设、各项业务建设和为广大干部谋利益作为一切工作的出发点和落脚点，办实事、求实效。面对重大任务和复杂问题时，我以身作则、身先士卒，带领大家埋头苦干，以我个人的努力带动其他同志奋力拼搏，带头营造干事创业的良好氛围。

(三) 推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断加强党的思想建设

我始终把思想教育作为第一位的任务，通过加强支部建设，严肃党组织生活，引导党员学思践悟，知行合一，为完成各项工作任务提供思想保障。一是严格履行各种规章制度，提

升党建工作规范化、科学化水平。二是严格党内政治生活，发挥党内监督作用。按照年初党建工作计划，严格落实“三会一课”党内生活制度，强化党内监督。三是落实党日活动制度，强化党员教育管理。四是积极开展自我批评，强化思想政治意识。五是积极找准党建工作与公司工作的切入点和结合点，认真落实基层党组织建设工作各项措施，真抓善管，推动落实。

(一)支部党建工作与业务工作如何做到相互促进还有待进一步深入探索。一是党建统领一切的局面还没有真正形成，还没有做好党建和业务的有机融合；二是在某些工作环节还没有把党建意识很好的融入进去；三是还没有时刻绷紧党建这根弦，时松时紧的现象还不同程度存在。

(二)我在行政业务工作方面投入的精力多，在党建工作方面投入的精力少，同时也存在党务工作经验不足，党建业务能力薄弱的问题。一是学习不足，在学习时间的分配上不均衡；二是学习力不强，对理论知识的理解不够、不透，敏锐性还不高，分析力度还不到位；三是理论指导实践力度不够。

(三)支部党建工作的方式方法还不够创新，党建创优水平还需要提高。一是支部的很多活动依赖于机关党委的统一部署，自我安排自我组织的活动不丰富；二是活动内容方式单一，形式不够灵活，支部组织活动吸引力不强。三是学先进当先进的力度不够。

(一)不断完善自己，提升个人的政治站位和政治觉悟，坚定理想信念宗旨，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，永葆共产党人政治本色。一是加强学习，树立坚定的理想信念；二是加强修养，进一步坚定党性原则；三是强化观念，牢固树立宗旨意识。强化宗旨意识，提高履职能力；四是敢于担当，做一名合格的党员干部。树立高度的责任感和敬业精神，真正把各项工作管到位、抓到位，做到重实干、办实事、求实效。

(二)增强责任意识，强化党建工作机制，抓好队伍建设。一是抓住党内政治生活这个根本，加强党员党性和道德教育，关心干部的成长进步；二是要紧密结合业务工作实际和人员状况，了解和掌握干部思想动态和学习生活中遇到的困难，及时开展有针对性的思想政治工作；三是定期开展政治学习，依托主题党日活动，让广大党员在参与过程中提高思想觉悟，坚定理想信念；四是要调动广大党员干部创先争优的主动性和积极性，提升团队“凝聚力”。

(三)加强党风党纪教育，加强廉政文化建设，提升干部素质。一是加强廉政风险防控机制建设，及时排查廉政风险，严格落实中央八项规定精神，严明党的纪律，做到管事与管人相结合、业务与党建相结合，发挥党内监督管理；二是党风廉政教育与主题党日活动相结合，提升廉政教育实效；三是责任清单化，将党建与党风廉政建设相结合，梳理主体责任与监督责任清单，并分解落实。

(四)要善于协调领导，强化“两手抓，两手硬”的合力。一是加强对支部党建形势任务规律的把握，使党务工作和具体业务工作相互交融，相互促进。二是充分发挥支部整体合力，不断研究解决支部党建工作中出现的新情况、新问题，不断增强支部战斗力和凝聚力。

(五)落实责任，构建机制，把握好党建工作的关键点。以解决突出问题为导向，以党员干部为核心，进一步细化、量化、硬化党建工作的考核指标，加大分值权重，把抓党建、抓党务等党建工作内容纳入个人绩效考核中，促进和保障各项制度规定的有效落实。

今后的工作，我将继续遵照园区党支部的指示，全心全意依靠广大党员、干部和职工群众，认真开展各项党务工作，使支部工作上一个新的台阶。

抓紧抓好政治理论和业务技能的学习，不断提高党员干部和

员工的综合素质，加强党组织的自身建设，结合主题教育等活动，促使本支部党员的精神面貌焕然一新，切实发挥出不同于一般职工群众的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

深入推行企务公开工作，逐步扩大企务公开的内容和范围，真正使企务公开成为凝聚人心、密切干群关系和促进企业发展的重要抓手。

坚持认真实施凝聚力工程，从思想、生活、工作、学习和发展上关心广大员工，努力解决困难职工的实际问题。做到在企业发展的基础上增强广大职工的信心，提高他们在生活水平和政治信仰。

“全面从严治党永远在路上”。我要深刻认识全面从严治党的艰巨性和长期性，坚持久久为功，以锲而不舍、弛而不息的决心和毅力，推进全面从严治党常态化、长效化，全力营造政治上的绿水青山。

以上述职，不当之处，敬请批评指正。