

2023年纺织生产主管年终总结报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

纺织生产主管年终总结报告篇一

一、老员工带新员工

年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。

二、减少消耗

在x月—x月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加。要求员工工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

三、强调安全纪律

在x月x日，因员工-x和-上班期间嬉戏打闹，导致-工伤事故，对于班组安全教育的不完善，进行了深刻的反思，同时加强了对员工的安全教育，并对不合理的行为加以制止杜绝。

四、全年数据统计

20-年末，本班卷绕员工共计x人，新进员工-人，辞职及自动离职共计-人，其中因工作需要调离卷绕岗位x人，现有人员x人(x人为工伤假)。

五、工作中存在的不足

1. 在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2. 对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3. 班组的管理还不够细致，员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的x起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力，工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦。

生产部主管年终工作总结5

纺织生产主管年终总结报告篇二

工作告一段落，回顾这段时间的生产工作，结果还是比较满意的，这段时间的工作还是让我们全体产生部员工的付出有了收获，我的工作也是在各位领导，跟同事们的帮助下，把这段时间的工作顺利的完成了，这段时间的工作是一段比较辛苦的经历，所有人在没日没夜的赶产量，作为生产主管

我的责任重大，为了尽快的把产量做上去，这几个月来我大力的整顿的生产车间，把一系列的制度调整改善了许多，生产是公司的命脉，这段是间来我部门完成了公司交待下来的十几笔订单的产量，由于任务比较大，这给我们全体的员工不少的压力，但是也还是完成了产量，现在也对近期的工作总结一下：

一、车间管理

我严格的遵守公司的制度，把车间的一切规范起来，卫生，员工素质，还有物品的放置，所有的一切按照5s的标准，这段时间还是比价幸苦的，子啊车间管理方面管理不少时间，主要还是卫生这一块，车间的卫生是要绝对保证的，在我们车间一些机器的卫生上面，这段时间以来我一直在督促员工搞好卫生，包括一些角落，我也要作为很高的标准，我一直认为车间的卫生就决定了客户对我们的好感度，再一个也能够看出一个企业的能力。

还有就是整体员工的素养，素质，我们车间明确的禁止吸烟，还生产车间禁烟这个上面还是别出心裁，我一直很强调员工在车间哦每一个角落不允许吸烟，定期的对员工做一个培训，上课，让员工有这个意识性，也严格的遵守车间的奖惩制度，所以这几个月来车间一直没有出现吸烟事件。

二、生产的情况

总的来说我们部门完成了近期的生产任务，细的计算甚至还会有超出，这短时间在大家的努力下，我们我部门的生产情况，比上一个季度超出了-%，不管是在-产品还是在-产品上，都有了很的的超出，这是一个值得高兴的事情，也完成了我们公司的x比订单的交易，还是有一定哦成就。

三、不足与改善之处

这段是时间以来也是应为赶产量，让全体上下的员工读身心疲惫，我也是很无奈，我也有一点急于求成，这段时间给了员工太大的压力，这真的很不应该，与员工之间的沟通不够密切，我觉得我需要更加深入的去基层了解情况，这段时间以来也是因为这样的情况，主要就是跟员工的沟通不够，让部分的员工也产生了不满，接下阿来我会好好的处理这样的问题，把我们部门全体人员的心团结在一起。

生产部主管年终工作总结3

纺织生产主管年终总结报告篇三

做为一个督导，能够在营业员一级解决的问题，我决不去麻烦领导，对商场里的大事，不失时机的向领导请示汇报。

通过20xx年的总结，我有几点感触同时也是20xx年的一个计划：

其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢？具体到各个员工，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。

其二是要学会与部门、领导、员工之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿现场部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，要他们的相互配合，从中

发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。

其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给我们基层管理人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

纺织生产主管年终总结报告篇四

在林业局的直接指导和社区党委的领导下,技术推广中心按照上级有关文件精神,结合本中心实际情况扎实地开展工作,贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”方针,树立安全发展理念,围绕上级工作部署和安全生产工作任务,致力消除安全隐患,将事故苗头消灭在萌芽之中,进一步落实了安全生产责任制。所以这一年来我社区安全生产态势平稳。没有发生重大伤亡安全生产事故。

基本做了以下几方面工作:

一、明晰安全生产办公室人员分工和责任,强调日常巡查制度,消除安全隐患。

1)加强监管人员的工作责任感。监管人员一定要十分清楚自己背负的责任。有责任才有压力和动力,干好干错一个样绝对调动不了积极性。

2)年初就按上级文件相关精神,将办公室人员下放到基层巡查,平时多到企业走一走,聆听一下企管人员日常安全生产当中的疑难杂症,协助解决问题提升企业安全管理水平。提高人员素质,并且多沟通有利于工作开展。及时发现安全

隐患着手处理。并设立义务巡逻队，对社区内一些存在的安全隐患进行排查，得到良好效果，促进了社区的安全。

二、重视安全生产宣传教育工作，全力以赴清查安全隐患不留死角，对隐患绝不手软，促进辖区内安全生产形势进一步好转。

外来务工人员和社会群众由于出身不同，知识水平有高低，来自不同的地域，日常接触面不同等原因，造成绝大部分外来工和群众安全生产素质低下，有些连基本常识都不懂，因此我们认为加强安全生产教育刻不容缓。社区主要负责人对广大群众家里用火用电的安全使用进行演示，手把手的教育在场人员如何正确使用灭火器。经过演习与消防知识演练，在场人员获益良多，达到了预期效果！

三、勒令废纸收购部转型办洗车场，消除火灾隐患

安全办公室做好日常常规检查外。还特别注重元旦、春节、清明、端午、安全月、国庆、119几个节日的节前大检查，特别是对辖区内重点企业进行细致的隐患排查工作。主要职责是参与日常检巡查，集中排查整治，定期消防宣传，督促“网格”落实消防工作，把难以查处的消防隐患彻底揪出来。

纺织生产主管年终总结报告篇五

做为一个督导，能够在营业员一级解决的问题，我决不去麻烦领导，对商场里的大事，不失时机的向领导请示汇报。

通过20xx年的总结，我有几点感触同时也是20-年的一个计划：

其一是要发扬团队精神。因为公司经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事

半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢？具体到各个员工，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。

其二是要学会与部门、领导、员工之间的沟通。公司的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿现场部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，要他们的相互配合，从中发现问题及时纠正。这样做一来有效的发挥了监督职能，二来能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。

其三是要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给我们基层管理人员提出了更高的要求——逆水行舟，不进则退。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。