

# 最新双千工作总结(实用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 双千工作总结篇一

引言段（200字左右）：

工作是每个人生活中必不可少的一部分，而对于单晶来说，工作既是生活的来源，也是实现自我价值的途径。在长期的工作实践中，我逐渐明白了一些对工作的措施心得，这些心得帮助我更好地适应工作环境，提高工作效率，实现个人和团队的目标。下面我将分享一些自己的体会，希望能给其他的单晶同仁带来一些启示和帮助。

第一段（200字左右）：

工作需要目标，有计划，有步骤。我发现，当你清楚地知道自己的目标是什么，了解自己需要怎样的计划来实现这个目标，然后有条不紊地按照计划的步骤去行动，工作就会变得更加有条理和高效。比如，我在开展项目时，首先会明确项目的目标和时间计划，然后细化每个阶段的工作任务，并将其安排的时间轴上，这样既能追踪工作进展，也能避免因做事无序而浪费时间和精力。此外，适时地调整和修正计划，对于保持工作的灵活性和适应性也非常重要。

第二段（200字左右）：

合理的时间管理是工作成败的关键。我们都知道，时间是有

限的资源，面对繁忙的工作，我们需要更好地掌控时间。我通过明确工作的优先级和时间分配，提高自己的时间管理能力。首先，我会将工作任务按重要性和紧急性进行分类，并对每项任务设定合理的时间和工作量要求。其次，我倾向于将较为复杂和需要更多精力的任务安排在精力最充沛的时间段。此外，我也学会了合理地安排休息和放松的时间，确保身心处于良好的状态，从而更加高效地完成工作。

第三段（200字左右）：

工作需要团队合作和良好的沟通。作为一个单晶，在工作中与其他团队成员的密切合作是必不可少的。我充分认识到，一个团队的成功与否，不仅仅取决于个人的能力和表现，更重要的是团队成员之间的合作和协调。在与团队成员合作时，我更注重沟通和协调。我会及时和清晰地与团队成员分享自己的想法和建议，也会积极听取他人的意见和反馈。通过有效的团队沟通，我们能够更好地协调工作进程，提高团队的整体效能。

第四段（200字左右）：

不断学习和提升自己工作的必修课。随着科技的进步和社会的发展，我们所面临的工作环境和需求是不断变化的。为了跟上时代的步伐，单晶需要积极主动地学习新知识、掌握新技能，并将其应用到工作中。我意识到，不断学习和提升自己有效应对工作挑战的必要手段。我会主动参加专业培训和学习活动，向同事和前辈请教，不断吸收新的知识和经验。通过不断学习和提升，我能够更好地适应工作的需求，提高自己的竞争力。

结论段（200字左右）：

工作对于单晶来说不仅是生活的来源，更是实现个人价值和梦想的途径。在工作中，我明白了对工作的措施心得的重要

性。清晰的目标和有计划的步骤，合理的时间管理，良好的团队合作和沟通，以及不断学习和提升自己，这些都为我的工作带来了更高效的执行和更好的成果。希望通过我的分享，能给其他单晶同仁带来启示和帮助，共同实现个人和团队的目标。

## 双千工作总结篇二

在新的改革模式和经济新常态下，我国制度改革发生了翻天覆地的变化，同样精神产业文化也随着社会的变化而变化。企业管理的核心则是企业管理工作应遵循的相关制度完善与否，一套完整、严格、高效、符合社会经济现状的财务管理制度是促进企业持续发展的基本保障。

### 1.1 复杂多样性

出版社成立初期大部分都是以事业单位为主，但却采取的是企业化的经营管理模式，企业整体财务资金薄弱。随着改革开放出版社从事业单位逐渐转变成企业体制，财务管理在企业的整体经营、预算、成本核算中的重要性才得以体现。网络时代的到来改变了出版企业的传统出版形式，形成了现代数字网络出版模式与传统经典模式的双重局面，由于网络出版业对于内容提供运营商的资源处理方面较传统模式具有灵活多样化，这种复杂性的经营模式，使新常态下的出版企业在管理中更具有挑战性。

### 1.2 内外投资性

我国的经济状况相对于发达国家还有很多不足，需要学习借鉴国外成功发展的企业多元化的经营模式。企业发展壮大并不是依靠单独的经营项目来增强企业的实力，企业想要快速提升自身的实力，获得更大的经济效益，就要开展多方面投资建设与融资活动，从当今出版行业迅速发展来看，投资与融资的进行则日渐常态。在新经济发展的背景下，国家

对于跨企业投资的举动也出台了相关鼓励政策，各行各业不同股权制度的公司进行重组和海外投资的项目也呈上升趋势。

### 1.3 风险及内部控制

出版企业由于发展历史较长，经营模式难免已经形成了固有思维，存在着企业内部生产力低下、企业收益较差等现象。随着新常态背景的出现，各行各业的企业经营模式以及企业的整体规模都在不断扩张，出版业的管理工作也会变得异常艰难，承担的责任也越来越大，并且随着新模式的出版物涌现市场，出版企业要面对更大的经营压力。因此，出版企业建立风险管理思想、完善企业内部控制，是当前的重要任务。

#### 2.1 提高财务风险意识

新常态经济背景下任何事情都具有双面性，企业如果想要杜绝发生财务风险就要充分了解当前新常态经济是什么现状、新常态经济的政策都有哪些，只有深入了解掌握了现有的经济政策才能避免引发财务风险。当前出版企业必须提高防范财务风险的意识，加强培训相关管理人员对新常态经济形式的了解及掌控，提高财务管理人员防范财务风险的工作技能，同时要增强审查监管的力度，最大程度降低出版企业的财务风险。

#### 2.2 提高创新管理意识

社会在不断发展，人们的思想也在不断进步，人们的需求也在不断改变，如今人们厌倦了一成不变的事物，更多的新鲜事物被大众所接受和欢迎。创新已是当今时代企业发展的代名词之一，与时俱进是与创新分不开的，为了跟随时代发展的潮流，更多的出版企业高薪聘请具有创新意识并富有创意的人才，给企业注入新鲜血液，有利于促进企业的持续发展。但引进人才只是方法之一，并不能完全代替与改变企业原有

的陈旧思维及模式，因此，我们更应该注重改变原有的、老化的、不适应现代企业管理的旧思想、老看法，接受新的以及更有创新的管理思维和管理模式。出版企业要将重点放在培养高层次的财务管理及内部控制人才上，使其掌握当下最前端最成功的出版企业财务管理方式，将学习到的成功管理经验与本企业具体情况相结合，制定出符合自身出版企业的财务管理方案，并严格监督其执行，通过人才培养以及成立创新团队，上下通力配合，以期达到提高整体素质的目的，从而推动企业的财务管控水平。

### 2.3 增强资金的使用价值

资金是企业的血液，资金运用的好坏直接影响出版企业的经济效益，在改革开放初期，出版企业自己占有的资金比例很低，所有生产资金基本依靠向银行贷款。近年来随着市场经济的不断发展，出版企业参与了市场化的竞争，自有资金规模都有不同程度的增加，但是，我们知道很多企业往往是“资金总是不够用的”，企业要扩大生产规模，企业要竞争网络市场，企业要开发新产品都需要资金怎么办？首先，出版企业要做好资金的内部融资，要组织人力对经营中资金运用情况进行分析，合理地搞好内部资金调配及融资，确保各项经营资金所需。其次，在保证安全合理的前提下，鼓励利用小型灵活的融资方式进行资金筹备，以确保企业生产经营活动的顺利进行。

### 2.4 加强对成本的控制

企业的生产经营是需要有成本的，比如组织稿件、购进原材料、安排生产、人工费用、营销费用等，这些都需要花钱，都与企业利润息息相关，在此过程中企业如何做到花小钱办大事、控制成本获得利润最大化，这是我们进行财务管理的重要议题，在此过程中防范财务风险更是重中之重。要想从根本上控制成本，首先，企业要根据自身发展的实际情况和管理现状以及市场状况，制定出符合实际标准的成本预算计

划书以及费用限定额度，对出版图书生产过程中产生的非正常损耗给出相应的规范并督查，对经营部门给出费用控制额度。其次，要构建与各部门、个人之间的联系，将控制成本的整体大目标化分成各个部门的小目标，从小到大、层层递进、落实责任、奖罚到人、环环相扣地进行管理与监督，从而保障企业经营发展稳中有进，快速实现经营目标。

## 2.5 建立企业内部工作制度

没有规矩不成方圆，任何企业的发展都离不开制度，一个没有制度或者不执行制度的企业一定不会长久稳健的发展下去。对于文化领域的出版企业来说，制度就是企业发展的基石，不能想象一个没有制度的文化企业能做出什么样的有文化产品。新常态下，对出版企业的冲击是全方位的，应对冲击首要的措施之一就是要有的一套遵纪守法、符合自身企业特点、能促进企业不断发展的制度，然后做到人人遵守。出版企业已有较久的发展历史，许多出版企业现有的制度也经过一个较长时间的建立与不断完善，我们要做的是让原有的制度在新常态下发挥更好的作用，同时在原有的制度里注入新的市场元素，并形成共识共力、共同遵守，让制度监督企业经营，让制度考核到人、责任到人，让制度杜绝各种风险的发生，以制度促进企业不断发展。

### 3.1 给予财务管理者决策权

企业的发展方向以及生存状态取决于企业的每一次重大决策，正确的决策关系到企业的经济效益。财务管理者要结合自身职业的特性积极参与到出版企业在方案选题、生产采购、纸张价格、销售合同等内容上的决策中，为领导者提供准确的成本利润分析、企业限定资金计算以及各种财务信息资料。财务管理者更要结合自身职能以及敏锐的洞察力协助决策层为企业制定出详细有力的决策方案。财务管理者还要从控制成本、增加效益、为市场服务的角度出发，用科学的视角把控出版企业生产成品的种类及结构，发挥在出版企业财务管

理的真正作用。

### 3.2 企业财务与业务一体化

当前社会是信息时代，通畅的信息系统对一个企业的管理与经营有着至关重要的作用，在国际上成功并具有影响力的大型出版企业中，大部分企业都采用了先进的财务信息管理系统（简称erp）[]erp系统能完整地将整个出版企业经营过程中涉及的生产、质量、销售以及运输物流等业务形成清晰完整的信息链，使出版企业更快速、更清晰、更准确地了解到企业业务的数据销售和库存情况，大大提高了工作效率，提升了企业的经济效益。通过erp集成信息系统，财务管理人员可以直接通过erp建立起与各部门的联系，能直接通过系统的各个对接口与企业内部各部门沟通，从而准确直观地了解到各部门经营情况、费用的使用情况以及整体收支是否平衡，以便快速制定出符合各部门实际情况的财务计划，大大增加了工作的便利性、高效性。

### 3.3 实现财务管理工作的角色转变

出版行业相对于其他行业来说有着极强的特殊性，由于出版业企业机制成立的较早，且单纯的实现对社会经济的价值，因而容易造成自身经济观念意识淡薄，人们也容易把财务工作认为是简单的为企业算账、记账。社会新常态的出现使财务管理工作成为重点，随着出版企业经营模式的不断转变，使重心发生了改变，财务管理不但肩负着企业的财力管理，也承担着为企业服务、经营的任务，对财务管理人员的要求更侧重于提高人员自身的综合素质，更需要他们扮演好为企业出谋划策的重要角色。

出版企业作为精神文化产业，长久以来都是以实现最大社会效益为准则，同时还要遵循社会市场的自然规律，取得经济效益，相比普通的商业性企业来说，出版企业在生产制作过程中，更要注意控制企业的财力支出，需要为此作出详细精

准的预算，达到出版企业双效目标。由此可见，财务管理工  
作在整个出版企业发展的进程中有着十分重要的角色定位，  
也必须要与与时俱进，跟上新常态经济的节奏。出版企业唯有  
加强对财务管理工作人员的创新意识的培养，促进财务管理  
人员能力的提高，适时给予一定的决策权力，充分发挥财务  
管理工作在出版企业中的重要作用，才能防范与杜绝企业的  
财务风险及损失，实现出版企业经济效益的最大化，更增强  
了出版企业的核心竞争力。

## 双千工作总结篇三

### 段一：引言（150字）

单晶作为一家新兴的科技公司，我们始终保持着对于员工的高度关注和重视。在单晶，我们相信工作的措施是构建每个员工成功职业生涯的关键。在过去的几年里，我们不断努力优化和改进我们的工作措施，并且取得了显著的成果。通过引入灵活的工作安排、提供良好的培训机会和可持续的职业发展计划，我们已经成功地提高了员工的工作满意度和工作绩效。

### 段二：灵活的工作安排（250字）

在单晶，我们意识到员工的生活和工作之间的平衡对于他们的整体幸福和工作效率至关重要。因此，我们引入了灵活的工作安排，旨在满足员工个人需求和提高他们的工作效率。例如，我们提供远程办公的选择，让员工能够在家里或其他场地工作，从而减少了通勤的时间和精力。此外，我们还允许员工根据自己的需要调整工作时间，以更好地适应他们的个人生活。这些灵活的工作安排使得员工能够更好地平衡工作和生活，提高了他们的工作满意度和工作效率。

### 段三：良好的培训机会（250字）



我们相信持续的学习和发展是员工实现个人职业目标的重要手段。因此，我们致力于提供良好的培训机会，以帮助员工不断提升自己的技能和知识。我们拥有专业的培训团队，为员工提供各种培训课程，包括技术培训、领导力发展和沟通技巧等。此外，我们还鼓励员工参加外部培训和学习机会，以扩大他们的知识领域。良好的培训机会不仅使员工更有自信和能力去担当更高层次的工作，也提高了员工的工作满意度和忠诚度。

#### 段四：可持续的职业发展计划（250字）

在单晶，我们关注员工的职业发展，帮助他们实现自己的职业目标和潜力。我们制定了可持续的职业发展计划，包括明确的晋升渠道和发展机会。我们鼓励员工参与岗位轮换和跨部门项目，以拓宽他们的经验和知识。此外，我们还提供定期的职业规划和指导，帮助员工制定和实现他们的职业目标。通过这些职业发展计划，员工能够不断发展自己的技能和能力，并获得更好的职业发展机会。

#### 段五：总结（200字）

通过灵活的工作安排、良好的培训机会和可持续的职业发展计划，我们取得了显著的成果。员工的满意度和工作绩效都有了显著提高。然而，我们也意识到，工作的措施是一个不断改进和完善的过程。我们将继续与员工紧密合作，听取他们的反馈和建议，并进一步优化我们的工作措施，以确保员工实现个人职业目标的同时，也能够为公司的发展做出更大的贡献。我们相信，在共同的努力下，我们会创造出更好的工作环境和条件，使每个员工都能够充分发挥他们的潜力。

## 双千工作总结篇四

摘要：车站安检查危工作是车站客运管理工作的重要组成部分。本文以南宁铁路局南宁车站为例，介绍并论证整章建制、

提高素质、对外宣传和管理融合四管齐下，是较好解决安检业务外包模式下存在的突出问题的有效方法。

关键词：安检查危；工作质量；管理对策

所谓车站安检查危工作，就是通过人机结合对乘坐火车的旅客及其行李进行安全检查，将危险品堵在站前车下，确保旅客和铁路运输安全。随着国内外安全形势发展变化，车站安检查危工作重要性和意义日益凸显，20xx年底南宁铁路局正式将安检查危工作纳入车站客运管理范畴。如何有效提高安检查危工作质量，将安检查危工作与车站客运组织管理高度融合，成为客运管理工作者思考的新课题。本文重点就如何做好外包条件下的安检查危工作，谈点意见和建议。

正视问题、找准成因，才能有的放矢地制定改进不足的措施。据调查车站安检查危工作对外发包后存在的主要问题及原因如下。

生产力劳动布局调整后，安检查危工作虽然采取业务外包形式，但按上级要求仍纳入车站客运管理。然而在具体实施过程中，车站却面临两种窘境：一是对外包管理模式生疏，车站、公司和公安三方职责和考核管控界线不清，车站一些同志不会管不敢管的情绪较为严重；二是对安检作业流程和服务规范缺乏有效指导。一段时期车站“以包代管”思想严重，以致未完全按合同条款履行甲方职责，完全依赖外包公司自己管理，既有失车站在安检查危工作中督查问题、高标整改的管理职责，还客观助长了外包公司低标准要求低水平管理的惰性。

由于参与车站安检查危竞标的外包公司，大多没有从事铁路相关工作的经历，对铁路行业制度、作业规范、安全管理等了解不够，需要在适应和提高方面下更多的功夫；更为严重的是一些外包公司为了进入铁路市场，不惜拉低成本，低价中标后为维持运营，从招聘条件、劳力配备、工资薪酬等方

面“缩水”，导致员工流动性大，队伍素质得不到保证，加大了现场管理难度，也给车站安检查危工作造成隐患。

铁路和社会媒体在宣传《铁路安全管理条例》等法律法规方面还存在死角和盲区，不少旅客思想观念狭隘陈旧，有的认为安检查危工作是铁路为自身安全而为难旅客，以致不愿主动接受安检查危的现象屡有发生；有的认为安检查危是杞人忧天小题大做，因此时常出现旅客以“我带的小刀、剪刀是日常用品，整么就成了危及他人的凶器”等言辞与安检查危人员“据理以争”现象，影响了安检查危工作和旅客进站上车秩序。更有甚者，个别旅客利用安检查危工作薄弱环节将禁限物品带上车，成为危及旅客身命和铁路运输安全的隐患。

安检查危工作具有专业性、特殊性和权威性。按照职能划分，车站虽承担安检查危工作管理主体责任，但日常安检业务、作业标准由公安部门负责培训指导，车站仅负责服务礼仪和后勤保障。由于在实际工作中车站和派出所均相对独立地履行职责，缺少沟通和协调，难以形成齐抓共管、优势互补的工作合力，整体性联动性、融合性的安检查危工作机制和运行机制有待建立。

一是加强组织领导。车站牵头成立安检工作协调领导小组，明晰车站和派出所的工作职责分工，形成“每周一分析，每月一总结”的工作机制，及时协调解决现场问题，充分发挥安检查危组织领导作用。二是规范作业标准。严格落实“一机六人”岗位配置，引导员批次放客，拉宽间隔时间；手检员规范动作标准，手腕、腋下、脚踝等易疏漏部位精细检查；值机员与处置员加强沟通，讲清说明包内可疑物品数量、位置和品类；处置员精力集中开包检查，规范处理流程。三是加强业务外包公司管理。首先是加强制度建设。参与指导公司建立和制定与车站客运现场、生产组织相适应的管理制度、规范性文件等；加强队伍管理。监督公司建设高效、联动的管理队伍，更换安检队员必须提前向车站提供个人基本情况、劳动合同、劳动保险购买情况，三方共同审核把关；加强问题管

理。每月组织开展安检“对抗式”检查，发生漏检漏查问题严格按合同约定予以考核，同时落实倒查分析和整改；加强日常管理。车站不定期组织开展专项检查，重点检查人员配置、规章制度、作业标准、队伍保障等方面工作，确保管理规范化。

一是提高工作人员责任意识。以对铁路、旅客生命财产高度负责的精神，落实机检和手检作业标准，坚持做到“三个不放过”：即安全门报警不排除疑点不放过；x射线机图像判断不清不放过；開箱包检查不彻底不放过，思想上牢牢把住旅客运输第一道关口。二是提高辨别能力。增强安检人员的敌情观念，对安全形势保持高度警惕，提高洞察力和判断力，善于从旅客言行举止中发现问题，不漏掉任何可疑人员和物品。三是提高值机水平。组织安检人员开展技能评比，评选优秀班组、优秀班长和业务标兵，拉开收入等级，增强队员自豪感，锻炼和提升安检队伍的整体实战水平。四是提高服务意识。思想上，牢固树立安检查危是为旅客服务、为铁路运输安全服务的观念。行动上，由“管理旅客”转变为“服务旅客”，通过引导式的亲情服务，争取旅客的理解和支持。

利用车站广播、官方微信、微博及各级媒体采访为契机，积极宣传铁路禁止携带物品的有关规定和要求，提醒旅客勿携带禁限物品乘车。运输高峰时段，提前到车站办理安检手续，努力打造并让广大旅客欣然接受“最严格的安检是对旅客安全最好的服务”这一服务理念。引导员岗位前移，提前向旅客进行宣传，主动问询旅客是否携带刀具等禁限物品，引导旅客自愿拿出，帮助旅客找寻妥善且合情合法的处置的办法，提高检查效率和质量。

一是车站将安检纳入客运组织和安全管理体系。每日客运值班干部、派出所、公司共同参加安检班前点名和班后总结，传达当日客流信息动态，根据旅客进站繁忙时段，研究细化安检开机和客运组织方案；共同对岗前培训、人员考勤、精神面貌、专业素质、作业标准进行全面督查，通过量化检查，

确保管理精细化和专业化。二是研判解决客运组织与安检查危可能产生的矛盾。结合中转换乘旅客未经安检可直接登乘重点方向列车；临近开车时间未经安检，旅客情绪激动产生投诉等问题，会同派出所、公司明确安检红线，加强协调配合，优化客运组织。三是开展活动拉近距离。主动邀请安检人员参加车站文体活动，尽力改善作业环境，增强他们的归属感。

车站安检查危工作事关旅客出行和铁路运输安全。在铁路客运车站普遍实行安检查危外包形式后，确实加强对此项工作的组织领导和机制建设，充分发挥车站与公安融合联动优势和互补作用，努力激活外包公司和安检人员责任感，才能确保安检查危工作始终处于有效的铁路客运安全管理之中并收到预期的效果。

## 双千工作总结篇五

工作是人们日常生活的一部分，也是为了生存和发展而必须付出的努力。然而，不同的人对待工作的态度和理念却有着巨大的差异。在我的工作中，我一直秉持着“单晶对工作的措施”这一理念，通过总结与反思，不断提高自己的工作能力和品质。下面我将分享一些我个人的心得体会。

### 第二段：明确目标

我认为，在工作中最重要的一步是明确目标。只有确定了目标，才能有所依托，才能有方向感。当我开始一项工作时，我会先梳理任务的目标和要求，然后将其分解为具体的步骤和时间安排。这样，我可以更好地控制自己的工作进度，确保任务的高效完成。而当我达到了目标时，我会对自己的表现进行总结和评估，以便更好地改进自己的工作方式。

### 第三段：注重细节

在工作中，细节决定成败。因此，我非常注重细节，无论是

在工作内容上还是在工作态度上。我经常对工作中的细节进行精益求精的追求，确保自己在每一个环节都做到尽善尽美。同时，我也非常注重团队合作中的细节，尊重每一个团队成员的贡献，保持良好的沟通和合作。细微的差别往往能决定一项任务的成败，因此细心和注重细节成为了我工作的重要特点。

#### 第四段：积极心态

在工作中，面对困难和挑战是常有的事情。而在我看来，积极心态则是解决问题的关键。我会积极主动地面对工作中遇到的问题，寻找解决的方法和策略。当遇到挫折时，我不会放弃，而是坚持下去，相信自己能够克服困难。尤其是在团队合作中，我会积极地发挥自己的作用，带动和鼓励其他成员，共同完成团队目标。积极心态不仅能够提高工作效率，还能有效地调动工作的积极性和创造性。

#### 第五段：持续提升

工作中，我认识到持续提升是至关重要的。只有不断学习和进步，才能走在时代的前沿。我会定期参加培训和学习，保持自己的专业知识和技能的更新。同时，我也会关注行业发展的最新动态，并尝试将其运用到自己的工作实践中。通过持续提升自己的能力，我不仅可以更好地适应工作环境的变化，还能够为企业和团队带来更大的价值。

#### 第六段：总结

通过实践和总结，我对“单晶对工作的措施”有了更深刻的理解和体会。明确目标、注重细节、积极心态和持续提升，都成为了我工作中的重要指导原则。通过这些措施，我在工作中取得了一定的成绩和进步。我相信，只要我一直坚持并不断完善自己，我会越来越好地适应并超越工作中的各种挑战。

## 双千工作总结篇六

### 1. 土地整理监理角色错位、职责不明

目前国内土地整理项目一般的运行方式是省级、市级国土部门对项目进行立项、设计及最终验收工作，县级或区级地方政府负责项目的实施工作。由于项目竣工验收的权利在上级国土部门，地方政府往往倾向于与施工单位、监理单位进行合作，促成项目顺利验收。出于争取土地整理项目国家投资经费的目的，部分地方政府在选择土地整理项目时带有很大的随意性，不经过严密的考察与论证工作，盲目扩大项目规模，不注重项目的质量和效益。由此带来的是土地整理监理方地位的转变。监理方由独立的第三方角色转变成基层政府争取项目资金和促成项目验收的陪衬，丧失了对项目质量、投资、进度的监管职责，土地整理项目的质量也无从谈起。另一方面，由于农村集体土地的所有权和使用权相分离，产权主体不明晰，造成监理单位缺乏事实上负责的对象。表面上看，业主和投资方、土地所有者、基层乡镇政府土地使用者，都是负责的对象。但由于主体众多，造成事实上很难兼顾各方利益，监理方的存在就是协助地方政府获得土地整理项目并顺利通过验收。

### 2. 土地整理质量监理存在盲区

我国的土地整理工作由于开始的较晚，直到现在，还没有统一的土地整理质量标准体系，尤其是对土壤的质量没有做出明确的规范，而土壤质量直接关系到土地的生产力。早期已经制定的《GB 1012—2000 土地开发整理项目规划设计规范》、《GB 1013—2000 土地开发整理项目验收规程》、《国家投资土地开发整理项目竣工验收暂行办法》等规范中关于土壤质量标准的规定比较模糊，大多从综合的层面对土地的区域布局合理性、便利性、零散状况、平整程度等四个方面进行评估，没有对土壤质量作出具体而明晰的可量化指标体系。因此，缺乏客观的量化标准导致土地整理质量监理工作随意

性较大，无法收到实质的效果。

### 3. 监理人员及监理公司人才缺失困境

由于土地整理在我国存在的时间不过10余年，因此土地整理项目监理人员较市场需求缺乏。当前市场上的土地整理监理人员大多是退休前从事设计、施工随后转入的技术人员和毕业不久的新人。可以看到，前者大都是半路出家，后者是只懂理论，缺乏实践经验。同时，大部分的监理机构对监理人员实行项目聘任制，人员随项目流动，监理队伍不固定。从在职培训来看，有监理人员的入职前培训，但一旦开始工作后，很少有接受持续培训的机会。

### 4. 土地整理监理范围困境

目前土地整理项目监理多停留在施工阶段监理，沿袭了计划经济时期的基建管理模式，搞“大业主、小监理”，项目法人的管理人员要比监理人员多或管理层次多，并插手干涉监理人员的具体工作。致使监理工程师有职无权，影响监理工作的独立性和公正性；从时间维度来看，监理工作往往只是在施工阶段才介入监督，缺乏对立项、决策、设计的监理，导致后续的施工变更较多，造成工期延误，影响工程质量。实际上，监理工作应贯穿于工程建设项目的始终，从投资决策阶段即应安排监理人员熟悉项目情况，为后续工作高效的开展做好准备。

### 5. 土地整理监理费用过低

发展与改革委员会在07年曾对项目监理工作的收费标准做出过明确规定，但进入地方后，基层企业的收费标准并不统一，没有按照这个标准执行。对于土地整理这样点多面广的工程来说，监理费用的过低很容易造成“正规监理单位不愿干，草台班子不会干”的尴尬局面。由此以来，担任实际监理工作的往往是报价很低的监理单位，其检测设备配置、人力资



源配备、资质等级都离要求的相差较远，在实际工作中很难保证工程的质量。同时，监理费用偏低对监理单位也会造成长久的伤害。由于监理单位利润不足，很难吸引和留住高素质的人才。监理服务工作不到位也将影响监理单位的市场声誉。

当前随着土地整理的快速发展和规范化，工程监理制度作为一项基本制度应在工程实践中切实落实并发挥其应有的作用。本文认为，应该规范土地整理工作流程，重新明确土地整理过程中各方的权责利关系，发挥监理方应有的监管职能。同时，应善于使用经济方法和科学手段，引导土地整理监理制度改革；确立监理方在工程监理中独立的地位，为监理工作作出公正合理的决断。

### 1. 确定合理的监理取费标准，规范监理企业行为

当前在我国提出建立市场经济的情况下，对监理企业行为的规范需要采取市场手段，主要是确定合理的监理取费标准。这是因为要想确保土地整理工程质量，需要确保监理企业最基本的利润。从这个角度出发，土地整理主管单位应该根据市场价格加上政策因素制定较为完善、符合市场规律、有利于现实操作的监理服务资费最低标准，防止监理单位陷入人才流失、服务质量差的怪圈。同时，引导监理企业主动承担监督责任，从而实现了对土地整理项目质量、进度、投资真正地有效控制。

### 2. 坚持土地整理工作过程与深度监理，并做好监理计划的落实

在实施土地整理项目的监理工作过程中，除了应该贯彻全寿命周期的概念，还应该把握好监理的深度，“三控、二管、一协调、三不准”，要严格按照有关工作规范开展监理工作，如建筑材料在应用到工程建设前都必须经检验合格；工地必须人材机齐备后才能开工。现场监理人员应该以公正、客观

的立场对工程的有关数量进行确认计量，对工程质量应严格把关。

### 3. 加大对土地整理项目工程监理企业的扶持，提高监理企业人才素质

企业在竞争中能否胜出的关键在于人才的优劣，应该注重监理企业人才素质的培养。要想提高监理企业和行业的素质，需要加强监理企业人才的培养。从国家层面考虑，一是国土部门出资定向培养土地整理项目监理专业人才；二是国家通过税费减免等政策优惠鼓励监理企业投入一定的经费进行监理人才的在职培训。

### 4. 重大的土地整理项目实行监理工作派驻制

一般的土地整理项目是由项目建设单位聘请监理企业进行监理工作。为了避免地方政府以土地整理项目为名纯粹的向国家争取投资，导致资源浪费和工程质量不合格，可以实施由财政拨款的土地整理项目强制实行监理派驻制度，监理单位的选择可随具体项目而有所变动。如可采取议标、招标、邀标等方式确定派驻监理单位；监理单位只对省级及以上国土部门负责，不对项目建设单位负责；监理费用的支付须经省级或以上国土资源部门确认后由项目承担单位支付；且监理费用在经批准的项目预算中可按3：4：3比例，即监理前、监理中、监理后的比例单独列支，如有因监理失职而导致的质量问题，则扣留尾款。

总之，当下的土地整理项目工程监理工作正处于快速发展阶段，应加强土地整理监理理论研究和实践经验的总结，为解决现已存在的各种问题寻找切实可行的解决对策。

## 双千工作总结篇七

铁路公安工作是我国交通安全保障体系中非常重要的一环，

不仅要保障人身安全，还要维护铁路设施的完好和铁路运输秩序的正常进行。为此，铁路公安部门在工作中采取了一系列措施。在实际的工作中，我深深认识到这些措施的重要性。本文将从我个人的角度出发，谈一谈铁路公安工作措施的心得体会。

## 第二段：加强纪律管理

纪律管理是铁路公安工作的基础，也是保证工作顺利运行的前提。作为铁路公安干警，我们要时刻保持良好的作风和纪律，如严格执行规章制度，不私闯轨道，不安排超员列车，不滥用职权等。只有这样做，我们才能真正为铁路运输维护安全，保障旅客出行。

## 第三段：加强巡防工作

车站、车厢和车站周围等地是犯罪分子的重要活动区域，是进行违法犯罪活动的必经之地。因此，我们要不断加强巡防力度，认真完善巡逻制度，明确责任，确保队伍能够覆盖到每个可能的犯罪区域。同时，我们要及时发现和处理违法犯罪行为，维护铁路秩序，并进行有效的信息收集与分析，及时预防和打击犯罪行为。

## 第四段：发挥科技优势

随着科技的发展，铁路公安工作在信息化、智能化、大数据等方面已经取得了许多成果。在工作实践中，我们可以依靠现代科技手段，如视频监控设备和无人机等，积极防范和巡查管辖范围内道路、桥梁和铁路设施的异常情况，提高工作效率，增强履职能力。同时，还可以将现代科技手段应用于数据分析和预警，增强工作针对性和预警有效性。

## 第五段：加强基层建设

铁路公安工作要取得好的成绩，必须建立起良好的基础。因此，我们要重视基层建设，加强干警员工队伍培养和管理，不断提高质量和能力素质，建立一支忠诚、勇敢的专业化干部队伍。同时，还要加强机关建设、发挥基层群众组织作用、完善工作制度，提升工作绩效。

结语：

铁路公安工作是非常有挑战性的一项工作，需要我们始终保持良好的工作状态，全身心投入到工作之中。通过加强纪律管理、发挥科技优势、加强基层建设等一系列有效措施，我们将不断形成对铁路安全和运营保障方面的更广泛、更深入、更有效的规章和空气，为实现铁路安全运营目标、加强铁路公安工作而不断努力。