

最新西安青年人才计划公示 青年人才引进工作计划(汇总5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

西安青年人才计划公示篇一

95年以来，我们按照上级党团组织的有关要求，结合大庆实际，带领广大农村青年广泛开展了以抓能人、抓项目、抓基地、抓服务为主体的科技活动，取得了丰硕成果。我市农村青年科技成果参加了首届中国青年农业科技成果展示会；301国道青年绿化工程获全国优秀青年绿化工程称号；大同区高台子镇青年张文刚等12人获全国青年星火带头人称号；杜蒙县江湾乡稻田养鱼示范基地等18个基地被评为全省青年科技活动示范基地。《中国青年报》、《中国青年团》、《黑龙江日报》对我市农村青年科技活动作了报道。大庆团市委先后荣获全国培养青年星火带头人先进组织单位，全国万村书库活动先进单位，全省科普之冬活动先进集体、全省培养星火带头人先进单位称号。有关情况如下：

一、主要工作及现状

1、建立了一支农村青年科技能人队伍。几年来，全市各级团组织始终坚持抓好“三位一体”团支部书记、青年星火带头人、青年股份合作体领办人、各类生产示范大户、青年经纪人等五支能人队伍建设，采取重点培养、选送深造、集中办班、树立典型等措施，加快青年科技能人成长。目前，全市已有642个村按要求配备了“三位一体”团支部书记，配置率达到85%；涌现出县级以上青年星火带头人2800名，先后有9人被评为高级农技师，68人被评为农技师；全市共有

农村青年经纪人6000多名，基本形成了信息中介型、营销中介型、劳务中介型、科技中介型、混合中介型等5支农村青年经纪人队伍，每年签定销售订单7000多份，引进传播各类科技信息2000多条，年创经济效益2亿多元。通过培养农村青年科技能人，在全市形成了一支普及推广农业科技的青年队伍，起到很好示范带动作用。

2、推广了一批绿色特色科技项目。发展绿色经济和特色产业，是农业的根本出路，也是调整农业结构、构建特色农业新格局的关键所在。我们注重引导农村青年着眼于市场的需求，着眼于优化作物布局、发展质量生产的方向，选择科技含量高、市场前景好、代表产业发展方向的科技项目，确定一批能够高产高效、易被农民掌握的农业先进技术“三位一体”团支部书记、科技示范大户、青年星火带头人领办。几年来，共引进推广了稻田养鱼、草苇编织、寒地哈密瓜栽培、人参果栽培、花卉栽培、棚室蔬菜生产、全蝎养殖等160多个绿色特色项目，形成县有推广项目，乡有重点项目，村有主抓项目的格局，有效地促进了传统农业向质量效益型农业的转变。

3、兴建了一批农村青年产业基地。近年来，我们立足于推进农业经济产业化进程、发展质量效益型农业，引导农村青年由一家一户的分散经营向实体化、专业化、产业化转变。首先，全市各级团组织依托5800多亩青年科技实验示范田和各类生产经营示范大户，结合各地资源优势、产业优势和技术优势，兴建完善了600多个青年科技示范推广基地，利用这些基地培训青年达20万人次。其次，通过“农户联农户、大户带小户”等形式，大力兴办一批青年股份合作体，实行联合经营，规模发展。全市形成以青年为主体的养猪一条街、蔬菜专业屯、果树栽培基地等专业生产小区近百个，蔬菜、胡萝卜、绿豆、番茄等专业村屯82个，吸纳青年农户1万多户。三是依托龙头企业，带动农村青年兴建一批种植、养殖专业小区。依托吉泰、绿荫、金锣等龙头企业，大力发展

种植、养殖生产示范区。

4、促进了农村青年劳动力的转移。农村青年科技活动的不断深化，提高了农村青年的科技文化素质，一定程度上为转移农村青年劳动力、优化农村劳动力结构创造了条件。一方面，我们通过扶持一批“青字号”龙头企业，组织农村青年从土地中解放出来，向农副产品深加工、制造业等非农产业转移；另一方面，引导农村团组织在进行农业科技培训的同时，扩大培训范围和领域，开设微机、烹饪、电器维修等非农项目，为农村青年跨产业、跨地区流动奠定基础。两年来，各级团组织共转移劳动力2000多人，为农村青年闯市场、谋发展提供了广阔的空间。

二、存在问题及原因 几年来，全市农村青年科技活动在不断深入发展，取得了丰硕成果的同时，也存在一些不容忽视的问题。

1、部分“三位一体”团支部书记作用发挥得不好。目前，除了有112个村没有按要求配备“三位一体”团支部书记之外，已配置的近30%作用不是很明显。他们有的自己虽然能够致富，但在带领农民共同致富上思路不清，招法不灵；有的自身科技文化素质不高，缺乏敢想敢试精神，对带领农民共同致富不热心；有的待遇没有落实，影响了工作的积极性。

2、青年的科技意识还有待提高。大多数青年虽然希望通过掌握科技知识脱贫致富，但由于对新项目、新技术持有怀疑态度，错过了引进、实验、普及的最佳时机；有的想致富，却不找门路，存在等靠要思想；有的市场意识淡薄，小富即安，缺乏竞争意识、风险意识、产业意识。

3、部分乡村青年科技试验示范田利用得不好。调查中我们发现，有的村把青年田直接分给团支部书记，收入作为团支部书记的“工资田”“待遇田”有的村把青年田

向外承包，在项目和技术上不做要求，仅收取一定承包费当成团支部创收田有的村想搞科技试验，但缺少资金，心有余而力不足。

4、政策落实得不够好。几年来的工作实践告诉我们，不论“三位一体”团支部书记配备，还是青年田的落实；不论是项目试验推广，还是兴办龙头企业，仅靠团组织自身的力量是很难搞好的，必须争得各级党政组织的领导重视和支持，为农村青年开展科技活动创造良好政策条件。各级党政组织对农村青年开展科技活动是十分重视的，相继出台了一些扶持政策，但有的地方政策力度不够大，还有的政策落实不到位，一定程度影响了活动的深入开展。

三、建议与对策

为了进一步落实同志三个代表重要思想，贯彻落实省委提出的大庆要在全省率先基本实现现代化的总体要求，结合大庆农村实际，在今后的工作中，我们将重点做好以下几项工作。

1、切实加强农村团的基层组织建设。要认真贯彻黑龙江省委《关于在全省农村开展三个代表重要思想学习教育活动的实施方案》的有关要求，强化建设意识，按照团的建设五个有目标要求，在农村全面开展五四红旗团委和支部创建活动，进一步提高农村基层团干部素质和团组织活力。抓住全省乡镇行政区划调整的有利时机，理顺农村基层团组织的隶属关系，改善农村基层团组织的配置格局、活动方式和工作方法，进一步增强团组织的凝聚力和战斗力。

2、全面深化农村青年科技活动。一是不断壮大青年科技能人队伍。抓好三位一体村团支部书记、青年星火带头人、科技示范大户、青年股份合作体领办人和青年乡镇企业

管理者等五支能人队伍建设，三位一体，团支部书记配置率稳定在85%以上，县级以上青年星火带头人累计达到2800人以上。二是抓好先进科技示范项目推广。重点抓好水稻旱育稀植、蔬菜棚室生产、果树栽培、水产养殖、农副产品深加工等8个科技项目，同时重点抓好一批绿色特色项目示范推广。三是抓好科技项目试验示范推广基地建设。团市委重点抓好20个市级科技项目试验示范推广基地建设，每个县区至少要建成5处以上示范推广基地。并依托这些基地做好科技项目实验，农村青年培训等工作，不断提高农村青年科技文化素质。四是抓好青年田的落实和使用。加大青年田的落实力度，使全市青年田总量稳定在5800亩，同时根据本地优势，选择适宜推广项目在青年田中率先引进示范推广，形成十亩青年田带起百亩示范基地，辐射千亩推广基地的局面。五是抓好青年科技服务组织建设。发展各种类型的专业学协会组织，建设青年科技培训学校、科技图书站，要达到一村一会、一地一会的目标。

3、不断发展壮大全市农村青年经纪人队伍。一是根据全市农业产业结构调整的总体安排和部署，制定切实可行的培养青年经纪人工作规划和措施，做好组织实施工作。二是加强对青年经纪人的培训，提高他们创业能力和闯市场本领。三是建设青年经纪人活动的经济载体，进一步强化农村青年经纪人协会功能，为农村青年经纪人提供切实有效服务。达到团组织建协会，协会连能人，能人带农户，农户建基地运作体系。四是培养和宣传一批农村青年经纪人在发展订单农业、特色农业、绿色农业及转移劳动力和闯市场中创造的新鲜经验和先进典型。

西安青年人才计划公示篇二

公司团委工作要以理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大、xx届三、四中全会和团xx大会议精神，紧紧围绕公司党委中心工作，以服务党建、服务企业、服务

青年为目标，不断加强青年职工的思想道德建设，提高青工的整体素质，结合时代的特点、青年特点、以加强文化建设为载体，积极开展各项文体活动，团结带领系统广大团员青年求真务实、开拓创新，在顺平电力发展和建设中发挥青年主力军的作用。具体做好以下几方面工作：

一、加强团组织自身建设

按照党建带团建的主体思路，面向生产经营、多经等工作，以服务于团员青年为主导，加强团组的自身建设，提高团干部的整体素质，使团委的工作走上制度化、规范化、科学化管理轨道。

团组织建设按照《中国共产主义青年团章程》有关条款，建立一支高素质的团组织队伍，是抓好团员青年团工作的基础。20xx年在原团委组织的基础，充实团委委员职数等，加大团委工作的领导力度，建立团委工作例会制度，用制度抓好落实，根据公司团员青年的分布结构，成立三个基层团支部，并配备思想素质高有群众威信、有组织能力的团干部，制定团支部考核细则，每季度对团支部工作进行考核评比，考核结果在《顺电简报》上公布，建立制定团委学习制度，并制定详细的学习计划，做好团费的收交及团员青年的统计工作，调动一切积极因素使团的工作再上新台阶。

二、创建“学习型”团组织，提升青工整体素质

以创建“学习型”团组织为载体，提高青工整体素质为目标，结合本原则，教育青工树立“工作学习化、学习终身化、在工作中学习、在学习中工作”的学习理念。积极配合相关科室采取有力措施，持之以恒地抓好青年职工的学习。各团支部要通过营造学习氛围，建立学习日制度，制定学习计划，开展有针对性，适应青年特点的学习活动，对学习和工作积极的团员青年，作为年度培养对象向公司党委推荐。通过开展学习活动，使青工提高思想、转变思想观念、开拓视野、

改善知识结构，提高综合素质。具体活动为：

1、组织一场百科知识竞赛活动。通过下发题库，组织学习，拓宽团员青年的知识面，提高青工的业务水平，丰富思想内涵。

2、组织团员青年开展读好一本书活动，通过此项活动达到教育团员青年，激励学习，提高思想素质的目的。

(1)每位团员青年，都要建立读书学习笔记。

(3)在《顺平供电》上开展读书征文活动。

3、开展团员青年爱国主义教育活动。

(1)组织团员青年到革命胜地接受爱国主义教育。

(2)参加学习教育的团员青年每人写一篇感想。

三、加强青年文化建设，以文化推动工作

文化塑造青年，青年创造文化。共青团要坚持先进文化的前进方向，发展健康有益充满活力的青年文化，公司团委要按照“总体规划、分快推进、形成特色”的原则开展青年文化建设，通过开展健康向上的活动来影响青年，凝聚青年，丰富青年文化建设内涵，活跃青年的业余文化生活，不断为企业文化建设增添新内容。大力开展志愿服务活动，坚持实施以公益服务为主要内容的志愿者活动。具体活动为：

1、广泛开展各类特色活动。各团支部要书写文明标语，建立阅报栏，办黑板报，张贴有关宣传画，展示顺电青年职工新形象。由办公室、团委共同组织在全公司干部职工中展“我的一言一行代表顺电形象”演讲活动。

2、举办一场卡拉ok比赛。

3、六一儿童节组织团员青年慰问贫困儿童。

积极开展评选优秀青年、优秀团支部、优秀团干部、青年岗位能手活动，各团支部要善于自我定位，自我加压，积极开展各级“青年文明号”的申报、创建工作。今年，公司团委每季度将组织各团支部进行考核评比，各团支部要结合本支部的工作特点，创新开展工作，把团委安排布置的各项工作任务落实到实处。各团支部要大力加强宣传发动，激励和引导广大青年立足本职开展比创新、在平凡岗位建功立业活动。

在工作中真正靠水平、靠能力、靠实绩树形象、树威信，不断提高自身在团员青年中的影响和号召力，争当优秀团干部。每一位团干部要进一步提高做好团工作的能力和水平，将团工作与公司党政中心工作紧密结合，与团员青年的思想实际结合起来，与时俱进，开拓创新，为公司团委各项工作有一个新的发展。

西安青年人才计划公示篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

我在院领导的正确领导下，在分管院领导的指导下，在同事的帮助下，使个人素质、工作能力和业务水平等各方面都有了较大的提高。今天我做为医务科主任做这个述职报告，在这个岗位上，我既深感责任重大，有干好工作的强烈使命感，又深知能力有限，怕辜负医院领导和同事的信任，借此机会，谈几点感性认识和一些想法，与大家共勉，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

自觉学习政治理论知识和业务知识，时刻用先进的理论武装自己的思想和头脑，不断提高政治素质和业务素质，增强辨别是非的能力，增强政治敏锐性和预见力，增强干事创业的能力，努力做到信念上坚定，工作上自觉。强化科室文化建设，努力营造医务科办事高效、反应果断、协调得当的

工作作风。

1、强化服务意识，转变工作作风，彻底改变坐等推靠坏习惯，抛弃生冷硬顶旧作风，千方百计为临床一线科室保驾护航，为领导分忧解难，宁肯自己受委屈，不要科室担风险，宁肯自己有压力，不要领导有不满。一年来星期一至星期六参加临床科室查房，科室专题协调会10次，组织院内危重病人抢救5人次，组织院内业务专题学术讲座10次，解决医疗纠纷5件。

2、增强实干精神，尽职尽责，恪尽职守，爱岗敬业，无私奉献。一年来经常加班，班外处理医疗问题20多件，今年是三乙创建年，我负责三乙内容占了559分，我边学习新标准新内容，边请教其他友邻医院和我们医院的医疗管理人员，组织科室学习标准，经常督促相关科室准备情况。

3、正确处理各种关系。对上级部门和各级领导，做到尊重而不崇拜，服从而不盲从，到位而不越位；对同事，团结协作，互助互爱；对科室，做到严于律己，宽以待人，以身作则；对困难，做到坦荡处事，不避不推；对患者主动热情，做好各方面的解释工作，注意用自己的一言一行，维护医院的信誉，维护医务科的整体形象，保证了医院医务工作的正常开展和有效运行医院科主任述职报告5篇医院科主任述职报告5篇。

医务科工作任务重、压力大、责任强，是全院公认的又忙又乱又必不可少的科室，医务科工作的效率和质量直接影响着全院医疗质量和声誉。上任之初，面对崭新的工作环境，对工作理不出头绪抓不住重点，我也曾经彷徨过、失落过、气馁过，但是组织的信任，领导的帮助，科室的支持，职工的理解使我鼓足勇气，充满了信心，义无反顾地投入到医务科工作中。

医疗质量管理和服务水平的提高是医院管理永恒的主题，更是医务科工作的重中之重。坚持“以患者为中心”的服务理

念，狠抓“医疗质量”“优质服务”两个主题，一年来重点开展以下工作：合理规范使用使用抗菌素，加强医疗应急管理建设，强化临床应急危重病人抢救意识；加强医患沟通，及时处理医患纠纷，构建和谐医患关系；推动医院重点科室建设，积极协助开展新技术新项目，全面提高医院医疗质量。

1、完善医疗管理组织，构建流畅管理体系

西安青年人才计划公示篇四

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和“”精神为指导，认真学习团的精神，团结带领全厂团员青年，把握大局、认清形势、结合厂工作思路，稳中求进，为实现全厂2120xx年做出应有的贡献。

二、工作目标

1、坚持党建带团建，夯实团的基础建设。

2、加强团员青年的思想政治教育。

以“三个代表”的重要思想为指导，引导团员青年牢固树立崇高理想和正确的世界观、人生观和价值观，着力提高团员青年的整体素质，培育一支^v^四有^v^团青队伍。

3、开展团员青年业余党校活动。

在组织团员青年进行思想政治教育的同时，结合听优秀党员报告、参加社会实践活动等，使团员青年深入的了解党，真正把团员青年凝聚到党组织周围。

4、结合重要纪念日开展爱国主义、集体主义教育活动。

利用学雷锋活动日、五·四青年节、七^v^的生日等重要纪

念日，开展教育活动。与此同时，充分利用团会、黑板报对团员青年进行行为规范教育。

三、具体安排

三月份：

- 1、大力宣传雷锋精神，把学雷锋活动与厂风建设相结合，培养团员青年高尚的道德规范。
- 2、围绕“学雷锋、树新风”主题出一期黑板报。
- 3、召开主题为“学雷锋—从我做起，从小事做起”的团会。
- 4、开展“让厂区更美丽”团员青年志愿者活动，清扫厂内卫生。

四月份：

- 1、召开主题为“祭英烈、铸忠魂”的团会。
- 2、组织团员青年到革命纪念地、烈士陵园等地进行扫墓活动。
- 3、五·四青年节筹划工作。

五月份：

- 1、召开以“开拓创新、积极奋进、谱写青春诗篇”主题的大型团会。
- 2、围绕“五·四”爱国运动出一期黑板报。
- 3、举办“五·四”欢庆会。

六月份：

1、举办“放飞梦想”文化周活动，开展形式多样的文体娱乐活动，丰富团员青年的生活。

2、结合厂情，开展“爱厂爱岗”征文活动。

七月份：

1、开展“党在我心中”主题团会。

2、进行中国^v^党史学习。

十月份：

1、开展“庆十一”主题团会。

以上就是我们厂团支部对于下一阶段工作的计划，如有不当之处，还请大家批评指正。谢谢大家！

西安青年人才计划公示篇五

在过去的一年，我院团委在党委的领导下，牢固树立和落实科学发展观，深入学习贯彻党的xx和团的^v^会议精神，始终坚持“服务大局、服务同学”的宗旨，紧密结合团委学生会的实际情况，以“精细化、人文化、个性化”为工作导向，以加强校园文化建设为工作核心，以加强学生“自我服务、自我教育、自我管理”为工作重点，结合纪念改革开放三十周年、国庆六十周年等契机，高唱以爱国爱校为核心的主题教育旋律，推进以文明修身为理念的素质教育工程，开展以奉献进取为主题的志愿服务工作，倡导以全面发展为目标的丰富文体活动。全力把握民办高校教育发展机遇，积极创立海西高校优秀品牌。在校院党委及各位领导的关心指导下，我院团委动员号召全体师生群策群力，为不断培养高素质的海西建设应用型人才发挥才干，取得了喜人的成绩，现将工作总结如下：

(二) 组织管理制度化

学院团委建立并完善各项管理制度，修订了《福州大学阳光学院团委学生会工作制度》、《福州大学阳光学院社团联合会工作制度》、《福州大学阳光学院艺术团工作制度》、

《福州大学阳光学院学生干部考核制度》、《福州大学阳光学院团委文档制度》等制度，形成全面完善的管理体系，有效推进团建工作朝规范化、制度化、科学化方向发展。

在工作开展中，明确各部门责任，并且做到各部门相互团结，相互协作，共同配合，确保各项工作达到“稳定、高效、协调”的工作方针。为了更好地组织学生工作及活动，院团委定期召开部长会议，各个部门定期地召开例会，及时了解各部门的工作安排和思想动态，传达上级要求、安排工作的任务，维持部门正常运作。

(三) 组织教育完善化

1. 常规化教育促进学生干部素质养成

团委制定了系列的学习和培训制度，组织学生干部进行两周一次的理论学习，把握时势热点与主题，通过座谈会、交流会、汇报会的方式，切实提高学生干部的高理论水平、服务水平和业务素质。为不断加强学生干部的学习素养，我院团委严格把学习成绩测评作为评优评先重要条件，引导学生扎实开场常规学习，充分发挥榜样先锋作用。

2. 重点化教育推进队伍发展又好又快

xx年7月，我院组织院级各大组织学生干部前往福州闽侯县，以“冲出亚马逊”为主题，开展为期两天一夜野外生存素质拓展训练，旨在加强团队合作共建，吃苦耐劳精神；xx年8月，我院组织主要学生干部前往共青团福州市委、马尾团区委、马尾区文明办进行培训学习，把握工作方向，提高工作水平

与质量;xx年10月,按照“思想好、学习好、素质好”的原则完成第一批青马班成员招收(共计21人)，“人才班”成员由各系推荐审核,院团委的甄选,院党委批准产生。学院为他们开设了团队素质训练、面试礼仪与技巧、沟通与演讲、备战职场、公文写作、办公软件应用和哲理人生等课程。我院团委从身心教育两大角度出发,双管齐下,为组织的健康发展提供了坚实基础。

二、落实“人文化”理念,完善精神文明建设,搭建成长成才平台

(一)坚定思想引领作用,突出学院思想人文教育

学院共青团始终坚持把培养身心健康的应用型人才作为工作的出发点与落脚点,贯彻“思想人文教育”主题教育活动精神,把握时势主流与特点,结合各系专业特点。以重大节日或事件为契机,以“我与祖国同发展、我为海西献青春、我与阳光同发展”,“志存高远、爱国思进”等为主题,积极开展学风建设、安全教育、校纪校规教育、党建教育、团员教育、职业规划教育,爱国爱校等主题教育活动,切实提高了团员青年的思想政治素质,收到良好的教育效果。同时充分发挥广大学生党员、干部及学生组织的重要作用,把宣传工作贯穿于主题教育活动的全过程,利用资源,发挥学生的主体作用。不断调动学院学生学习、生活、工作的主动性和积极性。

(二)引导大学生创就业,人文关怀促学院发展

1.开展就业指导月活动。学院每年将11月份定为就业指导月,分别开展优秀校友报告会、知名企业人士讲座、模拟面试、校园招聘咨询会、毕业生谈会等形式多样的就业专题指导活动□xx年11月,共举办3场校园招聘会(引进150多家企业,提供2000多个岗位)、8场专场宣讲会、5场就业专题讲座、3场模拟面试、1场简历设计大赛,并设立了就业指导教师就业咨

询顾问制度，定时定点为毕业生提供各类就业指导服务。

2. 开展创业教育活动。学院设立了《毕业生创业基金管理办法》，每年提供100万创业基金，扶持10个项目，每个项目最多申请10万元。对于申报创业基金的团队，学院指派商学系专业课教师提供“一对一”辅导，提高创业的成功率。设立至今，共有10个项目获得基金支持，累计使用基金60多万元，目前不少创业团队运营良好。此外，学院设立ybc服务站，持续开展了校企直通车、创业大赛□ybc创业项目申报程序等培训活动，提高大学生的创业意识及创业技能。与此同时，结合专业举办职业技能节、“小经济人”比赛、创业策划大赛、职业经理人大赛、职业生涯规划大赛、辅导员模拟面试、综合模拟面试和公务员模拟面试等以就业为主题职业实践演练活动；开展创业系列培训、优秀校友创业事迹报告会、优秀企业家创业讲座等创业教育活动。