

2023年广西人口与计划生育条例(大全10篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

广西人口与计划生育条例篇一

广西民族师范学院简称“广西民师院”，位于广西壮族自治区崇左市，是广西壮族自治区人民政府与崇左市人民政府共建的全日制普通本科高校，由南宁师范大学对口支援。

学校前身是1939年创办的广西省立崇善师范学校，历经广西省立龙州师范学校、广西省龙州师范学校、南宁专区龙州师范学校、南宁地区第二师范学校、南宁师范专科学校、南宁师范高等专科学校等阶段。2009年，学校被教育部正式批准升格为本科院校。

广西人口与计划生育条例篇二

为贯彻落实市委、市政府关于推动我市乡村振兴战略的安排部署，按照某镇党委、政府关于乡村振兴工作的总体要求，促使各项工作扎实推进，特结合某村实际，制定_年度工作计划。

一、抓基层组织建设

将增强基层党组织战斗堡垒作用作为重点，结合20__年巡察反馈问题整改情况“回头看”工作，持续进行软弱涣散党组织整顿，进一步提升组织力，实现党建与乡村振兴的深度融合。

二、抓精准脱贫攻坚

进一步完善知识武装，统筹帮扶责任人等多方力量，详细规范分类记录“8+1类人员”以及档外重点人群数据信息，逐村逐户进行梳理改进，确保我村打赢脱贫攻坚收官之战。

三、抓“百镇千村”建设

完善村庄规划，打造“一镇一业、一村一品”，积极推进百镇千村建设。配合镇委、镇政府以及市旅游部门开展辖区内田野公园旅游创建发展工作，实现农旅产业持续发展。

四、抓“三清两改一建”

注重保护乡村自然风貌和乡村传统建设文化，督促指导开展历史存量垃圾整治工作。每周六发动群众开展人居环境卫生集中大整治行动，严格落实农村“村规民约”、“门前三包”制度，清理庭院、房前屋后卫生，严禁在道路上堆物设碍，严禁放养猪、牛、羊、狗、鸡、鸭、鹅等禽畜上路。同时积极向群众宣传改厕好处与政府补贴措施，打消群众思想顾虑，变“要我改”为“我要改”。从人民群众的生活需求出发，把“厕所革命”作为实施乡村振兴战略的基础工程来抓。

五、抓乡村特色项目

在时间、经济、人员条件允许的情况下，带领两委干部、村小组长开展广泛调研，协助村委会、村党支部结合某公园旅游发展业态，研究策划适合我村发展的特色产业，引导农户发展优势特色农业，增加就业渠道，扩大收入来源。

六、抓精神文明创建

开展脱贫攻坚、致富兴业、农村改革、生态环保等主题宣讲

活动，引导农民群众诚实劳动、不懈奋斗。

七、抓党建引领治理

广西人口与计划生育条例篇三

民族团结进步是党和国家民族政策的核心，为广泛、深入开展民族团结进步活动，按照州、县创建全国民族团结进步示范州相关文件精神及要求，深入开展民族团结进步活动创建工作，现结合实际，特制定本方案。

以新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神、习近平总书记关于民族工作的重要论述和重要讲话精神，省委十三届历次全会和州委十三届历次全会精神，紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识这一主线和巩固全国民族团结进步示范州成果，大力开展民族团结进步宣传教育活动，唱响民族团结进步主旋律，为全力推进我县创建“全国民族团结进步示范州”而努力奋斗。

通过开展民族团结进步活动，不断增强各民族干部铸牢中华民族共同体意识，坚决贯彻落实民族政策的自觉性和责任感，使民族团结观念更加牢固，民族团结进步意识更深入人心。

(一)加强宣传，大力营造民族团结进步活动的氛围

结合统计工作实际，把宣传教育活动与“八五”普法活动结合起来、干部教育培训和党建活动结合起来，使干部职工牢固树立“三个离不开”和“五个认同”，筑牢各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的思想基础，在干部职工中形成相互了解、彼此尊重、相互学习、共同进步的浓厚氛围，增强全局干部职工的凝聚力和做好民族团结进步创建工作的责任感和使命感。通过民族团结“十一进”及“贵南统计微讯”公众号等多种方式广泛宣传党的民族宗教政策和法律法规，积极营造民族团结进步宣传的浓厚氛围。

(二)开展民族政策法规条例学习，不断提高理论水平

组织干部职工对《民族区域自治法》、《宗教事务条例》、《青海省促进民族团结进步条例》等民族理论、民族政策、相关法律法规基本知识的学习，进一步提高全体干部职工贯彻执行党的民族宗教政策的水平和处理问题的能力。

(三)结合帮扶工作，关怀少数民族贫困户

我局党员干部要把结对帮扶和工会活动结合起来，对职责范围内的少数民族贫困户、重大疾病户进行慰问和帮扶，使广大少数民族群众深切感受到党和政府的关怀和温暖。

(四)发挥统计部门职能作用，做好数据统计

各室、中心要紧紧围绕县委、县政府的中心工作，在局党组的正确领导下，密切关注社会各项事业的发展，及时进行客观准确的监测和预警分析，注重提高解读数据的能力，在深度开发数据上下功夫，不定期推出情况摸得准、数据质量高、意见建议针对性较强的统计资料和统计信息，准确、及时反映贵南县社会经济发展现状、问题和趋势，为全县民族团结、经济发展、社会稳定及其它各项社会事业做好统计服务工作。

(一)加强组织领导，提高思想认识。各室、中心要把抓好民族团结进步工作当作一项重要政治任务来抓，牢固树立政治意识、大局意识和责任意识，紧密结合统计工作实际，坚持高标准、严要求，加强领导，精心组织，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，进一步提高统计服务水平，为全县创建民族团结进步活动做出积极的贡献。

(二)将创建工作与各项日常工作有机结合。紧密围绕县委、县政府工作部署，把创建工作与“学党史”教育活动紧密结合起来，与推动统计工作紧密结合起来，与机关党建工作和精神文明建设紧密结合起来，充分发挥党支部的战斗堡垒作

用和^v^员的先锋模范作用。

(三)正确处理创建工作与统计工作的关系。将创建工作不断融入统计改革和发展中，深入分析和解决统计部门在创建工作方面存在的问题，在保证统计工作为经济发展提供决策服务的情况下，持续推动创建工作的创新发展。

广西人口与计划生育条例篇四

广西财经学院位于广西壮族自治区首府南宁市，是一所区属全日制普通本科院校，为教育部应用型本科高校建设立项建设单位、广西特色高校立项建设单位、“服务国家特殊需求”会计专业硕士培养单位、中国—东盟金融与财税人才培养中心、全国首批深化创新创业教育改革示范高校、广西一流学科（培育）建设单位。

广西人口与计划生育条例篇五

广西师大附中工会2004年度工作计划

2004年工会工作要继续高举邓小平理论的伟大旗帜，坚持以“三个代表”的重要思想指导工作，深入贯彻党的“十六”大会议精神，中国工会十四大和《中共中央国务院关于理论教育改革全面推进素质教育的决定》精神，落实上级工会工作要点，突出维护职能，认真做好校务公开工作，大力推进学校的民主管理，团结全体会员，与时俱进，推进学校以教学为中心的各项工作健康发展。

一、加强学习、与时俱进

校工会在党支部的领导和统一布置下，要组织全体会员，继续学习好，贯彻好“十六”大会议精神，“三个代表”的重要思想。通过学习，使全校教职工充分认识振兴教育在我国

社会主义现代化建设全局中的基础战略领先地位，认识到全面实施以提高全民族素质和创新能力为重点的素质教育是我国教育事业的一场深刻革命，从而进一步树立起新时期正确的教育观，教育质量观和人生观，以身立教的社会责任感和科教兴国的使命感，加强尊重学生，爱护学生的责任意识，不断提高自己的思想政治素质和业务水平，把学校的教育教学工作向前推进进一步。

二、适时召开教代会

全校教职工代表大会是教职工行使民主权利的重要场所，是民主理校的重要窗口，必须每年坚持召开，讨论全校教职工关心的问题及热点问题，校行政应支持工会工作，全体工会委员应积极筹备好，召开好年度教代会。

三、继续做好校务公开工作

2003年的校务公开工作，在校党支部、校行政、校务公开领导小组，校务公开监督小组的大力支持下，取得了较好的成绩，得到了上级机关的肯定和表扬。在今年的校务公开工作中，应发扬成绩，克服问题，改进方法，无论是在公开的形式与时间，公开的内容与质量上都要有所新颖、发展。

四、大力开展评先评优活动

在新的一年里，工会应结合上级评先评优工作，大力开展本级的评先评优活动，把评选先进工会工作者、优秀会员、工会活动积极分子的工作落到实处。以促进学校以教学为中心的各项工作健康向前发展。

五、做好会员的福利保障工作

生活保障的同时，把爱心献向社会，献向特困职工。

六、组织健康向上的各种活动

在新的一年里，工会干部应率先垂范、积极参加校内工会的各种活动，利用有利时机，采取不同的形式，组织全体会员开展各项文体活动。积极参加上级工会组织的表演，比赛，主动与友邻单位开展联谊活动，使全体会员有一个健康的心理，良好身体投入到教学工作之中。

广西人口与计划生育条例篇六

学院

专业代码

专业名称

师范类

招生人数

广西

福建

甘肃

贵州

海南

河北

湖南

江苏

江西

山西

云南

四川

备注

学费

文

理

文

理

文

理

文

理

文

理

文

师范类

134

121

3

3

4

3

4200

50101

汉语言文学

师范类

6

6

民族班

4200

50101

汉语言文学

师范类

10

10

精准专项

4200

50301

新闻学

100

86

2

2

3

3

2

2

4200

50107

秘书学

100

87

4

3

4

2

4200

50107

秘书学

50

50

中职对口

4200

外国语学院

50201

英语

师范类

29

20

9

4200

50201

英语

师范类

61

41

20

地方公费师范生

免费

50262

商务英语

90

55

20

4

4

3

4

4200

50223

越南语

45

28

10

3

2

2

4200

50220

泰语

45

29

10

3

3

4200

50261

翻译

45

25

10

...

4

3

3

4200

数理与电子信息工程学院

70101

数学与应用数学

师范类

69

55

3

3

4

4

4600

70101

数学与应用数学

师范类

6

6

民族班

4600

70101

数学与应用数学

师范类

7

7

精准专项

4600

70101

数学与应用数学

师范类

53

53

地方公费师范生

免费

广西人口与计划生育条例篇七

医院护理科研工作计划篇一人们都说“三分治疗，七分护理”，句话虽然并不十分准确，但却反映了护理工作的重要作用 and 地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，从而受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。20xx年这新的一年，我们

的护理工作也应该走上新的台阶,特制订20xx年护理工作计划:

一、加强护士在职教育,提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核,强化她们的学习意识,护理部计划上半年以强化基础护理知识为主,增加考核次数,直至达标。

2、加强专科技能的培训:各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划,每年组织考试、考核2—3次,理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试,要求讲究实效,不流于形式,为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核:属于规范化培训对象的护士,在年内16项基本技能必须全部达标,考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次,理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握,组织进行一次规章制度的实际考核,理论考试与临床应用相结合,检查遵章守规的执行情况。

(二)、加强人文知识的学习,提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化,强化护士的现代护理文化意识,先在护士长层次内进行讨论,达成共识后在全院范围内开展提升素养活动,制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动,利用“”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月,组织寓教于乐的节日晚会。

(三)、更新专业理论知识,提高专科护理技术水平。随着

护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二：加强护理管理，提高护士长管理水平

（一）、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，

定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

五、做好教学、科研工作

（一）、指定

具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

医院护理科研工作计划篇二以科学发展观为统领，在学院党委的正确领导下，贯彻落实市委、市政府关于附属医院迁址

的有关决定，紧紧围绕创建“三级甲等医院”这一总目标，注重外延与内涵建设相统一，以创新的思维和扎实的工作努力开创医院发展的新局面，医院科研工作计划。

工作目标：门诊量力争达到40万人次；出院病人数达到28000人次；大中手术争取突破10000人次，业务收入力争达亿元。

具体做好以下几项工作：

(一)认真开展学习实践科学发展观活动

主要措施：

按照学院党委关于学习实践科学发展观活动的安排部署和有关要求，结合我院工作实际，组织做好学习调研、分析检查和整改落实。

1、注重实践特色。把学习实践活动与贯彻落实党的精神和学院第一次党代会确定的目标任务结合起来，与总结建院以来发展建设的成功经验结合起来，与落实“xx”发展规划结合起来，与创建“三甲”医院结合起来，与推动医院人才培养、学科建设、科学研究、党的建设等工作结合起来，与转变干部作风结合起来，与解决党性党纪党风方面存在的问题结合起来，与解决职工最关心的利益问题结合起来，把实践特色贯穿活动全过程。

2、坚持发展这个主题。紧紧围绕科学发展观的要求，把握发展规律，丰富发展内涵，创新发展观念，开拓发展思路，破解发展难题，进一步解放思想，与时俱进，实事求是，用新的思维谋划医院建设，用新的观念指导医院实践，用新的办法改进医院工作。

3、坚持以人为本。首先要以病人为中心，树立全新的服务理念，强化服务意识，规范服务流程，把优质服务贯穿于每一

个工作环节，确保全院、全员、全程、全优服务。同时，要以全院职工为本。要重视职工人文素养培养和职业素质教育，为职工的成才和自我价值的实现提供支持平台。

4、要坚持全面协调可持续发展。全面发展，就是推进医院建设各方面的均衡发展。协调发展，就是促进医院的医疗、教学、科研各个方面以及医疗、行政各个环节相互协调，要以医疗高标准带动教学科研的整体提升，以教学科研的优秀成果推动医疗水平的全面提高；四是要统筹兼顾。正确处理医院规模扩大与内涵建设的关系，正确处理医院当前发展与可持续发展的关系，正确处理当前医患关系，正确处理医院建设和职工利益关系，让患者满意，让职工满意，让社会满意。

（二）整体规划，合理布局，努力做好新城区新址建设工作

主要措施：1、统筹规划、合理布局。医院迁址新城区是市委、市政府和学院党委综合各个方面的因素做出的重大战略决策，被列入赤峰市20xx年重大民生项目。医院党政领导班子历经十几次讨论，充分地进行了论证，广泛地听取了各方面的意见，综合考虑各方面因素，权衡利弊，认为应积极响应市委、市政府和学院党委的决定，应统筹规划，合理布局，在新城区新建一所高起点、高规格、高标准、设计科学、流程合理、以人为本，功能齐全的现代化大型综合性三级甲等医院。

2、做好新址建设前期准备工作。要做好与市医院之间的资产置换工作，做好与第二附属医院之间的资产置换工作，做好整个项目的可行性论证，做好风险评估，有效的规避资金风险、经营风险，尽快做好资金筹集和前期的各项准备工作，争取尽早开工。我们一定要做到精心设计、精心施工、加强监管、保质保量完成建设任务。

（三）进一步深化“医院管理年”活动

主要措施：

1、切实加强医疗质量安全管理。

继续做好“医疗安全百日专项检查活动”。结合前一个时期专项检查工作中存在的问题，针对医疗质量和管理方面存在的漏洞和隐患，加大各项整改措施的落实力度，工作计划

《医院科研工作计划》。要重点加强对易发生医疗事故和安全隐患的岗位、环节的管理，进一步抓好医疗质量与安全管理的落实。要组织做好^v^即将发起的在全国范围内开展的“医疗质量万里行”活动。加强各环节医疗质量管理。要狠抓重点环节，严格落实一系列医疗质量和医疗安全核心制度和规范。一是要加强对急危重症和疑难病员等重点病人的管理，严格落实首诊负责制和会诊制度；二是加强对容易发生问题的外科、急诊科、新生儿科、重症监护科(室)、手术室、消毒供应室等重点科室的管理，要严格落实三级医师查房和大手术术前讨论制度；三是要加强夜间、双休日、节假日期间等重点时刻的管理，要配备足够力量，严格执行交接班制度；四是要加强涉及临床和医技两个系统之间的质量管理，申请单书写、检查结果的报告要规范；五是要强化以“三基”训练和考核为重点的基础医疗质量，建立和完善专业人员定期培训制度。终末质量要以病历检查和处方评审为重点；六是要加强临床用血管理，建立临床用血和评价制度，以促进临床科学、合理用血。继续完善质控体系。医疗服务质量检查制度、考评制度、质量专题会议制度要继续坚持下去，切实把医疗质量和安全管理落实到医院工作的每一个环节和工作流程中。完善医患沟通制度，建立医患纠纷调处机制。要注重医患沟通艺术的培养，建立健全患者投诉处理机制，以合理、合法、公平、调节医患纠纷，建立健全医疗风险责任共担和追究机制。

2、加强护理管理，提高护理质量。

一是深入贯彻“以人为本”的整体护理理念，加强质量管理。按照三甲医院标准，进一步规范各项护理工作质量标准和工作流程，保证护理质量稳步提升；二是落实护理管理工作制度，

在规范护理查房、护理会诊、教学查房、专题讨论等方面拓宽护理工作内涵，保证护理工作规范、有序地进行；三是改善基础护理服务，满足病人多元化的护理服务需求，改变目前护士重视完成治疗任务，轻视病人的生活护理、基础护理的状况，逐步实现^v^提出的护理工作“贴近病人、贴近临床、贴进社会”的目标要求；四是继续落实《护士条例》和《专科护理领域护士培训大纲》要求，继续加强各重点专科领域护士技能培训工作，积极组织开展护理管理和业务培训工作，开展护士岗位技能培训，强化“三基三严”训练和考核，以提高医院护理队伍的基本素质；五是加强医疗和护理沟通，以减少因沟通不足带来的不必要的矛盾。

3、加强感染管理，防控院内感染

医院感染和医源性感染问题几乎涉及医院所有工作环节，09年我们要把院内感染控制作为医院安全管理的重点来抓。要健全完善院科两级感染控制体系，明确责任，严格规章制度的执行。要针对重点部门、重点环节、危险因素制定明确的干预和控制措施，做好重点监控。要加强医院感染专业人员的规范化培训及医院全员院感规章制度和专业知识的培训，进一步增强医护人员院感意识，提高院感知识水平。

4、进一步加强临床药事管理，促进合理用药。

要强化医院药事管理委员会功能，建立健全处方点评制度，完善抗菌药物使用内部监控体系、建立临床合理用药评价体系，探索建立临床药师制度，开展对医师、药师、护士有关合理用药知识的培训，促进医务人员药物知识的更新。要把药事管理与医疗质量管理结合起来，建立药事管理长效机制，促进临床合理用药的实现。要经常检查临床使用药物的质量、疗效和反应，发现严重不良反应要及时报告。

（四）深化医院改革，强化内涵建设，优化人才结构主要措施：

1、继续加强医院内涵建设。第一，我们要进一步健全完善规章制度和诊疗规范，医院所有诊疗工作都必须严格遵守制度和规范。第二，继续巩固几年来学科建设方面取得的成果，做好规划，加强激励机制，建设临床重点学科、重点专科，所有专业都要在三年内达到赤峰市领先水平。第三，加强对全院职工服务意识的培养，提高服务水平，要有措施，有效果。第四，加强价格管理，严格收费标准，减少漏收、错收、多收和分解收费，使广大人民群众得到高水平的医疗服务，享受合理的价格。

2、强化人才梯队建设。我院发展很快，人才梯队和结构很不合理，新进硕士生、本科生水平参差不齐，年轻护士基本素质较差，我们必须认真直面这一问题，采取切实有效的措施解决这一问题。第一，加大自身培养力度，采取人文素养和专业水平同步培养方式，建立规范化住院医师培训制度，建立规范化护士培训制度，鼓励在职攻读硕士研究生。第二，加大引进博士生、硕士生力度，提高新进专业技术人员层次，严把引进人员质量关。第三，个别专业可考虑面向自治区乃至全国公开招聘学科带头人，为医院迁址储备人才。

(五)加强教学和科研工作主要措施：

教学工作：一是进一步做好理论教学管理，提高教学层次。要根据医学院课程安排做好临床专业课的教学工作，努力提高各临床教研室高级职称人员承担教学任务的比例。组织好各教研室的集体备课，组织相关领导及专家进行听课；二是逐步推进实践教学科学化、规范化，争取增加接收临床医学实习学生数量，进一步利用临床技能培训中心有计划开展对学生的实践技能培训；三是继续做好我院与大连医科大学联合办学工作；四是加强教师梯队建设，不断优化教师队伍结构；五是争取承办1-2次自治区级学术会议。

广西人口与计划生育条例篇八

根据公司20xx年保卫工作会议要点的要求，按照公司综治*既治安保卫综合治理工作的指导思想和主要任务，结合×××××生产经营实际，紧密围绕公司关于“依法治企、从严治企、规范治企”的理念，按照科学发展观和构建和谐社会的要求，做好预案的修订、重点要害部位的审定、日常检查和矛盾纠纷的排查化解，有效预防和处理突发性事件，以创建*安企业为目标，加强法制教育，突出抓好安全防范和“六五”普法宣传，全力抓好内部治安综合治理各项措施的落实工作，为公司生产经营、职工生活创造和谐稳定的“*安企业”内部环境。为此，今年重点做好以下几方面工作：

1、成立以分公司党支部*×××为综合治理领导小组的组长、经理×××为综合治理领导小组的副组长、副经理×××、总工×××，办公室主任×××、纪检专干×××、保卫干事×××、团支部*×××为综合治理领导小组的成员。

其组长职责是：

(2)、结合分公司的综合治理管理目标，制定综合治理管理办法，并抓好落实；

(5)、与项目负责人签订综合治理目标责任书，并每月检查考核落实

经理李高合为综合治理领导小组的副组长。

其副组长职责是：

(1)、支持协助组长做好分公司的综合治理工作，对分公司综合治理负直接责任；

(3)、进行综合治理隐患排查工作

(5)、参与综合治理事件、案件的调查、处理等具体工作，并从综合治理管理上分析事故原因，提出防范措施的具体意见。同时对事故责任者提出处理意见。

副经理×××、总工×××，办公室主任×××、纪检专干×××、保卫干事×××、团支部*×××为综合治理领导小组的成员。

综合治理领导小组的责是：

(1)、认真学习有关的法律、法规、规章制度，做到知法，懂法

(2)、对职工和分包单位人员及时进行综合治理相应的法制教育工作

(3)、每月对项目施工队伍情况、综合治理隐患排查工作进行巡查，时刻掌握相关的信息情况，及时向领导汇报，做到防范于未然。

领导小组下设办公室，办公室保卫干事负责日常综治工作。

其办公室职责；

(2)、做好施工人员详细资料的登记和整理工作。

(5)、根据公司保卫处工作的要求，做好有关资料的收集，并向保卫处做好月报表工作

广西人口与计划生育条例篇九

根据广西壮族自治区计划生育条例第三十四条的规定，制定

本实施细则。那么下面一起跟着小编的脚步来看看吧！

第一条 根据广西壮族自治区计划生育条例第三十四条的规定，制定本实施细则。

第二条 各级人民政府、各部门、各单位要把计划生育工作列为领导任期目标岗位责任制的重要内容，进行定期考核，并根据工作优劣，予以奖惩，以保证完成国家下达的人口计划。

第三条 各有关部门要按照自治区规定的职责，互相配合，共同做好计划生育工作。

第四条 各地区行政公署，各市、县人民政府设立计划生育委员会；乡、镇人民政府配计划生育助理；村公所、街道居民委员会、企业事业单位配专（兼）职计划生育人员。

第五条 各级人民政府要保证计划生育工作的所需经费；要采取有效措施，做好对超生的罚款工作，所罚款项必须用于发展计划生育事业，严禁贪污、挪用和挥霍浪费；计划生育部门要按照国家计划生育委员会和国家财政部的有关规定，管好、用好计划生育经费。

第六条 各地、市、县计划生育部门负责人的调动与配备，应征求上级计划生育部门的意见。

第七条 各级人民政府根据上级下达的人口计划指标制定人口计划，任何地方、部门、单位和个人不得以任何理由开“生育口子”，生育必须履行审批手续，严禁无证生育。

第八条 确认第一个孩子为非遗传性残疾不能成长为正常劳动力的，须按广西壮族自治区独生子女病残儿童医学鉴定标准与二胎优生原则和审批程序（暂行规定）进行鉴定。

第九条 确认因公残废（指在抢救公共财产或他人生命财产、

同坏人坏事作斗争以及其他因公务活动导致残废)丧失劳动能力的,由市、县以上残疾鉴定小组鉴定,乡、镇以上人民政府审查认定。

第十条 确认夫妻一方为二等甲级以上和夫妻双方为二等乙级革命残废军人的依据,以革命伤残军人抚恤证为准。

第十一条 本人是父母唯一的亲生子女或同胞兄弟姐妹未满十八周岁而死亡、只剩下本人的,均属独生子女,但其父母又收养有一个孩子的,不是独生子女;夫妻终身未生育而收养一个孩子的,也不是独生子女。

第十二条 确认烈士独生子女,必须持有其父(母)革命烈士证明书并符合革命烈士褒扬条例第三条规定的烈士。

第十三条 农业人口中的多女无子户招婿,只安排其中一个生育第二个孩子,由该户姐妹协商确定,协商不成的,由乡、镇人民政府指定。

第十四条 农业人口的同胞兄弟均已结婚,其中只有一个有生育能力,或只有一个结婚,其余均已超过四十五岁且未结婚的,可生育第二个孩子,但其中一个兄弟已收养一个孩子的,则不能生育第二个孩子。

第十五条 在国境线五公里以内定居十年以上,并持有边境居民证的农业人口,可以生育第二个孩子。

第十六条 农业人口的已婚妇女脱离农业生产到县、市或乡镇所在地从事个体工商、运输、建筑等行业,或在乡镇企业、国家机关、企业事业单位连续生活、工作一年以上的,执行非农业人口的生育政策。

第十七条 再婚夫妻一方原只生育一个孩子(或未生育而收养一个孩子),另一方未生育的,可再安排生育一个孩子。

第十八条 凡准予生育第二人孩子的，必须在第一个孩子年满四周岁以后才能有计划地安排。

第十九条 个体工商户从业人员的计划生育，由女方户籍所在地的计划生育部门负责管理。

已婚公民申请经营个体工商业的，必须持有原辖区街道办事处或乡、镇人民政府关于申请人计划生育情况的证明；申请经营个体工商业的超生者，已采取绝育措施，并具备其他条件的，方准予经营。

对个体工商户从业人员违反计划生育的罚款，由当地个体劳动者协会协助计划生育部门收缴，按当地有关规定管理使用。

第二十条 流动人口的计划生育问题，按以下办法管理：

工商行政管理部门不得签发营业执照；

按照计划生育合同规定罚款外，所建工程竣工后，由发证部门吊销其营业执照；

(六)流动人口户籍所在地的计划生育部门必须建立外出人员的计划生育管理制度，配合流动人口新居住地的计划生育部门共同做好计划生育管理工作。

(九)不执行广西壮族自治区计划生育条例第十五条和本细则有关流动人口管理规定的单位，应追究其领导责任，并由计划生育部门给予罚款。

第二十一条 卫生和计划生育部门必须抓好婚前检查工作，民政部门应把婚前检查的结果作为结婚登记的依据之一。

第二十二条 夫妇如有一方患有下列疾病的，禁止生育：

(一)重度遗传性智力低下；

- (二) 严重遗传性精神病；
- (三) 遗传性舞蹈病；
- (四) 遗传性小脑运动失调；
- (五) 进行性肌营养不良；
- (六) 遗传性肌强直；
- (七) 先天性成骨不全；
- (八) 全身白化病；
- (九) 血友病；
- (十) 先天性全色盲；
- (十一) 其他医学上认定不应生育的疾病。

第二十三条 已生育一个孩子的育龄夫妻，要采取放环为主的节育措施。

已生育两个以上孩子的育龄夫妻，除有手术禁忌症或采用其他避孕措施三年无怀孕史的以外，要有一方作绝育手术，有结扎禁忌症的育龄夫妻，要采取其他有效的节育措施。

第二十四条 施行节育手术的医疗保健单位和计划生育技术服务单位，必须具备下列条例：

- (一) 经卫生或计划生育部门审查、认定具有施行节育手术的设备；
- (二) 施行节育手术的医务人员，必须经过专门技术培训，持有节育手术合格证。

第二十五条 夫妻一方初婚时达到晚婚年龄的一方，可享受晚婚假；双方初婚时达到晚婚年龄的，双方可享受晚婚假。

第二十六条 初婚夫妻终生只生育一个孩子，或再婚夫妻一方未生育而另一方原只生育一个孩子，再婚后不再生育的，可申请领取独生子女优待证。

领取独生子女优待证需由夫妻申请：属职工和城镇居民的由所在单位核实签署意见，县级计划生育委员会审发；属农民的，由乡、镇人民政府签署意见，县级计划生育委员会审发。

商户从业人员，从个体工商管理中列支，但乡、镇、市辖区人民政府已从个体工商户收入中提取集体提留费的，从提留费中发放。

各级人民政府，各部门和各单位可以根据实际情况制订对独生子女的其他奖励和优待办法。

第二十八条 对计划生育工作做出显著成绩的单位和个人，要给予精神或物质奖励；

对计划生育工作有特殊贡献的个人，由所在单位或计划生育部门提请有关部门给予记功、提薪或晋级等奖励。

第二十九条 具有下列行为之一的，按以下办法处理：

(七)超孕、超生罚款原则上一次交清，确有困难的，可分期或限期交付，逾期不交付的，可用非生产性实物抵偿。

第三十条 离婚、丧偶和独生子女、超生子女死亡的，对其原来的奖罚，按以下办法处理：

(三)独生子女死亡的，从死亡次月起停止原享受的优待；超生子女死亡的，其父母因超生所受行政处分不变，原罚款已交

部分不退回，未交部分不再交付。

第三十一条 收养孩子，必须由收养人提出申请，经村公所、街道办事处或所在单位签署意见，县级计划生育部门出具证明，再由公证部门按有关规定办理公证手续。

第三十二条 各市、县人民政府可根据广西壮族自治区计划生育条例和本细则，制定有关奖励和处罚的具体措施，报上级人民政府备案。

第三十三条 广西壮族自治区计划生育条例已明确了，按“条例”办理。

第三十四条 本细则自发布之日起施行。

广西人口与计划生育条例篇十

患者安全是全球关注的重要问题，提高医疗安全必须关注系统改进，为了可能地通过合格的员工利用正确的方法为合适的患者提供及时、安全、有效的服务，建立一个更安全的医疗系统，促使全院医疗质量持续改进，按照质控办三年规划及质控办岗位职责，结合201x年质控工作的经验，现制定201x年工作计划如下：

- 1、在思想认识及行动上始终保持和院党委高度一致，在院长和医院质量管理委员会的领导和医院信息化的技术支持下，制定前瞻性质量改进计划，关注医院各层面质量检测数据收集，并将分析结论反馈到相应部门。

- 2、医生是引领质量改进的主题，配合医务科从医生工作质量抓起，带动全院员工参与，实现全员、全程、全部的全面质量管理工作。

3、建立全院不良事件及意外事件管理监测工作，进行根源分析后反馈到相应部门，指导下步质量改进工作。

5、每季度召开一次质量分析质询会，由二级质控的各质量考核组对所考核内容、存在问题、整改落实情况向院领导及相关科室进行汇报；对其中存在的主要问题、一些影响医疗质量的关键环节和不安全因素进行分析，提出改进意见，防患于未然；对本季度发生的医疗、护理纠纷、缺陷，进行讨论、分析、评价，提出整改措施；院长对同一问题连续三次整改未改进的科室负责人或当事人进行质询，同时表扬奖励好的，批评处罚差的。

6、用“请进来、走出去”的方式，每年组织1--2次质量管理教育培训活动，进行质量改进和安全理念的职业化培训，从而引导全员的临床警讯与风险防范意识，强化质量和安全意识。

7、严格按照豫卫医(201x)107号文件《河南省病历书写基本规范实施细则(试行)》和豫卫医(201x)106号文件《河南省医疗机构表格式护理文书书写规范(试行)》的通知要求，每月对全院归档病历进行逐一审查，对病历中的及时性、合理检查、合理用药、临床用血、病情告知、医嘱规范及护理文书记录，尤其是临场路径和抗菌药物的合理使用等重点环节加大质量管理，并将存在问题向医务科、护理部及相应科室进行实时反馈和定期反馈。

8、每月收集、审核、计算各临床科室及行政后勤财务人员的综合目标考核得分报院长审定后送财务科，作为发放绩效工资的依据。

9、完成医院交办的各项临时工作任务，负责配合、协调职能部门对各科室的考评工作。

在201x年的工作中，质控办全体成员将坚持做艰苦的工作，

有正确的方法，少说空话，做好数据的收集、分析、使用，提供在结构、流程和结果方面的可比性资料，发现质量改进机会，为优化医院系统改进，保障医院医疗安全，提升医院服务品质而不懈努力！

【篇二】

为了加强我院医疗安全管理，保障医疗质量，继续深入开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医疗质量万里行活动，结合我院工作实际，制定我科质量安全管理工作计划。

一、指导思想

以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实“xx大”精神，树立和落实科学发展观，“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”，坚持把维护患者利益、构建和谐医患关系放在首位，健全医院的“质量、安全、服务、费用”等管理制度，建立医院长效科学管理机制，不断提高医疗服务质量和水平，使医疗服务更加人性化，不断满足人民群众日益增长的医疗服务需求。

二、工作内容

- 1、积极组织全体员工集中学习《医疗事故处理条例》、《临床医师诊疗常规》及《操作常规》等，每季度集中学习不少于4小时，学习人员做好学习笔记。要求各科每月召开一次科室质量安全管理工作会议，质控科每季度专题研究提高医疗质量和保证医疗安全工作，并制定医院、科室医疗缺陷管理措施。
- 2、健全落实医院规章制度和人员岗位责任制度，特别是医疗质量和医疗安全的核心制度(首诊负责制度、三级医师查房制度、分级护理制度、疑难病例讨论制度、会诊制度、危重病人抢救制度、术前讨论制度、病历书写的基本规定、重大手

术审批制度、死亡病历讨论制度等)有质控科牵头，组织相关人员检查相关制度的落实情况，每月不低于一次，并将检查结果上报质控委员会，严格执行奖惩制度。

3、切实把医疗质量放在首位，加强医疗质量的监控和各种医疗制度的落实，实行医疗质量管理责任追究制，实施全程医疗质量管理与持续改进，保障医疗安全。继续深入开展医院管理年活动，健全医疗核心制度，建立科学管理长效机制，完善医院质量管理委员会、科室质量控制小组和各级医务人员自我控制的三级质量控制体系，致力于医疗质量监控和考评，督促各项医疗制度、诊疗常规、技术操作规程的落实，进行全程医疗质量监控，进一步完善单病种质量控制，不断提高医疗质量，为广大患者提供安全、优质、高效的医疗服务，杜绝医疗事故发生。

4、继续抓好医疗安全教育及相关法律法规学习，依法执业，规范行医，严格执行人员准入制度及技术准入制度，确保医疗安全。

5、以“病历书写规范手册”为标准，规范病案的书写，不断提高病历的书写质量，争取病历甲级率达95%，消灭不合格病历。督促三级医师查房制度、会诊制度、首诊负责制等各项医疗制度的落实，加强医疗环节质量监控，继续完善各科质量控制量化指标管理，使医疗质量管理规范化、科学化。

6、加强临床实验室室内质控和室内质控评价，提高临检质量。

7、严格执行^v^制定的临床用血规范，合理用血，保证血液安全，杜绝非法自采自供血液。

【篇三】

20xx年是医院三甲复评的关键之年，医院将面临一些新的机遇和挑战。我院新的门诊综合大楼将启用，埭东病区业务不

断扩大。为进一步提高我院医疗质量管理和医疗水平，进一步加强和规范医技人员的医疗行为，确保医疗安全，从而促进医疗质量管理的持续改进和全面提高，现结合我院总体工作思路，制定本计划。

一、发挥医院医疗质量管理委员会的作用

质控科将每月质控管理情况向主管院长和医院医疗质量管理委员会主任汇报，医院医疗质量管理委员会坚持每季度召开一次工作例会，研究医疗质量管理问题，部署下一步工作，对存在的问题，提出整改和解决的措施，并督促有关科室及责任人进行整改。

二、质控管理部门(质控科)重点做好以下工作

1、围绕“以抓好病历质量为中心”，坚持每月组织专家对各临床科室架上运行病历进行检查，对归档病历进行抽查，对存在问题及时书面反馈回科室，并提出进行整改措施。每个月或每季度围绕抗菌药物使用、围手术期病人、危重病人、新入院病人、临床路径病人等进行专题检查，同时对新开设的科室或病区进行重点指导。

2、每月组织对临床科室(包括**病历)医疗质量管理的各种台帐进行检查，发现问题及时要求科室整改。

3、对急诊科和医技科室，包括检验科、输血科、放射科、超声科、病理科、心电图室的纳入质控管理，并定期检查。

4、继续对**分院病历和台帐进行检查，纳入质控分扣罚，与绩效工资挂钩，对存在问题及时督促进行整改。

5、建立缺陷病历点评制度。坚持每半年至少进行一次全院性缺陷病历点评，要求科室主任或质控员参加点评会议，促进病历质量的提高。

6、加强门诊处方质量的管理。认真落实处方点评制度，同时与门诊办、药剂科、财务科等部门加强对门诊处方的检查力度，发现问题及时整改。

7、加强培训工作。对新开设的科室、重点科室或新上岗的医疗、医技人员进行质量控制方面培训或讲课，培训后进行抽考，保证培训效果。

8、定期或不定期组织科室主任或质控员会议，反馈医疗质量存在的问题，协调各科室在质控过程中遇到的问题和矛盾。

9、对检查过程中存在的医疗质量问题，根据科室质量控制标准和按有关规定进行扣分或处罚，报财务科与科室绩效工资挂钩。

10、加强与纪检办、护理部、院感科、医保办、科科长、审计科、财务科等部门的联系，将其管理工作纳入质控评分内容。

三、加强科室质控管理工作

1、各科室要制订年度质控计划，每半年和年底要做好总结，保证质控工作落到实处。

2、各科室每月要按时填写医疗质量控制记录本及相关台账记录本，对存在问题要有明确的整改措施。

3、科室主任、质控员等质控小组成员要认真履行职责，经常检查本科室的病历、医嘱、处方、治疗单以及规章制度的落实情况，确保医疗质量和医疗安全。

4、医技科室要建立质控台账，除每月要按时上报质控自查评分表外，要对医务部(质控科)反馈的问题进行整改和记录。