

劳动合同终止合同解除赔偿标准 解除终止劳动合同(实用10篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇一

甲方（用人单位）：

乙方（职工）：

身份证号码：

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商达成一致签订本协议，协议内容如下：

- 1、自（乙方工资、加班费等结算至 年 月 日。）原双方所签订的劳动合同自动失效，双方的权利义务随之终止，双方均不再为对方承担或履行任何责任与义务。
- 2、乙方需在离职时，需妥善办理所有工作移交和归还公司所有物品等离职手续，甲方在乙方办完离职手续十天内付清其所有款项，（共计人民币元，大写人民币）。
- 3、甲方为乙方缴纳保险社会保险至
- 4、乙方离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。离职时，甲方根据乙方需要，可向乙方提供劳动合同解除的证明。

5、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方。

6、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

7、本协议是解决双方之间劳动争议的所有内容，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

8、签约地点：

此协议书一式二份，都具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，本协议自双方签署之日起成立并生效。

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇二

二、甲方于乙方办理离职手续时，支付乙方经济补偿金，从年月至年月甲方支付经济补偿金元。（大写：_____）

三、乙方工资结算至_____年___月___日，办理离职手续时，工资按实际工作天数发放即元。（大写：_____）

四、离职手续办理完毕后，甲方支付本协议二、三条约定的费用，支付时间为甲方正常发放工资时间。

五、协议签订后乙方确认和甲方劳动关系续存期间，双方包括但不限于劳动合同、工资、奖金、社会保险、经济补偿金等事宜已全部处理完毕并结清，甲乙双方不再存在任何劳动争议，即便存在乙方承诺放弃向甲方追索的权利。

六、此协议书一式二份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，自双方签署盖章之日起成立并生效。

甲方(盖章): _____ 乙方(签名): _____

代表(签名): _____

____年____月____日

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇三

填报日期:

填 报 人:

联 系 电 话:

办 理 须 知

一、本表一式二份，一份用人单位留存，一份经办机构留存（复印加盖公章有效）；

二、用人单位需提供：（1）劳动者与用人单位签订的最后一期劳动合同或聘用合同；（2）《终止、解除劳动合同证明书》（本人意愿中断就业的，应提供本人的书面辞职申请；协商解除的，应提供双方签字确认的协议书等）及有关材料。

三、本表栏中：（1）非本市户籍人员“户籍所在地”仅需填至其户籍所在城市；（2）“终止、解除劳动合同依据条款”按照《劳动合同法》写明（如依据合同法三十九条第二款，可简化填写为39.2或39-2等）；依据三十六条的，应当在备注中注明单位提出或个人提出。

四、用人单位办理终止、解除劳动合同备案后，十五日内将符合失业保险金领取条件的失业人员档案转移至市、区社会保险经办机构，失业人员可凭用人单位出具的《终止、解除劳动合同证明》及本人市民卡到户籍所在区经办机构办理领

取失业保险金资格认定手续；非本市户籍人员符合失业保险金领取条件，选择在宁领取的，在“暂住证”所在区经办机构办理；选择回户籍所在地领取的，需填写《非本市户籍人员回原籍享受失业保险金申请表》，在市经办机构办理。

五、不符合失业保险金领取条件的，用人单位应当将失业人员档案及时转移至就业服务机构或其他档案管理机构。

六、本表可在南京市人力资源和社会保障网下载。

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇四

乙方：_____

一、根据甲乙双方签定的`劳动合同，方按以下原因决定终止与_____方签定的劳动合同。

1□_____□

2□_____□

3□_____□

二、甲乙双方经协商，一致同意终止劳动合同，日期为_____年_____月_____日。

三、甲乙双方按劳动合同法有关规定，就终止劳动合同的经济补偿金、员工培训费赔偿等事项，按以下第条达成协议：

1、甲方支付乙方经济补偿金_____元。

2、甲方不向乙方支付经济补偿金，不向乙方索赔员工培训费。

四、甲方在本协议生效后，按劳动合同法有关规定为乙方办

理社会保险关系转移等手续，乙方须予配合。

五、本协议自甲乙双方签字并加盖甲方公章之日起生效。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法人代表：_____

身份证号：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇五

某某同志：

本单位与你签订的'劳动合同，自年月日至年月日止，工作岗位为，现因原因，依据，决定于年月日与你终止(解除)劳动合同，在本单位的工作年限为年月，如未找到新的用人单位，请于终止(解除)劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

(单位盖章)：年月日

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇六

乙方：_____

第一条：根据双方签定的劳动合同，用人单位(甲方)按以下合同条款之一()原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。
- 3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。
- 4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。
- 5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。
- 6、劳动合同约定的'其他条款：

(1)乙方应于_____年_____月_____日前办理调出手续；

(2)存档费用由乙方负担。

(3)住房公积金于_____年_____月_____日(封存或转出)。

第二条：双方同意在乙方完成以下工作交接手续后，甲方一次性向乙方支付个月工资的经济补偿金，双方解除或终止劳动关系。

1、交接程序及内容：

(1)乙方已经受理的业务尚未完成的内容应当交接给甲方工作人员。

(2)乙方整理好应该移交的各项资料，对未了事项和遗留问题

要写出书面说明材料。

(3) 编制移交清单，列明移交的资料和物品等内容，甲乙双方签字确认。

2、乙方及时完整的进行工作交接后，甲方按劳动合同法第50条第二款的规定向乙方支付经济补偿金。乙方未在以上时间内交接工作导致甲方受到损失的，乙方应向甲方赔偿损失。

(以下无正文)

甲方(签章): _____

_____年_____月_____日

乙方: _____

_____年_____月_____日

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇七

乙方: _____

一、根据甲乙双方签定的劳动合同，方按以下原因决定终止与_____方签定的劳动合同。

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

二、甲乙双方经协商，一致同意终止劳动合同，日期为_____年_____月_____日。

三、甲乙双方按劳动合同法有关规定，就终止劳动合同的经济补偿金、员工培训费赔偿等事项，按以下第条达成协议：

1、甲方支付乙方经济补偿金_____元。

2、甲方不向乙方支付经济补偿金，不向乙方索赔员工培训费。

四、甲方在本协议生效后，按劳动合同法有关规定为乙方办理社会保险关系转移等手续，乙方须予配合。

五、本协议自甲乙双方签字并加盖甲方公章之日起生效。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

乙方(签字)：_____

法人代表：_____

身份证号：_____

日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇八

填报日期：

填报人：

联系电话：

办理须知

一、本表一式二份，一份用人单位留存，一份经办机构留存（复印加盖公章有效）；

二、用人单位需提供：（1）劳动者与用人单位签订的最后一期劳动合同或聘用合同；（2）《终止、解除劳动合同证明书》（本人意愿中断就业的，应提供本人的书面辞职申请；协商解除的，应提供双方签字确认的协议书等）及有关材料。

三、本表栏中：（1）非本市户籍人员“户籍所在地”仅需填至其户籍所在城市；（2）“终止、解除劳动合同依据条款”按照《劳动合同法》写明（如依据合同法三十九条第二款，可简化填写为39.2或39-2等）；依据三十六条的，应当在备注中注明单位提出或个人提出。

四、用人单位办理终止、解除劳动合同备案后，十五日内将符合失业保险金领取条件的失业人员档案转移至市、区社会保险经办机构，失业人员可凭用人单位出具的《终止、解除劳动合同证明》及本人市民卡到户籍所在区经办机构办理领取失业保险金资格认定手续；非本市户籍人员符合失业保险金领取条件，选择在宁领取的，在“暂住证”所在区经办机构办理；选择回户籍所在地领取的，需填写《非本市户籍人员回原籍享受失业保险金申请表》，在市经办机构办理。

五、不符合失业保险金领取条件的，用人单位应当将失业人员档案及时转移至就业服务机构或其他档案管理机构。

六、本表可在南京市人力资源和社会保障网下载。

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇九

二、甲方于乙方办理离职手续时，支付乙方经济补偿金，从年月至年月甲方支付经济补偿金元。（大

写：_____)

三、乙方工资结算至_____年____月____日，办理离职手续时，工资按实际工作天数发放即元。（大写：_____）

四、离职手续办理完毕后，甲方支付本协议二、三条约定的费用，支付时间为甲方正常发放工资时间。

五、协议签订后乙方确认和甲方劳动关系续存期间，双方包括但不限于劳动合同、工资、奖金、社会保险、经济补偿金等事宜已全部处理完毕并结清，甲乙双方不再存在任何劳动争议，即便存在乙方承诺放弃向甲方追索的权利。

六、此协议书一式二份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，自双方签署盖章之日起成立并生效。

甲方（盖章）：_____乙方（签名）：_____

代表（签名）：_____

____年____月____日

劳动合同终止合同解除赔偿标准篇十

因_____，公司决定于_____年____月____日解除与_____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请_____于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

_____年_____月_____日

签收：_____

_____年_____月_____日