

2023年法定解除劳动合同的条件(优秀5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

法定解除劳动合同的条件篇一

协议双方：

甲方：_____

乙方：_____

甲乙双方本着协商一致，平等自愿，公平合理的原则，依据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国民法典》和《上海市劳动合同条例》等相关法律法规的规定就解除双方之间的劳动合同达成如下协议：

甲乙双方一致同意于_____年_____月__日解除双方于_____年_____月__日签订的自_____年_____月__日至_____年_____月__日的`劳动合同。乙方工资发放至_____年_____月__日；经双方协商一致后同意由甲方一次性支付给乙方人民币_____元整，作为甲方给予乙方的解除劳动合同的经济补偿金。

甲乙双方一致同意自本协议签署之时，终止履行劳动合同所约定的一切义务，自愿放弃因劳动合同履行及解除所产生的一切权利。并确认双方之间已不存在任何劳动争议及纠纷。

自本协议签署之日起五日内，乙方应将属于甲方的所有财物，文件和资料等归还给甲方，并按甲方人事管理制度规定及时办理离职手续。若乙方未在规定时间内办理完离职手续的，乙方同意甲方有权暂时缓发包含本协议第一条在内的一切费用。

未经同意，任何一方均不得向第三方泄露本协议书的内容。否则对方有权追究泄秘方的法律和经济赔偿责任。

双方若在履行本协议时产生争议的，应先友好协商解决。如果协商不能解决的，可以到甲方所在地劳动行政部门提起仲裁申请。

本协议经双方签名盖章后生效，且原件一式三份、由用工单位、用人单位、员工本人各执一份，具有同等法律效力。

甲方用工单位：_____乙方：_____

日期：_____年_____月_____日

法定解除劳动合同的条件篇二

甲方：

乙方：

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、甲、乙双方同意，自____年____月____日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为____个月工资(按当事

人上年度月年均工资计算)合计：____(小写：____元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：

乙方签字：

____年____月____日

法定解除劳动合同的条件篇三

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

甲、乙双方于____年____月____日签订了【为期年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方自愿申请，要求解除双方之间的劳动合同。

经双方平等协商，甲方同意与乙方解除劳动合同，并就解除双方劳动合同的事宜达成如下协议：

一、双方一致同意于____年____月____日解除双方劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因乙方主动提出与甲方解除劳动合同，根据《民法典》之规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同经济补偿金及赔偿金等。

乙方已知悉《民法典》的规定，不要求甲方支付经济补偿金

及赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至_____年____月____日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了相应义务。

双方无违反劳动法律、法规的行为。

解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)双方已全部结清。

乙方不再因为原劳动合同的签订、履行、解除向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接手续。

如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。

否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。

乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。

乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险

关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。

本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章):

乙方(签字):

_____年____月____日

法定解除劳动合同的条件篇四

_____ (方)因_____原因，要求提前解除与_____ (方)于_____年_____月_____日签订的劳动合同。经协商，双方同意根据_____ (劳动法或劳动管理的有关规定)，从_____年_____月_____日起，解除劳动合同。甲方按规定支付(不支付)乙方经济补偿金_____元。本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)_____

乙方(签章)_____

_____年____月____日

法定解除劳动合同的条件篇五

甲方：

乙方：

甲、乙双方依照《劳动合同法》、《劳动法》及国家相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用原则，就甲乙双方同意协商一致解除劳动合同有关事宜达成协议如下，并承诺双方共同遵守：

第一条甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，至____年____月____日劳动合同期满。现因_____的原因，甲乙双方决定协商解除劳动合同。

第二条甲方支付乙方的工资至____年____月____日止；社会保险缴纳至____年____月____日止。甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元。甲方应该在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃除本协议以外的其他诉求。

第四条此协议书一式两份，均具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份。

甲方：

乙方：

____年____月____日