

2023年育儿嫂合同协议书(实用5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

育儿嫂合同协议书篇一

聘用单位：_____（以下简称甲方）

地址：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

联系方式：_____

受聘人：_____（以下简称乙方）

性别：_____

现住址：_____

身份证号：_____

联系方式：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》以及国家和本市的其他有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____

年____月____日止（其中____年____月____日至____年____月____日为见习期、试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、乙方根据甲方的工作需要，担任xx岗位的工作。（工种）

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行_____的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

风险告知：用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供保证或者其他任何名义向劳动者收取财物，不得以风险典质金的名义收取任何财物。需要注意的是：用人单位违背限定，以保证或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门

责令限期退还劳动者本人，并以每人五百元以上二千元以下的准则处以罚金；给劳动者导致损害的，应当承担赔偿责任。劳动者依法解除或者终止劳动合同，用人单位扣押劳动者档案或者其他物品的，依照前款限定处罚。

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用

合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除

聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议的，当事人可以向本单位争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁结果不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式_____份，甲方_____份，乙方_____份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

风险告知：随着事业单位聘用合同应用的深入，聘用合同裁员纠纷必将大幅增加。对于聘用单位而言，严格按照法律的规定进行管理是极其重要的，否则将会引致争议的发生，甚至给聘用单位带来一定的负面影响。因此，聘用单位必须引起高度重视。在聘用合同签订、履行、续聘、解除和终止等日常管理工作中，除了严格遵纪守法之外，还应当加强证据收集意识，收集保管聘用合同、规章制度、员工手册、岗位说明等各种证据，尽一切可能将有关的书面证据完善，尽量做到“白纸黑字”书面化，从而做到有据可查，这是用人单位自我防范的需要，也是把管理工作进一步推向科学化规范化的需要，对进一步防范争议、构建和谐聘用关系有着极其重要的意义。

代表人（签字）：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

育儿嫂合同协议书篇二

甲方（客户）：

乙方（育婴师/育儿嫂）：

为了更好地为甲方提供婴幼儿护理服务，经过双方友好协商，达成如下协议：

甲乙双方约定事项：

服务期限与服务费用：

为3500元 / 月，支付方式按月薪现金形式支付。

为4000元 / 月，支付方式按月薪现金形式支付。

第一条：乙方接受甲方聘用育婴师/育儿嫂的要求，乙方同意到甲方指定的居所，为甲方从事护理婴幼儿的服务（包括婴幼儿营养配餐；婴幼儿洗澡，婴幼儿体能训练，婴幼儿智力开发、清洁及与婴幼儿有关的家务卫生服务）。

第二条：婴幼儿护理服务，为住家服务（提供24小时全天候服务，甲方需保证乙方每天有8小时休息时间）。乙方为甲方提供的婴幼儿护理服务实行每月28个工作日制，每月休2天，时间从乙方入户之日起算（国家法定节假日在岗服务的，甲方应向乙方支付育婴师/育儿嫂加班费，加班费每天按照合同月金额的1/28计算），或通过合理串休保证每年11天假期。

第三条：在合同有效期内，甲方有权随时解除合同。甲方要求提前解除合同的，需支付乙方提供服务期间的护理费用，护理费用每天按照合同月金额的1/28计算。

第四条：在合同有效期内，双方应当相互理解、密切配合，

如合同履行义务。

第五条：甲方的权利和义务：

（一）负责接乙方到服务居所，教会乙方熟悉运用水、电、气、火等各种家用设施用具，防止意外事故的发生。

（二）负责保管好自家的贵重物品、钱币和有效证件，避免产生误会、发生纠纷。

（三）相互尊重、理解，不能歧视、侮辱乙方；

尊重乙方的人格，配合乙方的护理服务工作。

（四）甲方需要乙方提供住家服务的，必须保证乙方的住宿条件。

（五）合同到期自动解除；

甲方需要续签合同的，可提前十天办理续签手续，并预交相关费用。

1. 雇主应按规定支付工资。

2. 雇主不得强迫从业人员提供约定以外的家庭服务事项；

3. 雇主不得对从业人员有虐待行为；

4. 雇主不得损害从业人员人格尊严；

5. 雇主不得要求从业人员从事可能对其人身造成损害的行为；

6. 雇主应为从业人员提供午餐；

7. 从业人员每天可以适时休息，但必须在孩子睡觉后，而且

需保证孩子安全。

8. 雇主应按规定为从业人员安排休息，每月不少于2天，法定节假日按规定增加当月休息时间。但休息时间应服从雇主安排。

第七条：乙方的权利和义务：

（一）接受甲方的委派，按照协商的时间和要求，到甲方指定的居所提供婴幼儿护理服务。

（二）自觉做好健康检查，办理健康证；

进入甲方指定的服务居所要着装上岗，讲究卫生，勤洗澡、不留指甲，养成良好的卫生习惯。

（三）提供服务期间，不得随身携带手机，避免给婴儿造成辐射、影响发育；

不得随意看电视，避免影响婴儿的注意力、影响工作质量；不得谈论老客户的家庭隐私，不得谈论与服务内容无关的事项。

（四）如果发现婴幼儿有异常现象，建议甲方立即送到医院诊治；

如果甲方不采纳乙方的建议，后果由甲方自负。

（五）尊重甲方的生活习惯，按甲方的要求完成婴幼儿护理服务项目。

（六）服务具体内容：

1. 细心照料，确保孩子安全、健康成长。

2. 从业者上岗期间，无论雇主是否在家，孩子受到意外伤害由从业者负责。从业者每天应检查孩子身体情况，发现有外伤、疾病等应立即告知雇主。如未告知或未发现，雇主有理由认为伤害责任为从业者。

3. 按时供应孩子食品、水、药品，养成良好饮食规律。出现供给短缺现象应提前1天通知雇主。

4. 认真清洗孩子衣物，及时清洗、消毒孩子玩具、餐具等。

5. 牢记孩子接种疫苗、检查身体日期。

6. 雇主在出现特殊情况时，有权利要求从业者加班，原则上每月不得超过3班，每天加班费用为月工资的1/30。

7. 从业者有事不能在雇主要求时间上岗，应提前1天请假，每月请假不应超过1天，特殊情况另行商议。

第八条：重要事项：

（一）签订合同时，甲方、乙方均需持有有效证件，方可正式办理手续。

（二）甲方要求解除合同或更换服务人员必须提前通知乙方。

（三）乙方在合同有效期内，不得擅自离开甲方指定的服务居所；

如有事需要暂时离开的，需向乙方书面请假，经乙方批准后方可离开，否则由此产生的后果由乙方自行负责；如甲方需带乙方离开签订合同时指定的服务居所的，需书面通知乙方，经乙方同意后方可离开，否则由此产生的后果由甲方自行负责。

（七）在合同有效期内，如果出现不可抗拒的因素造成本合

同无法履行的，各方均不负违约责任。

第九条：本合同未尽事宜，由各方协商解决。如不能达成一致意见，由甲方所在地人民法院管辖。

甲方： 乙方：

身份证号： 身份证号：

常住地址： 常住地址：

联系电话： 联系电话：

日期： 日期：

育儿嫂合同协议书篇三

甲方(用户)： 身份证号：

乙方(月嫂)： 身份证号：

丙方：

经__阿嫂——家政服务中心介绍，甲乙双方协商同意自愿签订合同。

一、双方约定服务内容及事项

1、甲方要求乙方提供的家庭服务内容为，服务期限自年月日开始，工作时限每天时至时，每日餐，每月天礼拜，服务费为元/月，大写。服务地点为。如续约甲方应于本合同期满前10天向阿嫂家政提出申请，以便于做好乙方相关工作的安排。

2、预约月嫂应提前签约，并交纳预订金500元，由阿嫂家政

代收，待签订正式协议时在服务费中扣除。

3、本合同签订后，甲方应当在每个服务周期(每月起始日向乙方交纳服务费，此项服务费由阿嫂家政代收，服务周期结束后，扣除丙方培训费和管理费用后及时支付给乙方。如果甲方拒绝支付服务费，乙方有权撤回，预定押金不退。

4、乙方为甲方提供的具体服务内容详见阿嫂家政送给甲方的“月嫂服务项目”一栏。

5、协议未到期，甲乙双方不得以任何理由单方终止协议，否则承担违约责任。

二、甲方权利义务

1、甲方享受乙方提供本协议约定的护理服务。

2、甲方对乙方工作不满意，有权要求阿嫂家政调换所服务的月嫂，调换不满意，可作为退单处理，工资按实际工作日计算。

3、甲方需向乙方提供甲方家庭成员基本相同的食宿条件，不得让乙方与异性成年人同居一室，甲方保证乙方(24小时月嫂服务)每天睡眠时间不少于6小时。

4、甲方在服务期内，对服务场所安全负责，不得指使乙方从事特种作业人员才能完成有安全隐患的工作。

5、甲方在乙方入户当天具体说明与工作有关电器设备的使用方法，并将家中贵重物品及现金妥善保存好，以避免不必要的误会。

6、由于甲方设施设备等原因造成月嫂发生意外，甲方应立即与阿嫂家政联系，主动处理好善后事宜，并承担相应责任。

7、乙方在服务过程中因故意或重大失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿，依照国家法律和有关法规处理，但甲方不得采取搜身、扣押钱物、身份证以及殴打、威逼等侵权行为。

8、甲方不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。乙方在服务过程中发生意外事故，甲方应当及时报告阿嫂家政和相关部门，以便妥善解决。

9、甲方应将家中相关人员有传染病的特殊情况，在签约之前，如实告诉阿嫂家政和乙方。如有隐瞒，乙方有权撤回，余款不退，造成后果包括月嫂体检、治疗费用一律由甲方负责。

10、早产儿及足月新生儿身体健康有异常情况，在签订合同时主动向阿嫂家政和乙方说明，在服务过程中如出现异常情况及时与医生联系，非护理原因造成的婴儿异常和产妇异常，乙方和阿嫂不承担责任。

11、合同期满，甲方严禁与乙方私续订单，否则造成一切后果阿嫂家政概不负责。

三、乙方权利和义务

1、乙方享有及时收取报酬的权利(24小时月嫂必须保证每天不少于6小时睡眠)。

2、乙方需及时亲自完成合同约定的服务内容，持证上岗，保证服务质量。

3、工作期间不得擅自外出，任何时间内未经甲方同意不得带外人去甲方住处，不得私自翻动甲方物品，不参与甲方家庭纠纷，违反上述规定，发生问题由乙方自行承担。

4、乙方在服务活动期间如遇不公正待遇或合法权益受到侵犯

时，有权终止服务(事先必须及时通知阿嫂家政)，提出申拆或依法请求赔偿。

5、乙方有权拒绝增加合同以外的劳动负担，有权拒绝转换为第三方服务或带往外地服务。

6、乙方有权拒绝为家中有传染病人的甲方提供服务。

7、乙方直系亲属生病、去逝，不属违约。

8、乙方在服务过程中，如发现服务对象病情严重，必须及时向阿嫂家政汇报，以便妥善解决。

9、在服务时乙方需爱护甲方财物，如是乙方的原因给甲方造成的损失，乙方应当给予赔偿。

10、乙方在服务期间如生病所发生的医疗费由乙方自行承担。

11、由于乙方的违法行为或不按《阿嫂家政月嫂规范》操作，造成甲方损失，由乙方承担相应的责任，并赔偿甲方损失。

四、丙方的责任

1、阿嫂家政对乙方实行会员制管理，负责培训乙方的服务技能以提高乙方的服务水平。

2、丙方负责向甲方提供乙方真实的基本信息和乙方服务技能的情况，以便甲方进行选择，在服务期内，丙方对乙方的服务情况进行跟踪调查，并及时指导，以保证乙方更好的完成服务内容。

3、丙方及时了解甲乙双方履行本合同情况，协商甲乙双方因履行本合同的争议。

4、甲方违约，丙方替乙方扣罚甲方违约金服务费的10%。

5、服务期结束后，如甲方在母婴护理上有疑问，向丙方咨询时，丙方应当给予解答。

五、本合同未尽事宜，甲、乙、丙三方协商解决。

六、本合同经三方签字后生效，一式三份，甲、乙、丙各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字： 丙方盖章：

联系电话： 联系电话：

年月日：

文档为doc格式

育儿嫂合同协议书篇四

甲方（用户）身份证号码：

乙方（月嫂）身份证号码：

丙方：

一、经丙方介绍，甲方（用户）乙方（月嫂）双方协商决定：甲方从年月日起至年月日止，聘乙方分为家庭月嫂，月工资整。包吃住月工作日为28天，法定假日除外（如果乙方在法定假日加班，甲方每天应付乙方一天工资）。

二、服务项目：24小时照顾产妇和婴儿。为产妇煲营养汤、下奶汤、做营养餐，打扫产妇和婴儿房间卫生、协助产妇沐浴、洗产妇衣服等；给婴儿洗澡、抚触、喂奶、换洗尿布、婴儿用品清洗和消毒、婴儿的脐部护理和皮肤护理、卫生和病理的观察、婴儿的视觉听觉语言潜力的开发等等。

三、甲方乙方权利和义务：

甲方：

- (1) 因乙方服务达不到甲方满意，有权进行解雇调换。
- (2) 尊重乙方人格，劳动及合法权利、平等待人、不准虐待，有责任保护乙方的人身、财、物安全。
- (3) 甲方要按月支付乙方工资，不得克扣拖欠。（工作未满一个月，工资按天支付）。
- (4) 无偿为乙方提供食宿，保证乙方不与异性成年人同居一室。

乙方：

- (1) 由于甲方不能正常执行合同时，有权提出辞职调换。
- (2) 保质保量完成合同规定的服务项目。
- (3) 不得擅自外出，不带亲戚和外人在甲方家吃住，不得私自翻拿动用甲方家物品。
- (4) 不参与甲方家庭纠纷，不泄露甲方家庭秘密和隐私。
- (5) 有权拒绝合同规定之外的服务项目。

丙方：

- (1) 有权按协议对甲、乙方监督管理并负责协调双方纠纷。
- (2) 在合同期内有义务为甲方推荐、调换月嫂，为乙方调换用户。

(3) 有义务为甲方、乙方提供家政服务咨询，业务指导，为乙方进行职业道德和技能培训，联系体检等事宜。

四、合同签订和解除：

(1) 丙方仅是中介机构，为甲乙双方提供签约机会，而不是乙方的管理单位。甲方乙方如违约或给对方造成损失，丙方不承担法律责任。如有违法乱纪行为申报公、检、法部门解决。

(2) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。签订合同时，甲方应按规定向丙方另外交纳中介费100元，预付月嫂工资1000元（合计1100元）剩余公子待产妇满月后一次性付给月嫂。不满一个月，工资按天支付，预签合同乙方向丙方交纳定金200元。违约订金不退，上岗三天后返还乙方。

(3) 甲乙双方解除合同需提前3天通知对方，双方签字同意后本合同自行终止。

(4) 合同签订后，中介费不退。

五、未尽事宜，经甲乙丙三方协商做出补充规定。与本合同具有同等效力。

甲方签字： 电话： 住址：

乙方签字： 电话： 住址：

丙方盖章： 电话： 手机：

地址：

育儿嫂合同协议书篇五

甲乙双方经平等协商同意，自愿签订协议，共同遵守本协议条款。协议内容如下：

1、自年月日时至年月日时

2、育儿嫂每日工作时间为：时至时。

3、30个工作日，其中2天休息。每月28个工作日。

1、生活照顾：婴幼儿的生活照护，如洗澡、换洗衣物、洗尿布、乳具消毒。

2、科学养育：婴幼儿的喂养，辅食的增加。

3、专业照护：婴儿抚触、婴幼儿被动操。

4、早教：按月龄启智。

5、家政工作人员登门访视一次。

1、家政中心推荐乙方上岗后2天，经甲乙双方自愿确立服务和被服务关系后，签订本协议。

2、为保障甲、乙双方利益，甲方需一次付清劳务费及服务费，由家政中心代为保管。协议期满后，由家政中心代发给乙方。如协议未到期终止，劳务费余额由家政中心代返给甲方。

3、乙方如在工作期间超期休息，甲方有权利扣除其相应的工资。

4、乙方工作期间只负责协议签订与婴幼儿有关事务，其它家政工作不在协议范围内。

5、在国家法定节假日期间，甲方需乙方工作，需支付双薪。春节3天，五一1天，十一2天，清明1天，五月节1天，八月节1天，元旦1天。

6、甲方应为乙方提供必须的工作和生活条件。

7、甲方贵重物品请妥善保管。

8、本协议一式三份，甲乙双方及家政中心各执一份。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

身份证号码：

身份证号码：

家政中心：

年月日