

# 最新内科年度总结及下一年工作计划(模板5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 科室年度总结篇一

xx年上半年，综合科按照办公室“四加强三提升”学习实践活动的相关要求，围绕“四服务”开展各项工作。在各位上级领导和同志们的悉心指导、关爱与大力支持下，共组织全市性大型会议14次，中小型会议40余次，接待省、市领导莅蓉调研等公务活动10余次，保障了市委工作的高效运转，确保了市委决策的贯彻落实。

## 科室年度总结篇二

回顾过去，我们的工作和成绩是看的见的、摸得着的，但成绩仅代表过去，今后的任务会更加艰巨，但技术科全体有决心克服各种困难，在新的一年里为企业的提升和发展做出自己应有的贡献。同时，也预祝厂（公司）在新的一年里取得更好的发展！

## 科室年度总结篇三

教研室组织全体人员认真学习《第四军医大学教员本科教学基本要求》、《第四军医大学教学事故认定及处理办法》及《第四军医大学关于推进本科课程教学信息化改革的若干意见》等重要教学文件的精神和每一项规定，并要求全体教员在教学过程中贯彻实施和严格遵守。教研室主任始终严抓教

学管理，尤其对青年教师经常教导、提醒、督促。教研室充分发挥教学组长和教学秘书的作用，教学组长由教学经验丰富、责任心强的教师担任，专门负责各教学轨道的教学组织和协调工作。主任、教授亲自带教，作好传帮带，对青年教师严格管理，认真培养，使年轻教员的教学水平迅速提高。另一方面，教学秘书和辅系列技术人员在教学后勤保障上工作到位，效率高。教研室根据学校和基础部的安排和要求，严格落实教学管理的相关制度。包括集体备课制度、教案规范化制度、新教员预讲和培训制度、教学完成后上交教学材料制度，教学档案规范管理制度，学生评教制度等。并对教员进行经常性教育，使每个教员明确教学上的差错无小错，差错即事故的观念。同时，对教学的全过程实施监管，坚持听课制度和答疑制度，及时与学员沟通，了解教学的情况，不断改进教学方法，提高教学质量。在严格执行各项制度基础上，确保了教研室本学年无任何教学事故发生。

## 2. 落实教学培训制度，注重实验教学效果

严格执行培训考核上岗制度、实验操作训练制度、教员培训听课制度、考核验收制度和集体备课制度。要求新教员坚持听课学习授课技能，进行集体备课学习教案的写作方法；由教研室高级实验师手把手对新教员进行实验培训，要求其熟练掌握实验技能，并考核验收确保每个新教员合格上岗。本年度共对6名青年讲师和助教进行了理论课和实验课的培训 and 考核。

## 3. 进一步加强教学档案管理

主要对“教学信息与资源管理系统”进行了完善和适时更新。根据《第四军医大学关于推进本科课程教学信息化改革的若干意见》，我们进行了研究，调整了“教学信息与资源管理系统”内容分类，补充新的内容，进一步深化、细化教学档案管理，使教研室教学档案内容更加丰富、全面，分类更科学、合理。

## 科室年度总结篇四

1. 通过卫生部专科医生培训基地复审。
2. 顺利完成下达的医学七年制本科、医学护理本科、研究生班、老年医学等专业的临床教学任务，共达300余学时。
3. 开展了每周一次的临床教学查房与病历讨论学习活动。
4. 开展了每二周一次的研究生为主导的“读书报告会”学习活动。
5. 培养了毕业硕士研究生7名(包括外籍留学生1名)，均获得硕士学位。
6. 共招收新的硕士研究生6名。
7. 4名住培医生完成了阶段专业培训。
8. 共有4名进修医生完成了阶段专业培训。
9. 共有50余名实习医生完成阶段专业培训。

## 科室年度总结篇五

xx年，在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心协力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成了医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况作一系统回顾：

### 一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

## 二、工作开展情况

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日”。

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元□ct室：由（10月7日至12月30日）共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

## 三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

#### 四、xx年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

#### 五、xx年的工作计划

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

## 2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

## 3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

## 4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

## 科室年度总结篇六

20xx年马上就要结束了，回顾这一年来放射科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”，全体人员努力学习，钻研业务，使各级人员的业务素质和业务水平都上了一个台阶。全体人员同心同德圆满完成医院下

达的各项工作任务，现将本年度工作总结如下：

## 一、加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各种设备仪器均有专人负责保养并定期检修。

## 二、努力钻研业务

科室全体人员积极参加院、科内及院外的业务学习，努力提高自身的业务素质 and 业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

## 三、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤、治病救人的优良传统。全科人员文明礼貌服务，时刻为别人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前为病人发放诊断报告，满足病人的需求。全体人员严格执行医院的规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

## 四、把好质量关，提高经济效益

## 五、存在问题

- 1、个别医生报告书写不规范、不细心。
- 2、告知提示书粘贴位置不够明显。

## 六、20xx年工作打算

- 1、加强业务学习，努力提高诊断报告质量。
- 2、加强业务技能培训，规范技术操作。
- 3、加强医疗安全教育，强化服务质量。

## 科室年度总结篇七

各教研组长能够深入角色，以身示范，充分调动了本组教师参与教研的积极性，展示了各科教学特点，推动了学校教育科研的进程。特别是英语组，一反过去参与不积极、评课不务实、配合不密切的毛病，而且还承担了本期的校级示范课，获得了全校教师的好评，得到学校领导的认可，他们还率先开展了组内活动，成为本期六个教研组的示范教研组。

## 科室年度总结篇八

丰收的20\_\_年已经过去了，富有挑战性的20\_\_年已经来到了。回顾过去的一年，在区委、政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院认真学习贯彻党的十八届三中全会精神，全面贯彻落实科学发展观，通过深入开展医疗质量管理、规范医疗行为、改善服务态度、提高服务质量、促进医患和谐等活动，顺利完成了各项工作任务，全面推进医院科学发展。现总结如下：

### 一、完成的各项工作指标

- 1、全年门诊：15258人次；
- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；
- 4、全年总收入：\_\_\_\_\_万元。



## 二、年度的主要工作

### （一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

### （二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进

行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

## 科室年度总结篇九

20xx年已过一半，我们以病人为中心，努力提高医疗服务质量指导思想为宗旨。诊断组全体医务人员努力工作、学习，使各项工作正有序开展，现在作阶段性总结如下：

（1）报告抽查发现一些问题，根据情况循序改进，重新制定了报告书写规范及要求，力求将工作做得更细，将隐患降到最低。

（2）三基三严学习考核基本按时完成，个别人记录未及时完成，经交涉后情况已纠正。

（3）记录本每月上报记录完整及时，实际有时为补记，已和专门责任人商量要改变此种状况，努力反应真实情况。

（4）晨间读片已形成习惯，有序进行中。

（5）报告审核有少数漏审核，主要为夜班低年资医师报告第二天无人审核，挽救措施为及时发现并补审核。

（6）传染性报告每月检查，发现情况及时处理。

（7）疑难病例讨论和业务学习均按时完成。

- (8) 急救演练和辐射安全演练按时完成。
- (9) 院内会诊有序完成。
- (10) 临床科室沟通交流及相互学习开展次数不够。
- (11) 和外院沟通交流学习有序完成。
- (12) 新技术申报及开展较缓慢。
- (13) 课题申报气氛较积极，具体工作要年终完成。
- (14) 质控会议及管理工作每月按时进行。
- (15) 考勤偶有迟到现象，一般超时均不超5分钟，无旷工现象。
- (16) 医德医风良好，无和患者及家属争吵、冲突现象。

我科的各项基本工作已基本实现系统化，常态化，各项工作有专人负责。但也存在个别工作不到位、拖拉等现象。一些需要创新能力的工作（课题、论文、新技术）推进缓慢，还需要大家更努力，想更多办法来推进。

## 科室年度总结篇十

20xx年急诊科按照医院、护理部的工作重点制定每月的护理计划，提出具体细致的措施，工作中发现问题并及时解决，不断改进。全年急诊科结合全国卫生系统开展“三好一满意”活动，热心为群众服务，保证120出车及时、抢救及时、服务及时，圆满的完成了各项护理工作任务，全年无投诉，无差错。现将一年来的工作总结汇报如下：

1. 工作量：急诊\*\*人，120出车x次，各种注射共计x人，洗

胃x人，留置导尿x人，灌肠x人，重危抢救x次，死亡x人，抢救成功率x%群伤例/人数，应急演练次。

2. 工作达标情况：急救物品完好率达100%。消毒灭菌合格率100%。病历书写合格率%。护理管理分，服务态度满意度%，护理技术操作考核合格率100%。护理文件书写合格率100%。

1. 严格执行医疗卫生管理法律、法规和规章。严格贯彻《中华人民共和国护士管理办法》，明确护士的权利、义务和执业规则、依法执业，一如既往的做到无一例非法执业。认真贯彻落实法律法规、规章制度。

2. 加强法律法规，规章制度培训学习。每月组织法律法规、规章制度、安全知识及院感相关知识培训，并组织全科护士进行书面考核，合格率100%。

1. 由于急诊科护理人员较年轻化，根据急诊科的工作特性，制定针对性的培训计划，要求人人掌握急诊的流程，院前急救，如何接急救电话、掌握急诊科所有的急救仪器使用，同时加强理论方面的学习与考核，通过培训取得了很好的效果。科学排班，以老带新，每个班次的3个人员都是新老搭配，技术能力强弱搭配，沟通能力强弱搭配，做到班次不固定，弹性合理排班，保证护理小组整体能力优异。

2. 根据护理部制定的护理服务细则，组织全体护理人员认真学习，严格执行，护士长带头并加强检查。要求护士行为规范，包括着装、仪表、用语、行为等符合要求，遵章守纪，认真履行职责，利用每天晨交班时间检查，跟班检查及节假日抽查。违规人员严格考核。

1. 急诊科制定学习制度和计划，坚持每月组织护理业务学习，护理操作技能的培训与考核，全年组织护理业务学习共12次，完成23项护理操作技能的培训与考核，合格率100%。护理查房4次，护理病例讨论4次。

2. 坚持晨间提问制度，加强护理人员的业务知识学习，扎实理论基础，做到有效落实并做好考核。
3. 派出1名护士到\*\*省医院完成了急诊专科护士学习，派出护士长至\*\*医院学习，及至\*\*医院参加护士长管理培训。
5. 完成临床实习护生的带教工作。