

# 2023年解除劳动合同与解除劳动关系区别 (实用6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 解除劳动合同与解除劳动关系区别篇一

乙方□xxxx

双方经过友好协商，一致同意终止甲、乙双方于20xx年6月20日签订之《关于长期科技合作的协议》（下称“《长期科技合作协议》”）的履行，并签订本终止协议如下：

- 1 甲、乙双方一致同意，《长期科技合作协议》自本协议签署生效之日（下称“终止日”）起正式终止。乙方在《长期科技合作协议》项下向甲方提供的所有服务同时停止。
- 2 除本协议另有规定外，双方在《长期科技合作协议》项下或与之有关而对对方（及对方任何董事、管理层、其他员工、代理或代表）享有的一切权利（包括任何性质的索赔的权利）和负担的一切义务（包括赔偿在内的任何性质的责任）亦在终止日无条件地被放弃和解除。
- 3 双方承诺对在签订和履行《长期科技合作协议》过程中所了解的一切个人信息、公司信息、项目信息严格依约保密；未经一方书面许可、另一方保证不向任何第三方透露上述信息。
- 4 如《长期科技合作协议》的规定与本协议有任何不一致，则以本协议的规定为准。

5 本协议的订立、效力、解释、执行及争议的解决，均受中华人民共和国相关法律管辖。

6 本终止协议自甲、乙双方授权代表签字或加盖公章后即生效。 7 本终止协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

授权代表：

## 解除劳动合同与解除劳动关系区别篇二

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就终止委托乙方代表甲方持有xx合伙企业(有限合伙)(以下称企业) %的财产份额事宜达成以下条款，以资共同遵守：

一、甲方为企业的有限合伙人，持有企业 %的财产份额。而甲乙双方于 年 月 日签订《代持协议》约定甲方将其上述的持有财产份额委托给乙方代为持有，代持财产份额实际由甲方所有并实际出资，并由乙方以自己的名义持有并记载于企业章程和工商登记等相关文件中。自本协议生效之日起，甲方不再将其持有的 %的财产份额委托乙方代为持有，乙方亦不再为甲方持有企业任何财产份额。

二、双方同意，在本协议签署之日起的 30 个工作日内，互相配合努力促成本协议的所有生效条件得以全部成就。

三、本协议生效的先决条件为乙方代甲方持有的企业 %的财产份额已经过户至甲方名下(以完成相应的工商变更登记手续为准，下同)。

上述先决条件得到成就之日起，本协议即行生效。

四、本协议项下财产份额转让涉及的税费及其他相关费用，

根据相关法律规定由双方各自承担。

## 五、甲方承诺与保证

1、甲方签署并履行本协议不违反对甲方有约束力或有影响的法律或合同的限制。2、甲方承认并遵守企业修改后的合伙协议。

2、甲方保证，在为本协议的签署所提供的资料是完整、充分、真实的，且不存在涉及本协议项下交易的未披露法律责任。

## 六、乙方承诺与保证

1、乙方签署并履行本协议不违反对乙方有约束力或有影响的法律或合同的限制。

2、乙方保证，在为本协议的签署所提供的资料是完整、充分、真实的，且不存在涉及本协议项下交易的未披露法律责任。

3、乙方保证该等财产份额未设定任何第三方权益，包括但不限于留置权、抵押权或其他第三者权益，并免遭任何第三人的追索，否则，由此引起的所有责任，由乙方承担。

## 七、违约责任

1、如一方不履行或严重违反本协议的任何条款，违约方须赔偿守约方的一切经济损失，除协议另有规定外，守约方亦有权要求解除本协议及向违约方索取赔偿守约方因此蒙受的一切经济损失。

2、由于协议一方的过失，造成本协议及其附件不能履行或不能完全履行时，有过失的一方承担违约责任。如属协议双方

的过失，则根据各方的违约程度承担各自应负的违约责任。

## 八、争议解决

凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，协议各方应通过友好协商解决。如果协商不能解决，应当向惠州市惠城区人民法院提起诉讼解决。

九、本协议由甲、乙双方签署后成立并自本协议第三条所述之条件得到成就之日生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 身份证号： 身份证号：

年 月 日

## 解除劳动合同与解除劳动关系区别篇三

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，甲乙双方在平等、自愿的基础上，协商同意解除劳动关系，签订本协议如下：

- 1、自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。
- 2、乙方工资结算至离职之日，共计元，大写元，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元，大写元。

甲方同意在乙方办理完工作移交手续后日内一次性支付给乙方。

4、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

5、本协议签署后，终止双方的权利和责任。乙方承诺不再以任何形式、任何理由就与劳动有关的事宜向甲方要求其他任何费用。

6、本协议一式两份，各甲乙双方各持一份。自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

负责人：

协议签订时间：

## **解除劳动合同与解除劳动关系区别篇四**

甲方： 乙方：

为了加快小城镇发展步伐，推进城市化进程，根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国土地承包法》等法律法规的规定，本着自愿、平等、有偿的原则，经甲乙双方友好协商，达成以下协议：

一、位置：

二、面积：

三、土地补偿标准：

四、土地补偿金额：

八、本协议自协议签订之日起生效，自补偿款到位之日起执行；

九、自本协议生效后，甲乙双方于 年 月签订的土地租赁协议自动解除；

十、本协议未尽事宜由双方协商解决；

十一、 本协议一式三份，张湾乡政府和甲乙双方各持一份。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

## **解除劳动合同与解除劳动关系区别篇五**

甲方：

乙方：

根据实际情况，在平等协商，自愿互谅的基础上，本于诚信，甲乙双方达成如下协议：

第一、甲乙双方同意解除20xx年xx月xx日签订的《工程承包合同》及其它相关协议。自协议解除之日起，甲乙双方彼此之间的权利、义务关系自行消灭。甲乙双方相互不再以任何形式追求对方的违约责任。

第二：甲乙双方同意对于合同订立、执行过程中各自的任何形式的损失自行负责担。

第三：鉴于合同未能履行是由于客观经济形势变迁造成的，

甲方同意于本协议签订之日一次性退还乙方已经缴纳的'甲方施工管理费16.5万元；待该工程施工完成计量结算后(XX年XX月XX日前)甲方退还乙方已交纳甲方10万元履约保证金。

第四、甲乙双方都保留通过诉讼解决本合同争议的权利，在本协议生效后，如果任何一方不履行本协议约定的义务，另一方有权寻求通过诉讼解决争议。在诉讼过程中，本协议将不利于违约方的解释。

第五、未尽事宜双方协商解决。

甲方：

乙方

日期：

## 解除劳动合同与解除劳动关系区别篇六

住址\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月  
\_\_\_\_\_日。

因\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第  
\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除  
与该职工的'劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿  
共计\_\_\_\_\_元人民币，工资发至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月份，  
特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：《劳动合同法》条款规定：

第一条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第四条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使



原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人或委托代理人：（签字）