

最新劳动合同中工资的规定的法律条文(模板5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同中工资的规定的法律条文篇一

用人单位应当每月至少支付一次工资。支付工资的具体日期，由用人单位与劳动者约定。如遇法定休假节日或休息日，通过银行发放工资的，不得推迟支付工资；直接发放工资的，应提前支付工资。对实行年薪制或按考核周期兑现工资的劳动者，用人单位应当每月按不低于最低工资的标准预付工资，年终或考核周期期满时结算。

《劳动合同法》规定，全日制用工的，工资应当至少每月支付一次；非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不超过15日。

《劳动法》第五十条规定：“工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。”1994年劳动部发布的《工资支付暂行规定》中规定：“工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。”法律规定工资按月支付，主要是基于两方面的因素：一是我国企业基本上实行月薪制，工资标准是以月为单位确定的；二是劳动者的生活安排也以月为传统习惯，考虑到我国目前大多数企业现行的工资制度和劳动者的生活习惯，所以法律规定工资按月支付。

实行小时工资制、日工资制、周工资制的用人单位，工资也可以按月或按周发放。但是用人单位至少要每月支付劳动者一次工资，这对维护劳动者合法权益，保障其生活需要都是十分必要的。

劳动合同中工资的规定的法律条文篇二

- (二)向劳动者支付的工资低于或集体合同规定的标准;
- (三)用人单位不向劳动者提供工资清单;
- (四)向实行年薪制的员工每年支付一次工资;
- (五)劳动者离职时,单位扣押、未付清劳动者的工资;
- (六)不向实行计件制的劳动者支付工资;
- (七)向劳动者每月支付的工资中包括加班工资;
- (八)劳动者依法参加社会活动的,用人单位不支付工资;
- (九)停工、停产期间可不支付、减少支付劳动者工资。

劳动合同中工资的规定的法律条文篇三

申请人: _____, 女, _____ 年
_____ 月 _____ 日出生, 汉族,
住 _____ 号, 公民身份证号
码: _____。

被申请人: _____ 区 _____ 电器营业部, 住
所地: _____ 市 _____。法定代表
人: _____。

申请事项:

一、请求法院强制执行鸠劳人仲裁字第 _____ 号仲
裁裁决书, 即被申请人向申请人支付工资和未签订劳动书面
劳动合同双倍工资合计: _____ 元。

二、请求法院强制执行被申请人为申请人补缴20_____年4月份城镇职工基本养老保险。

三、本案执行费用由被申请人承担。

事实与理由：

申请人诉被申请人劳动关系发生争议一案，_____年_____月_____日_____市_____区劳动人事争议仲裁委员会做出鸠劳人仲裁字第_____号仲裁裁决书，确定被申请人向申请人支付工资和未签订劳动书面劳动合同双倍工资合计：_____元，并为申请人补缴_____年_____月份城镇职工基本养老保险。现在该仲裁裁决已经生效。申请人曾多次向被申请人提出要求其履行上述申请，但被申请人拒不履行，态度嚣张，目无法纪。为维护申请人的合法权益，特申请贵院强制执行该裁决。

此致

_____市_____区人民法院

申请人：_____

劳动合同中工资的规定的法律条文篇四

第一章 总 则

第二章 劳动合同的订立

第三章 劳动合同的变更

第四章 劳动合同的解除

第五章 劳动合同的终止与续订

第六章 法律责任

第七章 附 则

第一章 总 则

第一条 为了规范劳动合同制度，保护劳动者及用人单位的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，结合本市实际，制定本规定。

第二条 本市行政区域内的企业、个体工商户及民办非企业单位（以下统称为用人单位）与劳动者建立劳动关系，应当依据本规定订立劳动合同。国家机关、事业单位、社会团体与劳动者建立劳动合同关系，依照本规定执行。

第三条 劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

第四条 订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则；劳动合同的订立、变更、解除、终止和续订，不得违反法律、法规、规章的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

第五条 市____区、县劳动和社会保障行政部门负责劳动合同制度实施的监督管理。

第六条 用人单位应当依法建立和完善有关工作时间、劳动报酬、休息休假、职业培训、安全卫生、保险和福利、劳动纪律等方面的劳动规章制度，保护劳动者的合法权益。

第七条 工会依助、指导劳动者订立和履行劳动合同，并对用人单位订立和履行劳动合同的情况进行监督。用人单位违反

劳动法律、法规、规章和劳动合同的，工会有权提出意见或者要求重新处理；劳动者申请仲裁或者提起诉讼的，工会依法给予支持和帮助。

第二章 劳动合同的订立

第八条 用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。建立劳动关系应当订立劳动合同。

第九条 用人单位应当依法成立，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能够承担相应的民事责任。劳动者应当达到法定就业年龄，具有与履行劳动合同义务相适应的能力。用人单位招用未成年人或者外地来京务工人员，应当符合国家和本市有关规定。

第十条 用人单位应当如实向劳动者说明岗位用人要求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、社会保险等情况；劳动者有权了解用人单位的有关情况，并应当如实向用人单位提供本人的身份证和学历、就业状况、工作经历、职业技能等证明。

第十一条 劳动合同应当以书面形式订立。劳动合同一式两份，双方当事人各执一份。

第十二条 劳动合同应当载明用人单位的名称、地址和劳动者的姓名、性别、年龄等基本情况，并具备以下条款：

- (一) 劳动合同期限；
- (二) 工作内容；
- (三) 劳动保护和劳动条件；
- (四) 劳动报酬；

- (五) 社会保险;
- (六) 劳动纪律;
- (七) 劳动合同的终止条件;
- (八) 违反劳动合同的责任。

第十三条 除本规定

第十二条规定的条款外，经当事人协商一致，还可以在劳动合同中约定下列内容：

- (一) 试用期;
- (二) 培训;
- (三) 保守商业秘密;
- (四) 补充保险和福利待遇;
- (五) 其他事项。

第十四条 劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限。

第十五条 有下列情形之一的，劳动者要求订立无固定期限劳动合同的，用人单位应当订立无固定期限劳动合同：

- (一) 全国劳动模范、先进工作者或者“五一”劳动奖章获得者;
- (二) 复员、转业退伍军人初次分配工作的;
- (三) 建设征地农转工人员初次分配工作的;

(五)国家和本市规定的其他情形。

第十六条 劳动合同可以约定试用期。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过____日；劳动合同期限在6个月以上____年以内的，试用期不得超过____日；劳动合同期限在____年以上____年以内的，试用期不得超过____日；劳动合同期限在____年以上的，试用期不得超过6个月。试用期包括在劳动合同期限内。

第十七条 劳动合同的试用期超过本规定

第十六条的规定确定劳动合同期限。

第十八条 用人单位在与按照岗位要求需要保守用人单位商业秘密的劳动者订立劳动合同时，可以协商约定解除劳动合同的提前通知期。提前通知期最长不得超过6个月，在此期间，用人单位可以采取相应的脱密措施。

第十九条 订立

劳动合同中工资的规定的法律条文篇五

劳动合同法中有关工资的规定主要有以下几个条款：

第8条规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况。也就是在录用时用人单位就需要将包括工资在内的岗位相关信息如实告知劳动者。

第30条规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请支付令，人民法院应当依法发出支付令。

第31条规定，用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

第20条规定，劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

另外，根据劳动合同法第28条的规定，即使劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位也应当向劳动者支付工资。根据第38条规定，如果用人单位未及时足额支付工资，劳动者可以单方解除劳动合同。