

最新贯彻落实中央八项规定自查自纠情况报告(模板7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

贯彻落实中央八项规定自查自纠情况报告篇一

五年来，我们始终聚焦加强党的政治建设，着力落实“两个坚决维护”。一是强化理论武装，坚定理想信念。局党委（组）一贯把加强思想政治建设摆在首要任务，通过党委（组）理论中心组学习、党委（组）会前集中学习、时政理论专题讲座、党课辅导、党员固定活动日、专题培训班等多种形式，组织党员干部认真学习马克思主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系以及党的十八大、十九大和十八届、十九届历次中央全会精神，深入系统地学习***新时代中国特色社会主义思想以及***总书记视察***时的重要讲话和“八个着力”指示精神，特别是中央八项规定及其实施细则和省、市委的贯彻落实意见精神，持续强化理论武装，补充精神之钙，不断增强党员干部的政治素养，坚定理想信念，站稳政治立场，打牢遵规守纪的思想基础。中央八项规定实施以来，累计组织党委（组）理论中心组学习x次，举办时政理论专题讲座x场次，开展党课辅导x次、辅导党员干部x余人次，各基层党支部开展党员固定活动日x场次、党员干部集体学习x余次，赴红色教育基地接受革命传统教育x次x余人次。积极参加市上组织各类干部培训班，实现干部职工网络教育培训全覆盖、且年均培训学时不低80小时，县处级领导干部年均参加“x讲堂”不少于x次、“富民x讲座”不少于x次、脱产培训不少于x天。二是严守政治纪律和政治规矩。严格执行

《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》和省市贯彻中央八项规定实施细则的实施办法精神，始终自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，自觉践行党的根本宗旨，坚持党的民主集中制，在大是大非面前保持头脑清醒、立场坚定、旗帜鲜明，坚定执行“五个决不允许”，坚决反对“七个有之”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决维护***总书记在党中央和全党的核心地位，始终在思想上政治上行动上同以***同志为核心的党中央保持高度一致。切实加大领导干部遵守政治纪律和政治规矩情况监督检查力度，旗帜鲜明地拥护中国共产党的领导核心，自觉向以***同志为核心的党中央看齐，向党的理论、路线、方针、政策看齐，向十八大以来党治国理政新理念、新思想、新战略看齐，在政治方向、政治立场、政治言论、政治行动等方面，始终与党中央保持高度一致，在党言党、在党忧党、在党为党，时刻做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。三是规范党内政治生活，维护良好政治生态。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真贯彻执行民主集中制，凡属“三重一大”事项，一律由局党委（组）班子集体研究决策，加强权力运行监督制约，明确“一把手”不直接分管财务、人事、项目，研究重大事项实行“一把手”末尾表态。严格执行党组决策程序和议事规则，重大事项全部在深入调研、充分征求各方意见的基础上集体研究决定，严把重大项目实施、大额资金使用、重大事项风险评估等决策关口。坚持完善民主生活会制度，局党委（组）班子定期召开民主生活会，认真开展批评与自我批评，自觉报告领导干部个人重大事项，适时解决了一些领导班子自身建设方面存在的突出问题，达到了解决问题、促进团结的目的。严格落实“三会一课”制度，将“三会一课”落实情况纳入党员干部考核评价体系，局党委（组）班子成员带头参加所在党支部组织生活，每年至少为基层党员讲一次党课，各基层党支部“三会一课”基本做到了常态化、规范化。以廉政准则、社会主义核心价值观、廉政警示名言为素材的制作廉政文化展板x块，建立了机关廉政文化走廊。

充分发挥传统媒体和网络新媒体的正面宣传和舆论引导作用，坚持每年举办全市x投诉举报宣传日、食品安全宣传周、药品安全宣传月等大型宣传活动，开展食品药品安全科普知识进校园、进社区、进农村和“x”大讲堂活动，聚集了食品药品安全正能量，营造了良好舆论氛围。

贯彻落实中央八项规定自查自纠情况报告篇二

1、加强领导。为认真贯彻落实上级部门的“八项规定”，进一步推进我局干部作风建设，严肃干部纪律，促进各项工作的顺利开展，成立了以局长任组长，班子成员任副组长，各科室负责人为成员的领导小组，以加强对全局干部职工作风建设的领导。

2、认真学习。县局下发了《关于迅速学习贯彻“改进工作作风、密切联系群众”相关规定的通知》，以科室为单位组织全体干部职工对中央“八项规定”、省委“六条意见”及省、市国税局、县委县政府关于改进工作作风、密切联系群众的有关精神进行了认真学习，全体干部学习笔记每季不少于5000字，并开展了讨论，大家一致认为，加强和改进干部作风，落实好，执行好“八项规定”，切实转变干部作风，是实现我局全年各项工作目标、树立干部良好形象和改进党群干群关系的关键。全体党员干部应从自身做起，率先垂范，敢抓敢管，切实转变工作作风和工作方式。

为加强国税内部落实“八项规定”工作，结合实际，制定了《远安县国税局贯彻落实改进工作作风、密切联系群众有关规定的实施意见》(远国税发〔2013〕13号)，内容包括：坚持求真务实，改进调查研究；坚持便捷高效，精简会议活动；坚持改进文风，精简文件简报；坚持廉洁从政，厉行勤俭节约；坚持完善制度，加强督促检查等5个方面22项内容，做到“四个结合”切实抓好全局对中央“八项规定”的贯彻落实工作。

一是学习“八项规定”与强化职能建设相结合。通过学习落实“八项规定”，牢记国税部门“为国聚财、为民收税”的使命，严格执行依法征收的组织收入原则，不折不扣地落实各项税收优惠政策，推动税收与地方经济良性互动，协调发展。

二是学习“八项规定”与优化纳税服务相结合。引导干部职工牢固树立“始于纳税人需求、基于纳税人满意、终于纳税人遵从”的服务理念，不断改进服务方式，完善服务措施，提高服务质效，切实为纳税人办好事、办实事，构建和谐征纳关系，树立良好的国税形象。

三是学习“八项规定”与加强廉政建设相结合。结合“八项规定”的学习，大力开展第十四个党风廉政宣传教育月活动，算好廉政“七笔账”，强化“两权”监督，严格落实党风廉政建设责任制。县局组织中层以上党员干部和部分团员青年47人，到县反腐倡廉警示教育基地参观警示教育图片展和各类典型案例，接受反腐倡廉警示教育。在全局倡树风清气正、廉洁从税的良好形象，为远安国税事业发展提供重要保证。

四是学习“八项规定”与构建和谐机关相结合。着力加强国税文化建设，以先进的文化理念引导干部职工培养良好的社会公德、家庭美德和个人品德。5月份，我局召开干部家属话廉政座谈会暨家庭助廉教育活动启动仪式，向干部家属发放《家庭助廉倡议书》98份，干部及其家属183人次共同签定了《廉洁家庭承诺书》，构筑家庭助廉防线，强化“八小时”之外的廉政监督。

下一步，我们将继续认真落实中央八项规定要求，在全局上下营造积极向上、公平正义、廉洁高效的机关环境，为各项工作的顺利开展提供良好的氛围。

贯彻落实中央八项规定自查自纠情况报告篇三

县纪委教体局派驻纪检监察组：为进一步贯彻落实中央八项规定、省委十项规定和州委七项规定，卫健系统把加强“五一”劳动节小长假期间廉政建设，作为当前一项重要政治任务来抓，坚决杜绝四风问题反弹，现将贯彻落实情况报告如下：

4月29日组织全系统各党支部负责人、党员干部在县局机关会议室召开了“县卫健系统贯彻落实第五次依法治州、依法治县会议精神暨节前廉政教育工作会议”，会上呷瓦扎巴局长向与会人员对节日期间纪律作风问题提出了详细要求并作强调发言，切实增强了卫健系统干部职工的思想意识。

要求各单位认真落实主体责任，层层传达节前廉政教育会议精神，确保在“五一”小长假期间，不发生违规收送礼品礼金、利用名贵特产特殊资源谋取私利、公款大吃大喝、公车私用、违规发放津补贴、违规操办婚丧喜庆、违规接受可能影响公正执行公务的宴请、违规旅游安排等违纪违规行为，严防“节日腐败”，营造了风清气正的节日氛围。

作为疫情防控的主要责任单位之一，卫健系统进入“五一”小长假后，各单位按照省、州疫情防控指挥部“关于加强近期新冠肺炎等重点传染病疫情防控工作的紧急通知”要求，立即响应、立即落实，全面谋划部署我县近期新型冠状病毒肺炎疫情防控及其他重点传染病防控工作，进一步强化“外防输入、内防反弹”的防控策略，积极带头响应国家各种防控规定，节假日期间要求全系统干部实行去向报告制度，严格遵守考勤、请销假、领导带班、值班值守等一系列制度，并与年终考核挂钩。工作时间不准从事与工作无关的事务。值班期间必须坚守岗位。

全面推行转变作风、工作职责、办理实事、廉政风险点等公开承诺制度，自觉接受社会监督。

□

元旦期间，卫健系统内没有公款购买、赠送物品；没有变相发放津贴、资金、实物；没有违规使用公车；没有违规庆典活动。严格遵守了中央八项规定，落实了反对“四风”各项要求。通过制定各项制度，全系统干部职工都能对照各项规定做到严格要求自己，从根本上杜绝了各种违规违纪现象的产生。

贯彻落实中央八项规定自查自纠情况报告篇四

根据x办字〔20**〕76号文件精神，近五年来工信局在县委、县纪委的坚强领导下，按照全县党风廉政建设和反腐败工作的总体部署和要求，坚决贯彻中央八项规定及其实施细则，严格落实全面从严治党，深化标本兼治，持之以恒正风肃纪，以加强惩治和预防腐败体系建设、强化权力运行制约和监督、扎实推进“转变作风改善发展环境建设年”活动为重点，狠抓责任落实，整体部署推进党风廉政建设和反腐败工作。现将贯彻中央八项规定及其实施细则精神情况自查如下：

一、全面落实主体责任，推进党风廉政建设工作

（一）强化组织领导。局班子严格按照“党组负集体领导责任、主要负责人负第一责任、班子其他成员在各自职责分工范围内负领导责任”的责任体系，切实履行了党风廉政建设主体责任、“一把手”第一责任人的职责和班子成员“一岗双责”责任，坚持党风廉政建设与业务工作同安排、同部署，本着“谁主管、谁负责”和“一级抓一级、层层抓落实”的原则，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调和督办；五年来，召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议13次，传导工作压力，层层推进工作责任落实；强化党内民主监督，通过召开系统内基层党组织书记抓基层党建工作述职评议大会、组织生活会，落实重大事项报告等制度，严格党内政治生活，强化党内监督，持续加大宣教、监督、

执纪、约谈、问责力度，促进纪律作风持续好转。

（二）夯实工作责任。每年初，我局召开专题会议，制定了《工信局党风廉政建设和反腐败工作要点》、《工信局党风廉政建设和反腐败工作任务分工方案》，并认真履行好《关于落实党风廉政建设主体责任实施细则》的规定，各司其职、各负其责，不断完善、落实责任追究及考核。

二、依托活动，进一步推动作风建设

（一）周密安排部署。按照县委“转变作风改善发展环境建设年”活动部署要求，聚焦工业经济工作重点，局党组高度重视，提高思想认识，召开动员会议进行了周密安排部署，制定活动方案，成立领导小组，坚持以上率下，按照座谈走访、问卷调查、设立意见箱、开通投诉电话等方式，多渠道、多层次征求意见建议，制定了完善受理处理机制，切实增强查找问题的积极性、主动性，确保整改方向不偏离、整改目标不落空、整改效果不缩水。

（二）优化服务环境。充分认识到转变作风改善发展环境的重大意义，进一步加大“放管服”力度，持续推行“四办”改革，着力在企业开办上减流程、缩时间、优服务，切实解决群众和企业办事难点、痛点、堵点问题。

（三）深化活动成效。充分利用报纸、网络、电视、微信等媒体平台，全方位、多层次地对作风建设年活动进展情况进行宣传报道，并以转变工作作风“十不准”为依据，扭住作风方面存在的顽疾，确定了“着力解决规矩意识淡薄、遵守纪律不严”等8个方面需要解决的问题，明确重点任务，紧盯系统内在作风建设方面存在的突出问题，要求全员逐项开展自查自纠，落实整改责任人和时限，确保问题整治见底见效。

三、强化监督制约，严防“四风”问题反弹

（一）强化监督，开展专项整治。紧盯“四风”新形势、新动向、新变种，聚焦突出问题，在元旦、春节、五一、升学毕业、中秋国庆等重要时间节点，认真开展纪律作风监督检查，采取明查暗访、公布监督电话、设立意见箱等多种方式，严防“四风”问题反弹，严肃查处公款吃喝、请客送礼和铺张浪费等违纪违规行为，主动接受群众监督，同时开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治工作，针对存在的问题，制定了具体整改措施。

（二）层层传导压力。按照省委、市委、县委深入推进全面从严治党战略部署要求，局党组（委）切实强化政治担当，以高度负责的态度，对照落实党风廉政建设主体责任存在的问题，围绕强化责任担当、推进党的政治建设、履行监督责任等方面存在的问题，结合工作实际，层层开展了主体责任约谈工作，五年来共开展党风廉政建设主体责任约谈93人（次），面对面指出工作中存在的问题，有针对性地提出落实责任、改进工作和加强廉洁自律的具体要求，并进行了督促落实。

（三）强化风险防范。把廉政风险排查和防控工作纳入年度目标任务考核和党风廉政建设责任制考核范畴，对本局权力事项全面清理、更新，各股室及成员查找廉政风险点，对廉政风险实行分级管理、分级负责，强化监督考核机制，根据查找的风险点制定自我防范措施，坚持抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早处置，防患未然，做到关口前移，确保党员干部零违纪，实现对廉政风险的有效防控。

四、注重学习教育，筑牢思想“防线”、坚守廉洁“底线”

（一）强化思想教育。自党组成立以来召开党组中心组（扩大）学习会议22次，深入学习***总书记在十九届中央政治局第六次集中学习时的讲话、《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》、***总书记关于党的作风建设等重要批示精神、中央八项规定及其实施细则、十九届中央纪委二次全会、十三届省纪委二次全会、市纪委四届

三次全会、县纪委十六届三次全会精神，及时传达学习上级查办的违反八项规定、纪律作风案例及通报等，实现了学习制度化、教育经常化。

（二）创新活动方式。利用天马党建，通过观看警示教育片、警示教育大讨论等方式，全方位、多角度开展廉政教育。

（三）开展警示教育。每年至少召开一次系统内党员干部警示教育大会，观看《四风之害》、《蜕变》、《巡视利剑》、《折达公路考勒隧道案例》等警示教育片，深刻汲取案例教训，进一步筑牢党员干部思想防线不触碰纪律红线意识。

五年来，虽然在党的作风建设工作上取得了一些成绩，但与上级领导的要求、群众的期望还有一定差距。主要表现在：一是对中央、省、市、县委重大决策部署把握还不够全面、理解还不够深刻；二是党员遵守政治纪律与政治规矩意识不够强，基层党组织开展党内政治生活还不全面、不规范。

下一步，我们将继续严格县委、县纪委的部署要求，针对自身存在的不足之处和薄弱环节，进一步强化措施、加大力度，全面落实主体责任和监督责任，进一步转变作风改善发展环境，立足工业经济职能，突出抓好工业经济运行、项目建设、节能降耗、中小企业服务等工作，为**x经济工业经济高质量发展做出更大的贡献。

贯彻落实中央八项规定自查自纠情况报告篇五

干部教育培训是干部队伍建设的先导性、基础性、战略性工程，是全方位提高干部队伍素质的重要途径”。在岗培训作为基层国税机关开展干部教育培训的主要形式，如何扎实有效开展好在岗培训工作需要我们在实践中不断探索。笔者试就当前在岗培训工作中存在的问题及改进措施谈一点肤浅的认识，与大家一起商榷。

一、在岗培训工作中存在的问题

近年来，区国税局紧紧围绕税收工作和干部成长发展主题，坚持以在岗培训为抓手，突出“抓理论学习、增党性修养，抓技能学习、优知识结构，抓道德学习、树高尚人格，抓法纪学习、促廉洁从税”等思想境界和岗位能力提升培训工作，干部队伍的综合素质、执法水平和履行岗位本职能力等有了大幅度提升，为全局各项工作任务地完成提供了强有力的思想保证、人才保障和智力支持。但是，由于各单位培训对象的年龄、学历差异等原因，目前开展的在岗培训工作中还存在以下几个问题：

（一）培训认识不够到位。部分同志由于对“大规模培训干部队伍，大幅度提高干部素质”的内涵与意义理解不够，对实施在岗培训工作的认识不足，总认为学不学都能适应岗位工作，消极对待教育培训，主动学习的激情和动力缺乏。

（二）培训内容不够全面。在实际工作中比较注重岗位技能业务知识培训，对党性修养与作风养成等“修德”、“尽责”、“守纪”方面的内容培训不够。

（三）培训方式不够灵活。培训的方法基本上仍沿袭传统的“一人讲、众人听”的灌输式方法，没有把培训学习与解决问题结合起来，不能激发学员的学习兴趣。

（四）培训机制不够健全。虽有教育培训工作安排和组织领导机构，但由于相关职责不够明晰、责任不够落实等原因，在岗培训工作存在应付现象，“学习工作一体化”的运行机制没有真正形成。

（五）培训基础不够完善。在教育培训常规运作上，注重完成各种班次（时间），忽略了培训对象的知识需求与培训知识应用情况的认定，培训不能取得较好的收效。

二、进一步深化在岗培训工作的思考

（一）应注重加强在岗培训学习的引导

作为基层国税部门，提高干部职工综合素养和岗位胜任力是国税事业发展的基础，而开展在岗培训是提高干部职工综合素养和岗位胜任力“主渠道”。开展在岗培训工作，首先要引导干部职工对“学习是知识的增长途径，知识是人生的最大资本”的认识，对“学习工作化、工作学习化、学习工作一体化”核心理念含义的理解，进而树立“终身学习”理念。其次要引导干部职工树立“补短板”意识。开展在岗培训，既是“正确做事”与“做正确的事”的必然选择，也是建设一支政治坚定、勇于创新、勤政廉洁、求真务实、奋发有为、善于推进科学发展的高素质国税人才队伍建设的现实需要。如果我们不加强学习，知识就会老化、思想就会僵化、能力就会退化，我们只有不断地接受新知识和新信息、掌握应知应会的岗位技能知识，才能增强履行职责的本领。

（二）应正确选择在岗培训学习的内容

（三）应开拓创新在岗培训学习的方式

开展好在岗培训工作的关键在于坚持与时俱进，按需施教，突出学习的前瞻性、系统性、针对性和实用性。在实际操作中，要增强干部教育培训的实效，必须坚持以研究解决当前工作中存在的各类执法风险与问题为牵引，采取以“集中培训”、“强化培训”、“分类培训”、“在岗自学”等全员化、个性化、精细化在岗培训方式，扎实开展好“骨干讲”、“能手讲”、“经验交流”、“问题分析”、“案例探讨”、“读书交流”、“技能竞赛”等方法灵活，形式多样的在岗培训活动，运用传统教学方法与现代教学手段，把课堂学习与研讨问题、实践应用等结合起来，进一步提高干部职工的参与度，增强学员与教员之间，学员与学员之间的交流互动，增强教学吸引力，才能确保学以致用、用以促学、学用结合

的学风养成。

（四）应建立健全在岗培训学习的机制

在建立健全党组中心组学习制度、在岗培训考核奖惩办法等学习培训制度办法的基础上，坚持把干部教育培训作为考察干部、发现干部的重要渠道，把干部学习培训情况作为评价干部的重要依据，把真学、真懂、真信、真用的干部选拔到领导岗位上，鼓励干部职工通过学习、实践，成为税收工作中的专业骨干人才。同时，应进一步健全完善干部学习培训的考核评价体系。考核是公务员队伍管理的“风向标”，只有将在岗培训工作开展情况及岗位技能标准的落实情况纳入绩效考核，按月（季）对干部职工的学习态度和表现，掌握的政治理论、政策法规、业务与文化知识及岗位技能熟练程度、解决实际问题的能力等指标进行通报，并将考核结果落实到个人的平时考核、年度考核之中，才能激励和带动广大党员干部进一步重视学习、崇尚学习，努力创造爱读书、读好书、善读书的良好氛围。

（五）应扎实做好在岗培训学习的基础工作

要确保在岗培训工作有序开展并取得实效，必须大力推行“需求主导、订单培训”模式，按照“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，深入开展需求调查，统筹兼顾组织需求、岗位需求和个人需求，增强培训内容的针对性和实用性；妥善处理工学矛盾，应统筹安排好学习与工作时间，避免因学习而延误工作，或者因工作而耽误学习；扎实开展培训效果评估工作。日常工作中许多教训表明，一项工作的成败，取决于某一个人的责任心，更取决于一个团队是否严格“把关”。培训工作亦如此，我们在培训有关活动完成后，需要知道培训的效果怎样，是否能达到预期的目标，这就需要我们以岗位技能标准进行考核评估，看通过某项业务培训后是否仍然存在违规执行政策、程序错误等过错行为；有机整合在岗培训师资。重点应从本单位选拔实践经验丰富、理

论和教学水平较高的业务能手、业务骨干担任在岗培训兼职教员；建立在岗培训信息登记。按照“一人一张表，一局一本账”的要求，进一步完善干部职工参加培训时间、培训内容等档案资料。

贯彻落实中央八项规定自查自纠情况报告篇六

根据《中国共产党***委员会办公室关于开展中央八项规定及其实施细则精神贯彻执行情况审计工作的通知》（市委发电〔2018〕x号）精神，我局党组非常重视，对全系统贯彻中央八项规定及其实施细则精神情况进行了全面自我调查。现将相关情况汇报如下。

五年来，我们一直以风格建设管理制度为焦点，着力健全完善长期管理机制。局党委（集团）始终记住作风建设永远在路上，始终紧张执行中央八项规定及其实施细则精神的弦，坚持问题导向，强调制度建设，健全完善长期机制，继续释放纪律执行严格、违反纪律执行严格、未来越严格的强烈信号，确保中央八项规定及其实施细则精神扎根。另一方面，不断完善常态化学习教育制度，不断修订完善党委（集团）理论中心组学习制度、党员干部教育训练制度、支部委员会工作责任和机构党建各管理制度，制定局系统两学一干学习教育制度化常态化实施方案，积极探索建立健全常态化学习机制，不断创新学习方法，党员干部坚持建立信仰基础，补充精神钙，稳定思想，培养广大党员干部自觉学习、终身学习学习习惯。另一方面，不断建立完善全覆盖督导检测制度，认真总结督导工作的良好做法、良好经验，进一步建立完善组织督导、社会督导、群众督导、舆情督导等方面的制度机制，建立完善党委（组）统一领导、局办统筹协调、各直属单位和机关各科广泛参与的督导工作体系，着力构建组织督导、社会督导、群众督导、舆情督导四位一体的督导工作格局，形成全方位、立体式的督导工作体系。

回顾五年来的工作实践，我局党委（组）坚决贯彻中央八项规

定及其实施细则精神，全系统风格建设持续良好，政治生态风格清新，为保障人民大众饮食药物安全提供了强有力的政治保障。但是，与新时代新形势下的严格要求相比，与人民大众的热切期待相比，还有一些不足和问题。主要表现为：一是个别领导干部思想认识尚未完全到位，缺乏抓住八项规定执行的冷酷和韧性，抓住制度执行时紧张的现象，始终坚持不懈的毅力和决心还不牢固。二是一些工作措施比较简单笼统，缺乏可操作性强的制度和规定，一些制度建立时间长，不适应新时代的新形势，没有及时修订。三是形式主义问题时有发生，例如执行工作部署的复印、复印、上级文电复印的现象比较常见，实际执行力不足等。

下一步，我们将以本次审计指导为新起点，按照中央和省、市委部署要求，坚定确立全面从严治党永远在路上、作风建设永远在路上、执行中央八项规定精神永远在路上的政治认识，推进改变作风改善发展环境建设年活动深入发展为抓手，坚持贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，继续深入推进两学一干学习教育常态化制度化，不断纠正四风，优化学风，改变作风，着力打造管理效率最高、服务水平最高、行政成本最低的食品系统一是深化学习。组织党员干部员工深化中央八项规定及其实施细则精神的学习理解，促进党员领导干部率先执行，制定表率，坚决禁止上有政策，下有对策和执行中打折、通融现象。二是完善制度。重视工作的具体化、规范化和制度化，针对会议文电、经费使用、车辆管理、检测评价等管理事项，进一步完善相应的制度和标准规范，提高制度规定的实用性和可操作性。三是加强监督。依托党务、政务公开平台，采取适当形式，对内、对外积极公开八项规定执行情况，通过投诉通报渠道，接受干部大众监督评议，寻找压力，加强动力。四是严格控制风险。以岁末、年初为重点时段，以元旦、春节为重要节点，不断加强正面宣传引导，加强公司访问者管理，严格控制廉政风险，严格制定公款礼物、饮食和奢侈浪费等不正当风格，确保清廉的节日。五是认真调查。对违反八项规定和执行过程中过场现象严格调查，决不放松，致力于抑制和消除作风问题，

深入推进全市食药监系统作风建设深入发展，创造风清气正的良好政治生态。

贯彻落实中央八项规定自查自纠情况报告篇七

为认真贯彻***总书记来陕考察时讲话精神，贯彻省纪委监委和省直纪工委、驻省农业农村厅纪检监察组关于深入贯彻落实中央八项规定精神廉洁过节的要求，营造文明节俭、风清气正的节日氛围，现就做好“五一”、“端午”期间廉洁过节工作通知如下。

一、提高政治站位，压紧夯实“两个责任”。“五一”、“端午”期间是作风问题的易发多发期，也是持之以恒贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，狠抓“四风”整治的重要时间节点。省社直属各单位、机关各处室要切实提高政治站位，以高度的政治自觉和行动自觉，积极落实好各自的主体责任和监督责任，把纪律和规矩挺在前面，一以贯之落实中央八项规定及其实施细则精神、省委实施办法和省社《贯彻落实中央八项规定实施细则和省委实施办法的实施意见》，强化作风建设，抓住“关键少数”，紧盯重点岗位，传达强烈信号，防止“四风”问题反弹。

二、加强提醒教育，突出抓常抓长。省社机关党委纪委、省社直属各单位党委纪委要督促各基层党组织结合作风建设，组织党员干部深入学习廉洁自律准则、纪律处分条例等党内法规。结合中省纪委通报的典型案例开展警示教育，重申纪律要求，教育党员干部不违规用公款吃喝、旅游和相互走访送礼等活动，不违规收送礼品、礼金、消费卡等，不违规操办婚丧喜庆事宜并借机敛财，不公车私用或“私车公养”，不出入私人会所，不违规发放津贴、补贴、奖金和实物等等。

三、加强监督检查，保持高压态势。省社直属各单位党委纪委、省社机关党委纪委要加强监督检查，以开展自查、随机抽查和明察暗访相结合方式，对关键环节和重点岗位开展监

督检查，抓早抓小，防微杜渐。

驻省农业农村厅纪检监察组将在“五一”、“端午”期间对省社机关、直属单位纠治“四风”工作开展监督检查，对不收手、不知止的，一律从严查处并严肃追究主体责任和监督责任。

请各单位于6月28日上午前，将“五一”、“端午”期间纠治“四风”工作情况简要报告及相关数据统计情况报省社机关纪委。