

# 2023年畜牧科技特派员个人工作总结 科技特派员个人工作总结(大全10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 请问员工签合同申请书篇一

用人单位（甲方）： 劳动者（乙方）：

地址及邮编： 性别：

注册类型： 出生日期： 年月

法定代表人或负责人（签章）： 身份证号码：

联系电话： 户口所在地：

合同履行地： 住址：

授权委托人（签章）： 联系电话：

联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及国家和自治区有关政策规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款，简易劳动合同。

### 一、合同期限

本合同期限年（月），自年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

乙方在工作岗位从事工作。工作地点为：。

## 三、工作时间和休息休假

乙方所在工作岗位依法实行下列工时制度。

a□标准工时工作制度□b□综合计算工时工作制度□c□不定时工作制度。

甲方因生产经营需要确需乙方加班加点的，应符合国家法律法规和自治区有关政策规定并按有关规定依法支付劳动报酬。

## 四、劳动报酬

乙方工资标准为元/月，工资发放日为每月日。或按双方约定办法执行，合同范本《简易劳动合同》。

## 五、社会保险

甲乙双方应严格按照国家法律法规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应当缴纳的社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

## 六、劳动保护、条件

甲方应依法执行有关劳动保护规定，积极为乙方创造和改善劳动环境和劳动条件，切实保证乙方在生产过程中的安全与健康。乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方的劳动安全卫生 and 操作规程。

## 七、劳动纪律

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

乙方违反《劳动合同法》第三十九条规定之一的，甲方可依法解除本合同。

## 八、劳动合同的解除、终止和续订

当事人单方解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》规定的条件和程序。

甲乙双方在本合同到期前经协商同意续订合同的，应重新签订劳动合同续签书。

## 九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方如有违反《劳动合同法》等有关规定的，应依法承担相应的法律责任。

## 十、双方约定的其他事项

甲乙双方本着平等自愿协商一致的原则，经协商约定如下事项：

## 十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖权的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律

法规政策相勃的，按现行法律法规及政策规定执行。

本合同自甲乙双方签字（盖章）之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

签订日期：年月日 签字日期年月日

## 请问员工签合同申请书篇二

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_年\_\_月\_\_日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定，甲乙双方按照合同以下规则遵守：

### 一、劳动合同期限

1、固定期限。从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中包括试用期\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、无固定期限。从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至法定终止条件出现止。其中试用期\_\_个月，从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

3、以完成一定的工作任务为期限。从\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至工作任务完成即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

- 1、甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作地点从事\_\_\_\_\_工作(岗位)。
- 2、甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。
- 3、乙方同意按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

- 1、甲方实行每日工作8小时，每周工作40小时，每周至少休息一天的工作制度。
- 2、休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休假，因工作需要安排乙方加班的，依法安排补休或支付加班费。
- 3、乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、\_假等假期期间，甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

## 四、劳动报酬

- 1、根据甲方的有关规定，乙方的工作岗位，乙方试用期工资\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_元/月(日)。
- 2、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。
- 3、甲方每月\_\_\_\_\_日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。
- 4、甲方可以根据企业人力资源的经营状况和乙方的能力表现，

及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。

5、甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

6、因乙方过错造成乙方停工，甲方不支付乙方停工期间的工资，并可根据造成的损失，按有关规定相应处理。

7、非因乙方原因造成甲方停工、停产，未超过一个工资支付周期(最长三十日)的，甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的，可以根据乙方提供的劳动，按照双方新约定的标准支付工资；甲方没有安排乙方工作的，应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费，生活费发放至企业人力资源复工、复产或者解除劳动关系。

8、乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家人力资源规定医疗期内，甲方应当依照国家人力资源有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

## 五、社会保险和福利待遇

1、劳动合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

2、乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家人力资源和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方按国家人力资源有关劳动保护规定提供符合国家人力资源劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。
- 2、甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家人力资源有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。
- 3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、聘用合同变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
  - (1) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

- (2) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

- (1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。
- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 八、违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 2、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而



通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 九、其它事项

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 请问员工签合同申请书篇三

乙方：（以下简称乙方） \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就（以下简称“项目”）的劳务合作事宜，达成如下协议（以下简称“本协议”）：

一、劳务地点：

## 二、劳务费：

劳务费暂定元/天（大写：人民币），以下简称劳务费）。

劳务费中已包含：住宿费、生活费、生活水电费、劳务工意外保险费、及一切不可抗力费用等。

## 三、劳务服务期：

乙方的劳务服务期暂定为月。（按甲方的'施工进度计划的要求执行）如因甲方要求并书面认可的，需要项目工期延长的，则劳务服务期可顺延，顺延期间内甲方据实结算及支付劳务费。除前述原因导致项目工期及劳务服务期延长的，由乙方自行负责。

## 四、甲方权利义务：

- 1、负责对乙方的劳务工的全面管理，负责监督乙方的劳务进度、生产质量、工期、安全、文明生产。
- 2、负责与该工程的监理及设计单位的沟通、协调及处理日常事务。
- 3、负责对乙方提供的劳务工作量的进行最终审核，每月依乙方及其雇佣的工人（以下简称“工人”）按实际出勤天数发放劳务费。
- 4、负责对乙方及其雇佣的工人给予技术指导、文明和安全生产教育。
- 5、负责向乙方提供生产材料、生产场地、生产用水用电（费用由乙方负责）
- 6、提供完整的施工图纸，并负责进行图纸交底。

## 五、乙方权利义务

- 1、乙方须配合和服从甲方项目部的管理，服从甲方指派的现场人员的协调，并有义务配合监理、设计单位、质量、安全监督部门的管理工作。
- 2、乙方负责定期对其雇佣工人进行安全生产、文明施工教育。对其雇佣工人的安全负直接责任。
- 3、负责对其雇佣工人的现场设备操作规程及生产工艺的培训，保证执行操作规程和生产工艺。
- 4、乙方负责为其雇佣工人办理工伤保险和人身意外伤害保险。
- 5、乙方在劳务工进入生产现场的2日前向甲方提供劳务工的名单、附身份证复印件（交原件核对），作为甲方发放基本劳务费的依据。

## 六、付款方法：

（1）每月的10号前按支付实际出勤人数劳务费。

（2）甲方付至合同劳务费工程款的80%后，不再支付劳务费，工程款项待项目及甲方验收合格后，双方结算确认后30天内付至结算价的95%，留5%作为保修金，保修期为2年，以竣工报告为准。

## 七、争议解决条款

甲乙双方在履行本协议过程中发生争议，应先尽量协商解决，协商不成，则任何一方均应向甲方所在地有管辖法院提起诉讼。

## 八、其它条款：

1、本协议及其履行不构成甲方与乙方工人之间产生劳动关系的证明，乙方在甲方指导下直接管理工人，工人因工资发放、人身损失等产生的纠纷概由乙方自行处理，如导致甲方直接或间接承担相关责任的甲方有权向乙方追偿。

2、本协议壹式贰份，甲方执壹份，乙方执壹份，自双方签章或授权代表人签字之日起正式生效，至乙方提供的劳务服务结算完毕，本协议自动失效。协议附件包括乙方代表身份证复印件。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

20xx年xx月xx日

20xx年xx月xx日

## 请问员工签合同申请书篇四

甲方： 签定日期：

乙方： 编号：

根据《劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿的报名，经考核合格者予以录用(试用期为天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其他任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其他时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙

方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故,甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方签字盖章:乙方签字:乙方身份证号码:

家庭住址:

## 请问员工签合同申请书篇五

地址: \_\_\_\_\_

性质: \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

出生年月: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_省劳动和社会保障厅印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止。期限为 \_\_\_\_\_年(\_\_\_\_\_月)。

试用期自 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 \_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作\_\_\_\_\_岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行 工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每\_\_\_\_\_月不得超过三十六小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

## 三、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_元。(试用期间工资不得低于本单位同工种、同\_\_\_\_\_岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十条 实行计时或\_\_\_\_\_岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_元。

实行计件工资的，每\_\_\_\_\_月底薪为\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_元或完成工作额的 %提成。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_元。

第十二条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_元。



第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 乙方依法享受\_\_\_\_\_年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 五、保险福利待遇

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律和规章制度

第十九条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十二条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十四条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_