

协商解除劳动合同算违法吗(汇总9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

协商解除劳动合同算违法吗篇一

乙方：_____

身份证：_____

乙方于_____年____月____日始服务于甲方：现甲乙双方根据(劳动合同法)第三十六条的规定，本着“平等自愿，协商一致”原则，现甲方于乙方协商解除(或终止)劳动关系，提前协商解除(或终止)双方于_____年____月____日签订的劳动合同：

1、双方的劳动关系于_____年____月____日正式解除，乙方的工资，加班费等结算至该日。

2、乙方的社会保险待遇截止_____年____月底。

3、乙方按规定于_____年____月____日前办理完结工作交接及相关离职手续，如乙方未在规定期限内办理相关手续，则相关法律责任由其自行承担。

4、甲方指派相关人员配合乙方的工作交接和手续的办理，并在乙方办理完结交接手续的当天出具相应的离职证明。

5、双方同意甲方：

不支付协商解除劳动合同的经济补偿金。

支付协商解除劳动合同的经济补偿金。

小计：补偿金基数：_____元，合计：_____元整。

本协议一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

6、本协议自签订之日起即时生效，双方即时解除劳动关系，甲方与乙方不存在劳动关系存续期间其他争议和未结事宜，任何一方不得以任何形式(包括但不限于仲裁、诉讼、索赔、申诉等形式)基于劳动关系提出其他请求。

甲方(签字并盖章)：_____

_____年_____月_____日

乙方(签字)：_____

_____年_____月_____日

协商解除劳动合同算违法吗篇二

乙方(劳动者)：_____ (身份证号：_____)

鉴于：_____

一、自_____年_____月_____日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

二、乙方应在签订本协议后_____日内积极配合甲方完成工作(含物品)交接及离职手续，如乙方怠于办理交接手续，甲方有权要求乙方赔偿甲方因此蒙受的全部损失。

三、甲方在乙方办理完毕工作交接手续完毕后向乙方支付相

当于乙方_____个月工资的经济补偿金人民币_____元，如乙方未按要求履行工作交接义务，甲方有权暂不支付上述金额。

账号： _____

户名： _____

开户行： _____

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方同意不出现任何有损甲方形象或利益的行为，且乙方必须严格遵守甲方的保密制度，不得泄露甲方的商业秘密，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

六、签订本协议后，除本协议约定外，甲乙双方劳动关系所产生的其他一切权利义务均已了结，不存在任何争议，即本协议签署后双方已就劳动关系存续期间的所有问题达成一致，不再有需要向劳动争议仲裁委员会及人民法院申请处理的任何争议和纠纷。乙方并承诺自本协议履行完毕后，不得再以任何理由向甲方主张任何劳动和民事权利。

七、双方声明，其均已仔细阅读过本协议，完全了解本协议的内容，并自愿签署本协议，不存在欺诈、胁迫、乘人之危等影响本协议效力的情形。

八、本协议一式两份，双方各执一份，自甲方盖章且乙方签字之日生效，具有同等法律效力。

甲方： _____（盖章） 乙方： _____（签字）

日期： _____ 日期： _____

协商解除劳动合同算违法吗篇三

乙方：__

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20__年1月12日至20__年1月11日止，现乙方根据《江苏省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于年月日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

甲方：__有限公司乙方：__

日期：__日期：__

协商解除劳动合同算违法吗篇四

劳动合同也是合同，合同法的基本原则也可适用。合同讲究意思自治，在无特别规定的情况下，允许当事人协商解决问题。劳动合同有特殊的一面，用人单位与劳动者具有天然的不平等性，为防止用人单位利用优势地位强迫劳动者签订不平等合同，劳动法领域作了许多强制性规定。所以，在劳动

合同上即便是双方协商一致，也不一定受到法律保护。

劳动合同订立容易，解除难。劳动者有解除劳动合同的权利，只要提前通知，就可以解除。用人单位就不是这样了，要解除劳动合同，就要符合法律的规定，否则将会产生严重后果。如果被认定为非法解除，将要支付赔偿金，赔偿金是经济补偿金的两倍。有些劳动者还有可能要求继续履行合同。

在符合法律规定的前提下，协商一致解除劳动合同可以避免产生劳动纠纷。双方就补偿等一系列问题达成一致，不会产生不良影响，也不会对其他员工产生不好的示范作用。特别在劳动者没有什么明显过错的情况下，要尽量采取协商一致的方式解除劳动合同。

1、如果劳动者提出解除劳动合同，用人单位不需要支付经济补偿金。劳动合同法第46条规定，如果用人单位提出解除劳动合同，要支付劳动都经济补偿金。如果是劳动者提出解除劳动合同，并且协商一致的，不需要支付经济补偿金。所以，如果劳动者有辞职的想法，用人单位应尽量让劳动者提出书面的辞职报告，或者在离职的审批表中，写明是劳动者提出的解除动议。

2、与员工协商一致后，进行书面确认。用人单位与劳动者提前解除劳动合同，尽量先协商，双方基本达成一致后，进行书面确认。不可以直接发书面解除通知，如果劳动者提出劳动仲裁，很有可能被认定为非法解除。

劳动法第24条：经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

劳动合同法第36条：用人单位与劳动都协商一致，可以解除劳动合同。

劳动合同法第46条：有下列情形的，用人单位应当向劳动者

支付经济补偿：(二)用人单位依照本法第36条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的。

劳动合同法实施条例第19条第1款。

王某在某公司担任销售一职，后来王某因身体原因，不能从事长期出差的销售工作，于是向公司提出了辞职。公司同意了王某的离职要求，并与王某签订了解除劳动合同的协议，但协议中没有注明是王某提出的辞职。后来王某觉得公司应当对其经济补偿，向劳动仲裁委员会提起劳动仲裁。劳动仲裁时公司提出是王某主动提出辞职，不应当支付经济补偿，但拿不出书面的证据。最后，裁决公司败诉，支付王某经济补偿金。

协商解除劳动合同算违法吗篇五

因乙方个人原因提出与甲方解除劳动关系，经双方协商一致，决定自_____年___月___日起解除甲乙双方劳动合同，终止双方的劳动关系，且不存在任何经济纠纷。

公司(签章)

_____年___月___日_____年___月___日

离职证明

公司解除劳动关系。

特此证明。

_____服务有限公司(签章)

法定代表人或委托代理人：_____

_____年___月___日

协商解除劳动合同算违法吗篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。现经甲乙双方当事人协商一致，就解除劳动合同和解除劳动合同的经济补偿达成协议如下：

- 1、经甲乙双方共同协商同意，并签定《协商解除劳动合同协议书》，约定于20 年 月 日解除劳动合同关系。
- 2、乙方自签定《协商解除劳动合同协议书》后，承诺在签定协议书后的当天内按公司规定办理完毕离职交接手续。

乙方于20 年 月 日入职，在公司工作 天，依据相关法规规定，给予乙方经济补偿标准和具体金额为：

(1) 依据相关法规定，支付给乙方1个月的工资，合计金额：1500元（大写壹仟伍佰元整）。

(2) 乙方于20 年 月 日前办理完毕一切离职手续，在20 年 月 日公司发薪时，已经将补偿金和12月份的薪资一并结清。

(3) 乙方离职甲方实际还应扣除乙方应承担20 年 月 日的社会保险费用和公积金的个人部分、乙方个人所得税部分。

三、此经济补偿涉及工作期间的所有劳资权益含合同、工资、休息休假、补偿、加班等。双方费用已结清，无任何劳资纠纷。同时本协议经双方签字（盖章）后即表明双方在劳动关系期间的各项权利义务已经全部结清，不存在任何劳动争议事项。

四、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）： 乙方（姓名）：

签字： 签字：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

协商解除劳动合同算违法吗篇七

甲方：

乙方：

公民身份号码：

住址：

鉴于甲方落实全国家公务用车改革方案精神，不能提供劳动合同约定的驾驶员岗位，双方就工作岗位变更未达成一致，现由甲方提出与乙方协商一致解除劳动合同。经双方平等自愿、充分协商，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

一、自20__年12月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务终止。

二、甲方在乙方妥善办理所有工作移交手续后七个工作日内支付乙方经济补偿金人民币叁万陆仟玖佰捌拾捌元整（14月×2642元/月=36988元）。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至20__年12月。甲方支付乙方工资至20__年12月。

四、甲方向乙方出具劳动合同解除的证明，办理档案和社会保险转移手续。

五、乙方应当于本协议签订后三日内妥善办理所有工作移交手续，作出书面交接清单，由甲乙双方签字确认。乙方解除劳动合同后不得作出有损甲方名誉或利益的行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

六、甲乙双方没有其他的劳动纠纷，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

七、本协议书一式叁份，甲方执贰份，乙方执壹份，具有同等法律效力。本协议书自甲方签字并盖章、乙方签字并捺印之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字并捺印)：

法定代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

协商解除劳动合同算违法吗篇八

法定代表人（或负责人）： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

甲、乙双方依照相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用原则，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、解除劳动合同的日期为_____年_____月_____日；

4、其他：

5、甲乙双方之间不存在其他任何争议；

6、本协议一式两份，自甲、乙双方签字（或盖章）后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）： _____

乙方（签字）： _____

协商解除劳动合同算违法吗篇九

甲方名称：

法定代表人：

甲方地址：

邮政编码：

联系方式：

乙方姓名：

身份证号码：

家庭住址(送达地址)：

邮政编码：

联系方式：

经甲乙双方平等协商一致，达成以下协议：

一、自本协议签订之日起，甲乙双方解除劳动合同，乙方与甲方不再具有任何劳动关系以及实际用工关系。

二、乙方自签署本协议起三个工作日内，应按照甲方规定，办理完毕所有工作交接手续。

三、乙方工作交接办理完毕后三个工作日内甲方依法向乙方支付经济补偿金元，依法应当由乙方承担的个人所得税等费用，由甲方根据法律规定从中进行代扣代缴。

四、甲乙双方解除劳动合同后，乙方应遵守与甲方签订的合同约定的各项保密义务。

五、甲乙双方在此确认，甲乙双方所有劳动报酬(包括但不限于工资、年休假工资、加班加点工资等)都已全部结清，并且甲方无需再以任何形式向乙方支付任何劳动报酬，乙方也无权再向甲方索取任何劳动报酬。

六、甲乙双方在此确认，双方再无其他任何争议或纠纷。本协议约定内容具有法定拘束力，若任何一方反悔或者向对方提出约定之外的额外主张的，对方有权要求该方返还根据本协议取得的全部款项。

七、本协议一式 贰 份，甲、乙双方各执 壹 份原件。本协议自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

法定代表人或委托代理人(签章)：

年 月 日 年 月 日