

# 最新团队建设培训感悟(模板5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得感悟，如此就可以提升我们写作能力了。心得感悟对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得感悟呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得感悟吧，我们一起来看看吧。

## 团队建设培训感悟篇一

20xx年3月15日，我参加了喀什地区第一人民医院组织开展的“20xx年度高效执行力建设和职业化素质提升培训班”，通过这次培训，我收益颇多，感受和体会深刻：

### 一、理解团队，带领团队

如果一根手指可以完成整个手的日常工作，那么我们只需要一根手指，而不需要双手。什么是团队？黄刚教授在培训中讲到，团队的六大要素是：共同目标，核心领导，周密计划，分工协作，过程控制，经验分享。

作为一名中层领导干部，在团队中需要起到承上启下的作用，带领自己的团队完成上级领导下达的各项任务，只有把团队建设好，理解了团队，才能带领好团队。黄刚教授说，积极准备的人，就是准备成功的人。作为中层领导，需要积极准备利用好“团队的力量”，才会创造出高度的凝聚力，取得比个人单独工作更加出色的结果，所以加强团队建设是工作中不可或缺的部分。

### 二、加强沟通，高效协调

沟通最大的障碍是人和人不在一个频道上，俗语说“鸡同鸭讲”。事实上，每一个领导都希望自己团队中的成员忠诚，能够做好自己的本职工作，为共同的目标不懈努力。但是，

现实往往不是那么尽善尽美，你可能看对方顺眼的时候，对方看你才顺眼。

在以往的工作中，团队中确实因为缺少沟通而发生误会、猜忌，制度不改变人，只有内疚才能改变，一个人的改变一定是内心产生内疚的结果。孔子的一位学生在煮粥时，发现有脏东西掉进锅里了，连忙用汤匙把它捞起来，正想倒掉时，忽然想到一粥一饭都来之不易，于是便把它吃了，刚巧孔子走进厨房，以为他在偷食，便训斥了这位煮粥的同学，后来经过解释，大家才恍然大悟。

我们要善于沟通，找到团队中出现的问题，不能看到什么就是什么，要找到团队成员犯错误的原因，在工作中加强同事间的了解，减少误会和误解，彼此尊重，相互信任，做事情就会事半功倍。

### 三、博览群书，终身不辍

子曰：君子之威，不在胜人，而先在修己，修己而后安人。领导者需要破书万卷，储蓄渊博知识，不但要有深度，还要有广度，原来单纯的学校学习已经不能适应时代的发展了，为了避免被时代淘汰，领导者必须博览群书，终身不辍。

作为领导干部，如果自己什么都不懂，在工作中就会出现茫无头绪，眉毛胡子一把抓，没有条理，带领团队也会出现拖沓散漫，不能高效率的完成任务。

### 四、奖罚分明，客观公正

高绩效的团队，必须有激励机制，作到奖罚分明。精神状态决定主观理念，所有的公正都在群众的眼睛里，如果没有公正的奖罚，团队成员之间就会存在“干与不干都一个样，还不如不干，落得清闲”这样的想法。

就像海豚表演，当海豚完成了完美的跳水动作，总是能够得到奖励的鱼苗，它也会为了奖励而认真的做好每一个动作。团队中更是如此，同等事件中有奖必有罚，采取不同的激励方法，可以促进大家奋发工作，提高工作效率。

## 五、角色互补，互帮互助

搞好一个单位要一个团队，搞垮一个单位只需一个人。高绩效团队，犹如大雁飞行一样，领导人固然非常重要，但是团队成员的角色同样重要，角色互补，学会理解和帮助，共同完成共同的目标。按照各自的分工紧密配合，共同完成上级领导下达的考核目标，相互尊重，相互补台不拆台，组织和带领好团队，不能形成一手遮天、狂妄自大的角色。

通过此次紧张的培训，使我学到了许多实用的理论知识，学而不用等于白学，学而致用才是本次学习的目的。我要将所学知识用到实际工作中，根据实际情况，分析原因，勇于实践，不断总结经验，加强高效团队建设，提高本人及团队成员的素质，为喀什劳教所、戒毒所的美好未来作出自己的贡献。

## 团队建设培训感悟篇二

“康泰之树，出自茂林，树出茂林，风必折之”，一棵健康高大的树木，一定是从茂密的森林里长出来的，这棵树如果离开了这片森林，风一吹，势必折树散叶。在当今社会，没有一个人单靠自己就能顶天立地。企业竞争不是个人赛，而是团体赛，团队执行力的强弱直接决定团队战斗力的高低，因此，增强团队凝聚力、向心力至关重要。

自动、自发思考站里的一些重点、难点工作，同时，员工之间互相支援，那么，就说明龙潭站是个高执行力的团队。

那么，怎样培育员工的自主性、思考性与协作性呢？余老师也

给出了建议：

在“自主性”的培育方面，要帮助下属养成主动回报(反馈)、主动沟通、主动关切的习惯。凡是安排手下做的事情都记在笔记本上，看他们有没有主动反馈，并时时提醒他们未能自动自发的地方。要让员工知道，“沟通”不是等着人家来找我们，而是我们走出去主动跟人家沟通，同时要确认员工知道各项工作的“优先顺序”，要依重要性和紧急性排序。作为主管，要不断地对员工所拥有的权力做出调整，平时工作、反馈自动自发的员工，给他的权力越来越多，反之，则越来越少。

没有必要的习惯或规定，防止思想僵化，要看人家看不到的问题，想别人想不到的办法，在模仿他人的同时，进行改良优化，以达到创新的效果。

批评我们的时候，我们不要马上说是下属没做好，要先检讨自己的不足；不扯后腿，就是当自己没有机会的时候就让给别人；不倡导英雄主义，就是时刻想到“公司成功是集体的荣誉，公司失败是集体的羞耻”。不强调个人奖金，就是有奖励报酬的时候站在后面，有处罚责任时站在前面。如何避免冲突呢？对比较敏感的问题，在开会前会，也就是在开会讨论之前先个别沟通，可以避免冲突；有不同的想法或意见可以交互发送参考，交叉询问，可以避免冲突；经理人要培养自己的人格魅力，可以抑制冲突的激化；面对主要冲突，要么你让一步我让一步，要么先寻找可以松动的“第一步”，也就是双方各了条件交换，是动手和下刀的地方。总之，要鼓励团队内部多建设少破坏，求大同存小异，要懂得适当的让步(不是妥协)是一种艺术。

解决问题，而不是动辄请示。当出现问题时，要求双方一起坐在你的面前协调讨论，此时你注意观察他们不够团结的地方，对配合不力、支援不积极的部门或个人，轻者批评，重者记过，再重调职或下岗议处。

每个人都能抱着享受和乐观的心态去看待工作，并带着愉悦的心情去完成工作，而不是怨天尤人，我相信，一个积极乐观、向上奋进的职业化团队的形成并不是很难的事。

非常有幸参加公司本团队建设培训，这次团队的培训让我记忆深刻，是我人生中一笔宝贵的财富，通过这次培训我们都 有所得，有所思，有所悟。在培训老师的指导下，我们分成了四组，分别给自己的团队取了队名、口号，通过每个小组展示，我发现队员都各有千秋，都有自己的独到之处，真是超乎想象！每个小队都尽情发挥本队的优势，展示自己的作品，通过每一个项目，每一次挑战，每一次自我超越，一直到最终的拓展培训，每个人都尽自己所能，竭尽全力的做到极致。

法，无论做什么事，不要等到没有机会才去努力。也就是我们所说的——成功者找方法，失败者找理由。只有挖掘各成员的潜能，激发各成员强烈的责任心，做到人尽其职，物尽其用，再加上合理运用所有的人力、物力、信息、公共关系等诸多方面的资源优势，形成一支有强大凝聚力、顽强战斗力的卓越团队，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。

在工作中相互帮助、信任、尊重、沟通、我们的团队才能走的更远！

### 团队建设培训感悟篇三

12月13日和12月14日，我参加公司组织的由张金洋老师主讲的《大雁精神——打造金牌团队》这门课程，课程结束后感受很多，收获颇多，雁群是由许多有着共同目标的大雁组成，在组织中，它们有明确的分工合作，当队伍中途飞累了停下休息时，它们中有负责觅食、照顾年幼或老龄的青壮派大雁，有负责雁群安全放哨的大雁，有负责安静休息、调整体力的领头雁。在雁群进食的时候，巡视放哨的大雁一旦发现有敌人靠近，便会长鸣一声给出警示信号，群雁便整齐地冲向蓝天、列队远去。而那只放哨的大雁，在别人都进食的时候自

己不吃不喝，是一种为团队牺牲的精神。这是一个值得我们学习和借鉴的团队。大雁精神要传达给我们的是一种团队建设的精神，即大局意识，协作精神和集体荣誉感。

中国有句古话，“千人同心，则得千人力；万人异心，则无一人之用”。意思是说，如果一千个人同心同德，就可以发挥超过一千人的力量，可是，如果一万个人离心离德，恐怕连一个人的力量也比不上了！这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！个人的成功不能代表团队的成功。不论是多么有能力的人，都不可能是完美无缺的，或者是万能的，总会有这样或那样的缺陷，在团队中，为了完成团队共同的目标，需要所有队员的共同努力。想要拿到小组团队的第一，就需要每一个队员都能顺利的，并有效率的通过。有的个人表现完美的，但是他所在的小组并非拿到第一。

工作中也是一样，现代的企业所面临的压力越来越大，社会的分工越来越细，每个人的专业也不同，特长也不同，可能在你自己熟悉的领域你能得心应手，但是任何一件事不是只需要一种人才，只有跟你的团队联合起来，和大家通力配合，那么他们中的每个人的努力都会因此使自己的团队能力倍增。

有效的沟通是建立高效团队的前提，团队的共识是通过沟通建立的，没有共识就不可能协调一致，如果团队成员之间站在不同的立场，有着不同的行为方式，没用通过沟通协调好，那何谈效率。在上次的拓展培训中，我们团队在运水环节就出现这样的失误，我们组在开始之前没有沟通好拿出具体的方案，最后上场去你一言我一语，导致这个活动的失败。沟通是每个人都要学习的课程，而且要懂得运用，上升到团队协作的高度，这将是使我们今后的工作受益无穷。

在团队的建设中，队员只有拥有了集体荣誉感，才会顾全大局，以团队的利益为重，团队才拥有凝聚力。估计大家都会有这样的感受，当你站在爬上10米高台时，站起来，估计你都两腿发软吧。要在十米的高空跳过断桥，所有人心里都或

多或少的害怕吧。但是还是所有人还是深呼吸，以自己最短的时间跳过去了。因为这是一场比赛，时间是至关重要的，自己停留在上面的时间直接影响到你小队的成绩，在个人战胜自己的同时，估计你更多的希望你的小队取得胜利，这就是集体荣誉感。

今天，随着市场规则的日益规范和市场竞争的日益激烈，企业要想在竞争中占据一席之地，靠什么？靠企业家的个人英雄主义？靠少数人的单打独斗？不！那已经是夕阳挽歌、风光不再了！因为我们所从事的工作，是只有通过团结协作才能完成好的工作！因为现在的市场竞争，是团队协作能力的综合竞争！

翻看当代企业的荣辱兴衰，我们不难发现：一千个不成功的企业可能有一千个不成功的理由，但是一千个成功的企业，必然会有一个重要的成功因素，那就是上下同欲、精诚合作的团队精神！

在企业工作这个大团队里，更应该注重团队的建设，个人只是这个集合的一个组成部分，企业的发展命运关乎所有人的利益，运用大雁似的精神把我们的企业打造成高效稳定的团队，也只有企业的稳定健康发展才能让个人有更好的发展空间。

陈xx

20xx/12/16

## 团队建设培训感悟篇四

很高兴能有机会参加总公司举办的这次团队执行力培训。两天的团队执行力学习，让我受益匪浅，通过这次培训我对团队有了进一步的认识，同时我也发现到了工作中存在的一些问题，学到了一些解决问题的方法。下面我就谈一下我在这

次培训中的一些看法和收获。

## 一、创建优良团队

在我们的日常工作中，很多工作都不是由某一个人来独立完成的，而是由整个团队的所有成员共同协作来完成的。一项工作中的任何一个环节出了问题或者任何一个人工作失误都有可能导致整个工作失败，因此在工作中一定需要一个优良的团队，只有所有团队成员齐心协力才能高效率高质量地完成工作。有的团队中，领导很喜欢那些工作能力很强的队员，却往往忽视了那些工作能力一般的队员，在工作中他们以为只要培养几个优秀的员工就可以了，但是他们却没意识到，工作不是由某个成员完成的，而是由整个团队完成的，只有所有的成员的能力都提升了，整个团队的能力才能提升。这就像木桶原理，木桶中盛水的多少不是取决于木桶上最长的木板高度，而是最短的木板高度。因此一个好的团队，一定要发挥所有队员的作用，提高所有队员的工作能力，这样才能高效率地完成工作。有的团队中，可能所有成员的个人能力都很强，但他们在共同完成某一项工作的时候效率却不是很高，甚至效率很低，这是因为团队成员只注重个人努力而不注重团队协作，或者有的团队中可能每一个成员都很努力，但是每个人努力的方向不同，这样大家收获的也可能只有苦劳。因此，要创建一个好的团队，一定要有统一的目标，统一的思想 and 统一的行动。在工作中大家朝着同一个目标，劲往一处使，才能充分发挥团队的力量。

## 二、工作重视工作过程，更要重视结果

工作中，工作过程反映一个人的工作态度，工作结果反映一个人的工作能力。传统的思想告诉我们，在工作中首先要有一个良好的工作态度，因为这样，我们在工作中往往比较重视工作过程，好多人往往把工作过程放在了第一位。但是我们仔细一想，我们所需要的却是结果，而不是过程。这就好比一个人打井，他很努力，一天挖了好几个井，每个也都很



深，但是么有一个出水的，这个人的工作态度很认真，也很努力的去工作，他费了很大的气力，却是徒劳无功，因为一口没有水的井并不是我们想要的，我们要的是一口水井。现实中我们很多人都犯了挖井人犯的错误，都是为了做任务而去做任务，这样看似把该做的都做了，但是却没有得到想要的结果。我们只有把结果放在第一位了，那么我们在工作中才能冲着结果这个终极目标去努力，当我们在工作中遇到困难和阻碍的时候，我们才能努力去想办法解决，去得到我们想要的结果，而不是把精力放在工作的过程上。

### 三、坚持原则，处理问题要及时

我们的团队在工作中可能经常出现一些小的问题，尽管这些问题可能暂时对整个团队的影响不大，但是我们一定要及时想办法解决这些问题，因为这些小问题可能经过累积，会形成影响整个团队工作能力的大问题，人说“千里之堤，溃于蚁穴”，小的问题我们不重视，当出现大问题的时候，我们想解决已经来不及了。当团队中的某个成员犯了小错误，一定要按照原则及时处理，如果不处理，或者处理不及时，这都有可能给其他团队成员一个错误的信息——这个错误不重要。那么其他成员有可能会效仿，错误如果蔓延，那么你到时想处理可能也无从下手了。由此可见，一个人的小错误如果处理不及时，也会给团队带来很大的影响。

团队执行力的主体是团队，而不是团队中的某一个领导，或者某一个能干的成员，只有我们所有的团队成员共同努力，一起学习，一起成长，在工作中相互帮助，相互协作，这样我们团队的执行力才会提高，我们的团队才能成为一个优秀的团队。只要我们整个团队，团结一致，那么我们一定会，所向披靡，战无不胜！

## 团队建设培训感悟篇五

在公司开展的各类培训中，令我体会最深的是翁丹宁老师的《团队的建设与执行力》培训。通过他的教学及为教学精心准备的课堂游戏，我第一次感受到了团队构建及管理的艺术，受益非浅。

时下，随着“团队”一词成为时髦用语，它开始替代适用面更广的一个词：“团体”。无论讲团队还是团体，似乎都是流行所至，并没有什么实质性的区别。如果两者有区别的话，在我看来也至多是团体的人多一些，团队则人少一些，似乎只是规模大小的问题。而所谓的团队精神也不外是集体精神、合作精神的翻版等等。

什么是团队精神，可谓是众说纷纭。但我觉得，团队精神就是公司上下目标一致、协同共进。就如航行于大海中的舰队，有智慧舰长的统一指挥，有勇敢船员的群策群力，在这艘船上，每一个人都发挥着重要的作用，所有人都缺一不可。因此，优秀的企业家都深深地懂得团队精神的重要，任何一个成功的企业都有一个与企业文化一脉相承、卓尔不群的团队精神。

小溪只能泛起美丽的浪花，它甚至颠覆不了我们儿时纸叠的小船。海纳百川而不嫌其细流，惊涛拍岸，形成波涛汹涌的壮观和摧枯拉朽的神奇。个人与团体的关系就如小溪与大海的关系，只有当无数个人的力量凝聚在一起时，才能确立海一样的目标，敞开海一样的胸怀，迸发出海一样的力量。因此，个人的发展离不开企业的发展，每个员工要将个人的追求与企业的追求紧密结合起来，并树立与企业一起风雨同舟的信念。只有这样，企业和员工才能真正得到发展。

通过培训，我懂得了作为团队中的一名成员，应当树立自信、以迎接成功。因为自信是一个人成功的起点，只有自信的人才能为自己创造机会，把握机会，使自己得到锻炼，从而不断提升自我。在培训的过程中，翁丹宁老师讲了这样一个故事：一个小孩子由于学习成绩不好，老师和家长就叫他笨蛋，

这样久而久之，小孩子也认为自己是个笨蛋，因而做任何事都失去了信心，总认为自己是什么事也做不好的。长大之后，偶然在一次智商测试时，测试人员对他说：“你的智商超过了作文作文作文，你是个天才！”面对这一切，这个人真是难以相信：“我是个笨蛋，又怎么会是天才呢？”这正是“输入决定输出”，一次次“笨蛋”的输入毁掉了一个“天才”。人们常说：谎言讲一百遍也会成为真理。如果我们把“笨蛋”换成“天才”不断地激励这个孩子，那么结果会是什么样呢？真正的自信是靠成就感维系的，有信心还要凭借毅力和热情才能获得成功。自信的同时我们更要用一颗平常心来看待一切，其实，人与人之间差别最小的是智力，差别最大的是毅力与热情。只要我们能够相信自己，拿出毅力和热情去做事，真的会无往而不胜。

在分组相互配合达到目标的游戏过程中，我明白了团队精神的基础是“挥洒个性”而不是“消弥个性”，不是在成员间求“同”的结果，而是在成员间求“和”的结果。这发扬了中国的优秀传统：“和而不同”。团队成员共同完成目标任务的保证在于才能互补，发挥每个人的特长，并注重流程，使之产生协同效应。这种协同效应也就是指合作精神。

曾经在一本书上读到过这样一句话：“不凡的业绩，源于非凡的团队精神。”我认为讲得很好。一个团队中，成员必须并肩作战效率才会高；同样，组成整个组织的所有团队都需要配合。高层管理者需要团结所有的团队形成一个相互配合的组织，团队建设也鼓励成员们检查他们是怎样在一起工作的，查找不足之处，发展更为有效的协调方法，使之建立起更高效、高绩效的团队。

法学院200多名师生在贵州省法官培训中心开展团队执行力培训，负责这次培训的杭州时代光华教育发展有限公司是被企业界广泛认可的企业管理培训公司，拥有80多名高级管理顾问，公司总部设在北京，是中国一流咨询公司。我也有幸参加了这次培训！俗语有云：梅花香自苦寒来，宝剑锋自磨砺出！没有

付出就没有回报，经过为期两天的封闭式培训，让我对“团队”这个概念的理解上了一个新台阶。虽然团队执行力课程划上了完美的句号、培训也落下了帷幕，但是它的效果和影响在我们这些学员身上才初见端倪，正可谓“小荷才露尖尖角”。

两天的培训虽然短暂，但我们这些学员却收获颇丰，所感所学受用终生。陈校长出席开幕式并作了热情洋溢的讲话，对法学院团队提出了要求和殷切期望。随后，北京锡恩企业管理顾问有限公司总裁姜汝洪率其公司的杨鹏博、吴政铎、邢涛等培训师们以他们宽厚广博的学识、丰富的培训经验，围绕如何打造强大的执行团队、客户价值、商业价值等中心，结合我院改革实际，非常精彩的讲授了：执行的两种错误心态、执行的大敌、责任的量化、商业人格的树立、执行48字真经、执行人才三大标准、结果和任务、制度执行力、企业中、高层执行力等方面的重要内容，采用互动为主，讲课为辅的灵活的授课方式，培训师三个忘记“忘记年龄，忘记身份，忘记性别”的理念把我们的积极性充分的调动起来了，现场气氛热烈，学员热情高涨，我也不例外地融入了这愉快的学习氛围中。

说实话，在日常的工作中，大家都不是很放的开，比较矜持，工作上的同事关系、上下级关系使大家不能表露真实的自我，也没有机会欢聚一堂，培养团队感情！两天的课程中培训师巧妙的设计了很多游戏环节，寓教于乐地让我深深的感觉到团队成员之间的互助和默契，体会到团队的温暖和力量，明白了作为团队成员的“一”和作为整个团队的“一”是辩证统一的，团队没有了成员则如空中楼阁，个人离开了团队便是一只孤雁，其力量是渺小的，只有成员热爱自己的团队，专心致志的建设团队，一心一意的为团队谋发展，大家一条心，整个团队才能显现出他的作用和力量，才能创造出更好的业绩，打造出一流的团队！就我个人来说，团队执行力培训不仅让我学到了作为一个优秀执行人才的关键，也让我更加热爱我的团队，为身为法学院团队的一员而自豪。现在每每

想到我们的团队，想到团队的每个成员，心底总是会荡漾起温暖和力量。培训结束后，在大受启发之余，我深刻的领悟到了亮剑精神、狼性团队的精神，并决心在以后的工作和教学中高举马列主义的大旗，以亮剑精神和阿甘精神为动力，校正价值取向和态度，坚持执行48字真经、执行人才的三大标准，全身心的投入法学院这个英勇、热情的团队中，以学生为本，认真执行本职工作，全心全意为学生服务，认真、专注地为打造一个强有力地执行团队而努力奋斗！

培训虽然圆满的落下了帷幕，但我有理由相信，经过这次团队执行力培训，法学院团队的思想面貌必将焕然一新，“打造一流团队，打造一流法学院”已深深植根于包括我本人在内的每个队员心中，成为我们内心一致的信念，发展、创新的步伐也必将明快起来。我更有理由相信借着百年老校贵州大学迎来120xx年校庆的契机，法学院将以全新的面貌出现在历史的舞台上，法学院的明天必将会更加绚丽辉煌！

20xx年3月15日，我参加了喀什地区第一人民医院组织开展的“20xx年度高效执行力建设和职业化素质提升培训班”，通过这次培训，我收益颇多，感受和体会深刻：

## 一、理解团队，带领团队

如果一根手指可以完成整个手的日常工作，那么我们只需要一根手指，而不需要双手。什么是团队？黄刚教授在培训中讲到，团队的六大要素是：共同目标，核心领导，周密计划，分工协作，过程控制，经验分享。

作为一名中层领导干部，在团队中需要起到承上启下的作用，带领自己的团队完成上级领导下达的各项任务，只有把团队建设好，理解了团队，才能带领好团队。黄刚教授说，积极准备的人，就是准备成功的人。作为中层领导，需要积极准备利用好“团队的力量”，才会创造出高度的凝聚力，取得比个人单独工作更加出色的结果，所以加强团队建设是工作

中不可或缺的部分。

## 二、加强沟通，高效协调

沟通最大的障碍是人和人不在一个频道上，俗语说“鸡同鸭讲”。事实上，每一个领导都希望自己团队中的成员忠诚，能够做好自己的本职工作，为共同的目标不懈努力。但是，现实往往不是那么尽善尽美，你可能看对方顺眼的时候，对方看你才顺眼。

在以往的工作中，团队中确实因为缺少沟通而发生误会、猜忌，制度不改变人，只有内疚才能改变，一个人的改变一定是内心产生内疚的结果。孔子的一位学生在煮粥时，发现有脏东西掉进锅里了，连忙用汤匙把它捞起来，正想倒掉时，忽然想到一粥一饭都来之不易，于是便把它吃了，刚巧孔子走进厨房，以为他在偷食，便训斥了这位煮粥的同学，后来经过解释，大家才恍然大悟。

我们要善于沟通，找到团队中出现的问题，不能看到什么就是什么，要找到团队成员犯错误的原因，在工作中加强同事间的了解，减少误会和误解，彼此尊重，相互信任，做事情就会事半功倍。

## 三、博览群书，终身不辍

子曰：君子之威，不在胜人，而先在修己，修己而后安人。领导者需要破书万卷，储蓄渊博知识，不但要有深度，还要有广度，原来单纯的学校学习已经不能适应时代的发展了，为了避免被时代淘汰，领导者必须博览群书，终身不辍。

作为领导干部，如果自己什么都不懂，在工作中就会出现茫无头绪，眉毛胡子一把抓，没有条理，带领团队也会出现拖沓散漫，不能高效率的完成任务。

#### 四、奖罚分明，客观公正

高绩效的团队，必须有激励机制，作到奖罚分明。精神状态决定主观理念，所有的公正都在群众的眼睛里，如果没有公正的奖罚，团队成员之间就会存在“干与不干都一个样，还不如不干，落得清闲”这样的想法。

就像海豚表演，当海豚完成了完美的跳水动作，总是能够得到奖励的鱼苗，它也会为了奖励而认真的做好每一个动作。团队中更是如此，同等事件中有奖必有罚，采取不同的激励方法，可以促进大家奋发工作，提高工作效率。

#### 五、角色互补，互帮互助

搞好一个单位要一个团队，搞垮一个单位只需一个人。高绩效团队，犹如大雁飞行一样，领导人固然非常重要，但是团队成员的角色同样重要，角色互补，学会理解和帮助，共同完成共同的目标。按照各自的分工紧密配合，共同完成上级领导下达的考核目标，相互尊重，相互补台不拆台，组织和带领好团队，不能形成一手遮天、狂妄自大的角色。

通过此次紧张的培训，使我学到了许多实用的理论知识，学而不用等于白学，学而致用才是本次学习的目的。我要将所学知识用到实际工作中，根据实际情况，分析原因，勇于实践，不断总结经验，加强高效团队建设，提高本人及团队成员的素质，为喀什劳教所、戒毒所的美好未来作出自己的贡献。

很高兴能有机会参加总公司举办的这次团队执行力培训。两天的团队执行力学习，让我受益匪浅，通过这次培训我对团队有了进一步的认识，同时我也发现到了工作中存在的一些问题，学到了一些解决问题的方法。下面我就谈一下我在这次培训中的一些看法和收获。

## 一、创建优良团队

在我们的日常工作中，很多工作都不是由某一个人来独立完成的，而是由整个团队的所有成员共同协作来完成的。一项工作中的任何一个环节出了问题或者任何一个人工作失误都有可能导致整个工作失败，因此在工作中一定需要一个优良的团队，只有所有团队成员齐心协力才能高效率高质量地完成工作。有的团队中，领导很喜欢那些工作能力很强的队员，却往往忽视了那些工作能力一般的队员，在工作中他们以为只要培养几个优秀的员工就可以了，但是他们却没意识到，工作不是由某个成员完成的，而是由整个团队完成的，只有所有的成员的能力都提升了，整个团队的能力才能提升。这就像木桶原理，木桶中盛水的多少不是取决于木桶上最长的木板高度，而是最短的木板高度。因此一个好的团队，一定要发挥所有队员的作用，提高所有队员的工作能力，这样才能高效率地完成工作。有的团队中，可能所有成员的个人能力都很强，但他们在共同完成某一项工作的时候效率却不是很高，甚至效率很低，这是因为团队成员只注重个人努力而不注重团队协作，或者有的团队中可能每一个成员都很努力，但是每个人努力的方向不同，这样大家收获的也可能只有苦劳。因此，要创建一个好的团队，一定要有统一的目标，统一的思想 and 统一的行动。在工作中大家朝着同一个目标，劲往一处使，才能充分发挥团队的力量。

## 二、工作重视工作过程，更要重视结果

工作中，工作过程反映一个人的工作态度，工作结果反映一个人的工作能力。传统的思想告诉我们，在工作中首先要有一个良好的工作态度，因为这样，我们在工作中往往比较重视工作过程，好多人往往把工作过程放在了第一位。但是我们仔细一想，我们所需要的却是结果，而不是过程。这就好比一个人打井，他很努力，一天挖了好几个井，每个也都很深，但是么有一个出水的，这个人的工作态度很认真，也很努力的去工作，他费了很大的气力，却是徒劳无功，因为一



口没有水的井并不是我们想要的，我们要的是一口水井。现实中我们很多人都犯了挖井人犯的错误，都是为了做任务而去做任务，这样看似把该做的都做了，但是却没有得到想要的结果。我们只有把结果放在第一位了，那么我们在工作中才能冲着结果这个终极目标去努力，当我们在工作中遇到困难和阻碍的时候，我们才能努力去想办法解决，去得到我们想要的结果，而不是把精力放在工作的过程上。

### 三、坚持原则，处理问题要及时

我们的团队在工作中可能经常出现一些小的问题，尽管这些问题可能暂时对整个团队的影响不大，但是我们一定要及时想办法解决这些问题，因为这些小问题可能经过累积，会形成影响整个团队工作能力的大问题，人说“千里之堤，溃于蚁穴”，小的问题我们不重视，当出现大问题的时候，我们想解决已经来不及了。当团队中的某个成员犯了小错误，一定要按照原则及时处理，如果不处理，或者处理不及时，这都有可能给其他团队成员一个错误的信息——这个错误不重要。那么其他成员有可能会效仿，错误如果蔓延，那么你到时想处理可能也无从下手了。由此可见，一个人的小错误如果处理不及时，也会给团队带来很大的影响。

团队执行力的主体是团队，而不是团队中的某一个领导，或者某一个能干的成员，只有我们所有的团队成员共同努力，一起学习，一起成长，在工作中相互帮助，相互协作，这样我们团队的执行力才会提高，我们的团队才能成为一个优秀的团队。只要我们整个团队，团结一致，那么我们一定会，所向披靡，战无不胜！