

河南省劳动条例 河南省劳动合同(精选7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

河南省劳动条例篇一

甲方：

法人代表：

性质：

地址：

乙方： 性别：

身份证号码：

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为 期限，自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3. 甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中, 必须严格遵守安全操作规程, 对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的, 必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的, 其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间, 甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬

1. 乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，其支付时间为每月。

2. 甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

3、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

4、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费(养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4. 三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执

行。

第七条劳动纪律

- 1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。
- 2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。
- 3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止

- 1、本合同期限届满应即终止执行；
- 2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；
- 3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- (1)甲方转产、调整生产(工作)任务的；
- (2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- (3)由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- (4)乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
- (5)合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第三款，第四款的规定解除本合同：

(1)、患病或负伤，在规定医疗期内的；

(2)、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3)、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

(1)、在试用期内的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十一条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。第十三条本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十四条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人 (盖章)

日期： 年 月 日

河南省劳动条例篇二

性质：_____

地址：_____

乙方：_____

性别：_____

出生年月：_____年_____月_____日

现住址：_____

身份证号码：_____

甲方_____乙方_____为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

1. 甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2. 乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3. 乙方的生产(工作)任务为：_____。

4. 甲方根据生产(工作)需要,经双方协商同意,可以调换乙方的工种或岗位。

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程;工作规范,对乙方进行劳动安全卫生教育。

2. 甲方必须对乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3. 甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方每_____年进行一次健康检查。

4. 甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

5. 乙方在生产(工作)过程中,必须严格遵守安全操作规程,在甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

6. 甲方安排乙方从事特种作业的,必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格,或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

1. 甲方安排乙方执行_____工作制。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2. 甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3. 在国家法定节日期间,甲方应按国家规定安排乙方休假。

4. 乙方连续工作一年以上的,享受国家规定的带薪年假。

1. 乙方按甲方规定完成生产(工作)任务的,甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬,每月至少支付一次。

其支付时间为：_____。

2. 甲方支付乙方工资报酬的标准和办法为_____。

3. 乙方试用期临时生活待遇每月为_____元。

4. 甲方支付给乙方的工资报酬不得违背省的最低工资规定。

5. 甲方应当在经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6. 甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后，根据需要安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7. 非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地规定支付乙方停工津贴或生活费。

1. 双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费(养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。双方解除、终止本合同后，甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2. 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家和地方有关规定执行。

4. 乙方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

1. 甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

2. 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。
3. 乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

1. 本合同期限届满应即终止执行。

2. 签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行。

3. 本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1. 甲方转产、调整生产(工作)任务的。

2. 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的。

甲方_____乙方_____

河南省劳动条例篇三

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，至_____止。

工作内容

1、甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方

的工作任务为_____。2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。3、在国家法定节假日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。

2、甲方支付工资报酬的支付周期为_____，支付时间为_____支付标准为_____。

3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为_____。

5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

保险福利

1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加_____保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；(2) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；(3) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；(4) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；(5) 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

河南省劳动条例篇四

第十一届全国人民代表大会常务委员会第三十次会议决定对《中华人民共和国劳动合同法》作如下修改：

一、将第五十七条修改为：“经营劳务派遣业务应当具备下列条件：

“（一）注册资本不得少于人民币二百万元；

“（二）有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；

“（三）有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；

“（四）法律、行政法规规定的其他条件。

“经营劳务派遣业务，应当向劳动行政部门依法申请行政许可；经许可的，依法办理相应的公司登记。未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务。”

二、将第六十三条修改为：“被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。用工单位应当按照同工同酬原则，对被派遣劳动者与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单

位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

“劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同和与用工单位订立的劳务派遣协议，载明或者约定的向被派遣劳动者支付的劳动报酬应当符合前款规定。”

三、将第六十六条修改为：“劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式，只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

“前款规定的临时性工作岗位是指存续时间不超过六个月的岗位；辅助性工作岗位是指为主营业务岗位提供服务的非主营业务岗位；替代性工作岗位是指用工单位的劳动者因脱产学习、休假等原因无法工作的一定期间内，可以由其他劳动者替代工作的岗位。

“用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量，不得超过其用工总量的一定比例，具体比例由国务院劳动行政部门规定。”

四、将第九十二条修改为：“违反本法规定，未经许可，擅自经营劳务派遣业务的，由劳动行政部门责令停止违法行为，没收违法所得，并处违法所得一倍以上五倍以下的罚款；没有违法所得的，可以处五万元以下的罚款。

“劳务派遣单位、用工单位违反本法有关劳务派遣规定的，由劳动行政部门责令限期改正；逾期不改正的，以每人五千元以上一万元以下的标准处以罚款，对劳务派遣单位，吊销其劳务派遣业务经营许可证。用工单位给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担连带赔偿责任。”

本决定自2013年7月1日起施行。

《中华人民共和国劳动合同法》已由中华人民共和国第十届

全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议于2007年6月29日通过，现予公布，自2008年1月1日起施行。

河南省劳动条例篇五

劳动合同法第三十八条的规定是，劳动者可以解除劳动合同的情况。

《中华人民共和国劳动合同法》

第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- (四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

劳动合同在明确劳动合同双方当事人的权利和义务的前提下，重在劳动者合法权益的保护，被誉为劳动者的“保护伞”，为构建与发展***稳定的劳动关系提供法律保障。作为我国劳动保障法制建设进程中的一个重要里程碑，劳动合同法的颁布实施有着深远的意义。

这部重要法律在制定过程中经过广泛听取、认真吸收社会各方面的意见，合理地规范了劳动关系，是***立法、科学立法的又一典范，为构建与发展***稳定的劳动关系提供了法律保障，必将对我国经济社会生活产生深远影响。

编辑本段中华人民共和国主席令第六十五号

《中华人民共和国劳动合同法》已由中华人民共和国第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议于2007年6月29日通过，现予公布，自2008年1月1日起施行。

河南省劳动条例篇六

合同编号：

甲方： _____ 工程有限公司

联系地址：

法人代表： _____

乙方： 身份证号码：

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为年，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日为试用期，试用期为个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的；
7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的；

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任_____岗位（工种）工作，工作地点为：_____，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作经营需要，以及乙方的实际能力（专业、工作、体力、品德、潜力）可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过1.5小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币_____元，试用期工资为正式录用后工资的%；每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的号前（遇假日的，不超过假日回来后的

第二个工作日）足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

1. 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。

4. 在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；乙方同时在其他地方兼职或以任何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

6. 有下列情况之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

7. 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应但提前三十日向全体职工说明情况，听取职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5) 因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的；

8. 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(2) 在甲方处患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满；
- (2) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
- (4) 用人单位被依法宣告破产的；
- (5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的；
- (7) 因公司规定，员工不遵守纪律、制度等等因素的；

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全的工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

4. 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事件的发生。

1. 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

2. 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙

方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认：

甲方的送达地址为收件人为：

固定联系电话为：

乙方的送达地址为收件人为：

固定联系电话为：

任何一方将有关通知、处罚、变更等文件寄到对方上述地址视为已送达。若上述地址收件人信息有变化的应当立即告知对方。

双方当事人经协商一致同意增加以下条款，即：

1. 甲方以下的规章制度

《人力资源管理制度》、《行政管理制度》、《员工手册》、《职务说明书》、《作为本合同》、《业绩承诺书》、《保密协议》等附件。

2. 本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲方双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

3. 本合同壹式贰份，甲、乙双方各执壹份，具同等法律效力。

4. 在合同期内本合同内容与国家相关法律法规相抵触，相关条款即行作废，按照法律执行。

5. 本合同在甲乙双方平等自愿条件下签订，双方必须严格遵守本协议内容，本协议从签订之日起即刻生效。

甲方：沈阳市艺景装饰工程有限公司乙方：

（公司印章）（签字或盖章）

代表：

日期：20年月日日期：20年月日

河南省劳动条例篇七

甲方：

住所：

乙方：性别：身份证号：

住址：联系电话：

自_____年____月____日至_____年____月____日止，
乙方试用期为_____天。

乙方在协议期内工作岗位为_____，工作内容或工作任务为，甲方可根据情况调整乙方工作岗位和内容，乙方愿意服从。

乙方的劳务报酬按月（周）计算，每月____元—__人民币，每月__日前现金发放。乙方并接受甲方的工作考核，甲方根

据绩效考核结果确定乙方每月的劳务报酬。

每月工作__天，每天__小时，延长工作时间不另计加班劳务费用。

1、甲方为乙方购买一份意外伤害保险，保险期间与本协议期限相同。用于乙方如在为甲方提供劳务过程中发生伤害的补偿。

2、乙方在合同期内如突发疾病或受到意外伤害，乙方同意乙方自己承担所有费用，且病假期间甲方无需支付劳务费。

1。试用期内，甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；协议期内，提前7日通知，双方均可解除本协议。

2。协议期满，本协议自动终止。

1、乙方应遵守甲方各项规章制度及工作程序，服从甲方安排，按时按量完成甲方规定的工作和任务。

2、乙方应当保守工作中知悉的甲方商业秘密。未经甲方许可，乙方不得从事与乙方职责相关的个人业务。

3、乙方因故意或过失给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

4、乙方因严重失职，营私舞弊，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

5、乙方违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

甲方以邮寄的方式寄送文书到该地址不论乙方是否签收均视为已送达。如乙方地址发生变更时应及时通知甲方。

- 1、乙方已阅读并理解甲方的规章制度，并愿意遵守。
- 2、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。