

学生会组织部的设想 组织部工作计划学生会(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

学生会组织部的设想篇一

个人的发展要讲长远的职业规划，对于一个不断发展壮大，人员不断增加的企业和组织来说，计划显得尤为迫切。下面是本站小编为您精心整理的组织部工作计划学生会。

一、积极做好团委及各部门工作，及时整理汇总组织材料

- 1、积极做好团委安排的各项工作，及时通知、紧密联系各个部门，在具体的活动中做好组织协调工作，使团委各部默契配合、协调工作，确保团委各部门人员能够分工合作，高质、高效完成工作。
- 2、整理好各班团支书的最新名单和联系方式(手机、短号□qq等)，做到及时更新信息，提高工作效率。
- 3、做好组织部内部常规会议的记录及考勤等常规工作。

二、努力做好自身建设

- 1、明确部门工作方向，做好分工协作。对组织部人员进行分配，使之快速熟悉分管工作，内部人员做到多交流多沟通，全体成员形成一个有机的整体，快速高效的完成工作。

2、加强对部门干事的培养。组织部的干事都是10级的新生力量，从某一方面来说他们将是我院学生工作的主要力量，组织部要想做好学生干部的培养工作，首先则是要做好自己部门成员的培养工作。经过一学期的努力，部门成员已了解自己工作，并熟悉起来，接下来则是要培养他们独当一面的能力，给他们一个目标，让他们自由发挥自己的能力，找到最优的解决方式。加强成员团队协作的观念，培养他们在部门协作方面的能力，也可以将本部门形成一个整体，发挥最好的效率。

3、加强部门成员的理论修养。在交流的过程中相互介绍各自经验，争取在本学期进行几次共同学习的交流会，使部门成员的理论水平得到共同的提高。

三、常规工作

这学期里，组织部的常规工作有：五四评优、换届大会等，为了保证组织部成员能够各司其职，我们将对部门成员早动员、早通知、早培训、早安排。确保组织部的成员能够顺利进行工作。

四、工作安排

以上就是组织部本学期的工作计划与思路安排，在迎接评估的关键学期，我们更会把握好活动过程中每个环节的工作。在接下来的工作中，我们将以此计划为指导，将各项工作落实到实处，争取做出良好的成绩。同时，我们会及时吸取各项活动的经验教训，并且在工作中积极吸取各个方面的宝贵意见，健全完善制度和计划。同时也望团委老师和各部对我部的工作进行监督指导，并欢迎随时提出宝贵的意见，以促进我部顺利地策划开展各项工作，积极发挥我部门的作用。

一、部门定位

(一) 部门性质

组织部是一个严谨的部门，起纽带作用，是协调团委加强全院共青团思想建设、组织建设及共青团干部的培养和管理的重要职能部门。组织个团支部开展活动，并对学生会全体干部进行考评、选拔、任用和监督。

(二) 工作宗旨

严谨高效，民主团结。

(三) 主要工作

了解和掌握全院团组织的基本情况、团员证的注册和管理，团员登记、团费收缴、团员组织关系转接、开展团校、举办和考评团日活动、协助团委做好团组织、团员的档案建立和管理的工作，做好组织工作的各种数据统计和材料收集工作、评选优秀团员和团干、部长考评和星际干事量化考核、完成学生会交办的其他任务。

二、内部建设

(一) 例会制度

我部的例会时间定于每周一晚21：45，部内成员不得无故缺席、迟到或早退。因故不能参加会议的，应提前向部长请假。在部门会议上应按要求遵守会议纪律，认真听取会议精神并做好笔记，配合办公室同学做好会议记录。要求发言时当积极发言，提出可行性意见，以便更好的完成工作。与会时尊重他人，认真聆听他人发言讲话，保证会议顺利进行。

例会会议上，及时的对工作进行分阶段总结，充分了解本部门和其他部门的工作计划，强化部门成员进行批评与自我批评的力度。

(二) 干事培训

我部各个部长将对新干事耐心地进行一系列培训，使其尽快适应学生会，能够尽快地投入到学生会的工作中以便于为同学们服务。其培训包括Office软件培训、学生会内部适度培训、礼貌礼仪培训、汇报意识培训等。

同时定期以游戏等轻松愉快的方式，增加部门凝聚力。

(三) 小组长负责制

每周设小组长一名，负责部长和干事直接的联系工作。我们将努力做到让每一位从我部门走出去的同志都具有超强的战斗力。

(四) 优秀干事评选：

本部的优秀干事评选主要采取民主投票的方式，每人均有平等的机会当选部门优秀干事，另外，违反部门相关规定的部员也有相应的惩罚措施。如，开会迟到将写检讨以保证今后不再发生此类情况等。内部每周将评选表现突出的优秀干事加以表扬，以鼓励干事积极投入到工作中，为了完善本部门内部的梯队建设，我们将有意识的努力从干事中挖掘一些人才进行培养，以强化本部门的后备力量。

(五) 部内分工

组织部的工作量多且复杂，因此需要干事分工明确、团结协作，对工作进行责任分配制，让每位干事感觉到有事做、有东西学、有进步，为每位干事创造充分锻炼自己的机会。每月轮流写好计划和总结并按时上交，重大活动的策划和总结由大家共同完成。团日活动的考评以及团工作手册的收取等，由每个干事分管一个专业，按时通知和转达上级指示，同时需要注意的是，要加强同各班团支部沟通与联系，充分了解，

稳妥工作。

(六) 部门互助

在完成本部工作的同时，还要加强与其他部门的沟通和联系，全力协助其他部门工作。积极参加凡属学生会的各个部门的活动，并力求做到最好，为整个学生会增光添彩。

(七) 优良学风建设

本部内要养成优良的学习作风，干事学习部长的经验，干事相互学习，部长向干事学习，相互学习，取长补短、共同进步。此外，还要走出本部，像其他部门学习各方面的能力，在学习的过程中，也不断提升自身的人际交往能力、语言表达能力和沟通协调能力等等。

20xx年上半年组织人事科在委党委的正确领导和县委组织部的指导下努力学习，积极工作，同心协力，努力完成了上级及领导交给我们的工作任务。现就工作总结如下：

一、群众路线教育实践活动工作方面

深入推进我委“三大工程”建设，全面推行“四进四联”，确定我委“连心”点，成立了“连心”小分队，并深入“连心”点开展了“连心”工作。我委深化机关在职党员进社区志愿者服务活动。组织党员到集贸市场报到，主动联系社区群众，积极认领公益服务岗位，开展了捐书活动、健康与生活知识宣传等活动。督促群众路线教育实践活动中未到位的整改项目。

二、人事工作方面

1、在委党委领导下，根据人事政策、制度和有关规定及时做好进出公务员个人信息管理系统工作，做到了人事信息准确

无误，达到了人事信息化管理的要求，同时为其办理上编、下编事宜，为上级和领导随时掌握人员动态提供了极大方便。

2、组织人事科负责管全委机关全体工作人员的人事档案材料收集、整理归档以及公务员年报，人力资源信息、党员年报等统计工作。我科做到了人事档案及时整理、及时归档；圆满完成了各项半年报统计工作。

3、依据人事部门的相关文件，及时调整了公务员的阳光津贴。

4、依据县政府全面清理政府部门行政权力推行权责清单制度的文件要求，做好了我委的权力清理情况并上报县编办待批复。

5、办理好了委机关工作人员退休的相关手续以及委机关去世人员领取抚恤金相关手续。

三、其他工作

1、填报我委领导干部因私出国登记备案单位负责人、联系人备案表。

2、做好我委20xx年申报科级、副科级后备干部工作。

3、做好了委机关遗属补助调整的工作。

4、办理了我委机关干部参加工会互助险的工作。

四、下步工作计划

1、继续抓好干部人事工作。落实人员调配、调动、工资、任免等工作。

2、认真做好各种统报和年报工作。

- 3、及时报送各种人事信息材料，完善人事档案管理和整理工作。
- 4、扎实做好退休老同志的工作。
- 5、高标准完成委领导和上级机关分配的其他工作。

新学年中，为更好地贯彻十九大精神，落实思想，协助学院团委组织和开学生工作，组织部将在总结上一年工作经验和教训的基础上，根据学院的基本情况，继续在院党委、团委的领导下，围绕党的中心工作，结合青年团员的实际，开展团的思想建设、组织建设、学风建设等工作，现将新学年工作拟订如下：

一、思想建设

- 1、在新学年中，团委组织部将一如既往地坚持“科学发展观”重要思想，积极推动“学习型、服务型、创新型”组织建设。在“中国梦”理念的积极引导下，鼓励同学坚定信念、开拓创新、锐意进取，将当代青年培养成有坚定理想信念、有先进思想、有过硬本领、有远大理想、有创新意识、有高尚道德、勇于艰苦奋斗的优秀青年。与此同时组织部将努力为广大团员和同学服务，积极团结广大团员，提高各团支部、各班级凝聚力，促进建设我院优秀基层团组织。
- 2、积极配合学院团委工作，协助开展学生工作，努力使学院学生工作更有效率、有成果、有条不紊地开展。
- 3、切实抓好xx级新生思想建设工作，并与组织建设、学风建设等工作相配合，发挥团委的领导与指引作用，使xx级新生在尽快适应大学生活的同时牢固树立正确思想观念，从而建设奋发有为、朝气蓬勃的xx级基层团组织。

二、组织建设

1、加强组织部与各年级团总支联系，建立组织部与各年级团总支的例会制度，促进交流与合作，以期各年级团总支对自身工作有更高的价值认同，更高效、更有成果地开展基层团组织建设。加强与学院团委其他部门及学院学生组织、各学生社团交流与协作，充分利用学院各类资源与平台。

2、为保持组织工作组织性、纪律性，继续坚持例会制度，并通过班长支书例会和宣组委例会建立与团支部更加畅达的沟通渠道，听取意见，下达任务，进一步做好“上情下达、下情上达”，促进组织部和各团支部良好的沟通、理解与认同。

3、健全支部活动上报和活动考核制度。各团支部的正式活动须在活动前三天内向组织部和各年级团总支上报，组织部和各年级团总支经过协调后安排人员进行考核，并以此作为月红旗考评和支部等级评估的重要相关依据，以督促各团支部做好日常工作，提高以团支部为主体的各班的班级凝聚力。

4、健全团支部“月红旗”评比制度。在下一学年中，我们仍保持组织部人员和各年级团总支合作、分年级评比月红旗的方式，并在此基础上进行调整和改进。坚持做好各项备注事宜，促进评比公开，为营造公平、公正、严肃的纪律作风打好基础，促使月红旗评比有证可依，有据可寻。

5、人员培养。在工作期间加强对各理事进行有目标、有计划地培养，重点培养他们的责任心、工作能力和工作思想意识。给理事更多独立思考的空间，尽可能让理事独立策划、筹办活动，加强他们各方面的工作能力与责任意识，为组织部工作的顺利开展及一年一度的换届工作奠定基础。

6、优秀材料收集汇总。在以往整理出的材料的基础上，及时添加各团支部团日活动、团员大会等各项活动中较为突出优秀的活动策划、会议记录、活动总结等各种文件，作为组织部评优评先的重要参考材料。

7、完善团员注册登记、团员发展、团员统计、团费收缴、团员组织关系的转入转出等相关方面的日常团务工作。

8、在做好其他方面工作的同时，积极配合学院团委其他部门，努力做好各方面的工作，积极进取，不断创新，争取发掘我院团委组织部的特色，并充分发挥“宣组部”这一特殊体制给我们工作所带来的便利。

三、本年度重点工作安排

(一)xx学院团校暨学生干部培训班日常化

主要内容：培训中注重思想建设培训，结合在“五四青年节”的重要讲话，提升广大学生干部的思想高度，邀请学院、学校领导进行专题讲座等形式，深入贯彻我党关于“青年人的中国梦”思想。

进一步强化学生干部工作技能和组织协调能力的培训。邀请优秀个人及集体代表做相关指导，力求各学生干部明确自己的职责与任务，熟悉工作中的章程与技巧，加强开展团的基层建设，为培养优秀的学生干部奠定基础。

注重培训后的应用，特别是在工作技能方面，建议在学习后组织开展工作技能大比拼类似的展示，让学生干部能够迅速的学以致用，为今后的工作积累经验。

(二)xx学院团支部月红旗评比

主要内容：一方面健全各团支部活动上报机制。各团支部在举行团支委会、团课等与月红旗有关的活动前要上报到组织部。组织部会进行详细的记录和随机的抽查。没有上报的不予计入正式活动中，上报但抽查时证明没有开展的，将在各项考核中扣除相应分数；另一方面，完善团总支制度。健全支部活动上报和活动考核制度。各团支部的正式活动须在活动

前三天内向组织部和各年级团总支上报，组织部和各年级团总支经过协调后安排人员进行考核，并作为月红旗考评和支部等级评估的重要相关依据，以督促各团支部做好日常工作，提高以团支部为主体的各班凝聚力。

保证月红旗评比能够每月进行，但考虑到各班级准备资料的时间紧张，可以将每个月的月红旗评比只定于某个方面，例如：考试月，可以将内容定为学分建设；雷锋月，可以将评定内容定为精神文明建设等。

(三)xx学院团支部等级评估

主要内容：充分结合团支部月红旗评比，注重团支部平时工作情况对团支部等级评估的参考作用。结合我院实际情况，参照月红旗评比相关结果，就支部思想建设、组织建设、学风建设、校园文化建设、团支部特色活动等五个方面，注重工作的实际效果，结合支部活动上报和考核机制，并将此作为重要依据，纳入考评体系。减弱由于团支书个人因素(如书写工作总结方面)而对团支部正面形象的掩盖，对各支部进行全方位的评估。在班长支书例会和宣组委例会上强调活动上报的要求，对于不上报或补报的支部给出相应的合理处理。

在团支部等级评估及团支部日常工作中，及时与团支部进行沟通，指导、帮助各团支部团支委进行支部建设工作。

(四)xx学院团支部等级评估答辩会

主要内容：结合我院情况，参照我院“优良学风班”展示活动相关形式，注重各班思想建设、组织建设、学风建设、校园文化建设、团支部特色活动等工作措施与实际效果的展示，重点加大宣传力度，促进更多支部通过答辩过程加强学习，为我院各支部更好的支部建设提供参照。

在答辩及展示方面，各参评班级对整个学年学风建设工作进

行展示，将支部在学年支部建设中存在的问题、解决的办法、取得的效果与成绩进行充分展示。

针对评分细则方面，增加实践层面分数所占比例，如对改进支部建设所作实际工作以及团支委、同学经过何种努力做取得效果方面，侧重于“工作实效”与“活动创新”。

(五)xx学院团支书考核暨“十佳团支书”评比

主要内容：坚持上一学年所进行的团支书答辩暨风采展示，并力图使答辩更灵活、思想性更强、形式更活泼。答辩以外，将从支书理论知识、组织协调能力等方面进行考核。参照上学期支部活动开展的情况，将给各支书做出相应评定。

延续往年“团支书答辩暨风采展示”的形式开展“十佳团支书”评比，答辩中，从团支书个人素质、对团支书建设发挥的作用、工作业绩等方面进行综合考察，力求提高评比思想性，扩大其影响面，旨在以此为契机，促进团支书业务能力提升和思考问题高度的提升，提高团支书处理团支部各项事务的综合能力。

院“十佳团支书”将作为全学院团支书的工作表率，并在团校日常化工作中加以宣传。

(六)xx学院团支委、班委考核评比

主要内容：团支委、班委考核评比将结合民主评议和工作情况考核两大方面对团支委、班委工作进行综合考评。通过在两学期分别进行中期和终期考核，督促团支委、班委工作，促进其工作能力提升及思辨层面提升。在终期考核中，要求团支委、班委在学年末进行学年工作述职，并上交述职报告□

在团校日常化工作中，将对工作表现突出、群众基础良好的团支委、班委进行宣传。

将评定过程中对成绩的要求弱化，让有能力为班级服务的同学队伍扩大，充分发挥同学的各类才能和优势。

(七)xx学院“优良学风班”展示活动

主要内容：以学风建设工作为中心，沿袭往年答辩的形式，注重各班学风建设工作措施与实际效果的展示，重点加大宣传力度，督促更多支部通过答辩过程加强学习，以学风建设带动思想建设、组织建设等各项团支部基本建设工作开展。

邀请嘉宾方面，考虑邀请学院主管教学工作领导、学院资深教师等，侧重于学术层面。

在评定过程中，一方面要鼓励学风优良、成绩优异的班级继续起到模范带头作用，又要发掘并宣传在学风建设方面重大突破并不懈努力的班级，要让所有的班级都能成为展示的主角。

(八)xx学院团支部主题团日活动暨优秀团日活动评优评比

主要内容：团日活动需要人人参与，参加活动的同时，将使团员的知识得到丰富，能力得到提高。为了加强各支部的凝聚力，促进广大团员的沟通、了解，提高他们的能力，并丰富他们的课余生活，增强团队合作精神，各支部结合组织部给出的活动主题，以新颖有意义的活动形式开展活动。

活动前上交活动计划，由组织部给出建议，各支部参考后进行活动，并在活动结束后上交活动总结，总结的形式不限[word文档]ppt文档、短片等均可，但要求总结能展示活动内容及意义。

团日活动的內容呈现单一化趋势，我们鼓励将团日活动内容实践到日常生活中，而不单单是在举办活动或评比时期，或建议将活动的开展时期延长，在实践中让团日活动的影響扩

大。

(九)xx学院组织部学年工作总结

对学年工作进行总结，指出问题和不足，从对问题的发掘和分析中提出改进思路，同时做好相应记录和文档整理，为下一年度工作开展提供借鉴。

四、日常工作安排

- 1、每周四晚，团委宣组部召开例会按时召开，每周五中午，学院宣组委例会按时。
- 2、每月初对前一月各团支部进行月红旗评比。
- 3、每季度定时收缴团费。
- 4、做好优秀资料收集、汇总以及档案整理工作。
- 5、对于团员注册、团组织关系转入与转出工作要细致，做好团员人数统计工作。
- 6、规范一些基本的应用文格式，如：通知、假条、留言、证明等等。
- 7、每次重点活动结束后做例行工作总结。
- 8、及时利用团委博客、邮箱及团委人人主页发布组织工作成果。

五、工作要求

- 1、组织部各干部要强化服务意识、创新意识、开放意识和合作意识。面对工作中遇到的新情况、新问题努力通过个人或者团队合作寻求解决方案。

- 2、要把优秀的团组织生活中所开创的服务工作个性化、日常化和持久化。
- 3、根据团委各项活动责任制，负责各活动的副部长应发挥在活动策划和组织中的核心作用，避免活动流于形式和虚于应付。
- 4、组织部工作中要公平公正，保持各项评优评先的代表性和话语权，保证组织工作的严肃性。
- 5、把握好工作与学习的辅助关系，合理调整时间，做到工作学习两不误。
- 6、加强与各年级团总支、各班级团干部的沟通和交流，为顺利开展扫清障碍。

以上是xx学院团委组织部20xx学年度工作计划，在实际工作中会根据实际情况做出适当调整，在团委老师的指导下，在组织部成员的认真工作下，在同学们的积极配合下，组织部在新学年的工作一定会更上一层楼。

回顾过去，展望未来，又是一个新学期的开始。在新的学期我们不仅仅要准备明年的校园展会，还要肩负着完善我们会展协会组织部工作的各项规划和条例的任务，是我们的各项工作制度化，有章可循。而且在做好自我本部门工作的同时，用心配合其他部门的工作，团结起来是我们会展协会的名号响彻财大。在总结了上学期的工作后，做出了以下工作计划。

一、常规工作安排

1. 加强部门内部建设，针对部门成员的个性，合理分配任务。
2. 加强与各部门的沟通，团结协作。

3. 确保部门例会准确有效。

4. 多组织活动，加强会员感情的沟通，加强会员对会展的了解。

二、全面做好考核工作

对会员以及干部的考核是组织部的一项重要工作，透过考核以推动各部工作的不断进步，使协会构成良好的工作秩序，提高会员的综合素质，同时加强学生干部的自我管理，自我教育意识，充分发挥学生干部的用心性，提高学生干部队伍的整体素质。为了使考核工作更加公平合理透明化，考核工作将如下进行：

1. 针对考核制度中出现的问题，及时调整。

2. 放宽关于组织生活和思想建设的形式，是活动更加丰富多彩。

3. 杜绝一切弄虚作假的行为，事事公平，公正，公开。

4. 定期召开班团例会，加强与各个部门和会员的沟通。

三、配合其他部门工作

本部门成员用心配合其他部门的工作，只要是有利于社团的发展，就要发挥“革命战士是块砖，哪里需要哪里搬”的精神，为我们会展协会的明天而努力奋斗。

四、用心学习其它的组织部的长处

持续良好的沟通本学期我们部门将总结上学期的工作经验，扬长避短，用心工作，在完成本部门工作的同时，切实服务同学，愿与大家一同努力，让会展协会走向更完美的明天。为了在新一学期把学生会工作做得更优秀，在经过组织部

内部讨论以后，我们制定了如下的工作计划，希望我们组织部能把这一学期的工作做得有条有理，更好地发挥我们的作用，为整个学院及学生会工作做贡献。

学生会组织部的设想篇二

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，但是在院领导及学生会指导老师、学生会主席的带领下，我系开展了一系列的活动，坚持以为同学服务为工作准则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解而努力！从中我学到了很多东西。

在这个学期中，可以说我和我的副部是如履薄冰的走过来，我们组织部是一个刚刚成立的部门，没有前辈们的指导，没有什么工作经验的传教，什么都是一片空白，而我们就要在这一片空白中慢慢摸索的不断前进。成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

在这一年里，我学到了很多，从青涩到成熟，从迷茫到坚定，我们都付出了很多。我们取得了不少成就，但在任职部长的短短一年时间里，我们也还有许多未解决的问题，这就需要还在学生会工作的人来继续做下去了，为把我们的工作做的更好而努力奋斗！

对于一年的工作我做了如下的几点意见：

第一，我们要加强对自已干部身份的认识。

也许很多人和我们当初进学生会时的想法是一样的，认为我们和普通的学生不一样。对，我承认我们确实和普通的学生

不一样，但不一样并不是我们自己感觉良好的高人一等的领导者的感觉，反而我们却是一名服务者，我们对学生的影响，不能光光体现在形式上的，更重要的是我们要在思想上做一名合格的带头人。在很多会议上，老师都会强调，我们学生会的干部，首先是学生，这就是强调我们有些学生干部的重心有了偏离，我们不能用更加专业的手法去解决问题，不能做出更高水平的工作，所以，我们需要更多的学习，加强自己的工作胜任能力，不光在形式上带领同学们活动，更要让学生会的理念得到同学们的认可，这样才能让同学们认同我们“与优秀的人在一起”的口号。所以学生会内部建设的关键，是学生干部队伍的建设，我们干部自己要在平常的学习中多积累，提高自身的素质。

第二，学生会内部各个部门合作的问题。

我们部今年非常好的配合了文艺部举办的迎新晚会，新闻部的主持人大赛等，在平时工作中加强了各部门之间的合作，是学生会的工作有条不紊的进行中。

第三，部长与干事的沟通和学生会内部文化建设。

孟子曾说：“闻伯夷之风者，顽夫廉，懦夫有立志；闻柳下惠之风者，薄夫敦，鄙夫宽。”就是说，听到伯夷的风格的人，贪婪之徒也会清廉起来，懦弱之辈也会有坚强不屈的意志；听到柳下惠的情操的人，刻薄者就会厚道，胸襟狭小者就会宽大。可见，古人对“风格”所染，教化必“善”的问题也早有察觉，并做出了科学的总结。部长应该注意到自己的影响力，你的一言一行，都会影响到你干事的团结性和战斗力。

本学期的工作即将结束，在这学期的时间里，我们每个人都收获到了很多的东西，取得了各自的进步。每个人的辛勤付出与收获，换来了我们学生会工作的新发展。下学期我们将更加合理的安排学习和工作的时间，既充分保证学习，又能

够很好的完成宣传部的工作，把学生会的工作做的更好，为同学们提供更优秀的服务。

过去一学期，我们组织部在学院和系团委的领导下，在全系学生的监督和配合下，本部门始终围绕着服务学生团员，努力提高团员的思想觉悟及培养其创新意识宗旨，开展了一系列的工作，主要包括常规工作和特色工作两部分。

1、每月做好预备党员思想汇报、班团干表、收观影后感的收取工作。

2、11月份进行团员的信息统计，即团员、党员、预备党员的人数。确实交纳团费时间。

3、12月初负责管理团费收缴，团费清点，团证管理，团员统计，办理团员组织关系转接。

团费交纳：

(1) 团费金额每月1元。

4、定期召开组织部会议，进行干部与干事之间的交流。

5、认真完成学院交办的任务，做好预备党员评优活动和党校培训后勤的工作

6、积极协助各部门开展工作。

1、院与系运动会后勤工作。

2、向“10、24”英雄集体学习活动评优工作。

3、系运动会考勤和院运动会的后勤工作。

上任这两个月以来，我以部长的身份，参与了系几个大型活

动，分别是向“10、24”英雄集体学习活动，学院十大歌手比赛，我从中学到很多。要成功举办一个活动，真的需要多方面的配合。开会讨论，提交方案，贯彻实行，人员安排，宣传配合等等步骤，一环扣一环，紧紧相扣。无一不需要良好的组织，统筹、策划能力。我热切期望，将来自己能从工作中锻炼出这些能力。这无论对于我个人，还是部门的发展都有很大的帮助。

我深刻明白，组织部是一个大的部门。它所负责的常规工作，涉及各支部的团员，团支书。作为专业组织部的干事，我们需要经常与他们打交道。而往往遇到的麻烦，也会比负责落实分配任务的学院组织部要多。但这正好给了我们学好与人交际的机会，让我们从中学会端正待人接物的态度。

而从之前的几次例会中，我不仅认真听讲部长的发言，做好笔记，还细心观察了他的神情，语速。明白到作为一个部长应该具备的素质，就是稳重，谨慎，从容。这些都是我需要学习的地方。

最近，我开始了党员、团员团证、团费的收缴和登记工作，了解到进行这些工作的难处。除了认真清点，查核金额，计算好并谨慎地输入到附表中。最重要的是，在这过程中，一定要细心，耐心，不能把不同班级的团证弄乱。否则需要逐一查实，后果很麻烦。

然而，在往后的工作中，可能我要面对的，还有很多未知的挑战。以上的仅仅是我上任短短两个月的小小感想。未来，我会吸收上述观察得来的东西，同时会认真从每一项工作中汲取经验教训，并及时进行反省。我将带着对工作的热诚，和部门的同事团结一致，克服每一次困难，用心搞好组织部，不令大家失望，努力为xx年为组织部部长做好准备。

时光飞逝，转眼间本学期已经过去了，学生会的也在忙碌中走过，学生会办公室承受着默默无闻的工作，它也是学生会

中不可缺少的部门，已经经历了两个多月的工作历程。

学生会本学期办公室的工作分为两个阶段，第一个阶段学生会办公室筹备成立阶段。具体时间从11、9——11、15开始。在这一阶段办公室的工作有制定办公室各项制度各项任务分配和值班制度，由于这一阶段学生会办公室尚未正式运作的情况下。办公室的工作还是做的相当成功。本阶段办公室负责人为学生会主席张广。

第二阶段从办公室主任正式到任到学期末结束，在这一阶段办公室的工作渐渐步入正轨常务工作就是学生会文件的起草、各部之间的沟通联系，其中最终要也是最为繁琐的工作就是每天值班，原因就是无人查岗，这些我们将回改正，这一阶段负责人为办公室主任苏志军管理。

在这二个月里，办公室的工作也在如计划中稳步进行了，在办公室对每次的学生会会议都做了详细的记录，办公室人员经常到各部收集意见考评工作、这都是办公室工作真实的写照，办公室的每个成员也是尽心尽力的完成工作。

在学生会备品整理中，办公室都有详细的记载以及出入记录，而且每次的例会都有新工作的安排及总结上周工作。办公室的每个成员联系的都是很紧密，在此基础上团结本部外，计划了全体学生会成员的勾通，大家利用课余时间谈谈自己的工作经验与更能增进学生会内部的团结，因为时间的不充裕这个活动未能正常开展。

在学生会成员的联系方式以及内部成员之间的联系方式都做了简单的统计，以便提高工作效率，使得学生会工作更加顺利。在对学生会第一次军训会操中，办公室做了详细的记录，还有在后期的统计中也是对每个发言人的讲话逐个摘录，没有漏掉任何的言论，也是体现我们办公室的细心与严谨工作作风的一面，这是办公室在学生会中不可缺少的体现。

在一二、九文艺汇演中，办公室也积极配合文艺部的工作，这使办公室也有了自己活动的体现，与真实的验证。

总的来说，办公室工作都在办公室主任的带领下，顺利的完成了，很少有失误的地方，这也是全体成员学习的榜样。学生会办公室决定在下学期对办公室工作要家大力度、各方面要做到万无一失，使我们整个学生会全体带动起来为迎接更好的学习生活氛围打下更好的基础。

我部在本学期根据自身特点，吸取前几届部门的工作经验不断完善工作制度、不断创新工作理念、不断调整工作面貌，切实发挥办公室的作用，已基本完成本学期的各项任务。具体工作总结如下：

（一）鉴于往届学生会开展各项活动时学生会成员的缺席迟到现象，本届学生会已经严格考勤纪律。我部作为直接负责此项工作的部门，已经按要求考勤，并且促进了各项活动的顺利进行。具体包括：

（1）学生会集体例会及各部开展活动时，已经将无故缺席、迟到累计三次者记录到考勤本。

（2）在本学期期末办公室分配给各部做期末汇总及活动的考勤记录的任务，并且进行汇总分析，以此作为下学期学生干部评定的奖惩的根据。

（二）本学期学生会值班轮勤工作顺利，值班登记详细，并且对系学生会成员的值班缺勤情况予以备案，以此作为学生会成员考核时的参考依据。

（三）学生会各类档案的建立、管理工作已经落实，学生会各项综合统计工作顺利进行。

（四）学生会各项活动记录详细，在各部组织活动后，活动

资料已及时上报系里，使各项活动有案可稽。

（五）上传下达工作顺利。

（1）本学期我部及时地传达了院系下发的各项工作，使各部门工作范围明确，并将各项工作细致分配到各部，不仅提高了办事效率，充分发挥各部优势，还让学生会成员得到充分锻炼。

（2）我部工作提高了团员意识，积极响应团组织的号召，认真及时的传达院系精神，并且定期组织本部门成员学习党中央的精神，以保持先进性。

（六）我部定期组织学生干部召开例会，并针对近期内各项各项工作予以即时总结，发现不足，肯定成绩，并按照实际情况制定下一阶段的工作重点以及具体实施方案。

以上就是学生会办公室本学期的工作总结。我部还存在一些细节上的问题，综合本学期的种种工作经验，我们会再接再厉，争取把工作做的更好。

学生会组织部的设想篇三

大学的第一个学期已匆匆的离我们远去了！在这学期开始的时候我有幸的加入了我们材料学院学生会的组织部！在这个学期里，在三位部长的带领下，我觉得我收获了很多！

首先，在组织部工作的半年里，我对组织部有了个新的认识，不再像以前认为组织部就是个单纯的组织组织活动的部门！

其次，在组织部工作的这些时间里，从部长们身上学到了很多！机会是给有准备的人！不能被动的去接受！

就我个人来说，在大学的这些时间里，让我感悟最深的就是：

自己想要的，不是别人给与的，而是自己争取的！不论是在学校还是在组织部，这些之时为我们提供了一个去展现自己的平台，需要的更多的是自己的努力！！我在这些方面做的还不时很好！我要学习的是怎样去为人处事！怎样去处理自己的缺点！有缺点不可怕，可怕的是明知道还不去改正！

真的不知道该怎么写哦！

学生会组织部的设想篇四

三、监督各班活动的开展情况，并大力抓好各班团组织生活的质量问题，切实加强我系团员的政治敏锐性，从而提高个人的素质。在这一学期，我部决定由组织部成员分管班级来完成这项工作，并借助各班团支书、组织委员的力量，使各班团组织生活的质量再上新台阶。这学期将组织开展团课工作，如人文素质拓展活动、学雷锋活动以及暑期实践活动等。

四、继续做推荐优秀团员成为党员发展对象的工作，争取帮助每一个优秀团员早日加入中国共产党。

五、在学校组织部的领导下，继续做好组织工作，使更多的团员能参加团课的学习，使他们对团的基本知识有更深一层的了解，而且能增强他们的团员意识。

六、每学年下学期校团委都要在全校范围内进行团内的评优活动，我们部将协助院团委做好“优秀班集体”“优秀团支部”“优秀团员”的评建工作，希望通过“公平、公正”的原则，能够使这项任务圆满完成。

七、在保质保量完成学生会交给的其他任务的同时，能协助学生会各部门做好各项工作，保障各项活动顺利进行。

八、对于工作中存在的问题、各种途径反映的问题、提出的批评，做出检讨，并详细说明情况或改正措施；对团支书工作

中存在的问题进行指导，会上对不清楚的咨询加以回答。我们部将开展的具体工作如下：

三月，让各班以“实践社会主义荣辱观，倡导新时期下的雷锋精神”为主题开展一系列活动，宣扬、继承生活上艰苦朴素，工作上忘我劳动，学习上刻苦钻研，集体中助人为乐的雷锋精神。活动结束后收集各班活动资料等存档。四月1、开展朗诵大赛以及相关人文素质拓展活动，配合院及系举办的阳光体育节运动会等活动。

2、让各班宣传行为规范活动，开展“安全教育主题活动”，增强安全意识。

五月，1、五月份的母亲节和六月份的父亲节举办感恩主题活动，感恩父母、感恩学校、感恩社会，把感恩的心转化为自己的实际行动回报父母、回报学校、回报社会。

2、汶川地震一周年，以“加强自我保护意识及学习救护知识等”自拟团课主题开展团课。

六月，让各班积极准备期末及等级考试，宣传考试纪律，杜绝考试作弊现象。

学生会组织部的设想篇五

在校学生会组织部工作的这一年里，和来自不同地方、不同专业的朋友一起工作，第一次写策划书，第一次写简讯，第一次亲身参与进一次活动的准备与开展中去，在与其他干事的分工合作中渐渐磨平了自己的棱角，更好地处事。更重要的是在这里学习到了先进的思想与筹备活动的过程，所以希望不断充实自己，努力争取留在组织部，做好未来的工作。我喜欢文字工作，也希望能够当任组织部的副部，完成好各项工作，与所有干部、干事一起成长。 以下是我个人对组织

部未来工作的展望：

一、加强部门的制度建设，提高-干部与干事的工作效能

组织部是一个配合团委、学生会进行各项工作开展的部门，它由两个部分组成：资料考评组和团校工作组。资料考评组负责对校学生会内部干部与干事的考核工作。团校工作组负责策划组织干部、干事培训，提高-干事、干部的能力各项事宜。两组之间应该充分联系，应协调好所以成员的优势，有效地分配任务，让每一成员在完成各项工作的同时，能力都能够得以提高。

二、加强对部门干部、干事的培养、教育、考核和管理

虽然有关内容在部门制度上都有所体现，但是在实施过程中却有很大漏洞，如在干事培养方面只顾及到少数人，未能让每个人的风采得以展示，这对干事做事的积极性有很大的影响，所以在未来工作或是学习生活当中都应注意到每一成员，让他们觉得自己是被重视的，并让他们在做事过程中不断锻炼自我，与身边的人一起成长。

三、加强与其他部门的联系

由于组织部工作更多地倾向于文字整理，所以在举办活动方面尚存不足，因此应加强与各部门间的合作、联系，让自己不仅是出色地完成团校工作，同时也保证能顺利地举办各种活动。

四、加强部门内部成员的沟通与交流

在这一年里，由于时间原因，组织部只进行过一次聚餐，同时

大二的干事并未经来开例会，干事间的分组工作组员基本不

变，所以无论是干部与干事之间，还是干事之间都缺乏彼此的深入了解。所以在未来工作里，要适时的进行组员变动，多开展部门内部的活动，加强成员间的交流，让组织部变得更加和谐于温馨。

作为石油工程学院学生会主席团的一员，我对学生会的发展有以下几点想法：

总体想法：

一、加强内部建设

修改和完善相关规定，明确并细化各部门各小组的职能和责任，对各部门的职能进行明确，通过条例制度等形式明确其责任，督促工作的开展。通过开展讲座、交流会等，加强各成员对学生会的认识，对组织结构和制度的学习，使学生会更规范化，正规化，组织化。另外，通过工作合作和人员交流促进各部门及学生会的整体发展。开展人员交流活动，每个部门可推荐若干名优秀成员到其他部门学习交流，提高成员自身素质，推动各部门发展。

二、代表学生群体

为了更好的实现学生会全心全意为同学服务这个宗旨，作为学生与学校之间联系的纽带，在下学期要加强与同学们的交流，多举办几次经验交流会等活动，了解他们的意见与要求，努力解决他们的问题，使学生会实现代表广大同学，赢得广大同学，依靠广大同学的目标。多做一些符合并维护学生利益的活动，督促学校加强基础设施建设，完善学习生活配套设施，给学生一个更好的学习生活环境。

三、精简活动项目

对于一些相似的、同学们参与热情不高的活动，考虑可否合

并或去除；对于我们院的招牌活动，加大其宣传力与影响力，使其成为具有石工院特色的品牌活动。增加活动种类，尝试新的活动形式和内容，在不断探索中发现最适合的最能增进学生交流的活动方式。

四、加大宣传力度

通过qq□人人、微博等多方位的宣传手段，扩大学生会和每次活动的宣传力与影响力。要把宣传渗透到活动前期、中期与后期的每一个环节中，最大化的实现其该有的效果。并保证报告的及时性和连续性，形成有规模有组织有存档的媒体宣传效应。

五、均衡部门发展

在某些大型活动，要让更多的部门参与进来，尽量让每个成员都能参与进来，无论积极性还是自信心都有提高。另外，对于生活部和安全部这样的部门，举办一个具有自己部门特色的活动。

六、与兄弟院系交流合作

与兄弟院系之间开展工作交流会，促进交流与学习，相互取长补短。并共同举办一些活动，促进相互了解。多举办一些联谊活动，以消灭院系中的光棍为根本目的，以系与系之间的联姻为加强沟通的手段。

七、促进与校学生会间的交流

举办某些活动可与校学生会进行经验交流，还可以推荐一些优秀的学生干部到校学生会进行锻炼。

对个别部门想法：

主席团：要起到很好的上传下达作用，出色的完成任务。团结大家，使集体蓬勃向上。联系其他院系的主席团，沟通交流，相互学习。 秘书部：规范相关文件与表格的格式，参与到一些活动的策划当中，将成员的档案予以整理存档，记录每次会议，做成电子档。另外成立考核组，考核每次活动同学的出勤情况，以分数形式综合到最后的竞选与评优当中。或者drop box提高成员工作效率。

体育部：每次的大型活动，都要做好动员工作。在下学期，要努力提高新生参加活动的积极性。在团体项目中，如阳光体育节和运动会 要提前做好准备。并且注重在大型项目中多增加团体协作趣味项目，尽量使每个人都参与进来。

学习部：多举办一些学习经验交流会，可邀请教授、老师或是成绩优秀、在某些方面有能力的学长，给新生做指导工作。

礼仪部：在新生中选择成员，接受相关培训，壮大礼仪队。

安全部：可开展类似“安全宣传月”的活动，使其成为本部门的一个特色活动，让大家更好的了解并学习到一些安全知识。

学生会宣传部：组成一个网信组和文秘组，网信组专门负责活动前期的网络宣传与活动中的实时报道，类似直播的形式。文秘组负责海报的制作与贺信等相关文字的书写。

如果竞选成功，我对今后的学生会有一下的展望：

1. 服务同学，提升自我，始终是学生会的核心理念。虽然学生会的'普及率越来越高，但仍然有很大一部分同学没有进入到这个群体之中。可能很多同学都并不清楚学生会的具体意旨是什么，所以，我希望，今后的学生会可以与非学生会成员进行互动。只有彼此了解的更多，我们才能更好地服务于同学。另外，更加合理的规划也是有必要的。虽然人生不是

按照一张事先准备好的蓝图前进，可是，前进之前，必须有所规划，才能更好地把握方向。我认为目前很多活动中规划这方面都还存在着一定的问题，所以经常会导致活动进行的不顺利或者出现差错。所以，我觉得提高整体的规划性，不仅对学生会大有帮助，甚至就整个管理学院而言都会有所改进。

2. 激情与责任心是做好一件事的必备条件。无论是自己，还是对下一届选进的干事而言都十分重要。激情决定了你对一件事的投入多少，只有有了激情，你才会愿意为之努力付出，才会拼命奋斗将其做到最好，如果没有激情，更多的则是敷衍。责任心是完成一件事的态度，只有有了好的态度，才有可能取得成功。我想，在新学期学生会面试时，有必要加强这两方面的测试。只有选出好的干事，学生会才可以得以更好的发展。

必大家对活动的热情与积极性都会大打折扣吧。所以，我认为，各位部长一定要加强与干事们的交流，彼此了解对方的想方法，才能迸发出思维的火花。虽然主席部长等属于管理阶层，但依旧需要考虑干事们的情绪，维护干事们的权益，这样才能更好地控制整个局面。

4. 学生会是一个自主型的团体，自主管理的能力是我们都需要培养的技能。太多的条条框框会遏制我们的思维，而过于放纵又不便于大局上的管理。所以，在这其中找到平衡是每一个管理者都需要去学习摸索的。我希望学生会可以形成一个更加合理化的管理局面，不要再出现管理重复或是管理漏洞，这样才能提高整体的效率。如果条件许可，也可以形成一定程度上的网络管理，既方便干事的操作和反馈，也方便管理者的管理。

5. 关于发票报销的问题一直都是困扰各部门的一个心头之患。我觉得，每个部门都应该有一个自己的账簿，经手的每一笔钱都由负责人签字并及时附上发票。这样就可以避免到年底

报销时对账遇到麻烦，有根有据才可以顺利的交账。如果有干事花了钱但是没有带回发票或者没有经过部长同意就随意买东西的情况，均不给予报销。因为每个人都要学会为自己的错误行为买单。