

# 年前解雇年终奖 提前解除租赁合同(优秀6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 年前解雇年终奖篇一

甲方：(出租方)

乙方：(承租方)

乙方法定代表人：

经甲乙双方平等协商，乙方租用甲方位于邵阳市双清区海洋明珠商住项目二楼商铺，二楼整层租赁给乙方经营，租赁期5年(从20\_\_\_\_年10月8日至20\_\_\_\_年11月22日，其中20\_\_\_\_年10月年甲、乙双方利益，在法律的范畴下履行合同，保护甲、乙双方利益，本着公开、合理的原则，特签订如下合同：

1、乙方自签订本合同后方可进场设计装修，甲方给予乙方50天免租期(即20\_\_\_\_年10月08日至20\_\_\_\_年11月22日)以后装修不再给予免租期，乙方从20\_\_\_\_年11月22日开始支付租金。

2、该房屋租金第一年按每月年年元。租金半年支付一次，签订合同之日必须支付甲方半年租金41600元，每次必须提前5天预付下期租金，支付方式：转账支付。双方约定第一年房租为元，第二年为元，第三年84000、第四年85600、第五年为88000元，自20\_\_\_\_年11月日起，即第六年开始，以不低于第五年租金的前提下随行就市再由甲乙双方协商，签订补充合同。年合同期满(即年日)本合同终止，乙方无条件按合同

将门面归还甲方，甲方确认房屋无损、水费、电费等该由乙方承担的事项了清后退还全部押金，如果甲乙双方协商同意继续租赁，需在20\_\_\_\_年11月30日之前完成续签合同。

合同期内一切消防手续费用，房屋租赁费用、各项税收、水电费、管理费、证照办理费、维修费、物业管理费等与房屋租赁有关的各种费用，均由乙方承担，与甲方无关，合同期内甲方应保证乙方正常用水、用电。因甲方房屋质量引起的问题(如开裂、漏水等)，由甲方负责，如造成乙方损失，甲方必须给予足额赔偿。因乙方使用不当引起的由乙方负责，如给甲方造成损失，乙方必须给予足额赔偿。

乙方在按时交纳租金同时对承租空间可以自行决定经营，不得从事违法、违章经营，如出现任何后果，由乙方负责，甲方不承担责任，如造成损失，甲方有权追究。

- 1、乙方不按期交纳租金的；
- 2、乙方未按合同约定的方法使用门面，擅自改变使用性质的；
- 3、租赁期满。
- 4、甲方与房东主租赁合同终止。

合同期内，甲方不得干涉乙方经营活动，甲方也不负责处理任何矛盾，甲乙双方债务互不相干，各负其责，自行处理。

如乙方因故无法继续经营，自行找到第三方承租，在甲方同意的情况下，乙方才可以转让门面设施设备给第三方，在第三方和甲方签订协议前，甲乙双方仍按照原合同履行。乙方和第三方之间的转让费用和经济纠纷，甲方一律不负任何责任。如乙方合同期满未能找到符合条件的第三方，乙方在装修中影响建筑结构的固定物不动，只能搬走货物、货架、

空调、电器、办公桌椅、炊具等，由乙方自行处理。影响到建筑结构的固定物不能搬走，甲方也不承担任何责任。在双方协商一致情况下，无论乙方是合同期间或合同期满退出门面，必须是无条件退出门面整体空间。甲方在出租房屋交付使用后，消防、环保、卫生、市容、安保、等工作均由乙方负责，甲方一概不承担任何责任，如给甲方造成损失，乙方应予以赔偿。

经甲乙双方协商在签订合同日支付5000元下一年度租凭起始日支付5000元，合同期满后，在乙方依法履行合同的条件下，甲方退还押金给乙方，不计利息。

1、如甲方违反合同，赔偿乙方损失以及违约金人民币壹拾万元整。

2、如乙方违反合同，甲方不赔偿乙方任何损失，乙方应在甲方规定时间内无条件搬出，甲方除乙方所交租金、保证金不退还外，乙方另赔偿甲方违约金人民币壹拾万元整，造成其他一切经济损失由乙方承担。

3、合同期满，如乙方没有违反合同，保证金如数退还，不计利息。

4、合同期满，乙方需提前一天交出门面，否则按\_\_\_\_元/日收取租金，如延期交出，给甲方造成损失，由乙方负责。

5、合同期满，在同等条件下，优先租给乙方，但乙方必须提前三个月提出。

甲乙双方签订的有关补充协议，凡在本合同签订之前，甲乙双方签订的任何协议、合同均以本合同为准。合同未涉及的其他相关内容，按国家法律、(合同法)有关规定执行。如有其他事项甲乙双方需签订补充协议。

补充协议：经甲乙双方共同协商，乙方在租用甲方海洋明珠(麦稻源餐饮)二楼门面期间，如果甲方与房东产生合同纠纷，给乙方带来一切经济损失由甲方全额承担。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 年前解雇年终奖篇二

承租人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_

甲、乙双方原于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订的 合同，经双方友好协商一致，同意该合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日予以解除。并就解除商铺租赁合同，双方达成如下协议：

一、双方签字生效后乙方在天内将铺位退回甲方。如乙方不按时退租，每逾一天，需向甲方支付\_\_\_\_\_元的违约金。

二、乙方需交清租金、水电费等一切费用。

三、退租时原有水、电等应该保持正常，乙方不得损坏铺内设施和原装修，损坏应照价赔偿。

四、与相关费用结算清楚后甲方向乙方退回所收共计\_\_\_\_\_元的押金。

五、因乙方未能按期办理完退租手续或给甲方产生任何损失，甲方有权用押金冲抵所欠费用或损失。

六、乙方退租给他人产生的任何损失甲方不承担任何责任。

七、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商解决，本协议一式两份，甲乙双方各执一份，同具法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 年前解雇年终奖篇三

甲方：(用人单位)

乙方：(劳动者)

身份证号：

一、在经过一段时间的工作之后，\_\_\_\_(方)因为\_\_\_\_\_原因要求提前解除与\_\_\_\_(方)的劳动合同。经协商一致，甲乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同到期之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；给乙方缴纳的社保至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止；甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_元人民币。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或(委托代理人)：（签名）

年月日

乙方：（盖章）

法定代表人或(委托代理人)：（签名）

年月日

## 年前解雇年终奖篇四

公司提前解除劳动合同（一）

“n+1”规则是提前解除劳动合同时离职补偿金的简单概括，《劳动合同法》中离职补偿金的计算方法是劳动者每工作一年（包括超过6个月不满12个月）补偿一个月的工资加企业提前一个月通知两部分，提前通知也可用一个月的工资来代替。“n”等于工作年限，“1”就是替代提前一个月通知的赔偿金，这就是现在很多公司常用的“n+1”计算法则。

但是有的企业给员工灌输了错误的概念，即按“n+1”进行补偿，就可以合法合理地提前解除合同。《劳动合同法》规定了三种情况，即劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的，只有符合以上三种情况用人单位才可以采用提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资的方式解除劳动合同。除此之外，诸如非工伤医疗期内、孕期哺乳期、在一个单位

连续工作满十五年且距法定退休年龄不足五年等多种情况，都不适用“n+1”规则，不能提前解除劳动合同。

## 公司提前解除劳动合同（二）

（员工姓名）\_\_\_\_\_：

您（乙方）与本单位（甲方）于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订/续订的\_\_\_\_\_类型\_\_\_\_\_期限的劳动合同，由于出现下列第\_\_\_\_\_项情形，根据《\_\_\_\_\_公司劳动规章制度》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款的规定，决定从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起解除劳动合同。

（一）试用期间不符合录用条件。

（二）严重违反单位的规章制度。

（三）严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害。

（四）与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作，或经单位提出仍不改正。

（五）订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

（六）被依法追究刑事责任。

（七）患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

（八）不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

（九）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成

协议。

乙方在解除劳动合同后的有关经济补偿和工作交接等事宜，根据《劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条的规定和双方在劳动合同中已有的约定处理。因出现本通知书（一）至（六）项所列情形解除劳动合同的，不支付经济补偿金。

乙方在甲方的工作年限为\_\_\_\_\_年，乙方在与甲方解除劳动合同前十二个月的平均工资为\_\_\_\_\_元人民币。

通知方（签名或盖章）

年月日

个体户劳动合同范本

餐饮劳动合同范本

公司劳动合同范本

## 年前解雇年终奖篇五

甲方：（用人单位）

统一社会信用代码：

通讯地址：

乙方：（劳动者）

身份证号：

一、在经过一段时间的工作之后，\_\_\_\_\_（方）因为\_\_\_\_\_原因要求提前解除与\_\_\_\_\_（方）的劳动合同。经协商一致，甲



乙双方同意解除双方签订的劳动合同，自合同解除之日起，双方的权利义务随之终止。

二、双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

三、甲方应当支付乙方的工资到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；给乙方缴纳的社保至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止；甲方同意支付乙方一定的经济补偿金，为\_\_\_\_\_元人民币。

四、乙方自愿放弃其他所有诉求。

五、其他

本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签章）

法定代表人或（委托代理人）：（签名）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 年前解雇年终奖篇六

您好！我是位于××区路号房屋的房东王，您于20\_\_年5月与我签订《租房协议》，约定您租赁我的上述房屋，租期一年，

从20\_\_年5月1日至20\_\_年4月30日，租金每月10000元。该合同租期届满后，您继续使用该房屋，但您未与我续签租赁合同，故您我双方存在不定期租赁合同关系，根据我国民法典规定，我作为出租人有权随时通知您解除租赁关系，因我现在需要使用该房屋，现依法通知您：

一、自本通知函发之日起，您我之间的不定期房屋租赁关系终止，请您在收到本书面通知后7日内（最迟在20\_\_年7月15日前）搬出××区路号房屋。

二、若您在上述期限内不搬出××区路号房屋，本人将通过必要的法律途径予以解决，并有权要求您承担相应的损失。

特此通知。本通知函一式两份，快递邮寄一份给您，另一份本人留存，内容相同。

此致

通知人：

年月日