

最新工程部门廉洁自律情况汇报 公司工程部部长述职述廉报告(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工程部门廉洁自律情况汇报篇一

自20xx年8月18日从事工程部经理工作以来，在各位领导的关怀指导和酒店同仁的大力支持下，主要进行以下几方面的工作：

1、完成了工程方面的施工工作，保证酒店在12月18日顺利开业。

在酒店管理層明确12月18日开业后，工程部的工作压力比较巨大，在工程部同仁的共同努力下，完成了工程方面的施工工作，如消防报警系统的安装调试、发电机组的维保调试，采暖系统的调试运行等，使酒店的设备设施运行正常，满足了开业的需要。

2、初步完成了工程部的人员编制架构且按酒店营业的需要运行。

工程部9—10月期间在人力资源部的帮助下完成了新员工的培训和入职，员工人数有20余名。新员工的加盟，老员工的转型，工程部的各级管理人员花了大量的精力和员工沟通认识，积极做员工思想意识方面的工作，使工程部的运行按酒店营业的要求进行。

3、完成其它酒店各部需工程部配合施工的工作(如客房壁画、

皂液盒安装等)。

开业前期，酒店各部有大量的工作需工程部完成，集中体现在一线三部上，大量的壁画、皂液盒、漂香机是在动员工程部员工在不怕苦，不怕累的情况下安装完毕的。

4、配合高管领导完成消防验收工作，为酒店正常运营奠定了基础。

消防验收合格是酒店按时开业的一个基本条件。因我酒店工程时间长的特殊原因，消防验收难度相对较大。在高管领导的安排下，工程部按时的完成和处理工程方面的遗留问题，保证了消防验收的顺利通过。

如上所述，我认为自己在最近半年的工作中，在高管领导的关心和指导下，工作上有一定的成绩，思想上有一定的进步。但仍有缺点和不足：

- 1、受自身条件的限制，综合素质有待提高。
- 2、管理能力和技巧有待加强。
- 3、配合其它部门工作的意识需更好。

回想反思这半年的经历，思绪万千，感慨多多。喜各位同仁为之努力工作多年的酒店，今朝终于开业。忧从开业至今，暴露出的前期工程中问题多少影响酒店客人衣、食、住、娱的舒适度，工作中的不足和失误让人痛楚。通过这段时间的工作，我坚信自己在今后的工作中一定会努力进取，扬长避短，作一名合格的工程部经理。

工程部门廉洁自律情况汇报篇二

__年对公司而言是提升的一年，自从今年__月份的文件改编

到员工的文件培训，使大家的工作更趋标准化，内部管理更趋规范化，我司的物业服务得到业主认同，与业主构成良性互动。我有幸与公司各级领导和同仁共同经历，分享公司每一点成功的喜悦。这也是我人生路上一段弥足珍贵的经历，现将一年来的工作总结如下：

一、工作方面：

今年年初，安联大厦的西立面led幕墙灯进行整体维修改造，任务紧，工期短，狠追施工单位，按计划顺利的完成了施工监管任务，保证了工期，有效地控制了质量。led幕墙灯运行近一年以来，基本无故障，实现原定目标。

5月份左右，参与公司的文件改编，对原文件的不足之处提出改善意见，于7月份全部改编完成。在文件改编前的两个月，已实行新老文件合用的现象，在此期间出现过新老文件不适应的过程，在经过多次的培训、多次的改正后，于新文件下发后基本已能按照新标准、新规程进行操作。

做为强电领班，带领员工按照年度计划做好设备的保养工作，严格按照新编文件的规范操作，并填写相关的表格。并做好周工作计划、员工排班、材料采购计划等等。

今年9月，职位调整为运行主管以来，主要是对维修单的跟进及各部门之间的协调工作，合理安排，充分调动员工的工作用心性，在10月、11月班组缺人手的状况下，进行各班组交叉合作。高效率的完成前期的维修单，让员工互帮互助，到达不拖单的良好习惯。当然，在初期，我也曾迷惘过，困惑过，我甚至怀疑我不适合这份工作。之后我发现，只要自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就明白了作为工程总调度就应做的一些什么事情，一些不懂的东西也就迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要工作，我都会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。

11月公司进行客户意见调查，我有幸参与其中，虽然做为一个运行主管要经常与客户进行沟通，但做为意见调查回访这种事，我还是第一次，我以十二分的精神、热情的态度参加此次意见回访，客户对我们的回访表示满意，个性是33f的新入住公司美国优罗普洛对我司工程技术人员的维修质量及工作的细心表示赞许，并提出多对员工进行客户单元的服务收费培训，让每一个员工都了解工程部的维修工作流程，标准化的完成维修工作。

二、团队建设方面：

作为工程部的总调度，要激发他人与你一齐工作，以取得共同目标，而且能创立一种机会和成长并存的环境。在了解的基础上信任员工，不仅仅能够让员工体验解决难题、分享成功的乐趣，而且能够让员工认识到他们是这个团队的一部分，每个人都是这个团队有价值的贡献者。透过及时有效的沟通不仅仅能解决许多工作中现存的和潜在的问题，更能够让团队成员明白团队需要他们，激发他们的工作热情，构成和谐的团队。作为调度务必要了解团队中每个人有形的和无形的需求，尽力满足他们的需求或引导改变他们的需求。随着这方面潜力的加强，团队成员会更有活力、更有凝聚力、更有战斗力。

三、不足之处与目标方向

过去的一年，是丰收的一年，喜悦的一年，在日历上记录了自己前行的一些点滴，在看到自己成绩的同时也清醒的看到自己的不足，如在沟通方面有时主动性不够，核心技术掌握程度不够，个人有些急躁，大局观有些差距等等，自己的不足有时自己反而看不清楚，在工作中真诚期望领导和同事多提宝贵意见。今后的工作中，我将继续坚持“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，透过参加学习来进一步充实自己，从而提高自己的管理潜力。

四、小结

我始终尊崇这样一句哲言——天行健，君子自强以不息。我自己也因此而进步。公司的辉煌需要我们用努力去创造，个人的发展需要自己用拼搏去实现，为了这些崇高的目标，我一向都在不懈努力、奋力拼搏。在以后的工作当中，我将继续戒骄戒躁、艰苦奋斗，与大家一道紧密的团结在公司这个大家庭当中，用自己灿烂的青春去实现公司的目标。

工程部门廉洁自律情况汇报篇三

酒店工程部是集酒店，物业房产综合管理的一个部门，工作难度及工作量大是普通酒店没法相比的，在2年运行下来各项管理。运行日趋成熟。20__年度除了按照年度工作计划要求完成正常的维护保养工作之外，在保证所有系统正常运行的前提下，还用心完成改建项目，使设备设施能在状态，具体如下。

一、设备运行

市电;高压柜运行正常，五台变压器运行良好，无出现异常状况，各出线柜开关完好损坏，双电源箱完好无损无故障现象。给排水：三组冷水泵运行正常，变频器运行正常，热水循环泵。_泵正常，总体上能适应运行需求。地下室6只集水井的排水泵排水正常，水泵无生锈不转的状况，平时巡查也在点动运行中，雨水管排水通畅无破损渗漏状况。锅炉房：三台锅炉运行基本正常，控制器上次厂家维修后也无出现大的故障，空调一号锅炉有时会出现超温现象，介质过热停机。冷冻机组：今年开机前对螺杆机进行保养清洗，趋近值控制在2、0以内。为本年度冷空调节能降耗打好基础。

二、维修项目

工程部本年度共完成各项维修任务15480多项。(该数字是根

据电脑保修系统统计的，紧急维修不包括在内)。全年共抢修管道漏水故障20多处。维修更换各种阀门300多只，更换各种灯泡灯管1200余支。维修各种木制品和家私500多件，更换各种管件200多个□ppr热熔管100多米□pvc管250多米。更换下水软管50根。卫生间漏水40余间，修补外围花岗岩路面100多平方。

在通常状况下工程部的维修工作任务主要都是围绕着一线营业部门的需求而定的。但是由于种种原因，一些突发事件还是时有发生。20__年共发生曝管8次，6月份把中区水管部分换铜管状况有所好转。针对系统存在的问题我们从10月份开始，对冷热水系统管道进行了全面检查，该维修的维修，该更换的更换。对中区水压适当减压。因此加强设备维修，提高设备的使用寿命，制定科学合理完备的运行方案，对保证工程部正常运行是十分重要的。

三节能降耗

__x大楼总费用461、6万元，减轻去不返租及外包区域144、57万元，实际酒店费用317、03万元。其中总用电量为334、2万度，空调用电量为116、25万度，外包区域用电49、79万度，停车库用电量为5、32万度，用水量总的为7、35万吨，其中不反租，外包区用水量28、6万元，用气量26、13万立方。平均每个房间能耗费为40、02元，最低平均每个房间能耗费为18、73元。

四、人力资源；

- 1、员工的酒店意识不强、缺乏团队精神、工作热情不高、和其他部门沟通较少。
- 2、技术水平参差不齐、个别员工技术较差、缺乏独立工作潜力、工作依靠性较强。

3、工作主动性不够、工作效率较低、缺乏主人翁精神、节能意识需要加强。

现代酒店的竞争，已经从前台比硬件、比销售、比服务，发展到了后台加强工程、采保、能耗等方面的管理上。工程部在酒店属于后勤部门，在人们的眼中是一个花钱的部门。我们将努力学习先进酒店的工程管理经验，完善预防性维修保养制度，使设备始终处于高效的工作状态，彻底降低能源消耗，使维修费用的增长速度减缓，延长设备的使用寿命，从而节省开支。工程部节约的每一分钱，都将成为酒店的纯利润。把工程部建设成为酒店一个新的创利润部门，为酒店创造更高的经济效益，是我们为之努力奋斗的目标！使设备设施能在状态运行。

工程部门廉洁自律情况汇报篇四

本人叫__x__20__年7月毕业于__大学__x专业，毕业后加入__公司，入职后先后在设备部、工程部工作，作为一名新加入公司的职员，最重要的就是要在最短的时间内度过“适应期”，尽快适应工作环境，快速转换角色。为公司的发展出一份力，使自己的价值得到体现，现将这几年来的主要工作汇报如下：

一、设备部期间的设备维护工作

来到公司后本人被分配到设备部热控专业，在新的岗位上给本人的感受就是公司的规范化的管理，不光体现在工作中，同时在企业形象、个人形象中同样能够得到体现。热控检修对实际工作经验要求很高，而本人正是在这方面有所欠缺，本人将通过工作中锻炼自己、提高自己、塑造自己。让自己适应工作中的知识技能，使自本人希望通过学习能增强自己的竞争力，同时也增强公司的竞争力。

在设备部期间主要参与了一期的石灰石系统改造、机组大小

修以及设备的日常维护工作，石灰石系统改造的控制部分全部由热控专业自己干，系统接入dcs实现自动监控运行，本人入厂后有幸赶上了这次改造，一期2×150wm发电机组dc使用的是上海新华控制公司生产的xdps400+系统，在组态时没请新华技术人员，全部工作自己完成，在改造过程中本人做了图形组态和部分逻辑，在参与的过程中让本人较快的熟悉了系统，积累了经验。

在机组大小修和日常维护中，本人积极参与，经常加班加点顺利完成了任务。尤其是20__年初进行的二号机组大修是机组的第一次大修，检修项目多，人员经验较为不足，检修前班组内多次组织讨论会，提出整改建议，及早制定各个系统的检修项目和实施方案。备品备件早布置早安排，在大修过程中检修与现场清理同步进行，通过大家的努力完成了机组的初次大修，大修除了一个“累”字，本人还学到了好多东西提升了自己，历练了自己，为以后的工作大下了良好的基础。

二、工程部期间的二期建设工作

20__年调入工程部参与二期建设，在这期间主要负责设备验收和系统调试工作。设备验收工作较为繁琐，工作量大，牵扯的面也广，最重要的是吃透合同、技术协议和相关技术标准，这对本人既是挑战又是一个学习提高的机会，验收过程中坚持原则，抓好数量质量关，每周组织监理、施工单位、代保管单位、厂家、物资及专工进行设备到货验收，并与项目部各有关单位的各个专业配合检查，检验到货设备的数量、质量是否合格，与各专业技术人员积极配合，严格把关。协调处理验收过程中发现的各种问题。对于有问题的设备，如不解决，绝不让其进入现场安装。

20__年4月份，机组开始调试后本人开始参加机组的调试工作，没事的时候本人便自己去转系统，多熟悉设备，掌握第一手的现场资料，对发现的问题及时联系施工单位、调试单位解

决。例如，在调试过程中发现电动执行器暴露的问题较多，经检查发现有些问题是没有遵循执行器的调整步骤导致的，要求参与调试人员严格按照步骤进行调试，有效的解决了问题，保证了设备不在调试过程中被损坏，为了保证机组投产后的正常稳定运行，考虑到本人们运行人员操作方便，监视方便，提出了若干条热工定值、保护逻辑修改建议，对设备及系统进行改进，为整套起动的安全和稳定发挥了重要作用，也为将来机组的长周期运行提供的有力的保障。监督检查每个设备和系统启动前的联锁保护试验，特别是涉及到机组跳闸和油系统联锁保护试验，进行信号模拟试验和设备联动试验确保每一个保护动作的正确性和可靠性。采取多种措施，克服困难，在保证人身和设备安全的前提下，确保调试质量。

基建期涉及到的单位较多，需要解决的问题也多，许多问题的处理关系到项目各参与方的利益，在碰到具体问题时本人严格以合同、规范为依据，以公平公正为原则，合理解决问题。正是在这种讨论、交涉、争论、争执中成长了自己，锻炼了自己。

三、学习和提高

在思想上本人积极要求上进，平时能自觉地学习“三个代表”、“科学发展观”等先进的思想理论，按照pdca管理原则和方法处理自己在学习和工作每一件事务，工作中本人遵章守纪、团结同事、求真务实，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，老老实实做人，勤勤恳恳做事。电力生产和建设是一项技术性很强的工作，同时又是一项管理工程，要干好工作，必须掌握大量的理论知识和实践经验，在进入公司的这几年，在工作的各个方面都得到了锻炼和提高，加上长期的专业学习，本人具备了较系统的理论知识和专业技术知识，积累了一定的工作经验，在技术业务水平、管理能力等各方面都已具备了一定的能力和条件，现申报工程师职称，恳请评委们审批。

工程部门廉洁自律情况汇报篇五

我叫xxx□20xx年4月进入公司，现任工程部经理职位。我自入职以来，得到了公司的重托，领导的信任。在公司同事们的大力支持帮助下，使我一步步的走向管理岗位，使得各项工作快速进入正规，顺利开展。在此，首先感谢集团公司！感谢集团公司领导！感谢各位同事！

现将我一年来的工作情况向各位领导汇报如下：

在本年度所完成工作的具体内容

- 1、花园洋房、会所以及别墅主体施工以及单体验收工作。
- 2、两栋样板房精装施工及交付使用工作。
- 3、一、二、三组团的主体施工以及单体验收工作。
- 4、样板房庭院景观、三角地带以及看房通道的绿化施工以及交付工作。
- 5、海防林绿化工程施工以及交付工作。
- 6、组织地方电信、供电、电视电话有关部门对施工方案的制定工作。
- 7、组织配合项目部进行了劳务施工人员以及工程用料询价招标工作。
- 8、及时完成了集团公司领导交给的临时性工作。
- 9、制定完善了本部门管理制度，岗位责任制、工程管理规定。

我认为在一切事物和工作中，“成绩不说跑不了，问题不找

不得了”。

今年四月份经公司安排我来到项目，刚到工地时，自己给自己定了一条不公开条文，就是“干好领导交给我的那点事，不管他人瓦上霜”。

违背了来工地前臧总嘱咐我的话，“要敢于大胆管理、敢于承担责任”。

“是骡子是马拉出去溜溜看”。经过在工地一段时间的工作，发现工程管理中确实存在着诸多问题，质量、安全、进度、队伍管理中都存在着不尽人意的地方，我结合多年来从事建筑工程管理中的经验，经过一段时间的深思熟虑，总觉得好人主义要不得，老好人是害人害己误工作。针对我自身存在的这一问题，认真进行了剖析，并认真对照了公司有关制度，认识到自己的做法不利工程管理、不利于工作。通过认识反思，调整思路，本着事事为公司利益着想，认真做好每一项工作。针对当前工程部在工程管理中有许多不妥之处，责任划分不明确的现象，人员管理不到位的现象，导致了工程管理、质量、进度都受到了不同程度的影响。我及时对这些问题进行分析，查找原因。针对部门制度没有，工程管理规定空白，及时组织制定了工程管理制度、岗位责任制以及工程管理规定。通过自身努力，部门配合，工程部的全面工作以及我本人较上半年有了很大的进步。

安全重于泰山，在工程施工管理中对于安全管理我也下了不少功夫。抓安全工作，首先保证自身安全，做到了逢会必讲安全、安排工作首先安排安全，要求层层把关，人人都是安全员。特别是对项目部的安全管理更是尤为重要，专门组织项目部及劳务班组进行安全教育。

所有工作开展，首先要服从于安全，从而使安全工作基本处于受控状态。但依然存在一些不足之处，主要表现在讲得多，现场管得少，安排的多，落实的少。对工作中存在的安全隐

患检查不到位，对劳务工安全素质教育不够，劳务班组的安全责任制度未完善，劳务班组长对安全不够重视。

质量是企业的生命，工程质量终身负责制。质量是企业的形象，是企业的效益，在抓工程质量管理方面我基本做到了从严把关，从严控制，基本保证了在建工程没有出现任何的质量事故。但这也不能说明不存在问题，特别是在施工过程控制上要求还不到位。如砼浇筑时，专业工程师、监理旁站有不到位现象，造成了浇筑砼中有跑模、涨模现象，浇捣不密实，拆模后成型砼有蜂窝麻面以及烂根现象等问题。

对于项目部的管理，落实执行公司制度上有一定的差距。我本人介入较晚，流程掌握不熟练，对该项工作没有足够的重视，造成了个别工作进行不畅。对项目部队伍建设方面也没有尽到责任心，管理不到位，造成了个别员工思想散漫，工作不求上进，责任心差，使得项目部的有些工作不能正常推进。