

最新基层干部作风建设自查报告总结(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层干部作风建设自查报告总结篇一

20xx年以来，我县共交流领导干部324人次，其中乡镇之间交流167人，县直机关之间交流67人，从乡镇流向县直机关31人，从县直机关流向乡镇59人。在过去几年的干部交流过程中，我们的主要作法是：

1、坚持四个原则。一是坚持回避原则。在同一单位（管辖区内）里，做到避自籍、避亲属、避朋友。在原籍任主职的干部交流异地任职；在同一单位有近亲、姻亲关系的交流任职；在同一单位（或管辖区内）有老同学、老朋友、老战友关系的交流任职。二是坚持人尽其才原则，坚持用人所长，扬长避短，促进干部成长。三是坚持合理流向原则，注重由上层向下层交流，从发展较快向发展较慢的单位交流，使之取长补短，共同发展。四是坚持公道正派原则，坚持实事求是，从工作需要出发，以德才标准和专业特长交流任职，使干部交流呈现健康、良性的趋向。

2、突出四个重点。一是以年轻干部为重点的培养性交流。就是以培养锻炼为主要目的对年轻干部进行交流。近几年来，我们对一些自身素质较好但缺乏基层工作经验的年轻干部和一些工作经历单一的`年轻干部有计划地进行分期分批交流，以丰富其工作经验，多岗位锻炼成长。由于注重对年轻干部

交流的培养，我县有大批富有潜力的年轻干部走上了科局级领导岗位。现在全县35岁以下的乡镇和县直单位正职有9人。撤区并乡时期，虹桥镇一位年轻的农技干部交流到大坪乡任副乡长，任职两年后，组织上考虑到该同志专业知识较突出，且富有开拓创新精神，将他交流到在市场经济大潮中效益日益滑坡的原官塘农场（副科级单位）任书记和场长。在农场任职的三年时间内，由于该同志吃苦肯干，积极运用专业知识为农场创新发展路子，受到了干部和群众的好评。之后，被提拔交流到团县委书记岗位上。在这个正科级岗位上，该同志带领团县委一班人积极开展活动，把全县青年工作搞得有声有色，并在实践工作使自己锻炼成长为一位政治思想较成熟、行政工作能力较强的领导干部。，这位不到30岁的年轻领导干部被县委任命为思村乡党委书记。

二是以重要岗位领导干部为重点的防范性交流。为预防腐朽，也为了使领导干部更好地履行职责，我们要求人事、财政、司法部门的主职干部和在单位内负责人、财、物工作的领导干部任期满五年后必须交流或轮换岗位。以来，财政和审计部门就有3位副职进行了交流；检察院和法院之间有4位领导干部进行了交流。

三是以“有争议”干部为重点的保护性交流。从保护干部的角度出发，我们做到防患于未然，对一些干部群众有反映、在班子内部影响团结，但未构成严重问题的领导干部重点进行了交流。20以来，先后有13名乡镇和县直单位领导干部因干部群众反映较强烈，但经法纪部门核实未发现重大问题的干部被交流任职；有9名领导干部因在班子内部不利于团结，影响单位和个人工作被交流任职。

四是以“特色型”领导干部为重点的调整性交流。根据一些领导干部的个人特长，根据一些单位的专业和工作需要，再是根据领导班子在年龄、性别、党派结构方面的配备要求，我们对一些领导干部进行了调整性交流。年以来，有32位专业知识突出的干部交流任职；有19位非党干部交流任职；

有41位妇女干部交流任职。现在全县27个乡镇都配备了非常领导干部，有98以上的乡镇和县直单位领导班子配备了妇女领导干部。

事实证明，干部交流有利于增强干部队伍活力，效果是十分明显的：

1、提高了领导干部的整体素质和工作能力。绝大多数领导干部感到交流后接触的面宽了；面对新的工作，有了新的压力，紧迫感增强；为了更好地开展工作，经常要强迫自己去学习新知识，不知不觉地改善了自己的知识结构，提高了自己各方面的能力。反之，如果长期在一个地区或部门工作，轻车熟路，容易使干部产生惰性，丧失创造力，甚至不思进取。交流到乡镇的年轻干部则普遍感到，到基层以后，直接面对群众的机会多，有利于提高认识，提高分析问题、判断问题和解决问题的能力，学会处理具体矛盾的方式方法，从而提高自己的组织、协调和灵活应变的能力，增强开拓创新的进取精神。

2、改善了领导班子的年龄和知识结构。实行干部交流前，绝大多乡镇领导干部是土生土长的，班子平均年龄大，学历层次低，知识结构老化，加上长期在一线工作，直接和老百姓打交道，工作往往灵活有余，规范不足；而县直机关干部中，年轻人多且普遍学历层次较高，知识面宽，新思想、新观念多。实行干部交流，改善了乡镇领导班子的年龄、知识和能力结构。

3、促进了工作开展。领导干部尤其是主要领导，在同一个单位时间长了，容易被“当局者迷”，往往凭经验办事，在工作目标、思路等问题上形成僵化的思维定势，时间越长，对事业发展的限制越多。实行干部交流后，新的领导没有固定模式的束缚，能很快发展问题，并迅速找到那些解决问题的突破口，打开工作局面。此外，新领导对下属工作人员没有偏见，能唤起那些长期不被重视或重用的人的表现欲，激发

他们的热情，从而推动工作的开展。

4、加强了党风廉政建设。在现实生活中，如果在一个岗位任职过久，老干部、老同事、老部下、熟人、朋友过多，会导致干部陷入不良的人际关系包围之中，形成大大小小的“山头”以及盘根错节的地方势力，不正常的“关系网”极易使领导干部走向腐朽。实行干部定期交流后，使领导干部摆脱了人际关系的困扰，保持正常的人际关系，做到秉公办事，正确执行党和国家的政策与法律。事实证明，近几年交流的干部没有一人出现腐朽问题。

二、存在的问题

我县近几年在干部交流中工作上进行了一些探索和实践，取得了一定的成效。但从实际情况来看，工作也存在一定的问题和薄弱环节。主要表现在：

1、思想认识还不完全到位。一方面有的单位对干部交流工作不重视、不支持，要么内部培养起来的干部舍不得交流，要么借机把有“问题”的干部交流出去；另一方面领导干部本身对交流存在思想障碍，对提职交流欣然接受，对平职交流则顾虑重重，认为没面子，亲朋好友会看不起，思想压力大。

2、干部交流与回避制度还不健全规范。目前，有关干部交流与回避的制度还不是很具体规范；对干部交流的对象、方式等还没有统一的规定；干部交流工作存在不系统、不完善的地方。有的干部年龄偏大，跨行业交流后不能很快适应，一些骨干力量因工作离不开得不到交流。

3、干部交流不平衡。横向交流多，纵向交流少；同岗交流多，轮岗交流少；乡镇干部交流多，机关干部交流少；综合部门干部交流多，专业部门的干部交流少。

4、切身利益影响干部交流。一是各单位之间分配不平衡，干

部担心交流后，收水平下降；二是单位工作性质不同，干部担心交流后在新的班子扮演不了“重要角色”，甚至对职务晋升不利。由此带来由收入低向收入高的单位交流易，由收入高向收入低的单位交流难，从企业向党政机关交流易，从党政机关向企业交流难。

三、建议

干部交流是加强领导班子和干部队伍建设十分有效的措施，是事关全局的大事、要事，健全完善规范可行的领导干部交流制度和任职回避制度亟不可待。我们认为要把握以下三个环节：

1、广泛宣传，形成共识，营造干部交流的良好氛围。长期以来，由于“官本位”及其他一些错误思想和“干部能上不能下”的旧体制的影响和束缚，干部交流有难度。特别是要把那些长期在收入较高的经济部门工作的干部交流到收入较低的党群部门，或把那些长期在地理位置较好、工作条件优越的乡镇工作的领导干部交流到地处偏僻的乡镇更是难上加难。还有一些同志，由于年龄较大、文化层次较低，怕到新单位工作不适应，也不愿参加交流。个别班子运转较好的单位或部门的主要领导怕干部交流打破固有的平衡和稳定，影响班子团结，既不愿意自己的干部交流出去，也不愿意其他单位的干部交流进来。因此，必须采取多种形式，对干部交流的目的和意义进行广泛的宣传，以最大限度地帮助广大干部提高对干部交流工作的认识，明确实行干部交流是加强领导班子和干部队伍建设的需要；是深化干部制度改革，培养优秀年轻干部，确保党的事业后继有人的需要；是改善干部工作环境，增强班子团结，加强党风廉政建设的需要，从而自觉接受组织安排，以高昂的斗志和崭新的精神面貌迎接新的工作考验。

2、完善制度，确定原则，确保干部交流的有序进行。干部交流要达到预期的目标，取得预期的效果，必须有一套相对完

整的制度做保障。要在广泛调查研究的基础上，系统地建立和完善干部交流的各项配套制度，包括实行干部交流换岗制度、党政领导干部及部门正职任期制度、领导干部离任审计制度、干部回避交流制度、干部能上能下制度、干部试用制度、交流干部实绩考评制度等。要明确干部交流的范围、对象、程序及工作纪律，要按照“严格程序、依法办事；合理流动、人尽其才；分期分批、适度调整；突出重点、抓好后备和多方兼顾、主动关心”的要求，确定实施干部交流必须遵循的原则，用制度和原则来规范干部交流行为，做到干部交流有章可循，减少工作中的随意性和无序性。

3、突出重点，制定计划，确保干部交流的实效性。干部交流的根本目的在于不断改善领导班子和领导干部的年龄、知识和能力结构，全面提高干部队伍的整体素质。这就要求我们在实施干部交流的过程中，必须突出重点，有计划地进行，确保被交流干部在新的工作岗位能有所收获，建功立业，同时也不影响其原单位的工作效能。

（1）在交流对象上，要重点抓好那些有发展潜力和培养前途的优秀年轻干部及乡镇、机关部门党政一把手和分管组织人事工作的党委副书记、纪检监察干部和机关综合部门一些管钱、管物、掌握政策调控权的，权力相对集中的岗位上的领导干部的交流。抓好这种交流不仅可以使年轻干部尽快成长，进一步振奋精神，增强开拓进取意识，而且可以使那些长期在重要岗位工作的干部增强廉洁自律意识，有效地防止用权力谋私己等腐朽现象的产生。

（2）在交流方向上，要重点抓好干部的横向和纵向交流。这种交流可以使班子的知识结构趋于合理，气质趋于相溶，从而减少内部磨擦，增强班子团结，也可以使干部开阔视野、增长才干，同时，还有利于干部换位思考，形成大局和全局观念，增进机关与基层的沟通、理解和工作的协调共振。与此同时，要通过这种交流，让一批年轻干部到艰苦环境中去锻炼成长，培养他们驾驭各种复杂局面的能力。

(3) 在交流方式上，要注意区分不同地区、不同部门的工作和领导班子、领导干部的不同情况，采取适当方式，有计划、有针对性地进行干部交流。一是着眼于优化各级领导班子结构，推行调整性交流。对在年龄结构、知识结构、专业结构等方面不合理，包括存在问题的领导班子，要通过交流其中的某些成员，改变班子的结构，弥补某些方面的不足，从整体上提高领导班子的运行质量。要始终把握领导班子建设的关键，坚持配好配强一把手，着力形成“交流一个人、带活一班人、走活一盘棋”的局面。同时，还要按照优化组合、精干高效、职能相称、气质相溶的原则，选配好班子其他成员。对于能力较强、政绩突出、群众公认的干部，实行提拔交流；对于政治素质欠佳、事业心不强、自身要求不严、甚至影响班子团结的干部，实行降职交流；对于年龄偏大或身体不好，不宜在班子中工作的干部，实行非领导岗位的安置性交流，以达到优化班子结构、增强合力、提高积极性、发挥独特优势的效果和目的。二是着眼于培养锻炼年轻干部，推行培养性交流。针对年轻干部文化素质高，但工作经历、社会阅历、实践经验相对不足的实际，把年轻干部的下派交流作为干部交流的一个重点，有计划地对他们进行培养性交流，让年轻干部在多种环境和岗位上增长才干，逐步成熟。三是着眼于改善领导干部的工作环境，推行换岗性交流。干部使用的周期性规律表明：一个干部不宜在同一岗位上任职时间太长。时间长了，干部的求知欲和进取心势必弱化，工作上容易滋生经验主义和教条主义，给工作的开展带来一定难度。因此，要通过干部换岗交流，为干部提供新的环境和岗位，激发他们新的活力。四是着眼于加强领导干部廉政建设，推行回避性交流。主要是“避亲避籍避熟”。有亲属关系的领导干部不安排在一个领导班子内或有领导与被领导关系的直属单位内任职。乡镇党政主要领导职务一般不安排本籍干部任职，使领导干部从复杂的利益冲突和人际关系中解脱出来，全身心地投入，创造性地开展工作。

基层干部作风建设自查报告总结篇二

1目的

本文件规范了xx农村银行(以下简称“本行”)亲属回避管理的流程和控制要点,旨在健全内部控制制度,加大对本行员工操作风险和道德风险的防范和控制力度,预防经济案件的发生,确保本行稳健持续发展。

2适用范围

本文件适用于本行所有在岗员工。

3定义、缩写与分类

3. 1定义

亲属回避管理:是指本行为规避员工在其履职过程中,因亲属关系可能产生的利益庇护、行为偏私等违规违纪行为,通过实施亲属双方岗位回避,采取主动隔离措施的规范化管理过程。

3. 2缩写

无

3. 3分类

应予回避的亲属关系包括:

1) 夫妻关系

2) 直系血亲关系:是指祖父母、外祖父母、父母、子女、孙子女、外孙子女。

3) 三代以内旁系血亲关系：是指兄弟姐妹及其子女、表兄弟姐妹及其子女、堂兄弟姐妹及其子女。

4) 近姻亲关系：是指本人兄弟姐妹及其子女的配偶，本人配偶的祖父母、父母、三代以内旁系血亲。

4职责与权限

5原则与基本规定

5.1原则

1) 强制回避原则：本行亲属回避属强制性规定，凡是存在应予回避情形的员工，一律无条件接受并主动配合实施回避。

2) 以低避高原则：本行实施亲属回避，按照职务级别不同的，一般应由职务较低

的一方主动回避。

3) 以后避先原则：本行实施亲属回避，如果双方担任同级职务的，一般应由担任现职较后的一方主动回避。

5.2基本规定

1) 本行亲属回避的日常管理工作由人力资源部门负责。

2) 本行亲属回避是一种强制性措施，所有员工都要按规定自觉填报《xx农村商业银行亲属关系申报表》（附件一），由各支行（部门）集中报人力资源部门。

3) 本行存在应回避亲属关系的员工，双方不得在同一支行（部门）担任直接隶属于同一领导人的同级职务。

4) 本行存在应回避亲属关系的员工，双方不得在同一支行

（部门）担任有直接上下级领导关系的职务。

5) 本行存在应回避亲属关系的员工，双方不得在同一支行（部门）从事有相互利益或制约关系的岗位工作。

6) 本行存在应回避亲属关系的员工，双方不得在有上下级管理关系的机构（部门）之间从事有相互利益或监督制约关系的岗位工作。

7) 本行对亲属回避实施动态管理，对已掌握亲属关系的员工和自行申报亲属关系的员工，按规定应回避的，应及时对需要回避的人员进行岗位调整。

8) 本行因亲属关系回避被调整岗位的员工必须服从岗位调整决定，拒不服从或不在规定期限内到任新岗位的，担任领导职务的人员一律免职，一般员工作待岗处理。

6. 流程描述与控制要求

基层干部作风建设自查报告总结篇三

我公司自收到省公司人力资源部转发的全省系统落实总公司《领导人员任职回避管理暂行办法》（以下简称《暂行办法》）后，总经理室高度重视，按照文件要求，认真开展自查自纠工作，相关情况汇报如下：

一、领导重视，部署安排到位

《暂行办法》是公司干部人事管理一部重要的规定，贯彻实施好《暂行办法》是人事工作的重中之重。规定下发实施以来，我公司领导高度重视，要求全市系统按照领导人员按照《暂行办法》中的要求认真开展自查自纠情况，要求领导人员要带头贯彻落实，主动上报回避关系，自觉接受组织监督，如实报告系统内近亲属工作情况，积极服从组织的回避决定，

做公正履职，廉洁从业的表率。

二、精心组织，积极做好《公务员回避规定》学习宣传和培训工作

我公司结合自身实际，精心组织，周密安排，切实增强全体员工学习领导人员任职回避规定的责任感和自觉性，采取多种形式进行有针对性的学习宣传。在宣传工作中，准确把握政策，切实把思想统一到文件精神上来，对把握不准的问题及时请示报告，通过宣传，引导全体员工了解和把握领导人员任职回避规定的精神实质和基本内容，为《中国人寿财产保险股份有限公司领导人员任职回避管理暂行办法》的顺利实施营造了良好的环境和舆论氛围。

三、坚持原则，严格执行《公务员回避规定》

我公司按照《暂行办法》中的要求，进行了认真周密的自查自纠。今后，我公司将在人员录用、调任、职务升降任免、考核、考察、奖惩、交流等系列人事工作中严格按照《暂行办法》实行回避。

《暂行办法》的出台，进一步完善了领导人员监督管理制度，健全了党风廉政建设体系，对加强管理人才队伍建设，巩固风清气正、和谐奋进的内部环境具有重要意义。我公司将以此次自查自纠为契机，进一步加大对《暂行办法》的学习、宣传力度，确保《暂行办法》在我公司得到更好地贯彻。

基层干部作风建设自查报告总结篇四

根据x组明电[20xx]50号关于开展《关于规范退（离）休领导干部在社会团体兼职的通知》贯彻落实情况专项督查的通知要求，为做好督察迎检工作，我局立即组织人员对退（离）休领导干部进行了全面核查，现将自查情况报告如下：

我局高度重视此项工作，成立了领导小组，认真制定了工作方案，明确了专人负责，以保证工作有序开展。我局现有退（离）休领导干部共有2人，其中处级领导干部1人。

对照自查范围，围绕我局退（离）休领导干部是否存在非工作需要的安置性、照顾性兼职，未经审批或备案兼职，超数量、超届数或超任职年龄界限兼职，违规取酬、超标准报销工作费用或不按规定报告取酬和报销情况，利用担任社会团体职务的便利和影响为自己或他人谋取私利等方面，组织人员进行了认真全面摸底排查。经排查，目前我局2名退（离）休领导干部不存在在社会团体兼任领导职务、其他职务和法定代表人等情况。

特此报告。

基层干部作风建设自查报告总结篇五

尊敬的各位领导、同志们：

首先，十分感谢组织对我的教育、培养和信任，使我在工作中得到不断的成长。经县委研究，决定我任**乡党委负责人，使我今天有了机会与大家见面，从现在起与大家一道共事，共同为推进**经济社会的更好发展而作出自己的最大努力。对此，我深感责任重大，面临着极大的压力和挑战。唯有通过扎实努力的工作，夺取发展的最大胜利，才能不辜负组织的信任和人民的重托。

其次，我向领导和在座的同志们、并通过你们向全乡人民表个态，在新的岗位上，我将紧密地和大家团结在一起，努力做好以下几点：

一是不折不扣地坚决贯彻落实好上级党委、政府特别是县委、县政府的各项决定、决议和工作部署。决不搞各自为政、上有政策下有对策，切实确保政令畅通，坚决维护好发展大局。

二是勤奋学习、深入调研，尽快转变角色定位，适应工作需要，与大家一道共同推进**乡整体工作的健康顺利开展。

三是紧紧地和大家团结在一起，同甘共苦，模范带头、率先垂范，决不让大家独立面对危险和承担困难，而保我个人的平安。一定百分之百的保护好大家干事创业的积极性和创造性。

四是清正廉洁，正确认识和用好手中的权力，在立党为公、执政为民方面作好表率，做一个清清白白的人，组织信得过的干部，干部群众真心喜欢的干部。

第三，我将带来三件东西：一是我将带来一只碗。平时碗口总是向上，什么意见都能装，做到广采众议、虚心纳谏；重大事项集体研究，形成决议之后碗口朝下，包括我在内，谁也不能轻易再翻动。同时，还要用它装满水，举起来让大家看看我端得平不平。二是我将带来一张纸。决不用它打收条、打欠条，我将用奋斗和努力，与大家一道共同努力写下今后**健康快速发展的新篇章。三是我将带来一颗心。平时除了布置工作和检查工作外，不管职务高低，大家都是同志朋友的关系，我将做到珍惜手足之情、真心以诚相待，用自己的心换同志们的心。如果在座各位都能光着膀子和我一起干，我敢肯定：不久的将来，我们一定能在县委、县政府的领导下，开创**经济社会发展的新的宏伟蓝图！