

最新护士岗位廉洁风险防控自查表 党风 廉政建设自查报告(汇总6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

护士岗位廉洁风险防控自查表篇一

今年我委认真贯彻落实党风廉政建设责任制，大力开展了机关效能建设活动，狠抓了机关作风整顿和干部职工廉洁自律建设，不断把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。我委积极探索建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的制度措施，力求从制度上、思想上和行动上确保干部职工和整个领导班子的清正廉洁。要求领导班子成员和广大干部职工时刻不忘党的宗旨，时刻紧绷廉政建设这根弦，努力做到在推进城乡建设事业发展的过程中始终不变质，始终保持共产党人的革命本色。

一是狠抓领导班子自身建设。长期以来，领导班子都十分重视党风廉政建设工作。今年年初就召开了党风廉政建设专题会议，深入学习贯彻《实施纲要》和中央纪委、市、区纪委各次会议精神，进一步落实领导干部学廉、述廉、考廉制度，坚决防止和治理违纪违规行为，尤其强调了严禁领导干部利用职权和职务影响为本人、亲友和身边工作人员谋取不正当利益，特别是在建设工程招投标活动中，都邀请纪检、监察、检察等部门参与监督，保证招投标活动的公开、公平、公正；建立健全了教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，扎实有效地推进了治理商业贿赂专项工作，推行党务公开、政务公开，调动了职工民主管理、民主监督的积极性。进一步强化了制度建设，制定了切实可行的规章制度，对已有的

一些廉洁自律的规定和不适应的进行了调整和完善，进一步建立健全了重大事项报告制度、重大事项民主决策制度、定期考核制度、廉政评议制度、谈话告诫制度等，使党风廉政建设工作得到了进一步落实；此外，班子集体还公开做出廉政承诺，带头踏实工作，严格要求自己，自觉遵守领导干部廉洁自律“十不准”规定和各项工作纪律等，自觉接受广大干部职工和社会各界群众的监督。

二是狠抓机关党风廉政建设。我委十分重视机关党员的党风廉政建设工作。今年初，我委对党风廉政建设工作进行了认真研究部署，并层层签订目标责任书，落实党风廉政建设工作责任。作为区纪委党风廉政建设联系点单位，我委通过制定党风廉政建设总体规划，建立廉政学校，健全责任考核制度、重大事项民主决策制度、廉政评议制度及规范政务公开等措施，使党风廉政建设工作得到有效落实。此外，我委还通过以开展机关效能建设活动为契机，大力抓好了机关党风廉政建设工作，将我委的党风廉政建设和反腐倡廉工作引向了深入。根据人员变动情况，及时调整了党风廉政建设工作领导小组组成人员，认真研究印发了《党风廉政建设和反腐败工作分工责任制》，制定了党风廉政建设目标考核办法，并与各支部签订了党风廉政建设责任书，对党风廉政建设工作进行了认真的安排部署。在具体工作中，要求干部职工认真遵守党风廉政建设各项规定，始终做到清廉从政。我委还根据上级要求，扎实开展了建筑领域治理商业贿赂工作，使干部职工在履行职能职责的过程中，始终做到清正廉洁，永不变质。在开展作风建设年活动中，通过邀请专家教授授课，观看警示教育片，参加警示教育活动等形式，促进干部职工作风转变，提高服务质量。在机关行政效能建设活动中，我委做到了早安排、早行动，认真研究出台了《区建委效能告诫办法》等八项制度，得到区委主要领导的首肯，并将我委列为试点单位。在此基础上，我委进一步研究制定了建设工程施工许可集体汇审并联审批办法，为规范行政行为，提高行政效能，促进廉洁从政发挥了重要作用。在召开民主生活会时，我委针对党风廉政建设中存在的问题提出整改意见，

这对于严格执行领导干部廉洁从政九条规定产生了积极的作用。通过教育、整顿和规范，我委干部职工的从政行为进一步规范，廉洁自律意识进一步增强，行风政风进一步改善。

三是狠抓建设市场的规范。建设领域是反腐倡廉的重点部门。今年，我委切实采取措施，进一步整顿和规范了建设市场。首先，切实加强了对建筑安全生产的监督检查。积极落实好建筑领域安全生产工作责任制，促进了建筑领域安全生产，切实维护了群众生命财产安全。其次，深入推进了行政审批制度改革，制定了《建设工程施工许可集体会审并联审批程序》，大力简化了审批程序、缩短了审批时限、强化了审批责任，提高了我委行政审批工作的质量和效率，促进了我区经济社会全面、协调和可持续发展。第三，严格执行建设工程招投标制度。积极健全工程建设项目招标投标制度，加强对重大工程建设项目开工到验收环节的全程监督。不准领导干部利用职权违规干预和插手建设工程招标投标，严肃查处建设工程招投标中的腐败行为。第四，认真开展了房地产市场专项整治工作。我委积极配合牵头单位，在全区开展了房地产市场的专项整治活动，对房地产开发企业依法进行了审计和检查，没有发现违规违法、权钱交易的行为；同时，积极配合区国土房管局整顿好开发片区，控制建设用地规模，严格执行《城市房屋拆迁管理条例》，推进城镇房屋拆迁规范化管理，强化对拆迁补偿资金分配使用的监管，严肃查处拆迁中不依法办事、滥用强制手段等行为。

一年来，建委未出现一起违法违纪案件，保证了建设事业的健康发展。

（二）主要工作

一是根据区纪委和上级相关文件精神，同时结合单位实际，认真制定了《南川区建委20**年党风廉政建设和反腐败分工责任制》、《20**年建委党风廉政建设和纠风工作实施意见》和《20**年纠风工作实施意见》等相关文件，并与各单位负

责人签定了《党风廉政建设责任书》，对责任目标分解量化，明确了各单位负责人对党风廉政建设应负的责任，严格把责任考核结果与年终奖惩评优挂起钩来，保证廉政建设目标责任的落实。

二是按照规定，建委党委领导成员召开了一次以“解放思想、扩大开放”为主题的专题民主生活会，各位成员按照“三把尺子观”丈量了自己，以改进自身作风作为促进和谐社会建设为切入点，认真查找了在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风方面的突出问题，并制订了整改措施切实加以整改。

三是以开展机关效能建设活动为契机，以认真贯彻实施《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》为重点，认真落实了20**年的各项任务，并就全年的工作开展了调研，提出了工作思路，逐步推进了惩防体系的建立。

四是认真开展了干部大下访活动。为全面贯彻落实科学发展观，确保奥运期间零上访目标，我委结合单位实际，扎实开展了干部大下访活动，重点地解决地解决了一系列人民群众最直接、最关心、最现实的利益问题，着力畅通诉求渠道，全力预防和化解社会矛盾，切实维护了社会和谐稳定。

五是继续在机关各科室和直属各单位扎实有效地开展了纠风工作。今年我委进一步坚持了“管行业必须管行风”的原则，强化监管、落实责任，坚决制止超范围超标准公务接待、公款旅游等奢侈浪费之风，文山会海之风和各种名目的节庆活动；进一步完善了民主评议制度，深入开展了民主评议政风行风活动；大力开展了创建文明行业 and 人民满意活动，基本做到了规范执法、公正执法、文明执法、便民服务的要求。

六是继续认真开展了治理建设领域商业贿赂专项治理工作，切实打击建设领域的不正之风，杜绝不廉洁行为；认真开展

了依法行政工作，切实规范行政行为，消除滋生腐败的土壤。

七是认真开展了“解放思想、扩大开放”大讨论活动，通过大讨论，明确了不足，制定了整改方案，切实整治和优化了发展环境，有力推进了“三实兴区”战略的实施，一个开拓进取的建设队伍正在形成，团结务实、廉洁从政、勤政为民已经蔚然成风。

八是大力整顿和规范建筑市场，严禁领导干部利用职权干预和插手建设工程招投标。大力开展规范和整顿建筑市场秩序工作，纠正和查处严重扰乱建筑市场秩序的行为，严防产生腐败的漏洞；强化了工作纪律，完善了监督机制，严格禁止领导干部干预和插手建设工程招投标和房地产开发经营活动，从源头上遏制了腐败行为的滋生。按照重在治本的要求，通过法律、行政、经济 and 引导手段，健全统一、开放、竞争、有序的建筑市场体系，确保了建筑业的良性发展。进一步加强了建设工程招标投标监督管理工作，增强对招标投标监督管理工作的严肃性，规范建设工程有形市场秩序，杜绝和防止建筑市场腐败现象的滋生。

尽管我们在党风廉政建设和反腐败工作中取得了一定成效，但认真分析，仍然还存在着以下问题：

一是干部职工作风建设还有待加强。由于干部职工素质参差不齐，个别工作人员不可避免地存在着办事效率低下，服务水平欠佳的问题。

二是各单位党风廉政建设和反腐败工作力度不尽一致。

这些问题在今后的工作中，我们将认真加以分析，拿出切实可行的办法加以解决。

护士岗位廉洁风险防控自查表篇二

基层法院廉政建设责任制工作做得好坏，直接关系到司法作风能否得到根本转变，关系人民法院和法官在人民群众中的形象，关系到审判工作服务党的中心工作的职能作用的发挥。为进一步做好法院的党风廉政建设责任制工作，将一岗双责两个责任落到实处，我们对当前基层法院的廉政工作进行了总结回顾、分析研判，以求得基层人民法院的党风廉政建设工作再上新台阶。

一、法院党风廉政建设责任制总体情况及经验做法

近年来，宜阳县法院坚持以xxx理论□xxxxx重要思想为指导，认真贯彻落实新时代中国特色社会主义思想，先后组织开展了党员先进性教育、社会主义法治理念教育、社会主义荣辱观教育、大学习、大讨论活动、学习实践新时代中国特色社会主义思想活动、群众路线教育实践活动和三严三实专题教育活动等一系列主题教育，党风廉政建设和反腐败工作始终保持健康有序、向纵深发展的良好态势，为法院的改革发展注入新的活力。尤其近两年来，我院在上级法院和纪委领导、监督下，认真贯彻落实上级纪检工作要求和最高人民法院五个严禁，从打造过硬队伍、规范司法行为、倾力司法为民等方面入手，狠抓自身党风廉政建设工作，认真履行宪法和法律赋予的审判职责，全力促进司法公正□20pc年至20pc年上半年，全院共受理各类案件4375件，审执结3852件，结案率88%，为社会提供有力司法保障，为全县的社会稳定和经济发展做出了积极贡献。

(一)坚持四个强化，落实两个责任

近年来，宜阳县法院狠抓司法作风，大力加强党风廉政建设和反腐败工作，较好的落实了两个责任，赢得了社会各界的广泛认同。我们经验做法就是牢牢坚持了四个强化：

1、强化纪检监督责任。

落实纪检监督责任是落实主体责任的重要保证。充分运用投诉举报、群众信访、司法巡查、审务督察等工作平台，查找违纪违法问题线索，做到有案必查、有责必问、有错必究，一查到底，绝不姑息。共接收群众举报和上级批转17件，经调查核实6起，对相关干警5人给予了政纪处分，做到了对违法违纪零容忍。在查处违法违纪案件的同时，注重发挥典型案例的警示教育作用，坚持做到案件查结后及时通报，及时总结，及时教育，达到了查处一起案件、教育一批干警的目的。同时，纪检监察部门必须要确保自身廉洁，树立正确监督观，敢于动真碰硬，为此，我们配齐配强纪检监察队伍，给予充分的物质保障，设置了纪检组、监察室、督查办，纪检干部人数达到了7人之多，要求纪检监察部门定期向党组报告工作落实情况，力求以科学的制度设计、严格的制度执行、有力的检查惩处结合起来，真正维护和发挥责任制的权威性、实效性。

2、强化教育监督管理。

一是严格执行了六项内部管理：干警去向公示制度、面部识别考勤制度、分区办公制度、工作日着装制度、周一升国旗制度和领导带班制度；二是实行随案廉政勤政监督卡制度，要求每一起案件都要主动接受当事人和群众的监督；三是开展廉政亲情寄语活动，通过家庭和亲情助推廉政建设；四是建设清风茶社，实行三杯茶制度，对新提拔同志进行任前廉政谈话，对被投诉举报的干警诫勉谈话，通过喝清茶、红茶和苦丁茶这三杯茶分别教育引导警示干警严守纪律、严守规矩、严守底线、公正司法；五是开展七查七看七查七纠和严格规范司法确保公平正义等系列活动，通过查摆问题、典型案例大讨论规范执法行为，严格司法作风；六是实行周五领导领学制度，每周五下午组织集体学习，加强干警政治思想、宗旨观念和遵规守纪教育；七是坚持文化建院、文化育警，建设警示教育室，分别打造了党风廉政文化、行为规范文化等八大文化长

廊，以浓厚的文化气息传递司法正能量，熏陶和感染每一位干警；八是实行工作八小时外的重大事项报告制度，强化对干警业外活动的监督管理；九是坚持群众路线，深化司法为民，坚持问题导向，完善工作制度，全面提升司法服务水平，坚决纠正损害群众利益、伤害群众感情的不正之风。

3、强化领导直接责任。

落实一岗双责，各部门领导对本部门党风廉政建设负有直接责任，一旦有干警违反了工作纪律或者廉政纪律，我们不仅要求本人在中层会议上作检讨，而且其所在的部门领导也必须在中层会议上作检讨。这样的制度倒逼各部门领导在日常工作中必须耳聪目明，要紧紧围绕人民法院中心工作，认真履行一岗双责职责，始终不放松对本部门干警思想动态的把握以及开展廉洁自律教育，对身边人员的廉洁问题要早发现、早提醒，让同志们真正明白严是爱、宽是害的道理。

4、强化党组主体责任。

为落实党组主体责任，每月一次党组会，每季度一次中层会，每半年一次全体干警会，专题研究和部署党风廉政建设工作；年初要和班子成员签订党风廉政建设目标责任书、至上而下层层签订廉政承诺书；开展党课活动，我本人一年至少要给全体干警上两次党课，班子成员要给分管部门上两次专题党课。作为党组书记，我本人在贯彻好民主集中制的基础上，时刻不忘开展批评和自我批评，认真抓班子、从严带队伍，做到敢抓敢管、真抓真管、严抓严管。对党风廉政建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问，重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。其他党组成员要发挥好带动作用，既要以身作则，带头严格执行各项纪律和要求，防微杜渐，洁身自好；又要守土有责，通过领导带动，一级抓一级，层层传压力。我们要求，单位内部凡是带长的，层层都有主体责任，层层都要落实主体责任，从而保证党组的主体责任落到实处。通过活动的深入开展，我院审判工作作风得到明显好转，干警的

社会主义法治理念明显增强，法官廉洁执法意识得到明显提高，内部管理有效加强，全院的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强，办案质量、办案效率、群众满意率都有了较大幅度提高，收到了预期成效。

(二)严守八项规定，坚决革除四风

1、扎实开展学教活动，着力提升干警素质。

深入开展党的群众路线教育实践活动，认真落实中央八项规定。在学习教育、听取意见环节出实招，在查摆问题、开展批评环节动真格，在整改落实、建章立制环节重实效，在解决群众反映突出的问题上下功夫，在革除四风问题上不留情，查摆整改问题12项17条，建章立制16项，制定下发了《宜阳县人民法院关于完善立案工作若干规定》、《宜阳县人民法院关于加强纪律若干要求》、《加强党组成员调研工作若干意见》、《宜阳法院关于做好判后答疑工作若干规定》《宜阳县人民法院从优待警实施办法》，司法作风明显好转。深入开展三严三实教育活动，要求全体干警要以三严三实这把尺子，对照焦裕禄精神这面镜子，按照守好做人做官的本分、珍惜平安的生活、掌好用好审判权、以工作实效取信于民四句话要求，要严字当头，实处入手，不断加强学习，补足精神之钙强化道德修养，筑牢立身之本；秉公用权，强化对权利的监督制约；坚持实事求是，勇于担当实干，真正把三严三实的要求内化于心、外化于行，以高度的政治责任感、使命感，良好的精神状态和扎实的工作作风，切实做到司法为民、公正司法，努力做一名无愧于时代的好干部、好法官。为抓好业务学习，持续开展周五领导领学活动，每周五下午组织集体学习，加强干警政治理论、宗旨观念、廉洁勤政和遵规守纪教育，增强了干警的服务意识、大局意识、法纪意识、效率意识。

2、开展专项活动，确保规范司法公平正义。

针对审判工作中出现的形式主义、工作不实的问题，今年我院开展严格规范司法，确保公平正义专项活动，专设活动设立六个工作小组，分别从卷宗质量评查、超审限案件专项治理、裁判文书评查、庭审活动评查、案件质量评查和典型案例大讨论等六个方面进行专项治理，已抽查卷宗120案，对5起瑕疵卷宗进行了通报；对临近审限的13起案件发出了催办令；评选公布了十佳优秀裁判文书和十大瑕疵文书；随机对20起案件的庭审活动进行了评查；举行典型案例大讨论活动3次，自查互查出不规范执法司法行为和现象共计8大项、76条，要求各部门对照自身工作进行反思整改；探讨了关于民间借贷、道路交通事故纠纷的四类具体典型案例，通过对典型案例和审判工作中发现的新问题、新情况进行研讨，凝聚了共识，形成指导性意见，进一步规范了办案程序、规范了法官自由裁量权，确保同案同判，有效解决了执法办案标准不一、司法不严的问题。

3、响应中央号召，积极稳妥推进司法改革。

针对当前社会上出现的为官不为的不良苗头、官僚主义在一定范围内依然没有根除的实际情况，2014年，我们按照中央的要求和最高人民法院的决策部署，坚持分步实施、稳妥推进，大胆进行了司法改革，实行了主审法官、合议庭办案责任制，落实谁审理、谁裁判，谁办案、谁负责的工作原则。召开了主审法官选任大会，经过公开述职、民主测评、业务考试等环节，公开选任了33位主审法官、11位法官助理，在原有庭室的基础上组建了15个专业化合议庭团队，法官的工作积极性明显提高、责任心明显增强，办案周期明显缩短，和去年同期案平均办案周期缩短20天，同时服判息诉率提升了1.6个百分点，发还改判率下降了1个百分点。其他各项主要审判指标同比去年有了明显提高，我院的审判权运行机制改革取得初步成效，为官不为、官僚作风的问题基本上得到了根除。

4、坚持科学管理，着力提升审判质效。

针对工作中存在的思想懈怠、推诿扯皮等不良问题，全面加强审判管理：一是以质效评估为导向，实现审判管理的科学化。以评估指标数据为依据，每周发布一次审判执行态势，每月对审判工作的总体情况进行一次分析讲评，总结经验，查找不足，研究解决问题。同时不定期对指标数据的异常变化、审判工作中存在的突出问题开展专项态势分析，使评估指标体系真正成为加强和改进审判工作的重要抓手。二是以案件评查为突破口提升审判质效。坚持逐案质量评查。要求各业务庭必须在每月20日前将上一统计月内已结案件卷宗集中送交审监庭评查。评查员从案件流程管理、审执程序、证据认定、法律适用、实体处理、文书质量、卷宗装订等情况进行评查计分，纳入目标考核。对评查中发现的案件质量或不规范问题，逐案填写《案件质量评查意见表》，反馈给案件承办人要求立即改正补正，同时每季度召开一次案件质量通报会，全院通报评查案件质量评查情况。2016年1-6月份评查各类卷宗960案，规范了司法行为，审判质效成绩同比去年明显提升。科学的审判管理促使干警思想懈怠、推诿扯皮的现象得到了纠正。

5、强化诉讼服务，着力方便群众诉讼。

为将司法为民、服务群众的宗旨落到实处，这里加强了三项建设：(1)诉讼服务中心实现一站式服务。全面加强诉讼服务中心建设，充分发挥诉讼服务中心诉讼服务、纠纷化解和纠纷分流三大职能作用，具体包括：诉讼引导、诉前释明、便民服务、立案审查、诉讼费收取、执行款支付、司法救助、法律援助、查询咨询、材料收转、判后答疑、信访接待、诉前保全、诉前调解、领导接访、约见法官、司法确认、诉前分流、繁简分流、案件分流、排期开庭、案件速裁等22项功能，真正实现一站式服务，让当事人走进一个厅，事情全办清。(2)全面实行立案登记制。充分保障当事人诉权，坚持有案必立、有诉必理，切实破解人民群众立案难。一是实行立案登记卡制度。对依法应该受理的一审民事起诉、行政起诉和刑事自诉，实行立案登记制。对起诉、自诉，应当一律接

收诉状，出具注明收到日期的书面凭证立案登记卡。二是实行双保证制度。为防止虚假诉讼、恶意诉讼等违法滥诉行为，实行双保证制度，对违法滥诉者坚决依法打击。三是实行立案双轨制。当事人可以到立案庭立案，也可以到所属的人民法庭立案。

6、落实司法公开，回应群众关切。为

加强党风廉政建设，努力将司法公开工作做实做细，主动接受各界的监督：(1)推进阳光司法，司法公开又有新进展。积极打造司法公开三大平台，裁判文书上网215份，庭审视频网直播68案，进一步增强了司法的透明度。继续办好《天平之声》电视栏目，截止2016年6月份，已连续播出电视节目126期；连续向社会各界编发《xxx》报93期；推进微博微信微视三微一体建设，向微信公共平台编发法院信息6期，进一步深化了司法公开。(2)牢牢依靠群众，保障人民群众参与司法。加强代表委员联络，邀请人大代表、政协委员参加庭审评议32案76人次，见证执行11案23人次。保障人民群众参与司法，依靠人民群众公正司法，对185名人民陪审员实行了分区域管理，坚持两便原则、随机抽取、保障权利，充分发挥了人民陪审员的工作积极性。同时，积极邀请人民观审团旁听庭审、见证执行，不断增强审判执行工作的透明度，共组织人民观审团参与审理疑难案件17件，有力地推进了司法民主。

(三)构建惩防体系，确保四个不为

1、强化廉洁规范机制，确保法官不敢为。

把落实党风廉政建设作为一把手工程来抓，实行院长负总责，主管院领导分工抓，纪检组具体抓，中层负责人协同抓，政工、机关党委、团组织配合抓，指标同时细化至各业务部门，分解到具体的岗位和个人，层层签订责任状，形成法官廉洁监督网。开办清风茶社，通过喝清茶、红茶、苦丁茶，健全三项法官警示谈话制度。即：警示提醒制度，

对群众反映有不廉洁行为和违规违纪行为，经调查了解属于苗头性、倾向性问题，及时提醒谈话，告诫警示；责令纠错制度，对轻微违规违纪行为，经调查核实后可处分可不处分的，本着惩前毖后、治病救人的原则进行批评训诫，督促其限期强制改正；任职谈话和上岗谈话制度。我们对新提拔的11名中层干部进行了任职谈话。被谈对象结合本职岗位就廉洁司法作出承诺，谈话记录存入个人廉政档案。改变考评方式，考核的主体 上级考核为主转变为下级测评为主，让群众对领导班子和班子成员及中层负责人的党风廉政建设情况进行民主测评。对廉洁勤政、实绩突出的给予奖励或提拔重用；对因敷衍塞责以致发生问题的部门和领导干部，不但要追究当事人的责任，而且要追究分管领导的责任。在年度考核述职的同时，班子成员和中层负责人对自己职责范围内党风廉政建设和个人廉洁自律情况，向组织和干警做公开陈述，接受群众测评。

2、加强廉政文化建设，教育法官不愿为。

一是寓教于会，增强法官廉洁教育的影响力。把党风廉政教育寓于各种会议之中，通过召开会议及时把精神传达到干警，让干警自己教育自己。特别注意通过召开高标准的民主生活会进行相互帮助教育。结合社会主义法治理念教育、群众路线教育实践活动和三严三实教育活动，先后召开了民主生活会，开展了批评与自我批评。通过广泛征询对班子建设的意见和对班子个人的意见、建议。班子成员抱着有则改之，无则加勉的态度对照检查，认真剖析整改，共同得到了提高。二是寓教于标，增强法官廉洁教育的号召力。把教育寓于向典型人物的学习之中，注意把宣传先进典型如任长霞、宋鱼水、李其宏等同身边典型结合起来，为大家树立起学习的标杆，激发干警学先进，赶先进，取得很好的教育效果。三是寓教于帮，增强法官廉洁教育的亲和力。常年坚持开展四必访活动来关心干警的实际生活，即干警家庭生活困难必访，干警生病住院必访，干警婚、丧大事必访，干警家属子女就业入学必访。关心干警的政治进步，特别注重加强年轻干部

的培养、重用。四是寓教于乐，增强法官廉洁教育的吸引力。不断加强廉政文化建设，建设了警示教育室，注意把党风廉政教育寓于丰富多彩的文娱活动之中，以健康、高尚、文明的活动来焕发人的精神，陶冶人的情操。如通过成立审判理论调研小组和文学写作小组，干警经常交流写作成果与体会，十分活跃。近两年以来，全院在市级以上报刊发表各类宣传调研文章500余篇，推动了全院廉政文化建设。

3、廉洁制约机制，监督法官不能为。

一是进一步完善了法院政务管理的权力配置与权力分解。合理调整权力结构，防止权力过于集中，特别是对分管人、财、物的热点职位的权力运行进行分散，实行多岗、多人交叉负责，相互牵制；严格实行权力运行责任追究，实行办案责任制，对权力运作失误，要追究权力行使者的直接责任；严格坚持集体领导、民主决策。党组决定事项，必经集体讨论，按照少数服从多数的原则进行表决。如对重大项目安排、大额资金使用、重要人事安排等问题严格按照规定程序运作，不搞临时动议。对涉及干警评先评优、晋级晋职等切身利益的事情，必先广泛征求意见，有的直接交给干警民主管理。二是进一步加强对审判管理和监督。实行办案流程公开制度，将办案程序及办理期限制成公示牌，悬挂于办公场所醒目位置，方便群众了解、监督；实行案件质量跟踪监督检查制度。抽调业务骨干，成立案件质量评查小组，每月一次评查卷宗，评查情况每月一次通报，并根据评查情况计入考评总分；建立法官绩效考评制度。对于出现信访案件确定责任的及出现违法违纪行为的，对所在部门按照规定扣除相应年终考评分数，对个人实行一票否决。三是进一步加强法官队伍的管理。实行法官业内监督与业外监督相结合，加强八小时外廉政监督。建立律师联席会议制度。每年至少召开2次联席会议，广泛征求律师意见建议；加强干警家庭助廉，实行廉政亲情寄语，促使内助们帮助干警把好廉政关实施篱笆工程。推行审判工作廉政监督卡和执行工作监督卡，立案时向当事人发放，当事人结案时填写交回，纪检监察部门跟踪监督，发现苗头，及

时反映处理。

4、廉洁激励机制，实现法官不必为。

在当前政策允许的范围内，坚持从优待警：一是注重干警政治成长。截至目前，全院63名法官中，其中31名解决了正副科级职级待遇，比例达50%。今年又已提请县委、人大任命了9名副庭长。二是改善干警工作条件。办公楼安装了中央空调，使全院干警一年四季能在气温宜人的环境下办公。4年内建成的城关、北城、莲庄三个面积为1000平方米左右的标准化人民法庭已投入使用，法庭内水电气一应俱全。投资100余万元购置了10余台警用车辆，其中优先为四个人民法庭、三个执行部门配备了七辆一汽大众警车，大大改善了办案条件。三是关心干警身体健康。在院财务紧张的情况下，每年为全院所有人员检查身体。四是成立了廉政公务灶，解决了干警们的吃饭问题，生活待遇进一步提高和改善。院党组为干警工作、生活创造一个良好的环境，从而使干警们倍加珍惜现在的工作，主动进行自律，遇事三思而行，杜绝贪念，廉洁司法，收到釜底抽薪之效。

二、法院党风廉政建设存在的主要问题及原因

在全面推进深化改革的新时期，尤其是司法改革的阵痛期，人们的信仰、信念受到经济利益观念的冲击发生变化，容易滋生腐败行为。法院系统一部分工作人员经不起考验，思想信念、执法理念、个人价值观在一定程度上发生了改变。这些问题虽然只是发生在极少数法院工作人员身上，但其后果和损失难以估量。当前，法院党风廉政建设和反腐败工作仍存在以下主要问题。

(一) 为大局服务，为人民司法理念有待进一步加强。

受利益关系、分配方式、生活方式和区域差异的影响，相互攀比、追求个人利益最大化、价值观严重错位。有的当事人

与律师进行不正当交往，有些工作人员就案办案，只求案结了事，不顾社会效果，给国家、集体和另一方当事人的合法权益造成损害，给社会造成新的不稳定因素，甚至导致涉法涉诉信访、上访案件发生。产生上述问题的原因就是服务发展大局、服务人民群众的理念没有入心入脑，没有落实到具体的行动上。连年的主题教育和平常的党风廉政教育，在个别工作人员中只流于形式，走了过场，没有触及其灵魂。

(二) 监督职能作用还未能得到充分发挥。

一是 于体制和机制上的不健全和完善，纪检监察机构职能作用不能充分发挥，在一定程度上削弱了监督工作的效果。二是法院内部纪检监察制度操作性不强，导致执法监察不经常、内容不全面、程序不到位、监督措施还不够有力，制约机制还不够健全。中层以上干部一岗双责落实不到位，迟到早退、违反会风会纪等一般违纪现象得不到彻底根除。

三、法院党风廉政建设应采取的对策

(一) 进一步强化职业道德、法纪廉政教育。

一个人的职业价值取向，道德水准和精神追求，决定着其生存价值和行为取向，所有走上犯罪道路的人，都是思想认识和道德水准出了问题。没有正确的人生观、价值观和利益观，不满生活现状，不思工作进取，就会滑向深渊。因此，加强职业道德、法纪廉政教育，做好深入细致的思想政治工作，是筑牢拒腐防变思想道德防线的重要前提。要针对法院工作人员的思想状况，把握好新形势下思想政治工作的规律和特点，不断丰富教育内容，创新教育方式，保证教育覆盖面，使教育真正入耳入脑入心，切实提高针对性和实效性。要加强理想信念教育和宗旨教育，使全体法院工作人员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和新时代中国特色社会主义思想；要不断加强预防职务犯罪教育，使全体法院工作人员知法守法，严格司法，廉洁司法；要不断加强司法职业道德教育，重点抓

好先进典型示范教育和反面典型案例警示教育;要抓住逢年过节、婚丧喜庆、群众有意见、社会有反映的时机,有的放矢地开展反腐倡廉教育,使全体法院工作人员树立以廉为荣、以贪为耻的思想,进一步增强法纪观念、廉政意识、司法风险意识,筑牢拒腐防变的思想道德底线。

(二) 加快制度创新和机制完善。

随着经济形势的不断发展,腐败的手段、方式花样翻新,必须认真研究新形势下腐败现象发生的特点和规律,针对权力运行的薄弱环节和腐败多发易发的部位,推进从源头上预防和惩治腐败的制度改革和创新。要按照中纪委、最高人民法院的要求,在建立健全明确的责任机制、有效的教育机制、严格的制度保障机制、严密的监督制约机制、严肃的惩治机制、科学的评估预警机制等六个机制的基础上进行深入研究,逐步拿出符合法院工作实际的具体办法和措施。要进一步完善审判工作流程管理,执行工作流程管理,评估、拍卖、变卖财产流程管理等制度,不断提高司法业务规范管理水平;要进一步健全民主决策制度,完善集体领导和个人分工负责制、党组议事规则,增强决策的民主性和透明度,防止暗箱操作和个人说了算;努力深化干部人事制度改革,健全民主、公开、竞争、择优的选人用人机制,保证优秀人才脱颖而出,保证把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔到领导岗位上来,为推动司法事业的发展提供坚强的组织保证;要完善财物管理制度,进一步改进经费支出审批办法,认真落实收支两条线规定,加强大宗物品采购和工程招投标的管理,努力形成按制度办事、靠制度管人的机制。

(三) 强化监督制约机制。

没有监督的权力容易滋生腐败。因此,必须把科学配置权力和有效监督结合起来,改进监督方式,加大监督力度,强化过程监督,形成严密的监督网络。要不断完善党组民主生

活会制度、领导干部重大事项报告制度、勤廉公示制度、谈话和诫勉制度、任中和离任审计制度等一系列党内民主监督制度;纪检监察部门要积极发挥职能作用,切实履行监督职责,要大胆监督,敢于监督;要主动接受地方党委和人大、政协的监督,依靠他们支持,构建内外监督平台,形成严密的监督网络;要进一步推进审务公开和司法责任制,实现审理者裁判,裁判者负责的审判权运行机制,实行文明和阳光操作,加强对司法权和行政管理权的监督;要在构建纠、评、建机制和建立党风廉政监督员等监督制度的基础上,加大信访和舆论监督力度,把权力置于严密的监督之下,不断增强权力行使的公开透明度,创造人民群众能够监督、方便监督、敢于监督的条件,切实增强监督实效。

(四)落实党风廉政责任制,坚持标本兼治综合治理。

治标以解决已经发生的腐败现象为切入点,治本则以从源头上预防和治理腐败为着眼点。在治标方面,首先要加大查办案件的力度,其次就是抓好中央关于制止奢侈浪费八项规定的落实。在治本方面,除抓好思想教育、职业道德教育、加强班子建设和强化监督外,应在制度建设和落实党风廉政建设责任制上下功夫。要针对市场经济条件下在如何运用权力,对待金钱和物质享受等问题上容易发生思想质变的现实,加强研究制订出一套切实可行的制度,建立一个步步设防的监督制约机制,使其不想以权谋私,不能以权谋私,不敢以权谋私。只有这样,才能把党风廉政建设和反腐败工作不断推向深入。

(五)党风廉政建设要激励和制约同步。

针对法院工作实际,要不断健全和完善党风廉政建设考核和责任追究制度,要做到激励和制约同步,使其获得与责任和贡献相符合。激励必须与考核制约同步,不能只讲报酬,不讲奉献,只讲增加收入,不讲贡献与责任。激励要到位,考核要严格,使其劳有所得,最大限度调动工作人员的积极性。

全面考评各项指标完成的业绩和尽职情况，用真实的贡献核实其应得的报酬。对年度目标任务完成好，党委、政府和人民群众评价好的同志给予相应的廉政工作奖励；对那些于违法违规等人为因素给国家、集体和人民群众造成重大损失的、给法院造成严重影响、党委、政府评价低、人民群众反映强烈的人，不仅要扣其所得，还应依法追究其责任。只有这样，党风廉政建设和反腐败工作才能有序推进，健康发展。

(六)加大案件查处力度。

预防和惩治是反腐倡廉工作相辅相成、相互促进的两项重要工作，进行有效预防本身就要求实行严肃惩治，而实行严肃惩治又有利于有效预防。惩治有力，才能增强教育的说服力、制度的约束力和监督的威慑力。一方面，要以解决人民群众反映的突出问题为重点，严肃查处司法不廉、违规司法等行为，坚决防止和纠正损害群众利益的不正之风；另一方面，严格责任追究，加大责任追究力度，不仅要坚决查处法院工作人员违纪违法案件，而且要严肃追究疏于管理、失职渎职的领导干部责任，真正从源头上铲除滋生腐败的土壤，努力把法院的党风廉政建设工作提升到一个新的水平。

总之，在抓管理、带队伍、强审判的总体工作思路指引下，通过全院同志的共同努力，我院较好地完成了党风廉政建设责任制各项工作目标，虽然在落实一岗双责两个责任等廉政建设方面做出了一点成绩，但是与上级的要求和人民群众的期待自知还存在一定的差距。廉政建设是一项经常性的工作，必须常抓不懈。在下步的工作中，我们决心在县委和县委政法委的领导下，在人大和上级法院的监督指导下，认真贯彻县党风廉政建设工作会议精神，更加严格要求自己，要求全院干警。从自身做起，在以身作则的同时，狠抓全院干警队伍廉政建设，努力造就一支过硬的法官队伍，充分发挥审判职能，为我县全面实现小康社会的目标提供更加优质的法律服务，做出自己应有的贡献！

护士岗位廉洁风险防控自查表篇三

xx年以来，本人认真执行中央、省、市关于廉政建设的若干规定，以身作则，率先垂范，依法从政，从严治政，同时，加强对分管部门廉政建设和反腐败工作的领导和监督，有力地促进了部门的党风廉政建设和反腐败工作，按照长责办发[xx]5号文件要求，现将本人党风廉政建设和反腐败工作情况报告于后：

一、强化学习，不断增强拒腐防变的能力。本人始终坚持以学习自警自励，以学习提高自我，以学习增强拒腐防变的能力。一是认真学习党中央、国务院有关党风廉政建设、纠正不正之风方面的政策，进一步提高纠正不正之风重要性和必要性的认识，转变思想观念和工作作风，树立为职业介绍服务中心工作做贡献的思想。

二、按照市劳动和社会保障局党风廉政建设领导小组的部署和要求，我分管的职介部将政务公开纳入每周一次的例会，有布置，有检查，查出的问题及时改正使单位工作作风有了很大的改观，得到广大群众的好评。职介部建立党风廉政领导小组机构，成立了以主要领导、分管领导和主办人员组成的廉政工作领导小组；各项工作力争做到透明，公开主动置于群众的监督之下，向社会公布举报电话、设立举报箱，广泛发动群众参与党风廉政建设工作。强化督查，着力整改，纠建并举，自觉接受群众监督。

三、我根据中心实际，对照党风廉政建设的要求，主动查找自身和中心存在的问题，以及群众反映突出的“热点”和“难点”问题，采取科室自查，领导本资料权属文秘写作网严禁复制剽窃干部重点查等方式，找准阻碍我中心党风廉政建设的问题，提出整改措施，进行纠正，加强管理，增强服务意识。以“大力解放思想、优化开放环境”为指导，彻底消除职工的“胶皮饭碗”思想，进一步增强职工的危机感、紧迫感，将服务承诺写入单位制度，用制度来约束职工的工

作效率，我以党员为先锋模范，带动团员、工、青、妇各个方面的力量，下大力气将我中心建设成为全局的优秀服务窗口单位。

四、我中心对各科室坚持公开、公正的办事原则，每制定一项政策、每确定一项工作任务都要向科室公开宣布，主动听取他们的意见及要求。

xx年本人党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，这和广大干部和班子正确领导是分不开的。但是，我在工作中还存在着许多问题，需要在今后的工作中加强和改进。一是，对社会服务的公开承诺还缺乏更深层的理解和具体内容。二是不能真正成为下岗、失业人员的知心朋友。

今后，我要进一步加强对广大干部职工服务意识。按照“三个代表”的要求找差距、找问题，开拓进取、扎实工作，让职介中心的行风建设再上一个新台阶。

护士岗位廉洁风险防控自查表篇四

学校党风廉政建设工作，全面贯彻党的十八大精神，以严明党的政治纪律为重点，加强纪律建设，全面落实党风廉政建设责任制和惩防体系建设相关措施、深化作风建设，做好各方面工作，从20**年11月1日起至今对学校的党风政建设工作进行了认真的自查，现将自查情况总结如下：

一、严明党的纪律

坚决维护政治纪律，坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，认真贯彻落实上级党委的重大决策和工作所部署，贯彻和学习《党章》，坚定理想信念，确保政令畅通。

学校领导班子对党风廉政建设都有清醒的认识，既分工合作，又紧密团结，能自觉带头严格遵守廉政准则的各项规定，坚

决贯彻执行中央“八项规定”和自治区党委和地，市委“十项规定”，始终以党员的先进性要求自己，做到清正廉洁、率先垂范、办事透明、严于律己、宽于待人。不参加影响公务的请吃，不收受送礼，不用公款互相走访。自我约束，自觉接受监督，按规定参加支部组织生活会，勇于批评和自我批评，干净干事，谨慎交友，洁身自好。我校干部一心想的是学校教育教学质量的提升，不谋取特权，不图特殊化。学校从来没有发生涉及本单位领导干部廉洁自律方面的信访举报及案件，学校师生员工团结一致，赢得了良好的社会声誉。

三、执行廉政准则

学校领导干部严格执行《廉政准则》，做到严以律己，一身正气，以人格魅力影响人，提高防腐拒变能力。学校间月一次上党课，看警示片，进行警示教育、党性教育，做到警钟长鸣。

四、加强组织领导，廉政建设职责清晰、措施到位

一是学校党支部坚持把反腐倡廉工作作为工作的一件大事来抓实抓好。

年初召开动员大会、支部会等，专题研究党风廉政建设工作，积极探索我校教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败工作体系，结合我校本年度工作要点和学校中心工作，学校与各教职员工签订了《党风廉政建设责任书》，把党风廉政建设、执行政策法规贯彻到学校工作中去，要求干部不仅要对本处室、本部门的各项工作负责，也要对党风廉政建设全面负责；坚持集体领导与个人分工相结合，将党风廉政建设的责任逐级分解，谁主管，谁负责，一级抓一级，层层抓落实，确保了党风廉政建设的责任落实到人，职责明确，措施到位。为优化办学环境，提供了政治保证，使学校党风廉政建设进一步制度化、规范化、科学化。

二是建立监督机制。我们以教代会为载体，深化校务公开工作。学校召开教代会，将学校的财务状况、基建工程、评优晋级名单等进行公开。同时，我们还认真听取教职工的意见和建议，做好述廉和评廉工作，认真实施校务公开方案，在校内设置公示栏，及时公开学校的重要立项、干部聘用、教职工考核奖励、学生管理等方面内容，自觉接受群众的监督，增加学校管理的透明度，真正做到民主治校。其次是加强班子内部监督。我们要求班子成员要充分运用党内批评与自我批评的武器，为了学校的发展和爱护同志，对平时群众反映的问题和发现的苗头，及时打招呼，早提醒帮助，认真开展批评与自我批评。再次是加强对学校中层干部组织监督。每学期末学校都要召开一次干部工作总结会，会上各中层干部必须就如何落实党风廉政各项制度的情况进行汇报、总结。对出现的问题认真分析，制定措施限期整改。对不能严于律己、群众反映大的干部要实行戒勉。学校还不定期的对学校财务、总务进行检查，不断规范其行为。

五、加强警示教育，巩固思想防线

组织党员、干部认真学习党纪条规，学习《宪法》、《党章》、《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《八项规定》、《六项禁令》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》，观看警示教育影视片，让每一名干部、党员熟知党纪条规，思想上警钟长鸣。使党员干部树立正确的权利观、地位观，大力弘扬清正廉洁、勤政为民的作风，形成我校廉洁从教的良好环境深入开展理想信念教育、宗旨教育和法律法规教育，参观警示教育基地、警示录像，开展主题教育活动，增强教育的针对性和实效性。

七、大力推进学校廉政文化建设

把廉政教育与社会公德教育、家庭美德教育、职业道德教育结合起来，大力推进廉政文化进学校，进课堂。不断提高教师的师德素养和廉洁从教意识，做到敬业爱岗，诚信服务，

为人师表。结合青少年思想道德建设工程，把廉政教育渗透到课堂教学、校园文化，把德育与遵纪守法、诚信教育结合起来，教育学生迎难而上、百折不挠，培养勤俭节约、艰苦创业的劳动本色，量力而行，精打细算，培养青少年的正确价值观和崇高的道德情操。

八、深化校务党务公开

对教职工关注的热点焦点问题均实行了校务公开，做到公开公平公正办事，达到阳光透明操作。在校务公开领导小组主持下，学校进一步完善了有关校务公开工作制度、办法、方案，使学校工作能做到始终处于教职员工的监督之下，防止了管理上的漏洞，做到了预防腐败，关口前移。如职评工作、干部聘任工作、评先评优工作、基建维修工作、干部民主评议考核工作等等，均置于群众监督之下。由于我们狠抓了校务公开的项目、内容、范围，努力使校务公开落到了实处，这样既落实了党风廉政建设责任制，做到依法治校，又创造了一个和谐向上的校园环境，教职工真正体现了主人翁地位，保障了知情权、参与权、选择权、监督权。

九、今后努力方向

进一步加强对党风廉政建设方面相关法律法规制度的学习，制定学习计划，固定学习时间，与重视业务学习一样重视党风廉政学习及法律法规学习。

争创廉政风险防控示范点，进一步明确各部门岗位职责及工作纪律，每个处室，每个中层干部制定书面岗位职责和工作纪律，排查岗位风险，制定防范措施，全面制定各项办事流程图，方便师生，也进一步明确工作纪律及廉政要求。

进一步加强对关键岗位、关键部门的。教育、监督、管理工作，警钟长鸣，防患未然。

护士岗位廉洁风险防控自查表篇五

按照县纪委《关于20xx年度党风廉政建设及反贪腐工作考核的通知》的精神，根据本年度党风廉政建设及反贪腐工作情况，对照党风廉政建设责任制的有关规定，就个人的党风廉政建设和廉洁自律情况进行认真查摆，并结合自身工作进行反思，对党性、党风及工作方面存在的问题，进行了深挖根源，深刻剖析。

我作为一名普通的领导干部，经常把学习作为修身、做人、为官的头等大事，加强政治理论学习，用党的指导思想武装自己的头脑，提高思想素养，坚定政治方向，牢固树立科学的人生观、价值观。在实际工作中，发挥好表率作用，对上，自觉接受和服从，把堂堂正正做人，规规矩矩用权，清清白白为政作为自己的行为准则，摆正个人与集体的关系，从大局出发，凡事的大局为重。从不自以为是，坚持做到按原则、按程序办事，不贪腐。工作中奉行人人平等的原则，不拉帮结派，不搞亲亲疏疏，做到心口合一，秉公办事，切实通过自己的一言一行、一举一动，为党工作、为群众服务。

（一）在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实践，改造主观世界上有一定差距：

1、强调业务学习多，坚持政治理论学习少。我过去认为现在发展社会主义市场经济，政府部门的领导干部重要应把精力放到学习市场经济和政策法规知识方面，而政治学习对工作影响不大。因而出现了注重业务学习多，注重市场经济知识和政策、法律、条规学习多，对政治理论学习减少现象。

2、理论学习缺乏自觉性。我作为一把手，自身形象如何，对干部职工影响极大。平时，理论学习缺乏自觉性，总认为工作忙，没时间，不是千方百计挤时间进行学习、武装自己，客观理由多，主观不努力。

3、运用理论指导工作实际不够。具体表现在：一是对党的指导思想缺乏全面理解；二是有时理论的动用采取实用主义的态度，对符合自己主观愿望的，就断章取义，大讲特讲，用足用活，与自己想法不符的，就避而不谈，或只是谈而不落实，更不去思考，也不去探讨研究。

（二）在工作作风方面缺乏雷厉风行、紧扣死抓紧的作风

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对领导班子和股、所长的工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，业务应酬多，事务性工作多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。整天忙忙碌碌，星期天几乎从未休息，把副职和中层干部拉的也不得安宁，缺乏纲举目张的工作方法。

3、工作有急于求成和保守留退路思想。自己虽然年轻，但是在领导岗位上担任重要职务已经近20年，无论什么时期，无论走到哪里，总想把事业干好，对得起组织，对得起同志，以不做亏心事、愧心事，强调对领导的指示和局里工作急于求成，缺乏开拓创新的思想。一直认为只要把外部环境协调好，内部凝聚力增强好，维持好原来好的基础，不求有功、但求无过。存在不贪不占、不超不退、按步就班的思想。

4、总体较务实，但也有形式主义。如在注重树立物价形象中，做了些表面文章，在迎接上级繁多的检查中，也有不实事求是的现象。

5、对执法人员教育管理力度不够，整体人员素质应进一步强化，特别是要警惕个别人在行政执法中少为吃、拿、卡、要行为，防微杜渐、警钟长鸣。

（三）生活作风方面随大流

在经济问题上虽然对自己要求很严，做到不贪、不占。但在其它一些地方却放松了对自己的要求，自律意识不是太强。具体表现在，有进有超标准接待和吃请现象，有时有公车私用现象。

综合以上思想作风、工作作风和生活作风中存在的问题，究其原因，重要存在于两个方面。

（一）就自身主观因素而言，重要是理论学习自觉意识不强，对上级的指示精神以致于落实不够雷厉风行。

（二）就客观因素而言。重要是一些制度还不够健全，已经形成的制度落实不够，有的形同虚设。

（一）加强学习，努力提高自身素质深入学习党的指导思想，重新审视自己的思想，树立改革观念创新观念和服务观念。把学习当作作人、修身、为官的头等大事。学习政治，增强政治敏锐性；学习上级政策，把握好正确发展方向；学习业务知识，提高决策水平；学习外地经验，促进开展工作。

（二）要讲政治，始终保持政治头脑的清醒和坚定

首先，要始终与党中央保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，要善于从讲政治的高度上看问题，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系。其三，要不断增强大局意识和整体观念。自觉做到局部服从整体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

（三）牢记宗旨意识，强化价格监督服务

作决策、办事情，要坚持人民的利益高于一切，要把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意为人民服务。其次，要深入实际，深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。其三，要脚踏实地，干事创业。要把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中，在自己任职期间扎实的为社会、为群众办一些实事。

（四）加强廉政意识、防微杜渐

要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，把个人关系和盛情作为工作的一种延伸自己的行为，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

（五）转变工作作风，把不断改进工作作风作为推动工作落实的重要手段

要树立上意识，不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，对分包的基层联系点要多过问，多查看，积极参加基层联系点的会议和活动。了解情况，解决问题，并总结经验，以点带面，指导全局工作。同时要把各项重大工作置于广大职工的监督之下，定期召开职代会。切实以赞成不赞成，满意不满意，拥护不拥护，作为自己工作的出发点和落脚点。

以上自查，从主观上说，我是重视的，查摆问题是认真的，但毕竟我觉悟程度有限，可能会有疏漏和不妥之处，恳请批评指正。

护士岗位廉洁风险防控自查表篇六

一、抓学习教育，树立科学发展观，公正的用人观，正确的政绩观、世界观、人生观、价值观。

分公司上下全面加强了对“三个代表”重要思想、十六大、十六届四中、五中全会精神的政治理论学习，继续加强对两个条例和省公司颁布的《十条禁令》的学习，认真学习了《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，全面开展以学习中共国家电网公司党组《关于加强廉政建设预防职务犯罪工作的决定》为重点的“四个一”教育活动（学习一遍《决定》原文、开展一次反腐倡廉警示教育、组织一次学《决定》的征文、开展一次以贯彻落实《决定》为主题的廉政谈话）。结合保持共产党员先进性教育活动，开展《实施纲要》、《学习纲要》、《廉洁从业规定》的知识竞答和“反腐杂谈”专题征集活动。通过学习教育，分公司上下形成了认真学习的风气，民主讨论的风气，积极探索的风气和求真务实的风气，统一了党员干部的思想，强化了宗旨观念、纪律观念和法制观念，使广大党员干部真正从思想上构筑拒腐防变的“长城”，真正树立了科学发展关，公正的用人观，正确的政绩观、世界观、人生观、价值观。

二、抓党风廉政建设，着力强化赖宁政行为规范。

分公司党总支重视从源头上预防和治理腐败，成立党风廉政建设领导小组，设置了纪检专职，加强执行力建设，认真贯彻国网公司、省公司各项界测和部署情况，着力强化廉政行为规范。一是建立了党风廉政建设分析会制度，定期召开一次党风廉政分析会，各基层单位党政负责人与分公司签订了《党风廉政责任书》，保证了上级党风廉政建设的决策和部署在分公司得到全面落实，促进分公司发展和稳定。具体体现在“三重一大”（重大决策、重要干部的任免、重要项目的安排；大额资金的使用）事项决策坚持按程序办事，提高了决策的民主化、科学化和制度化。制定了《200*年党风廉政建设和反腐败工作任务分工表》，二是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》。坚持民主推荐、组织考察、慎重决策和任前公示。于11月对提拔任用的7名中层干部分别进行了考察、党政联席会研究并进行了任前公示和廉政戒勉谈

话。三是加强财务资金管理和预算外资金管理。制定了……并下文执行。规定除财务人员外，单位其他人员一律不得解除单位的金钱，单位内严禁设立小金库。各种资金使用试行逐级预算管理。加强了对公司资金帐户的管理以及资金使用的管理和监督。四是公司系统严格执行物资采购、工程项目招投标制度，制定了《××公司招投标管理办法》。基建监察人员按照规定参与相关合同的谈判，重点对招投标单位的资质认定、施工队伍和设备供货厂家的选择、招投标程序等环节的监督。对重大项目招标实行全过程监督，规范各方行为。

三、抓班子建设，创“四好”领导班子

分公司组织领导班子成员认真学习了《国有企业领导人员廉政从业若干规定（试行）》、《领导干部必须认真履行职责》（国家电网纪检【200*】21号文）、《认真吸取叶迎春、臧其臣案件教训，切实做好警示教育》（国家电网纪检【200*】22文），根据省纪委《关于对清理纠正国家机关工作人员和国有企业负责人投资入股煤矿工作开展督察的通知》（赣纪发【200*】14号）文件精神要求，认真开展了自查工作。结合党员先进性教育召开了领导班子专题民主生活会，对收集到的意见进行了树立并提出整改措施。为了培养和造就一支政治素质好、经营业绩号、团结协作好、作风形象好的“四好”领导班子，分公司在班子建设上始终坚持学习型领导班子“六项”标准，即：带头学习培养人；身体力行鼓舞人；言行一致团结人；换位思考理解人；互相支持尊重人；奖罚分明教育人，坚持“团结—批评—团结”的方针，不搞“一言堂”不搞个人说了算。在工作和生活中按照“六讲”原则，即：讲政治，团结协作；讲原则，服从大局；讲民主，遵章办事讲党性，光明正大；讲廉洁，阳光行政；讲稳定，尽职尽责，率先垂范。

四、抓监督工作，健全监督机制。

××公司200*年度未发生任何违法和严重违纪问题，未发生瞒案不报、压案不查或责任追究不到位的情况，完成了目标责任制。分公司党风廉政建设和反腐倡廉工作取得的成效一是得益于省公司党组和省公司纪检组、监察办的正确指导；二是公司领导高度重视党风廉政建设和反腐倡廉工作，并身体力行，努力工作；三是全员参与。广大党员、员工的积极参与是公司抓好党风廉政建设和反腐倡廉工作的基础。

××公司成立一年度来，在肯定成绩的同时，也要看到我们的工作仍然存在一些不足和问题。一是制度有待进一步完善；二是纪检监察机构进一步健全。这些问题，我们将高度重视，尽快加以解决。在今后的工作中，我们将扬长避短，按照“三个代表”的要求，在“督”字上花精力，在“察”字上下功夫，在“实”字上做文章，在“创”字上挖潜力，以党风廉政建设为动力，不断开拓创新，努力工作，为500千伏电网安全稳定运行做好保障。