

最新护理的活动的计划有哪些(汇总5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

护理的活动的计划有哪些篇一

一、加强对急诊医务人员三基三严及急救技术技能强化培训的认识。我科成立由科主任担任科室培训、考核小组长，具体负责科室培训考核工作。经常利用科室会议，晨会交班时间对全科人员进行三基三严技术技能培训意义、目的、重要性的宣讲教育，提高对培训考核工作重要性的认识和自觉性。完成对全科室人员培训，培训覆盖率达100%，三基考试每月一次，三基考核合格率力争100%，急救技术要求人人过关。

二、培训及考核内容：

别诊断和处理原则，危重病人的诊断、鉴别诊断和急救原则，危重病人的营养、热量供应等理论。

(2) 基本知识：包括为疾病诊断、治疗直接提供科学依据的临床医疗

知识。如：各种疾病的阳性体征、各种检验检查的标本采取方法及临床意义。各种药物的基本成分、禁忌、作用方法、使用及适应症等。

(3) 基本技能：包括医务人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能(如各种注射、穿刺技术、心肺复苏技术。结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力(如病历、医嘱、处方的书写能力、体格检查能力、诊断与鉴别诊断能力、急

诊处理能力、阅读辅助检查报告能力等)。

(4) 医疗卫生相关法律法规：《执业医师法》、《输血法》、《传染病防治法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

(5) 急救技术技能培训与考核内容：

心肺脑复苏技术；

气管插管及呼吸机的使用与维护技术；

心电监护仪的使用技术及电除颤；

创伤的急救技术；

三、培训方式方法：

采用职工自学与科室集中学习、训练两结合的方式方法。要求医务人员利用一切培训及空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。并定期进行考核记录在案。科室利用科主任查房晨会交班及每周业务学习时进行新理论知识讲解讲座，并对急救常用技术采用现场操作演练考核，定期举行急救模拟演练。

四、具体培训考核计划：

第一季度：

1. 心肺脑复苏其中包括危重病人的心肺复苏相关知识及操作培训，通过对模具的模拟操作，进行相关方面的操作培训，对心肺复苏病人的复苏后处理进行专题讲座，进一步提高我院急诊科的急救水平。

2. 安排全科医护人员积极参加医院医疗文书规范书写专题讲

座。同时结合本科特点及医院要求，对各种申请单、知情同意书、急危重症患者抢救记录等医疗文书规范书写进行强化学习。由科主任或高年资医师举办讲座一次，并在3月底由科室质控小组对本季度医疗文书进行检查，进行综合评分并记录在案。

第二季度：

1. 气管插管及呼吸机的使用与维护技术；
2. 培训各种药物及毒物中毒的基础知识及相关进展专题学习，需明确掌握各种药物及毒物中毒的诊断及鉴别诊断、治疗原则及急救处理流程等知识。

第三季度：

1. 心电监护仪的使用技术及电除颤；
2. 主要是卫生法规，法律学习月。由科主任主持在晨会交班及科行政会议上系统学习相关卫生法律法规，依法行医。

第四季度：

1. 创伤的急救技术；
2. 进行医疗安全及医疗法规，法律知识学习。除积极参加医院组织的活动外。科室要举办相关医疗法律及法规的学习，并进行相应的考核。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

护理的活动的计划有哪些篇二

年度考核工作是干部队伍管理的重要环节，是实施奖惩、培训、辞退和调整职务、级别、工资的重要依据，是全面考察全局工作人员一年来贯彻执行区委、区政府及局的各项决策部署情况，以及在工作中履行职责、依法行政、廉洁自律等方面情况，有利于客观、公正地评价全局干部职工在本职工作岗位中的德才表现和工作实绩，充分发挥考核的激励作用，促进机关绩效考评工作深入开展。

二、考核范围和对象

考核对象为局机关公务员和事业单位工作人员。我局内设行政科室3个，下属事业单位14个。参与考核范围内人员为公务员9人，其中副科以下公务员1人；工勤人员1人；事业单位工作人员110人。

三、考核内容和等次

(一)考核内容：以工作人员的职责和所承担的工作任务为基本依据，全面考核德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。

(二)考核等次：机关公务员分为“优秀、称职、基本称职、不称职”四个等次，优秀等次比例控制数拟定为20%，共计2人；事业单位工作人员分为“优秀、合格、基本合格、不合格”四个等次，优秀等次比例控制数拟定为20%，共计22人。从内设机构和下属事业单位中评选先进集体，先进集体的比例按不超过本部门内设机构和下属事业单位总数的10%掌握，

共2个。先进集体的条件是：模范贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律，团结协作、廉洁勤政、开拓创新、与时俱进；超额完成全年各项工作任务目标，整体工作在全区、主要业务工作在全市、全省位居前列；在三个文明建设中取得优异成绩；坚持依法行政，全心全意为人民服务，社会声誉和形象好；年内未发生责任事故和违法违纪案件。

四、奖励办法

对先进集体的奖励，坚持精神奖励与物质奖励相结合、以精神奖励为主的原则，酌情给予一次性奖金，作为工作经费由集体使用，原则上不得向个人发放。

全区机关事业单位工作人员年度考核结果为优秀等次的，当年给予嘉奖奖励，连续三年被确定为优秀等次的给予记三等功奖励。机关公务员考核奖金按《公务员奖励规定(试行)》确定的标准执行，其他机关事业单位工作人员的考核奖金标准，可参照公务员的标准执行。

五、组织领导

为确保年度考核工作落到实处，经研究，决定成立考核领导小组，考核领导小组由以下人员组成：

组长：惠林江

副组长：崔永平

成员：夏仲波 杜立丽 董蕾 解臣剑

六、考核程序

(一) 召开动员会议。传达区人社局年度考核文件精神。

(二) 科室及个人进行总结。科室及个人总结的内容包括承担

的职责和任务，履行职责和完成任务情况，存在的不足及今后努力方向。

(三) 召开测评会议。拟定于3月20日召开考核测评会议，组织人员填写《工作人员年度考核登记表》，对各科室、单位目标管理绩效情况进行综合评议，各类表格及时汇总上报。

(四) 考核公示。经考核测评后，局考核领导小组根据考核结果，研究拟定评语和等次意见。被评为优秀等次的人员和先进集体在公开栏进行公示，接受群众监督，时间为7个工作日，公示期限内对优秀等次人选没有异议的方可上报核定等次。

七、年度考核结果的审核

护理的活动的计划有哪些篇三

为进一步加强和改善医院临床护理服务，丰富护理服务内涵，提高护理质量和护理服务水平，根据要求，结合我院实际，制订本方案。

一、指导思想

以实施“示范工程”为载体，以全面贯彻落实国务院《护士条例》为主线，以强化基础护理为重点，以患者满意、社会满意、政府满意为目标，全面加强临床护理工作，规范护理行为，改进护理服务，维护护士合法权益，提高护理质量，保障医疗安全，努力为人民群众提供安全、优质、满意的护理服务。

二、活动目标

(一) 患者满意

临床护理工作直接服务于患者，通过护士为患者提供主动、

优质的护理服务，强化基础护理，使患者感受到护理服务的改善，感受到广大护士以爱心、细心、耐心和责任心服务于患者的职业文化，感受到护理行业良好的职业道德素养和高质量的护理服务。

（二）社会满意

通过加强临床护理工作，夯实基础护理服务，在全社会树立医疗卫生行业全心全意为人民服务的良好形象，弘扬救死扶伤的人道主义精神，促进医患关系更加和谐。

（三）政府满意

深化医药卫生体制改革是党中央、国务院的重要战略部署，是惠及广大人民群众民生工程，通过提高人民群众对护理服务的满意度，实现医药卫生体制改革惠民、利民的总体目标。

三、活动主题

夯实基础护理，提供满意服务。

四、活动范围

全院各临床科室。

五、重点内容

各科室要进一步贯彻落实《护士条例》，认真贯彻执行《卫生部关于加强医院临床护理工作的通知》、《综合医院分级护理指导原则（试行）》、《住院患者基础护理服务项目（试行）》、《基础护理工作规范》和《常用临床护理技术服务规范》的要求，切实加强护理管理，规范护理服务，落实护理工作，夯实基础护理。重点做好以下16项工作：

（一）建立健全有关规章制度，明确岗位职责。

1. 建立健全临床护理工作规章制度、疾病护理常规和临床护理服务规范、标准。
2. 建立护士岗位责任制，制定并落实各级各类护士的岗位职责和工作标准，规范临床护理执业行为。
3. 建立护士绩效考核制度，根据护士完成临床护理工作的数量、质量以及住院患者满意度，将考核结果与护士的晋升、评优相结合。

（二）切实落实基础护理职责，改善护理服务。

4. 明确临床护士应当负责的基础护理项目及工作规范，临床护士必须履行基础护理职责，规范护理行为，改善护理服务。
5. 明确临床护理服务内涵、服务项目和工作标准。分级护理的服务内涵、服务项目要包括为患者实施的病情观察、治疗和护理措施、生活护理、康复和健康指导等内容，并纳入院务公开，作为向患者公开的内容，引入患者和社会参与评价的机制。
6. 临床护士护理患者实行责任制，使责任护士对所负责的患者提供连续、全程的护理服务，增强护士的责任感，密切护患关系。
7. 为患者提供满意的护理服务，扭转由患者家属或家属自聘护工承担患者生活护理的局面，减轻患者负担。

（三）深化“以病人为中心”理念，丰富工作内涵。

8. 将“以病人为中心”的护理理念和人文关怀融入到对患者的护理服务中，在提供基础护理服务和专业技术服务的同时，

加强与患者的沟通交流，为患者提供人性化护理服务。

9. 不断丰富和拓展对患者的护理服务，在做好规定护理服务项目的基础上，根据患者需求，提供全程化、无缝隙护理，促进护理工作更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

（四）充实临床护士队伍，加强人力资源管理。

10. 医院充实临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置，医院临床一线护士占护士总数的比例不低于95%。

11. 医院结合实际，探索实施护士的分层级管理，采用以临床护理工作量为基础的护士人力配置方法，并依据岗位职责、工作量和专业技术要求等要素实施弹性的护士人力调配。

（五）完善临床护理质量管理，持续改进质量。

12. 完善临床护理质量考核标准，进一步细化和量化考核指标，保证护理工作的落实，能够让患者得到实惠。

13. 护理管理部门与临床科室建立落实基础护理的责任制，按层级建立各级护理管理人员和临床护士的质量考核制度，将经常性检查和定期考核相结合，并将检查和考核结果作为护士个人和部门奖惩、评优的依据，持续改进护理质量。

14. 取消不必要的护理文件书写，简化护理文书，鼓励科室结合实际，采用表格化护理文书，临床护士每天书写护理文书时间原则上不超过半小时。

（六）高度重视临床护理工作，保障措施到位。

15. 医院领导要高度重视临床护理工作，把这项工作作为医院“抓服务、树形象”的重要契机，明确和落实医院各有关

部门的职责分工，形成全院共同的工作目标，在全院营造良好工作氛围，调动广大护士积极性。

16. 医院要切实履行领导责任，加强有关部门团结协作，加大经费投入，提高护士福利待遇，向临床一线倾斜，实行同工同酬，调动各方面力量为全面加强临床护理、落实基础护理工作提供便利条件和有力保障。

六、实施步骤

（一）筹备启动阶段（20xx年3月）。

医院成立“示范工程”活动领导小组，结合实际情况，制定实施方案，明确工作重点、组织分工、活动安排，做好活动的准备、动员和组织工作，充分调动全院广大护士的积极性，使其自愿、主动参加到活动中来。

（二）组织实施阶段（20xx年4月-10月）。

各科室按照活动方案要求，全面开展“示范工程”活动，对临床护理薄弱环节进行自查，扎实推进活动16项重点工作的落实。医院活动领导小组按照活动方案要求，对各科室活动开展情况进行指导检查。

（三）总结交流阶段（20xx年11月）。

医院将对创建“示范工程”活动进行阶段性总结，对患者和社会反映好，提供优质护理服务并能发挥示范作用的科室、病房及个人进行表彰。在科室自愿申报的基础上，推荐1个“优质护理服务示范病房”、2个“优质护理服务先进个人”参加全市评选。

七、工作要求

（一）提高思想认识，加强组织领导。

各科室要统一思想，从深化医药卫生体制改革和维护广大人民群众健康权益的高度，充分认识加强临床护理工作的重要性和紧迫性，切实加强组织领导，克服工作中的困难，坚定信心，做好宣传发动工作，落实改进措施，确保各项工作取得实效。

（二）认真贯彻落实，扎实稳步推进。

各科室要将开展“优质护理服务示范工程”活动作为提高护理工作水平的重要抓手，认真贯彻落实有关文件精神，明确职责、周密部署，鼓励科室结合自身实际，创造性地开展工作，探索建立长效机制，发扬求真务实的工作作风，真抓实干，同时认真、全面地开展自查自建，推动各项工作扎实稳步开展，持续改进临床护理工作。

（三）加强指导检查，确保取得实效。

医院活动领导小组要适时开展指导检查，注重患者对护理服务的感受和评价，避免“走过场”。通过指导检查，切实加强临床护理工作，落实基础护理，改善临床护理服务，提升患者满意度。

护理的活动的计划有哪些篇四

为进一步加强和改善医院临床护理服务，丰富护理服务内涵，提高护理质量和护理服务水平，根据要求，结合我院实际，制订本方案。

以实施“示范工程”为载体，以全面贯彻落实国务院《护士条例》为主线，以强化基础护理为重点，以患者满意、社会满意、政府满意为目标，全面加强临床护理工作，规范护理行为，改进护理服务，维护护士合法权益，提高护理质量，

保障医疗安全，努力为人民群众提供安全、优质、满意的护理服务。

（一）患者满意

临床护理工作直接服务于患者，通过护士为患者提供主动、优质的护理服务，强化基础护理，使患者感受到护理服务的改善，感受到广大护士以爱心、细心、耐心和责任心服务于患者的职业文化，感受到护理行业良好的职业道德素养和高质量的护理服务。

（二）社会满意

通过加强临床护理工作，夯实基础护理服务，在全社会树立医疗卫生行业全心全意为人民服务的良好形象，弘扬救死扶伤的人道主义精神，促进医患关系更加和谐。

（三）政府满意

深化医药卫生体制改革是党中央、国务院的重要战略部署，是惠及广大人民群众民生工程，通过提高人民群众对护理服务的满意度，实现医药卫生体制改革惠民、利民的总体目标。

夯实基础护理，提供满意服务。

全院各临床科室。

各科室要进一步贯彻落实《护士条例》，认真贯彻执行《卫生部关于加强医院临床护理工作的通知》、《综合医院分级护理指导原则（试行）》、《住院患者基础护理服务项目（试行）》、《基础护理工作规范》和《常用临床护理技术服务规范》的要求，切实加强护理管理，规范护理服务，落实护理工作，夯实基础护理。重点做好以下16项工作：

（一）建立健全有关规章制度，明确岗位职责。

1. 建立健全临床护理工作规章制度、疾病护理常规和临床护理服务规范、标准。
2. 建立护士岗位责任制，制定并落实各级各类护士的岗位职责和工作标准，规范临床护理执业行为。
3. 建立护士绩效考核制度，根据护士完成临床护理工作的数量、质量以及住院患者满意度，将考核结果与护士的晋升、评优相结合。

（二）切实落实基础护理职责，改善护理服务。

4. 明确临床护士应当负责的基础护理项目及工作规范，临床护士必须履行基础护理职责，规范护理行为，改善护理服务。
5. 明确临床护理服务内涵、服务项目和工作标准。分级护理的服务内涵、服务项目要包括为患者实施的病情观察、治疗和护理措施、生活护理、康复和健康指导等内容，并纳入院务公开，作为向患者公开的内容，引入患者和社会参与评价的机制。
6. 临床护士护理患者实行责任制，使责任护士对所负责的患者提供连续、全程的护理服务，增强护士的责任感，密切护患关系。
7. 为患者提供满意的护理服务，扭转由患者家属或家属自聘护工承担患者生活护理的局面，减轻患者负担。

（三）深化“以病人为中心”理念，丰富工作内涵。

8. 将“以病人为中心”的护理理念和人文关怀融入到对患者的护理服务中，在提供基础护理服务和专业技术服务的同时，

加强与患者的沟通交流，为患者提供人性化护理服务。

9. 不断丰富和拓展对患者的护理服务，在做好规定护理服务项目的基础上，根据患者需求，提供全程化、无缝隙护理，促进护理工作更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

（四）充实临床护士队伍，加强人力资源管理。

10. 医院充实临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置，医院临床一线护士占护士总数的比例不低于95%。

11. 医院结合实际，探索实施护士的分层级管理，采用以临床护理工作量为基础的护士人力配置方法，并依据岗位职责、工作量和专业技术要求等要素实施弹性的护士人力调配。

（五）完善临床护理质量管理，持续改进质量。

12. 完善临床护理质量考核标准，进一步细化和量化考核指标，保证护理工作的落实，能够让患者得到实惠。

13. 护理管理部门与临床科室建立落实基础护理的责任制，按层级建立各级护理管理人员和临床护士的质量考核制度，将经常性检查和定期考核相结合，并将检查和考核结果作为护士个人和部门奖惩、评优的依据，持续改进护理质量。

14. 取消不必要的护理文件书写，简化护理文书，鼓励科室结合实际，采用表格化护理文书，临床护士每天书写护理文书时间原则上不超过半小时。

（六）高度重视临床护理工作，保障措施到位。

15. 医院领导要高度重视临床护理工作，把这项工作作为医院“抓服务、树形象”的重要契机，明确和落实医院各有关

部门的职责分工，形成全院共同的工作目标，在全院营造良好工作氛围，调动广大护士积极性。

16. 医院要切实履行领导责任，加强有关部门团结协作，加大经费投入，提高护士福利待遇，向临床一线倾斜，实行同工同酬，调动各方面力量为全面加强临床护理、落实基础护理工作提供便利条件和有力保障。

（一）筹备启动阶段（20xx年3月）。

医院成立“示范工程”活动领导小组，结合实际情况，制定实施方案，明确工作重点、组织分工、活动安排，做好活动的准备、动员和组织工作，充分调动全院广大护士的积极性，使其自愿、主动参加到活动中来。

（二）组织实施阶段（20xx年4月-10月）。

各科室按照活动方案要求，全面开展“示范工程”活动，对临床护理薄弱环节进行自查，扎实推进活动16项重点工作的落实。医院活动领导小组按照活动方案要求，对各科室活动开展情况进行指导检查。

（三）总结交流阶段（20xx年11月）。

医院将对创建“示范工程”活动进行阶段性总结，对患者和社会反映好，提供优质护理服务并能发挥示范作用的科室、病房及个人进行表彰。在科室自愿申报的基础上，推荐1个“优质护理服务示范病房”、2个“优质护理服务先进个人”参加全市评选。

（一）提高思想认识，加强组织领导。

各科室要统一思想，从深化医药卫生体制改革和维护广大人民群众健康权益的高度，充分认识加强临床护理工作的重要

性和紧迫性，切实加强组织领导，克服工作中的困难，坚定信心，做好宣传发动工作，落实改进措施，确保各项工作取得实效。

（二）认真贯彻落实，扎实稳步推进。

各科室要将开展“优质护理服务示范工程”活动作为提高护理工作水平的重要抓手，认真贯彻落实有关文件精神，明确职责、周密部署，鼓励科室结合自身实际，创造性地开展工作，探索建立长效机制，发扬求真务实的工作作风，真抓实干，同时认真、全面地开展自查自建，推动各项工作扎实稳步开展，持续改进临床护理工作。

（三）加强指导检查，确保取得实效。

医院活动领导小组要适时开展指导检查，注重患者对护理服务的感受和评价，避免“走过场”。通过指导检查，切实加强临床护理工作，落实基础护理，改善临床护理服务，提升患者满意度。

护理的活动的计划有哪些篇五

1、头发标准

男生：前不遮眼眉，侧不遮耳朵，后不过第一条衣领，发高不超过3厘米。女生：发长超过第二条衣领需要扎起，两侧不能有刘海。

男生女生均不能染发，烫发。

2、首饰、化妆

男女生均不能化妆，不能佩带手链、项链、脚链、耳环、戒指、手绳、玉佩、手镯等饰物。

3、校章

学生进入学校必须佩带校章，校章不能涂改，张贴其他无关装饰物，本人照片一定要清晰。

1、检查方式：定期检查（每月一次），随机抽查

2、整改程序：

德育处检查后，将名单发到年级，一周内由年级整改，到德育处复核，不合格者，德育处对其进行思想教育并给三天时间整改，期间相关班主任要与有关家长联系，告知该生表现及学校意见；经德育处审查还不合格者，全校通报批评并约见家长；再给三天时间整改，经德育处审查再次不合格者，酌情给予纪律处分。

检查结果，一律纳入文明班评比计算。