

最新幼儿园教学主任教学总结(实用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

基层组织建设工作汇报篇一

今年以来，继续深入开展“基层组织建设年”活动，采取有力措施，创新工作方法，推动基层党建工作各项目标任务的落实，全面提升了党建工作的整体水平。现将半年来工作情况总结如下：

一是进一步完善了竞争激励机制，更加科学、合理地考核评价基层党建工作。重新修订了《二00六年基层党组织工作目标管理考核办法》，从今年起，将街道（镇）、社区、农区纳入先进党组织“流动杯”竞赛活动，新增设了4个先进党组织流动杯，新增加了评选表彰奖励基层组织员和党务工作者内容，积极鼓励基层党组织开展基层党建创新创优工作项目，充分调动了基层工作的积极性，有效地推动了基层党建目标任务的落实。

二是建立了选派“三员”长效工作机制，加强对农区、社区、非公有制企业党建工作的指导。印发了《关于进一步做好选派基层党建工作“三员”队伍的通知》，明确了“三员”的选派条件、工作职责，将选派“三员”队伍指导基层党建工作作为夯实基层党组织建设、加强党员队伍建设、保持党员先进性的重要举措，作为锻炼干部的一种有效方式，形成了对基层党建工作经常指导、联络的长效机制。

三是继续深入开展创建“学习型、服务型”机关活动，推进机关党建工作长效机制建设。制定出台了《以创建“双型机关”活动为主要载体，推进机关党建工作长效机制建设的意

见》，建立健全了机关党员干部学习教育机制，在机关形成浓厚的学习氛围。在全市市直机关推行了共产党员挂牌（亮牌）服务，广大干部职工服务基层、服务群众、服务发展的大局意识和服务意识得到增强。

四是深化“三级联创”开展“双链双推”活动，进一步提高农区领导班子带头致富、带领群众致富的能力。印发了《关于进一步深化“三级联创”开展“双链双推”活动的通知》，以党员“三结合”致富链、三级干部服务链，推进农区中心工作、推进基层党组织建设。各级党组织积极鼓励和支持农区居民党员通过多种形式筹建产业或行业协会，引导党员积极发挥在专业合作经济组织中的核心作用，团结带领群众共同致富，扎实推进城乡一体化进程。同时，进一步加大了村级组织活动场所的建设力度，市区两级财政将投入130多万元，建设13个村级组织活动场所。截至目前，全市90%的村党支部达到“五个好”要求，“五个好”镇党委达到100%。

五是以创建“综合示范区”为重点，进一步增强街道社区服务功能。继续深入开展“包联共建”活动，通过建立“爱心超市”、“结对共建”、“结对帮扶”等有效措施，把为居民服务、帮助下岗失业人员再就业作为工作切入点，坚持和完善“三访”、“三包”制度，深入开展“五个好”社区党组织创建活动。目前，全市达到“五个一”标准的社区党组织88个，占全市社区党组织总数的84.1%，其中，示范社区党组织34个，“综合示范区”5个。

六是以实施“四五”工程为重点，不断扩大非公有制经济组织党的覆盖面。在工业园区和较大规模非公有制企业，本着“先易后难、先大后小、分步进行”的原则，采取“三建一挂靠”（单独、联合、集中和挂靠建立）的方式，在凡是具备条件的非公有制企业都100%单独建立了党组织，不具备建立党组织条件的企业100%有党建联络员且大部分建立了群团组织。对已成立的党组织实行属地管理，进一步扩大了党的覆盖面。目前，“五个好”达标党组织占到非公企业党组

织总数的70%。

七是进一步巩固扩大先进性教育活动成果，圆满完成各项工作任务。继续开展了“五查五看”活动，突出重点，抓好集中整改特别是中长期整改措施的落实。认真落实中央、自治区党委一系列新要求，组织开展了“学党章、践行荣辱观、展示先进性”主题实践活动，深入开展了“先进性建设”理论研讨，广泛学习宣传社会主义新农村建设政策理论，进一步深化了教育活动。中央先进性教育活动巡回检查组对我市先进性教育活动取得的成绩给予充分肯定。全市先进性教育活动满意度测评群众满意率达99.06%。

基层党组织建设工作汇报篇二

基层党组织建设工作制度 为进一步加强市经委所属党组织建设，确保基层党组织的建立健全，充分发挥战斗堡垒作用，根据《中国共产党章程》和《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》及有关规定，结合我委实际，制定本制度。

一、基层党组织的设置 按照党章规定，凡有正式党员3人以上的单位，都应当成立党的基层组织。

（一）有正式党员3人以上不足10人的，可建立党支部，只设1名支部书记，必要时可增设1名副书记。

（二）党员10人以上不足50人的，设立党支部委员会，设委员3—7人。除书记外一般应设组织、宣传、纪检、青年委员等。

（三）党员50人以上不足100人，设立党的总支部委员会，设委员5—7人。除书记、副书记外，一般应设组织、宣传、纪检、青年委员等。

（四）党员100人以上的可设立党的基层委员会，设委员5—11人。除书记、副书记外，一般应设组织、宣传、纪检、青年委员等。

二、党的基层组织的任期 根据《党章》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的规定，党的基层组织任期如下：

（一）支部委员会（含不设委员的支部）、总支委员会每届任期两年或三年。

（二）党的基层委员会每届任期三年至五年。

三、党的基层组织建立、换届选举及补选的工作程序（一）党组织的建立 新组建的单位或新归口管理的单位要成立党组织，需向市经委党委提出申请，并报告有关情况，经批准后方可按有关规定进行组建。选举条件尚不成熟的单位，也可由市经委党委直接任命党组织书记或副书记，待条件成熟后，再报请市经委党委批准，通过选举产生基层党组织班子。

（二）换届选举 基层党组织任期届满后，应在1—3个月内进行换届选举。要按照选举工作的有关规定，做好各个环节的准备工作，选举前应向市经委党委提出请示（材料报组织人事处）。经批准后，按照选举工作的有关规定，做好各个环节的准备工作，尤其是做好候选人产生工作。候选人产生后，要向市经委组织人事处做出报告，报告的主要内容应包括候选人的基本情况、名额、产生的经过等。经审查通过后，方可进行换届选举。

基层党组织换届选举结束后，应向市经委党委写出情况汇报和任免请示，并附《干部任免审批表》（一式两份）和考察材料（一份）。经党委会研究决定后（处级干部报市委组织部备案），进行任前公示，下发任免通知。

遇有党组织班子成员缺额时，应在1—3个月内进行补选。补选前应向市经委组织人事处报告候选人的有关情况，经批准后方可按有关规定进行补选。

遇有党组织负责人缺额且暂不具备选举条件时，市经委组织人事处可与基层党组织交换意见，共同协商研究人选，经市经委党委会研究通过后，由市经委党委直接任命或指派。

如有特殊情况不能按期换届选举的需及时向市经委党委请示，经同意后，方可延期或提前进行换届选举工作。

（三）补选 遇有党组织班子成员缺额时，应在1—3个月内进行补选。补选前应向市经委组织人事处报告候选人的有关情况，经批准后方可按有关规定进行补选。

遇有党组织负责人缺额且暂不具备选举条件时，市经委组织人事处可与基层党组织交换意见，共同协商研究人选，经市经委党委会研究通过后，由市经委党委直接任命或指派。

基层党组织建设自查报告

基层党组织建设工作计划

基层党组织建设管理制度模版

基层党组织建设方案

xx学校基层党组织请示报告工作制度实施细则

基层党组织建设工作汇报篇三

20xx年，我镇基层党组织建设工作在县委、县政府的正确领导下，在县委组织部精心指导下，深入贯彻落实党的xx大和xx

届三中、四中全会精神、一系列重要讲话精神、省市县党代会精神，坚持以换届选举工作为主线，以服务美好乡村建设为契机，创新开展党的群众路线教育实践活动，全面加强领导班子建设、党员队伍建设、六大载体建设，进一步增强了我镇农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进镇域经济社会又好又快发展，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。各项工作总结如下：

一、积极开展党的群众路线教育实践活动。

我镇自今年3月份开始深入开展了以为民、务实、清廉为主题的党的群众路线教育实践活动。3月上旬和中旬，镇党委和64个支部全部如期完成了活动动员。成立由镇党委书记任组长，分管副书记为副组长的教育实践活动领导小组；明确了职责分工，确定了领导干部联系点，给每个村配备了一名指导员。镇党委成立三个督导组，分别由一名党委委员担任组长。各村各单位也相应成立了组织机构，明确任务，落实责任，为教育实践活动提供了组织保障。3月下旬，全镇印发了《千人桥镇领导干部“四风”问题征求意见表》，分发各村街和镇直各单位。5月上旬。我们又在每个交通要道口设置了征求意见箱，公示了征求意见热线电话。另外，我们集中5月份一个月时间，要求党员干部全部进村入户，深入田间地头，走进企业商户、辖区单位，采取发放意见征集函、召开座谈会、登门拜访、谈心谈话、问卷调查等方式，广泛征集各方面意见和建议。认真组织召开两个专题生活会。镇党委针对存在的突出问题，由党委书记牵头，开展了以“两方案一计划”为主要内容的建章立制活动，制定出台了一系列机关管理制度，进一步巩固专题民主生活会的成果，形成长效机制。

二、扎实开展村两委换届选举工作，确保基层组织工作规范有序开展。

三、完善制度，不断强化镇村班子建设。

一是建立党委理论中心组学习制度。制定了党委理论中心组学习计划，规定每月集中学习一次，学习时做到内容、授课负责人、学习时间“三个明确”。一年来，先后学习了政策、理论、法制、规划等10篇，审阅了镇“”工业集中区规划，讨论实施村两委换届选举工作，制定20xx年经济社会发展目标和7大类24件重点工作等。

二是实行镇领导班子成员党建联系点制度。保证党建工作与计生、综治等工作同部署、同落实，以党建带动基层工作开展，以基层工作开展体现党的先进性。镇领导班子成员不仅要完成分管工作，还要认真帮助所联系的村(单位)做好党建工作，先后开展创先争优承诺点评、组织考核、主题教育、结对帮扶、换届选举等各项党建工作。

三是坚持镇党委会议集体决策议事制度。每项决策出台前，镇党委召开党委会讨论研究，坚持实事求是，按制度、程序议事，充分发挥班子成员集体智慧。今年以来，先后讨论决策了重阳、鲍桥等村s351道路拆迁及征地招标事项、路里村美好乡村建设、全镇秸秆禁烧相关制度安排、公开选拔站所办负责人等重大事项。

四是选强配好村两委班子。按照有理想、有文化、有口碑、有能力的要求，选拔新进村班子成员13名，新任村书记7名、主任6名，进行了第七批1个村的大学生村官的选拔考核任务，完成了第四批大学生村官的录用转岗，组织第五批、第六批大学生村官本年度的培训，4名驻村帮扶干部下村任村第一书记等职务，选拔3名选聘生担任村副书记加强村级班子建设。

五是建立村干部管理机制。首先是认真落实现任村干部的调资工作。建立了基本工资+绩效工资相配套的村干部工资机制。基本工资每月打卡发放，绩效工资由镇岗责办根据年度岗位目标考核情况，年底发放。其次，建立了村干部养老保险制度。镇财政拿出10多万元资金，为全镇110多名村干部续养老保险，并根据人事变动，及时调整保险对象。再次，离任

村干部工作开展有序，程序规范。材料完整□20xx年，全镇第一批、第二批共完成446名离任村干部的身份认证，所有补助年底前均能得到及时发放。最后，加强后备干部和退职干部的管理。全面摸底全镇退职干部情况，建立基本档案资料，加强村级后备干部管理，每个村建立后备村干部3-5名。

六是扎实推进选派选聘工作。落实了第五批选派干部、第六批驻村帮扶干部到软弱涣散村张屋村等村，按照“一村一策”的要求，制定选派干部所在村工作的三年规划和年度计划，结合民生工程项目实施。坚持选派干部“六抓”管理规定和“五个一”管理措施以及选聘生“八个一”日常制度，实行选聘生“双重”联系制度，督查在岗在位情况。发挥选聘生的优势，推选第五、第六批选聘生担任村副书记职务。

四、加强党员干部教育管理工作

1、创新理论教育培训方式。3月，镇党委理论(扩大)中心组学习活动中，邀请到了县委党校副校长王兵教授为我镇广大党员干部群众作了一堂关于党的群众路线发展历程的辅导报告。7月，举办村两委干部培训班，邀请县委组织部、民政局、政法委等领导给村干部讲课。11月份，组织了全镇新任村干部参加了xx县新任村干部的业务培训。12月份，组织村党组织书记赴xx县参观学习和到xx区挂职锻炼。

2、开展党员干部主题教育。结合“用党旗引领建设新农村、让群众过上美好新生活”主题，开展学习培训、调研讨论、承诺点评和实践推动活动。在“七一”期间，我镇召开庆祝建党94周年活动，镇党委书记带头给党员干部上党课，表彰20xx年度先进党组织8个、先进党小组46个、先进城乡结对单位4个、优秀共产党员142人；荣获县委表彰奖励先进党组织2个，优秀共产党员3名、优秀村干部7人；帮助群众解难题、理思路、办实事达100多件；举办外出有成人士新春座谈会，达成协议项目5个。

3、发挥现代远程教育功能。一是解决部分远教站点信号差、频率不稳定、播放不正常的现象。电信、广播站等部门对7个站点进行了信号调试及设备维修，更换3个站点的设备；二是狠抓各站点开机率、点播率以及学习记录等内容。通过镇先锋在线网络后台，对各站点的开机率、点播率进行督查和监控，不定期赴各站点对学习记录等资料进行抽查，每月对各站点的情况进行统计和通报；三是定期安排有针对性的帮扶和指导工作。充分利用远教电教保证广大党员干部群众学有所教，学以致用。

4、加强党员队伍建设。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加大优秀青年农民、外出务工青年、“两新”组织和妇女中培养入党积极分子队伍建设。全镇共培养入党积极分子85名，从入党积极分子中发展预备党员36名，预备党员按期转正30名，坚持党员发展的票决制、预审制、公示制，保证党员发展质量。

5、开展“党内温暖工程”。镇党委、政府于春节、“七一”其间先后组织开展向困难党员以及在党60周年老党员的慰问工作，组织党员干部走访慰问困难群众，困难党员达300多人，慰问金额达4万多元；实行扶贫阳光工程，开展劳动就业培训，帮助20多名困难党员进行脱贫致富教育活动5天；调整落实村干部工资和养老保险5人，进一步规范离任村干部工资补助标准。

我镇基层组织工作在上级组织部门的关心重视下，通过多方面的努力，较好的完成了基层组织建设的各项任务，基层党组织的凝聚力、战斗力得到了进一步的加强，广大党员干部的综合素质得到了有效提高，为民服务的宗旨意识得到了进一步加强，服务经济建设的本领有了进一步的提高，但工作中也存在着创新意识不够强，宣传氛围不够浓，活动开展不深入等不足之处，在今后的工作中，我们将努力创新工作思路，严格工作要求，打造工作亮点，全面提升全镇党建工作水平。

基层党组织建设工作汇报篇四

xx年，**镇党委、政府在县委、政府的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以学习贯彻党的十六大和十六届四中全会、县委九届六次全委（扩大）会议精神为主线，扎实开展了基层党组织建设活动，认真规范“4211”工作机制，加强村级组织规范化管理，探索发展壮大村级集体经济，积极推行农民党员设岗定责，加大干部驻村工作力度，做好“四位一体”工作，进一步落实和增强了农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为促进我镇社会政治稳定，全面建设农村小康社会提供了强有力的政治和组织保证。

镇党委、政府进一步加大了对农村基层干部理论培训、农村适用新技术和市场经济知识培训力度。今年第一季度，共举办了2期由镇领导亲自授课，100余名村（场）主要领导和60余名机关站所干部参加的综合理论培训班；以“科技之冬”为契机，培训10785人次；其中棉花3800人次；畜牧业2700人次；果树1265人次、蔬菜1082人次、种植3001人次、养殖351人次、水利30人次、计生6人次、农村党员570人次、科技示范户56人次、贫困户650人次、残疾人10人次。派出60余名村（场）书记、主任到县党校进行了为期7天的政治理论培训；由镇主要领导带队，分两批共计60余名村两委主要领导到新疆考察、观摩畜牧业和林果业的先进做法和经验。

成立了以书记为组长的“三级联创”领导小组，实行一把手负责制，分管领导具体抓，层层签定责任状，将任务目标分解到人，并结合我镇实际，制定了操作性较强的争创活动实施意见和考核标准。今年我镇第一季度申报4个创建“五好”村党支部、3个“群众满意乡（镇）站所”及“五个好”镇党委的创建工作正等待上级部门的检查、审批、验收。

贯彻落实抓住“一个关键”、建立“四个机制”、理顺“七个关系”、实现“两个”提高的工作思路，进一步理顺镇机关各“室部”之间的工作关系，做到工作部署、检查、评比、

考核归口管理，对应指导，不搞一刀切，注重针对性、讲究实效性，逐步健全和完善“4211”工作机制。同时建立了各“室部”月考评、季度测评、半年考核、年度总结考核机制，规范“三运转”台帐，健全“三个联系会议”制度，每季度总结“4211”工作机制有效做法及经验。同时抓好镇干部“双语”培训工作，针对不同“双语”基础的干部，采取以下方式进行培训：一是在县党校开设“双语”学习培训班学习；二是在镇党校开设一般干部“双语”学习培训班；三是结合镇“4211”工作机制，组织干部采取集中学习和自学相结合的形式，有针对性地加强学习培训，并适时组织考试考核；四是每天利用板报的形式，维族干部学习一句汉语，汉族干部学习一句维语。通过“双语”培训，使每位干部能够用“双语”进行日常的会话，逐步提高工作效率。

一是进一步巩固和发展了“三个代表”重要思想学习教育活动成果；对整改落实情况进行“回头看”，强化了整改措施的落实，建立健全了“三个代表”整改台帐制度，规范整改措施，明确了整改责任人和整改期限，对群众提出的意见和建议，及时整改。

二是明确村“两委”班子的职责，强化党支部的领导核心，加强村委会工作的监督和领导，深入贯彻落实《村民自治法》，全面加强村委会的建设；抓好以党支部为核心的村级组织配套建设按照“党建带团建、五带六同步”的工作机制，进一步加强村委会、经济合作组织、团支部、妇联、民兵等村级配套组织建设，注重发挥配套组织作用，定期向党支部汇报工作，对团支部书记和妇联主任实行目标管理和班子成员定期考核，极大的调动了配套组织工作的积极性，有效的促进了各配套组织充分发挥职能作用，增强了党支部的吸引力、凝聚力和号召力，形成整体合力。

三是要着眼于体现党的先进性，狠抓“培源工程”。从“入口”着手，从源头抓起，不断壮大入党积极分子队伍和后备干部队伍，在入党积极分子培养上，严把质量关，制定了相

关制度、措施，成立了以支部书记为第一责任人的培训、管理领导机构，坚持两年培养考察期，真正把政治立场坚定、工作踏实、文化程度高、年轻有为的优秀人员作为重点培养对象，目前全镇培养入党积极分子180名，确保了入党积极分子队伍的质量，使农村党员队伍的年龄、文化结构有了明显改善，整体素质得到逐步提高。在村级后备干部培养上，镇党委按照县委组织部的要求，对全镇初中以上文化程度的返乡学生、复退军人、农村艺人和致富能手进行了造册登记，从中筛选作为培养对象。以镇党校为主阵地，分批举办各类培训班，制定学习培训。选派5名村“两委”一把手到地党校进行各类专业培训、技术培训。各村党支部还将入党积极分子、后备干部纳入了支部党课学习范围内，进行日常管理，给他们压担子、挑任务，加强跟踪管理，定期开展思想状况和工作情况汇报，建立健全后备干部成长档案。

四是建立培养、选育农村“双强”、“双带”机制。注重把致富能力强的农民培养成党员，把党员中的致富能手培养成干部，把干部培养成致富带头人，使干部能够达到自己致富能力强，带领群众致富能力强。

五是建立健全村级干部责、权、利考核机制，推进村级规范化管理，提高村级组织依法办事、科学执政的能力。理顺村党支部领导下的村民自制制度，进一步完善民主参与、民主管理、民主监督、民主决策程序，充分发挥“三个议事组织”规范村务、财务、政务的主要功能。

基层组织建设工作汇报篇五

一年以来，我镇组织工作在市委和镇党委的正确领导下，以党的群众路线教育实践活动为主线，围绕全镇中心工作，服务大局，不断加强党建工作力度，各项工作完成良好，现将工作情况总结如下：

一、扎实开展党的群众路线教育实践活动

党的群众路线教育实践活动开展以来，我镇党委及各党支部按上级要求，紧跟活动步伐，结合自身实际，按具体环节要求，有组织，有计划，有措施，有整改地开展活动。

1、抓基础，做实规定动作。一是确保全覆盖。通过成立领导小组，组建工作专班和督导组，制定活动实施方案、召开动员会、印发文件等形式，确保开展党的群众路线教育实践活动在全镇范围内实现全覆盖。二是确保听民声。认真开展“三进五访”活动，要求全体机关干部每周下村不少于3次。通过更新宣传栏、设立学习专栏、制作横幅标语、粘贴征求意见公告、设置意见箱、村广播等有效载体，广泛征集民意，提高群众知晓率。目前，共走访群众1000多人次，收集群众反映的用水、用电、危房改造等意见200余条，建议100多条，化解农田灌溉、宅基地等矛盾纠纷80余起。三是确保惠民生。认真开展“把支部会开在群众家”活动。3月31日，机关支部会在农贸路一巷郑金红家中召开，重点对集镇管理、农贸路一巷道路改造和下水道管网铺设等问题进行了意见收集，现场敲定了修建一座公厕和一条500米道路硬化的动工时间，目前工程已基本完成；在当枝路拆迁户参加的宇宙村支部会上，重点解决宇宙村在当枝路拆迁安置工作上面临的难题，积极为存在特殊困难的拆迁户解决实际问题，使群众满意而归。四是确保真学习。开展“夜学”六次，周末“学习日”四次，集中观看专题教育片六次。开展了“三个大讨论”和“五讲”活动，人均记有万字以上的，撰写了心得体会。同时加大宣传力度，为营造浓厚氛围，在教育实践活动中，我镇设立专题宣传牌26块，宣传各阶段工作任务、活动动态等；在国家、省、市党政网上深入报道活动动态，发表宣传报道180余篇；编发活动简报12期。五是确保转作风。聚焦“四风”问题，镇党委先后召开3次常委会，对各方面征求到的意见进行原汁原味反馈，整合梳理形成镇党委班子和个人“四风”突出问题清单。严抓整改落实，反复剖析撰写对照检查材料，召开专题民主生活会，主动揭丑亮短，开展批评与自我批评。六是确保见实效。建章立制确保活动实效，制定了“两方案一计划一措施”制度，整改方案共包括5大类26项具体措施，每

项整改任务都明确具体措施、时限要求、牵头单位和责任人。注重“回头看”，督导组全程跟踪指导，确保整改方案贯彻落实。

2、抓特色，创新自选动作。一是开展“五联结民心、五扶解民难”活动。通过联创业致富带头人、联代表委员、联困难群众、联孤寡老人、联留守儿童，采取扶技术、扶智力、扶资金、扶门路、扶亲情五扶措施，帮助他们发展壮大、走出困境。目前，发放帮扶资金15万元。二是开展“农村留守人员关爱帮扶和平安保障”活动。针对妇女、儿童、老人留守现象，建立关爱帮扶和平安保障机制，实施留守妇女儿童和老人关爱帮扶平安保障工程。三是开展“农业技术送农户”活动。3月14日，在镇党校召开农技培训会，聘请专家做辅导讲座和现场指导，会后，各村继续组织农户进行集中培训和现场指导，收集群众对柑橘、畜牧等产业提档升级的意见建议，为全年农业工作确定了方向。四是各单位积极为群众兴办实事。半月山社区认真开展集镇靓化活动，加大垃圾清运力度；先锋村投资50万元硬化水泥路2100米；红光村积极协调电力项目建设，新增4个50千伏安变压器的供电台区；春光村利用小农水项目硬化渠道11000米等。各单位主动作为，将全年兴办实事的项目进行公示，接受群众监督，确保落到实处。

二、深入推进基层服务型党组织建设

结合《20xx年半月镇农村党支部书记工作岗位责任制》，坚持每月对各村(社区)工作完成情况进行考核打分，并定期进行通报，督促各村(社区)不断改进工作方式方法，了解工作不足，更好地完成各项工作任务。

1、继续深入推进“三办”工作法。完善各村基础台账，定期开展核查督办。督促各村按照关于在全市农村推行“三办”工作法，深入开展“五星级”服务型党组织创建》的通知要求，认真落实“三办”工作制度，做好痕迹管理，每月检查村委会值班记录本和村干部、骨干党员的工作记录本，督办落实

群众反映的难点热点问题。

2、落实“三进三抓”工作措施，全面推行镇干部“岗位在村(社区)、重在服务、责在连心”工作机制。召开党委会认真讨论研究驻村工作。下发《关于对机关干部分工及联系村、专班人员安排进行适当调整的通知》文件，对所有机关干部都安排了驻村工作任务，明确了驻村联系点。建立定期督办检查机制。要求各驻村党委成员负总责，各驻村干部具体抓落实，制作了镇干部进中心、进网格、进家庭的工作记录表，每季由镇组织室负责检查工作完成情况，上交工作记录表。

3、认真开展党员春训和“三讲四评”活动。根据市委组织部的统一安排，下发《关于组织全镇党组织和广大党员做好20xx年度党员春训和“三讲四评”工作的通知》，对春训活动进行了详细的安排部署，明确了20xx年党员春训重点学习内容，安排了“三讲四评”活动步骤，提出了工作要求。2月18日，我镇召开党员干部大会，总结20xx年各项工作，安排部署20xx年工作任务。会后，各支部迅速召开党员春训动员会，精心谋划全年工作，认真开展“三讲四评”活动，为完成全年工作任务开好头，吹响了冲锋号。

4、开展庆祝建党94周年系列活动。一是在全镇召开庆祝建党94周年暨半年工作总结会，表彰了5个先进基层党组织、8名优秀党务工作者和22名优秀共产党员。二是安排慰问资金1万元走访一批优秀党员、老干部和老党员。三是举办入党积极分子培训班，邀请市委党校教师做了专题讲座，27名入党积极分子参加培训。四是发展新党员14人，转正党员17名。6月30日，组织全镇14名新党员前往襄西革命烈士纪念馆进行宣誓活动，参观纪念馆，通过缅怀革命先烈，对新党员进行了一次深刻的思想洗礼。

5、认真开展在职党员到社区报到为群众服务活动。按照文件要求，目前，共有14个单位181名干部在半月山社区报到。根据社区实际需要，设置了环境卫生、绿化管理、代办服务、

宣传教育四个岗位，领岗人数142人。开展“公益服务社区建设”、“志愿服务社区居民”、“爱心服务困难群体”等活动，在职党员积极投身社区公益事业，重点支持社区完善好水、电、路、讯等基础设施建设，组建医疗健康、政策法律、居家养老、纠纷调解、治安联防和业余文艺等志愿者服务队，积极开展爱心救助、助老扶幼等服务活动。帮扶社区群众219人，解决“小梦想”、“小心愿”、“小困难”26件，发放帮扶资金3000元。

6、及时整顿软弱涣散村党组织。确定紫盖村为集中整顿重点对象，一是把健全班子、配强书记作为整顿建设的首要任务。经镇党委会研究决定，暂时由村支部副书记甘家政同志担任代理书记，全面主持村级工作。二是加大对基层党组织的帮扶力度。选派镇党委委员、副镇长郭建波同志作为驻村领导，挂职干部、镇长助理叶清同志为该村“第一书记”，重点加强指导，镇农办副主任王先友同志作为驻村干部，负责具体事务指导。三是镇纪委和组织室组成工作专班。专班下村做好村两委班子成员的思想工作，对班子进行重新分工，明确责任，抓好各项工作落实。上半年，投资470万，总长47千米的“小农水”项目落户紫盖村，在代理书记的带领下，村两委班子团结一心，克服困难，顺利完成项目施工，得到群众一致认可，我们通过镇简报第9期宣传了他们的事迹。

7、切实抓好党员干部现代远程教育工作的。明确村支部书记为主要责任人，分管党务的村干部为具体责任人，组织党员群众有计划、有目的地收看学习实用技术和涉农法律法规等知识，做好播放记载和设施维护检修工作，开机率达到100%。

三、统筹推进人才队伍建设

1、加强机关干部的管理。一是要求机关干部认真填写干部日志，每月按时上交分管领导检查打分和填写评语，督促机关干部抓紧时间完成公务员更新知识在线学习网上培训任务。二是加强对年青干部的培养。每季召开年青干部座谈会，目

前，已召开座谈会2次，会上开展“一线体验交流点评”活动，由书记、镇长和分管领导进行点评。定期与年青干部交心谈心，认真倾听年青干部的心声，为他们排忧解难，通过提高工作餐标准、购买体育器材、改善住宿条件等措施关心关爱年青干部。

2、实施村干部帮扶指导制度。建立党委成员联系点，要求班子成员每周下村不少于3次。开展整顿落(中学党风廉政建设工作总结)后督办活动，对个别村“两委”班子战斗不强、村干部素质不高等情况，镇委书记带领党委班子成员下村现场办公，找出问题，指明方向。新增红光村企业家“第一书记”1人，全镇企业家“第一书记”达到5人。

3、实施村级后备干部成长计划。由各村讨论研究确定两名同志作为村级后备干部，要求进行重点跟踪培养，参与村级事务管理。组织室每月听取思想汇报，开展谈心谈话活动，每季上交工作小结。

4、大力宣传典型人才事迹。将各类农村实用人才的创业致富事迹汇编成册，入库农村实用人才360名，加大宣传力度，扩大影响力和知名度。我镇剪纸艺人李时军被省委组织部、人社厅和文联评为“湖北省民间工艺技能传承人”和“工艺品雕刻技师”称号，获省奖励15万元。

5、全力支持农村实用人才创业致富，打造特种养殖“一村一品”。要求各村结合本地实际推荐2名农村实用人才，在农业政策、小额贷款等方面给予重点扶持，为24名农村实用人才评定了初级职称。

四、圆满完成村“两委”换届选举工作

根据《党章》规定和《村民委员会组织法》，今年下半年，全镇进行村“两委”换届选举。按照市委、市政府统一部署，制定选举工作实施方案，明确选举工作各环节具体时

间、责任人，确保村“两委”换届选举顺利进行。

1、加强组织领导。我镇成立村党组织和第九届村民委员会换届选举工作领导小组和办公室，成立选举工作指导组。召开选举动员大会，并对选举工作指导组成员、各村党组织书记和村干部进行业务培训。指导组在选举期间全程指导村级换届工作，充分发挥镇党委与村组干部之间的纽带作用。

2、选优配强村“两委”班子。一是严格把握任职资格条件。村“两委”班子成员要符合政治素质好，带头致富能力强，廉洁奉公，遵纪守法，作风民主，公道正派，身体健康等条件。二是选优配强村党组织书记。按照党性强、能力强、改革意识强、服务意识强等要求选用人才。三是拓宽选人用人的渠道。注重从农村致富能手、回乡大中专毕业生、大学生村官、企业管理人员、机关事业单位提前离岗或退休干部等人员中选拔优秀人员进入村“两委”班子。四是优化村“两委”班子结构。加大年轻干部配备力度，注重选拔35岁以下优秀农村青年进入村“两委”班子兼任团支部书记。重视选拔女干部，确保百分之百的村有女性进入村“两委”班子。

3. 严格村“两委”换届选举程序。一是严格依法选举。严格遵循《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》、《湖北省村民委员会选举办法》等法律法规依法选举。二是严肃村“两委”换届纪律要求。组织各村认真学习并严格执行省委组织部提出的“十个严禁、四个一律”纪律要求。对可能出现问题的地方和选情复杂的村，密切关注，高度防范，用铁的纪律保证换届风清气正。三是充分发扬民主。切实保障广大党员群众的知情权、参与权、选举权和监督权，提高党员群众参与度，换届选举工作各环节内容做到公开透明。健全村级换届选举监督机制。各村成立选举监督委员会及村务监督委员会，充分发挥民主监督力量。