民办幼儿园规范办园自查报告(实用5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

民办幼儿园规范办园自查报告篇一

延安市民办励博小学经市教育局批准，创办于2003年7月。举办者及法人代表是王文喜。

王文喜，1999年毕业于陕西教育学院，大专学历。在新时代开拓进取的思想指引下，始终将学校视为培养祖国合格接班人的阵地，以强烈的事业心和责任感履行自己的职责，对学校发展起到良好的推动作用。2007年获“市十大杰出青年”称号，2011年获延安市劳动模范奖章。

本着一切为了学校，一切为了学生的崇高思想，王文喜同志在建校筹备中就聘请了校长，总务主任及财会人员，并实行了“校专负责制”，明确校长职责，为办好学校铺平了道路。

校长张秀香，大专学历，中学高级教师，1992年获校长任职资格，曾任北关小学教导主任、副校长、延安希望小学校长、宝塔区东关小学党支书记兼校长、市教研室小教组教育、教学研究员。思想素质高、业务能力强、曾获中国希望工程园丁奖终身荣誉，也曾获中央教科所“先进教育工作者”奖励。

在校长责任制管理中，法人与校长之间关系相处融洽。职责分明。校长始终以校长职责制行施办学职教，使学校8年中不断创造辉煌。

二、办学方向及依法办学

1—2办学指导思想明确，定位准确

建校开始，法人代表王文喜和校长张秀香就认真地研究了学校的

发展方向和办学特色，始终坚持不以赢利为目的，加之延安得天独厚的革命传统教育资源，认真学习《中华人民办和国民办教育促进法》及《实施条例》，确立了“用延安精神建校育人”的办学方针，树起了“今天送我一个孩子，明天还你一个英才”的办学理念产，以英语教学、少先队英雄事队建设为突出特色，以犏为保证项的落实。8年中，硕果累累。

3—4在平日的教育教学中，学校法人、校长及全体员工，时时遵守国家法律法规，认真贯彻，就每位员工都要了解政策法规，所有教师都要执行。

5、办学章程规范可行

依照各项法律法规条例，和学校实际，励博小学制度了一系列行施有交的规章制度；如《校长职责制度》、《教导主任职责制度》、《德育主任职责制度》、《班主任职责制度》、《专任教师职责制度》、《生活教师职责制度》、《安全责任制度》及各类安全工作预案等。除此之外，励博小学还建立党团支部、工会组织。并8年开展活动使学工作制度化、规范化、正常化。

6、励博小学办学证件齐全、如办学证可证、收费许可证、民办非企业事业单位登记证、组织机构代码证等一应俱全。并且常年执行收费项目、标准、对外公开、并按校定标准收取相关费用按时交纳有关规定费用。

7、励博小学办学行为规范，2007年曾获民办教育行风建设先进单位。

学校公章、门牌上的校名以及校标都与上级批文中一致。

8、励博小学依法建立了财务和资产管理制度，配有任职资格的财务人员，并实行亲属回避制度。设置有会计帐薄，档案资料齐全部每学期，就将所有经费存入学校的银行帐户、收支预算经校委会同意并严格执行。没有抽逃资金行为，本年度的.净收益的100%加借贷计400万，用于改善办学条件，建起了五层教学楼。

9、认真执行招生广告、招生简章的审核制度，很少有擅自制发招生广告现象，绝没有做虚假广告宣传的现象。

三、学校基本情况和办学条件

励博小学寄宿制学校，现有学生396名，分为10个教学班，小班制授课，每班不超过45名学生。

学校专任教师25名，共产党员3名，共青团员15名，成立有党支部、团支部、工会及少先队组织。教师中中学高级教师1名，小学高级教师3名，小学一级教师5名。

励博小学办学条件估越。

租用部队用地14亩，建筑面积26000平方米，教学楼一栋，教室12个，一部三室齐全，另外设有微机室、语音室、多媒体室、音乐室、美术室、师生图书阅览室、体育器材室等。

学校建有200米跑道，有篮球场、排球、羽毛球和乒乓球设施。学校有宿舍60间，每单间居位学生8人，每人一床。学校筑面积活动场所达标。

学校办有师生食堂一个，厨房建筑120平方米，设餐厅一个，能

容纳300名学生就餐。

食堂工作人员6名，均有健康证明，管理人员2名。

食堂有设生生。办学8年来，由于伙食标准高，管理严格，从未发生过食品安全事故。深得师生认可，家长好评。

四、学校工作管理一流

1、教师队伍建设

主席说过，“教改的问题，主要是教员问题。”作为励博小学董事长和校长深知这一点，所以，建校以来尤其重视一流的教师队伍。

其次，所有应聘者参加统一笔试测试内容为语文、数学、教育学、心理学、新课程标准；然后根据需要择优参加试讲。

再次，试讲结束后就教育思想，世界观、价值观、事业心、责任感、爱心、实际处理师与师生之间的实际问题的能力及吃苦而劳精神择优录取。

这还不够，还要注重对教师的校本，校外培训。

每学期开学前，首要事谊是培训教师。领导教师进行3-5天的业务培训。引导教师学习教育学、心理学、新课程标准和《教师法》、《教育学》、《未成年人保护法》等政策法规ip习教师职业道德、学习班主任工作规程，学习课堂教学理论。进行“三字一画”训练等。

在此基础上，大力展开教研活动，研究教材、探索方法，使教师的业务能力不断加强。

走出去是吸收外校经验的最好办法。我们经常选派教师到外

校、外地学习，如参加学术研讨会、报告会、到外校听课等，回校后，教师间开展能力大比拼、实验课、江报课、公开课、优质课赛教，在实践中不断提升教学能力。

如全国“十一五”规划中的课题研究－－奇快作文教学，从河南省商丘市引进的“成功教学法”等，都在本校教学中起到良好的促进作用。

在教育教学中，实行激励机制、优胜劣汰政策，制定了一系列的奖罚制度，对于专业水平高、业务能力强的教师评为骨干教师、学科带头人、实行教育教学质量奖励和工资挂钩，按月发放，对于思想品质差，素质低下的教师预以解聘，始终保持教师的蓬勃向上的趋势。

在此基础上，迈步建全领导班子。在优秀教师中选拔政治思想作风过硬，业务能力强的充实的领导班子。8年中，我们的领导班子由校长1人发展由教导主任、德育主任、生活部主任、总务处主任、少队辅导员等组成的建全的领导班子。

在家董事长的指导下，在校长的率领下，领导班成员团结一致发挥特长，奋发努力，制定学校五年发展规划，每学年的工作计划，每学期的工作安排及各处室、队工作设想及班主任工作计划、教学计划一应俱全。

民办幼儿园规范办园自查报告篇二

一年来，我园在《纲要》精神的引领下,以依法办学的示范园，早期教育的特色园，科学管理的先进园，教育科学的基地园为目标，以质量求生存，以管理促发展，不断转变观念，与时俱进，开拓创新。在全体教职工的努力下，园所在不断的成长与进步，并取得了一些成绩。现根据夏教育局精神，针对《邻水县民办幼儿园年审评估指标》，对幼儿园的各项工作认真开展了自查工作，现把自查情况报告如下：

一、全园建立了园务委员会和家长委员会，实行民主科学管理。在管理上我们充分调动每一位教职工的积极性，发挥她们的长处和优势，建立健全了各项规章制度，各类工作人员岗位责任制度健全，职责明确，检查措施落实，激励机制完善。与此同时，我园还把质量为本，服务为宗，环境为先，价值为魂作为园训，在教职工中积极提倡，做到热爱幼儿园、热爱孩子，树立敬业精神、创新精神、奉献精神。重视幼儿园的安全工作，建有房屋、设备、消防、安全防护和检查制度,制定了相关的应急预案,并且建有食品、药品等管理制度和幼儿接送制度，大力做好安全月宣传工作，向家长发放《幼儿安全知识调查》，制作安全教育图版，全力提高着幼儿、家长、教师的安全防范意识，在我们一丝不苟的工作下，近1年来无一起责任事故的发生。

二、办园经费来源于家长缴费，坚持按规定收费，勤俭办园的原则，严格执行财务制度，账目清楚，手续齐备，专款专用，有计划地添置教学设备，办园条件不断改善。

三、教育教学工作

1、一年来，我园认真贯彻执行幼儿教育的方针、政策和《幼儿园教育指导纲要》，坚持保教原则，促进幼儿全面和谐发展。主动接受上级教育行政部门的领导管理、监督检查。

2、遵循孩子的身心发展规律，以孩子生活节律为依据，制定一日作息制度，合理安排游戏活动，户外活动和各生活环节活动的时间，充分体现动静交替，保教结合的原则。重视创设与保教相适应的教育环境，让孩子参与布置，体现孩子参与的痕迹。重视幼儿的情感教育，良好行为习惯的培养，幼儿活动内容丰富，形式多样，情绪愉快。

3、立足本园实际，坚持以游戏为基本形式，尊重幼儿的兴趣开展区域活动，为孩子提供可操作、可变化的开放性材料，给孩子提供积极探索的余地和欲望，体验活动的快乐。在组

织活动过程中，教师注重观察幼儿，写观察笔记和跟踪笔记分析研究幼儿，采取有效的教育方法，更多地通过启发性语言、环境的设置和材料帮助幼儿，促进幼儿主动学习。在开展主题活动中，我们先从孩子兴趣与需要产生主题，引导幼儿讨论，引起他们强烈的学习欲望和好奇心。其次收集资料、材料和相关的学习信息丰富学习内容。活动内容紧密结合幼儿生活及其兴趣点，使幼儿在认知、情感、技能等方面得到充分的发展。同时积极利用托幼一体的特色，开展各类形式的大带小活动。让孩子们体验到临时大家庭的稳馨与快乐。

4、重视家长工作的开展，促家园间的联系。认真做好家长访谈、家访、家园联系册以及邀请专家为家长进行家教知识的讲座和儿童常见病预防的讲座，为家长朋友们提供了学习与咨询的平台，开展各类亲子活动，增进亲子情、亲子乐;另外重视家园的互动性。在班级家长会我们在形式与内容上进行了调整，首先向家长征集他们比较困惑或关心，选出大家几个较共性的问题(如：如何培养孩子的学习习惯;如何培养孩子的学习兴趣;如何培养孩子良好的行为习惯;孩子发生矛盾冲突，家长如何处理等)，然后在家长会中把问题抛给家长，发挥家委会成员的作用，与教师一起成为小组中的中心发言人，分别进行讨论与交谈，每一位家长在会中得到了发言权。在互动式交流中，家长们学习其他父母好的育儿经验，从中寻求合适的、有效的教育方法。总而言之，家长工作有计划、有措施、有效果、有记录、有总结。

5、加强学习，不断增强教科研意识。园领导积极鼓励教师教科研活动的理论知识，鼓励教师开展课题研究。教科研工作有组织、有计划、有制度、有活动、有记录.

四、卫生保健

1、制定、完善与执行各项卫生保健制度

根据卫生部《托儿所、幼儿园卫生保健制度》的内容，我园

结合实际情况，制定了各项卫生保健制度，如：消毒制度、清洗制度等。科学合理地安排幼儿的作息时间，每天保证2小时的.户外活动，充分利用阳光、空气等自然因素开展丰富多彩的户外游戏。师幼每年体检一次，受检率100%，预防接种率100%，建立了幼儿健康档案。

2、规范饮食管理，平衡膳食

我园厨房设施设备齐全，流程科学合理。幼儿园成立了膳食委员会，由园领导亲自参与，每学期定期召开膳食会议，商讨幼儿伙食情况，及时进行调整。我园按要求两餐间隔3.5小时，每周提前为幼儿制定营养均衡的带量食谱，在合理营养上由于我们依据托班孩子的消化能力，要求食堂人员把菜切细、切碎，软硬适度，烹饪上讲究色、香、味、形，米面搭配、荤素搭配，营养均衡。并且做到每学期都进行营养量的分析、统计。教职工与幼儿伙食严格分开，食品由专人配送，做到即买即吃，保证食品新鲜、安全。

3、有目的有计划的对保育员进行培训。

我园认真贯彻保教并重的原则，随着办园质量的不断提高，对保育员也提出了更高的要求，我园除定期参加保育员技能考核外，每学期的卫生保健工作计划都制定培训内容，有理论学习、事例研讨、技能比赛、园内科研课题的学习及参与研究等等，优化保育员的整体素质。

4、积极做好卫生保健知识宣传

我园重视卫生保健知识的宣传工作，每学期，保健医生都会在宣传栏里向家长和全体教职工宣传卫生保健知识，除此之外，在季节性疾病高发期，突发性疾病时都会及时向家长发放通知，使家园同步，促进幼儿健康成长。

在改革与发展的新世纪，在我园软硬环境已具备的今天，我

园按照相关程序积极筹备申报工作，经自查，我园已达到标准，恳请教育局领导调查落实后予以批准。

民办幼儿园规范办园自查报告篇三

为了进一步贯彻《民办教育促进法》促进幼儿园更好的发展，提高幼儿园的办园质量，林科所幼儿园严格按照海口市教育局和教育厅的指示，开展自查工作，严格履行所有证件的登记手续，按时参加年检，做到合法、严格按照章程开展一切活动，遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。一年来,我们不断更新思想、改变观念、尽量把幼儿园的工作做好。现将今年自查工作情况报告如下：

一、园所场所及设施通过不断努力，幼儿园的办园条件都有了很大的提高，幼儿园的环境有了明显的改善。户外有大型玩具和大量的幼儿操作性玩具。每班教室内有电视机□vcd□电子琴、录音机、消毒柜等硬件设施配备比较齐全。幼儿园卫生间、幼儿宿舍、活动室等布局比较合理，适宜幼儿生活学习。积极为幼儿创造良好的环境。园址附近无污染,噪音及危险,日照充足,排水通畅;建筑设施,布局合理,园内环境达到净化,美化,儿童化,教育化。

二、领导与管理情况幼儿园领导配备健全，具有正确的办园理念和清晰的办园思路。制定了长期和短期的发展规划，具有较完善的规章制度。幼儿园非常重视教师的培训工作，各类人员培训有计划。幼儿园的教师培训工作措施得力，效果明显，采取走出去、请进来等多种形式对教师进行培训。教师队伍稳定，整体素质较好。全园教职工必须严格遵守上下班作息时间，按时到岗并做好班前准备工作。做到不迟到、不早退、不旷工。先安排好自己的工作，并向园领导提出书面申请，经批准后方可离岗。

三、幼儿园保卫工作制度全园教职工应坚守岗位，高度负责，保证幼儿身边有人，随时清点人数，严防幼儿走失。加强对

幼儿的常规教育，培养良好的行为习惯，随时检查幼儿鞋带、衣物，发现不安全因素，及时处理解决。向幼儿进行安全教育，加强自我保护意识，提高自我保护能力。教会幼儿知道幼儿园的名称、家庭地址、父母姓名等，防止意外事故发生。带幼儿外出活动，必须请示领导，选好安全场地，有组织有纪律地进行。并随时清点人数，走路时注意不离队、不掉队。外来人员经允许方能入园，一般情况当班老师不能会客，建立健全幼儿接送制度，不准陌生人来园接幼儿，防止冒领。凡陌生人来接幼儿，教师必须电话联系家长，家长同意后方可离园。一切不安全用品、药品必须由专人妥善保管，热水、热汤应放置适当位置，电器设备应安装合理，严防中毒、烫伤、触电等事故的发生。做好防火、防盗工作，下班后应关好门窗，做好巡视工作，安排好节假日值班人员，切实做好保卫工作。全体教职工应自觉遵守制度，住园教职工应协助做好保卫工作。要注意房屋、场地、家具、玩具、用具的安全，定期进行检查维修，避免砸伤、摔伤等事故发生。 幼儿在园如发生事故，当班人员必须及时向园领导汇报并送医院治疗，并及时通知家长，根据情节轻重，给予当事人相应的处理。

四、卫生保健情况

1、生活制度。合理的生活制度是保证儿童身心健康的重要因素，要根据不同年龄的小儿生理特点，合理地安排他们一天的生活内容。小儿一日生活活动，可根据幼儿不同年龄及季节，具体订出一日生活作息制度。要注意动静结合，要有充足的户外活动时间。

2、饮食管理。幼儿的伙食应有专人负责，根据季节供应情况，制定适合婴幼儿年龄（1岁内、1—3岁、4—7岁）的代量食谱。准确掌握幼儿出勤人数，做到每天按人按量供应主副食。定期计算幼儿进食量、营养量。保证儿童的进食量。蛋白质摄人量占应供给量。

3、饮食卫生。要保持厨房的清洁，经常清扫。食堂要严格执行食品卫生。厨房用具，刀、案板、盆筐、抹布等要做到生熟分开，洗刷干净，食具一餐一消毒食物要有防蝇设备。炊事员要坚持上灶前洗手，入厕所前脱工作眼，便后用肥皂洗手。

民办幼儿园规范办园自查报告篇四

为加强财务管理,根据上级主管部门的安排,我校组织相关人员对学校财务工作进行了严格的自查,现汇报如下:

加强了财务工作的管理力度。为了使财务工作的开展做到合理、合规、合法，加强内部监管，幼儿园成立了财经领导小组，财经审查小组，完善了《财务工作制度》，制定了《会计员工作职责》，《出纳员工作职责》，《保管员工作职责》，《采购员工作职责》等系列规章制度。

加强了财务管理的透明度。幼儿园的大宗设施的购买，学校重大维修，都先召开班子会及教代会论证通过后才进行购买。并且严格按幼儿园采购相关规定办理，定期开展内部财务审计工作，定期向教职工公布学校财务情况。公用经费的使用和管理:我园对公用经费的使用和管理严格按上级文件会议精神执行，对不能开支的项目做到不予开支，公用经费的使用除保障教学所需外，主要用于设备添置、校舍维修等方面，未挪用公用经费，未截留专项经费，凡上级拨付的专项资金，总是及时用于专项设备的购置中。严格按照财经纪律管理财务。严格执行上级标准收费，所收幼儿教材费、杂费及保教伙食费等均能及时全额上交亨德森总部。幼儿园对支出票据的收集要求做到及时，严格审批程序，园长长在审核签字时做到不合理、不合规的票据一律不签，未经会计审核，园长及领导签字的.发票财务人员坚决不予报销，每月支出票据经会计办公室审核后才拿到总部进行做账。幼儿园各项经费支出，都严格遵守各项财经纪律和财务制度，无私设"小金库"和"帐外帐"等违规行为，无滥用和铺张浪费等现象。

特此报告！

xxx

日期：

民办幼儿园规范办园自查报告篇五

一年来，我园在《纲要》精神的引领下,以“依法办学的示范园，早期教育的特色园，科学管理的先进园，教育科学的基地园”为目标，以质量求生存，以管理促发展，不断转变观念，与时俱进，开拓创新。在全体教职工的努力下，园所在不断的成长与进步，并取得了一些成绩。现根据夏教育局精神，针对《邻水县民办幼儿园年审评估指标》，对幼儿园的各项工作认真开展了自查工作，现把自查情况报告如下：

一、全园建立了园务委员会和家长委员会，实行民主科学管理

在管理上我们充分调动每一位教职工的积极性，发挥她们的长处和优势，建立健全了各项规章制度，各类工作人员岗位责任制度健全，职责明确，检查措施落实，激励机制完善。与此同时，我园还把“质量为本，服务为宗，环境为先，价值为魂”作为园训，在教职工中积极提倡，做到热爱幼儿园、热爱孩子，树立敬业精神、创新精神、奉献精神。重视幼儿园的安全工作，建有房屋、设备、消防、安全防护和检查制度,制定了相关的应急预案,并且建有食品、药品等管理制度和幼儿接送制度，大力做好安全月宣传工作，向家长发放《幼儿安全知识调查》，制作安全教育图版，全力提高着幼儿、家长、教师的安全防范意识，在我们一丝不苟的工作下，近来无一起责任事故的发生。

二、办园经费

来源于家长缴费，坚持按规定收费，勤俭办园的原则，严格执行财务制度，账目清楚，手续齐备，专款专用，有计划地添置教学设备，办园条件不断改善。

三、教育教学工作

1、一年来，我园认真贯彻执行幼儿教育的方针、政策和《幼儿园教育指导纲要》，坚持保教原则，促进幼儿全面和谐发展。主动接受上级教育行政部门的领导管理、监督检查。

2、遵循孩子的身心发展规律，以孩子生活节律为依据，制定一日作息制度，合理安排游戏活动，户外活动和各生活环节活动的时间，充分体现动静交替，保教结合的原则。重视创设与保教相适应的教育环境，让孩子参与布置，体现孩子参与的痕迹。重视幼儿的情感教育，良好行为习惯的培养，幼儿活动内容丰富，形式多样，情绪愉快。

3、立足本园实际，坚持以游戏为基本形式，尊重幼儿的兴趣开展区域活动，为孩子提供可操作、可变化的开放性材料，给孩子提供积极探索的余地和欲望，体验活动的快乐。在组织活动过程中，教师注重观察幼儿，写观察笔记和跟踪笔记分析研究幼儿，采取有效的教育方法，更多地通过启发性语言、环境的设置和材料帮助幼儿，促进幼儿主动学习。在开展主题活动中，我们先从孩子兴趣与需要产生主题，引导幼儿讨论，引起他们强烈的学习欲望和好奇心。其次收集资料、材料和相关的学习信息丰富学习内容。活动内容紧密结合幼儿生活及其兴趣点，使幼儿在认知、情感、技能等方面得到充分的发展。同时积极利用托幼一体的特色，开展各类形式的大带小活动。让孩子们体验到临时大家庭的稳馨与快乐。

4、重视家长工作的开展，促家园间的联系。认真做好家长访谈、家访、家园联系册以及邀请专家为家长进行“家教知识的讲座”和“儿童常见病预防的讲座”，为家长朋友们提供了学习与咨询的平台，开展各类亲子活动，增进亲子情、亲

子乐；另外重视家园的互动性。在班级家长会我们在形式与内容上进行了调整，首先向家长征集他们比较困惑或关心，选出大家几个较共性的问题（如：如何培养孩子的学习习惯；如何培养孩子的学习兴趣；如何培养孩子良好的行为习惯；孩子发生矛盾冲突，家长如何处理等），然后在家长会中把问题抛给家长，发挥家委会成员的作用，与教师一起成为小组中的中心发言人，分别进行讨论与交谈，每一位家长在会中得到了发言权。在互动式交流中，家长们学习其他父母好的育儿经验，从中寻求合适的、有效的教育方法。总而言之，家长工作有计划、有措施、有效果、有记录、有总结。

5、加强学习，不断增强教科研意识。园领导积极鼓励教师教科研活动的理论知识，鼓励教师开展课题研究。教科研工作有组织、有计划、有制度、有活动、有记录。

四、卫生保健

1、制定、完善与执行各项卫生保健制度。

根据卫生部《托儿所、幼儿园卫生保健制度》的内容，我园结合实际情况，制定了各项卫生保健制度，如：消毒制度、清洗制度等。科学合理地安排幼儿的作息时间，每天保证22小时的户外活动，充分利用阳光、空气等自然因素开展丰富多彩的户外游戏。师幼每年体检一次，受检率100%，预防接种率100%，建立了幼儿健康档案。

2、规范饮食管理，平衡膳食。

我园厨房设施设备齐全，流程科学合理。幼儿园成立了膳食委员会，由园领导亲自参与，每学期定期召开膳食会议，商讨幼儿伙食情隔况，及时进行调整。我园按要求两餐间隔53.5小时，每周提前为幼儿制定营养均衡的带量食谱，在合理营养上由于我们依据托班孩子的消化能力，要求食堂人员把菜切细、切碎，软硬适度，烹饪上讲究色、香、味、形，

米面搭配、荤素搭配，营养均衡。并且做到每学期都进行营养量的分析、统计。教职工与幼儿伙食严格分开，食品由专人配送，做到即买即吃，保证食品新鲜、安全。

3、有目的有计划的对保育员进行培训。

我园认真贯彻保教并重的原则，随着办园质量的不断提高，对保育员也提出了更高的要求，我园除定期参加保育员技能考核外，每学期的卫生保健工作计划都制定培训内容，有理论学习、事例研讨、技能比赛、园内科研课题的学习及参与研究等等，优化保育员的整体素质。

4、积极做好卫生保健知识宣传。

我园重视卫生保健知识的宣传工作，每学期，保健医生都会在宣传栏里向家长和全体教职工宣传卫生保健知识，除此之外，在季节性疾病高发期，突发性疾病时都会及时向家长发放通知，使家园同步，促进幼儿健康成长。

在改革与发展的新世纪，在我园软硬环境已具备的今天，我园按照相关程序积极筹备申报工作，经自查，我园已达到标准，恳请教育局领导调查落实后予以批准。

为了进一步贯彻《民办教育促进法》，促进幼儿园更好的发展，提高幼儿园的办园质量，我园严格开展自查工作，严格履行所有证件的登记手续，按时参加年检，做到合法、严格按照章程开展一切活动，遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。一年来，我们丌断更新思想。

改变观念、尽量把幼儿园的工作做好。