

物业单位年度工作计划 单位年度工作计划 (大全6篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

物业单位年度工作计划篇一

团结就是力量，团结能产生力量，首先我们班子能搞好团结，大家要有团结的意识，维护劳动保障部门的整体形象，要强化集体主义观念，在工作中注意沟通协调，有事多沟通多商量，其次同志们之间要求增强信任，不要相互犯忌，多一些换位思考，增强协作意识，配合意识，并要求每个班子成员都要严格要求自己，以自己的人格修养影响人，要下决心把机关事业单位保险处的工作抓紧、抓好、抓出成效，以实际行动落实“双创双优”集中教育活动。弘扬新风正气，抵制歪风邪气，努力实现工作作风的进一步转变，使保险处的工作在新的一年里有一个新的开端和起色。

二、制定方法措施，完善考核办法

1、要求每位同志下单位催缴养老保险金实行一日一汇报、一日一登记并填写催缴情况一栏表，发现难点及时处理，每周一下午召开征缴工作例会，认真听取同志们汇报和意见，安排下一步的征缴工作，每月公布上月征缴情况，每季度综合评比，并公布进展情况，让同志们变压力为动力，提高工作积极性。

三、管好用好基金确保基金人员安全

养老保险金是离退休人员的“养命钱”、“保命钱”是高压线、党中央国务院对社保基金的安全性问题高度重视，管好基金不仅仅是个业务问题、也是个政治问题。所以要求我们必须高度重视规范基金管理，并结合我处的工作实际，不断规范基金收支业务流程和操作规范财务管理制度，努力从思想上、制度上、程序上堵塞漏洞确保基金人员安全，迎接国家有关部门的检查决不给我局摸黑，并建立基金监管的长效机制。

四、强化稽核确保养老保险金应收尽收

为保证养老金应收尽收，做到基金管理严格工作程序完善，规章制度健全，基金运性良好，强化稽核工作已成为当务之急。稽核工作可以讲是社保机构固根本、管长远、打基础的一项重要措施是规范管理强化养老保险费征缴、增强基金支付能力的需要，也是管好用好、维护广大参保人员切身利益的需要。为此我处指定一名副处长亲自负责，从以下几个方面进行稽核工作。

1、稽核参保单位实际缴费人数的工资是否与档案工资一致，是否按规定缴费。

2、稽核离退休人员死亡不报虚报和冒领养老金现象，同时核查拨付的养老金能否全额发到里退休人员手里。根据稽核发现的问题和疑点以及群众反映的问题到参保单位调查研究、实地核实并立即纠正，对少报、漏报、瞒报缴费人员工资基数的要按重新核实的缴费基数予以补缴，对死亡不报、弄虚作假冒领养老金立即停发，并返回非发领取养老金确保基金的跑、冒、滴、漏。

五、积极协商，争取保险业务向各劳动保障事务所延伸

在催缴及征缴机关事业单位养老保险业务方面，在得到各有关事务所的大力支持下，向各经办事务所延伸，同时开展本辖区参保单位养老保险金的稽核工作。

我们单位的退休人员都是在自己工作岗位上奋斗了很多年的老同志，他们在工作了一辈子后光荣退休了，我们必须在他们退休后给他们一个安好的晚年，不能有任何的不良影响出现。每个人都会有退休的一天，如果你今天对待退休人员工作恶劣，那么你将将来得到的一定是更坏的回报！

物业单位年度工作计划篇二

20__年工作重点将放在加强货币资金、资产管理、财务分析上，使财务工作及时、准确、有效、有用地完成，工作计划如下：

(3)加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用；

(8)继续并充分与各部门、分公司财务部交流学习，使整个财务工作的开展更加紧密有序进行。

思路决定出路，行动决定结果。今后财务部开展工作的思路是：以发展的理念进行工作，根据公司的具体情况及公司领导将公司在整个市场中的定位变化，不断学习、不断更新思路、不断创新思维来适应工作需要及开展财务部工作。

物业单位年度工作计划篇三

为全面搞好20__年全面预算管理与财务管理工作，我们计划重点抓好以下几个方面的工作：

(一)根据公司目标，进一步搞好预算管理工作。

预算管理作为财务管理中的重要一环，与全面做好财务工作息息相关。在明年的工作当中，要进一步加强加强对生产，采购，销售的费用预算指导与预算管理，认真做好预算的分析、分解与落实工作，使全面预算管理真正成为全员预算管理，让预算真正发挥其应有的作用。

(二)认真研究市场，结合开发产品和市场的需求，搞好iso9000□iso14000质量认证。

公司已走上了良性发展的快车道，产品经营质量不断提高，企业资产得到进一步净化与整合，可以进一步优化资本结构。从我们公司的第七年末资产负债表可以看出，其资产负债率在__%，对于一个制造业企业来说，是一个负债偏低的结构，这证明该公司偿债能力较强，未来盈利空间较大。再从其负债结构分析，流动负债__万元，占负债总额的__%，长期负债__万元，占负债总额的__%。由此可以看出，公司较多的选择了低风险的融资决策，虽然长期负债能带来较低财务风险的财务杠杆利益，但其融资成本比短期负债高。如果公司高层有足够能力筹集短期负债，并且能够循环使用短期负债或者能用新债偿还旧债的话，那么，较多的使用短期负债能够提升公司价值。对于一个公司来讲，短期负债和长期负债应该保持一个适当的比例，过多的短期负债或长期负债对公司的经营都会产生不利影响。所以，公司在以后的一年发展里，准备适当的提高短期负债的比例，增加短期借款来筹措资金，实现充分利用到短期负债和长期负债的好处，扬长避短。

(三)减少费用开支。

坚持费用管理“算、控、降”三字诀，算是全面预算，将费用按预算分解到各部门。

控是严格预算管理，超过预算的一律从个人月奖中扣回，实行“定额包干、责任到人、超支自付、节约奖励”的管理办法。降是按上年实际费用，每年下浮一定比例确定费用总额，进一步完善财务公开制度，逐项剖析费用成因，通过分工明确，层层把关，促使各总站挖潜节支、堵塞漏洞。

(四)会计核算要更落实。

一是摸清“家底”，开展全系统的“清仓、清产、清资、清

债”活动，对现有资产存量进行认真细致的分析，找出潜在薄弱环节，组织整理各部门历年的会计档案，促进公司的会计基础工作更上一层楼。二是科学理财，学习聚财、生财、用财之道，在深度上从事后反映转变到事前控制、事后考核分析的管理会计上来，在广度上把会计核算和财务管理职能渗透到商品的进销存诸环节，推进会计电算化甩帐验收达标，使会计信息更加具有时效性和真实性。

(五) 审计监督要更加严格。

加强审计监督，审查公司的资金、商品、财产、损益、收支是否真实合法，公正客观的评价各部门经营业绩，严格考核管理，严肃查处小金库、赊销挪用、潜亏挂帐、虚开发票等违规违纪行为，坚决抵制假凭证、假规范、假审计弄虚作假的作法，推动审计监督进一步规范化、制度化、透明化。

(六) 不断提高人员素质

在思想素质上，通过学习《会计法》、《审计法》，强化会计人员实事求是，如实反映的工作作风，学习“两个务必”，加强会计人员艰苦奋斗、勤俭节约的理财作风；在业务素质上，学习财务、审计准则制度，税收法律法规，保证知法、懂法、用法、护法，学习行业、省局有关规定，保证依法理财、依法监督、依法审计，学习新的财务会计管理方法、微机操作技术，适应企业管理新形势发展要求，并定期对会计人员进行检查、考核、评比，评“理财能手”，全面提高会计人员素质。

总之，来年的任务更重，压力更大，我们财务科全体成员在ceo的支持与帮助下，在各部门的配合下，将变压力为动力，积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献。

物业单位年度工作计划篇四

根据7月1日公司召开中期经济工作会议要求，__分公司认真贯彻落实会议精神，贯彻__总讲话内容，认真学习“五大战略”部署任务，以会议精神为指导，依据分公司实际，研究制定分公司下半年工作规划，现就__年上半年工作作以总结，并对下半年工作设想作以汇报。

一、上半年工作回顾

上半年，__×分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头。通过“三抓三实现”，今年1~6月份我们预计完成产值1.36亿元，钢结构制安近1万1千吨，上缴利润、管理费320万元，部分指标已提前完成了全年任务。

（一）抓开拓经营，实现市场竞争能力不断提升

第一，优化经营组织机构，强化经营人员的业务能力和法制观念，增强防范风险、规避风险的能力。我们建立起一整套行之有效的经营管理模式并对所有经营外业人员进行业务能力培训，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

第二，深化经营管理意识，把“持续稳定的提高符合质量标准的产品；持续不断的提供满足客户要求的服务”作为经营工作的主打和宣传方向。通过宣传__公司特级资质和__×一级资质优势，先进设备和体系管理的优势，优质产品和优质服务的优势，让的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。今年1~6月份，我们共承揽项目8项，合同额15336万元，比去年上半年同期增长120%。其中：自揽项目4项，合同额3569万元，占承揽任务总量的23%。

第三，以产品研发和科技创新给经营工作提供厚实的技术支持。年初，我们引进一条h型钢生产线，提高了产品的费效

比，解决生产瓶颈。通过开发新产品，扩大新产品的应用，提高我们企业的竞争实力。上半年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板和金属压花平挂复合墙板，在____等多项工程中投入使用，不仅质量符合要求，而且填补了本地的空白。同时，也实现了利润最大化。

（二）抓项目管理，实现企业效益持续增长

根据去年跨转任务和上半年重点工程相对集中的实际情况，我们从年初开始，围绕生产设备完好、技术人员到位、材料供应充足等方面进行了充分的准备。在积极推行项目经济责任制的前提下，我们不断完善项目内部的岗位职责，建立起一整套责、权、利相结合的项目成本管理制度，提高全体管理人员在生产各环节上主动交圈，相互弥补的管理意识，编制合理的施工组织设计，优化方案，以指导项目部合理利用人力、物力、财力，以最低投入满足合同要求。

上半年，我们同时面对____三项重点工程，这三项工程的钢结构制安总量相当于20__年全年的任务量，而且对钢结构部分都有具体的工期要求。如____工程，我们从____月底开始进行制作，历时90天，制作钢梁____根，钢柱____根，共完成钢结构制作____余吨，产值近1亿元。项目班子更是本着“加强现场管理、抓好工程进度、确保工程如期交竣”的总目标，迎难而上，克服施工过程中出现的种种困难，从20__年__月__日开始钢结构主体吊装至__月__日主体封顶，提前5天完成主体钢结构吊装任务，又一次成为____公司的“亮点工程”。

（三）抓人才建设，实现两个文明建设同步进行

20__年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下

功夫，整体规划，分步落实了五项工作：

一是，大胆启用已经发展成熟的才。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”四要素为基本内容的人才资源管理制度，加大“推优上岗”工作力度。在上半年新一轮中层干部聘任中，8名才进入重要管理岗位，成为分公司独当一面的中坚力量。上半年__×四个重点项目均由青年项目经理组织施工，全部实现了预期的工作目标。

二是，加大力度引进吸纳外部优秀人才。重点是预算、设计、项目管理人才。在人才引进方面，我们采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才；其次以培养为主，引进应届毕业生。在20__~20__年度公司开展的导师带徒活动中，我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。

三是，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。通过公司、分公司系列表彰活动、“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等载体，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、超的竞争高潮。在以创先争优为载体的各种竞赛活动中，我们将评优重心向才倾斜，激发他们昂扬向上。在20__年度分公司评出的12名最佳员工中，8名，占了最佳员工总数的三分之二。

四是是，坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。通过以活动宣传造势，党政工团齐抓共管，增加经济工作的“文化含量”，增强了企业的亲和力向心力，增强了“以钢的意志打造钢的企业”的凝聚力，使企业文化建设在“丰富文化生活”和“加大宣传力度”等平台中发展和创新，并以文化创新推动制度创新、管理创新和科技创新。

五是，充分发挥载体作用，加强“形

象”工程建设。我们围绕制度创新、文明创建、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，建立了良好的沟通机制，抓好员工队伍的作风建设，营造文明礼貌的良好风尚。同时，整体策划领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值。

二、下半年工作设想

下半年，我们要通过深化管理，推行项目全责承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。认真落实__总讲话精神，实施“五大战略”部署要求，以中期经济工作会议为新的起点，以新的思路谋求新的发展。我们要在以下四个方面有新的举措，来推进钢结构分公司各项工作迈上新的台阶。

（一）在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。

一要，结合公司“大经营战略”，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大“三外一滨海”的项目承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，下半年，我们在承揽任务种类上，要向重钢、非标行业上发展，为企业争取更大的利润空间，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

二要，深化全员经营意识，大力宣传“四精理念，即精心的设计、精细的管理、精致的产品、精诚的服务”的经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是经营科的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工

的积极性，以增强钢结构分公司在市场竞争中的'整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

四要，进一步加快新产品、新技术的研发工作，为经营工作提供不懈的动力。下半年，我们还要加大新产品、新技术研究的投入力度，以最大限度地满足甲方需求为目的，进一步加强业主的建造要求和消费心理的调查分析，逐步推行新产品开发“生产一代、储备一代、研制一代、构思一代”的模式。

（二）在项目管理创新，实施精细核算上，有新的举措。

一是要创新项目承包考评制度，完善项目承包管理制度。加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目经理部及项目经理的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。由于钢结构施工的特殊性，不能参照土建公司的项目责任指标，因此我们要建立起一整套钢结构工程适用的内部控制和牵制制度，抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。一方面，优化设计、降低含钢量，建造优质工程，使业主“赢利”；另一方面，节材降耗、科学管理，使企业“赢利”。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目

管理经验，积极探索适应钢结构施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

（三）在深化管理，提升管理理念上，有新的举措。

首先，要以先进的管理思想为引导，结合企业实际业务流程，加强制度建设。下半年，我们要健全和完善从经营到生产、结算的全过程管理体系，不仅部门、工序间的工作范围、工作职责要交圈，更要使管理的横向和纵向相贯交圈，避免管理中的死角和漏洞，做到事事有目标，件件有考核，做事有痕迹，奖罚有依据。要强化各部门的内业管理，积累真实可靠的第一手资料，为企业经济活动的顺畅奠定坚实的基矗建立健全企业的各项规章制度，通过制度建设，进一步强化贯彻执行的力度，进一步强化严细管理，促进企业竞争力的提高。管理理念的逐渐提升，管理方法的逐步改善，从而提高企业整体的项目管理水平，也使企业的管理经验不断创新和沉淀，以便充分利用。

其次，企业管理要重视整体经济效益，各管理要素间不能是孤立的，而要相互联系、相互制约，单项管理的应用，并不能从根本上改进企业的整体管理水平。因此，我们要综合利用各类管理技术，实现企业的动态全方位管理，使人事管理、工程进度、产品质量、财务合同、制造生产等的单项管理，综合集成为集团式的整体管理模式。以提高分公司经济运行

质量为目标，构建企业的综合管理平台，使各管理要素间有机结合，并在各管理目标间实现综合效益的最优化，从而实现企业经济效益的提高。

（四）在加强人才建设，有新的举措。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，下半年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进娶平等、稳定的工作环境。

首先，要在全公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好才队伍建设；各级行政职能部门、各级党团工会组织要为创造成才的环境、提供成才的平台，要为他们的的发展提供空间，通过“导师带徒”、适当的“轮岗交流”等方式，不拘一格地培养人才。要针对才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻才和充分发挥于才的才智。

再次是加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以重点工程为舞台，加快培养才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

其次，从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的才要“加荷”，使用部门要根据才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，

通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

再次，提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。

物业单位年度工作计划篇五

20xx年xx分公司党支部将在排水公司党委的指导下，围绕中央十八届三中全会和市委十届三次全会精神，在去年分公司整合的基础上，促进分公司转型发展，密切联系好职工群众，做好排水公司保障和服务工作，抓好xx分公司的和谐稳定，争创城投总公司文明单位。

以科学发展观、十八大和十八届三中全会精神为指导，坚持解放思想、实事求是、求真务实、与时俱进，紧扣“党组织和党员创先争优”这一主题，贯穿“贴近群众、贴近生活、贴近实际”这一精神，按照“抓学习、抓规范、抓特色”这一思路，坚持“抓班子、带队伍、重建设、闯新路”的方针，继续巩固并不断深化党员队伍和职工队伍建设，进一步完善分公司的各项制度，以制度办事，积极推进xx分公司的精神文明建设，为分公司全面协调可持续发展提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

1、以十八大和十八届三中全会精神为主线，加强理论学习，提高党员队伍素质。深入学习宣传贯彻十八大和十八届三中全会精神，是我们党支部当前和今后一个时期的首要政治任务。分公司党支部将继续抓好“双学”小组工作。一是学习理解十八大报告，及形势任务教育，二是对于党员和分公司部门负责人等进行业务理论学习，倡导管理创新，以实际行动落实十八大和十八届三中全会精神。

政治理论学习要按照公司党委《20xx年排水公司党委工作要点》要求，深入学习宣传十八大报告，深入学习宣传十八届三中全会精神，深入学习宣传新党章，帮助广大党员进一步全面准确地掌握十八大和十八届三中全会精神。业务理论学习和培训，要提高标准，严要求，切实以《xx分公司管理标准》、《排水公司综合考核办法》、《排水公司行政固定资产管理办法》、《防汛设备管理和使用办法》、《集中采购物资的管理办法》等一些制度、章程作为主要学习资料，开展大学习，大讨论，使广大党员和职工转变观念，深化xx分公司业务拓展。

利用每月一次的党员组织生活向广大党员开展形势任务教育，组织广大党员了解“世情、国情、党情、司情”，认清形势明确任务，对党员进行道德、党风教育和心理健康教育等。坚持每月的中心组学习制度，学习做到勤督促，常检查，多评比，鼓励学习先进。

2、以调动职工的积极性为目的，加强和改进思想政治工作，提高分公司职工队伍素质。为进一步加强xx分公司的管理，调动全体职工的积极性，分公司将实行部门经理、班组长聘用制，为推进群众路线教育实践活动做新贡献，在工作中要坚持全心全意依靠职工，发挥职工大会的民主管理监督作用，坚持公正、公平、公开原则，保证xx的各项改革的健康发展和分公司的稳定。

3、加强党员教育，开展爱岗敬业活动。在分公司广大党员中深入开展“先锋模范，爱岗敬业”活动，以青年党员为重点，培养分公司的骨干队伍。注意发现和培养一线入党积极分子队伍，加强新形势下党员发展和管理工作。鼓励党员和入党积极分子开展岗位创新活动，为一些党员职工当骨干创造条件，表彰先进树立典型，促进职工队伍综合素质的提高。

1、抓班子建设，提高管理水平，强化干部的示范作用。要加

强班子自身的学习，坚持党员学习制度，深入学习政治理论，并做到学以致用。分公司班子成员率先垂范，以身作则。工作中落实“党务公开制度”、“三重一大”和“民主生活制度”，加强对班子成员的培养教育和考核，认真贯彻执行排水公司党委的决议决定，贯彻民主集中制原则，坚持重大问题集体讨论决定，坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，班子成员要主动沟通，交换意见，统一思想，团结协作，形成一个团结向上的领导集体，争创“四好班子”。

2、抓党员队伍建设，开展“党员先锋工程”活动，强化党性观念。xx分公司目前的党员占据职工总数的比例虽然较小，部分党员也存在着发挥作用不明显，也存在同新形势新任务不相适应的问题，需急待解决。提高党组织的战斗力和战斗力，我们将加强党员的教育和管理，积极带领全体职工推进新形势下教育活动，培养党员骨干，使全体党员在xx分公司的各项中冲锋在前，起模范作用。

3、加强对青年团员的培养教育工作。党支部将鼓舞引导青年团员把加入党组织作为政治生命中追求的目标，不断学习，严格要求自己，争取早日成为中共党员。今年要完成一位团员的党员发展工作，争取立表考察一名同志，年底要确定新的入党积极分子发展对象。

一是建立健全领导干部密切联系群众的服务机制。做到“两坚持”：1、坚持领导干部联系点制度。坚持定期深入班组一线调查研究，督促检查、具体指导，帮助班组查找差距，理清思路，解决问题。2、坚持经常性的谈心制度。分公司党政班子成员要定期与党员、职工群众开展谈心活动，进一步沟通思想，增进团结。分公司发展的重大决策，要广泛听取职工群众意见，充分吸收职工群众参与。建立健全重大事项向党员及职工群众通报制度，完善职工群众评价监督机制。

二是建立健全党员联系服务群众机制。今年xx分公司党支部将围绕集中采购的满意度、防汛季节前的抢险演练等积极开

展主题实践活动，要鼓励党员改变围坐式学习的静态模式，发动党员自主进行组织生活创新，走出分公司，面向社会，接触社区，在服务中加强党性锻炼，充分发挥党员的先锋模范作用。

三是建立健全党组织服务党员工作机制。立足服务发展，整合资源、创新机制、健全党内为党员服务的体系，为党员充分发挥先锋模范作用提供舞台，不断增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。尝试建立“党员服务中心”，以协调和解决党员在工作、生活和社会参与方面遇到的问题为目的，使党支部成为服务党员的温馨家园，增强党员对党组织的政治归属感。

1、要以创建城投文明单位为目标，发挥工、团组织作用加强思想政治工作。支持工团组织，结合各自特点，独立负责开展工作，统筹安排，在厉行节俭的基础上组织重大节日、纪念日庆祝活动，要按上级要求精心部署，突出主题开展有教育意义的活动，如：组织学习十八届三中全会精神的辅导讲座，建国六十五周年的活动，为公司、为社会、为他人做好事等活动，开展警企共建活动，努力提高精神文明建设水平。

2、开展普法宣传教育。为了进一步增强职工的法制观念，党支部将聘请法制辅导员开展法律知识讲座，组织重点岗位人员开展廉政教育活动，强化法制观念。

3、做好分公司的综合治理工作，加强安全防范，落实综合治理工作的各项措施。加强安全问题的排查，及时反馈信息，排除隐患，做好稳定工作。

新的一年，新的起点，我们xx分公司将以新的姿态，团结和带领广大党员、职工群众，统一思想，更新观念，开拓进取，全面推进排水公司新一轮的改革进程，为使xx分公司的各项工作向着更高、更强的目标迈进而努力奋斗。

物业单位年度工作计划篇六

目前，品质部人力资源严重短缺，仅有2人，其中部长1人，检验实验人员1人。但是职责范围甚广，包括：进料，制程控制，入库，出货，投诉处理，还要包括体系完善，质量建立等，因此，品质管理工作越来越需要系统化，标准化。

二、原材料及配方控制

由于受产品特性及包装要求的影响，部分来料都不能及时有效的进行品质检验，只能对表面现象、湿度和细度等有个初步的判断和确认，可是这些环节都可能导致生产的延误和产品质量的不稳定性，引起客户投诉和质量目标的考核。鉴于此，我们必须加强源头控制，即供应商的质量保证控制，通过对供应商体系的审核和质量改善活动的跟踪，稳定来料的品质。

保温材料目前质量性能已达到，在质量稳定的情况下，配方可以做适量的调整，从而降低成本。(注：只能根据生产的稳定性进行调整)抗裂砂浆和界面砂浆中的主要原材料石英砂，在施工允许的情况下可以考虑用河沙替换石英砂，从而达到降低成本。

三、制程控制

鉴于成品质量合格率为100%出厂，同时保证后续生产规模的扩大，计划使用生产部自检+品质部(生产巡检+成品抽检+出货确认)相结合的方式来进行。当然，检验仅仅只是品质保证的一种手段，实际上不可避免的会造成不良品的流出和成本的提高。所以，最有效的办法还是提高生产操作员工的品质意识，强化品质标准观念，从源头控制产品质量，这样才能保证生产即检验，产品即良品，产品质量才能更好的控制。为了做到这一点，有必要实行：

- 1、将不良品作成样板，安置在各工序显眼处。
- 2、将客户投诉的各种不良图片展示出来，张贴在各工序指导生产。
- 3、将相应标准作成直观文件，便于操作员查看。
- 4、工人的品质意识教育培训。
- 5、定时、定量的进行巡查，做好巡查记录。
- 6、在每一道工序上进行质量控制。
- 7、对生产现场异常情况做到即时处理。

四、售后客诉处理

及时处理客诉问题，找其原因及时制定出改善措施，将改善措施落实到工序上实施，并确认效果。让产品的质量做到化。

在新的一年里，我们有了之前的经验，但也面临着新的挑战，我们必须更加努力，更专心、更耐心、更细心的完成来年的工作，做到质量第一。