

最新企业经营模拟沙盘实训报告 沙盘模拟实训报告心得体会(通用7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

企业经营模拟沙盘实训报告篇一

20__年_月8号，9号我们做了erp沙盘实训，自从完成了实际操作后，我深深的体会到，要经营企业并不是想像中的那么简单。其中要考虑很多的东西，特别是ceo[]做为一名企业的决策者，很可能一个计划没做好就将面临非常大的困难。在做每一个决定的时候，我们一定要进行充分详细的调查分析，而不能凭主观臆断来盲目指令。

对于我们这些尚未完全走出校园的人来说，这是件既让兴奋，又会有点担心的事情。在刚开始时，大家都是一样，都在担心究竟该怎样经营下去，才不会让企业破产。起初大家确实对实习程序安排的混乱有所抱怨，现在看来，这只是由于对规则的不了解造成的，如果在开始的时候，能够静下心来，仔细阅读发下来的相关资料，问题便能迎刃而解！

erp实训开始，我们是分6人一小组，其中ceo1名，财务总监1名，财务助理1名，采购主管1名，营销主管1名，负责生产运营1名。当我被推选为担当ceo一职时，我其实有点担心。作为一名ceo[]不仅要对公司上下所有的事务承担起责任，特别是在公司的启动阶段，而且还要对公司运营的成败负责。虽然只是模拟的生产经营，但还要和其他组竞争，同时也希望我们的企业能经营好，还有着同学给予的一份信任，于是就

有了一点压力。

在经营过程中，我们遇到了资金不足、产能不足或过剩、如何进行市场开发和产品转产、如何合理打广告接生产单等一系列的问题。这些情况都是我们在现在的生活中所没有接触过的问题，在操作的过程中就不免做出了一些不很合理的决定：未能及早开发新产品、投资生产线的改造，广告费用投资偏重失调甚至空投，等等。结果接手企业后连续两年亏损，第2年竟然到了总资产价值只有19个币的地步，濒临破产。不过在出现问题后，我们都有好好的思考我们亏损的原因：刚开始的时候没有好好的做年度支出预算和收益预算，致使带来了一些不必要的开支。

分析这些问题，找出原因后，我们立即改变以前的保守策略，大胆地打出广告，多接产品订单，结合自己企业的生产能力，加大交易量，尽量多地获取利润，同时进行合理数量贷款，这才扭转了资金周转不足的问题，开始改变了这个企业的运营情况，由以前的连年亏损变为盈利。在大家的共同努力下，我们开始慢慢地上了轨道。

沙盘模拟结束了，我们队只得了个第四名，七个队伍中居中。成绩虽然不太理想，但我不会因此而灰心，毕竟这只是模拟经营的实训。虽是沙盘操作，但我却从中学到了非常多的东西。我认识到我和其他人一样都很平凡，我没有什么比别人强很多的地方，很多方面都需要学习，都需要向别人请教，我想只要我努力奋进，今后我一定可以发展的更好。

通过本次的实训我对erp企业资源计划系统有了一个更深刻的认识和了解。我体验了一个制造型企业管理者的工作本职，对于企业运营环节更加了解，对实际工作起到了引导作用。我深刻的体会到生产制造企业的运作流程。营销，生产，采购，财务，环环相扣，息息相关。任何一步都不能出差错。熟悉了各个模块的过程。生产部分的计划根据市场订单，与生产能力相平衡，主要还是搞有限生产能力平衡。主生产计

划排定后进行物料需求计划的计算，接着采购原料。还要时刻计算资金的流动。

从这整个过程中我汲取了很多经验，我将会继续认真的学习，以使自己以后能够在真正的企业经营中立于不败之地。总的来说，工作既是程序性十分强的，而又可以从中发现很多乐趣的。通过这次实训，不仅培养了我的实际动手能力，增加了实际的操作经验，缩短了抽象的课本知识与实际工作的距离而且还让我对不论是策略的制定，还是信誉的建立，或者是其他各种相关的计算以及团队的合作等方面都有了更具体更深刻的了解。

实训虽然只进行了两天，但我仿佛真实地经历了六年的企业运行。实训是每一个学生必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会，让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，也打开了视野，增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基矗在这两天里，我着实受益匪浅。

企业经营模拟沙盘实训报告篇二

刚开学当我拿到课程表是看到第五周有erp模拟实训，当时我不知道erp是什么，但我很好奇，也很期待，时间过得很快，转眼间就到了第五周的周五，这天老师给我们讲了有关erp的理论知识，我觉得很枯燥，也很难懂，老师为了缓解这种情况，讲课的过程中串插了很多他的经验，整堂课下来我唯一感受到的是经营的艰辛。时间过得真快，又迎来了我们的erp实训，当时的我真的很紧张，因为我什么都不知道，什么都不懂，但我还是期待着会是什么样的场景，当时老师把我们分为七人一组，其中ceo一名，财务总监一名，财务助理一名，采购主管一名，生产主管一名，营销主管一名，在这样的一个组里我们每一个成员都有自己的任务，当时在紧张的气氛中我们分配好了我们的职务，我在这个组里充当一名财务助理，这个职务是我自己争取的，因为我很喜欢，而且将来我

最有可能做这方面的工作，同时也给我们这个公司取了名字，不过当时的自己真的很紧张。

通过两天半的erp模拟实训，我学到了很多的东西，作为一名财务助理做到这些很关键；头脑清醒，业务繁忙时不能紧张不能慌乱；情绪要好，态度要谦。取现金要当面清点；高警惕，出安全。收现金多点几遍。支付现金，先审单；内容全，要会签。收单据，要规范；不合规，担风险。账外账，甬保管；违法纪，又罚款。同时也体现出了我们的团队精神。

这次的实训我们的成绩不是很理想，但就像老师说的一样，虽然

经营得不是很好但在训练中收获了很多东西，在此次erp模拟实训中我学到了很多书本里学不到的知识，同时我们专业的财务方面的知识也运用到了此次操练中，这次的实训让我了解到了一个公司的大致运营程序，且每个部门之间如何的密切联系，也大概知道了作为一名会计人员应该从哪里入手做好自己的工作。

erp沙盘实训报告心得范文

企业经营模拟沙盘实训报告篇三

毫无疑问，这是我经历过最有锻炼价值的培训活动，三天的模拟经营在密集的思维碰撞中转瞬即逝，角色的投入让大家在寝食难安、患得患失中走到最后，我相信大家都有属于自己的收获。沙盘模拟如生活中的林总千般，或得或失，过程中全情投入即应坦然面对，但说真的，时至今日我的感觉仍有些意犹未尽。

体会一：不论结局如何，从容、坚韧的走下去最重要。

我相信伙伴们都与我相似，回顾这几天有遗憾但并不自责，

有收获但并不满足。是的，恰如人生，不如意者十之八，总是挫折多过一帆风顺，我们都需要实事求是的面对每一次成败，但既然我们都会走到最后，有韧性才是王道。我所在的e组，几乎整场模拟都徘徊在生死线，到了六年期满我们的各项指标都落后于其它组，但我认为这并不重要，不论走过的路是否坦途，经历过就是值得的，一定意义上讲，经历过挫折越多收获也许更大也说不定。至少到了曲终人散时，我真心感谢过程中我曾经犯下的每个错误，它给了我真实的教训，我视之为经验，在面对种种难题时没有退缩，反倒激起我们的斗志，当最终在悬崖边上走过，那份站在生死线上回首过往、俯瞰前路崎岖的坚韧我视之为收获。

体会二：团队协作是必须的，合作共赢是必然的。

我要感谢团队成员、兄弟公司给我的每个批评、指点、帮扶和思想碰撞，这让我真切的体会到团队的力量、合作共赢的意义，也让我保持时时刻刻的自我审视。

随着经营的推进，企业的业务内容越来越多，团队成员必须各司其职又集思广益才能完成整体运作，这也促进了团队成员间的协作和高效沟通，每位成员的发言都是经过仔细考虑的，彼此间讨论的态度是我在现实工作中难得见到的开放和直接，思维也许会发散，但目标却总是一致的，如此的高效沟通使我有置身多年共事团队的感觉。我也深切的体会到，我们每个人的角色都不是孤立的，必须要相互协作才能保证各项业务的有效、正确推进，集体的力量集成于每一个人，而每个人需要做的就是给出科学的论断，有理有据，量化分析，要对集体负责，不能仅靠一腔热情、主观臆断，同时要学会、做到倾听他人。

同时，企业间的关系也在随时间推进发生变化，五家公司从最初的针锋相对，到第三年开始出现越来越明显的合作共赢态度，尤其在面对“经济危机”时，五家公司几乎能够在一个平台上共同思考，互利互信，尽可能多的在有限的市场中

保全彼此的利益，我相信这份经验对实际的企业经营是有较大意义的。这让我想起之前做的翻纸牌游戏时大家的表现，也许32期中青班本就是比较团结的吧，至少我是这么认为。

体会三：战略是企业的舵，市场规律和需求应为舵手。

我们的公司在经营之初就犯下经验主义错误，虽然团队成员并不怪我，但我要承认这主要是我的错，这让我们在整个六年经营中过得步步惊心，屡次错过市场机会，最终无法实现经营目标，甚至几度濒临破产，一度出售厂房、借高利贷，多次通过实物质押换取现金流维持生存。但我要说，这一错误的正面效应更加可贵，我坚信，恰是这样的经历让我们的团队坚韧、团结，有着超越胜负的气度，经历生死考验让我们对企业的发展的市场判断、生产经营管理精益化等多方面有了相对深入的认识，心性的磨砺也是我们的巨大收获。

回顾整个过程，大家都深刻的认识到企业的战略规划、生产经营策略等，都应是建立在市场认识基础上的，如果说战略目标是企业的舵，那么市场规律和需求无疑应是主舵手，它是企业发展的正确方向。

体会四：请尊重财务人员。

大多数此前对财务工作的重要度认识是比较欠缺的，但经历了此次沙盘模拟，我发自内心的承认，没有财务规划、财务管理的支持，企业根本无法经营下去，这是一切经营活动的支撑柱，看似就几张报表但包含了繁琐的细节工作，涵盖了企业大小决策和经营细节。

体会五：全情投入、方无怨悔；不忘初心，方得始终。

经营过程中，恰如老师所说的，我们都会有难以入眠的时刻。模拟经营到第二天，企业年第三年结束后，其它几家企业都已度过生存危机，但我所在的e公司仍需为生存抗争，当天封

盘后，我一直在忧心企业的生存，痛心今天一早我犯下的错，更在考虑如何能寻找机会实现突破，我不想就这样结束，直到夜里2点仍难以入睡。这个时间我6个半月的女儿要用膳，冲奶粉时恍惚中眼前的奶粉桶竟然幻化成2桶现金筹码，那一刻我忍不住笑出声来，感慨自己入戏太深。是的，我当释然，过去的就让它过去，别再疾首于犯下的错，别再苦恼无现金流难续命，我要在坦然接受现实的基础上往好的方面看，记下教训，反省成经验。在这夜深人静之时，我相信我的伙伴们会有人与我一样，曾经的一天的点点滴滴会变得格外清晰，我很想告诉他们，我们不是孤独的。第二天，我和伙伴们说：立足当下做到才是我们应该做的。

结束语：

如果有人问我想不想再做一次沙盘，时至今日，我的感受与此前已不可同日而语，我会说：欲求成功之幸福，必经挫折之痛苦，所幸我已经历过，所以我不想。如果必须有所期望，我也确实有此期望，我希望能与我的伙伴们在现实的企业经营中再次聚首，继续我们的团结一致，继续我们的困难面前不言放弃，我坚信我们能做的更好。

最后，我要感谢为此次沙盘模拟默默付出的几位老师，感谢各位的专业、耐心和坚持原则，更感谢各位的指导；同时，我要感谢公司的关爱，为我们提供此次培训机会，沙盘模拟让我们受益良多，毫无疑问，我们都成长了。

企业经营模拟沙盘实训报告篇四

维持三天的erp沙盘模拟实训结束了，虽然这一次的实训时间很短暂，但是我收获很多，感悟颇深。erp沙盘模拟实训可以说是一个锻炼我们实践能力、创新能力、责任心、激发潜能的一个实战操作项目。

erp也就是企业资源计划，显而易见，资源计划就是我们实

训的重点。老师将我们分为六组，我们是第一组，由六个成员组成。首先，老师为我们讲解了整个企业沙盘模拟的过程，需要的角色以及各个角色的工作职责。紧接着我们进行了角色安排，主要有ceo、营销总监、财务总监、生产总监、采购总监等几个角色。而我担任了生产总监这一职位。

我的工作内容主要是协助ceo进行厂房、生产线的购置；安排生产计划，确定各种产品的生产能力；组织生产；年终资产清算，计提折旧，计算生产线净值等。同时，我需要和采购总监进行配合，订单该下多少主要看生产多少产品。再者，我还需要积极配合营销总监。营销总监负责的是市场预测，需要研发、生产哪些产品，需要开拓哪些市场，这对企业来说至关重要，对我的工作也有一定的指导。

在熟知了角色的职责及游戏规则后，我们小组进行了深入的探讨。要想获得成功，必须要有充足的准备。我们需要考虑的事情有很多，比如ceo要规划经营的六年中，每一年的工作计划。因为我们不能只把眼光放在短期的利益上，而是要考虑长远的发展。与此同时，营销经理要去分析市场的需求、前景，研发产品、开拓市场；生产总监要去计划着生产那些产品，怎样生产，才能使企业以较低的成本去获得更高的利润；采购总监要去思考该怎样下订单采购原材料，才能既完成需求量，又不会有太大的库存量；而财务总监则掌握了企业的命脉。因此我们就这一问题进行了一节课的深究。

在整个实训过程中，我的感悟有这六个方面。

第一，市场调研。我们需要研究各个市场的需求以及各产品发展的趋势，才能使我们的产品适应市场需求，达到供求关系的平衡。市场分析对企业能否盈利关系重大。

第二，生产线的布置非常重要。我们在布置生产线时，需要考虑不同生产线的购买金额、建好的时间以及产能。我们在第一年就布置了四条全自动生产线。虽然我们清楚全自动建

好的时间要比半自动，手工来得长，但是全自动的生产周期短，建好以后我们的生产能力就会比布置手工线的来得快，从而产品完工入库的周期就短。只要我们争取足够的订单，利润也就跟着上来了。

第三，采购订单要下好。我们知道生产p2的原材料是r2和r3，而r3从下订单到入库需要两个周期，这也就需要采购总监去计算下订单的数量能否赶得上生产的进度。我们在经营的前期中，没有重视到这一点，由于原材料在途导致原材料不足，不能满足生产，因此出现了生产线闲置期。也使得我们没能在约定期限内完成订单。不仅没有达到预期的计划，而且还要交付违约金，得不偿失。

第四，新产品的研发、iso认证、其他区域开发。这是我们在这一次实训中的不足之处。我们的原计划当中只生产p1、p2，没有认识到p3、p4在经营后期的市场，因而在后期我们争取到的订单也只能是p1、p2同样的iso认证与开拓其他市场上也犯了相同的错误。

第五，资金问题。股东给予我们的创业资金有七千万。我们还需要申请贷款才能够更好地经营。由于在贷款上缺乏前瞻性，而订单的账期又很长，导致我们在经营的后几年中，出现了需要贴现才能保证有足够的流动资金继续经营的情况。

第六，广告投入。这也是各企业非常关心的一个问题。因为它直接关系到第二年的订单。我们组还算比较成功，有了争取订单的优先权，我们才能接到比较好的订单。

这一次的实训，虽然最后我们以失败告终。可是我觉得正是这失败才让我对erp沙盘模拟实训有了更深的思考。我们有着该有的热情，我们有着该有的团队精神，我们积极地投入到这一次的实训当中，认真对待这个过程，在我看来是比成功更加重要的。互动性地学习更能够激发我们的潜能，我觉得

这对于我们工商管理系的学生们，有着重要意义。在此，也感谢老师耐心地指导，使我们更好地了解这个实训的过程、目的和意义。

□

企业经营模拟沙盘实训报告篇五

这一周的实训看似很短却是很长，长的是每一年亦或是每个季度，我们6个人都要精打细算，谨慎考虑着每一个步骤。短的是我们只经营了六年；只有一周的时间来摸索也还来不及去学习更深入的知识就结束了。即使如此，对于我们来说却是收获颇多。我们学会了怎么样用科学的角度去分析市场、开拓市场、最终得到市场的核心。沙盘模拟使我们在学习过程中接近企业实战，短短一周中会遇到企业经营中经常出现的各种典型问题，我们必须共同去发现机遇，分析问题，制定决策，组织实施。在参与学习的过程中极大地激发了我们学习的积极性，极大地提高了学习效力，激发学习的潜能。沙盘模拟实训使我们身临其境，真正感受到市场竞争的精彩与残酷，体验承担经营风险与责任。从这次的沙盘模拟实训中我了解到，沙盘的设计思路是充分体现了企业发展必然遵循的历史与逻辑的关系，从企业的诞生到企业的发展壮大都取决于战略的设定。要求管理团队必须在谋求当期的现实利益基础之上做出为将来发展负责的决策。在成功与失败的体验中，我们学到了管理知识，掌握了管理技巧，感受到了管理真谛；同时加强了同学之间的沟通与理解，体验团队协作精神，从而全面提高同学们经营管理的素质与能力。经过这次的的沙盘实训我总结了不管做什么事情都要踏踏实实，要有目标有规划，才能成功。

企业经营模拟沙盘实训报告篇六

我们物流管理专业大一新生在每年的四月天都要经过一次物流沙盘模拟实训，说白了就是在网上开一个模拟公司游戏，

在网上开公司分组经营公司，而在我们组在实训前两天因为一次忘记了贴现，而导致我们公司没有钱继续经营而破产告终。那只是我们的第一次，是我们没有很了解沙盘这东西的情况下开始了我们的一次沙盘破产了。经过了两天的连续拼搏我们把沙盘的大概流程怎样玩法基本熟悉了，就在这时候老师叫我们交叉跟别班一起打做为一次小小的竞争小小的比赛，而此次去跟二班的打我们组在第一年发产非常的顺利，在十二个组的市场竞争中我们组在第一年得分最高，经营最好，后来因为其他原因我们没有和二班打完三年的沙盘竞争，我们班又继续内战了。

经过一天的努力奋斗我们组在班里一路领先。到了第二天经过老师的一翻指导，同学们都有了自己新的方按，我们组也一样跟随着老师的指导还有我们去跟二班pk的经验，我们也有了新的计划新的打法。而万万没有想到的事，我们放弃了原有的英勇打法，想用更高明的打法去竞争，导致了我们是全班第一个组破产而且是在第一年破产，从来没有过的情况我们破记录了在第一年破产了，在第一年破产的只有新手只有新手。。。。而我们不是我们是经过一个多星期一路领先的实力派老油条了，但我们还是破产了留下这么一件事，经过总结我们破产原因是过早贷款，也因为第一年开发的市场比较集中竞争激烈我们抢不过别人，没钱付款瞬间破产。到了下午学长来指导我们说了很多，我们也学到了很多，叫我们先分好车，但我们的时间已经不再等我们了，我们没能分好车，就到了第二天，我们施行了我们又一个新的方按，而在第一年因为某个地方还是不太熟练而贷款过多，在第二第一季度点错还未投标就结束投标导致没有生意可做，而还款期慢慢的逼近，而在第三季度由于定单处理不好，导致再一次亏损，没钱还款再一次无法经营下去，忠告破产。这是最后一次也是我们实训的结束，我们没能坚持到最后，我们失败了。

这只是一次实训一次游戏一次学习一次血的教训，但我还是相信这只是一次模拟的游戏，它不是现实，我们失败了，那

是我们败给了游戏，我们相信在现实生活中的公司我们一定是最好的。

企业经营模拟沙盘实训报告篇七

课程设计，四年里给我最深刻的课程之一，它远比上课效果来的好，一路走来，大大小小的课程设计陪伴着我们走过了精彩的大学四年，硕果累累，感悟颇多，印象深刻。本次的企业管理模拟实习，是我大学里，也是我这辈子最后一次课程设计，其实，每次课设都会在机房里待上一整天，晚上回来，都会觉得很疲惫，有时候也会发些牢骚，甚至产生抵触情绪，不想去做。但是这次，或许是因为要毕业了，但更多的是。这个课设对我们以后的作用巨大，所以，倍加珍惜，非常认真，很累甚至有时感觉烦，但打心眼觉得快乐，满足。

我们在机房里，主要是熟练去操作现代企业管理软件，这个软件主要分为两大部分，第一部分是基础数据，它包含了一个公司的企业概况、企业背景介绍、企业流程介绍、产品加工流程介绍、基础代码设置、物料设置、其他设置如人事资料，企业日历等，第二部分是业务数据模块，主要有销售及客户关系管理、生产与动作管理、设备管理、采购品质仓库管理、车间作业计划管理、人力资源管理、技术管理、财务管理，我们需要对每一个部分的每一个环节都要熟练掌握，并知晓企业的运作流程及格模块之间的相互作用。

通过一个半月以上的实习，我们在摸索中不断向前，在努力中进步。在不断的坚持下克服了许多的困难，解决掉很多之前我们不曾懂得的问题，我们学到了很多，收获了很多，现代企业管理模拟实习，其实质是要掌握企业管理中的企业管理软件的操作以及熟悉应用，以提高企业的运作效率，管理水平，并且有效降低企业的生产成本，人工成本、管理成本，使企业管理科学化。在这个信息大爆炸、科技大发展的年代，现代的企业管理有传统的手工方式转向以网络、科技的应用为主。所以，本次课设对于今后在企业工作的我们能取到实

质性的作用。

现代企业管理是一门实践性很强的学科，在企业管理中，常常将企业管理分割为管理学基础、营销管理、生产管理、财务管理、信息管理等几个部分，通过实习，我们更加深刻的了解到企业中人事部门、生产部门、仓库部门、采购部门、营销部门、财务部门、品质部门、技术部门等职能部门之间的及相互联系、有相互作用，知道他们之间是如何有效的、紧密的合作，使企业正常高效的运作，也非常清晰的了解到各部门之间的任务、职责、权利、义务。

经过长时间对企业管理软件的实习操作，让我们学会了站在企业的高度，从整体出发，去审视企业中各部门之间的业务往来，以及通过本软件进行高效的业务数据传送，实现了各部门之间的交互性、合作性。我们掌握了贴近实际、既有实用性的业务操作能力，比如，当一个新客户跟公司签订一笔订单，达成意向合作，我们首先应该在营销模块中的客户资料录入子模块中，将新客户的相关资料录入进去进行备份存根，接着就是出来客户的订单编制、编制销售合同、编制定制单、编制客户订单、进行订单评审、订单数据然后才会传入生产部，生产部接到订单以后，编制生产计划，更新生产，同样的，采购部也会接到相应的数据，并且根据生产部传来的生产物料需求数据进行原材料采购等相关操作，财务部要进行应收款、应付款等相关操作的处理、品质部要对产品进行质检并填好质检记录表等等相关性的操作，一个客户，一笔业务，通过一个企业管理软件、实现各部门的数据传输、信息交互、单据处理，使企业实现无纸化办公，提高了公司各部门之间合作的精密性、吻合性，使公司整体运作效率提升，管理效率、生产效率提高，以及各项成本得到有效的降低。

在整个课设的过程中，走过很多弯路、也吃过很多亏、做过许多无用功，有些地方甚至反复重做过许多次，第一、客户订单需要评审的，没有评审各部门负责人就签字了，导致无

法更正，只能重新再来，一上午就这样白忙活了；第二，编制物料需求计划、主生产计划确认，进行生产时出现物料不足，导致生产计划无法如期完成，只能重新再来，一下午时间又这样白费了，第三，在交货单入库环节，没有可入库的产品。导致无法继续往下做，只能重新导入数据，重做一遍，出现这样才错误，一来，是因为自己不小心，不谨慎，粗心大意，二呢，确实是自己不够认真、没有提前做好预习工作，使自己的脑子里没有系统性，预见性，做一步算一步，直到无法继续完成才意识到自己的错误，到最后无法挽回，最终落下一个重新再来的悲剧，使自己的时间浪费了。

这是一次跟以往有所不同的课设，以往的课设，因为考虑到课设本身所具有的特点，所以大多是采取分组的形式来完成课设，这难免使得有些同学投机取巧，偷懒的时有发生，最后给课设作出贡献可能就那么少数几个人，其他人都在打酱油，这次课设便不同，这次课设的任务都是每一个独立的个体，每个人都要亲自完成课设的相关任务及要求，我们都必须自己用心、努力的去完成，没有人会帮助你去实现。所以，这个课设取到了很大的效果，每位同学都全身心的投入到这次课程设计的过程当中去了，我不敢说，我们有多么的出色，但我可以理直气壮的说，我们够努力，我们够投入，我们花了很多时间去摸索，去解决出现的一个又一个的问题，每一次问题的解决，我都会倍感自豪，因为这是我通过自己的努力去完成和解决遇到的问题的，我很有成就感。

这次课设，我们学到的，或许不仅仅只是一个软件，一个企业管理方面的软件，我们更学到了在今后的工作遇到困难，敢于面对、敢于花时间、敢于付出的去解决遇到的困难，而不是一遇到困难就逃避、或者寻求外援，其次，这次课设，给我留下了宝贵的记忆，老师的细心教导、同学的耐心指导、自己的用心投入，这让我看到了一个即将走出校园、面向社会、步入职场的大学生，那张淡定、沉重、自信的面容。

这个企业管理软件，将工商管理专业的内容展现的淋漓尽致，

它就是一个工商管理专业学生应该学到的最核心的课程，也告诉我们工商管理专业的学生，我们应该是学什么知识，应该掌握什么能力，而这个课设正好告诉我们。站在企业的高度，去学会企业的运作、了解企业的整体业务流程、运行模式、盈利模式、组织架构及组织架构间各部门的职责权，及相互之间的合作关系。这就是我们四年应该要懂得的东西。通过这次操作，也算是给我们大四的学生，做一个专业方面的总结巩固吧，最后，感谢指导老师的耐心指导。