

最新事业单位吃空饷自查报告 吃空饷问题自查报告(精选5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

事业单位吃空饷自查报告篇一

为了全面落实省、市、县纪委全会精神，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实解决群众反映强烈的突出问题，根据县纪委《关于在全县开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理的通知》文件精神，我办扎实开展专项治理工作，整个清理工作严密把关，不漏任一环节，顺利完成自查自纠阶段工作任务，确保专项治理、清理、清查工作不走过场。现将工作开展情况做以总结报告。

我办及时组织召开党员会议和全体干部职工会议，认真学习县纪委《关于在全县开展财政供养人员“吃空饷”问题专项治理的通知》，《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》文件精神，积极宣传动员，采取适当渠道和方式，给每位干部职工讲清政策，做到人人皆知，使全体干部职工充分认识开展专项治理工作的重要意义，统一思想认识，增强参与、支持、配合专项治理工作的自学性和主动性，在全办营造一个良好的舆论氛围。

为了确保自查自纠工作顺利实施，我办成立了由主任为组长，副主任为副组长，办公室主任为成员的扶贫办财政供养人员“吃空饷”问题专项治理领导小组，自查清理工作由一把手负责牵头，副主任安排，办公室组织实施。各股室主要负责人做好工作的协调配合。

办公室按照清理对象，对照编制大，每位干部职工的工资表、在岗人员名册、考勤记录等严格把关，存在漏洞和有问题的环节，严肃清查，做到不遗留任何角落。依照“五查三对照”，即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗情况；身份证与本人档案照片对照，工资审批手续与工资底册对照，在岗情况与职工反映对照。

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展，我办按照清理要求和任务分工认真清查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，自查自纠工作取得了阶段性的实施。顺利推动财政供养人员“吃空饷”问题专项治理工作有效开展。

事业单位吃空饷自查报告篇二

区“吃空饷”专项治理领导小组办公室：

根据区纪委等部门联发文件精神，我中心对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

区编办核定我中心编制12人，现有在职在岗人员11人，其中在编在岗人员11人，发放工资人员11人，经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我中心领导高度重视，自觉加强管理制度建设。二是多管齐下，防患未然。我中心从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。二是抓住

关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、下乡等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象。

XXXX养老保险中心

20xx年1月23日

事业单位吃空饷自查报告篇三

根据有关文件精神，xx乡扎实开展专项清理工作，整个清理工作严密把关，不漏任何环节，确保专项治理、清理、清查工作不走过场，顺利完成自查自纠工作任务。现将工作开展情况报告如下：

xx乡共管理干部职工和离退休人员共计81人，其中乡本级财政预算在岗人员55人，退休4人，其他8人，工勤人员2人；乡非本级预算8人，其中司法所1人，食药所1人，协管员3人，残联专干1人；乡雇用4人，其中三查人员3人，打字员1人。经过认真自查，我单位不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

xx乡积极宣传动员，及时组织单位干部认真学习相关文件以及有关法律法规，结合《关于开展全县机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作实施方案》，深入开展宣传教育，使全体干部充分认识开展专项治理工作的重要意义，统一思想认识，增强参与、支持、配合专项治理工作的自觉性和主动性，在全县营造一个良好的舆论氛围。

为了确保自查自纠工作顺利实施，我乡成立了由党委书记任组长，乡长和纪检书记为副组长，人大主席牛亚林、副乡长

胡月斐等为成员的xx乡清理吃空饷工作领导小组，下设办公室、自查清理工作做到一把手负责牵头，人大主席和副乡长组织安排，办公室具体落实。

办公室按照清理对象，对照编制，对每位干部职工的工资表、在岗人员名册、考勤记录等严格把关，对存在漏洞和有问题的环节，严肃清查，坚决做到不留任何死角。对照“五查三对照”，即查每个人的身份、查调入调出关系、查工资底册、查手续、查在岗情况；身份证与本人档案照片对照，工资审批手续与工资底册对照，在岗情况与职工反映对照，扎实开展工作。

通过这一阶段自查自纠工作的大力开展，我乡按照清理要求和任务分工认真清查，无一“吃空饷”人员，无一违规人员，自查自纠工作取得了阶段性的成果，顺利推动清理整治机关事业单位“吃空饷”问题工作有效开展。

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、治病等幌子，长期旷工的人员切实加强考核监督。

事业单位吃空饷自查报告篇四

根据区纪委等部门联发文件精神，我中心对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

区编办核定我中心编制xx人，现有在职在岗人员xx人，其中在编在岗人员xx人，发放工资人员xx人，经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

一、规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我中心领导高度重视，自觉加强管理制度建设。

二、多管齐下，防患未然。我中心从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

一、加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。

二、抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、下乡等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。

三、科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象。

事业单位吃空饷自查报告篇五

xx县机构编制委员会：

根据《关于在全县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》

（富机编办字〔20xx〕15号）和关于《关于在__县开展“吃空饷”问题专项检查的通知》的补充通知（富机编办函字〔20xx〕6号）文件要求，我单位经自查无“吃空响”问题。现将自查情况汇报如下：

我委召开专题会议，学习传达文件精神，进一步提高全体干部对开展“吃空饷”问题专项检查工作的认识。成立了由“一把手”任组长的清理工作领导小组，分派专人负责，做到清理目标明确，机构健全，人员到位，措施得力。

对照文件要求，以机构编制实名制管理信息库、组织人事档案、工资基金管理手册、财政统发工资数据库等为基础依据，结合实际情况，在对照编制使用单、工资表、在编人员花名册、考勤记录的基础上进行审核和汇总，从查身份、查调入调出关系、查工资底册、查审批手续、查在岗情况做到全面排查。经自查，我单位没有“吃空饷”人员。

有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我委着手制定关于加强单位工作人员日常管理制度，讨论研究制定防止“吃空饷”的内控机制，进一步完善了清理制度，严格规定了准假权限以及备案制度，明确规定了单位主要负责人清理“吃空饷”的第一责任人等规范人事管理的制度。

9月1日—5日，我委在政务公开栏将在编人员名册、当月工资表、自查自纠报告□xx县财政自聘人员情况统计表□xx县财政供养遗属人员情况统计表□xx县吃空饷部门（单位）自查表□xx县吃空饷人员自查表等内容一一公示。